

# Verksamhetsuppföljning 2021 del 1

---

## Inledning och sammanfattning

Osby är ett expansivt pastorat. När många församlingar har dragit ner på verksamheten under de senaste 5-10 åren har Osby expanderat, tagit vara på idéer och förverkligat dem. Jag har varit vik kyrkoherde sedan 1 mars 2021. Våren var en tid som präglades av coronan. Gudstjänstdeltagande var begränsat och det var svårt att samlas i grupper. Under hösten har det lättat något, även om mycket inte har kommit i gång, som det var innan och så kom det ny begränsningar i dec.

Men förskolan/fritids har expanderat med ny buss för att kunna ta emot fler barn och utveckla verksamheten så att även andra lokaler inom pastoratet kan användas. Förskolan /fritids har 120 barn och 20 personal. Lotti Pira har bildat en ledningsgrupp. Läs om utvecklingen i verksamhetsuppföljningen.

Grogrund, med Cecilia Andersson som projektledare, har också levt vidare och många personer har fått en ny inriktning på sina liv och ett nytt självförtroende. Grogrund har ett fantastiskt koncept och är mycket uppskattat av Osby kommun, andra kommuner, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Många människor vittnar om vad Grogrund betyder. Grogrund är ett projekt som bygger på EU-medel. Genom samtal med kommunen finns det stora förutsättningar för ett utökat samarbete. Samtal förs för att integrera verksamheten i det ordinarie arbetet.

Loshult Solhem står det inte så mycket om i uppföljningen. Det har drivits ett intensivt arbete under hösten med Ingrid Svensson och projektgruppen i Loshult i spetsen, för ett övertagande av fastigheten. Kyrkofullmäktige har köpt in Solhem för att bygga om det till små lägenheter, för att människor skall kunna bo kvar i Loshult, när de säljer sina fastigheter. I en övergångsperiod kommer Osby kommun att hyra 2/3 av anläggningen för särskilt boende eftersom det är stor brist på platser i kommunen.

Barnverksamheten och arbete bland konfirmander och ungdomar har gått ner under pandemin. Men vi ser stora möjligheter att utveckla dem när restriktionerna hävs.

Diakonin ser ett stort behov att på nytt skapa mötesplatser. Under hösten blev det en del samlingar i Osby, Loshult, Killeberg och Hökön. I Loshult har Roger Persson och Elisabet Bertilsson utvecklat Mötesplats Loshult och olika typer av vandringar. Språkkafét i samarbetet med Missionskyrkan har fungerat som en bra mötesplats under hösten för nyanlända. Det behövs fler frivilliga. Genom att det varit få gudstjänstdeltagare har kollekterna minskat till det internationella givandet.

Behovet av stöd till fattiga är stort. Många kommer till diakonen för att få hjälp med samtal och ekonomi. Det är en svår uppgift att förmedla kontanter.

Under hösten har två kvinnor som kom med via Grogrund, startat insamling av mat som kan delas ut gratis. Vi ser fram emot att utveckla detta och ser gärna fler frivilliga i det arbetet.

Anders O Johansson  
Vik KH

1 pedagog 30%

I detta fanns också öppna gruppen, städ, kök, vaktmästeri och administration samt rektorsuppdrag. Vikariebehovet ordnades i första hand med de pedagoger som hade mindre % i sin tjänst.

### **Bemanning och barn/elevantal höstterminen**

Barnantalet under höstterminen var 69 och elevantalet under höstterminen var 50.

14 pedagoger 100%

1 pedagog 75%

2 pedagoger 45%

1 pedagog 20%

I detta finns öppna gruppen, städ, kök, administrations samt rektorsuppdrag inräknat.

Vi har en fast vikariepool som används vid behov.

Vi har årlig tillsyn av Osby kommun.

### **Organisation**

Under året som gått har organisationsstrukturen förändrats utifrån utökad verksamhet. Rektor, Biträdande rektor, Pedagog förskolan och pedagog för fritids ingår i ledningsgrupp där administrativa uppgifter fördelas. Pedagoger tillhör sin grupp ett helt år och alla ansvarar för sin grupp och dess utbildning och undervisning. Ansvarig pedagog har adekvat utbildning för ändamålet. Rektor leder och fördelar arbete och tillgodoser möjligheter att pedagoger har förutsättningar för att jobba mot undervisning och utbildning.

Nyttillskottet med bussen har möjliggjort fler platser till barn i vår verksamhet. Där fler familjer fått bli en del av vår Prästgårdfamilj. Ca 30 nya barn har tillkommit i verksamheten och många av de som stod i kön var födda 2019 vilket innebar att det var många nya inskolningar av de yngsta barnen där mer vuxennärvaro var av betydande karaktär för att det skulle bli så bra som möjligt för alla barn och föräldrar. Under en period stöttade vi upp med vikarie för att kunna säkerställa tryggheten och kvalitén.

Under året har vårt digitala system som vi haft gemensamt med kommunen byts ut till ett nytt system. Övergången till detta medförde mycket extraarbete i form av möten, utbildningar och rutiner för elevnärvaro.

---

planeringar diskuteras barns måluppfyllelse och tillvägagångssätt för att möta alla barn/elever och hjälpa dem att bli sitt bästa jag.

### **Samarbeten**

Samarbete förskola fritids sker dagligen via pedagoger men även via gemensamma aktiviteter med barn och elever. Vårt motto är att alla barn/elever är allas barn/elever. Detta innebär att vi hjälps åt vid bland annat övergångar och alla barn elever blir sedda av de närvarande vuxna som skapar trygghet. Sedan har pedagoger ansvar för sin grupp och planerar för läroplansarbetet där.

Varje månad har en gemensam aktivitet genomförts med alla förskolebarn och elever. Vi har bland annat haft ängel fest i samband med alla helgonhelgen, Påskfest, konsert med Pidde P och Prästalloppet.

I år hade vi en julbasar som alla föräldrar var inbjudna till. Barn och elever producerade olika alster och bakverk som sedan såldes på basaren. På basaren fanns bland annat ett fantastiskt lotteri som olika företag i byn bidragit till, fika med glögg och lussebulle, skön musik i bakgrunden, marschaller, levande julkrubba, tomtebesök och mycket annat fint. Denna dag inbringade över 15000kronor som sedan skänktes till behövande familjer i byn via diakonin.

Barn och elevråd hålls en gång i månaden med rektor.

Vi har detta år haft gemensamma arbetsplastträffar under arbetstid.

Samarbete mellan skola och fritidshem sker via att när föräldrar eller skola önskar att vi deltar i möten tillgodoses den önskan. Med elever med behov av stöd närvarar pedagog från fritids och rektor vid möte på skolan. I samråd med skolan har elev skoldagsförkortning vilket innebär att denne kommer tidigare än sin vanliga sluttid till fritids.

### **Utbildningar**

För att ständigt förbättra vår verksamhet är fortbildning viktigt för att utveckla och förnya vårt arbetssätt. Utbildningar som genomförts under året är.

Systematiskt kvalitetsarbete har rektor och biträdande rektor gått.

Rektorsakademin som hålls av det Kristna friskoleåret går rektor och skolchef på.

YKB har två pedagoger genomfört som också tagit busskörkort.

Vårdnadshavare uttrycker i samtal med oss att de uppskattar att vi kan ge deras barn den kristna värdegrunden. Några föräldrar har inte förmågan att själva ge det till sina barn och uppskattar starkt att vi kan berika dem med det i deras liv. Föräldrarna berättar också om där barnen leder andakt med sina föräldrar hemma där de tänder ljus, ber och berättar bibelberättelser.

## **Pandemin**

Till följd av pandemin har vi gjort följande förändringar eller omställningar av verksamheten:

- Hämtning och lämning sker utomhus
- Munskydd och visir finns att tillgå för alla pedagoger
- En särskild sjukdomspolicy är upprättad
- Digitalt luciafirande, föräldraråd.
- Delat barngrupperna och varit ute mer
- Ökade städrutiner
- Ökad noggrannhet vid hygienrutiner för barnen
- Fasta vikarier
- Utifrån FHM rekommendationer ständigt uppdatering av vårt arbetssätt.

För att fortsatt kunna erbjuda våra fina terminsavslutningar där Prästgårdsandan visas tydligt har vi genomför sommaravslutning och luciafirande digitalt. Det har inneburit att pedagog avsatt mycket tid för filmning och redigering.

Eftersom alla måste vara hemma vid minsta symptom samt ha två symptomfria dagar, har det inneburit mycket personalfrånvaro under året. Eftersom vi är en stor enhet och pedagoger är inkopplade i olika grupper och har betydande arbetsuppgifter som måste ersättas av vikarier har vikarieanskaffningen ofta skett utanför arbetstid via Rektor och Biträdande Rektor. Att försöka åtgärda denna arbetsmiljöfråga är en svårare tankenöt som fortsätter under 2022.

## **Årets utmaningar**

Efter beslut kring att verksamheten skulle utökas via bussen har det visat sig att några utmaningar stod framför oss.

En av utmaningar var att barn som stod i kön för verksamheten visade sig vara yngre barn som var för små för att kunna åka i väg med bussen. Därför fick ett logistikpussel läggas

## Grogrund

### Bakgrund

Grogrund erbjuder arbetsträning och arbetslivsinriktad rehabilitering för individer som står långt från arbetsmarknaden. Genom återhämtning, gemenskap och genom ett individuellt planerat stöd, har vi sett att det finns goda möjligheter för deltagare, att ta ett steg närmare arbetsmarknaden eller studier.

Grogrund deltar i *ESF-projekt Samverkan* i Lunds Stift som löper mellan 2021–2022.

Projektet riktar sig till individer som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden. Vi har möjlighet att ta emot mellan 10-15 deltagare i projektet och anvisning sker via Osby kommun, Älmhults kommun och Försäkringskassan. Utöver dessa platser tar vi även emot deltagare genom förstärkt arbetsträning via arbetsförmedlingen.

På Grogrund arbetar vi efter en *fyrstegsmodell*. Vilka steg som blir aktuella planeras utifrån förutsättningar och mål. *Steg 1 i fyrstegsmodellen* innebär arbetsträning i Grogrundns egen verksamhet. Här sker en lätt arbetsträning. Förutom själva aktiviteterna tränas t.ex. förmågan att komma regelbundet och passa tider, lyssna på sin kropp och själ, ta hänsyn till sina begränsningar och se möjligheter, träna på att ta pauser och ta egna initiativ, vara i grupp med andra etc. Här ges stöd i form av både praktisk och kurativ handledning. Utifrån deltagarens behov och intressen, görs en planering för tiden i Grogrund, i samråd mellan deltagare, projektledare och handläggaren på myndigheten. *Steg 2 i fyrstegsmodellen* innebär också arbetsträningen i Grogrundns egen verksamhet. I detta steg deltar man fler timmar och kan ta ett större ansvar när det gäller att genomföra arbetsuppgifter. *I steg 3 i fyrstegsmodellen* sker arbetsträningen i församlingens övriga verksamhet. Individen blir del i ett arbetslag. Församlingens anställda blir praktiska handledare. Kontakten med Grogrund fortsätter, vilka även har fortsatt ansvar för individens vidare återhämtning, kontakter med handläggare, trepartssamtal etc. *Steg 4 i fyrstegsmodellen* innebär kortare anställningar, om möjligt. Om anställning är möjligt i församlingen är fördelen att man kan prova på att vara anställd i en känd och trygg miljö. Möjlighet finns då även till ett fortsatt stöd och handledning från Grogrund.

### Personalfrågor och arbetsmiljöarbete

Under året har bemanningen bestått av 100% projektledare/verksamhetsansvarig och två handledare i projektets egen verksamhet som tillsammans utgjort cirka 100%. En av kyrkomusikerna har engagerat sig som musikhandledare på 10%-15% i verksamheten och flera anställda i pastoratet har handlett deltagare vid praktik i pastoratets ordinarie verksamheter.

aktivitetsrepertoar för deltagarna, har vi aktivt arbetat med att hitta och utveckla arbetsområden inom pastoratet, där deltagaren kan engagera sig. För många deltagare har det varit en nyorientering och möjlighet att komma igång och prova på olika arbetsinriktade uppgifter och få struktur på dagen. Deltagarna har haft möjlighet till arbetsuppgifter, såväl självständigt som i grupp. Samtal har också erbjudits individuellt och i grupp. Gruppen har varit en viktig resurs i återhämtningsarbetet. Gruppgemenskapen har verkat för erfarenhetsutbyte och skapat en plats för interkulturellt lärande. De möten som skett har varit ömsesidigt berikande och skett under jämlika former.

### **Samtal**

Samtal sker både enskilt och i grupp. Gruppen är en viktig resurs i återhämtningsarbetet. Handledare har löpande lösningsfokuserade och motiverande samtal som en integrerad del i det dagliga arbetet med deltagarna.

Projektledare erbjuder också individuella samtal, aktivitetskartläggning och stöd i förändringsprocessen. Reflektion kring aktivitetsbalans och hur olika aktiviteter relaterar till varandra i förhållande till tidsanvändning, upplevelse av energiåtgång och hur man kan fördela energin utifrån tillgängliga resurser. Samtal har skett kring deltagarens behov av balans mellan aktiviteter som ger och tar energi, vilket har lett till en djupare insikt om att inte köra slut på sina energiresurser. Samtal har vidare skett kring levnadsvanor som sömn, fysisk aktivitet, hälsosamma matvanor, sociala nätverk och fritidsaktiviteter. Vi har samtalat kring den sysselsättning som erbjuds inom projektet, om det är något som deltagaren värdesätter, känner sig kapabel till att utföra och upplever som tillfredsställande. I samtalen talar vi om deltagarens syn på sig själv och tilltron till sin egen förmåga liksom vad som driver hen framåt, hur motivationen ser ut och inställning till arbete. Vi samtalar kring deltagarens tidigare erfarenheter kring arbete och uppfattningen om sin kapacitet, sina styrkor och begränsningar. I utförandesammanhanget identifieras vidare deltagarens resurser och begränsningar och bedömning av hur person, aktivitet och miljö påverkar aktivitetsutförandet. För deltagare med olika problem i sitt aktivitetsutförande sker aktivitetsträning och olika kompensatoriska åtgärder, anpassning av uppgift och miljön, träning av lämpliga strategier liksom råd och tips kring olika hjälpmedel och ergonomi.

### **Samtalsgrupper**

Under 2021 har motionsskrivarmöten skett, där deltagare skrivit motioner för politisk förändring. I motionerna har deltagarna gjort en problembeskrivning, skrivit om orsaker, effekter och gjort en personlig berättelse som berör det problem som tagits upp i respektive motion.



### Hantverk och skapande aktiviteter

Sysselsättning har skett inom skapande aktiviteter och hantverk. Deltagare har delgivit sina kunskaper till gruppen och tagit till sig ny kunskap, vilket stärkt självförtroendet och känslan av gemenskap och delaktighet. Skapandet har också öppnat upp för ett annat sätt att kommunicera och gett möjlighet till rekreation. Olika former av hantverk har skett som sömnadsarbeten (tex förkläden, grytlappar, tygpåsar, necessärer och dopklänningar), broderi, stickning (mössor, vantar och halsdukar) vävning och armband har pärlats. Lavendel har skördats på odlingslotten och väldoftande små lavendelpåsar har sytts och broderats. Grogrund har också tillverkat insektshotell och fågelholkar. Alla Grogrunds alster som tillverkats har varit till försäljning eller som gåvor. Under 2021 har Grogrund exempelvis skänkt aster till julbasaren som Act Svenska kyrkan haft till förmån för julinsamlingen. På Grogrund finns också möjlighet för våra deltagare att lära sig enklare möbelpapetering och under 2021 har stolarna i församlingshemmet klätts om i nytt fint tyg.

### Ljusverkstad

Här har vi arbetat med återbruk där pastoratet sparat på ljusstumpar från ljus som använts inom verksamheten. Dessa ljusstumpar har sedan smälts ner och gjutits om till nya fina ljus. Ljusen har stundom dekorerats och slagits in i presentförpackningar och har sedan varit till försäljning eller som gåvor.

### Pusselinventering

Vidare har projektet samarbetat med en secondhandbutik i Osby, där vi hämtat och lämnat butikens pussel för inventering. Pusslen har lagts och konstaterats att de varit intakta och kunnat gå till försäljning. Att lägga pussel har även upplevts som en rekreativ uppgift för flera deltagare.

### Musik och rörelse

Under 2021 började en av pastoratets kyrkomusiker, Ingrid Almfjord, som musikhandledare på Grogrund och erbjuder träffar för deltagare både enskilt och i grupp. På musikpassen på Grogrund kan man som exempel delta i aktiv musiklyssning i grupp, sång i grupp, individuell sångundervisning, "låtverkstad", pianoimprovisation och basal kroppskänedom. Genom musiken har flera deltagare funnit glädje, utveckling och genom rörelserna möjlighet till en ökad kroppskänedom. Ingrid Almfjord beskriver vidare: *"Ingrid-handledare i musik 15 % under våren och 10 % under hösten. Deltagare har under året i musikpassen jobbat med följande:*

*\*Pianospel enskilt och i grupp: ackord och melodi i samspel. Improvisation.*

*\*Sångpass enskilt och i grupp: tonbildning, teknik, andningsövningar. Sjunga i mikrofon. Gehörsträning och om man orkar sjunga från textblad.*

---

kunskap i att tala svenska har språkträning skett naturligt i aktiviteter och i samspelet med gruppen men även genom mer planerade aktiviteter för språkträning.

### **Trons glädje**

För att erbjuda möjlighet till existentiella samtal och låta trons glädje genomsyra Grogrunds verksamhet finns en öppenhet för samtal kring tro. Vi förmedlar kontakt med diakon och präst vid önskemål. I projektet ser vi gärna en ökad närvaro av församlingens vårdande personal. Vi tror att en sådan kontakt skulle öka intresset och gjort det enklare för deltagare att boka tid. Vi tror också att en personlig inbjudan till församlingens aktiviteter skulle öka intresset och gjort det enklare att delta för de som så önskar.

### **Arbets träning i församlingsverksamhet**

För att ge möjlighet att prova olika arbetsområden har deltagare, tillsammans med projektpersonal, utfört enklare uppgifter inom administration, lokalvård, församlingsarbete och vaktmästeri. Dessa moment har ökat kontaktytorna mot andra yrkeskategorier inom församlingen och gett möjlighet att på ett lugnt sätt bekanta sig med verksamhetens personal och känna delaktighet i det större sammanhanget. Vidare har inför praktik, matchning av handledare åt projektdeltagare skett bland församlingens ordinarie personal. Detta har bidragit till ökad integrering mellan projektet och församlingens ordinarie arbete. Under 2021 har deltagare i Grogrund haft möjlighet att göra praktik inom pastoratets vaktmästeri, lokalvård, administration och inom församlingsarbete. Praktikplatserna har upplevts som mycket värdefulla och positiva för deltagarna. Personal som har handlett deltagare ute på praktik har beskrivit det som utmanande men samtidigt stimulerande, lärorikt och meningsfullt.

### **Samverkan**

Projektledare har under 2021 satsat mycket på att etablera nya kontakter och bevara den goda och positiva samverkan som finns med viktiga myndigheter. Projektledare har löpande haft möten och kontakt med Försäkringskassan i Växjö, Försäkringskassan i Kristianstad, Osby kommun, Kompetensa i Osby, Älmhults kommun, Arbetsmarknadsenheten i Älmhult, "Personligt ombud" i Osby, Arbetsförmedlingen i Kristianstad och med Arbetsförmedlingen i Ljungby. Kontakt är också etablerad med Hälsovägledare i Osby kommun, med Osby vårdcentral och med rehabkoordinator inom psykiatri i Hässleholm/Kristianstad.

Under 2021 har flera andra kontakter tagits och studiebesök har mottagits av intressenter, av handläggare på olika myndigheter och av deltagare som önskat börja på Grogrund. Marknadsföring av projektet har skett och vi har träffat olika aktörer i närområdet för att ge andra inblick i projektets arbete och inspirera och uppmuntrat till att möta ett behov som finns i samhället. Grogrund har gjort studiebesök till föreningen "Möjligheternas hus" i

---

har samverkan med projektet än mer ökat den positiva inställningen till att anställa personer med funktionsvariationer.

Projektet har lett till ökad kunskap och medvetenhet om vilka behov som finns och vilka resurser kyrkan har att möta dessa. Projektet har bidragit till att tänka i nya former och banor och ger församlingen nya kontaktytor. Projektet har lett till att vi når ut till fler människor och att nya människor synliggörs i församlingens verksamhet.

Cecilia Andersson, januari -2022

Projektledare i ESF-projektet & verksamhetsansvarig Grogrund

Upplägget i grupperna har följt kyrkoåret, med ett häfte/pass där de får samla klistermärken varje gång, jämte klistermärket står även ett kort bibelord från dagens tema. Det är samtal hur läget är, lek, pyssel, bakning, andakt med drama och sång. På Softstars äter vi alltid tillsammans och med Änglarna äter vi frukt. Softstars hade hösten 2021 12 st deltagare.

Änglarna hade under hösten 2021 7 st deltagare. Här är det samling med frukt och samtal. Sedan lek de får vara med och bestämma, andakt, och sedan pyssel, lek eller bakning.

*Övrigt, tillsammans med och för barnen: Ekumeniskt "En dag för alla" med lopp för världens barn, drama, melodikryss & Konsert. Planering, dokumentation, reflektion, inköp och omhändertagande av material samt övrig administration var andra förekommande uppgifter.*

### Statistik barnverksamheten

Gruppens namn	Tillf -12	Delt -12	Tillf -13	Delt -13	Tillf -14	Delt -14	Tillf -15	Delt -15	Tillf -16	Delt -16	Tillf -17	Delt -17	Tillf -18	Delt -18	Tillf -19	Delt -19	Tillf -20	Delt -20	Tillf -21	Delt -21
Miniorer	31	11	30	12	32	14	31	15	31	17	18	19	-	-	-	-	-	-	-	-
Juniorer	31	4	30	3	32	5	31	7	31	5	18	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Kyrkis	31	12	30	11	32	20	31	7	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kyrkis Visseltofta	31	9																		
Mixgrupp Visseltofta	31	10	30	15	32	15	31	11	31	11	25	11	22	7	17	6	-	-	-	-
Öppna gruppen	70	156 6 besök	99	144 4 besök	72	192	68	7 familjer/ gång	68	6 familjer/ gång	68	6 familjer/ gång			56	I snitt 9 familjer/ gång		266 barn 223 vuxna	72	403 barn 311 Vuxna  Totalt: 714 besökare
After School				32	27	6	31	8/gång	31	8	19	8	-	-	-	-	-	-	-	-
Änglabus							36	22	36	15	36	14						5	-	-
Änglarna							36	15	36	22	36	21						14	13	7
Softstars							18	10	18	10	18	17						15	13	12

---

## Konfirmand- och ungdomsverksamheten

Inom verksamheten fanns under året följande anställda: Sandra Antonsson, Mirjam Lövsund, Daniel Henning, Bernt-Ove Kroon & Ronnie Johansson.

Dessutom har även följande varit ideella ledare inom konfirmandverksamheten:

VT21: Ellen Eriksson, Emil Carlsson, Madeleine Egonsson, Linnea Ernstsson  
HT21: Madeleine Egonsson, Linnea Ernstsson, Edvin Andersson, Leon Landin, Viktor Nilsson

## Konfirmandverksamheten

Det finns just nu två olika grupper, varje tisdag från kl.16–17.30 och en söndag i månaden, från kl. 9.30–16. Under detta speciella år så har vi fått anpassa verksamheten efter Folkhälsomyndighetens restriktioner och försökt hitta nya vägar. För de som konfirmerades 2021 så kunde vi genomföra deras höstläger dessvärre fick vi ställa in vårens läger. Detta på grund av att läget med smittspridningen hade blivit sämre. Eftersom inga anhöriga fick närvara fick konfirmationen så sändes den digitalt via pastoratets hemsida. Trots den högst annorlunda situationen så möttes sändningen av uppskattande, detta till tack vare möjligheten till flera kameravinklar och bra ljud vilket ökade upplevelsen och deltagandet, samt fina dramaprestationer från konfirmanderna.

## Gudstjänster

Konfirmanderna brukar under sin konfirmandtid hjälpa till minst 2 gånger var vid högmässan i Osby, för att skapa delaktighet och en fördjupad förståelse för gudstjänsten.

## Undervisning

Ambitionen har varit att skapa en så variationsrik verksamhet som möjligt med inläring utifrån olika metoder, så som mer fysiska aktiviteter, drama och övningar till att måla och skriva. Ämnen som berörts är *Guds existens, Fem är Gud? Människans värde & Skapelsen, Syndafallet, Försoningen, Gudstjänsten, Bibeln, Psalmboken, Bönen, Nattvarden, Vad är synd?, Frestelser, Teodicéproblemet-ondskan, Döden-Sorg-Begravning-det kristna hoppet, Jesu liv i stora drag, Jesu liknelser, Budorden, Jesu radikala undervisning, Profetior kring Messias, Visning av orgeln, Kristna symboler, Den helige ande, Andens gåvor, Andens frukt, Förlåtelse, Självbild/identitet, Helande, Mission, Diakoni, Att leva som kristen (de fyra b-na), Tro, Kärlek & sexualitet, Påsken.*

---

## Ungdomsverksamheten

### Ungdomsgrupp

#### Våren 2021

Under vårterminen hade vi coronanpassade samlingar när det behövdes. Vi lekte lekar, ex. Maffia & Alias Extended, samtalande om olika saker, ex. kristna erfarenheter från barndomen. Vi läste bibeln tillsammans, Apostlagärningarna. Under påsklovet hade vi en påsklovsdag med gemenskap, tittade på Passion of the christ, och åt tacos. Vi upplevde att vi blev fler under sista månaden av terminen. Vi avslutade med en härlig somrig grillfest med perfekt väder. Under varje samling har vi också haft andakt och fikat.

Under sommaren ordnade ungdomarna själva med egna samlingar och bönekvällar.

#### Hösten 2021

Flera från ungdomsgruppen tog studenten i juni och därmed blev gruppen väldigt liten/sårbar. Under hösten blev det därför en del samlingar som fick ställas in. När det blev träffar spelade vi sällskapsspel ex. Settlers of Catan, lekte, samtalande och läste bibeln tillsammans, fikade och hade andakt.

#### Pannkakskyrkan 13+

Stationsområdet.

Ideellt engagerade: Benjamin Nilsson (Pingst), Madeleine Egonsson, Edvin Andersson, Emil Carlsson, Ellen Eriksson, Elin Mannheimer (Missionk.), Lisa Stenström (Pingst), Lennart Growitz (Missionsk.)

Pannkakskyrkan är en ekumenisk verksamhet tillsammans med Missionskyrkan & Pingstkyrkan. Under året har vi varit ute ca 10 gånger mitt emot stationen i Osby. Där har vi delat ut pannkakor, traktat, böcker och erbjudit förbön. Vi har pratat med människor rent allmänt, fått förklara evangeliet och vittna om vår egen tro och erfarenheter. Det har varit fina möten med människor. Under sommaren hängde också ett stort gäng med barn med utländsk bakgrund hos oss.

Under 2021 genomfördes en kurs i evangelisation som livsstil. Kursen heter Silence Breakers och har förinspelad undervisning och sedan praktisk övning kring att dela med sig av sin tro. Det var 6 deltagare och det blev en god gemenskap, fina möten med människor där vi fick dela med oss av evangeliet genom nya metoder, våra egna vittnesbörd och fick be för en del. Särskilt några möten blev starka, där de vi mötte blev berörda av Gud på olika sätt. Men inte minst fick vi utmanas våra egna bekvämlighetszoner

## Diakoniverksamheten

**Diakoni** är kyrkans utsträckta hand i det sociala arbetet med människor som på olika sätt behöver en medmänniska. Att sprida ljus i mörkret. Vi har genom diakonin velat sprida kärleken från Gud vidare i församlingen och skapa fina kontakter med församlingsborna och vara en självklar del i samhället. Hela församlingen genomsyras av ett diakonalt förhållningssätt där vi får visa omsorg om varandra och visa att Guds omsorg är med oss.

### Verksamhetens omfattning:

Det finns en diakontjänst på 100 %.

Som verksamhetsansvarig för pastoratets diakonala arbete är Siv Larsson anställd som diakon på 80 %, jag gick ner i arbetstid den 1 juni 2020 och släppte då handledarskapet i Grogrund. Allt för att få en rimlig balans mellan arbete och fritid/återhämtning. Mitt engagemang i Grogrund är numera som samtalskontakt för de deltagare som så önskar. Jag har lett sju vandringar i Grogrund där vi samtalat kring pilgrimens sju nyckelord: frihet, enkelhet, tystnad, bekymmerslöshet, långsamhet, andlighet och delande. Allt utifrån en bok som skrivits av Magnus Malmgren, pilgrimspräst i Lund – Livsmodets väg.

I det diakonala arbetet är Ingrid Almfjord engagerad på 10 % och Roger Persson har en anställning på 20 % med särskilt ansvar för Loshults församling. Därutöver arbetar övriga anställda och pastoratets volontärer med självklarhet på ett diakonalt sätt.

En gång i månaden arbetar jag i gudstjänst och mässa. Det känns fint att det blir en självklar del av diakonin – att ta med världens nöd in till altaret i förbön och få ta Guds nåd med ut i vardagen där gudstjänsten fortsätter varje dag i veckan.

Vi har haft en sorgegrupp under våren med fyra deltagare. Vi träffades 5 ggr och har haft en återträff i september. De som inbjuds har genom döden förlorat sin livskamrat/make/maka. Sorgegruppen med Karin Hansson, präst och mig som ledare har upplevts som mycket givande och uppskattad av de sörjande. Det är värdefullt att uppleva en gemenskap och känna att andra delar de upplevelser jag har, det gör sorgen lite mindre tung att bära. Under hösten blev det enbart en person som anmälde intresse och vi träffades då enskilt och det upplevdes väldigt läkande att få samtala, även om vi saknade gruppens gemensamma delande.

Vi erbjöd att hjälpa till med inköp för personer i riskgrupp. Det är ett äldre par som nappat på erbjudandet och de har fått hjälp med matinköp samt apoteksärenden under hela coronaperioden och fortsatt in på 2021.

I Killebergs missionsgård har vi haft Torsdagsträffen vid några tillfällen trots allt. Det har varit väldigt uppskattat. Samlingarna har letts av Elisabet Bertilsson som numer arbetar på timmar i församlingen samt Roger. För övrigt hänvisar jag till Loshults verksamhetsberättelse.

Vid födelsedagar har vi uppvaktat de som fyller 85 med ett kort och de som fyller 95 och där över med en fin bukett blommor.

---

Syföreningarna har inte kunnat hålla de aktiviteter som de brukat och deras träffar har ställts in eller glesats ut.

"Jul i gemenskap" på julafton i Osby församlingshem kunde vi genomföra med viss anpassning efter rådande restriktioner. 70 pers var vi totalt. Vi hade i år gröttest med smörgås och sen kaffe med lite godsaker och frukt. Tomten kom förstås till de knappt 20 barn som deltog. Det var allsång med musik och som avslutning fick vi höra Julevangeliet. Otroligt fint att kunna fira jul på detta sätt.

Osby den 18 januari, Siv Larsson, diakon



---

hjälp det med utbildning och arbete med allas rättigheter och lika värde som act stöder i många länder.

Under julkampanjen har material, bla fint smyckade tändsticksaskar med ljus, funnits på ett bord nere i kyrkan så man har själv kunnat ta vad man vill ha och swisha alt. lägga kontanter i en sparbössa. Vi har också haft kollektorer bl a vid lucia och under gtj.

Före jul försålde vi skänkta varor på torget i Osby och fick där in 2420 kr.

I skrivande stund är inte totalsumman sammanräknad för vad hela insamlingen inbringade. Totalt insamlat i julinsamlingen i pastoratet blev 22 389 kr.

### **Fairtrade**

Under året har vi inte varit så aktiva med Fairtrade. Pastoratet fortsätter att köpa kaffe och te till våra verksamheter, som är Fairtrademärkt.

Osby 13 januari 2022      Internationella gruppen/ Siv Larsson

---

Ekumeniska kören:	15 pers (jfr 2018: ca 25-30 st, 2015: ca 15-20 st))
Öppen projekt-kör:	0 pers (jfr 2018: 50 st, 2015: 0 st)
Orgelundervisning:	2 pers Robin Breuer & Emma Ernstsson (jfr 2018: 6 st, 2015 5 st))

**Ca 200 personer har varit engagerade i den mer regelbundna musikverksamheten under 2020.** (De flesta församlingsbor) (jfr 2020: 162, 2018: ca 339 pers = minskning med 177 pers pga corona, 2015:366 pers)

### MUSIKGUDSTJÄNSTER & KONSERTER:

Det har ordnats 12 musikgudstjänster/konserter under 2021: (jfr 2019: 22 st)

6 ggr i Loshults kyrka  
4 ggr i Osby kyrka  
2 ggr i Visseltofta kyrka

Här kan särskilt lyftas fram:

\* I Loshult ha Elisabet Bertilsson har ordnat flera musikkvällar med lokala medverkande vilket varit mycket uppskattat. Gospel Stompers framträdande 17 okt fyllde också hela kyrkan med stor glädje och fint innehåll.

\* FN-konserten med den fantastiska folkmusikgruppen Lena Jonsson Trio skedde i gott samarbete med Osby kommun 24 okt.

\* Den nybildade Göinge Oratorie-kör under ledning av världs-dirigenten Ragnar Bohlin sjöng Faures Requiem i både Osbys och Glimåkras kyrkor. Ca 10 av sångarna var från Osby/Visseltofta.

Kristina Nygaard, Visseltofta var sångsolist.

### Bengts kommentarer:

Corona: Vi måste följa restriktionerna i våra verksamheter.

Körerna: Loshults och Osbys kyrkokörer övade digitalt och framträdde bara i små grupper under våren.

---

### Ingrids kommentarer:

Under våren träffades barnen i mindre grupper och övade inför gudstjänster.

Planerad körresa till Lund ställdes in, liksom konsert.

Från april pausades verksamheten helt pga smittoläget.

Under hösten startade vi upp igen med familjeanpassad högmässa, Luciahögtid och Julkonsert, där alla körer medverkade.

Jag hämtar barn från Prästgårdens fritids, så de kan delta i körövningen.

Det fungerar fint. Då jag flera år arbetat i både förskola och fritids har jag en naturlig kontakt med flera barn och deras familjer.

De barn som "vuxit ur" Mixturen, erbjuds att delta i Gospelkören, som startades i höstas.

Två barn, 12 år, sjunger nu med i Gospelkören.

\*Kväll för själ och kropp i Visseltofta kyrka 29/8: Musikgudstjänst med Oppmanna Vokalensemble. En fin stämningsfull kväll med barocktoner.

\*Kväll för själ och kropp i Visseltofta kyrka 31/10: Musikgudstjänst med Elisabeth Melander & musiker bjöd på en själfull konsert m jazz, soul och gospel.

Under rådande pandemi och med allt vad det innebär har vi försökt anpassa verksamheterna så gott det går. Avstånd mellan körsångare (svårare med barn) och annorlunda placering.

\*Medverkan som musiker i barnsången, Öppna Gruppen, torsdagar. Ronnie och jag har delat på ansvaret. Fin kontakt med barn och föräldrar. En bro till församlingen.

\*Musikhandledning på Grogrund-församlingens ESF-projekt 4 tim/vecka. Sköra människor långt från arbetsmarknaden gör arbetsträning. Musiklyssning, sjunga, spela, improvisera, rörelseträning, kroppsmedvetenhet, låtverkstad, inspelning, mixning mm. Ett band bildades under våren och vi har jobbat i studio under professionell musikproducents ledning. Två egenskrivna låtar ligger nu på Spotify och Youtube (sök på Grogrund)

Under våren jobbade jag 20 % som diakoniresurs på fredagar.  
Samtalsstöd, hembesök, mathjälp

Under hösten 10 % (fred fm)

# STATISTIK MUSIKVERKSAMHETEN 2012 -

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Baby & Barnsång 0-4 år	66	50	59	35	30	34	88		42	20
Diskanten 6-9 år	19	21	21	29	23	26	20	18	18	22
Mixgrupp V-tofta 3-11 år		15	Lucia: 10	Lucia: 10	Lucia: 8	Lucia: 13	Lucia: 11	0	0	0
Mixturen 9-12 år	10	10	2	5	7	8	4	7	7	6
Förskolan 6-7 år	80	94	100	66	102	0	0	0	0	0
Ungdomskören 13-19 år	12	12	10	11	8	12	12		12	12
Osby kyrkokör	35	35	31	25	29	26	40	25	23	24
Visseftofta kyrkokör	10	10	10	13	20	25	16		15	0
Gospelkör Osby										49
Loshults kyrkokör			14	13	16	14	12	13	15	20
Må Bra kören			29	30	27	25	28		30	26
Mixkör 1o2: 5-15 år			22	21	16	13	7		0	0
Baby o Barnsång 0-4 år Killeberg			14	8	8	4	0		0	0
Förskolegrupp 6-7 år					18	0	0		0	0
Änglabus/Änglar 4-9 år						20	10	?		0
Öppna körprojekt		42	35		33	14	50		0	0
(räknar de som ej redan är med i annan kyrkokör)										
Ekumeniska kören	15-20	15-20	15-20	15-20	15-20	25-30	25-30		0	15

Totalt:

306

362

192

194

---

I Missionsgården i Killeberg har det varit ett fåtal gemenskapsträffar under året, exempelvis julblommeutdelning till de äldre med fika och andakt.

I Loshult har det under året varit två tillfällen med "En stund för själen" som är ett program i kyrkan på fredagskvällar med i regel mycket musik, andakt och fika. I Loshult har det även varit bön varannan onsdag under terminerna i församlingshemmet. Man har där även haft pilgrimsvandringar under några tillfällen som varit välbesökta och samlat nya människor. Det som är nytt för detta år är "Mötesplats Loshult" där man träffats varje måndag både utomhus och inomhus för gemenskap, samtal och praktiska aktiviteter. På våren snickrades möbler till ett nytt trädäck utanför församlingshemmet och på hösten planerades och färdigställdes julkrubban som lyst i vintermörkret under advent och jul utanför församlingshemmet.

I Osby har det hållits morgonbön varje vardag kl.8.30 i S:t Petri kapell (då det inte varit morgonmessa). Sammanställt av komminister Mirjam Lövsund.

---

## Fastigheter och lokaler

### Verksamhetens mål

Samtliga fastigheter i pastoratet ska underhållas på ett långsiktigt och kostnadseffektivt sätt och hållas i sådant skick att de väl fungerar för avsett ändamål. Ändamålsenliga och trivsamma lokaler ska erbjudas för dem som arbetar i pastoratet samt våra gäster. Härtill kan också läggas att i den takt som pastoratets verksamheter utvecklas och eventuellt expanderar, att även fastigheter och lokaler anpassas efter detta.

Vad beträffar Kulturminneslagen, ålägger den pastoratet att vårda och underhålla kyrkorna så att deras kulturhistoriska värden bevaras. Aktiva och levande kyrkomiljöer är viktiga för bevarandet.

Viktigt är att söka de ersättningar (bidrag) som kan vara aktuella för respektive verksamhet, t.ex. hos Kommun, Länsstyrelse, Boverket, Lunds stift etc.

Strategiska övergripande kvalitativa mål som uttrycker den långsiktiga ambitionen är:

- Osby pastorats fastigheter ska vara i gott skick och skötas enligt uppgjorda planer.
- Planer skall finnas för vård och underhåll.

Kortsiktiga mål har genomförts enligt nedan:

- Uppdatering av vård- och underhållsplan för Osby kyrka
- Fiberanslutning av Osby kyrka, bårhus och kyrkogårdsexpedition
- Nytt torkrum till Prästgårdens förskola

Kortsiktiga mål som inte uppfyllts:

- Yttre underhåll av gamla muséet, Visseltofta
- Ny förskole- och fritidshemsbyggnad, Osby

Per Stabeck  
Kyrkogårdsföreståndare

allmänhet, förtroendevalda och anställda. Dessutom får vi som pastorat betydligt mer för pengarna än om vi hade köpt in tjänsten.

Ett område som tar mycket tid inom ekonomi och kansli är gravskötseladministration och även administration kring förnyelse av gravrätter. Arbetet med gravadministration har sedan länge delats mellan begravningsverksamheten och ekonomi och kansli. 15 december infördes, en sedan länge, efterlängtd omorganisation för att frigöra tid och öka specialiseringen. En vaktmästare är sedan detta datum huvudansvarig för begravningsverksamhetens administration och även för all administration kring gravskötsel.

Kyrkokamreren Klas Roos har hand om bokslut och budget, förtroendemannaorganisationen, är IT-samordnare och bistår huvudmannen i frågor som rör förskola och fritidsverksamhet och pastoratets skolchef.

Ett annat område som kyrkokamreren ansvarar för är förvaltning av pastoratets kapital, skogsfastigheter och han har även hand om förvaltningen av församlingarnas stiftelser.

Samordning av diverse olika projekt har också ingått i arbetsuppgifterna de senaste åren och har tillfört otroligt mycket glädje och stimulans till arbetet. Hela organisationen har vitaliserats av alla nya satsningar och det har skapats en helt ny dynamik i arbetslaget och i organisationen.

Under året har verksamheten tagit emot praktikanter från Grogrund. Att ta emot praktikanter tar en del resurser i form av tid, men ger samtidigt otroligt mycket tillbaka. En av de stora fördelarna med att arbeta i Osby pastorat är just att vi får möjligheten att utvecklas och växa tillsammans med andra människor. Vår erfarenhet är att vi som tar emot praktikanter utvecklas professionellt och även utvecklas som människor och att praktiktiden ger oss handledare minst lika mycket som den ger praktikanten.

### **Tankar inför framtiden inom ekonomi och kansli**

I takt med att pastoratets verksamheter växer är det viktigt att anpassa den administrativa organisationen. Ett första steg som nu tagits har varit att flytta över begravningsverksamhetens administration till begravningsverksamheten. Under året kommer arbetsbelastningen inom administrationen att utvärderas. Sedan får framtida omorganisationer av administrationen styras av hur pastoratets verksamhet växer.

Sammanställt av kyrkokamrer Klas Roos