

Plats: Heliga Trefaldighetskyrkans församlingssal  
Tid: 18.00-20.00

## Ledamöter

Per Schager, ordförande, anmält förhinder  
Linda Isberg, församlingsherde, närvarande  
Gerd Arndt Runtorp, närvarande  
Katarina Björkman, Närvarande  
Mariana Frick, närvarande  
Ulla Herbert, frånvarande  
Marie Hinton, närvarande  
Nada Johansson, frånvarande  
Rose-Marie Johansson, närvarande  
Karl Kristoffer Johnsson, frånvarande  
Alice Karjalainen, närvarande  
Annika Larsson, anmält förhinder  
Monica Lindfors, närvarande  
Lennart Lydeen, anmält förhinder  
Marie Nielsén, frånvarande  
Rikard Olsson, frånvarande  
Katarina Rolf, anmält förhinder  
Leif Rosdahl, Ordförande, närvarande  
Kjell-Åke Svensson, närvarande  
Ann-Margret Ferragamo Svensson, närvarande  
Christina Adelhammar Wellman, närvarande

Meddelande om att protokollet justerats 2023-05-02 och har anslagits på anslagstavla i Heliga Trefaldighetskyrkan 2023-05-03betygar på tjänstens vägnar

Underskrift \_\_\_\_\_

## **Ersättare**

Lillemor Anderberg, närvarande

Gustaf Barbour, närvarande

Annelie Brunberg, närvarande

Christel Kampmark, frånvarande

Karin Lyddby, frånvarande

Marion Löfstedt, närvarande

Cecilia Nkolina Mvemba, frånvarande

Per Nordvi, anmält förhinder

Berit Norstedt, frånvarande

## **Övriga närvarande**

Annika Mattsson, sekreterare, närvarande

**Utses att justera**

**Marie Hinton**

**Underskrifter §§ 17-30** Digitalt; se sista sidan.

Meddelande om att protokollet justerats 2023-05-02 och har anslagits på anslagstavla i Heliga Trefaldighetskyrkan 2023-05-03betygar på tjänstens vägnar

Underskrift \_\_\_\_\_

## §17 Sammanträdets öppnande

Ordförande öppnar sammanträdet.

Linda inleder med bön och betraktelse.

## §18 Närvaro

Se sammanställd närvaro ovan

## §19 Godkännande av dagordning

Förslag till dagordning godkändes,

## §20 Församlingsrådets protokoll 2023-02-28

Protokollet godkänns och läggs till handlingarna med följande tillägg.

Marie Hinton vill tillägga att det inte framgår ur något protokoll från kyrkofullmäktige och kyrkoråd att beslutat att församlingsrådet har åtta möten beslutade.

## §21 Val av justeringsperson

Till att jämte ordförande justera dagens protokoll utses **Marie Hinton**. Protokollet justeras digitalt tisdagen den 2 maj.

## §22 Val en ansvarig för inventarierna av de fyra redan valda

Församlingsrådet beslutar att utse **Gerd Arndt Runtorp** till ansvarig för inventarierna i Kyrksam för Fosie församling. Gerd Arndt Runtorp är ansvarig tillsammans med Katarina Rolf, Mariana Frick & Monica Lindfors som alla fyra valdes till inventarieansvariga vid mötet 28 februari 2023

## §23 Information om budgetdirektiven

**bilaga 1**

Meddelande om att protokollet justerats 2023-05-02 och har anslagits på anslagstavla i Heliga Trefaldighetskyrkan 2023-05-03betygar på tjänstens vägnar

Underskrift \_\_\_\_\_

Linda Isberg informerar kring budgetdirektiven för 2024 inkl. tidsplanen. Det som är nytt för årets budgetarbete är att vi lägger fram ett budgetförslag för hela församlingen

## §24 Handlingsplanen

## bilaga 2

Linda Isberg informerar om handlingsplanen som den ser ut nu och arbetet kring framåt med den med efterföljande samtal kring handlingsplanen.

Linda informerar också att alla poster som finns i budgeten finns inte i handlingsplanen men det ingår i andra delar i handlingsplanen.

Linda informerar också kring det gemensamma arbetet med att personalen i församlingen ser sig som ett arbetslag. Och hur de olika arbetsgrupperna arbetar med handlingsplan. Och att det är ett levande dokument som kommer behöva arbetas med nästa år också. Och att det finns utrymme att tilläggsäskas men då handlar det ofta kring fastigheterna. Men idag finns det ett större utrymme att omfördela inom budgeten under året.

Katarina Björkman undrar behöver vi inte få in i handlingsplanen vårt arbete kring det utåtriktade arbetet hur vi tänker framåt. Linda svarar att det har vi redan en hel del i församlingen men det blir ännu tydligare i kommande handlingsplan. Och att vi idag letar vi aktivt efter en lokal på Rosengård centrum.

## §25 Utse arbetsgrupp kring val av församlingsskolekterna för 1/7–31/12-2023

Församlingsrådet utser **Annelie Brunberg, Monica Lindfors, Alice Karjalainen, Gerd Arndt Runtorp** att till församlingsrådet 23 maj inkomma med förslag till församlingsskolekterna för tiden 1/7–31/12-2023.

## §26 Församlingsherden informerar

Linda informerar att vi har en visitation under maj månad där dom granskar våra arkiv och våra kyrkliga inventarier. Idag finns det endast ett arkiv inom församlingen och det finns i Heliga Trefaldighet. Inventarierna ska gås igenom i alla 6 kyrkorna inom församlingen och Heliga Korssets kapell som finns på Fosie kyrkogård. Första dagen för visitationen för år 4 maj.

De annonser vi har haft ute gällande vaktmästare och musiker i församlingen är förhoppningsvis klara. Vi väntar på att anställningsavtalen ska signeras. Sen har vi två diakontjänster utlysta. Det är Emma Henson i V Skrävlinge kyrka och Annelie Johnsonius i Oxie som ska gå vidare till nya tjänster

På söndag avtackas Bertil Pålsson efter 51 års anställning i Malmö och sedan 1988 i Fosie kyrka.

Meddelande om att protokollet justerats 2023-05-02 och har anslagits på anslagstavla i Heliga Trefaldighetskyrkan 2023-05-03betygar på tjänstens vägnar

Underskrift \_\_\_\_\_



## §27 Nästa ordinarie sammanträde

Tisdagen den 23 maj kl. 18 med fika från 17.30.

Måndagen den 18 september kl. 17.30 tillsammans med kyrkorådet

Tisdagen den 24 oktober kl. 18 med fika från 17.30

Tisdagen den 28 november kl. 18 med fika från 17.30

Plats meddelas senare

## §29 Övrigt

Leif Rosdahl framför frågan vad som händer med lokalen i centrum i Oxie. Linda svarar att då den inte nyttjats mycket utan varit utomhus i centrum och idag finns det ingen personal som har det engagemang för att använda lokalen som det var tänkt när avtalet tecknades. Och att arbetslaget finns på plats utomhus och det kommer de att fortsätta göra även om lokalen försvinner. Men är tydlig i att verksamhetsrådet och församlingsrådet borde ha informerats i saken

Linda kontrollerar hur det har skötts om vi behöver tillkalla ett nytt möte där vi tar beslut kring uppsägningen av lokalen så att det beslutas korrekt.

Tillägg att församlingsrådet inte har varit med i beslutet att avskaffa lokalen i centrum i Oxie.

Församlingsrådet undrar om det har gått rätt tillväga i uppsägningen av lokalen i Oxie.

Christina Adelhammar Wellman framför en fråga varför Fosie prästgårds café är öppet. Linda svarar att verksamheten inte ligger på församlingsrådets bord att besluta om utan det är personalen som avväger vad som ska prioriteras med de resurser som finns på plats. Och förutsätter att arbetsledaren på plats har tagit det beslutet tillsammans med personalen kommit fram till slutsatsen varför det endast är öppet två dagar.

Linda informerar att vi är i förändringens tid och vi kommer bli ännu färre som arbetar i kyrkan. Det kommer se annorlunda ut i framtiden. Men det ideella arbetet är något vi uppmuntrar och uppskattar oerhört.

Annika Mattsson informerar att vi kommer som nämnt innan signera våra protokoll elektroniskt och det innebär att ni de som ska signera protokollen får ett mejl från henne och när man klickar på länken där så får man ett sms med en kod som man fyller i som signering.

Annika vill kontrollera så att alla har igång sin svenskakyrkan e-post? För har ni inte det så kontakta vår IT-avdelning på tfn 040-27 90 50 (Obs fel tfn nummer meddelat på mötet)

Om ni inte har fyllt i er uppförandekod så behöver ni göra det. Och gärna lämna det till mig

Meddelande om att protokollet justerats 2023-05-02 och har anslagits på anslagstavla i Heliga Trefaldighetskyrkan 2023-05-03betygar på tjänstens vägnar

Underskrift \_\_\_\_\_

## Församlingsrådet i Fosie församling Protokoll 2023-04-20

Sida 6

Fråga framkommer kring gudstjänstlivet i våra kyrkor om det finns det någon information kring detta. Linda informerar att from söndagen i midsommarhelgen kommer Oxie börja fira sina gudstjänster kl. 16 och en av anledningarna de ändrar tiden är att försöka locka till sig familjer och försöka bygga extra kring detta vissa söndagar. De gör detta på prov. Och att kyrktaxi kan tas till de andra kyrkorna i församlingen.

Diskussion uppstår kring den ändrade gudstjänsttiden och frågan uppkommer om gudstjänsternas utformning ska ske i samråd med församlingsrådet. Där det framhålls att så är fallet enligt kyrkoordningen.

### §30 Avslutning

Ordförande förklarar sammanträdet för avslutat

Meddelande om att protokollet justerats 2023-05-02 och har anslagits på anslagstavla i Heliga Trefaldighetskyrkan 2023-05-03betygar på tjänstens vägnar

Underskrift \_\_\_\_\_

# Verifikat

Transaktion 09222115557491987828

## Dokument

<p><b>Protokoll fosie församlingsråd 230420</b> Huvuddokument 6 sidor <i>Startades 2023-05-02 15:14:04 CEST (+0200) av Annika Mattsson (AM)</i> <i>Färdigställt 2023-05-03 18:02:08 CEST (+0200)</i></p>	<p><b>Budgetdirektiv 2024 bilaga 1</b> Bilaga 1 4 sidor Sammanfogad med huvuddokumentet <i>Bifogad av Annika Mattsson (AM)</i></p>
<p><b>handlingsplan Fosie bilaga 2</b> Bilaga 2 7 sidor Sammanfogad med huvuddokumentet <i>Bifogad av Annika Mattsson (AM)</i></p>	

## Signerande parter

<p><b>Annika Mattsson (AM)</b> Svenska kyrkan Malmö Org. nr 252003-1051 <i>annika.mattsson@svenskakyrkan.se</i> <i>Signerade 2023-05-02 15:14:05 CEST (+0200)</i></p>	<p><b>leif rosdahl (lr)</b> <i>leifarne.rosdahl@svenskakyrkan.se</i> +46705212557 <i>Signerade 2023-05-03 18:02:08 CEST (+0200)</i></p>
<p><b>marie hinton (mh)</b> <i>marie.hinton@svenskakyrkan.se</i> +46708386858 <i>Signerade 2023-05-02 15:39:27 CEST (+0200)</i></p>	

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>



## Budgetdirektiv 2024

Kyrkorådet ger kyrkoherden i uppdrag att arbeta fram ett budgetförslag för 2023 utifrån nedan angivna direktiv.

### Tidsplan

Förslag till budget omfattar hela pastoratet – församlingar, kyrkogårdsförvaltning, administrativa stödfunktioner och förtroendemannaorganisationen. Pastoratets verksamheter arbetar med budgeten under våren 2023. Beslutsprocessen ser ut enligt följande:

23-01-17	KRAU bereder förslag till budgetdirektiv
23-02-06	KR diskussion budgetdirektiv
23-02-13	KRAU ev omarbetat budgetdirektiv
23-02-27	KR beslutar ev omarbetat budgetdirektiv
23-06-16	Sista dag gör församlingsråd, fastighetsberedningen och kyrkogårdsberedningen att behandla budgetförslag
23-08-28	KRAU genomgång av budget
23-09-11	KRAU får en presentation av församlingar, kyrkogårdsförvaltningen och administration
23-09-18	KR presentation av budgetförslag
23-10-02	Extra KR för att arbeta vidare med budgetförslag
23-10-16	KR beslut
23-10-20	Handlingar klar till KF
23-11-07	KF beslut

### Förutsättningar

I kyrkoherdens uppdrag ingår att ta fram förslag till budget för verksamhetsåret 2024 samt plan 2025 – 2026 för Malmö pastorat.

Med bakgrund i hur aktuell prognos ser ut inför den kommande 10-årsperioden ska budget 2024 och plan 2025–2026 kompletteras med en övergripande plan om hur intäkts- och kostnadsutveckling ska hanteras. Det vill säga givet utvecklingen i medlemsintäkter behöver det finnas en plan för hur kostnadsmassan hanteras och kontrolleras.

Budget byggs från församlingsnivå och uppåt. Det är respektive församlingssherde som leder budgetarbetet inom sin församling, administrativ chef leder budgetarbetet inom administrativa funktionen och kyrkogårdschefen inom kyrkogårdsförvaltningen. Budgetplaneringen sker utifrån respektive handlings- eller verksamhetsplan, som i sin tur har sin utgångspunkt i församlingsinstruktionen.

Vid budgetering utgås från församlingens verksamheter. Detta ger församlingsherdarna ett inflytande och ansvar att planera, utforma och driva sin verksamhet med stödfunktionernas hjälp. Viktigt med helhetsperspektiv.

Församlingarnas budgetar – som inkluderar kostnader för personal, fastigheter och övriga kostnader – aggregerar i sin tur till en pastoratsgemensam budget. Den pastoratsgemensamma budgeten ska rymmas inom årets budgetram och för att nå den kan prioriteringar behövas.

Vad gäller investeringar ska fastighetsenheten tillsammans med församlingarna göra en prioriteringsordning över investeringar, samt en plan för kommande investeringar för tio år framåt.

## Samverkan

Beslutet och inriktningen att pastoratet ska minska med fem tjänster per år gäller fortsatt, för de tjänster som belastar pastoratets medlemsavgifter. Det innebär att vid pensionsavgångar eller då en medarbetare säger upp sig, ska tjänsterna genomlysas och ses över i relation till hela församlingen/enhetens behov samt stämmas av med kyrkoherde och pastoratets övergripande kompetensförsörjning. Kyrkogårdsförvaltningen ska utvärdera behovet liknade pastoratet, oavsett behov av kostnadsminskningar.

Vid korta och tillfälliga vakanser, sjukskrivning etc. ska församlingar/enheter ta ett gemensamt ansvar så att vi använder resurser på ett kostnadseffektivt sätt. Målet är att hjälpas åt för att täcka upp då tillgängliga medarbetare som har utrymme inom ramen för sin tjänst kan stå till förfogande.

Nyttjandegraden av våra fastigheter ska öka. Lokaler som används sällan bör uppmärksammas och utvärderas så att andra användningsområden kan utvecklas. Det handlar om att skapa flexibla lösningar på lokalens användningsområde och att finna samverkan med andra aktörer i ex staden och inom församlingsgränserna.

## Mål

### Grundläggande uppgiften

Gällande huvudsaklig verksamhet – Den grundläggande uppgiften: Gudstjänst, Undervisning, Diakoni, Mission – sätts följande mål för Malmö pastorat:

- a. Uppdraget är att vara kyrka med visionen "Ett enda bröd – en enda mänsklighet" och att verka för försonad mångfald i Malmö. Förståelsen av Svenska kyrkans grundläggande uppgift, såsom Kyrkoordningen uttrycker den och församlingsinstruktionen beskriver den, utgör en bas för allt arbete som planeras och utförs i församlingsverksamheten och i Självård i samverkan (inbegrips i församlingsverksamhet). Administration och stödfunktioner bidrar till den grundläggande uppgiften genom sina särskilda kompetenser. Målsättningar vad gäller *gudstjänst*, *undervisning*, *diakoni* och *mission* ska beskrivas i församlingarnas särskilda handlingsplaner.



- b. Församlingsinstruktionens prioriterade utvecklingsområden har genomslag i församlingarnas arbete med den grundläggande uppgiften. Strategigrupper stödjer församlingsutvecklingen samt borgar för samverkan mellan församlingar, stärker den övergripande kommunikationen och skapar möjlighet till fördjupning kring de prioriterade utvecklingsområdena.
- c. Det är en målsättning att all verksamhet i pastoratet kan motiveras utifrån grunduppgiften i tolkning och fördjupad förståelse kring grunduppgiftens perspektiv och olika nyanser. Svenska kyrkan Malmö utvecklar förståelsen vidare kring hur *gudstjänst*, *undervisning*, *diakoni* och *mission* är sammanvävda, där varje del är en dimension av ett och samma uppdrag, men har olika uttryck och form beroende på kontext och historia. Varje församling eftersträvar en bredd av uttryck i utförandet av uppgiften samt närvaro i församlingens olika stadsdelar/områden.

Samt att följande mål gäller för generella verksamheten.

- All barn-, ungdoms- och konfirmand-verksamhet ska vara avgiftsfri
- Malmö pastorat ska vara en god arbetsgivare och arbeta systematiskt för god arbetsmiljö
- Allt miljöarbete enligt budget ska vara uppföljningsbart
- Stärkt utrymme för kulturuttryck i kyrkorummet
- Öka Svenska kyrkan Malmös synlighet i staden
- Undersöka förutsättningarna att öka produktion av förnybar energi och genomföra energibesparande åtgärder.
- Barnkonsekvensanalyser ska genomföras för alla verksamheter, gärna tillsammans med barn och ungdomar. Pastoratets checklista kan vara till hjälp, där det finns fält att kommentera/beskriva hur BKA är framarbetad samt hur hänsyn har tagits till barnens perspektiv. Använd gärna den expertis som finns för råd och stöd genom Svenska kyrkan Malmös barnkonsekvensgrupp.

#### Administrativa stödfunktionen

- a. Säkerställa att Svenska kyrkan Malmö har en effektiv, standardiserad och rättssäker administration.
- b. Ge verksamheterna ett administrativt stöd så att de kan fokusera på kärnverksamheten.
- c. Leverera underlag och protokoll av hög kvalitet till de organ som ska bereda och fatta beslut som rör Svenska kyrkan Malmö
- d. Få till stånd en stabil och kostnadseffektiv organisation.

#### Kyrkogårdsförvaltningen

- a. Få till stånd en stabil och kostnadseffektiv organisation.
- b. Att människor i inom förvaltningen bemöts med värdighet
- c. Ha en aktiv markdialog med Malmö Stad för framtida begravningsmark.
- d. Accelerera hållbarhetsarbetet i förvaltningen.
- e. Tillse att underlag och rapporter är uppdaterade gällande vårt myndighetsuppdrag

## Styrning

Som styrande dokument ligger Församlingsinstruktion med tillhörande lokalförsörjningsplan, Riktlinjer för begravningsverksamheten, handlingsplaner och prioriterade utvecklingsområden.

Prognos för kyrkoavgiften 2024 enligt underlag från Kyrkokansliet i Uppsala uppgår till 284,5 miljoner kronor. Observera att denna prognos kan komma att förändras under budgetprocessen efter hand som nya prognoser tas fram.

Begravningsavgiften är 25,8 öre per intjänad hundralapp, för Svenska kyrkan i Malmö innebär ca 180 mnkr. Observera att denna prognos kan komma att förändras under budgetprocessen efter hand som nya prognoser tas fram.

DOKUMENT			SIDA
Handlingsplan 2022–2025			1(7)
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTBETECKNING	VERSION
Linda Isberg	221116	Arbetsdokument	1.0

## Handlingsplan 2022–2025

**Församling:** Fosie

**Kyrka:** Heliga Trefaldighet, Fosie, Västra Skrävlinge, Oxie, Glostorp

### Inledning

Denna handlingsplan är den lokala verksamhetens måldokument för en fyraårsperiod som löper parallellt med FIN.

### Lokal förståelse av FIN:s vision "Ett enda bröd – en enda mänsklighet"

Vi vill vara en öppen och tillgänglig folkkyrka som är relevant för människorna som bor och lever i vårt område. Med evangeliet som ledstjärna och som uttrycks i orden "ett enda bröd" vill vi ge vidare det vi själva fått ta emot genom att uttrycka det i ord och handling till alla människor som kommer i kontakt med kyrkan. Det gäller både den tillfällige besökaren och den som har en livslång relation. Att i vårt område få förvalta och leva ut den nåd vi har fått ta emot genom ordet och sakramenten. I ord och handling delar vi detta bröd - Kristus. Inte sällan handlar delandet av bröd, i Fosie församling, om den konkreta handlingen av att dela med oss av vårt överflöd, värna människors rätt till det dagliga brödet, att få dela måltidsgemenskap. Att värna den enskildes rätt till värdighet och liv, oavsett ursprung, bakgrund och tillhörighet ser vi som grundläggande. Vi är och blir till i ett sammanhang som är större än oss själva och där varje del är viktig. Att vara kyrka och lärjunge i Fosie församling är kallelse till att vara medmänniska.

### Lokal förståelse av FIN:s uppdrag "Att verka för försonad mångfald"

I grunden är vårt uppdrag djupt existentiellt och är riktat mot hela världen, hela jorden och samtidigt till den enskilda människans innersta väsen. Att få ta emot, leva i och ge vidare förlåtelsen, befrielsen och upprättelsen som ges till oss genom evangelium. Att detta i sin tur konkret får komma till uttryck i vår kyrkas liv genom att ta hand om den som är utsatt, värna den som är svag och upprätta den som fallit. För att kunna leva tillsammans behöver vi visa solidaritet och stödja varandra i både ekumeniska och interreligiösa relationer, odla en vänskap och utgå från att mångfald i grunden är



något bra. Vi lever i en tillvaro av splittring och segregation, vi ser brobyggande som en avgörande väg att närma oss varandra och det är därför av stor vikt för oss att arbeta gränsöverskridande inom kultur, religion, ålder, socioekonomi med mera. Upprättelseperspektivet är centralt, alla människors rätt till sin identitet och sitt grundläggande människovärde. Vi slår därför vakt om vår öppenhet och vår vilja till inkludering, både i bemötandet av enskilda och grupper, men också när det gäller platsen och närvaron.

### Lokal omvärldsanalys (t ex skolor, vårdboenden, demografi)

Fosie församling sträcker sig över de sydöstra delarna av Malmö. Den består i hög utsträckning av en ung befolkning med stor religiös och kulturell mångfald. Tillhörigheten är låg, knappt 20%. Demografiskt blandas en åldrande befolkning med en växande grupp barnfamiljer, bland de sistnämnda ser vi allt färre kyrkotillhöriga medan de äldre, som länge bott i området, till övervägande del är medlemmar i Svenska kyrkan. Det finns en omfattande social utsatthet och de diakonala behoven är stora. Medelinkomsten är väsentligt lägre än i övriga Malmö, hög arbetslöshet, högt bidragsberoende, höga sjukskrivningstal. Barnfattigdomen är utbredd inom vår församling och stora delar av församlingens upptagningsområde klassas som otrygga områden.

I Oxie ser det något annorlunda ut. Tillhörigheten är där dubbelt så hög som i övriga församlingen. Bebyggelsen består i högre utsträckning av villor och radhus och levnadsstandard gällande inkomst och hälsa är godare här.

Inom församlingen planeras stor nybyggnation. Området kring Jägersro kommer under de närmaste åren bebyggas med både bostäder, butiker och andra näringsidkare. Likaså planeras det för bebyggelse längs Amiralsgatan.

I församlingen finns ett stort antal skolor och förskolor, och därmed rik på barn. Det finns också många äldreboenden inom vår församlings gränser. Föreningslivet är stort med t.ex. idrottsföreningar och scoutkårer. Det finns en mångfald av aktörer och mötesplatser som Framtidens hus, HVB-hem, parasportklubben FIFH, Familjehus, Röda Korset, Rädda barnen, Hela människan, Hela Malmö, närpolis, Migrationsverket och dess transitboende Jägersbo.

Områden rymmer också flera andra religiösa samfund och stor religiös mångfald.

### Lokala utmaningar och möjligheter

*Nexus/nyorientering efter covid.*

Samverkan och samarbete, både externt och internt. Mångfalden är både vår utmaning och vår möjlighet. Det finns en utmaning i att söka och hitta de sammanhang där vi gör bäst nytta, dit vi är kallade att vara. Vi behöver våga samarbeta och lämna vår trygga "hemmiljö". Vi behöver ibland lämna det som varit, det sätt som kyrkan traditionellt har arbetat på. Om det så kallade traditionella församlingsarbetet är måttstocken kommer vi ständigt att "misslyckas". Vi behöver hitta kontaktytor och ställa oss frågan, för vem är vi kyrka? Det finns en utmaning i att nå barnen, skapa

kontakt och relation. Vi ser stora diakonala möjligheter, om resurserna fördelas rätt och prioriteringar görs. Vi behöver jobba mer på att synas i området och stärka det ideella engagemanget. Människorna i vårt område är vår utmaning och vår möjlighet. Vi behöver rusta oss för att kunna möta de behov vi möter på den plats vi är satta att verka och här ser vi att det är de diakonala behoven samt möten med barn och unga som är det vi behöver satsa på. Den psykiska ohälsan är stor och barnfattigdomen utbredd, det är en del av vår stora utmaning.

## Prioriterade utvecklingsområden utifrån FIN, lokalt

*Utifrån utvecklingsområdena, vad vill ni ha uppnått om fyra år?  
Hur relaterar de lokala målen till strategigruppernas mål och uppdrag?*

### Barn och unga 0-35

Samverkan, över religions – och "klassgränser". Detta genom ett långtgående samarbete för ett andligt och socialt hållbart samhälle. I stället för att konkurrera med andra aktörer-samverka. Utveckla arbetet mot skolor och förskolor. Vi vill satsa på möten med barn och unga, både med en utåtriktad verksamhet men också med en genomtänkt och välkomnande miljö i våra lokaler. Barnen ska känna att de har en naturlig plats hos oss, även om det inte är en traditionell barnverksamhet som bedrivs, ett inkluderande perspektiv i alla våra verksamheter. Vi vill arbeta medvetet och med en genomtänkt strategi, vi ska veta vad vi vill med våra möten med barn och unga. Vi får inte glömma att de djupa samtalen och de svåra frågorna behöver ges utrymme, också i arbetet med denna målgrupp. Det gränsöverskridande mångfaldsarbetet är en viktig del av detta arbete där vi ser stora möjligheter i mötet och brobyggandet med andra religioner.

Vi vill arbeta för att stärka dopuppföljningen. Det finns nu ett Barn-och familjeteam i församlingen som arbetar med bland annat detta. Med samverkan inom församlingen och i pastoratet ser vi ökade möjligheter att kunna nå fler barn och erbjuda fler mötesplatser. Vi har för andra året i rad en trainee som stöttar upp församlingens arbete inom barn och familj

Vi vill också påbörja ett arbete inriktat mot barn och unga med olika funktionsvariationer. Konfirmand - och ungdomsarbetet kommer fortsatt vara en prioritering i Fosie församling, både med egna grupper men också på pastoratsnivå.

### Hållbarhet

Vi vill medvetandegöra oss vad gäller hållbarhet. Dels genom ett fördjupat tänk kring miljöaspekter men inte minst den personella hållbarheten. Konkret vill vi satsa på miljöbesparande åtgärder, som elcyklar i alla våra kyrkor, solceller för uppladdning av batteri, sopsortering med mera. Vi vill arbeta med hållbarhet genom att se det som



något som genomsyrar allt vi gör, det ligger som en naturlig aspekt i våra verksamheter, precis som det i sig kan utgöra basen för en del verksamheter och projekt. Genom att stärka vårt samarbete mellan de fyra kyrkorna kommer vi också kunna frigöra personella resurser till annat värdefullt arbete och på så sätt skapa en hållbarare arbetsmiljö och resursanvändning.

### Idealitet och delaktighet

Vi vill arbeta för större delaktighet tillsammans med ideella medarbetare. Ideellt medarbetarskap är en omistlig del av vårt arbete och vi behöver kunna fånga upp och ta vara på den kompetens som erbjuds. Att kunna erbjuda en växtplats genom ansvar och förtroende blir en tillgång för alla parter. Vi behöver arbeta med vår egen syn på idealitet och se det i ett bredare spektrum, både vad gäller ålder, inriktning på uppdrag etc. Vi bär på idén att några av våra grupper inom kort kommer kunna drivas av ideella medarbetare, i våra lokaler. Det handlar om att stärka den enskilda i uppdraget, att se våra ideella som resurser och att ge dem den utbildning och det stöd som behövs.

### Kultur

Kulturen har sin givna plats, också i Fosie församling. Vi har stora möjligheter gällande samarbete och samverkan. Det finns många kulturuttryck, musik, konst mm i vårt område. Vi behöver bredda vårt synfält och se det vi har framför oss vad gäller kulturuttryck, och ta vara på det. Precis som med verksamhet mot barn och unga behöver vi här tänka längre än till det traditionella, utan att för den skull ta bort det, utan komplettera i stället. Vi har en bred kompetens inom musiken hos våra medarbetare, genom deras samverkan med varandra finns möjlighet till varierande musik i alla våra kyrkor. Vi har, som ett led i detta, skapat en enkel studio i en av våra lokaler där vi vill nå unga människor genom musikproduktion.

### Kyrkliga handlingar

De kyrkliga handlingarna är och kommer fortsatt att vara prioriterad. Det är en stor kontaktyta och vi möter många människor genom dessa. De ska alltid vara prioriterade och väl genomarbetade, aldrig rutin. Vi vill ha en bättre uppföljning av kyrkliga handlingar, dopuppföljning ska bättras på, kontakt efter begravning. Vi arbetar också kontinuerligt med att sänka trösklarna för de kyrkliga handlingarna, t.ex. genom att erbjuda drop-in alternativ.

Vi vill också stärka vårt gudstjänstliv genom en bredd, både vad gäller tidpunkt och innehåll. Vi vill bibehålla och utveckla mångfalden i våra gudstjänster genom fler liturgiska uttryck och läsning på fler språk.

#### Lärande förhållningssätt

Vi lever och verkar i en lärande miljö. Varje möte med en annan människa erbjuder ett lärande. Fosie församling är en del av nätverket FBHO, Framtiden bor hos oss. På många sätt har vår församling "tvingats" till ett nytt lärande kring hur det är att vara kyrka, när de tidigare mer traditionella sätten inte längre fungerar hos oss. Det har under många år påverkat vårt sätt att leva kyrka på den plats vi är satta att verka. Det är viktigt med kompetenshöjande åtgärder för våra medarbetare, att få de verktyg vi behöver för att kunna fullgöra vårt uppdrag, med de förutsättningar vi har. Vi har, hos medarbetarna, samlat en bred kompetens inom social hållbarhet, psykisk ohälsa, upprättelse, inclusive church, andlig utveckling och mycket mer. Detta är avgörande för att vara relevanta i den tid och på den plats vi verkar.

#### Samverkan

Samverkan är på många sätt den gemensamma nämnaren för att kunna bygga kyrka på ett hållbart sätt. Vi har redan många goda relationer och det vill vi utveckla än mer, både externt och internt. Samverkan är en omistlig del för att kunna verka och bygga kyrka i vår församling. Samverkan inom församlingen samlar resurser och kompetens som kommer fler till del. Det frigör också tid och resurser så vi kan arbeta än mer med de viktiga frågor och möten vi står i. Inom Fosie församling arbetar vi aktivt med samverkan, det visar sig i bildandet av olika team som arbetar för hela församlingen. Den externa samverkan skapar relation och kontakt. Vi bygger nätverk och bygger förtroendekapital genom att verka tillsammans med andra goda krafter i våra områden. Vi blir också på så sätt synliga och erkända, det ger oss förtroende och därför efterfrågas vi också i hög utsträckning av andra parter, t.ex. polisen, kommunen, föreningsliv, andra religiösa samfund etc. Vi hade inte kunnat göra allt det goda vi gör utan dessa relationer och den samverkan som sker.

#### GUDM tar sig lokala uttryck enligt följande

Detta vill vi ha uppnått inom fyra år inom:  
Gudstjänstutveckling

Gudstjänsten är vår kärna. Söndagens gudstjänst står i centrum och många viktiga möten sker då. Vi erbjuder ofta en måltid i anslutning till söndagens gudstjänst vilket skapar en fördjupad gemenskap även efter det att gudstjänsten i kyrkan avslutats.



Vi eftersträvar delaktighet och en känsla av tillhörighet i våra gudstjänster. Det ska vara ett inkluderande möte och ett välkomnande bemötande. Det är både en utmaning och en möjlighet att skapa en känsla av andlig fördjupning och inkludering bland en bredd och variation av människor. Barnens rätt till gudstjänstrummet är prioriterad, rummet ska tydligt tala om för barnen att de är välkomna. Vi har sedan i somras en barnkyrka i Fosie prästgårdspark, där barnen genom leken kan få erfarenhet och kunskap om kyrka och gudstjänst.

I församlingen vill vi erbjuda en bredd av gudstjänster, vad gäller både tid, form och innehåll. Dessa båda behöver regelbundet utvärderas och omprövas, för att på så sätt hitta det som passar, utifrån relevans, tillgänglighet, kontext etc.

### Undervisningsutveckling

Vi vill koppla på ett pedagogiskt helhetstänk kring alla de verksamheter vi idag bedriver, i det livslånga lärandets perspektiv. Dopuppföljning är prioriterat i Fosie församling, liksom arbetet mot barn och familj. Detta arbete och dessa möten sker i våra lokaler men inte minst i samverkan med skolor, föreningsliv, sociala aktörer och andra religiösa samfund. Vi önskar och söker vägar till undervisning för människor "mitt i livet", t.e.x. dop - och konfirmandföräldrar, att skapa sammanhang som möjliggör för dessa att kunna leva i tro och skapa en relation till kyrkan. Vi har en lekkyrka där barnen på ett pedagogiskt och lekfullt sätt kan närma sig gudstjänstlivet. Vi har ett konfirmandarbete i församlingen, både i mer traditionell form men också några specialgrupper som gaming och särskolekonfirmander. Vi har ett stort ungdomsarbete där flera ungdomar också arbetar som konfirmandledare och som vikarierande vaktmästare.

Undervisning, och det lärande förhållningssättet har sin grund i dopet och är på så sätt i grunden detsamma i hela Svenska kyrkan. Formerna för undervisning och lärande behöver dock vara kontextuella, för att ge mening och relevans. I Fosie församling arbetar vi på ett tydligt sätt med den andliga, existentiella och psykiska (o) hälsan. Våra medarbetare har fördjupat sig och skaffat sig kompetens inom försoningsarbete och arbete med upprättelse. Detta arbetar vi med i olika samtalsgrupper, Write your self, upprättelsemässan "Talita Khoum", retreatar, försoningsarbetet, bönegrupper, andlig vägledning, pilgrimsvandringar etc.

### Diakoniutveckling

Diakoni är den röda tråden, nerven, genom vilket allt blir till liv och mening. Det diakonala perspektivet är det som tydligast gränsar genom alla andra. Vi vill fortsätta att vara en tydlig röst i samhället, och en aktör att räkna med. Vi vill fortsätta att stärka vårt diakonala arbete genom samverkan med andra, t.ex. FBHO och A world of neighbours. Även lokala kontakter och nätverk är avgörande för att bli starka tillsammans t.ex. sluta skjut, lokal beredskap, kvällsvandringar. Vi vill arbeta vidare med upprättelseperspektivet inom försoningsarbetet. Arbetet med den enskilda i samtal och stöd vill vi fortsätta med, inte minst gällande migrationsärenden och flyktningstödande verksamhet. Det är inom diakonin vi ser de största behoven, kanske just eftersom diakonin på ett så tydligt sätt genomsyrar allt vi gör. De diakonala

behoven är konkreta i Fosie, en tredjedel av alla barn i Malmö lever i barnfattigdom, i Rosengård är det så mycket som 63% av barnen. Diakonin i Fosie handlar inte i så stor utsträckning om det vi ibland kallar för medlemsvård utan det är den avgörande diakonin som står i fokus. Vi bär ett ansvar för hela Fosie församling och alla som bor och vistas här. I vårt uppdrag ligger att värna mänsklig värdighet och stå upp för människors rättigheter. Att leva och verka som kyrka i Fosie handlar om att lyfta blicken från det trygga och invanda och se ut över den plats vi verkar i. Vår röst som kyrka mot det vi upplever som kränkningar och orättvisor är central och behöver vara djupt förankrad i vårt dagliga arbete, som en självklar del av det vi är satta att göra. Vi ser ett behov av att utöka vårt diakonala uppdrag, inte minst med riktning mot barn och unga där vi ser psykisk ohälsa, fattigdom, rädsla, oro, otrygghet och utsatthet som frågor vi omgående behöver adressera än mer tydligt och omfattande än vad vi har möjlighet att göra idag.

#### Missionsutveckling

Mötet med människor är grundläggande för kyrkans mission, därför behöver vi finnas där människor finns och vi vill därför göra större satsningar på vårt utåtriktade arbete. Vi vill förstärka den teologiska identiteten i församlingen. Att det är vi som församling som tillsammans bär på missionsuppdraget och där var och en av oss är utsänd till att leva vår kallelse bland alla som är vårt dagliga bröd. Vi vill fördjupa förståelsen genom undervisning att det är var och en som är bärare av missionsuppdraget i den vardag dit Gud har kallat oss. Eftersom vi lever i en föränderlig värld behöver vi också ständigt påminna oss om att reflektera kring missionsuppdraget och synen på mission. Vänskap, dialog och samverkan är ledord, vi kan lära oss av varandra. Religionsdialog är i våra sammanhang viktig.

#### BKA

*Barnkonsekvensanalys görs utifrån de lokala målen.*

**Barn och unga som bärare av kyrkans uppdrag är ett av våra prioriterade utvecklingsområden och det sätter tonen för hur vi behöver tänka kring vårt arbete för barns delaktighet och medbestämmande. De barn vi möter i våra lokaler ska vara medtänkta i allt arbete vi gör. Vi vill använda referensgrupper av barn som tittar på våra lokaler och vårt material. Barnens rätt till gudstjänst ska vara tydlig, och deras egen möjlighet till engagemang ska uppmuntras. Vårt uppdrag ska vara djupt förankrat i vikten av att se barnen och lyssna till barnens perspektiv.**