

---

## Verksamhetsuppföljning 2020 del 1

Innehåll	Sida
Prästgårdens förskola & fritidshem	2
Barnverksamhet	12
Ungdoms- och konfirmandverksamheten	15
Diakonin	19
Grogrund	22
Kyrkomusiken	27
Gudstjänster och vuxenverksamhet	30
Osby Lekmannakår	31
Internationella gruppen	32
Begravningsverksamhet	33
Fastigheter och lokaler	34
Ekonomi och kansli	36

---

## Prästgårdens förskola

### Bakgrund

Under året har bemanningen bestått av sju pedagoger och en husmor. Under förmiddagstid har vi haft förstärkning av tre pedagoger från vårt fritidshem. Under våren fick vi också förstärkning av en pedagog/kyrkomusiker som har haft hand om musiken och andakten på fredagar. Det har varit en länk mellan förskolan och församlingen. Under året har alla utom ett par pedagoger jobbat heltid. Rektorn har 50 % i barngrupp och 50 % administrativt men har valt att delegera ut några av timmarna till andra pedagoger för att få ett mer personaldrivet arbetssätt.

Vi har fortfarande förmånen att ha en för oss och barnen känd vikariepool.

Under våren hade vi 48 barn inskrivna och under hösten 45 barn. Vi har inget tillagningskök utan får vår middag via catering. Frukost och mellanmål tillagas på förskolan. Under våren kom pandemin som vi alla påverkades av. Flera vårdnadshavare valde att ha barnen hemma ganska mycket under våren, och vi försökte hitta nya former där vi delade grupperna ännu mer och la mycket av vår verksamhet utomhus allt för att stoppa smittspridningen.

Vi är noga med att satsa på kvalitet och vi lägger stor vikt vid barnens delaktighet vad det gäller inköp av lekmaterial.

Vid inskolningssamtalen får vårdnadshavarna med ett annat modersmål än svenska fylla i en kartläggning om vilket språk de talar. Vi har haft förmånen att ha representanter för ett tiotal olika språk. Därför har vi köpt in en app som heter "Polyglutt" för att främja flerspråkighet.

Den årliga tillsynen från kommunen skedde utan anmärkning.

### Organisation

Tack vare vi fått en skolchef har samarbetet med huvudman underlättats. Då verksamheten har utökats och kommer med all sannolikhet att utökas ännu mer har vi inrättat en tjänst som biträdande rektor. Den administrativa tiden har också utökats med 25%. Fredag förmiddagar har rektor, biträdande rektor och verksamhetsansvarig för fritidshemmet ledningsgruppsmöte.

---

## Systematiskt kvalitetsarbete

Vi har även det här året fortsatt att arbeta och utveckla vårt systematiska kvalitetsarbete. Vi har försökt att utforma och hitta verktyg som både ska vara tydliga men också lätta att använda. Det ska fortfarande finnas en långsiktighet i detta som gör att även om rektorn byts ut kan pedagoger, huvudman känna sig trygga i att inget missas eller faller mellan stolarna. Under året har vi fortsatt med reflektions fredagar, en gång/mån där vi samtalat om pedagogiska frågor, ett led i vår kvalitets säkring. Detta tack vare att vi fått sätta in kända vikarier under dessa förmiddagar.

Under våren avstannade vårt arbete med "learning study" pga pandemin, men vi utarbetade andra former för att ge barnen olika lärmiljöer och att se barnens lärande. Under hösten upptog vi arbetet igen med "learning study" men utan "trädgårdsmästare".

### Vårterminen

Vi startade ett tema den här terminen för hela Prästgården "Hållbar utveckling" där vi ville förundras över vår natur och att vi kan göra skillnad. Vi gav också en pedagog ansvaret att ha uteverksamhet en dag i veckan för Blommor, Knoppar och Plantor.

Fröna hade 5 nya inskolningar så där prioriterade vi anknytning och trygghet för att sen kunna lära sig saker.

Groddarna jobbade med känslor och Friendlydockorna.

Plantorna valde jobba med "hönorna" eftersom vi har det här på Prästgården.

Knopparna började med "vilda djur i Sverige" men fick sen övergå till "social hållbarhet" eftersom gruppen behövde det mer.

Blommorna valde "experiment och hypoteser". Bla planterade de olika saker i jorden för att se vad som hände.

Utegruppen jobbade med "vad som finns i vår närmiljö."

Men i början av mars slog Covid19 till och det blev annat focus på vår verksamhet som trygghet och rutiner. Många barn var hemma i flera veckor och först efter påsk kom barnen tillbaka mer som vanligt, men fortfarande var flera barn och pedagoger hemma pga av hosta, snuva och halsont. Vi valde då att dela barnen ännu mer i mindre grupper och att vara ute mycket.

### Höstterminen

Vi fortsatte med vår "Learning study" men utan "trädgårdsmästaren" och temat "Hållbar utveckling" eftersom vi inte kände oss klara med det under våren. I de flesta grupperna har vi jobbat med "social hållbarhet" ett ämne som vi alla känner för särskilt kanske nu i pandemitider.

Fröna och Groddarna gjorde trygghetsböcker om varje barn den här terminen, för att styrka deras identitet.

Plantorna valde "samarbete" som tema. De utgick från "Kompisböckerna och igelkotten Abbe".

Knopparna studerade olika insekter, genom böcker filmer och utflykter.

Blommorna jobbade med "social hållbarhet" där de övade samarbete, att se varandras och sitt eget värde.

Våra val av "learning study" bygger på olika mål i vår läroplan.

## **Dokumentation**

För att mäta hur vi når målen arbetar vi med en modell som heter Learning Study. Detta är en modell som innefattar att man gör en mätning av barnens kunskaper innan och efter valt arbetsområde, för att upptäcka ifall arbetssättet tillfört något nytt lärande hos barnen.

Alla pedagoger har ett ansvar vad det gäller dokumentationen. Det har funnits ett tydligt uppdrag i vad som ska dokumenteras och på vilket sätt det ska göras. Vi har dokumenterat barnens lärande på våra planeringar i respektive grupp, som vi sen delgett vårdnadshavarna på utvecklingssamtalen som vi hade, inte i maj pga av pandemin, utan i oktober-november. Vi har också det här året använt oss av det digitala verktyget, Abbum där varje barns utveckling, lärande, inflytande och normer och värden dokumenteras. Det har varit viktigt för oss att vi har varit tydliga med vilka läroplans mål vi jobbat mot vid olika specifika tillfällen, både för oss själva, barnen och vårdnadshavarna. Allt för att det ska var tydligt vad det gäller måluppfyllelsen. Det är ett arbete som är under ständig utveckling och det gäller att hitta olika former.

## **Samarbeten**

Samarbete förskola fritids sker dagligen via pedagoger men även via gemensamma aktiviteter med barn och elever. Vårt motto är att alla barn/elever är allas barn/elever. Detta innebär att vi hjälps åt vid bland annat övergångar och alla barn/elever blir sedda av de närvarande vuxna som skapar trygghet. Sedan har pedagoger ansvar för sin grupp avdelning och planerar för läroplansarbetet där. Vi har också gemensamma arbetsplats träffar med förskola fritidshem.

Samarbete mellan Förskolan och hemmet har försvårats under pandemin. Vi genomförde dock utvecklingssamtal med en vårdnadshavare (med distans inomhus) under höstterminen. Men för att kontakten inte ska minska har andra former för inblick i verksamheten delgetts vårdnadshavare. Detta har skett genom ett digitalt luciafirande, samt kontinuerliga infobrev.

Inskolningsmöte inför nytt läsår för nya elevers vårdnadshavare genomfördes. Dessa möten genomfördes utifrån rådande pandemiregler.

Barn och elevråd har införts där eleverna och de äldsta barnen på förskolan deltar som representanter från sin avdelning i möte med rektor.

Pga av pandemin har vi inte kunnat ha generationsöverskridande aktiviteter det här året.

Kidsday genomfördes innan pandemin men blev digital och "en dag för alla" på hösten. Men det var fortfarande ett samarbete mellan Osby kyrka, missionskyrkan och pingstkyrkan.

Under våren hade vi också förmånen att haft kyrkomusiker/sångpedagog på fredagar som har hållit i musikpass och andakt som följt kyrkoåret.

## Utbildningar

Under året har vi inte kunnat gå så många kurser pga pandemin, men vi köpte en digital kurs om "Barn konventionen" som vi turades om att gå under våren. Ett par pedagoger har också gått en digital kurs "Förskolans yngsta barn". Några pedagoger gick också kursen Goodly play samt en livsmedelskurs. Under våren avslutade en pedagog sin utbildning i "småbarns pedagogik".

## Konfessionella inslag

Vi har andakt varje dag i respektive grupp. Andakterna består alltid av sång, bön och innehåller också delar som bibelberättelse, liknelser, frälsarkransen eller samtal om tacksamhet.

Månadens bibelord och månadens sång har vi gemensamt med fritidshemmet.

Vi tackar Gud för maten innan måltiden med bordsbön.

Barnen som slutar på förskolan får en frälsarkrans med sig ut i livet. Alla konfessionella inslag är frivilliga och sker under utbildningstid.

## Pandemin

Till följd av pandemin har vi gjort följande förändringar eller omställningar av verksamheten:

- Hämtning och lämning sker utomhus
- Munskydd och vesir finns att tillgå för alla pedagoger
- En särskild sjukdomspolicy är upprättad
- Inga lärarkandidater/praktikanter i verksamheten

- 
- Digitalt luciafirande
  - Delat barngrupperna och varit ute mer
  - Inga vardagsgudstjänster, allsång i kyrkan och ingen medverkan vid sopplunch
  - Inget Kidsday på hösten men blev digital
  - Inget luciatåg i missionskyrkan

## **Vision**

Prästgården är en verksamhet i ständig förändring. Då det finns en lång kö till verksamheten hoppas vi på att planerna på en förskolebuss blir verklighet ht-21.

---

## Prästgårdens fritidshem

### Bakgrund

Fritidshemmet består av två avdelningar. Smultronstället med elever i förskoleklass och klass 1 och ligger på pastorsexpeditionens nedre plan denna lokal delas med förskolans äldsta barn då eleverna är i skolan. Jordgubbslandet som har elever från klass 2 till klass 4 har sin hemvist i röda huset till höger om Prästgården. Denna lokal delas med förskola och öppna gruppen då eleverna är i skolan.

Elevantalet i januari var 37 och elevantalet i augusti var 41. Elevantal kan variera med någon elev mer eller mindre då vissa elever slutar från fritids när de känner sig stora nog att klara sig själva hemma eller tillskott av syskon i familjen eller att förälder förlorar sitt jobb elever tillkommer från byte av fritidshem eller återgång till arbete. Vi har elever i behov av stöd i verksamheten. För detta ansöks tilläggsbelopp från kommunen årligen. Detta blev beviljat för eleverna som fanns i verksamhet under vårterminen men inte för elever som fanns i verksamhet under höstterminen. Vi har även elever i kö som beräknas vilja ha plats till vårterminen 2021.

Eleverna går i nuläget på Hasslarödskolan och Parkskolan. Elever som går på Parkskolan promenerar till och från skolan tillsammans med pedagog. Eleverna som går på Hasslarödskolan åker Prästgårdens minibuss till och från skolan där en pedagog kör. Alla elever börjar skolan 8.20 och slutar olika tider på eftermiddagen. Alla dagar hämtas barn från skolorna av pedagoger vid två tillfällen samt en dag i veckan vid tre tillfällen. När skolorna har lov är eleverna på fritids hela dagen och då sker inga hämtningar och lämningar till och från skolorna.

Pedagoger som arbetar på fritids är två på respektive avdelning. Pedagoggruppen består av en socialpedagog, fyra förskolelärare varav en är vikarie, en resurs, en lärare i fritidshemmet. Dessa tjänster är i olika % men utgör ett schema med två pedagoger per avdelning på eftermiddagen. Pedagogerna jobbar på förskolan de tider då eleverna är i skolan. En pedagog jobbar med städ och disk samt med öppna gruppen. En pedagog har även vaktmästeri i sin tjänst.

Den årliga tillsynen från kommunen skedde utan anmärkning.

### Organisation

Tack vare vi fått en skolchef har samarbetet med huvudman underlättats. Då verksamheten har utökats och kommer med all sannolikhet att utökas ännu mer har vi inrättat en tjänst som biträdande rektor. Den administrativa tiden har också utökats med 25%. Fredag förmiddagar har rektor, biträdande rektor och verksamhetsansvarig för fritidshemmet ledningsgruppsmöte.

## Systematiskt kvalitetsarbete.

I korta drag innebär det systematiska kvalitetsarbetet hur vi sätter mål för verksamheten samt hur vi planerar för att uppnå dessa mål. Detta ska systematiskt utvärderas och följas upp för att se om eleverna har möjlighet att nå målen eller om undervisningen behöver förändras. Detta bygger även på att undervisningen ska ge lusten att lära och ska utgå från elevernas förmågor och förutsättningar samt vara grupporienterat och situationsstyrt. Olika faktorer för att detta ska kunna ske är många men för att nämna några är trygghet, trivsel, bemötande och identitetsskapande viktiga grundpelare för att lyckas.

För att hitta gemensamma modeller för att arbeta mot målen för verksamheten har reflektionsfredagar införts under höstterminen där olika pedagogiska frågor behandlas.

### Vårterminen:

Under vårterminen jobbade fritids fortsatt vidare med temat hållbar utveckling och valde att inom temat fokusera på barnkonventionen som då också blev lag.

*Skolan ska ansvara för att varje elev efter genomgången grundskola*

- *har fått kunskaper om samhällets lagar och normer, mänskliga rättigheter och demokratiska värderingar i skolan och i samhället,*
- *har fått kunskaper om förutsättningarna för en god miljö och en hållbar utveckling, (Lgr 11 s 14).*

*Undervisningen ska behandla följande centrala innehåll:*

*Barnets rättigheter i enlighet med konventionen om barnets rättigheter (barnkonventionen) (Lgr 11 s. 26).*

Fritids arbetade med artiklarna från barnkonventionen på olika sätt. Eleverna visade på nya kunskaper kring detta bland annat genom en insikt i att det kan se olika ut i andra länder kring barns rättigheter.

Under terminens gång blev pandemin verklighet och olika lösningar för att möta elevers känslor behövde läggas fokus på, men även nya arbetssätt och rutiner behövdes utarbetas. Ett led i detta blev att inleda ett mer riktat arbete mot elevers inflytande och familjers välmående då pandemin väckte oro hos många. En av pedagogerna på smultronstället inledde en sjukskrivning och vikarie för detta tillsattes. Dessa faktorer genererade i sin tur att de planerade aktiviteterna fick skjutas på framtiden och grundverksamhet vara i fokus.

### Höstterminen:

Fritids arbetade vidare med det valda temat hållbar utveckling då ämnet är stort och kan kopplas till fler sätt att arbeta.

Smultronstället jobbade med social hållbar utveckling. Då det varje hösttermin kommer nya elever läggs det ett stort arbete kring värdegrunden, inflytande och gruppdynamik. Men även i rådande tider är det viktigt att man redan som barn får insikt i att man behöver hjälpa andra och ibland kan det innebära att man själv får avstå från något. Eleverna får genom demokratiska arbetsformer kännedom kring ett fungerande samhälle där man ibland får det



man önskar och ibland inte. Eleverna har fått inflytande i val av aktiviteter för eftermiddagen samt inför lov. Undervisning har skett i hur och vad man kan ha inflytande eller ansvar över samt i hur man själv kan agera för att man ska bli så bra kompis som möjligt. Eleverna har genom olika samarbetsövningar i olika lärmiljöer som bollhallen, lekplatsen eller Prästabacken övat sin kommunikation och kompromissförmåga.

*Genom undervisningen i fritidshemmet ska eleverna sammanfattningsvis ges förutsättningar att utveckla sin förmåga att skapa och upprätthålla goda relationer samt samarbeta utifrån ett demokratiskt och empatiskt förhållningsätt, (s 25)*

Jordgubbslandet jobbade med återbruk. Eleverna fick genom olika aktiviteter som innefattas av återbruk erfar hur man kan göra för att minska på koldioxidutsläppen. Arbetsformer mot målet har varit bland annat, skräpplockarpromenad, magnetfiske, återbrukspyssel, och naturupplevelser. Undervisningen har skett genom att begrepp kring miljö har använts i samband med de valda aktiviteterna som exempelvis, hur vi får en renare jord, koldioxidutsläpp, nedskräpning, nyproduktion, förnyelsebara drivmedel. Elevernas egna reflektioner kring detta har varit bland annat, vad underbart det kan vara i naturen, vad fina pyssel man kan göra av det som inte kostar något och kan man köra bil på gamla äpplen?

*Undervisningen ska behandla följande centrala innehåll.*

*Hur människors olika val i vardagen kan bidra till en hållbar utveckling (Lgr 11 s 26).*

## Dokumentation

För att mäta hur vi når målen arbetar vi med en modell som heter Learning Study. Detta är en modell som innefattar att man gör en mätning av elevernas kunskaper innan valt arbetsområde och sedan gör man samma sak igen för att upptäcka ifall arbetssättet tillfört något nytt lärande hos eleven.

## Samarbeten

Samarbete mellan skola och fritidshem sker via att när föräldrar eller skola önskar att vi deltar i möten tillgodoses den önskan.

Samarbete mellan Fritidshem och hemmet har försvårats under pandemin. Men för att kontakten inte ska minska har andra former för inblick i verksamheten delgetts vårdnadshavare. Detta har skett genom ett digitalt luciafirande, digitalt föräldraråd samt kontinuerliga infobrev. Fritids har börjat med uppföljningssamtal med elevers vårdnadshavare efter inskolning. Inskolningsmöte inför nytt läsår för nya elevers vårdnadshavare genomfördes. Dessa möten genomfördes utifrån rådande pandemiregler.

Samarbete förskola fritids sker dagligen via pedagoger men även via gemensamma aktiviteter med barn och elever. Vårt motto är att alla barn/elever är allas barn/elever. Detta innebär att vi hjälps åt vid bland annat övergångar och alla barn elever blir sedda av

de närvarande vuxna som skapar trygghet. Sedan har pedagoger ansvar för sin grupp avdelning och planerar för läroplansarbetet där.

Vi arbetar med pedagogrotation i verksamheterna där pedagoger byter avdelning och eleverna kan därigenom ta del av allas våra kompetenser.

Vi har gemensamma arbetsplats träffar med förskola och fritids.

Barn och elevråd har införts där eleverna och de äldsta barnen på förskolan deltar som representanter från sin avdelning i möte med rektor.

## Utbildningar

Alla pedagoger på fritids deltog i en föreläsning av Bo Helskojv om lågaffektivt bemötande och arbetsformer för att möta elever i behov av stöd.

Alla pedagoger deltog på en webbaserad föreläsning om barnkonventionen.

En pedagog gick livsmedelshanterings utbildning.

Alla pedagoger läste boken uppdrag undervisning och reflekterade kring denna. Som i sin tur ledde till några förnyade arbetssätt i verksamheten.

## Konfessionella inslag

Alla konfessionella inslag är frivilliga och sker under utbildningstid.

Varje dag har vi andakter med eleverna. Andakterna består alltid av en sång och en bön och innehåller också olika delar som exempelvis bibelberättelser, liknelser, frälsarkransens betydelse eller samtal kring exempelvis tacksamhet.

Månadens bibelord och månadens sång har vi gemensamt med förskolan. Dessa byts för varje månad och finns med i andakterna med eleverna.

Vi tackar Gud för maten innan måltid med bordsbön.

Musik och rytmikgrupp har fortsatt under året. Under vårterminen leddes denne av rytmikpedagog som även hade en tjänst som kyrkomusiker och under höstterminen av två pedagoger från förskola och fritids. Varje fredag får eleverna vara med i detta planeringen för detta sker på elevernas nivå och följer kyrkoåret.

Elever som slutar på fritids får en frälsarkrans med sig ut i livet.

---

## **Pandemin**

Till följd av pandemin har vi gjort följande förändringar eller omställningar av verksamheten:

- Hämtning och lämning sker utomhus
- Munskydd och vesir finns att tillgå för alla pedagoger
- En särskild sjukdomspolicy är upprättad
- Inga lärarkandidater/praktikanter i verksamheten
- Digitalt luciafirande
- Delat barngrupperna och varit ute mer
- Inga vardagsgudstjänster, allsång i kyrkan och ingen medverkan vid sopplunch
- Inget Kidsday på hösten men blev digital
- Inget luciatåg i missionskyrkan

## **Vision**

Prästgården är en verksamhet i ständig förändring. Vi kommer troligen kunna fylla alla våra 50 platser till hösten utifrån kön till fritids samt bibehålla den höga kvalitén som utmärker vårt fritidshem.

---

## Barnverksamheten

**Personal:** Johanna af Sillén, Daniel Henning, Mirjam Lövsund, Åsa Wihlstrand  
**Ideella:** Peter Wihlstrand

### Öppna gruppen

Denna verksamhet är en möjlighet för alla småbarnsfamiljer att träffas tisdag och torsdagsförmiddagar i veckan. Vi hälsar varandra välkomna o samlas sedan för en sångstund, ca 30 min, tillsammans med Ingrid Almfjord. Instrument spelas och olika sorters rekvisita används till babyrytmik, andakt, bön o ljusständning. Fika följer efter detta till en mycket ringa kostnad. Sedan leker barnen och de vuxna har möjlighet att samtala om livet i vardagen.

Under 2020 har gruppen fått anpassas efter rådande restriktioner vilket har inneburit att gruppen under perioder träffats utomhus eller varit vilande.

Denna grupp leds av Johanna af Sillén.

### Dramagrupp 6-12 år

Gruppen träffades under 2019 varannan fredag 15:00-16:00 i Bollhallen i Osby församlingshem. Gruppen leds av Mirjam Lövsund & Daniel Henning. Gruppen har fått dramatisera olika bibeltexter, öva sig i gestaltning och inlevelseförmåga. Syftet är att levandegöra bibelberättelserna på ett roligt sätt, vilket kan hjälpa barnen att växa i tro samt låta dramagruppen vara delaktig i söndagens högmässa. Under träffarna har vi också stillat oss, bett och samtalat lite kring innebörden av bibelberättelsen. Barnen har medverkat vid ett tillfälle i högmässan i Osby då de gestaltade Johannes döparen som döpte vid Jordan.

**Söndagsskolan i Osby kyrka** var under 2020 i princip vilande, men vid vissa särskilda tillfällen har det ordnats söndagsskola, ex. i samband med ekumeniska gudstjänster eller när dramagruppen medverkade i gudstjänsten.

**Bibeläventyret** i åk 4 och 5 genomfördes på skolorna av Åsa Wihlstrand och Daniel Henning. Ett pedagogiskt och roligt sätt att lära sig bibelns berättelser på. Under 2020 har vi inte kunnat genomföra särskilt många bibeläventyr, på grund av den pågående pandemin. Under januari/februari har vi genomföra bibeläventyr i 4B & 4C på Hassalrödsskolan. . Uppdelat på 3 tillfällen per klass med 20-25 elever varje gång, vilket innebär att vi under 2020 endast kunnat nå ut till 40-50 elever i jämförelse mot 180-225 olika barn under 2019.

### Softstars/Ängalbus/Änglarna i Killeberg

Året 2020 har varit ett mycket konstigt år. Då våren såg ut som vanligt fram till slutet av mars månad. Sedan träffades grupperna ut vid några tillfällen.

Hösten startades upp som vanligt och var igång fullt ut till höstlovet, därefter någon träff ute sedan lite digitalt/sociala medier.

Upplägget i grupperna har varit baserat på nya testamentet och våra högtider. Softstars har ca 15 deltagare. Det är samtal, samling och matstund tillsammans. Sedan är det alltid pyssel eller lekar.

Änglabus gick upp i Änglarna 2020. Det är en mindre grupp. Det är samling på mattan med frukt och bibelstund. Ett pyssel och sedan ofta lek/övningar av olika slag som de får vara med att bestämma.

**Övrigt, tillsammans med och för barnen:** Messy Church endast under våren, Ekumenisk Kids Day under våren, sedan digitalt. Övernattning i Missionsgården i Killeberg under våren,, planering, dokumentation, reflektion, inköp och omhändertagande av material samt övrig administration var andra förekommande uppgifter.

### Statistik barnverksamheten

Gruppen s namn	Til lf -12	D el t- 1 2	Til lf -13	De lt -13	Til lf -14	De lt -14	Til lf -15	De lt -15	Tillf -16	De lt -16	T ill f - 1 7	De lt - 17	Tillf -18	De lt - 18	T ill f. - 1 9	De lt. - 19	T illf . 2 0	Delt. 20
Miniorer	31	1 1	30	12	32	14	31	15	31	17	1 8	19	-	-	-	-	-	-
Juniorer	31	4	30	3	32	5	31	7	31	5	1 8	5	-	-	-	-	-	-
Kyrkis	31	1 2	30	11	32	20	31	7	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Kyrkis Visseltof ta	31	9															-	-
Mixgrup p Visseltof ta	31	1 0	30	15	32	15	31	11	31	11	2 5	11	22	7	1 7	6	-	-
Öppna gruppen	70	1 5 6 6 es ök	99	1 4 74 bes ök	72	19 22	68	7 fa mil jer / gå ng	68	6 fa mil jer / gå ng	6 8	6 fa m/ gå ng			5 6	I sni tt 9 fa m/ gå ng		266 barn 223 vux na

After School					32	27 6	31	8/ gå ng	31	8	1 9	8	-	-	-	-	-	-
Änglabus							36	22	36	15	3 6	14						5
Änglarna							36	15	36	22	3 6	21						14
Softstars							18	10	18	10	1 8	17						15
Öppna gruppen i Killeberg							30		30	3	5	6					-	-
Ungdoms-grupp i Killeberg							9	8									-	-
Söndags-skola									15	5	2 8	4			-	-	3	3-5
Bibel-äventyr									12	80	1 5	10 0	24	18 0	2 7	20 0	6	50
Dramgrupp													6	5			1 4	7

Sammanställt av: Daniel Henning, församlingspedagog

---

## Konfirmand- och ungdomsverksamheten

Inom verksamheten fanns under året följande anställda: Sandra Antonsson, Mirjam Lövsund, Daniel Henning & Bernt-Ove Kroon.

Dessutom har även följande varit ideella ledare inom konfirmandverksamheten:

VT20: Ellen Eriksson, Emil Carlsson, Madeleine Egonsson, Linnea Ernstsson  
HT20: Ellen Eriksson, Emil Carlsson, Madeleine Egonsson, Linnea Ernstsson, Edvin Andersson, Leon Landin, Freja Folkunger, Elias Engqvist

## Konfirmandverksamheten

Det finns just nu två olika grupper, varje tisdag från kl.16–17.30 och en söndag i månaden, från kl. 9.30–16. Under detta speciella år så har vi fått anpassa verksamheten efter Folkhälsomyndighetens restriktioner och försökt hitta nya vägar. Lägret vi brukar ha på våren fick vi flytta till augusti, vilket ändå inte var dumt, med 27 C och sol. Konfirmation blev framflyttad först till juni, sedan till augusti. Konfirmanderna fick ha en anhörig på plats, och sedan sändes konfirmationen via internet. Under hösten valde vi att avsluta terminen lite tidigare än vanligt, pga. av den ökande smittspridningen av Covid-19 i Sverige.

## Gudstjänster

Konfirmanderna brukar vanligtvis under sin konfirmandtid hjälpa till minst 2 gånger var vid högmässan i Osby, för att skapa delaktighet och en fördjupad förståelse för gudstjänsten. Detta år har det tyvärr inte gått eftersom vi under större delen av hösten haft kyrkan stängd för allmänheten p.g.a Coronapandemin. Istället har det fått delta i våra webbsända gudstjänster som de ska göra minst 2 gånger per månad. Förhoppningsvis kommer restriktionerna att lätta f.r.o.m 11/4-2021 och då kan konfirmanderna åter få besöka kyrkan under gudstjänsten.

## Undervisning

Ambitionen har varit att skapa en så variationsrik verksamhet som möjligt med inlärning utifrån olika metoder, så som mer fysiska aktiviteter, drama och övningar till att måla och skriva. Ämnen som berörts är *Guds existens, Vem är Gud? Människans värde & Skapelsen, Syndafället, Försoningen, Gudstjänsten, Bibeln, Psalmboken, Bönen, Nattvarden, Vad är synd?, Frestelser, Teodicéproblemet-ondskan, Döden-Sorg-Begravning-det kristna hoppet, Jesu liv i stora drag, Jesu liknelser, Budorden, Jesu radikala undervisning, Profetior kring Messias, Visning av orgeln, Kristna symboler, Den helige ande, Andens gåvor, Andens frukt, Förlåtelse, Självbild/identitet, Helande, Mission, Diakoni, Att leva som kristen (de fyra b-na), Tro, Kärlek & sexualitet, Påsken.*

## Gemenskap

Det är viktigt att konfirmationstiden inte bara blir saker man ska lära sig utan också en gemenskap, där man kan känna sig hemma, vara sig själv. På så sätt kan man släppa garden och våga ställa sina frågor och dela med sig av sig själv. Genom att leka, skoja och ha roligt har förutsättningar för detta skapats. Under hösten har grupperna nått en bra bit dit, de har vågat ställa och svara på frågor, något som tidigare erfarenhet visat, inte är någon självklarhet.

Det finns också en tävling som pågår under delar av konfirmandåret. De *Omöjliga konfirmandspelen*. Alla konfirmander är uppdelade i lag om 5-6 personer, och i dessa lag får de sedan samla in poäng genom att göra olika uppdrag som har med kristen tro att göra. Uppdragen får de göra på sin fritid och redovisa när vi ses igen. Tanken med denna tävling är att skapa ett roligt sätt att lära sig på och främja gemenskap och samarbete. Som första pris i Omöjliga konfirmandspelen vinner man en resa till Gullbrannafestivalen som är en kristen ungdomsfestival. Dels som en morot att göra uppdragen men också som ett sätt att bygga vidare på konfirmandernas tro efter det att de konfirmerats.

## Andakter

Under andakterna har vi erbjudit personlig förbön, en möjlighet för enskilda konfirmander att få hjälp i bön för saker som ligger på deras hjärtan. Detta har varit uppskattat, särskilt på lägren. Det finns även möjlighet att lägga en sten vid korset, som en symbol för något man vill lämna till Jesus. Andra stationer vi haft har varit att tända ljus och skriva böner på lappar.

## Läger

En väldigt viktig del i konfirmandtiden för att bygga gemenskap och en fristad från allt som pockar på uppmärksamhet. Det gör att många upplever Guds närvaro, kanske för första gången. Undervisning har varvats med aktiviteter, lära känna-lekar, samarbetsövningar, större lekar och mindre lekar, och andakter. De unga ledarna har varit en stor resurs genom sitt engagemang som bidragit med roliga lekar, aktiviteter och hjälpt till med allt möjligt.

## Gullbrannafestivalen 4-7 juli

Det var planerat att vi för tredje sommaren skulle åka till Gullbrannafestivalen med unga ledare, nykonfirmerade och andra intresserade. Men tyvärr fick resan ställas in, pga den rådande pandemin.



## Ungdomsverksamheten

### Ungdomsgrupp

#### Våren 2020

Förutom lekar så som Platsjakt har även följande teman berörts: *Sanningen, finns det objektiv sanning? Fasta, Kristen i skolan, Att inte ge upp bönen*. Vi skulle haft en gäst som skulle talat om Apologi – försvar av kristen tro, men tyvärr så kunde vi inte bjuda hit honom pga pandemin. Det firades Lovsångsmässa/gudstjänst vid några tillfällen. Inför påsken såg vi filmen ”the Risen” som skildrar påskens händelser och budskap utifrån en romersk officers ögon. I och med pandemin, så träffades vi utomhus vid några tillfällen, då blev det lite enklare form. Vi samtalande med varandra och hade andakt tillsammans.

#### Hösten 2020

Vi läste bibeln tillsammans, Apostlagärningarna. Det har också lekts lekar, så som Sant eller bluff, där man får skriva ned någon lustig händelse som inträffat en, och något som är bluff, sedan ska de andra gissa på vilket som kan vara sant. Till en början träffades gruppen fysiskt, men gick över till träffas digitalt när det behövdes.

Gruppen har också genomfört en ”En kväll för själen” i Loshult, där ungdomar medverkade med sång, musik, och lästa texter.

#### Skolverksamhet

Skolverksamheten där ungdomsledare från Pingstkyrkan och Daniel Henning varit ute på högstadiernas fritidsutrymmen var under 2020 vilande pga corona-restriktionerna.

#### Pannkakskyrkan 13+

Stationsområdet.

Under 2020 har Pannkakskyrkan inte varit ute någonting pga av den rådande pandemin.

### Statistik konfirmandverksamheten 2020

Gruppens namn	Tillf 2017	Konfirmerade 2017	Tillf 2018	Konfirmerade 2018	Tillf 2019	Konfirmerade 2019	Tillf 2020	Konfirmerade 2020
Tisdagskonfirmander	27	16/17: 22	27	17/18: 22	29	18/19: 19	29	19/20: 18
Lördagskonfirmander	11	16/17: 19						
Söndagskonfirmander			9	17/18: 18	9	18/19: 12	9	19/20: 8

2020 konfirmerades 26 st +(6st externa) av 75 st tillhöriga

Det blir 35% av tillhöriga konfirmerade i Osby pastorat

42,5% inkl. externa konfirmationer.

---

**Statistik ungdomsverksamheten 2020**

Gruppens namn	Tillf 2014	Delt / grup p 2014	Tillf 2015	Delt / grup p 2015	Tillf 2016	Delt/ grupp 2016	Tillf 2017	Delt /gru pp 2017	Tillf 2018	Delt /gru pp 2018	Tillf. 2019	Delt /gru pp 2019	Tillf. 2020	Delt. 2020
Ungdomsgruppen Osby	9	5	17	5	15	5	17	5	30	5-7	32	6-8	25	6

Sammanställt av Daniel Henning, församlingspedagog

## Diakoniverksamheten

**Diakoni** är kyrkans utsträckta hand i det sociala arbetet med människor som på olika sätt behöver en medmänniska. Att sprida ljus i mörkret. Vi har genom diakonin velat sprida kärleken från Gud vidare i församlingen och skapa fina kontakter med församlingsborna och vara en självklar del i samhället. Hela församlingen genomsyras av ett diakonalt förhållningssätt där vi får visa omsorg om varandra och visa att Guds omsorg är med oss.

### Verksamhetens omfattning:

Det finns en diakontjänst på 100 %.

Som verksamhetsansvarig för pastoratets diakonala arbete är Siv Larsson anställd som diakon på 80 %, jag gick ner i arbetstid den 1 juni 2020 och släppte då handledarskapet i Grogrund. Allt för att få en rimlig balans mellan arbete och fritid/återhämtning. Mitt engagemang i Grogrund är numera som samtalskontakt för deltagarna och det kommer även bli gruppsamtal när det går att ordna.

I det diakonala arbetet är flera av pastoratets anställda och frivilliga engagerade.

En gång i månaden arbetar jag i gudstjänst och mässa. Det känns fint att det blir en självklar del av diakonin – att ta med världens nöd in till altaret i förbön och få ta Guds nåd med ut i vardagen där gudstjänsten fortsätter varje dag i veckan.

Vi har haft en sorgegrupp under hösten med sex deltagare. Vi träffades 6 ggr och har haft en återträff i februari. De som inbjöds har genom döden förlorat sin livskamrat/make/maka. Sorgegruppen med Karin Hansson, präst och mig som ledare har upplevts som mycket givande och uppskattad av de sörjande. Det är värdefullt att uppleva en gemenskap och känna att andra delar de upplevelser jag har, det gör sorgen lite mindre tung att bära.

Soppluncherna på onsdagar fick ett abrupt slut med intåget av coronaviruset. Allt vändes upp och ner i våra verksamheter och det som tidigare varit så självklart kunde vi inte längre genomföra. Våra ledord med social gemenskap och delande med Kristus i centrum blev på en gång en riskfaktor.

Vi erbjöd att hjälpa till med inköp för personer i riskgrupp, pratade även med kommunen och någon affär om att vi kan köra hem mat. Det är ett äldre par som nappat på erbjudandet och de har fått hjälp med matinköp samt apoteksärende under hela coronaperioden och fortsatt in på 2021.

Vad kan man då göra istället för det vi brukar? Under 7 måndagar ordnades promenader under en timmas tid i tempo anpassat för de som deltog. Vi samtalade över pilgrimens sju nyckelord: Frihet, enkelhet, bekymmerslöshet, långsamhet, andlighet och delande. Vi använde små stycken ur boken Livsmodets väg som skrivits av Lunds stifts pilgrimspräst, Magnus Malmgren.

Sommarcafé har vi inte haft i år eftersom vi inte vill samla människor i dessa tider.

I Killebergs missionsgård har vi haft Torsdagsträffen vid några tillfällen trots allt och har då vandrat i byn samt fikar utomhus. Det har varit väldigt uppskattat. Samlingarna har letts av Elisabet Bertilsson som numer arbetar på timmar i församlingen samt Roger Persson som har anställning med ansvar för särskilt Loshults församling.

Inför jul delas ut julblommor till personer som fyllt 80 år i Loshults församling. I år fick 57

personer varsin amaryllis överlämnad på trappen i hemmet eller till särskilt boende om man bor där.

Vid födelsedagar har vi uppvaktat de som fyller 85 med ett kort och de som fyller 95 och där över med en fin bukett blommor. Vi har undvikit hembesök pga det rådande läget. I de flesta fall har vi skickat blomsterbud, men vid några tillfällen givit blomman personligen. 80- och 90-årskalasen har tyvärr måst ställas in och vi har istället via Allt om Osby samt hemsida och Facebook erbjudit oss att komma hem med en gåva från pastoratet. Har personen velat ha hembesök så har jag under hösten suttit ner en stund och pratat och överlämnat vackra ljus som tillverkats i pastoratet av deltagare i Grogrund. Det är två personer som önskat besök.

Det är en viktig uppgift att erbjuda enskilda samtal. Både som själavård och när livet är tufft ekonomiskt och på andra sätt. Dessutom har jag varit ett stöd när personer velat söka olika fonder.

Med stöd av Crafoordska fonden och integrationsbidrag har vi kunnat stödja personer i ekonomiska svårigheter. Blä genom att dela ut presentkort på mat inför jultiden, 24 olika familjer och enskilda fick del av denna gåva vid jul.

En viktig del av diakonin är hembesök och besök på våra äldreboenden. I år har vi med stor sorg måst avstå de flesta av dessa. Några hembesök har det blivit om personen själv verkligen bett att jag ska komma och då har vi försökt träffas utomhus om det gått att genomföra. Annars har telefonen fått fungera som en ersättare så vi kunnat hålla kontakt i alla fall på något sätt.

I maj ordnade vi en pilgrimsvandring från Visseltofta kyrka till Verums kyrka delvis via den gamla vägen mellan byarna, som historiskt sett har haft mycket gemensamt med präst och kantor som tjänstgjort i båda församlingarna. Det blev en härlig vandring i hällande regn under ledning av Karin och Staffan Bråtiden. Som avslutning firade vi mäsas i Verums kyrka, där vi också fick höra en del om kyrkans historia berättat på riktigt göingemål av Ingvar Larsson, församlingsrådets ordf.

Församlingsutfärden fick ställas in tyvärr.

Vid Allhelgona har gravsmockningskaffe anordnats i anslutning till våra kyrkogårdar. I Osby kyrka och i Loshult i församlingshemmet.

Internationella gruppen ordnar olika former av insamlingar och aktioner för att hjälpa människor i världen på olika sätt. I år har detta arbete också varit svårt att genomföra dessvärre. Se verksamhetsberättelse.

Integrationscafé drivs i samarbete med missionskyrkan och frivilliga från båda kyrkorna. När corona slog till beslöt vi att pausa tills vidare och vi hoppas kunna återuppta det så snart vi kan samlas utan risk igen.

Syföreningarna har inte kunnat hålla de aktiviteter som de brukat och deras träffar har ställts in from våren, eller glesats ut.

”Jul i gemenskap” på julafton i Osby församlingshem fick i år också ställas in.

Däremot kunde de som är i ekonomiskt utsatta situationer få komma under fm eller em den 10 dec till Osby församlingshem och få välja någon julklapp till sina barn och i vissa fall

---

barnbarn. Julklapparna har skänkt av olika företagare i byn. Det mesta fanns kvar från tidigare år, men någon företagare skänkte i år.

Osby den 1 mars 2021, Siv Larsson, diakon

## Grogrund

### Bakgrund

Grogrund deltar i ESF-projekt arbetsinriktad rehabilitering i Lunds Stift, som löper mellan 2018-2020. Projektet riktar sig till individer som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden. Vi har möjlighet att ta emot mellan 10-15 deltagare och anvisning sker via arbetsförmedlingen, Osby kommun och Försäkringskassan.

Grogrund erbjuder arbetsträning, stöttning i att komma vidare i livet utifrån deltagarens egna förutsättningar och önskemål, vägledande insatser för träning av förmågor och strategier, möjlighet till återhämtning i en tillåtande miljö och social gemenskap.

### Personalfrågor och arbetsmiljöarbete

Under året har bemanningen bestått av projektledare, två handledare i projektets egen verksamhet och handledare i pastoratets verksamheter inom administration, lokalvård och vaktmästeri. En god länk mellan projektet och församlingen har även varit församlingsvärdinnans löpande engagemang i projektet. En god länk var även när diakonen var delaktig på 20%, hon valde dock att avsluta engagemanget under 2020. Projektledare är anställd på 100%. Projektanställd handledare på 55%, gick under 2020 på föräldraledighet och vikarierade handledare gick in på 40% under anställningstiden. Projektanställd handledare på 50%, slutade under hösten och projektanställd handledare anställdes på 80%.

Under 2020 deltog flera av pastoratets handledare och Grogrunds projektpersonal, på föreläsning med Torkild Sköld, *Livet ska levas inte bara överlevas*. Projektpersonal och diakon, gick webbaserad kurs om *Grundläggande kunskap om våld, mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer*. Vidare gick projektpersonal, diakon och deltagare, vid två tillfällen, utbildning inom ljusstöpning. Projektpersonal och deltagare har deltagit på inspirationsträff inom *trädgårdsplanering*. Projektledare har ihop med chefer i pastoratet, deltagit på Webinarium om *kränkande särbehandling*. Handledare som är ansvarig inom köksverksamhet har gått utbildning i *Grundläggande livsmedelshygien*. Regelbunden dialog har vidare skett för att uppmärksamma fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Vi har haft regelbundna morgonmöten, veckoplaneringsmöten, personalutvecklingssamtal och gemensamma projektplaneringsträffar i projektet, samt nätverksträffar med ESF-projektet i Lunds stift. Insatserna har bidragit till stärkt delaktighet, utveckling och ökad kompetens samt ökad samsyn i personalgruppen och att vi arbetar mot samma mål.

### Anpassningar i verksamheten utifrån situationen med Covid-19

I projektet valde vi att hålla öppet för den som var symptomfri men möjlighet fanns också att arbeta hemifrån. Noggrann schemaplanering skedde för att möjliggöra att hålla avstånd och att få personer vistades samtidigt i lokalerna. Andra Anpassningar var exempelvis tillgång till handsprit, visir och munskydd samt tydliga hygienregler och andra rutiner enligt vår upprättade handlingsplan.

## **Insatser**

Återkommande i projektet sker aktivitetsutredning och planering, för att stödja deltagarna i sin arbetsinriktade rehabilitering, i processen mot ett arbete. Genom aktivitetsutredning och planering av de arbetslivsinriktade insatserna för varje enskild deltagares situation, förtydligas individens möjligheter och gränser, vilket klargör utvecklingsmöjligheter och behov av stöd. Detta ger också tydliga underlag för samverkan med myndigheternas handläggare. Projektdeltagarna har genom sina varierande aktiviteter fått prova på olika arbetsområden inom församlingen, vilket skapat inblick i generella kompetenskrav gällande eventuella anställningsmöjligheter. Vidare har deltagarnas möjlighet till reflektion kring aktivitetsbalans och fördelning av energi och tidsåtgång i förhållande till deltagarens resurser, lett fram till insikter kring hur resursfördelning kan ske. Medvetenheten har i sin tur kunnat leda till ett påbörjat förändringsarbete och deltagaren har fått ta del av och getts möjlighet att träna olika strategier.

## **Aktiviteter**

Projektdeltagarna har utfört aktiviteter inom Grogrunds egen verksamhet och i pastoratet, där meningsfullhet och aktivitetsbalans har eftersträvat. För många deltagare har det varit en nyorientering och möjlighet att komma igång och prova på olika arbetsinriktade uppgifter och få struktur på dagen. Deltagarna har haft möjlighet till arbetsuppgifter, såväl självständigt som i grupp. Samtal har också erbjudits individuellt och i grupp. Gruppen har varit en viktig resurs i återhämtningsarbetet. Gruppgemenskapen har verkat för erfarenhetsutbyte och skapat en plats för interkulturellt lärande. De möten som skett har varit ömsesidigt berikande och skett under jämlika former.

## **Trädgårdsdiakoni**

Under året som gått har trädgårdsdiakonin erbjudit deltagare en naturupplevelse, möjlighet att vara i nuet likväl som fysisk aktivitet. På odlingslotten har vi arbetat alla tillsammans, alla utifrån sina egna förutsättningar och förkunskaper och delgett varandra kunskap och njutit av den trädgård vi sakta byggt upp. Miljön har inbjudit till möten och samtal och förenat det fysiska med det andliga. Skörden har tagits omhand och vackra blommor har smyckat kyrkan som altarblommor.

## **Köksverksamhet**

Bakning har skett efter beställningar från Osby pastorat. Under 2020 startade vi också upp ett Takeaway- café.

## **Ljusverkstad**

Här har vi arbetat med återbruk där pastoratet sparat på ljusstumpar från ljus som använts inom verksamheten. Dessa ljusstumpar har sedan smälts ner och gjutits om till nya fina ljus. Ljusen har stundom dekorerats och slagits in i presentförpackningar och har sedan varit till försäljning eller som gåvor.

## Hantverk och skapande aktiviteter

Sysselsättning har skett inom skapande aktiviteter och hantverk. Deltagare har delgivit sina kunskaper till gruppen och tagit till sig ny kunskap, vilket stärkt självförtroendet och känslan av gemenskap och delaktighet. Skapandet har också öppnat upp för ett annat sätt att kommunicera och gett möjlighet till rekreation. Under 2020 har vi också arbetat med att klä om församlingshemmets stolar i nytt fint tyg.

## Mediaverksamhet

Vi har arbetat med enklare mediaverksamhet, där deltagare fått handledning i mjukvara för text och bildhantering, samt enklare grafisk design. Beroende av deltagarnas kunskapsnivå i datormiljö har handledningen anpassats till att ibland endast beröra basal orientering i gränssnitt.

## Arbetsträning i församlingsverksamhet

För att ge möjlighet att prova olika arbetsområden har deltagare, tillsammans med projektpersonal, utfört enklare uppgifter inom administration, lokalvård och vaktmästeri. Dessa moment har ökat kontaktytorna mot andra yrkeskategorier inom församlingen och gett möjlighet att på ett lugnt sätt bekanta sig med verksamhetens personal och känna delaktighet i det större sammanhanget. Vidare har inför praktik, matchning av handledare åt projektdeltagare skett bland församlingens ordinarie personal. Detta har bidragit till ökad integrering mellan projektet och församlingens ordinarie arbete. Under 2020 har deltagare i Grogrund haft möjlighet att göra praktik inom pastoratets vaktmästeri, lokalvård och administration. Praktikplatserna har upplevts som mycket värdefulla och positiva för deltagarna. Personal som har handlett deltagare ute på praktik har beskrivit det som utmanande men samtidigt stimulerande, lärorikt och meningsfullt.

## Språkträning

Parallellt med de vanliga aktiviteterna har individer med behov av språkträning getts naturliga rum för samtal med övriga deltagare, vilket verkat korsbefruktande för gruppens deltagare, som på så sätt fått lära känna varandras kulturer. För individer med begränsad kunskap i att tala svenska har språkträning skett naturligt i aktiviteter och i samspelet med gruppen men även genom mer planerade aktiviteter för språkträning.

## Trons glädje

För att erbjuda möjlighet till existentiella samtal och låta trons glädje genomsyra Grogrundens verksamhet erbjuder vi bland annat deltagarna att gå på gemensam morgonbön i församlingen, liksom förmedlar kontakt med diakon och präst. I projektet har vi saknat närvaron av församlingsvårdande personal, vi tror att en sådan kontakt skulle ökat intresset och gjort det enklare för deltagare att boka tid för samtal, deltagit på morgonbön och deltagit i andra aktiviteter i församlingen.



## Samverkan

Projektledare har under 2020 satsat mycket på att etablera en god och positiv samverkan med viktiga myndigheter och har löpande haft möten och kontakt med Försäkringskassan i Växjö och Kristianstad, Osby kommun, Älmhults kommun, Arbetsmarknadsenheten i Osby, "Personligt ombud" i Osby och arbetsförmedlingen i Kristianstad och i Ljungby. Kontakt har också etablerats med Osby vårdcentral och med rehabkoordinator inom psykiatri i Hässleholm/Kristianstad.

Under 2020 har flera andra kontakter och studiebesök mottagits av intressenter, handläggare, andra projekt och av deltagare som önskat börja i projektet. Marknadsföring av projektet har skett, vilket gett andra inblick i projektets arbete och vi har genom detta inspirerat och uppmuntrat andra att möta ett behov som finns i samhället. Som exempel har studiebesök tagits emot från "Spira Skåne Ess", ett nystartat Leader projekt i Knislinge pastorat. Vi har deltagit på dialogmöte kring integration, arbete och kompetensförsörjning, tillsammans med andra aktörer i Osby.

Under 2020 utvecklades samarbetet med arbetsförmedlingen, vilket resulterade i att vi erhöll ersättning i form av *bidrag för personligt biträde* och för *arbetsträning* liksom för *förstärkt arbetsträning*. Personerna här togs emot utanför ESF-projektet. Efter ESF-projektets slut kan detta vara ett sätt att finansiera arbetsträningsplatser.

## Resultat

I det mellanmännsliga mötet i projektet, har ömsesidig utveckling skett och det har varit angeläget att se projektets betydelse för människor. Att deltagare som varit långt ifrån arbetsmarknaden getts möjlighet till att påbörja sin återhämtningsprocess hos oss i projektet och att den arbetslivsinriktade rehabiliteringen många gånger lett till ett förbättrat socialt, mentalt och fysiskt välmående för deltagare. Handläggare på berörda myndigheter har uttryckt att en verksamhet som Grogrund har saknats och vi har hela tiden haft stor efterfrågan och kö till våra platser i projektet.

Under 2020 har deltagare succesivt utökat sina timmar i sin arbetslivsinriktade rehabilitering och gått vidare i fyrstegsmodellen. Nedan följer några citat från individer som har deltagit: *"Handledningen är jättebra. En fin miljö och att det finns en stor variation på vad man kan göra". "Jag har lärt mig att vara snäll mot mig själv & lyssna på mig själv". "Man känner delaktighet. En fin gemenskap. Vi stöttar varandra". "Jag har fått lusten till att jobba igen".*

En tidigare deltagare i projektet, har återkommit till pastoratet för ett säsongsvikariat under sommaren 2020, inom vaktmästeriet. Genom projektet har deltagaren stärkts och funnit en väg tillbaka till arbete och egen försörjning. För pastoratet har samverkan med projektet än mer ökat den positiva inställningen till att anställa personer med funktionsvariationer.

Projektet har lett till ökad kunskap och medvetenhet om vilka behov som finns och vilka resurser kyrkan har att möta dessa. Projektet har bidragit till att tänka i nya former och

---

banor och ger församlingen nya kontaktytor. Projektet har lett till att vi når ut till fler människor och att nya människor synliggörs i församlingens verksamhet.

Cecilia Andersson  
Projektledare Grogrund

---

## Kyrkomusiken i Loshult, Visseltofta och Osby 2 mars 2021

Bengt Almfjord 80 % (eg.100% men tjänstledig 20%) organist (from aug 2021)

Bernt-Ove Kroon 80% (eg.100%) organist

Ingrid Almfjord 50%

Vidar Lundbeck (våren 2020)

---

Totalt kyrkomusikertjänster: 2,75

I den kyrkomusikaliska verksamheten finns:

### Körverksamhet & orgelundervisning:

Barnkörer/grupper med sammanlagt 67 barn (0–12 år) (jfr 2018:130 st, 2015: 174 st)

3 körer/grupper i Osby : Baby & Barnsång, (0–4 år): ca 42 barn, (ca 35 vuxna)  
(jfr 2018: 88 st, 2015: 35 st) (Ingrid, Bengt, B-O)  
: Diskanten, (6–9 år) :18 st.(jfr 2019: 18 st, 2015: 29 st) (Ingrid)  
: Mixturen, (9-12 år): 7 st. (jfr 2019:7st, 2015: 5 st) (Ingrid)

Ungdomskörer/grupper: sammanlagt ca 12 ungdomar (jfr 2018: 12 st, 2015:11 st)

1 kör i Osby : Osby ungdomskör (13-19 år) :12 st. (Bernt-Ove)

Regelbundet övande vuxenkörer med sammanlagt 83 pers.: (jfr 2018: 81 st, 2015: 96 st)

Osby kyrkokör: 23 (Ingrid) (jfr 2019: 25 st, 2015: 25 st)

Visseltofta kyrkokör: 15 (Bernt-Ove) (jfr 2018:16 st, 2015: 20 st)

Loshults kyrkokör 15 (Vidar tom maj, Bengt from sept.) (jfr 2018: 15 st, 2015:16 st)

Må Bra-kören Loshult 30 (Elisabet) (jfr 2018: 28 st, 2015: 30 st)

Tillfälligt sammansatta körer : 0 pers (jfr 2018: ca 75 st)

Ekumeniska kören: 0 pers (jfr 2018: ca 25-30 st, 2015: ca 15-20 st))

Öppen projekt-kör: 0 pers (jfr 2018: 50 st, 2015: 0 st)

Orgelundervisning: 0 pers (jfr 2018: 6 st, 2015 5 st))

**Ca 162 personer har varit engagerade i den mer regelbundna musikverksamheten under 2020.** (De flesta församlingsbor) (jfr 2018: ca 339 pers = minskning med 177 pers pga corona, 2015:366 pers)

---

## Musikgudstjänster och konserter

Det har ordnats 10 musikgudstjänster/konserter under 2020: (*jfr 2019: 22 st*)

6 ggr i Loshults kyrka  
2 ggr i Osby kyrka el. Församlingshem  
2 ggr i Visseltofta kyrka

Här kan särskilt lyftas fram:

\* Körkonserterna med "Rastplats" lör 7 mars i Osby kyrka, sångare från vuxenkörerna sjöng tillsammans med Maria Sandell, Stockholm samt Mats Lindskog-bas, Tord Martinsson-slagverk och Bernt-Ove Kroon-piano under ledning av Ingrid Almfjord. Arrangemanget samlade 90 pers

\* "En stund för själen" på 5 fredagskvällar under året i Loshults kyrka med lokala musiker & sångare,  
Elisabet Bertilsson som samlade kraft, samlade totalt ca 160 pers.

\* Julkonserterna i Loshult 19 dec med sångare ur kyrkokören och  
Musikgudstjänsten i Visseltofta 26 dec med Tommy Karlsson-saxofon & Bernt-Ove Kroon-piano  
Båda tillfällena live-streamades på pastoratets hemsida, max 8 personer i kyrkan.

### Bengts kommentarer:

Coronan har förändrat vårt arbete totalt. Den kyrkomusikaliska verksamheten bygger till stor del på att samla så mycket folk som möjligt och nu har allt begränsats till, i bästa fall, minimala grupper som träffas under begränsad tid. Loshults kyrkokör har delats upp i små ensembler som övat växelvis på den ordinarie körtiden. 5-6 sångare åt gången i kyrkan för att kunna hålla avstånd. Mer krävande för sångarna att sitta åtskilda men ändå uppskattat av dem för att överhuvudtaget få träffas och sjunga.

Musiker, präster och församlingsassistent har besökt äldreboendena med sångstunder utomhus så länge vädret tillät. De äldre fick hjälp av personalen att komma ut och lyssna. Vi köpte in en transportabel ljudanläggning och kunde sjunga och spela på behörigt avstånd. Även förskolans barn kom och sjöng.  
Mycket uppskattat!

### Ingrids kommentarer:

\*7 mars Körprojektet "Rastplats" med Maria Sandell  
Roligt, givande, inte minst andligt, med berörande text och musik skrivet/framfört av solisten. Alla tre kyrkokörer var inbjudna att medverka.

\*FNdagen 24 oktober "Konsert med Peps och Pugh-låtar"

Diskanten och Mixturen medverkade samt kompmusiker.  
Ylva Palmgren-konferencier. Kollekt till Världens barn.  
Grogrund hade dekorerat fint både i entré och Stora salen samt tillverkat rekvisita mm.  
Linda Svensson ordnade med fika och godispåse till barnen. Konserten streamades och CDskivor gjordes till julklapp åt barnen.

Mycket, bl a planerad barnkörsresa till Lund, vårkonsert mm ställdes som bekant in. Under hela höstterminen har Osby kyrkokör haft individuella sångträffar på onsdagkvällarna (ordinarie körtid). Varje sångare har erbjudits två tillfällen då vi jobbat med röstvård och sångövning. Detta har uppskattats att körsångarna, som uttryckt sig positiva till att verksamheten har fortsatt.

Barnkörerna träffades fysiskt fram till FN-konserten, sedan fick vi pausa. Under december månad träffades dock två Mixtur-sångare regelbundet veckovis och förberedde inför Julaftons "Samling vid krubban". Vid samtliga gudstjänster har extra musik framförts (externa och interna musiker)

### **Bernt-Oves kommentarer:**

Året 2020 var ett omtumlande år. När dessa rader nedtecknas vårvintern 2021 inleds en tredje våg av covid-19 pandemin.

Inplanerade musikprojekt och goda föresatser ses omkullkastade på grund av skiftande rekommendationer och ändrade förutsättningar längs tidslinjen.

För körernas del inleddes januari 2020 med avtackningen av kyrkoherde Hans Eriksson. Här visade sig verkligen konceptet "storkör" i sin bästa form. Repetitioner i mindre och större format som resulterade i en fin musikalisk inramning!

Körprojektet "Rastplats" den 7 mars blev också en lyckad satsning. Bara två veckor senare skulle ett sådant framförande varit omöjligt att kunna genomföra.

Med både läkare och annan sjukvårdspersonal som fasta medlemmar i Wisselkören, var beslutet att sätta inplanerade repetitionssammanskomster på paus lätt att försvara och ta. En körmedlem förlorades också under våren. Enskilda medlemmar ur både Ungdomskören och Wisselkören har sedan fått möjlighet att delta, både som solister och/eller medverka i en liten – coronasäkrad – ensemble vid gudstjänster mm.

Bengt & Ingrid Almfjord, Bernt-Ove Kroon

## Gudstjänster och vuxenverksamhet

Under det speciella coronaåret 2020 har det blivit lite annorlunda med våra gudstjänster. Fr o m 29 mars gällde regeln med att man bara fick samlas 50 personer på allmänna sammankomster, vilket gjorde att vi då fick börja räkna antalet besökare på gudstjänster och stoppa i dörren om det gick över 50. Loshultatorsdagen, Kristi himmelfärdsdagen i Loshult, hade vi beredskap för en extra gudstjänst om det skulle bli fullt på den förra, vilket inte behövdes då det kom dryga 40 på denna. På gudstjänsterna i All helgona införde vi streaming, d v s filmade gudstjänsterna så att folk kunde sitta hemma och följa dem för att det annars blivit för mycket med många extragudstjänster. Efter regeringens nya beslut om endast 8 personer fr o m 24 nov fortsatte vi sedan att streama också vanliga gudstjänster och gick då ut med att inga besökare fick komma utan endast medverkande. Då minskade vi också till bara en gudstjänst i pastoratet per söndag.

Fr o m juni månad gjorde vi uppehåll med att fira söndaglig gudstjänst i Visseltofta varannan vecka, då det under lång tid kommit så få på dem. Kväll för själ och kropp fortsatte dock, liksom gudstjänster vid de stora helgerna samt förrättningar. I övrigt har vi firat gudstjänst alla söndagar och kyrkliga helgdagar i pastoratet. I Osby kyrka har det firats högmässa så gott som alla söndagar under året. I Loshult har det som regel firats en högmässa i månaden, två gudstjänster samt en så kallad Enkel kvällsmässa som en grupp i församlingen gemensamt arbetat fram en ordning för. Tisdagsmässa har firats varannan tisdag under terminerna i S:t Petri kapell. Gudstjänster har firats på Rönnebacken och Lindhem i början på året, hälften av dem som mässa, men har under våren och sommaren ersatts av sångstunder utomhus.

Det har varit färre antal dop- och vigselgudstjänster än vanligt under året pga coronaviruset. Det har även påverkat begravningsgudstjänsterna med att det till dem har begränsat antalet besökare till 20.

En ny sak som tillkommit från 1 advent är att vi satt ihop och filmat en 5 minuter lång andakt i veckan och lagt ut den på kyrkans hemsida, vilket vi kallat 5 min från kyrkan.

Många av våra verksamheter har varit igång i början av året men sedan fått ta uppehåll från och med de nya restriktionerna till våren. Så är fallet med Missionssyfoeningens träffar liksom Nybygdens sykrets och Lekmannakåren samt Internationella gruppen. Staffan Brålidens studiecirkel med kyrkvårdar har fått ta paus liksom Visseltofta café. Det har också blivit så för Torsdagsträffarna i Killeberg samt Messy church i Killeberg samt Integrationscafé.

I Loshult har det varit fem tillfällen med En stund för själen under året, ett program i kyrkan på fredagskvällar med i regel mycket musik, andakt och fika. I Loshult har det även varit bön varannan onsdag under terminerna i församlingshemmet. Man har där även haft pilgrimsvandringar under några tillfällen under sommarhalvåret som varit välbesökta.

I Osby har det hållits morgonbön varje vardag i S:t Petri kapell (då det inte är mässa) samt bön vid lunchtid, tisdag-torsdag. Sammanställt av komminister Sandra Antonsson

---

## Osby Lekmannakår

Ett högst annorlunda år för vår värld, vårt land, vår församling och för Osby Lekmannakår har passerat. Med glädje och energi gav vi oss in i årets arbete. Våra träffar bytte tid och flyttade till eftermiddagstid, på mångas begäran, och till måndagar, som är den tillgängligaste dagen i församlingshemmet.

Uppslutningen var god redan på årsmötet, då det efter förhandlingar, där hela kårrådet omvaldes, och kaffeservering visades ett bildspel från Färöarnas många olika kyrkor. som Sven Koch skickligt komponerat.

Februariträffen hade rubriken *Med evig kärlek har jag älskat dig*, ett musikprogram med Frederic Chopin i centrum, skickligt utfört av organist Katarina Hallqvist. Hon varvade fantastiskt fint pianomusiken med Chopins levnadshistoria.

Sedan kom coronan, och planerade program blev uppskjutna till hösten.

Vi hade kommit igång med en studiecirkel med 8 deltagare under ledning av Staffan Bråtiden utifrån boken *Mötas längs vägen*, en brevväxling mellan biskoparna Esbjörn Hagberg och Hans-Erik Nordin. Cirkeln blev dock snart vilande i väntan på ljusare tider.

Efter en solig och härlig sommar, med gemenskapsrestriktioner på 50 personer, startade måndagsträffarna igen med *Tid och Evighet* som tema.

I början på september fick vi ett välkomponerat psalm- och sångprogram att lyssna tilli och att sjunga med i. Det leddes av vår diakon Siv Larsson och präst och kassör Staffan Bråtiden.

I slutet på september tog Sven Sjunnesson från Broby oss med på en hisnande bildresa i tid och rum under rubriken *Allt har sin tid*. En strålande utblick som gav oss mycket att fundera på.

I oktober kom stiftsadjunkt Kent Wisti från Lund. Han hade valt rubriken *Ork att leva, mod att dö* för sitt anförande, som blev ett vittnesbörd om hans livsväg från barnåren i Älmhult till sin nuvarande kombination av konstnär och präst, en framställning som uppfångade och mötte dagens existentiella tongångar.

Sedan blev det stopp för ytterligare gemensamma träffar, och den traditionella julfesten fick ställas in..

Kårrådet har träffats två gånger för att planera framtida program. Vi har turats om att ordna fika. Medlemsbrev skickades ut i augusti och december.

Vid sju tillfällen har vi haft anledning att uppvakta medlemmar som fyllt jämnt med en gåva till ACT Svenska kyrkan samt besök och sång om det önskades. Vi har önskat God Jul med en personlig hälsning och en amaryllis till de medlemmar som passerat 90-strecket.

Osby i januari 2021. *Kårrådet*

---

## Internationella gruppen

Internationella gruppen ser som sin uppgift att vara en av inspiratörerna för internationellt missions-och diakoniarbete i Osby pastorat.

Vi har haft 1 planeringsmöte under året i januari. 4 medlemmar deltog. Brita F sekr. Siv Larsson har varit sammankallande och sekreterare. Representant för anställda har varit Siv Larsson, diakon. Någon samordnare för arbetet i pastoratet har inte funnits.

### Inspiration

I år har inspirationsdag anordnats i Löddebygden "Med act i kamp mot våld och för hållbar utveckling". Ingen deltagare från Osby.

Under hösten har det varit digitala inspirationsträffar.

### Gudstjänster

Kollekter har gått till de olika insamlingskampanjerna, men året har ju varit helt annat än normalt så vi har inte haft så mycket deltagande vid gtj.

### Anslag

Pastoratet bidrog med 25 000 till ett projekt, som gruppen önskade att detta år också skulle gå till Filippinerna, projektet Barn ska slippa bo på gatan.

### Kampanjer

24 febr kunde Lekmannakåren ha sin träff och då bjöds det på fastlagsbullar med frivillig avgift till Fastekampanjen. Fastekampanjen i år hade temat "Stå på modets sida"

Torgdagen som planerats blev inställd.

Vi deltog i Världens Barn-insamlingen, som är ett samarrangemang mellan olika ideella föreningar i kommunen.

Julkampanjen "Bryt en tradition"

Under julkampanjen har material, bla fint smyckade tändsticksaskar med ljus, funnits på ett bord nere i kyrkan så man har själv kunnat ta vad man vill ha och swisha alt. lägga kontanter i en sparbössa.

### Fairtrade

Under året har vi inte varit så aktiva med Fairtrade. Pastoratet fortsätter att köpa kaffe och te som är Fairtrademärkt.

Osby 1 mars 2021

Internationella gruppen/ Siv Larsson



---

## Begravningsverksamhet

### Bakgrund

I samband med relationsändringen mellan Svenska kyrkan och staten den 1 januari 2000 beslutades att Svenska kyrkans församlingar och kyrkliga samfälligheter även fortsättningsvis skulle vara huvudmän för begravningsverksamheten. Undantagen från den ordningen finns i Stockholms och Tranås kommuner där det är kommunerna som är huvudmän. I Stockholm och Tranås har begravningsverksamheten varit kommunaliserad sedan lång tid tillbaka.

Det är huvudmannens skyldighet att anordna och hålla allmänna begravningsplatser för dem som är folkbokförda inom huvudmannens förvaltningsområde. Detta gäller alla, oberoende av trostillhörighet. Huvudmannen ska dessutom inom det egna förvaltningsområdet eller ett närbeläget förvaltningsområde tillhandahålla särskilda gravplatser för dem som inte tillhör något kristet trossamfund.

För att upprätthålla ovan uppräknade huvuduppgifter krävs personal, maskiner, redskap, administration. Kostnaderna för allt detta finansieras med begravningsavgifter.

### Verksamhetens mål

Strategiska övergripande kvalitativa mål, som uttrycker den långsiktiga ambitionen är att kyrkogårds- och begravningsverksamheten ska bedrivas enligt gällande lagar och reglemente samt med hög kvalitet och med omsorg om de människor som berörs av verksamheten.

De långsiktiga målen har uppfyllts och pastoratet har erbjudit allmänheten vackra och rofyllda kyrkogårdsmiljöer. Kyrkogårdarna har utformats och underhållits på ett kostnadseffektivt sätt. I Kulturminneslagen ålägger Riksantikvarieämbetet pastoratet att vårda och underhålla kyrkogårdarna så att deras kulturhistoriska värden bevaras, vilket gjorts.

De kortsiktiga målen har genomförts enligt nedan:

- Provtryckning av stående gravstenar samt säkerhetsställande av farliga gravstenar på Loshult kyrkogård
- Sökning av gravrättsinnehavare till aktiva gravrätter på pastoratets kyrkogårdar
- Inköp av ny kompaktlastare för hantering av gravstenar etc
- Återplantering av träd och perenner på Osby kyrkogård

Kortsiktiga mål som inte uppfyllts:

- Översyn belysning i minneslund, Visseltofta
- Istandsättning av askgravlund, Östra begravningsplatsen
- Projektering av ny kyrkogårdsexpedition i Osby

---

## Fastigheter och lokaler

### Verksamhetens mål

Samtliga fastigheter i pastoratet ska underhållas på ett långsiktigt och kostnadseffektivt sätt och hållas i sådant skick att de väl fungerar för avsett ändamål. Ändamålsenliga och trivsamma lokaler ska erbjudas för dem som arbetar i pastoratet samt våra gäster. Härtill kan också läggas att i den takt pastoratets verksamheter utvecklas och eventuellt expanderar, att även fastigheter och lokaler anpassas efter detta.

Vad beträffar Kulturminneslagen, ålägger den pastoratet att vårda och underhålla kyrkorna så att deras kulturhistoriska värden bevaras. Aktiva och levande kyrkomiljöer är viktiga för bevarandet.

Viktigt är att söka de ersättningar (bidrag) som kan vara aktuella för respektive verksamhet, t.ex. hos Kommun, Länsstyrelse, Boverket, Lunds stift etc.

Strategiska övergripande kvalitativa mål som uttrycker den långsiktiga ambitionen är:

Osby pastorats fastigheter ska vara i gott skick och skötas enligt uppgjorda planer.

Planer skall finnas för vård och underhåll.

### Kortsiktiga mål har genomförts enligt nedan:

Renovering av parkettgolv i församlingshem, Osby

Konservering av altartavla och läktarbarriär, Osby kyrka

Rengöring och ommålning av altarpopsats, Osby kyrka

Fiberinstallation av Loshult församlingshem och kyrka

Nytt brand- och inbrottslarm, Visseltofta kyrka

Nytt brand- och inbrottslarm, Osby kyrka

Ny ventilationsanläggning konfirmandflygel, Osby

Fiberanslutning av församlingshem, prästgård, konfirmationsflygel och stenbocksflygel, Osby.

### Kortsiktiga mål som inte uppfyllts:

Yttre underhåll av gamla muséet, Visseltofta

Ny förskole- och fritidshemsbyggnad, Osby

Uppdatering av vård- och underhållsplan för Osby kyrka

Fiberanslutning av Osby kyrka, bårhus och kyrkogårdsexpedition

---

Per Stabeck

Kyrkogårdsföreståndare

## Ekonomi och kansli

Ekonomi- och kansliverksamheten är en stödfunktion inom pastoratet som ska underlätta annan verksamhet. Inom verksamheter arbetar tre personer. Caroline Odqvist kanslist på 62,5 %, Lena Martinsson ekonomiassistent på 50 % och Klas Roos kyrkokamrer på 100 %

Kanslisten, Caroline Odqvist, är den person som besökare och de som kontaktar pastoratet per telefon eller e-post först kommer i kontakt med. De ärenden det gäller är relativt skiftande. Det är begravningsbyråer som vill anmäla dödsfall och boka begravningar, föräldrar som vill boka dop, gravrättsinnehavare som har frågor gällande gravar och gravskötsel, personer som vill boka vigsel, hyra våra lokaler, personer som vill komma i kontakt med diakon, präster eller personer som vill lämna Svenska kyrkan och i en del fall inträda i kyrkan. Andra uppgifter är att förbereda handlingar inför helgernas gudstjänster, hjälpa personal med bokningar och beställningar.

En del ärenden hänvisas vidare till andra anställda, men en hel del ärenden handläggs av kanslisten. Dop, vigslar, dödsfall, utträden och inträden hanteras i ett inomkyrkligt system som kallas K-bok.

Då vi är ett relativt litet pastorat har vi delade tjänster. En del av tjänsten som kanslist är därför också att vara pastoratets informatör. De kanaler som används är hemsida, Facebook, traditionell annonsering i tidningar och då framförallt Allt om Osby. Kanslisten sammanställer även många olika affischer för att på olika sätt sprida information om vår verksamhet.

Ett annat område som kanslisten har hand om är pastoratets arkiv. Sättet vi arkiverar på kommer att ändras. Tanken var att detta arbete skulle varit klart inför 2021, men har försenats av pandemin. Pastoratets arkivkonsult, som hjälper oss att avsluta de gamla arkiven och öppna upp det nya sättet att arkivera på, är äldre och har valt att avvakta med sitt arbete till efter vaccineringen. Inför 2022 ska arbetet vara klart.

Under hösten genomfördes en prostvisitation i pastoratet. Ett särskilt fokusområde var arkiv och administration. I samband med visitationen beslutades att pastoratet ska byta till det inomkyrkliga diariesystemet Public 360. Under senhösten genomfördes bytet av IT-system och pastoratet anslöts till det Svenska kyrkans gemensamma IT-plattform.

Pastoratet hanterar varje år ett par tusen fakturor och i snitt cirka 60 löner per månad. Den som utför detta arbete är ekonomiassistent Lena Martinsson.

En del pastorat har lagt ut ekonomi- och lönehantering på externa aktörer/andra pastorat. Vi ser dock ett stort värde av att ha den kompetensen internt. Det underlättar att vara nära verksamheten och det är vår bestämda uppfattning att det ger en bättre service till allmänhet, förtroendevalda och anställda. Dessutom får vi som pastorat betydligt mer för pengarna än om vi hade köpt in tjänsten.

---

Ett område som tar mycket tid inom ekonomi och kansli är gravskötseladministration och även administration kring förnyelse av gravrätter. Arbetet med gravadministration delas mellan begravningsverksamheten och ekonomi och kansli.

Kyrkokamreren Klas Roos har hand om bokslut och budget, förtroendemannaorganisationen, är IT-samordnare och bistår huvudmannen i frågor som rör förskola och fritidsverksamhet och pastoratets skolchef.

Ett annat område som kyrkokamreren ansvarar för är förvaltning av pastoratets pengar, skogsfastigheter och han har även hand om förvaltningen av församlingarnas stiftelser.

Samordning av diverse olika projekt har också ingått i arbetsuppgifterna de senaste åren och har tillfört otroligt mycket glädje och stimulans till arbetet. Hela organisationen har vitaliserats av alla nya satsningar och det har skapats en helt ny dynamik i arbetslaget och i organisationen.

### **Tankar inför framtiden inom ekonomi och kansli**

För att frigöra tid och öka specialiseringen var tanken att begravningsadministration skulle ha flyttats över till begravningsverksamheten under slutet av 2020. Det har dock varit svårt att få till nya tjänster som passar den befintliga verksamheten, så organisationsförändringen planeras inte att vara klar förrän senare under 2021.

I takt med att pastoratets verksamheter växer är det viktigt att anpassa den administrativa organisationen. Ett första steg är som sagt att flytta över begravningsverksamhetens administration till begravningsverksamheten. Sedan får framtida omorganisationer av administrationen styras av hur pastoratets verksamhet växer.

Sammanställt av kyrkokamrer Klas Roos.