



Plats och tid: Församlingssalen Holmsunds kyrka
kl. 18.30–20.05

Närvarande: Margareta Ekesryd, ordförande
Göran Burman
Kristina Jonsson
Denny Westerlund
Anna Ramnemark Sjöström, sekreterare
Conny Björklund
Sören Olsson, kyrkoherde

Närvarande icke beslutande: Bernt Lundström
Ingela Nygren
Sven Ekesryd
Lars-Erik Edlund


Utses att justera: Göran Burman

Justeringens plats och tid: Tisdagen den 10 december
Prästgården, Holmsund


Paragrafer: § 56–67

Underskrifter

Sekreterare


Anna Ramnemark Sjöström

Ordförande


Margareta Ekesryd

Justerande


Göran Burman



-
- §56 Anmälan av jäv
- §57 Föregående protokoll
- §58 Ekonomirapport
- §59 Kyrkoherdens rapport
- §60 Rekrytering av organist
- §61 Övriga rekryteringar
- §62 Arbetsmiljö
- §63 Sammanställning & utvärdering av Kyrkorådsutbildning
- §64 Utbildning för förtroendevalda 18 januari
- §65 Sammanträdestider våren 2025
- §66 Betänkande om hållbarhet i Svenska kyrkans skogsbruk
- §67 Delgivningar
- §67.1 Valborgsfirande i Obbola
 - §67.2 Hyresavtal och entreprenadavtal med EFS i Holmsund
 - §67.3 Inbjudan till Thetford
 - §67.4 Meddelande om ny kontraktsprost

Ordf. sign.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



§ 56 Anmälan av jäv

En ledamot får inte delta i handläggningen av ett ärende som personligen rör ledamoten själv eller ledamotens make, sambo, förälder, barn, syskon någon annan närstående eller något ledamoten närstående intresse. Detsamma gäller om det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till ledamotens opartiskhet i ärendet. Den som känner till en omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom eller henne, ska självant ge det till känna.

(KO Kap 3 & 4)

Ingen ledamot anmäler jäv.

§ 57 Föregående protokoll

I föregående protokoll saknades notering om att Kyrkorådet då fick besök av två medarbetare ur personalen som gav sin bild av den rådande arbetsmiljön och hur man påverkats av artikeln i Västerbottens kuriren. Diskussion fördes.

Föregående protokoll läggs för övrigt till handlingarna.

§ 58 Ekonomirapport

Dnr:
F 2024-
0002:6

Församlingens resultat tom oktober 2024 visar ett överskott på 1699 tkr mot budgeterat överskott är 424 tkr. Begravningsverksamheten visar ett överskott på 424 tkr.

Ordf. sign.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



§ 59 Kyrkoherdens rapport

Pågående rekryteringar, se under punkt 59 och 60. En präst som var aktuell för anställning har fått och accepterat en annan tjänst.

Medarbetarna har haft team-möte och Storsamling med hela personalgruppen, inventering av aktiviteter för våren 2025 är gjord och skall diskuteras vidare på temadag med verksamhetsplanering i nästa vecka.

Två unga vuxna har anställts för att förstärka ledargrupperna i konfirmandarbetet. Detta med anledning av det stora konfirmandantalet.

§ 60 Rekrytering av organist

Marina Bournakas utländska betyg har nu validerats och hon bedöms behörig för organisttjänst i Svenska kyrkan. Marina kommer även att fullfölja Svenska kyrkans kompletteringskurs (i Uppsala) inklusive introduktion att jobba i Sverige.

Kyrkorådet beslutar

att **anställa Marina Bournaka som organist i Holmsunds församling.**

§ 61 Övriga rekryteringar

Kyrkorådets ordförande för samtal med en präst för kyrkoherdetjänsten. Kyrkoherden för samtal om framtida rekryteringar för flera befattningar, extern annonsering kan bli aktuellt efter nyår.

Ordf. sign.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



§ 62 Arbetsmiljö

Kyrkofullmäktige gav 241111 Kyrkorådet i uppgift att genomföra en extern HR-utredning av all personal, de som innehar anställning resp. har lämnat. KF-beslutet har överklagats för beslutsprövning av domkapitlet. Presidiet i KF skall svara domkapitlet senast 241220.

Till dagens sammanträde har en grupp från nuvarande medarbetare inkommit med en skrivelse där man ställer sig frågande till HR-utredning, se bilaga.

Presidiet föreslår att kyrkorådet fryser ärendet om att tillsätta oberoende HR-konsult enligt Kyrkofullmäktiges beslut till dess att svar från domkapitlet har kommit.

Kyrkorådet beslutar

att **ärendet om att tillsätta oberoende HR-konsult enligt Kyrkofullmäktiges beslut fryses till dess att svar från domkapitlet har kommit.**

§ 63 Sammanställning & utvärdering av Kyrkorådsutbildning

Torsdagen den 10 oktober gav Luleå Stift en utbildning för Holmsunds församlings kyrkoråd. Kyrkorådets ordförande har sammanställt utvärderingsenkäten och denna föredras muntligt. 9 personer inlämnade enkätsvar. Deltagarna var överens om att denna typ av utbildning upprepas i början av alla mandatperioder.

Ordf. sign.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



§ 64 Utbildning för förtroendevalda 18 januari

Den 18 januari håller Luleå stift en utbildning för alla förtroendevalda i Södra Västerbottens kontrakt i Tegskyrkan, Umeå kl 9.30-14.30.

Kyrkorådet beslutar

att **uppmuntra alla förtroendevalda i Holmsunds församling att delta i utbildningen. Sedvanligt arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår enligt församlingens Arvodes-reglemente för innevarande mandatperiod.**

att **Kyrkorådet därefter använder utbildningen för fortsatta diskussioner om församlingens framtid.**

§65 Sammanträdestider våren 2025

2025-01-09	09:00	Presidium	Konfirmandsalen
2025-01-20	18:30	Kyrkoråd	Församlingssalen Holmsund
2025-02-06	09:00	Presidium	Konfirmandsalen
2025-02-24	18:30	Kyrkoråd	Församlingssalen Holmsund
2025-03-13	09:00	Presidium	Konfirmandsalen
2025-03-31	18:30	Kyrkoråd	Församlingssalen Holmsund
2025-04-10	09:00	Presidium	Konfirmandsalen
2025-04-28	18:30	Kyrkoråd	Församlingssalen Holmsund
2025-06-02	18:30	Kyrkofullmäktige	Församlingssalen Obbola
2025-05-22	09:00	Presidium	Konfirmandsalen
2025-06-09	18:30	Kyrkoråd	Församlingssalen Holmsund

Kyrkorådet beslutar sammanträdestider enligt ovan.

Ordf. sign.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



§66 Betänkande om hållbarhet i Svenska kyrkans skogsbruk

Kyrkorådet beslutar

att **bilda en arbetsgrupp bestående av Anna Ramnemark Sjöström (smk), Lars-Erik Edlund och Sören Olsson för att gå igenom betänkandet om hållbarhet i Svenska kyrkans skogsbruk och utforma ett förslag till remissvar från Holmsunds församling. Förslag lämnas till KR 240120 för att senast ha ett svar färdigt för beslut vid KR 240224. Sista dag att lämna in remissvar är 240225.**

§67 Delgivningar

§67.1 Valborgsfirande i Obbola

Kyrkorådet beslöt den 17 juni 2024, 34§ att bilda en arbetsgrupp med Göran Burman som sammankallande för att hitta en medarrangör för valborgsfirandet vid Obbola kyrka. Församlingens roll i framtida arrangemang utgörs av att bidra med att upplåta platsen, erbjuda körsång samt bortstädning efter brasans rester, veckan efter firandet. Flera föreningar har visat intresse, men allt är ännu inte klart. Viktigt är att ny arrangör tar ansvar för att söka vederbörliga tillstånd. Kyrkans lokaler kan användas för att tillreda fika.

§67.2 Hyresavtal och entreprenadavtal med EFS i Holmsund

Dnr:
F 2024-
0047

Hyresavtal och entreprenadavtal med EFS i Holmsund undertecknades av både församlingen och EFS föreningen i slutet av oktober.

Ordf. sign.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



§67.3 Inbjudan till Thetford

En inbjudan om att besöka vänförsamlingen har inkommit för datum 13-17/3 2025. EFS skall hantera inbjudan senare i december. Beslut om resa och vilka som åker fattas i januari 2025.

§67.4 Meddelande om ny kontraktsprost

Ny kyrkoherde skall rekryteras till Umeå pastorat, vederbörande blir sedan även Kontraktsprost. Under rekryteringsperioden 2025 har Erika Forsvall, kyrkoherde i Vännäs-Bjurholms pastorat förordnats som Kontraktsprost av biskopen.

Ordf. sign.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Till kyrkorådet

Holmsund 241118

Vi har fått kännedom om att frågan om en oberoende undersökning kring vår arbetsmiljö har tagits upp i kyrkofullmäktige och att det där, till skillnad från vid det senaste kyrkorådssammanträdet, beslutats att denna ska genomföras.

Eftersom alla ledamöter inte var närvarande vid det senaste KR-sammanträdet, så vill vi även till dem förmedla den bild av vår arbetsmiljö som Kristina Mellberg och Kristina Blomberg gav. Vill vi dela med oss av det som sades skriftligen nedan och önskar att ni tar våra synpunkter och frågor i beaktande inför er eventuella undersökning.

“Efter att ha läst kyrkorådets protokoll från den 23/9 2024 under punkten arbetsmiljö kände vi att nu behöver vi reagera, nu måste vi göra våra röster hörda!

Vi ville möta er öga mot öga och på så sätt inte vara anonyma. Vi undrar därför:

- Vad är syftet och målet med den oberoende undersökningen bland dem som valt att sluta sin anställning? Vad är det som ni förväntar er ska komma fram. Vad förväntar ni er att uppnå med det? Och hur menar ni att utredningen kan vara oberoende när man väljer att endast intervjua dem som slutat?*
- Hur ska undersökningen gynna Holmsunds församling och oss som jobbar kvar? Särskilt eftersom som ni säkert förstått, flera av oss har en helt annan bild av arbetssituationen än den som beskrevs i VK*

Till dagens kyrkoråd kom en skrivelse där beredningsgruppen för denna undersökning skriver: ”kyrkorådet anser att det är angeläget att skyndsamt kartlägga vilka orsaker som kan finnas till att medarbetare slutat.”

Oss veterligen har samtliga som slutat haft avslutningssamtal med Sören eller Carina, så de har fått chans att ge sin bild även där förutom genom sina uttalanden i artikeln i VK.

Beredningsgruppen för den undersökning som planeras skriver: ”Det är också mycket viktigt att slutsatserna av undersökningen sammanfattas inför kyrkorådets fortsatta miljöarbete.”

Vi undrar hur KR:s fortsatta miljöarbete endast ska baseras på intervjuer av de som redan slutat? Varför är det inte lika viktigt att prata med oss, vi som varje dag vistas i denna arbetsmiljö? Vi som:

- Trivs med våra jobb och tycker att vi har viktiga jobb*
- Får vara med och göra skillnad för människor*
- Tycker att vi har bra förutsättningar att sköta våra jobb*
- Jobbar i välfungerande team*
- Vill fortsätta att arbeta med vår arbetsmiljö*
- Har förtroende för teamledare, kyrkoherde och presidium*

Holmsunds församling
Ankom

2024 -11- 25

Dnr: F 2024-0024:6

Varför är inte våra upplevelser och berättelser intressanta för er? Vi som väljer att inte vara anonyma?

Vi förväntar oss ju att kyrkorådet vill Holmsunds församlings bästa men just nu påverkar ert agerande oss anställda och vår arbetsmiljö mycket negativt. Det är väldigt tungt just nu pga. er misstro mot ledningen. Vi är många som har förtroende för den organisation och den ledning vi nu har men vi är oroliga för att det ni håller på att göra nu kommer att leda till att vi snart inte har någon ledning alls. **Det handlar inte om att det finns saker att dölja utan om att det är svårt att arbeta utan förtroende och tillit:** Evelina har varit sjukskriven, Annelie söker nya jobb, Sören har endast skrivit på året ut. Det känns väldigt otryggt! Flera av oss har svårt att sova på nätterna och oroar oss för hur det ska bli?! Vi vet ju också att kyrkorådet visat misstroende mot sin egen ledning. Om Holmsunds församling saknar både ledning och styrning befarar vi att Holmsunds församling som eget pastorat snart är ett minne blott, att stiftet kommer att dra in oss i Umeå pastorat.

Vi tyckte att det var oerhört smärtsamt att i VK läsa den dystra beskrivning som några av våra f.d. kollegor? och kollegor? (vi vet ju inte vilka pga. anonymiteten) gav av arbetsmiljön i Holmsunds församling. Det är sorgligt att de känt och upplevt sig så illa behandlade. Vi är inte här för att försöka övertyga er om att de har fel och att det vi ska dela med er ikväll är rätt! Det är tämligen improduktivt. Vi är inte heller här för att förminska eller ifrågasätta deras upplevelser, vi tror att alla har rätt till sin berättelse och sin upplevelse. Därför är vi här ikväll för att fler röster ska få höras och ge vår bild av arbetsmiljön i Holmsunds församling.

Det som kom fram i **medarbetarundersökningen** (som gjordes innan Sören börjat och innan den nya organisationen var påtänkt) och delar av det som beskrivs i VK är reaktioner på det tidigare ledarskapet, där inte minst Evelina fått stå till svars för tidigare ledarskapsbrister. Bl.a. därför blev det ett stort motstånd hos vissa när Sören föreslog henne som Teamledare. Nu ser vi både Evelina, Annelie och Sören brytas ner av det misstroende och den brist på tillit som visas dem, som om de skulle vilja utsätta människor för repressalier och vilja människor ont! Det är absurt och orättfärdigt! Vi har alla våra kantigheter och kan göra fel & säga dumma saker, men om man tex. som Evelina, aktivt sökt upp flera av dem som uttryckt att de blivit illa bemötta av henne, i en vilja att tala ut om det som blivit fel och de säger att allt är OK, vad kan man då mer göra? Att medarbetare sedan slutar och väljer att fortsätta tala illa om henne i efterhand känns inte OK! Det känns också väldigt olustigt att allt är anonymt, det är svårt att bemöta! **En av grundvalarna i vår kristna tro är förlåtelsen och vi undrar om vi vågar fortsätta tala om den om vi själva inte är beredda att praktisera den.**

Det har tagits hjälp utifrån under lång tid. Att vi för några år sedan fick gå arbetsmiljöutbildningen: "den gemensamma spelplanen" är ett exempel på det. Där tryckte man bl.a. på att **varje** medarbetare på en arbetsplats har lika stort ansvar för arbetsmiljön, dvs. 100%! I samband med utbildningen började en process som

Me GIB Jön

påverkade många, även den dåvarande ledningen. Vi upplever att för vissa blev det svårt att ta till sig detta, att de också hade 100% ansvar för arbetsmiljön. Vi skulle vilja säga att det har funnits, och delvis finns kvar hos några, en "offermentalitet" där några är offer, läs medarbetarna, och andra förövare, läs ledning. Detta har pågått länge, under flera ledningar! Ingen har dock anmält att de blivit utsatt för mobbing eller kränkande behandling, enligt vad som framgick i VK. Om ni tror att de som slutat är offren och vi som är kvar är förövare så är det en förenklad bild av hur det varit och är!

Det har även tagits professionell hjälp utifrån där Evelina, Sören och Maggan varit med i processen. Alla anställda har också getts möjligheten att få professionell hjälp utifrån.

Nu behöver vi, medarbetare och ledning i Holmsunds församling arbetsro! Vi behöver fokusera på de uppgifter och de utmaningar som vi står i!

Rekrytera ny personal och inskola nyanställda medarbetare. Ta hand om de ca 80 konfirmander som i år anmält sig till konfirmation och möta de ca 100 besökande vi har på Hållplatsen varje vecka. Möta barn i grupper, körer och människor i livets olika skiften i dop, vigsel och begravning m.m.

Vi i diakoniteamet vet också att november/december är krävande och tuffa månader då fler än vanligt vänder sig till kyrkan för enskilda samtal och ekonomisk rådgivning.

Förutom arbetsro behöver vi, medarbetare och ledning få känna ert stöd!

Vi vill till sist påminna om de frågor vi ställde i början:

- Vad är syftet och målet med den oberoende undersökningen bland dem som valt att sluta sin anställning? Vad är det som ni förväntar er ska komma fram. Vad förväntar ni er att uppnå med det? Och hur menar ni att utredningen kan vara oberoende när man väljer att endast intervjua dem som slutat?
- Hur ska undersökningen gynna Holmsunds församling och oss som jobbar kvar? Särskilt eftersom som ni säkert förstått, flera av oss har en helt annan bild av arbetssituationen än den som beskrevs i VK.

Varför sådant fokus på anonyma åsikter i stället för att prata med oss som finns här och vill prata med er öga mot öga? Vi är många medarbetare i Holmsunds församling som trivs med våra jobb, vår ledning och varandra!"

ckl *SB* *Aa*

