

Verksamhetsram för Nylöse pastorat 2024

Verksamhetsidé

Nylöse pastorat består av fyra församlingar: Nylöse, Kortedala, Bergsjön och Angered. Förskolan som finns i Gunnareds kyrka övergår (förutsatt kommunens beslut) till annan huvudman under hösten 2023, och är därmed inte längre en del av pastoratets verksamhet – även om samarbetet med den nya huvudmannen förhoppningsvis fortsätter och utvecklas.

Arbetslagen följer sedan 2021 inte församlingsgränserna, utan arbetslag ”Syd” omfattar Nylöse, Kortedala och Angered-Bergum, medan ”Nord” omfattar Bergsjön, Hjällbo-Hammarkullen och Gunnared, och detta gäller också fortsättningsvis.

Vi arbetar vidare enligt visionsorden i församlingsinstruktionen där det står att i Nylöse pastorat vill vi vara en kyrka som är:

- Angelägen och modig.
- Öppen och lyhörd för Gud och vår samtid.
- Vänd mot Guds framtid i hopp och förväntan.

Vårt gemensamma uppdrag är att i ord och handling visa på Jesus Kristus och tillsammans dela det liv som Gud ger, och det uppdraget utförs i samhället, bland människor och i och omkring alla våra kyrkor och församlingshem.

Prioriterade områden i pastoratet

Under 2024 fokuserar pastoratet särskilt på den andra punkten – att vara en kyrka som är öppen och lyhörd och i detta verka för växande i tro och engagemang.

Öppenhet

Öppna kyrkor

För att nå människor behöver våra kyrkor vara öppna både fysiskt och andligt. Öppna kyrkor möjliggör inte bara deltagande i våra verksamheter utan även möjligheter till personliga möten eller bara stillhet och enskild bön. I alla de kyrkor och församlingshem som ligger där människor rör sig ska det så långt det är möjligt vara öppet för enskild andakt och möten mellan människor när det finns personal på plats i huset. Detta kan kräva åtgärder både vad gäller schemaläggning och fastighetsteknik, så att man kan låsa delar av fastigheten när andra är öppna.

Öppenhet mot andra aktörer

Vi eftersträvar öppenhet mot och relationer med andra organisationer, inte minst ekumenik med våra systerkyrkor ur olika traditioner och religionsdialog.

Att vara lyhörd mot samtiden är också att eftersträva att ha goda relationer till kommunen i socialtjänst, barnomsorg och skolor, civilsamhället i form av föreningar, och andra civilsamhällesaktörer som Stadsmissionen, Räddningsmissionen och Erikshjälpen. Här vill vi gärna som kyrka samarbeta med andra som en aktör bland flera, men ser att de ekonomiska möjligheterna att ta över ansvar och anställningar när olika projekt tar slut inte finns.

Vi vill även vara en plats för andra organisationer och kommunal verksamhet. Att hyra ut lokaler till andra (här är andra kyrkor högsta prioritet) är inte bara en intäktskälla utan ökar också vår relevans och synlighet.

Diakoni

Den gemensamma diakonimottagningen som nu finns i Gunnareds kyrka och har visat sig motsvara ett stort behov, behöver under 2024 utökas med ytterligare mottagningstimmar i Allhelgonakyrkan i Kortedala.

Växande

Öppenhet och tillgänglighet är ett värde i sig, men i uppdraget att vara kyrka står tron på Kristus i centrum, och för den som sökt sig till den öppna kyrkan ska det vara enkelt för den som vill att få näring och kunskap så att en tro kan börja eller fortsätta växa.

Levande gudstjänster är en självklar plats för växt - detta gäller även alla andra sammanhang där människor möts. Men utan att vara påträngande ska den som på något sätt har frågor om eller längtan efter kristen tro enkelt kunna få hjälp att hitta vidare. I den uppgiften har både anställda, förtroendevalda och andra ideella viktiga roller.

Kyrkliga Handlingar

Genom att människor möter kyrkan och kyrkans företrädare vid de kyrkliga handlingarna och erfar öppenhet, värme och respekt kan banden till kyrkan stärkas. Vi eftersträvar att fler ska välja kyrkliga handlingar och därmed känna större samhörighet med kyrkan.

Dop

Dopet är grunden till ett liv i kyrkan, och arbetet med att kommunicera dopet som möjlighet till nyblivna föräldrar, men också människor i alla åldrar som inte är döpta. Den automatiserade kommunikationen med inbjudan till dop, och ytterligare påminnelser ska utvärderas.

Konfirmation

Konfirmandarbetet är kanske den allra mest omfattande verksamhet där kyrkan möter unga och samtalar om tro och liv, och de relationer som byggs med konfirmander och unga ledare är avgörande för kyrkans framtid.

Under 2024 ska en ny handlingsplan för konfirmation finnas på plats.

Vigsel

Kring själva vigseln är ofta brudpar koncentrerade på själva händelsen och festen runt om, men i den kontakt som sker med kyrkans företrädare, kan det finnas rum att tala också om tro, inte minst eftersom en kyrklig vigsel numera verkligen inte är någon självklarhet och den som väljer att gifta sig kyrkligt gör ett aktivt val.

Här ska drop-in vigsel prövas under året, som ett enkelt alternativ för den som inte vill eller kan ordna en stor fest.

Begravning

Möten med människor i samband med begravning tillhör ofta de allra mest meningsfulla, och kyrkan kan bli rum för sorgen och hoppet. Här handlar det om att upprätthålla god tillgänglighet och hög kvalitet i alla möten som sker. Våra kyrkor ska vara tillgängliga för begravningar så långt det är möjligt.

Efter begravningsgudstjänsten skall en uppföljande kontakt tas av präst eller diakon, och möjlighet att delta i en sorgegrupp ska erbjudas när det är möjligt.

Engagemang – ideella

För många av de människor som har ett aktivt engagemang i kyrkan som ideell medarbetare, förtroendevald eller anställd har det börjat med att någon ställde en fråga: ”Ska inte du komma med och leda söndagsskolan/stå på en nomineringsgruppslista/ koka kaffe/bli kyrkvärd/läsa en text” etc.

Kyrkan nu och i framtiden bygger på att ideella medarbetare finns med och tar ansvar och när det gäller rekrytering av ideella så är det en uppgift för varje engagerad medlem, alldeles särskilt de som är anställda eller förtroendevalda.

Det ska vara enkelt att engagera sig, vid enstaka tillfällen eller regelbundet och mer långsiktigt.

Styrdokument

Kyrkoråd och fullmäktige arbetade med och beslutade om en förändrad församlingsindelning under åren 2019–2021. Efter beslut i överklagandenämnden upphävdes beslutet om ändrad församlingsindelning. Under 2024 kommer frågan om hur en ändamålsenlig församlingsindelning skall se ut åter börja diskuteras. Under året ska också en ny/reviderad församlingsinstruktion tas fram eftersom det gått fyra år sedan den antogs, och pastoratet dessutom bytt kyrkoherde.

Personal/Arbetsmiljö

Kompetent personal som trivs är en av pastoratets största tillgångar. Nylöse pastorat strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och därför är arbetsmiljöarbetet av högsta vikt. Utifrån den nyss genomförda organisationsförändringen med två nya pastorala arbetslag så är det av största vikt att arbetssätt och rutiner faller på plats så att den psykosociala arbetsmiljön fungerar. Vi fortsätter mäta fysisk och psykosocial arbetsmiljö, vilket också fortsättningsvis följs upp i kyrkorådet.

Arbetsmiljöarbetet skall syfta till högre grad av trivsel och mindre ohälsa. För att främja trivseln för de anställda anslås medel för olika gemensamma aktiviteter i arbetslagen, men också gemensamt för all personal. Varje medarbetare ska genomgå årlig kompetensutveckling, i grupp eller enskilt.

Vi arbetar vidare med att varje år redovisa de aktiva åtgärder vi vidtar enligt diskrimineringslagens krav.