

**Husie församlingsrådsprotokoll
2022-01-26**

Kirseberg Backasalen, kl. 18.00

Beslutande

Ledamöter

Karin Rosenquist, ordförande
Björn Jernström, församlingssherde
Gunilla Bengtsson förhinder
Lennart Hallengren
Abigail Damberg
Mira Markovinovic
Anders Kristiansson
Vivieka Olofsson
Alice Olsson
Marita Sandqvist
Mattias Tovesson förhinder

Ersättare

Elisabeth Möne ersätter Mattias Tovesson
William Rasi ersätter Gunilla Bengtsson
Evert Olsson
Christina Lindell
Peter Lidman
Jan Pettersson

Övriga Anna Lavin, Maria Eriksson

Utses att justera Anders Kristiansson

Underskrifter

Sekreterare.....

Anna Lavin

Ordförande.....

Karin Rosenquist

Justerare.....

Anders Kristiansson

Meddelande om att protokollet justerats 2022-02-09 och har anslagits på anslagstavla i Husie församlings kyrkor betygar på tjänstens vägnar

Underskrift _____

AL

Justerandes sign: _____

AL

Församlingsherden inleder med en bön

§ 1

Mötets öppnande Ordförande hälsar välkommen och förklarade mötet för öppnat.

§2 Ordförande informerar om processen kring valen till församlingsråd och verksamhetsråd.

§ 3

Upprop Ordförande upprättar upprop

§ 4 Val av sekreterare

I församlingsrådet är församlingsherden sekreterare " Arbetsordningen för församlingsråd och verksamhetsråd i Husie församling" (bil.1)

Församlingsherde Björn Jernström delegerade till Anna Lavin

§ 5 Val av justerare

Verksamhetsrådet beslutar

att utse Anders Kristiansson jämte ordförande att justera dagens protokoll inom 14 dagar.

§ 6

Fastställande av dagordning

Verksamhetsrådet beslutar

att upprättat förslag till dagordning fastställs

§ 7 Presentation av ledamöter och ersättare

Ledamöter och ersättare presenterar sig, samt sina engagemang inom Svenska kyrkan Malmö.

§ 8 Val av vice ordförande i församlingsrådet i Husie

Församlingsrådet beslutar

att välja Gunilla Bengtsson till vice ordförande i Husie församlingsråd för perioden 2022.

KR

§ 9 Val av ordförande i verksamhetsråden

Församlingsrådet beslutar

att utse Gunilla Bengtsson till ordförande i Kirsebergs verksamhetsråd och Karin Rosenquist till ordförande i Husie verksamhetsråd.

§ 10

Beslut om delegering

Församlingsrådet beslutar

att delegera alla sina arbetsuppgifter till verksamhetsråden.

§ 11 Fastställande av arbetsordning

Församlingsrådet beslutar

att fastställa arbetsordningen för församlingsråd och verksamhetsråd i Husie församling.

§12 Information från församlingsherden

Församlingsherden informerar om strukturutredningsförslaget "Möt framtiden i Malmö pastorat" som har utformats av Eva Brunne. (bil.2)

§13 Information från arbetsledaren i Kirseberg

Arbetsledaren Maria Eriksson informerar om läget i Kirseberg.

§14 Nästa församlingsråd

Nästa församlingsrådsmöte äger rum den 14/2 kl 18.00 i Husie församlingshem.

§15 Övrigt

Viveka Olofsson redogjorde för önskan om mer samarbete mellan Husie och Kirseberg

§ 16

Mötets avslutande

Ordförande tackar för visat intresse och förklara mötet för avslutat.

Arbetsordning för församlingsråd och verksamhetsråd i Husie församling

fastställt av församlingsrådet 2022-01-26

1 § Inledning

Enligt kyrkoordningen skall det i varje församling finnas ett församlingsråd. Kyrkofullmäktige i Malmö pastorat har beslutat att det för varje kyrka som ingår i församlingen skall finnas ett verksamhetsråd.

2 § Ledamöter och ersättare

Kyrkofullmäktige har beslutat att det i varje verksamhetsråd skall vara fem ledamöter och tre ersättare.

Församlingsrådet består av ledamöter och ersättare från de i verksamhetsråd utsedda ledamöterna och ersättarna. Ordförande i församlingsråd utses av kyrkofullmäktige. Vice ordförande i församlingsrådet och ordförande i respektive verksamhetsråd utses av församlingsrådet vid dess första sammanträde i mandatperioden. Mandatperioden är 4 år.

Kyrkoherden eller den denne förordnar är ledamot i församlingsråd. Tjänstgörande arbetsledare är ledamot i verksamhetsråd och tillika verksamhetsrådets sekreterare.

3 § Församlingsrådets uppgifter

Enligt KO:

- Utser kyrkvårdar
- Utser den kyrkvård som tillsammans med kyrkoherden ska ansvara för kyrkans inventarier
- Beslutar om former för församlingens huvudgudstjänst och ska delta i samråd kring andra frågor som rör gudstjänstlivet
- Beslutar om upplåtande av kyrka
- Beslutar om församlingskollekt
- Ska alltid godkänna förslag om ändring av kyrkobyggnaden eller kyrkorummet
- Församlingsrådet ska alltid yttra sig innan kyrkofullmäktige fattar beslut i ett ärende som särskilt berör den församlingen
- Rådet ska yttra sig innan kyrkofullmäktige beslutar om indelningsändring i pastoratet
- Rådet ska göras delaktigt i utarbetandet av församlingsinstruktion
- Rådet kan ta initiativ till ändring av församlingsinstruktionen.
- Vara involverade i de uppgifter som av kyrkoherden är delegerade till församlingsherden

4 § Verksamhetsrådets uppgifter

Kyrkofullmäktig har beslutat uttala att fullmäktige förväntar sig att församlingsrådet delegerar sina uppgifter enligt kyrkoordningen till verksamhetsrådet. Församlingsrådet beslutar därför vid sitt första sammanträde i januari 2022 att delegera dessa uppgifter till verksamhetsrådet.

Verksamhetsrådets beslut anmäles till församlingsrådet genom överlämnande av rådets protokoll.

5 § Tid och plats för sammanträden

Ordföranden kallar till sammanträde med råd. Ett av sammanträdena skall behandla uppföljning av verksamhetsplan och ett skall behandla förslag till verksamhetsplan. Därutöver kallas till sammanträde vid behov.

6 § Handlingar till sammanträden

Förslag till beslut eller yttranden som tagits upp på föredragningslistan bör tillställas varje ledamot och ersättare före sammanträdet.

Ordföranden bestämmer i vilken omfattning övriga handlingar i ett ärende skall tillställas ledamöter och ersättare före sammanträdet.

7 § Beredning

Ett ärende skall så långt möjligt beredas innan det tages upp på föredragningslistan.

8 § Anmälan av hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare

En ledamot som är hindrad att delta i ett helt sammanträde eller i en del av ett sammanträde, skall snarast anmäla detta till församlingsexpeditionen. Rådet beslutar vid sitt första sammanträde under mandatperioden i vilken ordning ersättare skall kallas till tjänstgöring.

Vid förhinder för ledamot att tjänstgöra låter ordföranden eller sekreteraren kalla in den ersättare som står i tur att tjänstgöra.

Om en ledamot utan föregående anmälan uteblir från ett sammanträde eller hinder uppkommer för en ledamot att vidare delta i ett pågående sammanträde, kallar ordföranden in den ersättare som är tillgänglig och står i tur att tjänstgöra enligt den ordning rådet beslutat.

Det som sagts om ledamot gäller också för ersättare, som kallats till tjänstgöring.

Ordföranden bestämmer när en ledamot eller en ersättare skall träda in och tjänstgöra under ett pågående sammanträde. Endast om det föreligger särskilda skäl för det bör dock inträde ske under pågående handläggning av ett ärende.

9 § Beslutsförhet

Församlingsråd och verksamhetsråd får handlägga ett ärende bara om mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Om en ledamot är jävig i ett ärende, får rådet handlägga detta även om antalet närvarande ledamöter på grund av jävet inte uppgår till mer än hälften.

10 § Talarordning och ordning vid sammanträden

Ordföranden leder rådets sammanträden och ansvarar för ordningen vid sammanträdena. Ordföranden får visa ut den som uppträder störande och inte rättar sig efter tillsägelse.

Den som har rätt att delta i rådets överläggningar får ordet i den ordning i vilken han eller hon anmält sig och blivit uppropad. Om någon i sitt yttrande skulle avlägsna sig

från ämnet och inte efter tillsägelse av ordföranden rättar sig får ordföranden ta ifrån honom eller henne ordet. I övrigt får ingen avbryta en talare under hans anförande.

11 § Yrkanden

När ordföranden har förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats rätt. Varje förslag skall utformas så att det kan besvaras med ja eller nej. Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag.

Därefter får inte något yrkande ändras eller återtas, om inte rådet beslutar medge det enhälligt. Om ordföranden anser att det behövs skall den ledamot som har framställt ett yrkande avfatta det skriftligt.

§ 12 Hur ärenden avgörs

Ordföranden lägger fram förslag till beslut. Ordföranden redovisar därefter sin uppfattning om vad som har beslutats och befäster beslutet med ett klubbslag om inte någon ledamot begär omröstning.

§ 13 Omröstningar

Omröstning skall ske öppet utom i ärenden som gäller personval. Omröstning genomförs så att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt närvaroförteckningen. Ordföranden avger alltid sin röst sist. Sedan omröstningen har avslutats, befäster ordföranden detta med ett klubbslag. Därefter får inte någon ledamot avge sin röst. Inte heller får någon ledamot ändra eller återta en avgiven röst efter klubbslaget. Om oenighet uppstår om resultatet av en öppen omröstning, skall den nya omröstningen genomföras omedelbart.

Vid ett personval skall en valsedel som avlämnas vid en sluten omröstning uppta så många namn som valet avser samt vara omärkt, enkel och sluten.

En valsedel är ogiltig

1. om den upptar namnet på någon som inte är valbar 2. om den upptar flera eller färre namn än det antal som skall väljas 3. om den upptar ett namn som inte klart utvisar vem som avses

14 § Reservation

Ledamot och tjänstgörande ersättare som deltagit i ett beslut och vill reservera sig mot detta skall anmäla detta innan sammanträdet avslutas. Anmälan om reservation skall anges i protokollet. Om ledamoten vill utveckla reservationen närmare skall den inlämnas skriftligen senast när protokollet justeras.

15 § Protokollsanteckning

Ledamot eller tjänstgörande ersättare som deltagit i ett beslut och som vill utveckla sin mening skriftligt kan få detta antecknat till protokollet.

§ 16 Jäv

En ledamot får inte delta i handläggningen av ett ärende som personligen rör ledamoten själv eller ledamotens make, sambo, förälder, barn, syskon, någon annan närstående eller något ledamoten närstående intresse. Den som känner till en

omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom eller henne, ska självmant ge det till känna. Om det har uppkommit en fråga om jäv mot någon och någon ersättare inte har trätt i hans eller hennes ställe, ska rådet snarast besluta i jävsfrågan.

§ 17 Bordläggning

Ett ärende ska bordläggas, om minst en tredjedel av de närvarande ledamöterna begär det. Det krävs dock att mer än hälften av de närvarande ledamöterna är ense om det för att bordlägga ett val eller ett tidigare bordlagt ärende. Ett bordlagt ärende ska behandlas på rådets nästa sammanträde, om rådet inte beslutar något annat.

§ 18 Protokollet

Vid rådets sammanträden ska protokoll föras på ordförandens ansvar. Protokollet ska redovisa vilka ledamöter och ersättare som har tjänstgjort vid sammanträdet och vilka ärenden som rådet har behandlat.

Protokollet ska för varje ärende redovisa

1. vilka förslag och yrkanden som har lagts fram och inte tagits tillbaka
2. i vilken ordning ordföranden har lagt fram förslag till beslut
3. genomförda omröstningar och hur de har utfallit
4. vilka beslut som har fattats
5. vilka ledamöter som har deltagit i besluten och hur de har röstat vid öppna omröstningar
6. vilka reservationer som har anmälts mot besluten
7. särskild mening och protokollsanteckning

Justering av protokollet

Ett protokoll ska justeras senast fjorton dagar efter sammanträdet på det sätt som rådet har bestämt. Senast på andra dagen efter justeringen ska denna tillkännages på församlingens anslagstavla. Av tillkännagivandet ska det framgå var protokollet finns tillgängligt och vilken dag som det har anslagits.

Ordföranden bestämmer tiden och platsen för justeringen av protokollet från sammanträdet. Sedan föredragningslista godkänts väljer rådet en ledamot att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet och att i förekommande fall biträda ordföranden vid röstsammanräkningar. Om två eller flera ledamöter har fungerat som ordförande under ett sammanträde, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som redovisar de delar av förhandlingarna som den ordföranden har lett.

Rådet får besluta att en paragraf i protokollet skall justeras omedelbart. Paragrafen skall redovisas skriftligt, innan rådet justerar den.

§ 19 Expediering m.m.

Kyrkorådet, församlingsrådet och pastoratets revisorer skall alltid tillställas hela protokollet.

Utdrag ur protokollet och följeskrivelse skall dessutom tillställas det eller andra organ och personer som berörs av besluten i protokollet.

Ordföranden undertecknar och sekreteraren kontrasignerar rådets skrivelser och de andra handlingar som upprättas i rådets namn om inte rådet beslutar annat.

Möt framtiden i Malmö pastorat

**Ett enda bröd – en enda mänsklighet
Gud försonar världen – i Jesus Kristus**

Förslag till omformning

**17 november 2021
Eva Brunne**

Tack för förtroendet

Jag har med glädje lyssnat, samtalat, reflekterat över Malmö pastorats nu och framtid. Jag har stämt detta mot min erfarenhet av församlingsliv och nukunskap om Malmö. Jag har kompletterat detta med ett antal lärorika och inspirerande samtal med kyrkoherde Gunilla Hallonsten och biträdande kyrkoherde Albin Tanke. Jag har tagit del av skriftligt material från tillblivelsen av Malmö pastorat och omvärldsbeskrivningar. Jag har reflekterat över ledningsgruppens och barnkonsekvensgruppens synpunkter. Och jag har promenerat mycket i Malmö under flera år av rent privata skäl. Den som går gör en lång resa på en kort sträcka.

Nu redovisar jag, enligt uppdrag, mina reflektioner kring att vara kyrka i Malmö och förslag till en ändamålsenlig församlingsindelning utifrån läget 2021. Den kan hålla i tio år och sedan kan den behöva ses över igen. Vi lever i snabb förändring, i en globaliserad värld och vi är en reformatorisk kyrka, i ständig omformning.

Med överlämnande av rapporten säger jag tack för förtroendet. Ett roligt och viktigt uppdrag avslutas härmed.

Eva Brunne

Innehåll

Första steget.....	s 3
Steget vidare.....	s 4
Grunder för det nya förslaget.....	s 4
Att vara kyrka i Malmö.....	s 6
GUDM – det grundläggande uppdraget.....	s 6
De nya församlingarna föreslås bli.....	s 7
De nya församlingarna med motivering till församlingsnamn.	s 10
Summering och förslag.....	s 11
Tidplan.....	s 12

Första steget

När Svenska kyrkan i Malmö satsade för att omforma från sexton församlingar till sex i en pastoratsbildning, skrev Samfällda kyrkofullmäktige fram syftet:

”Syftet är att göra det tydligt att vår stad är vår gemensamma kallelse och utmaning, vårt ’missionsfält’. Malmö har förändrats mycket under relativt kort tid. Det har gått från industristad till kunskapsstad. Staden växer mer och snabbare än nästan alla kommuner i landet. Den har stora mångkulturella tillgångar och samtidigt svåra sociala klyftor som för närvarande är föremål för mycket uppmärksamhet i media. Samtidigt är den kristna enhetskulturen förbi och de kyrkotillhöriga blir snabbt färre både procentuellt och i absoluta tal. Den utvecklingen kan på kort sikt inte vändas eftersom den är en del av den sekulariseringstrend som går genom hela vår del av världen.”

(Samfällda kyrkofullmäktige 2012-08-23)

Verkligheten har gått i den färdriktningen. Dock ska bilden av sekulariseringstrenden kompletteras med att Malmö fortsatt är en religiös bygd. Många av dem som kommit hit för längre eller kortare tid sedan, bär med sig en annan tro och en annan religiös praktik. Många av de stora trossamfundet finns representerade i staden. Sekulariseringens ”synlighet” är alltså inte enbart en fråga om färre kyrkotillhöriga. I Malmö finns många bedjande människor.

När Malmö pastorat, med sina sex församlingar, bildades 2014 skapades en organisation där församlingarna utgjorde tårtbitar som nästan möttes i Malmö city. I det pastorala tänkandet blev varje kyrka en knutpunkt för verksamheten. Ingen skulle behöva tvivla på sin lokala hemmahörighet. Det var förmodligen få människor som märkte något av den organisatoriska förändringen. Man gick till sin kyrka och till sitt församlingshem och noterade knappt att församlingsnamnet hade förändrats. Tydligast var detta bland de unga. De nya församlingarna fick i stort sett lika antal kyrkotillhöriga. Det var då en viktig grund för indelningen.

Nu har nästan tio år gått sedan samfällda kyrkofullmäktige gjorde sin anhållan hos stiftsstyrelsen och lite drygt sju år har gått sedan det nya pastoratet såg dagens ljus i det som då var en ändamålsenlig församlingsindelning.

Steget vidare

Sedan en tid pågår en reflekterande utvärdering av den församlingsstruktur som nu finns. Tio respektive sju år är en kort tid i kyrkans historia, samtidigt som samhällsutvecklingen går allt fortare. Organisationsförändring är inget självändamål. Vi behöver påminna oss om att organisation och struktur alltid är till för att underlätta vår möjlighet att vara kyrka och att förkunna evangelium. De ska vara "smörjmedlet i maskineriet". Vi behöver ramar, tydlighet och struktur som möjliggör att göra Jesus känd, trodd och älskad. Allt för att vi ska bli tydligare och synligare som kyrka. En föreslagen ny struktur ska ge medarbetarna möjligheter att verka tillsammans i nya landskap. Flexibilitet i arbetsätt blir ett ledmotiv. Spetskompetens ska finnas i de olika kontexterna. Medarbetare ska kunna växla sin arbetstid mellan olika församlingar. Allt efter behov.

De föreslagna nya församlingarna har gemensamma beröringspunkter i demografi och i inriktning. Det är grundhållningen i förslaget. Synergieffekter mellan församlingarna ska eftersträvas. Pastoratsbildningen grundlade en möjlighet att göra detta på ett relativt enkelt sätt. Vi är en reformatorisk kyrka – i ständig omformning. Vårt uppdrag är att förkunna evangelium. Detta är vår väg och vår skyldighet som kyrka. Vi behöver göra det på ett så lättfotat och flexibelt sätt som det är möjligt. Organisation och struktur ska underlätta.

Grunder i det nya förslaget

Landskapet och staden förändras och omformas ständigt. För att kunna vara en relevant folkkyrka, behöver vi följa utveckling och reflektera över hur vi är en kvalitativ folkkyrka i det föränderliga landskapet. Vi är ett majoritetssamfund trots våra ca 36% kyrkotillhöriga. Vi är ett av många religiösa samfund i staden och samtidigt det största. Som sådant har vi ett särskilt ansvar att samla, ta initiativ, staka ut väg och samverka. Allt för människorna i staden.

Det ser olika ut i olika stadsdelar. Limhamn – Slottstaden med sin mer homogena befolkning och hög kyrkotillhörighet. Fosie – Rosengård med sin mer mångkulturella miljö och låg kyrkotillhörighet. Och så allt däremellan. I varje område behöver vi vara kyrka på delvis olika sätt. Därför är basen för den föreslagna indelningen just inriktningen i de olika delarna av staden och därför behöver områden med samma inriktning hållas samman.

Vi kommer aldrig att kunna öka kyrkotillhörigheten. Att arbeta hårt för det vore enbart energispillan. Många av dem som flyttar till Malmö tillhör redan andra trossamfund. Andra har medvetet valt att inte tillhöra något trossamfund alls. Dock kan vi arbeta för att minska utträdena. De aktiva utträdena är i nuläget 1,2% per år och i ungefär samma nivå som riket i

övrigt. Malmö har en tydligt ung befolkning. 50% är under 35 år. Det är unikt och utmanande. Malmö växer genom utbyggnadsplaner i hamnarna, södra Kirseberg och Östervärn, södra Hyllie m.fl. områden. Vi kan räkna med att människor både flyttar till Malmö och flyttar inom staden.

Nybyggnation kommer att ske där det inte finns närhet till en kyrka och framför allt inte med traditionsband till en kyrka. Det kan kräva andra slags lokaler. Kanske ska lokaler i de nya bostadsområdena hyras och sedan avvecklas eller flyttas när landskapet ytterligare förändras. Kanske ska mobila enheter användas i områden där människor inte självklart söker sig till kyrkor och församlingshem. Allt för att kunna vara en närvarande och relevant kyrka som tydligt förkunnar evangelium i ord och handling, så som det är möjligt där vi är. Vi är ju kyrka där vi är och ingen annanstans!

Det nya förslaget till församlingsindelning grundar sig på demografin och inriktningen i de olika stadsdelarna. Malmö behöver inte fler kyrkor, snarare färre, men helt säkert nya gudstjänstrum och mobila möjligheter i de nya bostadsområdena. Men även i t.ex. Fosie-Rosengård där det är relativt långt mellan kyrkor och de tätbefolkade bostadsområdena. Kanske inte kilometermässigt, men psykologiskt. Människors behov av stöd är ofta ett annat än det som enbart ett kyrkorum kan ge. De invigda kapellen på kyrkogårdarna kan också få en ökad användning i församlingsverksamheterna.

Det ska självklart finnas arbetslag och en församlingsherde i varje församling. Arbetslagen ska ha sin utgångspunkt på en plats där man kan "vila sitt huvud", men inte en arbetsplats där man tillbringar sin tid. Rörlighet och synlighet är viktig för samverkan i området. Rörligheten måste också kunna vara församlingsöverskridande. Malmö pastorat är arbetsgivare för alla och därför kan medarbetare få nya uppgifter i nya områden utifrån behov i församlingarna och medarbetarens kompetens. Samtidigt behöver församlingsherdarnas mandat förstärkas. Flexibla lösningar och flexibla medarbetare kräver stort och tydligt mandat för församlingsherdarna.

Redan i framtidsutredningen 2011 pekades på nödvändigheten i att profilera församlingarna. Nu finns möjligheten att ytterligare stärka detta. Medarbetare får möjlighet att utöva sin spetskompetens och församlingsbor får möjlighet att möta en kyrka som är relevant.

Malmö är en liten stad. Stadsplanerarna är tydliga med att så lite utbyggnad som möjligt ska ske utanför Yttre Ringvägen. Malmö har inga förorter utan är en sammanhållen stad. Och som det står på kommunens cyklar: "I Malmö är det löjligt nära till det mesta". Det möjliggör en rörlighet och flexibilitet i staden.

Att vara kyrka i Malmö

Vi har en identitet som kyrka. Vi är en evangelisk-luthersk kyrka. Vi är Svenska kyrkan. Vi är en del av den världsvida kyrkans gemenskap. Vi är ett trossamfund som har ett starkt band till och en stark förankring i vårt samhälle. Den bilden kan en låg andel kyrkotillhöriga inte ta ifrån oss. Det finns stora förväntningar på oss i såväl kyrka som i det samhälle vi verkar i. Samverkan i staden kan och bör bli ännu starkare. Inte minst när det gäller samverkan mellan de olika trossamfunden och vårt gemensamma bidrag till ett hållbart samhälle i Malmö stad. Vi är en medkraft i att göra det så bra som möjligt för människor i staden. Vårt uppdrag är att räcka befrielse till alla och vi ber för alla som bor i staden oavsett om de kommer till våra sammanhang. Vi ber för alla, och verkar bland alla, inte för att de är kristna utan för att vi är kristna. Det är en spännande utmaning och här kan Malmö gå före tillsammans med liknande pastorat och församlingar i Svenska kyrkan. Framtiden bor hos oss, den är redan här, och vi kan stolta förmedla vårt arbetssätt ut i landet, men också församlingar emellan i Malmö.

Vår möjlighet och vår vilja att vara kyrka är inte enbart beroende av antalet kyrkotillhöriga. Det handlar än mer om vårt förhållningssätt och vår tillit till att Gud är med oss och går med oss. Den lutherska kyrkan i Tyskland, EKD, har en vision om att "minska med glädje". För EKD handlar det om att ta till sig verkligheten med sviktande medlemstal och därmed en krympande ekonomi. Hos dem tar det sig bland annat uttryck i att låta kyrkorum få flera funktioner och på så sätt bli en tydlig plats i människors liv. På sina håll i Tyskland har kyrkorummet blivit både en plats för gudstjänst och ett vandrарhem. I Malmö kan det handla om andra sätt att dela rummen och lokalerna. Bara fantasin sätter gränser.

*När Kristus lämnar lärjungarna vid himmelfärden, ger han oss ett uppdrag där vi bemyndigas att lita på oss själva och att lyssna. Ett uppdrag som vi inte klarar utan hjälp. Hur leder den heliga Anden oss med ett uppdrag som är vänt till världen och inte enbart till kyrkan? Leva i världen – omvänd till verklighet.
(från demokratiseminarier 12/9-21)*

GUDM – det grundläggande uppdraget

Gudstjänst, undervisning, diakoni och mission grundar och präglar vårt arbete. Där står vi i gemenskap med hela Svenska kyrkan. Alla de fyra dimensionerna – gudstjänst, undervisning, diakoni och mission - ska bäras av varje församling (KO 2 kap 6). Samtidigt kan och ska varje församling profilera sin verksamhet utifrån demografi och resurser. Varje dimension ska stämmas av emot de andra dimensionerna. Hur påverkar gudstjänsten diakonin, hur inverkar undervisningen på missionen osv.? Varje dimension ska kort sagt "silas" genom de övriga. Fyrdimensionellt gäller i varje församling.

Genomgående är att pastoratets nyckelord – tillgänglighet, delaktighet och egenmakt (empowerment) – ska präglade varje församlings liv. Såväl förhållningssätt kring GUDM som prioriterade utvecklingsområden under de närmaste fyra åren finns beskrivet i Församlingsinstruktionen (FIN). Fördjupning av de olika dimensionerna finns också beskrivet där. I den strategiska planen utvecklas detta ytterligare.

Pastoratet har i FIN valt att sätta GUDM i följande ordning:

Mission – är en grundhållning. Vi ska förkunna evangelium där vi är – göra Jesus känd, trodd och älskad. Men vi ska också verka för och reflektera över Guds mission (Missio Dei) – Guds verk i världen.

Gudstjänsten – är centrum i församlingens liv. Allmänna gudstjänster och kyrkliga handlingar ska firas i varje församling. Möjligheter att profilera gudstjänster ska utvecklas.

Undervisning och lärande – är knutet till dopet. Här finns ett särskilt fokus på barn och unga.

Diakoni – tjänst. Hela församlingens uppdrag att i Kristi efterföljd leva i omsorg och kärlek till medmänniskan. Det gäller alla. Vi hjälper inte människor för att de är kristna, utan för att vi är kristna.

De nya församlingarna föreslås bli:

Bunkeflo-Hyllie

Här finns mycket ny bebyggelse som också gör att Hyllie och Bunkeflo/Vintrie har vuxit samman. Ett tag var bygden den snabbast växande i norra Europa. Här finns en ung befolkning och utbyggnaden fortsätter. En ny kyrka planeras i Gottorp.

Inriktning och profilering: Nybyggarandan ger kreativitet in i "byggandet av kyrka". Gudstjänstens gestaltande i flera nya och i olika kyrkorum kan vara genomslående. Det tillväxande uppdraget i stadens nya centrum vid Emporia i det växande Hyllievång, samt exempelvis Gottorp i Bunkeflostrand är mission på nybyggarsätt i den växande församlingen.

Kyrkor/gudstjänstrum: Bunkeflo Strand, Bunkeflo, Hyllie, S:t Mikael

Fosie-Rosengård

Här bor många med ursprung i andra länder. Många språk talas. Antal bedjande människor som tillhör andra trossamfund är stort. Mobila mötesplatser bör bli aktuella. Behovet av sociala och diakonala insatser är stort.

Inriktning och profilering: Denna församling kan inrikta uppgiften utifrån social omsorg.

Mobila team som rör sig ute i församlingens särskilda och utsatta områden kan utgöra en grund för arbetet kring vilken gudstjänst, undervisning, diakoni och mission nytolkas och utförs. Kraften kan läggas på nya arbetssätt i samverkan med övriga som har social omsorg som fokus. Stadig närvaro i till exempel Rosengårds centrum är en huvuduppgift och traditionella kyrkliga arbetsuppgifter kan i denna församling bli sekundära.

Kyrkor/gudstjänstrum: Fosie, Västra Skrävlinge

S:ta Birgittas, S:ta Gertruds, Heliga korsets, Hoppets och S:t Knuts kapell.

Husie-Kirseberg

Här bor många barn och unga på en stor geografisk yta som består både av landsbygd och en stad i staden-känsla i Kirseberg.

Husie och Kirseberg arbetar redan idag tillsammans. I Kirseberg finns en diakonal nod.

Inriktning och profilering: Denna församling kan fokusera på de många barnfamiljerna. I Kirseberg bör kyrkan ta vara på "stad i staden-känslan" med kulturuttryck och Backanatt – hur kan denna stadsdel bli en vardag in i de sociala och diakonala insatser som bör fortsätta att utföras i Kirseberg? I Husie och Kirseberg kan de generationsöverskridande mötena utgöra en grund för församlingsuppdraget.

Kyrkor/gudstjänstrum: Husie, Syster Astrid, Södra Sallerup, Kirseberg

Limhamn-Slottsstaden

Församlingen växer framför allt i hamnområdet i Limhamn och i Elinegård. Här kan nya lokaler bli aktuella. De kan inrymmas i hyrda lokaler i nybyggnationen.

Många konfirmander och unga, och även många ideella medarbetare.

Församlingarna har gamla band.

Inriktning och profilering: Denna församling har många tillhöriga till Svenska kyrkan, varför medlemsvård är en viktig grund för den fortsatta växten. Barn och unga bör särskilt vara i fokus och konfirmandundervisningen kan utvecklas och maximeras. Traditionell församlingsverksamhet är en grundprofil i denna del av staden, samtidigt som innovationer kring barn- och ungdomsverksamhet kan vara i centrum för utvecklingen.

Kyrkor/gudstjänstrum: Limhamn, S:t Andreas

Trons och Uppståndelsens kapell

Oxie-Tygelsjö

Mycket nybyggnation gör området till en inflyttningsbygd.

Landsbygd präglar i Tygelsjö och Västra Klagstorp. Här finns många barn och unga.

Inriktningen är redan nu liknande i både Oxie och Tygelsjö.

Inriktning och profilering: Denna församling kan fokusera på barn- och familjearbetet. Att som kyrka vara en grundsten i allt det nya som byggs är avgörande för att skapa kontakt och

vara kyrka med de nya generationerna som växer upp här.

Kyrkor/gudstjänstrum: Tygelsjö, Västra Klagstorp, Oxie, Glostorp, Lockarp

S:t Johannes

Del av innerstaden. Samverkan i diakoni, själavård, undervisning.

Delar med utanförskap, men här finns också ett rikt föreningsliv.

Inriktning och profilering: Social omsorg och kontaktskapande inriktning. Här fokuseras en diakoni för människor som hamnat i marginalen (likt S:t Clara i Stockholm). Denna församling har uppgifter som påminner om stadsmissionens, men här kan också ett församlingsliv finnas med verktyg för människor som inte redan är hemma i kyrkan. "Livsstegen" och "Nybörjare på trons väg" kan vara satsningar här. De diakonala uttrycken utgör en missionsgrund och som hela församlingens fyrdimensionella uppgift kan utgå ifrån.

Kyrkor/gudstjänstrum: S:t Johannes, Heliga Trefaldighet, S:ta Maria, S:t Matteus

S:t Petri

Starkt växande bostadsområden i hamnarna.

Musik- och kulturengagemang i de olika kyrkorna. Samverkan i City ger kraft att möta nya boende.

Inriktning och profilering: Kulturuttryck, musiken – gärna den klassiska – kan här fungera som ett missionsinstrument. Församlingen kan satsa på att utveckla och förmera de evenemang som Malmö stad oavbrutet planerar i city – ofta för den yngre befolkningen. Hur kan de många turister som finns i församlingen samt de många som vistas här under veckorna utan att bo här, utgöra en grund för församlingsidentiteten? "Församlingsliv för vistande och människor i farten"?

Kyrkor/gudstjänstrum: S:t Petri, S:t Pauli, S:t Nicolai,
S:t Pauli mellersta kapell

De föreslagna församlingarna och församlingsnamn. Inklusive kyrkor, gudstjänstrum och kyrkogårdskapell

Alt 1 Församlingsnamn geografiskt/historiskt	Kyrkor, gudstjänstrum, kapell	Alt 2 Församlingsnamn "kyrkligt"	Motivering till kyrkligt förankrat namn
Bunkeflo-Hyllie	Bunkeflo Strand, Bunkeflo, Hyllie, S:t Mikael	S:ta Birgitta	Birgitta finns i Strandkyrkans identitet.
Fosie-Rosengård	Fosie, Västra Skrävlinge, S:ta Birgitta, S:ta Gertrud, Heliga Korset, Hoppet, S:t Knut	S:t Franciskus	Franciskus var en fredsivrare. Han mötte sultan Malik al-Kamil i fredens, dialogens och vänskapens anda
Husie-Kirseberg	Husie, Syster Astrid, Södra Sallerup, Kirseberg	S:ta Elisabet	Elisabet är symbolen för kristen välgörenhet.
Limhamn-Slottstaden	Limhamn, S:t Andreas, Tron, Uppståndelsen	S:t Andreas	Andreas var en av Jesu två första lärjungar
Oxie-Tygelsjö	Tygelsjö, Västra Klagstorp, Glostorp, Oxie, Lockarp	S:ta Elin/S:ta Helena	Helena av Skövde (pilgrimsvandring)
S:t Petri	S:t Petri, S:t Pauli, S:t Nicolai, S:t Pauli mellersta	S:t Petri/S:t Petri och S:t Pauli	Inarbetat namn
S:t Johannes	S:t Johannes, Heliga Trefaldighet, S:ta Maria, S:t Matteus	S:t Johannes	Inarbetat namn

Indelning - motiveringar

Förslaget bygger på sju församlingar. Nuvarande indelning tillskapades utifrån en tårtbitsmodell inemot Malmö city med i stort sett lika antal kyrkotillhöriga i varje församling. Denna modell har i det nya förslaget övergivits. Istället bygger förslaget på de olika områdenas och församlingarnas demografi och profilering.

Det bygger även på:

- Tillgänglighet – delaktighet – egenmakt
- Samverkan och synergieffekter
- Synlighet och flexibilitet
- Den ständiga och allt snabbare förändringen i Malmö

Församlingsnamn – motiveringar

Det finns två spår i församlingsnamnsfrågan. Det är viktigt att försöka hålla det enhetligt, antingen genom att benämna stadens områden, eller genom att använda kyrkligt förankrade person/helgon namn.

Man kan också välja att inte hålla en enhetlig linje. Av historiska skäl kan stadsdelsnamn varieras med kyrkligt förankrade namn. Person/helgonnamn kopplade till församling har inte varit det vanliga i Malmö. Det är också svårt att hitta kyrkligt förankrade namn som tydligt knyter an till historia i Malmö.

Summering och förslag:

- Jag förordar en indelning av Malmö pastorat i sju församlingar.
- Jag förordar en församlingsindelning som bygger på demografi och inriktning.
- Jag förordar geografiska församlingsnamn med undantag av de väl inarbetade namnen S:t Petri och S:t Johannes.
- Jag förordar en förstärkt profilering och inriktning i varje församling.
- Jag förordar att den nya församlingsindelningen sker under mandatperioden 2022-2024. Allt för att Svenska kyrkan i Malmö ska kunna fortsätta att vara en relevant och kvalitativ folkkyrka i ständig omformning. Allt för att vi ska kunna förkunna evangelium i den kontext vi befinner oss i.

Om Malmö pastorat vill förändra enligt förslaget:

- Behövs tydlig profilering i de olika församlingarna.
- Behövs en förstärkning av GUDM i varje församling.
- Behövs en genomtänkt bemanning i församlingarna utifrån behov. Fler präster i några och färre i andra, fler diakoner i några och färre i andra, fler pedagoger i några och färre i andra, fler musiker i några och färre i andra.
- Behövs tydligare mandat för församlingsherdarna.
- Behövs en vilja till nya arbetssätt och flexibilitet, inklusive att periodvis omfördela medarbetare i församlingarna utifrån uppkomna behov.
- Behövs en administration som tydligt ser sig som smörjmedlet i maskineriet, så att pastoratets församlingar kan utöva det grundläggande uppdraget.
- Behövs stolthet, glädje och mod kring att vara kyrka i framkant under himmelsblåa skyar.

Tidplan för ny församlingsindelning i Malmö pastorat

Under förutsättning av att kyrkorådet väljer att gå vidare med detta förslag

Om förändring ska ske under mandatperioden 2022-2025

- Kyrkorådet förankrar förslaget i församlingsråden som ges möjlighet att yttra sig.
- Kyrkoherden förankrar förslaget i församlingarna via församlingsherdarna i ledningsgruppen.
- Samråd förväntas under resans gång med biskop, stiftsstyrelse och domkapitel.
- Stiftsstyrelsen behöver se kyrkorådets förslag innan det läggs fram till kyrkofullmäktige.
- Kyrkorådet går till kyrkofullmäktige med förslag till beslut under våren 2022.
- Kyrkofullmäktige tar beslut som tillställs stiftsstyrelsen.
- Stiftsstyrelsen behöver ca 9 månader på sig för sitt handlägningsförfarande. Innan stiftsstyrelsen fastställer ska domkapitel, Språk- och folkminnesinstitutet, Lantmäteriet ges möjlighet att yttra sig.
- Stiftsstyrelsen fastställer kyrkofullmäktiges beslut senast den 1 april 2023 för ikraftträdande den 1 januari året därpå (2024).

Ikraftträdande tidigast 1 januari 2024.

Om förändringen ska ske i och med ny mandatperiod 2026

Arbetet ska påbörjas enligt ovanstående ramar med förskjutning i tid så att stiftsstyrelsen kan fatta beslut senast den 1 april 2025.

Ikraftträdande 1 januari 2026

Barnkonsekvensgruppen i Malmö pastorats synpunkter kring strukturutredningen

Vi är positiva till en profilering av församlingarna. Detta möjliggör en placering av resurser där de bäst behövs. En fråga är dock om detta får till följd att exempelvis barnverksamhet och ungdomsverksamhet i vissa kyrkor kommer att flyttas till annan församling eller nedmonteras helt. Om det är tanken behöver man beakta barnets perspektiv samt barnperspektivet. Vilken attityd har vårdnadshavare och barn i olika åldrar till förflyttning utanför det direkta närområdet? En inventering av dessa röster är nödvändig. En sådan omstrukturering bör innebära att vi minskar tillgängligheten, för den prioriterade gruppen, i vissa kyrkor medan vi ökar tillgängligheten i andra. Här kan det behöva göras en avvägning.

Det är viktigt att titta på hur det ser ut med lokaltrafik mellan kyrkorna inom församlingarna. Det bör vara möjligt både för småbarnsföräldrar, konfirmander och ungdomar att resa med buss mellan kyrkorna. Ett exempel som kom upp var hur det ser ut med bussförbindelse mellan Tygelsjö och Oxie.

I barnkonventionen lyfter man fram barns delaktighet och inflytande som en av de centrala artiklarna. Vad får omstruktureringen för konsekvenser utifrån denna artikel och detta perspektiv. Om förflyttning innebär en minskad tillgänglighet kan en konsekvens även vara minskad delaktighet och minskat inflytande. Samtidigt kan en ökad tillgänglighet till följd av mer resurser leda till en större delaktighet och ett större inflytande. Behöver det finnas en beredskap för de barn och ungdomar som inte har möjlighet till förflyttning? Den samlade uppfattningen av barnkonsekvensgruppen är att den aktuella gruppens (barn, ungdomar samt vårdnadshavare) flexibilitet när det gäller förflyttning ibland överskattas.

En risk vi ser med profileringarna är inställningen av att "här behöver vi inte arbeta med barn (el konfirmander, ungdomar osv) för det gör de där borta". Det behöver finnas en tydlighet i vad tanken är. Vad innebär egentligen profileringarna?

Om man tittar på omstruktureringen ur ett pastoratsperspektiv och konstaterar att tillgängligheten överlag ökar för den aktuella gruppen så kan det ändå vara en idé att ha en uttalad beredskap för hur vi gör på de platser där tillgängligheten minskar. Alla barn är viktiga!

När barn nämns som en särskild profil/inriktning kan det riskeras att tolkas som att andra församlingar inte behöver arbeta med barn. Här vill vi lyfta församlingsinstruktionens tydliga inriktning att barn och unga ska vara prioriterade överallt i Svenska kyrkan Malmö.

I förslagen kring nya församlingsindelningar ser vi möjligheter i att kunna kraftsamla för att kunna genomföra professionell verksamhet där människor bor och rör sig. Möjligheten till mobila team kan ta medarbetare till de ställen verksamheten ska genomföras, och dessa platser kan variera över tid. Viktigt med växelverkan mellan kontinuitet och uppsökande av nya platser/situationer där församlingsverksamhet kan utvecklas. Samtidigt vill vi också lyfta in de risker vi nämnt ovan.

Om det saknas kollektivtrafik mellan till exempel Oxie-Tygelsjö bör barnkonsekvenserna bli att barn och unga kan skjutas vid tillfällena då det ska vara större samlingar i antingen Oxie eller Tygelsjö. Vilka risker och möjligheter finns med det? Kanske är dessa tillfällen inte vanliga utan mestadels kommer det kanske handla om att det är medarbetare som behöver röra sig mellan de båda stadsdelarna där olika verksamheter äger rum lokalt?

I de församlingar som inte bärs genom traditionell församlingsverksamhet kan "mobila team" (medarbetare) röra sig runt i samhället, tex i Rosengårds centrum. Detta kan vara betydelsefullt för barn och unga som lever och rör sig i dessa områden. Men barn och unga behöver också nås och få stöd och hjälp med livstolkning osv på andra sätt än genom att medarbetare rör sig i mobila team. Verksamheten behöver vara stabil även då den är mobil.

Vi ser att rörliga/mobila team kan röra fler församlingar än som nu nämns i strukturutredningen.

Det kan också finns stora möjligheter när en församling lär känna mer än ett kyrkorum. Om vi är flera medarbetare i barn- och ungdomsarbetet samt har flexibilitet i lokalanvändning så kan det innebära en mindre sårbar verksamhet och vara en styrka för församlingsarbetet. Dock behöver hela tiden kontinuitet, trygghet och igenkänning prägla verksamheten.

Ett signum för kyrkan handlar om relationsbyggande. Det bör vara en grund för alla verksamheter och grupper men särskilt viktigt är det i grupper med barn och unga. Kontinuitet i mötena mellan barn och ledare/vuxna i kyrkan är avgörande. Det är viktigt för tilliten och tryggheten att barnen lär känna de vuxna och att det inte ständigt dyker upp nya personer. Denna tanke är viktig att ha med i strukturarbetets fortsättning.

Under den fortsatta processen med framtids- och strukturarbetet i Malmö pastorat bör barnkonsekvensarbetet följa parallellt i olika typer av möten och samtal. Det skulle också vara värdefullt med en workshop mellan kyrkoråd, ledningsgrupp och barnkonsekvensgrupp – där barnsyn och barnrättsperspektiv står främst på agendan. Arbetet behöver ju hela tiden ha "barnens bästa för ögonen", såsom uttrycks i pastoratets nyantagna församlingsinstruktion.

Dag som ovan,
Barnkonsekvensgruppen i Malmö pastorat

Sida 2 av 2