

Verksamhetsram för Nylöse pastorat 2025

Verksamhetsidé

Nylöse pastorat består av fyra församlingar: Nylöse, Kortedala, Bergsjön och Angered. Det finns en förhoppning om att Förskolan som finns i Gunnareds kyrka övergår (förutsatt kommunens beslut) till annan huvudman under 2024 eller senast 2025, och är därmed inte längre en del av pastoratets verksamhet – även om samarbetet med den nya huvudmannen förhoppningsvis fortsätter och utvecklas.

Arbetslagen följer sedan 2021 inte församlingsgränserna, utan arbetslag ”Syd” omfattar Nylöse, Kortedala och Angered-Bergum, medan ”Nord” omfattar Bergsjön, Hjällbo-Hammarkullen och Gunnared, och detta gäller också fortsättningsvis.

Vi arbetar vidare enligt visionsorden i församlingsinstruktionen där det står att i Nylöse pastorat vill vi vara en kyrka som är:

- Angelägen och modig.
- Öppen och lyhörd för Gud och vår samtid.
- Vänd mot Guds framtid i hopp och förväntan.

Vårt gemensamma uppdrag är att i ord och handling visa på Jesus Kristus och tillsammans dela det liv som Gud ger, och det uppdraget utförs i samhället, bland människor och i och omkring alla våra kyrkor och församlingshem.

Prioriterade områden i pastoratet 2025

I vår församlingsinstruktion godkänd och utfärdad 2020 har Kyrkofullmäktige och Kyrkoherde valt 3 prioriterade områden för Nylöse pastorat; **Samverkan**, **Diakoni** och **Barn och Unga**. Dessa prioriterade områden arbetar vi vidare med även kommande år. Vi vill under 2025 också prioritera den andra punkten i församlingsinstruktionens vision – **att vara en kyrka som är öppen och lyhörd för Gud och vår samtid**, och i detta verka för växande i tro och engagemang.

Samverkan

Samverkan ska vara ett ledord i all verksamhet. Det ska ske såväl inom pastoratet som i våra samhällskontakter. Det är angeläget att kyrkan finns med och är kreativ och bidragande i det som sker i det omkringliggande samhället. Det gäller frågeställningar som är angelägna för de som lever och bor här, och gemensamt engagemang för att skapa ett gott liv för människor i nordost. Kyrkan behöver tillsammans med andra samhällsaktörer vara en god samarbetspart när det gäller såväl sociala, ekonomiska, religiösa och kulturella frågor. I detta är öppenhet central.

Öppenhet mot andra aktörer

Vi eftersträvar öppenhet mot och relationer med andra organisationer, inte minst ekumenik med våra systerkyrkor ur olika traditioner och religionsdialog.

Att vara lyhörd mot samtiden är också att eftersträva att ha goda relationer till kommunen i socialtjänst, barnomsorg och skolor, civilsamhället i form av föreningar, lokala engagemang såsom Hjärta Hjällbo,

Gamlestadsgalej, Kulturdagar i Bergsjön etc, samt att samverka med andra civilsamhällesaktörer som Stadsmissionen, Räddningsmissionen och Erikshjälpen. Här vill vi gärna som kyrka samarbeta med andra som en aktör bland flera, men ser att de ekonomiska möjligheterna att ta över ansvar och anställningar när olika projekt tar slut inte finns.

Vi vill även vara en plats för andra organisationer och kommunal verksamhet. Att hyra ut lokaler till andra (här är andra kyrkor högsta prioritet) är inte bara en intäktskälla utan ökar också vår relevans och synlighet.

Öppna kyrkor

För att nå människor behöver våra kyrkor vara öppna både fysiskt och andligt. Öppna kyrkor möjliggör inte bara deltagande i våra verksamheter utan även möjligheter till personliga möten eller bara stillhet och enskild bön. I alla de kyrkor och församlingshem som ligger där människor rör sig ska det så långt det är möjligt vara öppet för enskild andakt och möten mellan människor när det finns personal på plats i huset. Detta kan kräva åtgärder både vad gäller schemaläggning och fastighetsteknik, så att man kan låsa delar av fastigheten när andra är öppna och tillgängliga.

Diakoni

Diakoni bärs av hela församlingen och ska prägla vårt arbete bland såväl unga som äldre. Vi behöver utveckla arbetet med att bereda rum för ideellas engagemang och delaktighet i arbetet. Det diakonala arbetet bör sträva efter att stärka människors makt över sina egna liv.

Den gemensamma diakonimottagningen som nu finns i Gunnareds kyrka och har visat sig motsvara ett stort behov, behöver under 2024–2025 utökas med ytterligare mottagningstimmar i Allhelgonakyrkan i Kortedala.

Arbetet med att ta emot praktikanter långt från arbetsmarknaden i EU-projektet Vidare med Mary behöver utvecklas och förankras genom regelbunden information och utbildning bland personal och förtroendevalda.

Engagemang – ideella

För många av de människor som har ett aktivt engagemang i kyrkan som ideell medarbetare, förtroendevald eller anställd har det börjat med att någon ställde en fråga: ”Ska inte du komma med och leda söndagsskolan/stå på en nomineringsgruppslista/ koka kaffe/bli kyrkvärd/läsa en text” etc.

Kyrkan nu och i framtiden bygger på att ideella medarbetare finns med och tar ansvar och när det gäller rekrytering av ideella så är det en uppgift för varje engagerad medlem, alldeles särskilt de som är anställda eller förtroendevalda.

Vi behöver utveckla möjligheten för ideella att få engagera sig och bli tagna i anspråk. Att få bidra med sin erfarenhet, tid, kunskap, längtan eller sitt engagemang är viktigt för att bli delaktig i ett sammanhang som kyrkan. I församlingens arbete bör vi eftersträva att fler ideella blir delaktiga.

Det ska vara enkelt att engagera sig, vid enstaka tillfällen eller regelbundet och mer långsiktigt.

Barn – Unga - Vuxna

Öppenhet och tillgänglighet är ett värde i sig, men i uppdraget att vara kyrka står tron på Kristus i centrum. För den som sökt sig till den öppna kyrkan ska det vara enkelt för den som vill att få näring och kunskap så att en tro kan börja eller fortsätta växa. I detta arbete ska ett strategiskt dokument för kyrkans möte med barn och unga i olika åldrar tas fram. Ett dokument som innehåller en genomgång av skolans läroplan där vi från kyrkan kan erbjuda program för olika åldrar som matchar läroplanen.

Att finna vägar för ungdomar att växa vidare in i kyrkans liv är en utmaning som vi ständigt behöver arbeta vidare med.

Levande gudstjänster är en självklar plats för växt - detta gäller även alla andra sammanhang där människor möts. Utan att vara påträngande vill vi möta människors existentiella längtan och behov av fördjupning. Den som har frågor om eller längtan efter kristen tro, ska enkelt kunna få hjälp att hitta vidare. I den uppgiften har både anställda, förtroendevalda och andra ideella viktiga roller.

Kyrkliga Handlingar

Genom att människor möter kyrkan och kyrkans företrädare vid de kyrkliga handlingarna och erfar öppenhet, värme och respekt kan banden till kyrkan stärkas. Vi eftersträvar att fler av våra medlemmar ska välja kyrkliga handlingar och därmed känna större samhörighet med kyrkan. Samtidigt är det naturligt, med tanke på den låga medlemstillhörigheten som pastoratet har i vissa områden, att andra trosbekännare eller personer som tillhör våra systerkyrkor firar sina kyrkliga handlingar i deras egna sammanhang även om de gärna deltar i vår kyrkans vardagsverksamhet och gudstjänster.

Dop

Dopet är grunden till ett liv i kyrkan, och arbetet med att kommunicera dopet som möjlighet till nyblivna föräldrar, men också människor i alla åldrar som inte är döpta. Den automatiserade kommunikationen med inbjudan till dop, och ytterligare påminnelser ska utvärderas.

Konfirmation

Konfirmandarbetet är kanske den allra mest omfattande verksamhet där kyrkan möter unga och samtalar om tro och liv, och de relationer som byggs med konfirmander och unga ledare är avgörande för kyrkans framtid.

Under 2025 ska en ny handlingsplan för konfirmation finnas på plats.

Vigsel

Kring själva vigseln är ofta vigselpar koncentrerade på själva händelsen och festen runt om, men i den kontakt som sker med kyrkans företrädare, kan det finnas rum att tala också om tro, inte minst eftersom en kyrklig vigsel numera verkligen inte är någon självklarhet och den som väljer att gifta sig kyrkligt gör ett aktivt val.

Här ska drop-in vigsel prövas under 2025 som ett enkelt alternativ för den som inte vill eller kan ordna en stor fest.

Begravning

Möten med människor i samband med begravning tillhör ofta de allra mest meningsfulla, och kyrkan kan bli rum för sorgen och hoppet. Här handlar det om att upprätthålla god tillgänglighet och hög kvalitet i alla möten som sker. Våra kyrkor ska vara tillgängliga för begravningar så långt det är möjligt.

Efter begravningstjänsten skall en uppföljande kontakt tas av präst eller diakon, och möjlighet att delta i en sorgegrupp ska erbjudas när det är möjligt.

Församlingsinstruktion

Under året ska också en ny/reviderad församlingsinstruktion tas fram eftersom det gått fyra år sedan den antogs, och pastoratet dessutom bytt kyrkoherde.

Personal/Arbetsmiljö

Kompetent personal som trivs är en av pastoratets största tillgångar. Nylöse pastorat strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och därför är arbetsmiljöarbetet av högsta vikt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver fungera, vara dokumenterat och lätt att hitta. Det är av största vikt att arbetssätt och rutiner finns på plats så att inte minst den psykosociala arbetsmiljön fungerar. Vi fortsätter mäta fysisk och psykosocial arbetsmiljö, vilket också fortsättningsvis följs upp i kyrkorådet.

Arbetsmiljöarbetet skall syfta till högre grad av trivsel och mindre ohälsa. För att främja trivseln för de anställda anslås medel för olika gemensamma aktiviteter i arbetslagen, men också gemensamt för all personal. Varje medarbetare ska genomgå årlig kompetensutveckling, i grupp eller enskilt.

Vi arbetar vidare med att varje år redovisa de aktiva åtgärder vi vidtar enligt diskrimineringslagens krav. I projektplanen för ESF "Vidare med Mary" står skrivet att vi som arbetsplats också behöver samtala om frågorna jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilket också regelbundet behöver finnas med i pastoratets systematiska arbetsmiljöarbete.