



**VAD HÄNDER NÄR
MÄNNISKOR MED OLIKA
DRIVKRAFTER SKA
ARBETA TILLSAMMANS?**

Att bli ett fungerande kyrkoråd

Den ärliga sanningen

DET KAN BLI

MISSFÖRSTÅND

DET KAN BLI

POSITIONERING

DET KAN BLI

FRUSTRATION

MEN OCKSÅ

KLOKARE BESLUT

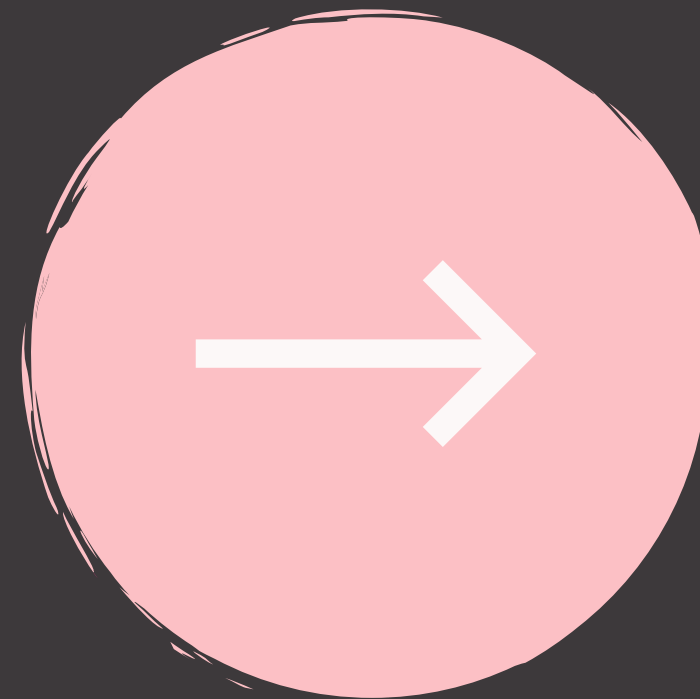
ALLA NYA GRUPPER GÅR IGENOM FASER

- Trevlighet
- Positionering
- Friktion
- Struktur
- Förtroende

Olikheter är en styrka (på sikt)



**BLANDADE GRUPPER
FATTAR BÄTTRE
BESLUT**



**...MEN UPPLEVER MER
KONFILKT**



**KULTUREN AVGÖR
UTFALLET**

VARFÖR SITTER VI HÄR?

OLIKA DRIVKRAFTER:

- Ideologisk övertygelse
- Kyrkligt engagemang
- Ekonomiskt ansvar
- Personligt kall
- Gemenskap



Nyfikenhet - styrelsens SUPERKRAFT



PROBLEMET ÄR INTE
ATT VI VILL OLIKA



PROBLEMET ÄR ATT VI
INTE FÖRSTÅR
VARANDRA

**UPPDRAGET
FÖRE
POSITIONEN**

VI ÄR INTE HÄR FÖR ATT VINNA

**VI ÄR HÄR FÖR FÖRSAMLINGENS
BÄSTA**

**SÄG DET DU MENAR
OCH MENA DET DU
SÄGER**





MÖTESKULTUR ÄR INGET SOM ”BARA BLIR”

EN FUNGERANDE STYRELSE:

- Är förberedd
- Håller sig till ärendet
- Låter alla tala
- Fattar beslut

TILLIT BYGGS MEDVETET

TILLIT VÄXER AV

- Transparens
- Förutsägbarhet
- Respekt
- Att hålla det man lovar

TILLIT RASERAS AV

- Sidoagendor
- Eftermöten
- Tyst cynism

ENHET ÄR INTE LIKRIKTNING



ENHET ÄR ATT VILJA VÄL TILLSAMMANS

DET STÖRSTA HOTET



Inte olikhet

Utan tyst misstro

Tre saker till just dig

1

**VAR NYFIKEN INNAN
DU ÄR KRITISK**

2

**TALA KLARSPRÅK
MED RESPEKT**

3

**UPPDRAGET ÄR
STÖRRE ÄN OSS**



**NI ÄR INTE VALDA
FÖR ATT VARA LIKA**

**NI ÄR VALDA FÖR ATT
TA ANSVAR
TILLSAMMANS**