

# Policy och plan för att motverka kränkande särbehandling i Mellösa församling

**Beslutad av kyrkorådet i Mellösa församling 2017-08-22**

---

## **Innehållsförteckning**

<b>1 Inledning</b>	<b>3</b>
<b>2 Policy</b>	<b>3</b>
<b>3 Tillämpning</b>	<b>3</b>
<b>4 Rutiner</b>	<b>3</b>
<b>5 Hjälps och stöd</b>	<b>4</b>

## **1 Inledning**

Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2015:4 ”Kränkande särbehandling i arbetslivet” ligger till grund till detta dokument.

”Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.” (AFS 2015:4)

## **2 Policy**

I Mellösa församling får kränkande särbehandling inte förekomma.

Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot en enskild arbetstagare på ett kränkande sätt och kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Med andra ord ”mobbing”.

## **3 Tillämpning**

Kyrkoherde eller en eventuell arbetsledare samt skyddsombud åläggs att klargöra att kränkande särbehandling aldrig kan accepteras. Ge alla anställda information om vad som överenskommit mot kränkande särbehandling

Sträva efter att uppnå en anda av respekt, förståelse och öppenhet t.ex. genom att utbyta kunskap och information, motverka ryktesspridning, Uppmuntra/uppmärksamma såväl individer som grupper, betona alla medarbetares betydelse för sammanhanget, stödja utsatta individer och grupper.

Kyrkoherde samt skyddsombud har en särskild uppgift att bevaka arbetsmiljöförhållandena.

Alla medarbetare har ett ansvar att rapportera iakttagelser om tendenser till kränkande särbehandling.

## **4 Rutiner**

Vid observationer om att kränkande särbehandling förekommer eller riskeras gäller följande:

Medarbetaren vänder sig i första hand till kyrkoherden. Om kyrkoherden är inblandad tas kontakt med kyrkorådets ordförande.

De som tar emot anmälan är skyldiga att omedelbart sätta sig in i situationen och bedöma vad som skall göras. Om dessa inte själva omgående kan agera för att hitta en lösning på konflikten skall hjälp påkallas från företagshälsovården.

## **5 Hjälp och stöd**

Den som blivit utsatt för kränkande särbehandling (upplevt sig kränkt) har rätt till stöd och hjälp. Företagshälsovården kan vara en utomstående resurs som erbjuder professionell hjälp.

Mellösa församling skall stödja den eller de drabbade genom att svara för ekonomiska och tidsmässiga resurser som krävs för rehabilitering.

Mellösa församling ska på det personliga planet visa den/de drabbade omsorg och respekt samt i samförstånd söka positiva lösningar på praktiska frågor, som exempelvis arbetsuppgifter, arbetsplatsgemenskap, sociala strukturer, trygghet och utveckling.

Jukka Laari /kh

den 1 juni 2017