

**Plats och tid** Stiftskansliet, Luleå, kl. 08:30-12:00

**Mötesdeltagare**

Beslutande

Åsa Nyström, biskop, ordförande  
Titti Ådén, ledamot  
Lars Sandberg, ledamot  
Yvonne Stålnacke, ledamot  
Lennart Åström, ledamot  
Lars-Gunnar Frisk, ledamot  
Ingela Eriksson, ledamot  
Bertil Burén, ledamot  
Helén Lindbäck, ledamot  
Maria Andersson, ledamot  
Monica Lindmark, tjänstgörande ers. för P Ruokojärvi

Frånvarande

Paavo Ruokojärvi, ledamot

**Föredragande**

Åsa Nyström, biskop, §§ 96-98, 102, 105, 108, 111  
Maria Henriksson, stiftsdirektor, §§ 101, 105-106, 108-110  
Alexander Lantto, sekreterare, § 100  
Anders Sandberg, §§ 99  
Anders Granberg, §§ 103-104  
Åsa Björkman, § 105  
Anders Landström, § 106  
Heidi Stenberg, § 107

**Paragrafer**

§§ 96-111

**Underskrifter**

Sekreterare

Alexander Lantto

Ordförande

Åsa Nyström /

Justerare

Helén Lindbäck

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag.

Anslag sätts upp: 2024-12-17

Anslag tas ner: 2025-01-08

Förvaringsplats för protokollet:  
Stiftskansliet, Luleå

Underskrift:

**§ 96**

**Inledning av sammanträdet**

Biskop Åsa Nyström förklarar mötet öppnat.

**§ 97**

**Val av protokollsjusterare**

Helén Lindbäck utses att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

**§ 98**

**Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan fastställs.

Justerandes signatur

		
---	---	---

§ 99

Dnr. S 2024-0433

## Arbetsordning för Globala rådet i Luleå stift

### Ärendebeskrivning

Av stiftsstyrelsens arbets- och delegationsordning framgår att: Det internationella arbetet är en integrerad del av Svenska kyrkans och församlingarnas arbete. Stiftsorganisationens syfte är bland annat att främja arbetet i stiftets församlingar och pastorat. För detta ändamål har stiftsstyrelsen inrättat ett Globalt råd som ska verka som en referensgrupp till stiftets styrande organ samt handläggare inom det vida begreppet globala frågor. Syftet med globala rådet är att öka, bredda och fördjupa engagemanget för Svenska kyrkans internationella arbete, lokala och globala hållbarhetsfrågor, idealitet samt ett inkluderande och integrerande församlings och samhällsliv i stiftets församlingar och pastorat.

...

Globala rådet ska upprätta och anta en arbetsordning för sitt arbete. Arbetsordningen ska delges stiftsstyrelsen för kännedom.

Nedan framgår den arbetsordning som Globala rådet antog vid sitt möte 16 februari 2024.

## Arbetsordning

### Rådets sammansättning

Rådets har tio ledamöter som väljs av stiftsstyrelsen som även utser ordförande och vice ordförande. Till rådet knyts de av stiftets handläggare som är verksamma inom rådets ansvarsområde kring globala frågor. En handläggare deltar stadigvarande medan andra deltar när deras ansvarområden behandlas. Alla handläggare delges minnesanteckningar, kallelser och all relevant information kring rådets arbete.

### Rådsmöten

Rådets möten kan vara antingen fysiska eller digitala. En av rådets handläggare utses att föra minnesanteckningar. Mötena planeras av handläggaren i samråd med ordförande och vice ordförande. Kallelse med dagordning och aktuella handlingar skickas ut senast en vecka innan respektive möte. På rådsmötena är vissa frågor stadig återkommande:

- Andakt  
Föregående mötesanteckningar
- En huvudfråga för varje gång (Internationellt, Hållbarhet, Flykting/asyl eller annat)
- Rapporter från nationell nivå och stiftsnivå
- Rapporter från de lokala sammanhangen
- Planering av kommande möten

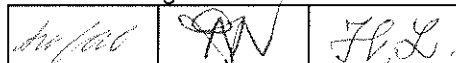
Utöver fasta punkter behandlas vid behov övriga frågor som aktualiseras inom rådets område. Minnesanteckningarna utsänds till rådets ledamöter inom rimlig tid efter respektive rådsmöte.

### Årsplanering

Rådets möten och verksamhet planeras löpande för det kommande året med hänsyn till en ungefärlig årscykel enligt följande:

Februari:	Rådsmöte i anslutning till stiftets internationella konferens
Februari:	Rådet medverkar vid den internationella konferensen
Februari-april:	Fasteinsamling till Act Svenska kyrkan
April-juni:	1-2 rådsmöten
Juni-augusti:	Sommarkampanj
April-maj:	Act Svenska kyrkans arbetskonferens i Uppsala

Justerandes signatur



**Forts. § 99**

Aug-sept: (Ev.) Rådsmöte  
Sept-okt: *Världens barn-insamling/Radiohjälpen*  
Oktober: Rådsmöte i anslutning till stiftets inspirationsdag inför kommande insamlingar  
Oktober: Rådet medverkar vid inspirationsdag inför kommande insamlingar  
November: Rådsmöte  
(November: *Kyrkornas globala vecka*)  
Första advent – Trettondag: *Julinsamling Act Svenska kyrkan*  
(December: *Musikhjälpen/Radiohjälpen*)

Under varje år ska samtliga aktuella stiftshandläggare vid något tillfälle kallas för att rapportera kring utvecklingen inom sitt respektive ansvarsområde. Vid planering av rådets möten ges utrymme för olika delfrågor som ligger inom rådets ansvarsområde att vara huvudfråga på ett specifikt rådsmöte. Delfrågor som inte ryms som huvudfråga inom ett visst års mötesplanering ska prioriteras inför nästa årsplanering.

**Stiftsstyrelsen**

Rådets arbetsordning, liksom minnesanteckningar från mötena, delges stiftsstyrelsen för kännedom.

**Barnkonsekvensanalys**

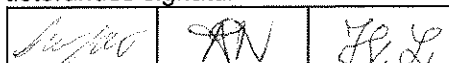
Beslutet om arbetsordning bedöms inte få några särskilda effekter för barn och unga.

---

Stiftsstyrelsen informerades om Globala rådets antagna arbetsordning.

---

Justerandes signatur



§ 100

Dnr. S 2024-1142

**Översyn av stiftsstyrelsens arbets- och delegationsordning**

**Beslut**

Stiftsstyrelsen **beslutar** i enlighet med arbetsutskottets förslag

**att** fastställa reviderad arbets- och delegationsordning för stiftsstyrelsen enligt förslag.

**Ärendebeskrivning**

Kansliet gör årsvis översyn av stiftsstyrelsens arbets- och delegationsordning. De förändringar som föreslås detta år avser i huvudsak anpassningar utifrån personal-/organisationsförändringar.

*Förändringar utifrån personal-/organisationsförändringar*

Stiftsarkivarie kommer att gå i pension vid årsskiftet och tjänsten kommer inte att tillsättas på nytt. Det kommer i stället göras en omfördelning av ansvaret för de till arkivarietjänsten kopplade arbetsuppgifterna. Stiftsarkivarie har roller inom delegationsområde 6 och 7. Ansvaret för besluten i område 6 rörande diarium och arkiv, däribland beslut om upprättande och revidering av klassificeringsstruktur och dokumenthanteringsplan, som enligt tidigare delegationsordning legat på stiftsarkivarien föreslås nu delegeras till chefen för enheten juridik och administration. Fördelningen av arbetsuppgifter kopplade till dessa frågor är något som är under översyn.

Ansvaret för beslut om utlämnande av handlingar under område 7 har sedan tidigare vidaredelegerats till stiftsjurist och stiftsarkivarie. Då det nu finns två stiftsjurister bedöms de kunna dela på detta. Det föreslås därför skrivas in att vidaredelegation sker till stiftsjurist.

En justering görs i avsnitt 1.6 rörande arbetsmiljöuppgifter, systematiskt arbetsmiljöarbete enligt föreskrifter i arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS). Vidaredelegation från stiftsdirektor ändras från *arbetsledare* till *enhetschefer*. En kommentar införs även att enhetschef kan returnera arbetsmiljöuppgift om denne inte anser att den har de befogenheter eller resurser som behövs för att fullgöra uppgiften.

*Övriga förslag till förändringar*

Beslut om kyrkoantikvarisk ersättning samt underhållsbidrag enligt avsnitt 2.12 har delegerats till AU för att de skulle hantera frågorna under begränsad tid för att sedan skapa praxis runt att delegera vidare till direktor. Bedömningen är att det nu finns en sådan praxis/rutiner att frågan kan delegeras till stiftsdirektor med möjlighet till vidaredelegation.

**Barnkonsekvensanalys**

Aktuell revidering av arbets- och delegationsordningen bedöms inte medföra några särskilda konsekvenser för barn och unga.

---

Styrelsen diskuterade arbetsordningen och förde samtal om rutiner runt utskottens ärende- och protokollshantering. Frågan om domkapitlets protokollshantering lyftes också. Stiftsstyrelsen beslutade enligt förslag.

---

Justerandes signatur



§ 101

Dnr. S 2024-1193

**Traineepraktik i Luleå stift**

**Beslut**

Stiftsstyrelsen **beslutar** i enlighet med arbetsutskottets förslag

**att** Trainee-praktik i Luleå stift startar enligt plan 2025/2026 med en budget på ca 1,2 mkr som fördelas från ej fördelade medel för år 2025/2026, samt

**att** församlingar och pastorat som bedöms vara i behov av ekonomiskt stöd för att anställa en Trainee-praktikant kan ansöka om stiftsbidrag. Bidrag utgår med max 100 000 kr per trainee efter ansökan. Bidraget utbetalas i förskott, efter anställning men kan komma att reduceras om traineeåret inte fullföljs och del av stödet återbetalas då.

**Ärendebeskrivning**

En av Svenska kyrkans största utmaningar är bristen på präster, diakoner, församlingspedagoger och musiker, inte minst i glesbygden. Många pensionsavgångar väntar de närmaste åren samtidigt som sökande till lediga tjänster är få. Det är också oroväckande få som utbildar sig till profiltjänsterna, framför allt unga vuxna. Bristen på utbildade medarbetare inom den grundläggande uppgiften påverkar allt från gudstjänster och kyrkliga handlingar, till konfirmandarbete, undervisning, andlig fördjupning, musiklivet och diakoni. Detta påverkar församlingen livskraft, bärkraft och att vara en rekryterande miljö.

Det har gjorts olika satsningar för att få unga människor intresserade av arbete inom Svenska kyrkan; Diakonala året, Volontäråret och de senaste åren det nationella praktikprogrammet Ung resurs. En erfarenhet av Ung resurs i Luleå stift är att det är de stora församlingarna och pastoraten som har tagit emot praktikanter och de mindre församlingarna har uppgett att de inte mättat med kostnaderna. Det har varit utmanande att ordna bostäder för praktikanter från andra stift och har också ställt större krav på handledningsuppdraget än vad man var beredd på. Det har heller inte fungerat som en lokal rekryterande miljö. Det har därför väckts tankar om att man behöver göra en ny satsning för att få unga vuxna människor intresserade av tjänst i Svenska kyrkan och få prova sin kallelse, som passar bättre för församlingarna och pastoraten i Luleå stift.

Trainee är ett praktikprogram som har funnits i flera stift under ett antal år med mycket goda resultat, bland annat i Växjö, Linköping, Lund och Karlstad. Trainee ger möjlighet för unga människor (18-25 år) att prova arbete inom Svenska kyrkan. Unga vuxna får under 9 månader möjlighet att arbeta i en församling och utforska olika yrkesroller. Traineepraktikanterna är integrerade i arbetslaget och deltar i ordinarie verksamhet tillsammans med övrig personal och går samtidigt Svenska kyrkans grundkurs. Rekrytering och anställning sköts lokalt av församlingen, medan stiftet tillhandahåller stödmaterial för kommunikation och anställningsmallar samt koordinerar och ansvarar för olika utbildningsinsatser och mötesplatser.

Praktikanterna deltar i gemensamma träffar under året, där de får möta olika stiftsmedarbetare och på så sätt få en bredare inblick i Svenska kyrkan. Varje trainee har en lokal handledare som erbjuder en introduktionskurs på stiftet. Stiftet organiserar träffarna för handledare och traineer, med fokus på erfarenhetsutbyte och lärande. Den som är Trainee har en tidsbegränsad anställning på heltid och får lön från församlingarna enligt Svenska kyrkans avtal (aspirantavtalet). Ersättnings storlek är 40% av gällande prisbasbelopp (PBB).

Det är stor skillnad mellan församlingar som exempelvis finns i de större pastoraten och mindre ekonomiska enheter. Några större församlingar och pastorat finansierar redan idag egna praktikanter och har mångåriga erfarenheter som bör tas tillvara i utformning av nya satsningar.

Justerandes signatur



**Forts. § 101**

Här finns goda samverkansmöjligheter och erfarenhetsutbyte mellan församlingar i kontrakten när det gäller traineeverksamheten. För att möjliggöra för församlingar som inte bedöms ha ekonomiska förutsättningar att anställa en praktikant föreslås därför att stiftet kan lämna ett ekonomiskt bidrag parallellt med det kontinuerliga stödet i de olika aktiviteterna under året för såväl praktikanterna som handledarna.

I stiftet mål och inriktning för 2024-2026 uttrycks att alla församlingar i Luleå stift ska ha förutsättningar att utföra den grundläggande uppgiften i sitt lokala sammanhang så att pastoral livskraft ger upphov till ett hållbart församlingsliv. Här kan Trainee-programmet bidra till framtida kompetensförsörjning och livskraftiga pastorala församlingar i hela stiftet.

**Barnkonsekvensanalys**

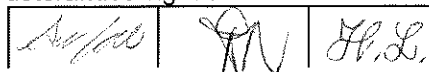
Mot bakgrund av att förslaget innebär en satsning på unga vuxna och framtida kompetensförsörjning bedöms förslaget ge en positiv nettoeffekt för barn- och unga i Luleå stift.

---

Stiftsstyrelsen beslutade i enlighet med arbetsutskottets förslag.

---

Justerandes signatur



§ 102

Dnr. S 2024-0292

**Fördjupningstid biskopen 2025**

**Ärendebeskrivning**

Enligt överenskommelse mellan Svenska kyrkans lönelegation för biskopar och biskoparnas företrädare i lönefrågor har biskoparna rätt till fördjupningstid efter sex år i tjänst som biskop. De får under en sammanhängande tid av maximalt fyra månader gå in i en fördjupningstid betald av arbetsgivaren. För kostnader i samband med nyttjande av fördjupningstid svarar aktuellt stift.

Biskopsmötet beslutade i januari 2024 att godta biskop Åsa Nyströms ansökan om fördjupningstid 22 februari – 9 maj 2025 i Norwich, England och i den keltiska fromheten med fokus på sång, ord och praxis från Iona.

Ärkebiskop Martin Modéus skriver i februari 2024:

*Biskop Åsa Nyström har ansökt om att nyttja rätten till fördjupningstid 22 februari - 9 maj 2025. Biskopsmötet har behandlat ansökan. Jag bekräftar härmed att biskopsmötet har godtagit ansökan, förutsatt att samråd har skett med stiftsstyrelsen.*

Sedan detta behandlades i biskopsmötet har domprost Charlott Rehnman meddelat sin avgång. För att domkapitlet ska kunna utföra sitt arbete då tjänsten som domprost troligen kommer vara vakant en period under våren 2025, överväger Biskop Åsa att något modifiera sin fördjupningstid så att nödvändig del av stiftets arbete kan fortgå.

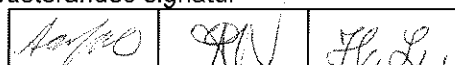
I enlighet med gällande ordning önskar biskopen på detta sätt samråda med stiftsstyrelsen inför att kunna fastslå planeringen för fördjupningstid.

---

Stiftsstyrelsen och biskopen samtalade om fördjupningen och dess syfte. Stiftsstyrelsen är positiv till att biskopen nyttjar denna möjlighet.

---

Justerandes signatur





§ 103

Dnr. S 2024-1228

**Ekonomi: Utfall och årsprognos för andra tertialet 2024 (januari-augusti)**

**Ärendebeskrivning**

I tabell nedan beskrivs dels utfallet för tertial 2 (januari-augusti) samt prognos på årsutfall för 2024.

- *Verksamhetens resultat* indikerar ett ekonomiskt utfall för året som är 330 tkr bättre än budget, och årets resultat är 3 330 tkr bättre än budget.
- Enligt de av stiftsfullmäktige fastställda vägledande principer för den ekonomiska planeringen ska stiftets löpande verksamhet, exklusive kostnader för strategiska satsningar, inrymmas inom en ekonomi i balans. I klartext innebär detta att "Årets resultat exklusive strategiska satsningar" ska vara 0. Detta resultat är enligt årsprognos 4 160 tkr bättre än budget. Detta kan ses som att styrelsen har en prognostiserad "budgetreserv" på 4 160 tkr i förhållande till kravet om budgetbalans exklusive strategiska satsningar.
- De finansiella tillgångarna har ökat i värde med 18 848 tkr under perioden (16,4 mkr av detta påverkar inte resultatet. Däremot ökar det justerade egna kapitalet och därmed stiftets finansiella styrka).

Observera – prognosen är osäker. Ett grovt riktvärde för analys är att tertialet omfattar 67 % av året.

	Utfall jan- aug 2024	Budget helår 2024	Utfall % av årsbudget	Prognos helår 2024	Skillnad mellan prognos och budget
<b>Verksamhetens intäkter</b>					
Kyrkoavgift	29 177	43 535	67%	43 765	230
Erhållna gåvor och bidrag	19 247	34 987	55%	35 487	500
Nettoomsättning	13 229	19 844	67%	21 284	1 440
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>61 653</b>	<b>98 366</b>	<b>63%</b>	<b>100 536</b>	<b>2 170</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>					
Lämnad inomkyrklig utjämnning	-4 801	-10 547	46%	-16 155	-5 608
Övriga externa kostnader	-19 352	-34 418	56%	-32 435	1 983
Personalkostnader	-39 703	-60 431	66%	-58 500	1 931
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-154	-100	154%	-245	-145
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>-64 009</b>	<b>-105 496</b>	<b>61%</b>	<b>-107 336</b>	<b>-1 839</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>-2 356</b>	<b>-7 130</b>	<b>33%</b>	<b>-6 800</b>	<b>330</b>
Resultat från finansiella investeringar	6 092	3 000	203%	6 000	3 000
<b>Årets resultat</b>	<b>3 735</b>	<b>-4 130</b>	<b>-90%</b>	<b>-800</b>	<b>3 330</b>
Avgår strategiska satsningar	1 561	4 130	38%	4 960	830
<b>Årets resultat exkl strategiska satsningar</b>	<b>5 296</b>	<b>0</b>		<b>4 160</b>	<b>4 160</b>

Justerandes signatur



**Forts. § 103**

Kommentar till utfallet:

- *Verksamhetens intäkter* ligger i linje med budget och är i stor utsträckning regelbundna månadsvisa inbetalningar. Villkorade bidrag nyttjas inte i lika stor utsträckning som initialt planerats, samt att vi får kyrkoantikvarisk ersättning (KAE) på 1 800 tkr, detta gör att prognosen för gåvor och bidrag är 500 tkr bättre än budget. Nettoomsättningen beräknas bli 1 440 tkr bättre än budgeterat vilket bland annat förklaras av högre intäkter för ekonomiservice samt att Försvarsmakten finansierar del av tjänst, vilket inte var en budgeterad intäkt.
- *Lämnad inomkyrklig utjämnning.* Utfallet på årsbasis bedöms ligga 5 608 tkr sämre än budget, vilket dels beror på bidrag till församlingar för att uppgradera deras videoanläggningar. I prognosen ingår det förslag till bidrag (som stiftsstyrelsen tar ställning till i separat ärende vid sammanträdet) till Skellefteå pastorat på 4 000 tkr kopplat till omställningen av Stiftsgårdens verksamhet.
- *Övriga externa kostnader.* Bedömningen är att kostnaderna kommer understiga (bättre) budget med 1 983 tkr. Detta beror dels på att ej fördelade medel föreslås användas för att finansiera bidraget till Skellefteå pastorat och därför klassas som lämnad inomkyrklig utjämnning i stället för övriga externa kostnader. Det finns även ökade kostnader i form av att tjänster köps externt i stället för egen personal. Till exempel anlitas Uppsala stift för växelsamverkan.
- *Personalkostnader* för helår bedöms understiga (bättre) budget med 1 931 tkr, detta beror främst på att budgeterade personalkostnader ersatts med köp av tjänst och i stället bokförts på raden övriga externa kostnader. Pastorsadjunkter beräknas blir 3,7 heltidsanställda jämfört med 2,0 i budget, vilket innebär ökade kostnader med 850 tkr.
- *Av- och nedskrivningar.* Bedöms överstiga (sämre) budget med 145 tkr, vilket beror på byte av tjänstebilar.
- *Finansiella intäkter.* Utveckling på börsen är positiv och prognosen för helår att de finansiella intäkterna bedöms överstiga (bättre) budget med 3 000 tkr. Se nedan för utvecklingen av kapitalförvaltningen.

Justerandes signatur



Forts. § 103

<b>Kapitalförvaltning 31 augusti 2024</b>						
	Marknads- värde	Andel av värdet *	Årets avkastning (tkr)	Årets avkastning (%)	Bokfört värde	Orealiserat resultat **
<b>Aktiefonder (tkr)</b>						
Ethos svenska aktier	52 824	30%	7 164	15,29%	23 485	29 339
Ethos globala aktier	50 773	29%	9 234	21,68%	22 734	28 039
	<b>103 597</b>	<b>58%</b>	<b>16 398</b>		<b>46 218</b>	<b>57 379</b>
<b>Räntebärande placeringar (tkr)</b>						
Ethos Räntefond	60 530	34%	2 046	3,44%	60 530	0
Kyrkkontot ***	13 527	8%	404		13 527	0
	<b>74 057</b>	<b>42%</b>	<b>2 450</b>		<b>74 057</b>	<b>0</b>
<b>Totalt</b>	<b>177 654</b>	<b>100%</b>	<b>18 848</b>		<b>120 276</b>	<b>57 379</b>
*) Andelen aktier får uppgå till högst 60 % av tillgångarna.						
**) Om tillgångarna skulle säljas kommer årets resultat för stiftet att ökas med detta belopp.						
***) Den del av kyrkkontot och depåbehållning hos SEB som överstiger 10 mkr ses som en del av den långsiktiga kapitalförvaltningen.						

---  
Ekonomichefen informerade om ekonomiskt läge med fokus på årsprognos.  
---

Justerandes signatur



§ 104

Dnr. S 2024-0418

**Bidrag till Skellefteå pastorat - Stiftsgården**

**Beslut**

Stiftsstyrelsen **beslutar** i enlighet med arbetsutskottets förslag

- att** lämna ett bidrag på 4 000 000 kr till Skellefteå pastorat. Bidraget syftar till att ekonomiskt stödja den verksamhetsomställning som sker av stiftsgårdens verksamhet i enlighet med pastoratets målbild för området.
- att** detta bidrag markerar slutpunkten för stiftsstyrelsens ekonomiska stöd till den verksamhet som bedrivs på stiftsgården.

**Ärendebeskrivning**

*Bakgrund*

Stiftsstyrelsen har vid ett stort antal tillfällen under senare år arbetet med frågor som rör stiftsgården och dess verksamhet.

Skellefteå pastorat har i samverkan med den stiftelse som äger stiftsgården beslutat om en väsentlig förändring av verksamheten på området. Förändringen innebär att lokalerna kommer att nyttjas som ett gemensamt kyrkligt centrum för pastoratets församlingar. Pastoratet har tecknat ett 10-årigt hyresavtal med stiftelsen. Avtalet innebär även att pastoratet tar ansvar för väsentliga administrativa kostnader för stiftelsens kvarvarande verksamhet. Detta åtagande kan i princip ses som en förlustgaranti (utställd av pastoratet till stiftelsen) som genom dessa utfästelser säkerställer att stiftelsen inte bör kunna gå i konkurs under hyresperioden. Den vision som nu beslutats för stiftsgården ligger helt i linje med den målbild som stiftsstyrelsen uttalade i december 2021 för området. Stiftsstyrelsen uttalade kopplat till denna målbild en vilja att ekonomisk stödja en omställning mot målbilden.

Skellefteå pastorat har inkommit med ansökan om bidrag. Pastoratet ansöker om bidrag på totalt 5 603 tkr, varav 981 tkr utgörs av räntekostnader för de lån som pastoratet lämnat till Stiftsgårdens styrelse.

*Bidragsansökan och samlad bedömning*

Arbetsutskottet samtalade om bidragsansökan vid sitt sammanträde 19 september 2024. Utskottets önskade att inriktningen förberedningen av bidraget var att inrymma det i de ekonomiska ramarna för 2024 och att det bör uttalas att bidraget, ur stiftsstyrelsens perspektiv, markerar slutpunkten på stiftsstyrelsens ekonomiska stöd kopplat till stiftsgården, både direkt (till stiftelsen) och indirekt (till pastoratet).

Stiftskansliet har berett frågan vidare och lämnar nedan en samlad bedömning med utgångspunkt från det inriktningsbeslut som SS fattat. Bedömningen utgår från bidragsansökan och stiftets finansiella förutsättningar. Vid bedömning av bidragets storlek har stiftskansliet bl. a. bortsett från kostnader i form av räntor. Stiftskansliet föreslår stiftsstyrelsen att lämna ett bidrag på 4 000 000 kr. Bidraget utbetalas 2024. Innan utbetalning av bidraget föreslås att pastoratet lämnar en utfästelse om att de har ekonomisk förmåga att genomföra sin vision och att de därmed är införstådd med att detta är det enda ekonomiska bidrag som stiftet kommer utbetala kopplat till stiftsgården och dess omvandling. Som framgår av stiftsorganisationens ekonomiska

Justerandes signatur



**Forts. § 104**

årsprognos för 2024 kan ett bidrag om 4 000 000 kr inrymmas inom ramen för ej verksamhetsanknutna medel.

I sammanhanget kan även noteras att stiftsorganisationen har uttalat sig villig att t.ex. förlänga hyresavtal eller på annat sätt visa att det finns en strategisk och långsiktig vilja att vara en del av den gemensamma kyrkliga miljö på stiftsgården, som nu skapas och fördjupas under ledning av pastoratet.

Sammantaget bedöms ett beslut om bidrag vara ett viktigt sätt för stiftsstyrelsen att medverka ekonomiskt till att skapa förutsättningar för Skellefteå pastorat att förverkliga sin vision om ett kyrkligt center i Skellefteåbygden. Allt i linje med stiftsstyrelsens tidigare kommunicerade målbild.

Pastoratets tydliga vilja att ta ett huvudmannaskap för området innebär att den 60-åriga fas med stark koppling till stiftsorganisationen upphör. Nu återskapas den över århundraden tydliga linjen (sedan år 1507) där området kan få vara en kyrklig fyrbåk i skelleftebygden.

Det kan utifrån de nya förutsättningarna finnas anledning att stiftsstyrelsen föreslår stiftelsen att förändra stadgarna. Exempelvis är det framöver inte lika logiskt att stiftsstyrelsen ska vara företräd i valberedningen till styrelsen. Stiftskansliet kommer att återkomma till stiftsstyrelsen i denna fråga under 2025. I sammanhanget kan även noteras att frågan om namn på lokalerna varit föremål för samtal. Arbetsutskottet konstaterade att frågor av denna typ ligger på pastoratet att besluta.

**Barnkonsekvensanalys**

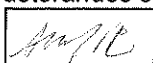
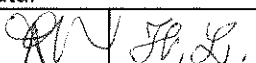
Skellefteå pastorat avser att som en del av sin målbild lägga barn- och ungdomsverksamhet på stiftsgården. Förändringen innebär att fler barn och ungdomar kommer att få tillgång till den unika kyrkliga kulturmiljö som stiftsgården utgör. Genom att ge ekonomiskt stöd för omställningen gynnar detta beslut särskilt barn och unga.

---

Stiftsstyrelsen beslutar i enlighet med arbetsutskottets förslag.

---

Justerandes signatur

	
---	---

§ 105

Dnr. S 2023-1098

**Pastoral livskraft och ändamålsenlig struktur**

**Beslut**

Stiftsstyrelsen **beslutar** i enlighet med arbetsutskottets förslag

- att** utveckla processer för att t ex stärka samarbete mellan kyrkoråd, församlingsråd, utveckla ledarskapet för kyrkoherde och ledare i pastoratens ingående församlingar,
- att** inleda samtal med nationell nivå att i utforskande syfte bli ett "teststift" där vi kan pröva möjliga idéer,
- att** anta som långsiktig inriktning att Luleå stifts kontrakt, med eventuella kommande förändringar, utgör grunden för samverkan och framtida pastoratsbildningar.
- att** uppdra till stiftskansliet att till stiftsstyrelsens sammanträde den 24 april presentera ett fördjupat underlag och tidsplan inför en förändring av struktur och indelning för etapp 1 och 2.

**Ärendebeskrivning**

I Luleå stift finns 55 församlingar. Flera av dessa samverkar i pastorat så det finns 33 ekonomiska/administrativa enheter.

Luleå stift vill främja ett levande församlingliv och betonar därför, liksom Kyrkoordningen för Svenska kyrkan, församlingen som den grundläggande enheten i kyrkan. Detta har en teologisk botten men vilar också på tron att kyrkligt engagemang för de allra flesta människor primärt är lokalt. Samtidigt som stiftet vill betona den lokala församlingen är det tydligt att det långsiktigt saknas bärkraft i många församlingar.

Ett av stiftsstyrelsens uppdrag är att tillse att ändamålsenlig struktur finns bland stiftets församlingar. Styrelsen ska fortlöpande följa utvecklingen och snarast initiera åtgärder när så behövs för att bestämmelserna i kyrkoordningen ska följas (Kyrkoordningen 37 kap. 5§)

För att det ska finnas förutsättningar till pastoral livskraft, alltså ett levande församlingliv, har ett antal bärkrafter identifierats. Det behöver finnas tillräcklig ekonomisk bärkraft, demokratisk bärkraft och organisatorisk bärkraft, samt ett ledarskap som kan ta långsiktigt ansvar.

Idag sker ett systematiskt arbete med både förvaltningsvisitationer och biskopens visitationer. De underlag som där tas fram visar att ett flertal organisationsförändringar behöver ske de närmaste åren för att dessa bärkrafter ska finnas i församlingarna.

Idag finns höga krav på församlingar och pastorat: som arbetsgivare med personal- och arbetsmiljöansvar, som förvaltare av fastigheter, begravningsplatser och som ansvariga för ekonomi, administration, teknik och kommunikation.

I nuvarande läge är det viktigt att Svenska kyrkans resurser fördelas så att det mesta möjliga går till den kärnverksamhet som direkt berör församlingarna. Om församlingarna hjälps åt med vissa kompetens- och resurskrävande uppgifter, exempelvis administration och förvaltning, ökar möjligheterna att satsa mer på gudstjänster, diakoni och barn- och ungdomsverksamhet.

Justerandes signatur



## Forts. § 105

Att bilda nya pastorat där fler församlingar ingår i samverkan med varandra är ett sätt för Svenska kyrkan att i tid ställa om för de utmaningar som krympande resurser innebär.

Just nu befinner sig stiftsorganisationen i ett vägval, där flera församlingar har tydliga, akuta behov av, utifrån bristande bärkrafter, att göra en indelningsändring. Samtidigt utifrån ett mer övergripande perspektiv är alla stiftets församlingar, pastorat och kontrakt "på bordet".

Det är angeläget att snarast fatta inriktningsbeslut så att församlingarna vet vart de är på väg. Olika scenarier har tecknats men riktningen att kontrakten i framtiden är den primära samverkansytan har blivit allt tydligare. En tydlig signal/ inriktning från stiftets sida blir allt viktigare. Att vänta längre, att skjuta fram nya pastoratsbildningar kan få negativa konsekvenser.

## Aktuella processer

På fem platser i stiftet bedöms frågan om strukturförändring vara mest brådskande.

- Södra Lapplands kontrakt
- Gällivare – Jokkmokks församlingar (utifrån påbörjade samtal)
- Övertorneå församling, Haparanda församling
- Skellefteå kontrakt (utifrån Bureå församlings beslut om önskad samverkan)
- Södra Västerbotten (Vindelns/Umeå)

## Utredning

Enligt kyrkoordningen 37 kap § 6 ska Stiftsstyrelsen göra den utredning som behövs. Församlingar och pastorat ska lämna uppgifter och i skälig omfattning hjälpa till i utredningen.

Med utgångspunkt från uppdaterade förvaltningstillsyn bör dialog ske med förtroendevalda och medarbetare, informationstillfällen med församlingsbor etc. Förslag till ny organisation med allt som hör till arbetas fram. Innan beslut fattas ska stiftsstyrelsen samråda med berörda församlingar och pastorat samt domkapitlet. Lantmäteriet och Institutet för språk och folkminnen ska ges tillfälle att yttra sig innan namnet på pastoratet fastställs.

## Omställning

I omställningsfasen övergår stiftet från att vara ägare av processen till att stödja processen. Ansvaret övertas lokalt av interimisfullmäktige, interimisstyrelse, kyrkoherden som är ledamot i interimisstyrelsen samt av en lokal projektgrupp/projektledare. De lokala resurserna ser olika ut. Vilket stöd i omställningsarbetet som behövs behöver planläggas.

## Ikraftträdande och uppföljande stöd

Tidigare utvärderingar visar att stöd och utbildning behövs för att genomföra förändringsarbetet. Det finns inget facit hur det stödet ska se ut, utan det bör arbetas fram i nära samverkan med den nya enheten. Stödet bör riktas till både förtroendevalda och medarbetarna.

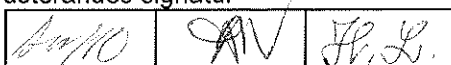
Luleå stifts kontrakt ska under utredningsfasen utgöra grunden för framtida pastoratsbildningar. Förändringen genomförs i etapper under åren 2026 – 2032 som prioriteras *efter angelägenhetsgrad*.  
*Exempel på etappindelning:*

### Etapp1

**Södra Lapplands kontrakt:** Södra Lapplands pastorat, Malå-Sorsele pastorat, Tärna församling  
**Södra Västerbottens kontrakt:** Vindelns

**Etapp 2 - Norra Norrbottens kontrakt:** Övertorneå församling, Haparanda församling, Överkalix församling, Kalix församling, Gällivare församling, Jokkmokk församling, Kiruna pastorat, Pajala församling

Justerandes signatur



Forts. § 105

**Etapp 3 - Skellefte kontrakt:** Skellefteå pastorat, Bureå församling, Skellefteå S:t Örjan församling, Burträsk-Lövånger pastorat, Norsjö församling

**Etapp 4 - Pite kontrakt:** Piteå församling, Arjeplog-Arvidsjaur pastorat, Hortlax församling, Norrfjärdens församling, Älvsby församling

**Etapp 5 - Södra Västerbottens kontrakt:** Umeå pastorat, Vännäs-Bjurholm pastorat, Nordmalings församling, Hörnefors församling, Bygdeå församling, Sävar-Holmön församling, Holmsunds församling.

**Etapp 6 – Lule kontrakt;** Bodens pastorat, Nederluleå församling, Luleå domkyrkoförsamling, Råneå församling

Kontrakt	Medlemmar
Lule kontrakt	68 026
Norra Norrbotten	33 420
Östra Norrbotten	23 063
Pite kontrakt	41 110
Skellefte kontrakt	51 585
Södra Lapplands kontrakt	23 114
Södra Västerbotten kontrakt	98 642

---

Stiftsstyrelsen diskuterade frågan och beslutade att anta de fyra föreslagna attsatserna med justerad inbördes ordning på dessa, samt att attsatsen "anta som långsiktig inriktning att Luleå stifts kontrakt, med eventuella kommande förändringar, utgör grunden för framtida pastoratsbildningar," justeras till "anta som långsiktig inriktning att Luleå stifts kontrakt, med eventuella kommande förändringar, utgör grunden för samverkan och framtida pastoratsbildningar".

---

Justerandes signatur





§ 106

Dnr. S 2024-1138

**Promemorian *Kyrkan och skogen* – Ansvar, handling och hopp – förslag till remissgrupp**

**Beslut**

Stiftsstyrelsen **beslutar** i enlighet med arbetsutskottets förslag

**att** en remissgrupp bestående av stiftsjurist, stiftsdirektor, stiftsjägmästare, stiftsteolog, stiftets samordnare för hållbarhetsfrågor samt arbetsutskottets- och egendomsutskottets presidium utses att bereda ett remissvar som tas upp för beslut i SS den 13 februari 2025.

**Ärendebeskrivning**

Luleå stift har av Kyrkokansliet inbjudits att lämna synpunkter på promemorian *Kyrkan och skogen* - *Ansvar, handling och hopp* med förslag till ändringar i kyrkoordningen.

I uppdraget som remissinstans ligger att ge Kyrkokansliet synpunkter på förslagen i promemorian. Promemorian har ännu inte varit föremål för behandling i kyrkostyrelsen. Remissvar ska ha inkommit till Kyrkokansliet senast den 25 februari 2025.

Utredningen är omfattande och Kyrkokansliet har iordningställt ett svarsformulär där alla förslag på kyrkoordningsändringar finns med, samt andra delar av förslagen som ses som viktiga har lyfts ut och är möjliga att svara med kryssmakeringar på hur förslagen upplevs, det finns också möjlighet att kommentera många av förslagen i formuläret. Möjlighet finns också att lämna kompletterande svar i separata dokument om inte formulärets omfattning är tillräckligt.

På grund av utredningens omfattning, detaljeringsgrad och principiella innehåll föreslås en beredningsgrupp tillsättas bestående av både förtroendevalda och tjänstemän från stiftet. Beredningsgruppen föreslås ledas av stiftsjurist så som sammankallande och sekreterare.

Följande tjänstemän utöver stiftsjuristen föreslås ingå i beredningsgruppen:

Stiftsdirektor, Stiftsjägmästare, Stiftsteolog och stiftets samordnare för hållbarhetsfrågor.

För att göra arbetet praktiskt genomförbart föreslås ett antal förtroendevalda ingå i

remissgruppen. De förtroendevalda föreslås bestå av arbetsutskottets- samt egendomsutskottets presidium.

**Barnkonsekvensanalys**

Beslutet om arbetsordning bedöms inte få några särskilda effekter för barn och unga.

---

Stiftsstyrelsen samtalar om gruppens sammansättning. Bertil Burén yrkar att samtliga nomineringsgrupper som är företrädde bland ordinarie ledamöter i stiftsstyrelsen ska erbjudas att ingå i gruppen. Maria Anderssons yrkar att enskilda ledamöter från stiftsstyrelsen ska kunna prövas ifall någon ytterligare önskar att ingå i remissgruppen.

Ordföranden konstaterar att tre olika yrkanden har framställts. Ordföranden prövar först Bertil Buréns förslag att "samtliga nomineringsgrupper som är företrädde bland ordinarie ledamöter i stiftsstyrelsen ska erbjudas att ingå i gruppen", därefter Maria Anderssons förslag att "enskilda ledamöter från stiftsstyrelsen ska kunna prövas ifall någon ytterligare önskar att ingå i remissgruppen" och slutligen arbetsutskottets förslag. Ordföranden finner efter acklamation att stiftsstyrelsen beslutar i enlighet med arbetsutskottets förslag.

Bertil Burén reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

---

Justerandes signatur



§ 107

Dnr. S 2024-0875

Utredningen *Att kroka arm – om ökad stiftsamverkan – förslag till remissvar*

Beslut

Stiftsstyrelsen **beslutar** i enlighet med arbetsutskottets förslag

**att** synpunkter på utredningen *Att kroka arm – om ökad stiftsamverkan* ska lämnas till kyrkokansliet enligt bifogad protokollsbilaga (se protokollsbilaga 1).

Ärendebeskrivning

Luleå stift har av kyrkokansliet inbjudits att lämna synpunkter på utredningen *Att kroka arm – om ökad stiftsamverkan* med förslag till ändringar i kyrkoordningen. Stiftet behandlar ärendet i stiftsstyrelsen, som har att avge remissvar.

I uppdraget som remissinstans ligger att ge kyrkokansliet synpunkter på förslagen i utredningen. Utredningen har ännu inte varit föremål för behandling i kyrkostyrelsen. Remissvar ska ha inkommit till kyrkokansliet senast den 1 december 2024. Luleå stift har dock ansökt om och beviljats anstånd med inlämnandet av remissvar till den 19 december 2024.

*Utredningens förslag*

Kyrkostyrelsen beslutade i december 2022 att tillsätta en särskild utredningsgrupp för genomförande av en utredning för ökad stiftsamverkan. Utredningen har konstaterat att det inte föreligger några konkreta hinder mot stiftsamverkan idag, men har, *för att undanröja de eventuella tvivel och den ängslighet som en läsning av kyrkoordningen kan orsaka*, föreslagit justeringar i kyrkoordningen så att möjligheten till stiftsamverkan tydliggörs och uppmuntras.

De föreslagna ändringarna i kyrkoordningen hänför sig sammanfattningsvis till följande områden:

- **Stiftets resurser:** Det förtydligas att stiftet kan tillgodogöra sig resurser och kompetenser även på annat sätt än genom att anställa eller anskaffa dessa. Det förtydligas även att stiftet kan såväl anställa som anlita den personal som behövs för dess verksamhet. Dessutom föreslås begreppet avlöna utmönstras ur bestämmelsen. Berörd bestämmelse, 6 kap. 4 §, föreslås få en ändrad lydelse.
- **Stiftsamverkan:** En ny bestämmelse föreslås, innebärande att stiftet vid fullgörandet av sitt uppdrag ska beakta möjligheterna till samverkan med andra stift. Ett stift föreslås även, med beaktande av sitt uppdrag, kunna tillhandahålla stöd till andra stift. En ny bestämmelse, 6 kap. 4 a §, föreslås införas.
- **Stöd från kyrkostyrelsen:** Det föreslås införas en bestämmelse i kyrkoordningen om att kyrkostyrelsen på uppdrag av stiftet får tillhandahålla stöd för genomförandet av stiftens uppdrag. Berörd bestämmelse, 10 kap. 4 §, föreslås få en ändrad lydelse.

Bestämmelserna föreslås träda i kraft den 1 januari 2026.

*Förslaget till remissvar*

Arbetsutskottet föreslår sammanfattningsvis att utredningens förslag ska tillstyrkas, men föreslår något justerade lydelse av de föreslagna kyrkoordningsbestämmelserna (se protokollsbilaga 1).

Barnkonsekvensanalys

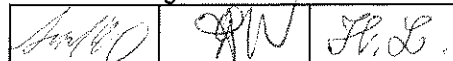
Luleå stifts remissvar bedöms inte medföra några särskilda konsekvenser för barn.

---

Stiftsstyrelsen beslutade i enlighet med arbetsutskottets förslag.

---

Justerandes signatur





Svenska kyrkan  
Rättsavdelningen

## **Synpunkter på utredningen *Att kroka arm – Om ökad stiftssamverkan***

Luleå stift har av kyrkokansliet inbjudits att lämna synpunkter på utredningen *Att kroka arm – Om ökad stiftssamverkan*. Stiftsstyrelsen har behandlat utredningen vid sammanträde den 5 december 2024 och beslutat avge följande remissvar.

**Luleå stift *tillstyrker* i huvudsak utredningens förslag, men önskar ge några medskick samt förslag till kompletteringar och alternativa formuleringar.**

### *Allmänt*

Utredningen konstaterar att det är hög tid för omställning och ökad samverkan i Svenska kyrkan. Detta synsätt stämmer väl överens med Luleå stifts synsätt och arbete, bland annat genom tre parallella rörelser: att stärka församlingslivet, att avlasta församlingar och pastorat (genom exempelvis övertagande av arbetsuppgifter) samt att arbeta med struktur- och indelningsfrågor.

I nuvarande läge är det viktigt att Svenska kyrkans resurser fördelas så att det mesta möjliga går till den kärnverksamhet som direkt berör församlingsborna. Om församlingarna hjälps åt med vissa kompetens- och resurskrävande uppgifter ökar möjligheten att kunna satsa mer på gudstjänster, diakoni samt barn- och ungdomsverksamhet. Att bilda nya pastorat, där fler församlingar ingår i samverkan med varandra, är ett sätt för Svenska kyrkan att i tid ställa om för de utmaningar som krympande resurser innebär och än mer kommer att innebära.

Luleå stift noterar att samverkan med EFS inte har synliggjorts i utredningen. Exempelvis kan nämnas att EFS i Mittsverige relaterar till fem stift. Den och andra liknande, möjliga samverkansytor bör i dessa sammanhang belysas framgent.

### *De föreslagna formuleringarna i kyrkoordningen*

De föreslagna kyrkoordningsändringarna bör ses över ytterligare, då lydelserna i förslagen inte uppfattas som språkligt och grammatiskt konsekventa och heller inte uppfyller önskvärd tydlighet. Förslaget till 6 kap. 4 § fjärde stycket kyrkoordningen föreslås ses över, dels i syfte att göra lydelsen ännu tydligare, eller i vart fall reflektera kring innebörden av nya termer som införs i kyrkoordningen (så som *tillgodogöra sig*), dels för att återgå till en skrivning utan kommatering (så som i gällande lydelse) samt hitta en formulering som är grammatiskt konsekvent. Kyrkostyrelsen bör också ta ställning till om motsvarande ändringar ska göras i andra likalydande bestämmelser, så som 2 kap. 1 § kyrkoordningen (en översyn som utredningen konstaterat ligger utanför utredningens uppdrag).



Luleå stift förespråkar följande lydelse.

*Nuvarande lydelse*

*Föreslagen lydelse*

## 6 kap.

### 4 §

Stiftet ska främja och ha tillsyn över församlingarnas uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Stiftet ska också främja en god förvaltning i stiftets församlingar, pastorat och samfälligheter för särskilda uppgifter och ha tillsyn över förvaltningen och över hur uppdraget som huvudman för begravningsverksamheten fullgörs. Det finns närmare bestämmelser om stiftets tillsyn i 57 kap.

Stiftet får lämna bidrag till internationell diakoni och mission.

Det finns särskilda bestämmelser i kyrkoordningen om övriga uppgifter som stiftet, biskopen, domkapitlet och stiftsstyrelsen ska fullgöra.

Stiftet ska anställa *och avlöna* den personal samt anskaffa och underhålla den egendom som behövs för stiftets verksamhet.

Stiftet ska anställa *eller anlita* den personal samt anskaffa och underhålla den egendom som behövs för stiftets verksamhet. *Stiftet får också på annat sätt tillgodogöra sig de resurser och den kompetens som behövs för fullgörandet av stiftets uppdrag.*

Stiftet ska i sitt främjandearbete beakta domkyrkans roll som stiftskatedral som en särskild resurs i relation till församlingens grundläggande uppgift och därvid verka för stiftskatedralen som en konkret gestaltning av Svenska kyrkan som episkopal kyrka i enlighet med Svenska kyrkans tro, bekännelse och lära.

Luleå stift konstaterar vidare att det är positivt att möjligheten till stiftssamverkan både tydliggörs och uppmuntras genom en ny rubrik och ny bestämmelse i kyrkoordningen. Luleå stift förespråkar att förslaget till 6 kap. 4 a § kyrkoordningen ges följande lydelse för att understryka vikten av samverkan, men samtidigt undvika onödiga upprepningar av ord (så som *beakta/beaktande*).

*Nuvarande lydelse*

*Föreslagen lydelse*

## 6 kap.

### *Stiftssamverkan*

#### *4 a §*

*Stiftet ska vid fullgörandet av sitt uppdrag beakta möjligheterna till samverkan med andra stift.*

*Stiftet får inom ramen för sitt uppdrag även tillhandahålla stöd till andra stift.*





Slutligen avseende förslaget till 10 kap. 4 § kyrkoordningen. Luleå stift föreslår nedanstående lydelse, för att bestämmelsens båda stycken ska vara konsekventa avseende numerus. Om bestämmelsens andra stycke skrivs i pluralis, så som utredningens förslag är formulerat, kan det tolkas som att samtliga stift behöver vara överens om och tillsammans uppdra till kyrkostyrelsen att tillhandahålla stöd för genomförandet av stiftens uppdrag för att sådant stöd alls ska kunna bli aktuellt. Luleå stift anser att bestämmelsen torde bli mer ändamålsenlig och tillämpbar om varje stift, enskilt eller tillsammans, kan efterfråga sådant stöd. Så som bestämmelsen/förslaget är utformat förpliktigar den dock inte kyrkostyrelsen att tillhandahålla det efterfrågade stödet, precis som utredningen påpekat.

*Nuvarande lydelse*

*Föreslagen lydelse*

## 10 kap.

### 4 §

Kyrkostyrelsen får på uppdrag av en församling, ett pastorat, en kyrklig samfällighet för särskilda uppgifter eller ett stift tillhandahålla administrativa tjänster till en sådan enhet.

*Kyrkostyrelsen får på uppdrag av ett stift tillhandahålla stöd för genomförandet av stiftets uppdrag.*

Detta beslut träder i kraft den 1 januari 2026.

Avslutningsvis vill Luleå stift rikta ett stort tack till dem som på olika sätt arbetat med denna viktiga utredning. Med avstamp i nuläget återstår mycket arbete att göra, som vi med gemensamma krafter behöver hjälpas åt att genomföra.

För Luleå stift,

Heidi Stenberg  
Stiftsjurist, enhetschef för juridik och administration

## § 108

### Informationsärenden

#### Ärendebeskrivning

Biskopen informerade bland annat om:

- Prostmötet samt nya kyrkoherdar i Nordmaling, Piteå, Hortlax samt Pajala.
- Mänskliga Rättighetsdagarna som hölls i Skellefteå den 14–15 november.
- Kyrkomötet, att det beslutats om en 2% spärr vid val till kyrkomötet samt att Borgerligt alternativ och Kristdemokrater i Svenska kyrkan har gått samman under namnet Borgerlig Kristen Samverkan.

Stiftsdirektorn informerade bl.a. om:

- stiftsdirektorernas samverkansmöte, mycket fokus nu på kyrklig beredskap och säkerhetsarbete samt om kyrkans särskilda satsning och utbildning mot våld i nära relationer.
- Jourhavande präst, avtalet mellan stiftet och nationell nivå förlängt 1 år
- Stiftskansliets organisation. Förtydligande har skett genom att organisationens olika delar beskrivs som enheter och att arbetsledare framöver benämns enhetschefer. Förtydligande har även skett av arbetsmiljödelegationen från direktor till enhetschefer.

Som en del i samtalet lyfte Maria Andersson att det bör införas en visselblåsarfunktion, exempelvis via teamsformulär. Exempelvis då det finns allvarliga problem som arbetsmiljöproblem, mobbing, grundläggande verksamhet inte fungerar. Bör vara ett lättillgängligt formulär. Kansliet tar med sig frågan för vidare analys.

---

## § 109

### Anmälningens ärende

Anmälningens ärenden anmäldes och lades till handlingarna.

---

## § 110

### Delegationsbeslut

Delegationsärenden anmäldes (*protokollsbilaga*) och lades till handlingarna.

---

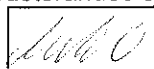
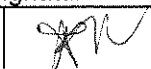
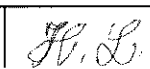
## § 111

### Avslutning

Ordförande förklarar sammanträdet avslutat.

---

Justerandes signatur

		
---	---	---

Delegationsärenden  
Stiftsstyrelsen 2024-12-05

---

### Delegationsbeslut

Respektive delegationsbeslut finns i stiftsstyrelsens Team.

### Efterträdarval

Dnr S 2024-1051 Jokkmokks församling  
Dnr S 2024-1094 Nederluleå församling  
Dnr S 2024-1112 Luleå domkyrkoförsamling  
Dnr S 2024-1114 Nederluleå församling  
Dnr S 2024-1140 Nordmalings församling  
Dnr S 2024-1153 Malå-Sorsele pastorat  
Dnr S 2024-1170 Kiruna pastorat  
Dnr S 2024-1172 Piteå församling  
Dnr S 2024-1210 Hortlax församling  
Dnr S 2024-1216 Norsjö församling  
Dnr S 2024-1244 Skellefteå S:t Örjans församling  
Dnr S 2024-1245 Skellefteå S:t Örjans församling  
Dnr S 2024-1260 Luleå stift  
Dnr S 2024-1280 Pajala församling

### Prästlönetillgångarna i Luleå stift (PLT)

---

### Personal

Dnr S 2024-1044 § 33 DB Kyrkobokföringssakkunnig samt biträdande kyrkobokföringssakkunnig  
Dnr S 2024-1080 § 34 DB Tillsvidareanställning av kommunikatör  
Dnr S 2024-1081 § 35 DB Tillsvidareanställning av hållbarhetskommunikatör  
Dnr S 2024-1232 § 37 DB Tidsbegränsad anställning av ekonomiassistent

### Kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkunderhållsbidrag

---

### Förvaltade stiftelser

---

### Övriga delegationsbeslut

Dnr S 2024-1188 § 36 DB Beslut om stiftsbidrag – konfirmandlägerbidrag 2024  
Dnr S 2024-1296 § 38 DB Familjeåterförening

Justerandes signatur

		
---	---	---