

Budget och verksamhetsplan för 2022 med flerårsplan 2023-2024



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	02
SÖDERKÖPING S:T ANNA FÖRSAMLING	03
FÖRTROENDEVALD LEDNING	03
BUDGETFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR 2022	03
MÅL FÖR SÖDERKÖPING S:T ANNA FÖRSAMLING	04
GUDSTJÄNSTER OCH KYRKLIGA HANDLINGAR	06
GUDSTJÄNSTER OCH KYRKLIGA HANDLINGAR - MUSIKVERKSAMHET	07
BARN- OCH FAMILJEVERKSAMHETEN	09
BARNVERKSAMHETEN - MUSIK	11
BARNVERKSAMHETEN - UNDERVISNING	12
KYRKA - SKOLA	13
KONFIRMATIONSVERKSAMHETEN	15
UNGDOMVERKSAMHETEN - MUSIK	16
UNGDOMSVERKSAMHETEN OCH UNGT LEDARSKAP (12-25 ÅR)	17
VUXENVERKSAMHETEN	19
DIAKONIN	20
DIAKONIN- MUSIKVERKSAMHET	22
MISSION	24
INTERNATIONELLA GRUPPEN	25
MISSION - MUSIKVERKSAMHET	25
GÅSTABUDET 2022	26
ÖVRIG MUSIKVERKSAMHET , SAMARRANGEMANG - NOMEMUS	27
STYRNING OCH LEDNING	28
STÖDJANDE VERKSAMHET	28
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION	29
FÖRSAMLINGSBUSS OCH EL-BIL	29
BUDGETFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ÅR 2022	30
PLANERAD PERSONALSTATISTIK	32
BUDGETDIREKTIV INFÖR 2022 ÅRS BUDGET	33
FASTIGHETER OCH LOKALER	33
FASTIGHETSFÖRVALTNINGENS PLANERADE UNDERHÅLL FÖR 2022	36
FASTIGHETSFÖRVALTNINGENS INVESTERINGSBEHOV FÖR 2022	36
SERVICEVERKSAMHETEN	37
BEGRAVNINGSVERKSAMHETEN	38
BEGRAVNINGSVERKSAMHETENS SÄRREDOVISNING AV BUDGET FÖR 2022	40
BEGRAVNINGSVERKSAMHETENS INVESTERINGSBEHOV FÖR 2022 OCH FLERÅRSPLAN	40
SÖDERKÖPING S:T ANNA FÖRSAMLINGS VISONER	41
VERKSAMHETSBUDET FÖR 2022	
BUDGET FÖR GRUNDLÄGGANDE UPPGIFTER OCH ÖVRIG VERKSAMHET FÖR 2022	43
FLERÅRSPLAN FÖR 2023 - 2024	44

*Omslagsbilden visar hur en modern församlingsexpedition växer fram. Bilden visar situationen den 1 juli 2021.
Foto: Kent Käfling*

SÖDERKÖPING S:T ANNA FÖRSAMLING

Söderköping S:t Anna församling är en del av trossamfundet Svenska kyrkan. Församlingen tillhör Linköpings stift och är en församling med åtta kyrkor. S:t Anna kyrka, S:t Anna gamla kyrka, Börrium, Mogata, Skällvik, S:t Laurentii, Skönberga och Drothem.

Kyrkogårdsförvaltningen ansvarar för åtta kyrkogårdar:
S:t Anna minneslund, S:t Anna kyrkogård, Börriums kyrkogård,

Mogata kyrkogård, Skällviks kyrkogård, S:t Laurentii kyrkogård, Skönberga kyrkogård och Drothems kyrkogård.

Kyrkogårdschefens kansli finns vid S:t Laurentii kyrkogård i Söderköping.

Församlingsexpedition finns på Prästgatan 9 A, 614 30 Söderköping
Tel: 0121-358 00

Öppettider: måndag-fredag kl. 8–12.
måndag-tisdag och torsdag-fredag 13-16.

E-post:
ssa.forsamling@svenskakyrkan.se

Hemsida:
www.svenskakyrkan.se/soderkoping

FÖRTROENDEVALD LEDNING

Vid kyrkovalet i september 2021 valdes ett kyrkofullmäktige med följande sammansättning:

Partipolitiskt Obundna i Svenska Kyrkan (POSK) 13 mandat
Samlingslistan i Söderköping S:t Anna (SamlSSA) 6 mandat
Borgerligt Alternativ 3 mandat
Sverigedemokraterna 3 mandat

Men det är det kyrkofullmäktige som valdes i september 2017 som beslutar om föreliggande budget och verksamhetsplan.

Det har följande sammansättning:
Partipolitiskt Obundna i Svenska Kyrkan (POSK) 17 mandat och
Samlingslistan i Söderköping S:t Anna (SamlSSA) 8 mandat

Kyrkofullmäktige

Ordförande Kent Käfling (SamlSSA)
Förste vice ordförande
Carl-Johan Ivarsson (POSK)
Andre vice ordförande
Karl-Gunnar Främberg (POSK)

Kyrkoråd

Ordförande Gunnar Norlén (POSK)
Förste vice ordförande
Beate Palm Scherl (POSK)
Andre vice ordförande
Margareta Zackrisson (SamlSSA)

Arbetsutskott

Ordförande Gunnar Norlén (POSK)
Förste vice ordförande
Beate Palm Scherl (POSK)
Andre vice ordförande
Margareta Zackrisson (SamlSSA)

Kyrkogårdsutskott

Ordförande Carl-Johan Ivarsson (POSK)
Förste vice ordförande
Sven Olof Malmqvist (SamlSSA)
Andre vice ordförande
Gunnel Svensson (POSK)

Det nya kyrkofullmäktige väljer kyrkorådet för perioden 2022-2026 efter det att föreliggande budget och verksamhetsplan antagits av det "gamla" fullmäktige i november 2021.

BUDGETFÖRUTSÄTTNINGAR

Nuläge och framtid

I vår församlingsinstruktion (FIN) som gäller till 2021-12-31 anges visioner. Det är ett viktigt styrdokument som vi utgår ifrån när vi planerar verksamheten i församlingen från år till år.

Det är dessa mål så som de uttrycks i FIN som vi utgår ifrån i denna budget- och verksamhetsplan för 2021 med inriktning mot 2022-2023. En del mål måste delas upp och tas efterhand under denna tidsperiod.

Ett annat styrdokument som vi utgår ifrån är Biskop Martin Modéus herdebrev "Levande tillsammans med Kristus – en kyrka i rörelse." samt de tips och råd vi fick av biskopen på hans biskopsvisitation 2020.

I herdebrevet anger Modeus visionen att vi ska få vara människor tillsammans och att våra olikheter i alla dimensioner får vara tillgångar och gåvor till varandra.

Tillsammans får vi söka efter fler möjligheter att vara Levande församlingar. Det är herdebrevets sammanfattande visionsformulering för Linköpings stift. Detta återspeglas också i vår församlings visioner.

Kyrkoordningen anger också ett perspektiv som måste vara en övergripande vision för vår församling att: "Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas."

I skrivandes stund har vi upplevt och upplever en pandemi och det har fått konsekvenser under 2020-21 i församlingens arbete.

Denna plan som vi nu skriver omfattar ett normalläge utan pandemi men vi vet ju inte om pandemin kommer att fortsätta även in i 2022 med begränsningar till följd.

Vi vet också att vi kan skapa erfarenheter från 2020-21 utifrån det som hänt med bl.a. nya sätt att arbeta som har varit positivt.

Söderköping stad och omgivande landsbygd med S:t Anna medför så även för 2022 fortsatta utmaningar och föranleder kontinuerlig översyn av Söderköping S:t Anna församlings hela uppdrag. Detta i syfte för att möta omvärldens behov. Vi fortsätter därför arbetet med att hela tiden tänka vilka resurser och verksamhetsmedel vi behöver som utgår från de visioner som vi nämnt tidigare.

Spänningar och påfrestningar i en växande och föränderlig samhällsomställning gör att många människor hamnar i utsatthet och marginalisering vilket ytterligare bidrar till att arbeta med diakoni, kyrkans sociala omsorg och relationsskapande gemenskapsinsatser som ett särskilt prioriterat område. Där finns också områden i landsbygd och skärgård att ta extra hänsyn till, något som vi hela tiden jobbat med och som också Biskopen framförde. Det finns också en stor utmaning i att ta till vara det stora engagemang och beredvillighet för ideella insatser som det, enligt bedömningar, finns en stor potential för bland kyrkotillhöriga i allmänhet, och inom det diakonala områden i synnerhet.

EFS-Arken och Söderköping Sankt Anna församling har gemensamt skrivit ett avtal som reglerar utlåning av Drothems kyrka och församlingshem till EFS-Arken. Det avtalet kom till under 2020. Vi kommer därför att under 2022 fortsätta undersöka vilka former det finns för ett fördjupad samverkan och

som förhoppningsvis ska mynna ut i ett samverkansavtal under 2022.

Behov och vilja att bidra till omställningar av arbetsätt och resursanvändning i en mera hållbar inriktning bedöms att öka, och det ligger en utmaning i att omsätta detta i vinnande vägval i verksamhet och organisation

Under 2022 kommer vi att arbeta vidare med lokalförsörjningsplanen (LFP) och församlingsinstruktionen som bedöms i skrivande stund vara klar vid första kvartalet 2022. Dessa två styrdokument ska användas i all planerad verksamhet och omfattar all verksamhet.

LFP beskriver lokalernas nyttjande, ändamålsenlighet och kostnadsutveckling. Syftet är att se på de behov och åtgärder som finns att göra. Den ska också visa ex. vilka kyrkor och övriga byggnader som behövs för församlingens verksamhet samt visa behov av förbättringar och effektiviseringar. Det stora målet är att den ska bidra till en hållbar resursanvändning.

När det gäller församlingsinstruktionen ska vi använda den som ett visionsdokument för att församlingens i all sin verksamhet ska kunna skapa en röd tråd och inte tappa hoppet och tron i allt det församlingens gör. Då är det bra med en församlingsinstruktion.

Söndagen den 19 september 2021 var det kyrkoval. Det var ett gemensamt arbete som engagerade

många människor, så också i vår församling.

Valnämnden i församlingen har inför 2022 förberett och genomfört kyrkoval på ett så korrekt och smidigt sätt som möjligt för att nya och gamla förtroendevalda ska kunna fortsätta att leva i sin församling och sina kyrkor.

Att upprätthålla och ha goda relationer med övriga kyrkor, kommun, skola och näringsliv

ska fortsätta att prioriteras och samverka med olika kulturområden och omgivande samhälle bör ges särskild fortsatt uppmärksamhet. I det följande kommer vi att redovisa de övergripande målen samt de mer specifika målen för respektive uppgifter vi har i vår församling.

MÅL FÖR SÖDERKÖPINGS S:T ANNA FÖRSAMLING 2022

Övergripande mål

Församlingens mål är att i enlighet med kyrkoordningen ge församlingen de bästa förutsättningar att utföra den grundläggande uppgiften att

- fira gudstjänst,
- bedriva undervisning, samt utöva diakoni och mission.

Prioriterade områden

Under 2022 kommer:

- en fortsatt utveckling av gudstjänster, diakoni och ideella krafter att omsättas i åtgärder i

Söderköpings och i S:t Annadelen av vår församling.

- vi att utifrån biskopsvisitationen: arbeta med förnyring inom körlivet, gudstjänstlivet samt bland de förtroendevalda.
- mötas mer över generationsgränserna i synnerhet genom "Tid för dig" och "Liv att dela"-gudstjänster.
- att utveckla lokal identitet på landsbygd, skärgård genom att uppmantra församlingsbor vara med i det arbetet.

- skapa en struktur i medarbetarlaget som medför flexibilitet i arbetet i landsbygd och skärgård.
- undersöka möjligheten till "händernas teologi" dvs ett sätt att ta tillvara församlingsbors kunskaper och resurser för att vårda och underhålla.
- fördjupa samarbetet med näringsliv, skola hembygdsförening m.fl på landsbygd och skärgård.

- skapa "diakonala bärarlag och diakonal flexibilitet" dvs människor som vill hjälpa till måste få utrymme och möjlighet till det genom tas emot och bereda plats för detta. I det innefattar också en beredskap att upptäcka de diakonala behov som finns.
- Svenska kyrkans miljöarbete fortsätta i vår församling och vi fortsätter att genomföra steg II under 2022.
- vi att omsätta församlingsinstruktionen i praktisk handling.

- vi att försöka hitta former för samverkan med EFS-Arken i vår församling.

Vi att arbeta med vår lokalförsörjningsplan och omsätta den i praktisk handling.

Hållbarhet

Mål:

- Påverka samhället i en mer hållbar och rättvis riktning,
- Minska vår klimatpåverkan samt söka klimatsmarta lösningar.

- Vid större underhåll alltid överväga de miljövänligaste satsningarna.

Insatser:

- Utveckla former för att stödja människor till ett ekologiskt, socialt och ett mer ekonomiskt hållbar livsstil.
- Systematiskt arbeta med miljö- och hållbarhetsfrågor i enlighet med Svenska kyrkan.
- Påbörja för Miljödiplomering steg II.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
<i>Att fortsätta med Steg II i Svenska kyrkans Miljödiplomering.</i>	<i>Ansvarig komminister</i>	<i>Steg II fortsätter under 2022</i>

Vi följer upp aktiviteterna genom att:

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
<i>Att fortsätta Steg II i Svenska kyrkans Miljödiplomering.</i>	<i>AU – Kyrkoherde</i>	<i>Sep 2022.</i>

Barnkonsekvensanalys

Arbetet med barnkonsekvensanalys ska genomsyra alla beslut i församlingen.

Det är ett strukturerat arbete som kräver att man på idéstadiet ställer sig frågor som finns i barnens riktning.

Vi ska ständigt utbilda oss i kunskaper kring barns tro, liv och rättigheter

Arbetsmiljö.

Under 2022 har en ny enkät besvarats av medarbetare och som belyser arbetsmiljön.

Vi följer upp nedanstående tre områden som är av vikt under 2021-2022:

1. Att medarbetare har möjlighet till återhämtning när arbetsbelastningen ibland kan vara momentan högt.

2. Att arbetsledare med regelbundenhet har fortlöpande möten och lyssnar till de synpunkter som tas upp i gruppen.
3. Att den psykosociala såväl den fysiska arbetsmiljön beaktas i lika stor utsträckning

Fastighet

Församlingsexpeditionen står färdigt enligt plan i april 2022 då slutbesiktning ska ske. Inflyttning kan bedömas göras från januari 2022.

Vi fortsätter med sedvanligt underhåll enligt underhållsplanen.

GUDSTJÄNSTER OCH KYRKLIGA HANDLINGAR

Budgetansvarig: Kyrkoherde Ola Linderoth

Mål:

Utveckla gudstjänstformerna så att många känner sig välkomna och inkluderade.

- Barn 0-18 år: Att barn och unga är mer närvarande och delaktiga i församlingens gudstjänster så att den är en generationsöverskridande mötesplats präglad av mångfald.
- Att få större glädje och frimodighet i församlingssången.

- Att fler vågar och vill tydligt sjunga med i gudstjänstens liturgi och psalmer.
- Att ideella av olika slag och i olika åldrar tar större plats i planering och genomförande. Att låta ideella leda gudstjänster som är ett uttryck för bärarskap.
- Om det bor många barnfamiljer, nyanlända eller äldre i befolkningen ska det återspegla

det bland dem som samlas till gudstjänst.

- De kyrkliga handlingarna ska uppfattas som gudstjänster och de som samlas till dem ses som en gudstjänstfirande gemenskap.
- Att skapa en balans mellan de olika geografiska delarna i vårt gudstjänstutbud.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Utveckla gudstjänstformerna. Kontinuerliga möten i gudstjänstgruppen.	Kyrkoherden/Gudstjänstgruppen /komministrar	Under 2022
Att skapa utrymme att utanför gudstjänst sjunga psalmer med församlingen.	Organist Charlotte Svensson	Under 2022
Att utbilda ideella (kyrkvårdar) att leda andakter/enkla gudstjänster	Ansvarig komminister	Under 2022
Att bjuda in barnfamiljer, nyanlända och andra till gudstjänster	Kyrkoherde, AU, KR	Under 2022
Skapa en långsiktig strategi för gudstjänster mellan de olika geografiska delarna i vår församling.	KR	Senast KR möte i september 2022



Friluftsgudstjänst vid hästräcket utanför Skällviks kyrka på midsommardagen 2021. Folkhälsomyndighetens rekommendationer är som synes uppfyllda. Foto: Kent Käfling

Insatser 2022

Att vara i Gudstjänst ser vi som ett uppdrag i all vår verksamhet. Under detta kapitel fokuserar vi på församlingens kyrkliga handlingar/förrättningar och de tillfällen när vi firar gudstjänst i olika former.

Vi vill skapa en välkomnande miljö för var och en som kommer till kyrkan, oavsett tro eller tvivel, social eller etniska bakgrund, ålder eller sexuell läggning. Vi vill att varje person som kommer till gudstjänster och förrättningar ska känna sig välkommen precis som man är.

Vi arbetar för att gudstjänster och förrättningar ska präglas av äkthet och värme och förmedla befrielse, upprättelse, sinnesro och ny kraft. Vi önskar och verkar för att våra

gudstjänster ska inspirera och vägleda, inge hopp och tro.

Vi firar huvudgudstjänst varje söndag i S: Laurentii kyrka kl 11.00. Varje söndag firar vi också gudstjänst kl 16 i övriga kyrkor. Vi ser kyrkkaffet efter gudstjänsterna som viktigt för mötet med varandra. På somrar så har vi Skärgårdskyrkan som ersätter en del söndagskvällsgudstjänster i S:t Annadelen.

Vi firar veckomässa på onsdag kl 13 i S:t Laurentii kyrka. Vid alla helgons dag, första advent, jul och påsk vill vi att många av församlingens kyrkor ska vara i bruk.

Våra kyrkor är omtyckta dop- och vigselkyrkor för många människor också utanför vår församling och vi strävar efter att hålla en god servicenivå.

Begravningsgudstjänster är viktiga och vi arbetar engagerat för att dessa ska vara personliga gudstjänster i lyhördhet för den avlidnes och den anhörigas önskemål. Vi eftersträvar att musiken spelas av kyrkomusikerna.

Under sommarhalvåret när många vistas i vår församling anordnar vi också musikgudstjänster i både St. Laurentii och i andra kyrkor i församling.

Vi kommer att arbeta mer målmedvetet för att skapa ett engagemang ute på landsbygd och skärgård gällande gudstjänster. Det är viktigt med det "lokala bärarskapet" så att fler boende på orten känner delaktighet. För detta krävs personella resurser och omdisponeringar i medarbetarlaget.

GUDSTJÄNSTER KYRKLIGA HANDLINGAR. MUSIKVERKSAMHET

Verksamhets- och budgetansvarig: Organist Charlotte Svensson

Verksamhetsidé:

Musikverksamheten vill förgylla våra gudstjänster med passande musik och kyrkliga handlingar med passande sakral musik. Genomföra och organisera musikgudstjänster och konserter.

Verksamhetens mål:

- Att musiken och lovsången ska beröra så många människor som möjligt.
- Att sprida sångarglädje och fördjupa budskapet.
- Musik ska produceras i församlingens alla kyrkor.
- Att driva 5 körer med olika profiler.
- Att sprida sångarglädje och budskapet och skapa gemenskap i körer.
- Föryngra körer.
- Anordna 6 musikgudstjänster och 6 Sommarkvällsprogram och 5 musikprogram till Farledskyrkan i Skällviks kyrka. 7 enkla musikgudstjänster och anlita musiker till Förintelsens minnesdag

- Att ta ansvar för kyrkans historiska musikaliska arv levandegörs men även framföra nykomponerad musik.
- Ständigt sträva efter att församlingen prioriterar levande musik. 90%
- Hålla fast vid traditionella musikgudstjänster som bär församlingen men även vara lyhörd för förnyelser.
- Vårda församlingens alla instrument och se till att församlingen har bra instrument.
- Att hålla en hög musikalisk nivå.
- Alla körer medverkar i någon av församlingens alla gudstjänster ca 10 gånger under 2022. Totalt 50 gånger.
- Alla körer ska ges övnings-tillfällen varje vecka ca 38 gånger under året per kör.
- 2022 är det församlingens tur att anordna kontraktskördag.
- Genomföra en musikgudstjänst med kompositören Jan-Olof Kullander.

Plan för att nå målet-aktiviteter

- För att nå målen ska vi driva 5 körer som är delaktiga i församlingens gudstjänster.
- För förnyring kan det behövas skapa en ny kör.
- Olika profiler och svårighetsgrad på körer för att passa olika behov.
- Organisera övningstillfällen och uppsjungningstillfällen. Olika profiler på körer.
- Anlita musiker efter behov lokala som professionella.
- För att höja och bevara kvalitén i körer kan det behövas ta hjälp av professionella sångpedagoger.
- Skapa gemenskap med andra församlingar genom att samarbeta med andra körer från andra församlingar.
- För att sprida budskapet sträva efter att förmedla sakral musik i olika tonspråk men även framföra passande profan musik som kan vara igenkännande och bärande av budskap.



Familjen Östling avslutade Sommarkvällsmusiken för 2021 i S:t Laurentii kyrka. Foto: Kent Käfling

- Samarbete med övriga verksamheter och eventuellt genomföra en musikgudstjänst med temat "Frälsarkransen". Önskan är också att kunna framföra Svenska mässan av Roman i Skällviks kyrka,
- För att nå målen krävs mycket organisation och planering. Kontakter med andra musiker.
- Ackompanjera sångare och musiker vid förrättningar.

Kvalitet

- Ständig påfyllnad i kunskap och

engagemang bland ledare men också återhämtning.

- Varje vecka under terminerna ska det ges tillfällen för övning.
- Anlita professionell sångpedagog vid kördagar.
- Bra övningslokaler med bra akustik och bra ljus.
- Bra originalnoter ska föras ca 100 körsångare.

• Bra stämde instrument med stora möjligheter.

- God annonsering.
- Fingertoppskänsla för passande musik vid olika tillfällen.

Uppföljning och avrapportering

Uppföljning, utvärdering och avrapportering sker till musikverksamhetsansvarig kontinuerligt efter varje termin, projekt.



Friluftsgudstjänsten i Predikare-Lenas spår började utanför S:t Anna gamla kyrka men fick till slut flytta in i kyrkan på grund av regnet. Det var för övrigt där som Predikare-Lena fick en uppenbarelse under sin första nattvard. Tidigare gudstjänster på temat Predikare-Lena har hållits i Nygård nära torpet Mellankärr där Lena föddes år 1784. Foto: Kent Käfling.

BARN OCH FAMILJEVERKSAMHET 0-12 ÅR

Verksamhets- och budgetansvarig: Förskollärare Magdalena Prytz

Verksamhetsidé

Vår vision är att verksamheten ska genomsyras av: TRO, HOPP & KÄRLEK.

Vi vill fortsätta att skapa olika sorters mötesplatser där barn och vuxna kan komma till oss och få växa i tro och liv. Vi vill fortsätta med öppen förskola och babysång därför att vi tror att det är en bra och viktig form för att möta småbarnsföräldrar i vardagen. Där vill vi också fortsätta med och även utveckla våra kyrkgångar som är en viktig del av verksamheten. Liv att dela i Söderköping och Tid för dig i Mogata är också något som vi vill fortsätta att utveckla, under 2022 vill vi också arbeta för att någon liknande form ska kunna finnas i S:t Anna. Vi tror på att skapa mötesplatser där barn, ungdomar och vuxna i alla åldrar kan få mötas och äta och dela kristet liv tillsammans. Det stämmer ju också bra med både biskopens rörelser och fokusområden utifrån biskopsvisitationen.

Vi tror på "den röda tråden" genom verksamheten, d.v.s. att vi försöker skapa mötesplatser för barn och unga i alla åldrar, att det under hela uppväxten finns någon plats att möta kyrkan på.

Vi vill därför också fortsätta med kyrkis, smådroppar, miniorer, juniorer och barnkör för åldrarna 4-12 år. Det är viktiga verksamheter där barnen ska få växa och utvecklas med glädje och respekt. Vi tror att man lär med alla sinnen och vill därför erbjuda sång, lek, skapande, drama och upplevelser av olika slag. Även läger är en viktig del för åldrarna 6-12 år där man får dela mera liv tillsammans.

Vi vill också återuppta och utveckla kontakten med våra förskolor och skolor i kommunen. Vi vill fortsätta att erbjuda storsjung/kom & sjung för förskolorna, samt julspel, påskspel, vandringar och upplevelser för olika åldrar, men vi vill också finnas med i de sammanhang där det finns behov hos skolor och förskolor.

Vi vill vara en naturlig aktör i de större evenemang som sker inom

kommunens gränser t.ex. Gästabudet, en dag för barnen, drakfesten, Tillsammans och andra liknande tillfällen.

Vi vill fortsätta med sommarskoj för sommarlovslediga barn och där ge dem roliga och meningsfulla dagar med gemenskap, lek, upplevelser, skapande och andakter. Vi vill också utveckla sommar i kyrkparken.

Vi vill också fortsätta med small ship race (vår årliga båtregatta i Storån för miniorer och juniorer i Kustbygdens och Norrköpings kontrakt), gemensamma föräldra/församlingskvällar, gudstjänster/mässor för SMÅ och stora m.m i hela församlingens område.

Vi tycker också att det är viktigt att våra barngrupper fr.o.m. 6 år är en del av Svenska Kyrkans Unga, som är en viktig demokratisk rörelse av barn och ungdomar i svenska kyrkan.

Verksamhetens mål

Strategiska mål:

- Vi vill vara en välkomnande mötesplats för alla, där alla ska känna sig sedda och respekterade.

- Vi vill att barnen och föräldrarna ska få möta och växa i sin tro genom sång/musik, skapande, lek,

berättelser, andakter och gudstjänster.

- Vi vill att vår verksamhet ska vara en dopuppföljning.

- Vi vill skapa mötesplatser där man har roligt, blir tagen på allvar och får växa i tro och liv.

- Vi vill att verksamheten ska genomsyras av gemenskap och trygghet.

- Vi vill verka på olika platser och med olika samarbetspartners i vår församling.

Operativa mål:

- Vi vill att minst 15 nya familjer kommer till öppna förskolan och babysången.

- Vi vill att minst 10 nya barn kommer till kyrkis och smådropparna.

Vi vill att minst 10 barn från kyrkis och smådropparna väljer att fortsätta i miniorerna eller - barnkören.

- Vi vill ha verksamhet för alla åldersgrupper 0-12 år både i Mogata och Söderköping.

- Vi vill ha minst 2 unga ledare till hjälp i miniorerna och juniorerna.

- Vi vill fortsätta att erbjuda "liv att dela" och "tid för dig" regelbundet både i Söderköping och Mogata, samt verka för en start även i S:t Anna.

- Vi vill erbjuda kom & sjung/storsjung för alla förskolor minst en gång/termin.

- Vi vill genomföra sommarskoj för skolbarn under minst två dagar sommaren 2022.

- Vi vill utveckla sommarkul i kyrkparken.

- Vi vill hitta en form för dopfest som gör att fler familjer väljer att komma och hämta sin dopfisk och bibel.

Plan för att nå målet - aktiviteter

Vi vill erbjuda verksamheter med genomtänkt, pedagogiskt innehåll av varierat slag.

Vi vill att alla verksamheter ska innehålla någon form av andaktsstund (sång, berättelse/samtal, bön m.m.) varje gång och vara anpassat efter verksamheten och deltagare.

Vi vill att alla ska mötas med respekt både av oss och av varandra.

Lek och upplevelser i olika former och gemensamma aktiviteter är jätteviktiga, men det är också viktigt att skapa tid och mötesplatser där man "bara får vara" och ha tid för samtal och annat som uppstår.

För att nå ut till så många som möjligt försöker vi sprida information genom broschyrer, affischer, hemsidan, sociala medier, utskick och information vid olika större evenemang. Vi finns också med i Tillsammans.

För att kunna erbjuda en bra verksamhet är det viktigt att personalen får möjlighet till planerings- och utvärderingstid, både enskilt och tillsammans med de som man har verksamheten tillsammans med. Det är också viktigt att det finns tid till gemensam planering och utvärdering för barn & ungdomsteamet. Möjlighet till fortbildning utifrån var och ens behov och tillsammans är också viktigt. Att det finns fungerande arbetsplatser med aktuell fungerande teknik är en förutsättning för att enkelt kunna kommunicera med varandra då alla inte är på samma plats hela tiden.

Vi strävar också efter att vara minst två personal vid olika aktiviteter och verksamheter för att kunna hålla så bra kvalitet som möjligt.

Omfattning av verksamheten - kvantitet

Öppen förskola 0-5 år tillsammans med vuxen kommer att erbjudas 2 gånger/vecka i Söderköping och i Mogata en gång varje eller varannan vecka beroende på behov. 2-2,5 tim/gång.

Babysång 1 gång/vecka i Söderköping, 2 tim/gång för barn 0-10 mån med vuxen.

Kyrkis träffas i Mogata och erbjuds 4-5-åringar 1 gång/vecka, 1,5 tim/gång.

Smådropparna för 4-5 åringar träffas i Söderköping 1 gång/vecka, 1 tim/gång.

Miniorer och juniorer 6-12 år, erbjuds både i Mogata och Söderköping 1 gång/vecka 1,5 tim/gång.

Alla verksamheter erbjuds ca 30-35 veckor/år under vår och hösttermin.

Läger erbjuds antingen som dagläger eller helgläger en gång/termin för miniorer och juniorer samt ett längre läger på sommaren för alla åldrar.

Kontakten med förskolor - storsjung/kom & sjung vill vi erbjuda minst en gång/termin för alla förskolor ca 1 tim/gång. Vi vill även erbjuda samling kring krubban/julspel för förskolorna.

Under sommaren vill vi erbjuda sommarskoj för skolbarn under några dagar. Dagar som fylls med gemenskap, lek och upplevelser av olika slag. Sommarkul i kyrkparken för alla åldrar vill vi också utveckla och erbjuda ett par dagar nästa sommar.

Som ett led i att våra verksamheter är en dopuppföljning skickar vi en hälsning varje år till alla barn på dopdagen under de första sex åren. Alla döpta barn inbjuds året efter dopet till dopfest då de får hämta sin dopfisk och de yngstas bibel. Alla 6-åringar får en inbjudan att i samband med en gudstjänst hämta en barnbibel.

Kvalitet

För verksamheten krävs fungerande lokaler anpassade för barn & unga. Det behövs också ett fungerande barn & ungdomsteam med utbildad personal i olika kategorier för att arbeta med barn & unga samt möjlighet till fortbildning. Unga ledare är också en viktig resurs framför allt när det gäller miniorer och juniorer.

Vi vill inte ha för stora grupper när det gäller de verksamheter där barnen lämnas utan föräldramedverkan så där försöker vi ha ett maxantal på 12-15 barn/grupp för att räkna till för alla behov. Vi vill också vara minst 2 personal/tillfälle.

Tid är också en viktig faktor för bra kvalitet på verksamheten. Tid för planering, genomförande, reflektion och utvärdering. Tid både enskilt och gemensamt. Tid för verksamheten, att kunna finnas här och nu, för möten och samtal.

Uppföljning och avrapportering

Verksamheterna/aktiviteterna utvärderas allt eftersom av de personal som har varit delaktiga, men också gemensamt i barn & ungdomsteamet. Inför varje nytt läsår görs en gemensam planering, utvärdering och översyn av läget, tjänstefördelning och verksamheterna. Allt för att på bästa sätt

försöka nå upp till de mål som finns och att följa den röda tråd som vi vill ska genomsyra verksamheterna.

Uppföljning sker också genom årlig verksamhetsuppföljning där ovanstående mål utvärderas av verksamhetsansvarig.

BARNVERKSAMHET. MUSIK

Verksamhets- och budgetansvarig : Organist Charlotte Svensson

Verksamhetsidé.

- *Ta vara på barns sångarglädje.*
- *Att dela gemenskap med andra genom sång och musik.*
- *Att lära känna sig själva och sin röst, Gud och medmänniskor.*
- *Att bli sedda och sjunga för en publik.*
- *Att stärka och föryngra en gudstjänstfirande församling.*
- *Barnkörer för olika åldrar och finnas i stad som landsbygd.*

Verksamhetens mål:

- Att så många barn som möjligt får möjlighet att medverka i barnkör/erna.
- Att driva barnkörer i olika åldrar.
- Att eventuellt starta en barnkör i Mogata.
- Att genomföra övningar regelbundet under terminerna. 45-60 min. Totalt 30 ggr.
- Att kören medverkar i församlingens gudstjänster 3 ggr/termin.
- Att kören framför ett Luciatåg.
- Att barnen kan framföra en musikal.
- Att kören kan medverka vid andra passande tillfällen i församlingen.
- Att barnen känner sångarglädje och vill uttrycka sig genom sång och växa som person och i tro.
- Att barnen lär känna Jesus genom sånger och gudstjänster.
- Att barnen vill sjunga tillsammans och känna gemenskap med andra barn och äldre människor.

- Att hjälpa barnen behärska sin egen sångröst genom god undervisning och bra pedagogik.
- Att barnen känner sig sedda och lyssnade på.
- Att barnen möter och möts av äldre i musikaliska sammanhang och gudstjänster.

Plan för att nå målet-aktiviteter

- För att visa att verksamheten finns krävs det att den annonseras på församlingens hemsida och eventuellt skicka en inbjudan hem via post.
- Att musik- och barnverksamheten samarbetar med att fånga upp nya barn och behålla de barn som vill sjunga i barnkören Tonfiskarna som övar i Söderköping stad.
- Att musikverksamheten samarbetar med verksamheten i Mogata och eventuellt kontakt med skolan i Mogata för att starta en kör i Mogata.
- Erbjudna övning varje vecka under terminerna. Samling, uppsjungning 10 min, sångövning 35 min, 10 min avslutning med eventuellt någon andakt.
- Att puffa på föräldrar och mor/far-föräldrar att komma och lyssna på sina barn/barnbarn.
- Att barnen medverkar exempelvis vid "Julen sjungs in", 1:a advent tillsammans med vuxen körer i församlingen.

Kvalitet

- För att barnen ska lära sig sånger och sin sångröst krävs god pedagogik, bra notmaterial, välstämda instrument, bra lokaler där undervisningen kan vara flexibel.

- För att barnen ska veta när de ska sjunga krävs god planering, god information och stöttande föräldrar.
- För att barnen ska känna sig trygga, få god ordning i gruppen och varierad undervisning så kan det behövas fler än en ledare.
- Viktigt att erbjuda övningar varje vecka för att få en utveckling
- Att ledarna går på fortbildning.
- Max 20 barn i varje grupp.

Uppföljning och avrapportering

Utvärderingen ska göras av ledarna i gruppen efter varje termin. Rapportera till verksamhetsansvarig och arbetsledare vilka mål som är nådda och vad som kan förbättras eller utvecklas till nästa termin.

BARNVERKSAMHET. UNDERVISNING

Verksamhets- och budgetansvarig : Organist Charlotte Svensson

Verksamhetsidé:

För att få nya kyrkomusiker som täcker upp pensionsavgångar i stiftet och hela landet så ska vi ta vårt ansvar till att undervisa och utveckla nya kyrkomusiker.

Verksamhetens mål:

- Att det ska bli nya kyrkomusiker eller som kan vara behjälpliga vid gudstjänster eller andra förrättningar.
- Att undervisa i orgelspel, liturgisk som solistisk.
- Att undervisa hur en orgel är uppbyggd och fungerar.
- Att spela för och med gudstjänstbesökare.
- Att undervisa 5 piano/orgel elever, 30 min/vecka, 26 ggr/termin
- Att erbjuda undervisning för barn i första hand men även för vuxna.

Plan för att nå målet

- Information om undervisning i piano/orgel ska finnas på församlingens hemsida, i barn- och ungdomsverksamhetens foldrar och i konfirmandarbetet.
- Kontakta kulturskolan och erbjuda orgelundervisning.
- Eventuellt låna en DO-orgel från stiftet för att visa hur en orgel är uppbyggd på ett mycket roligt och pedagogiskt sätt. (Bygga upp en orgel som en Ikeamöbel.)
- Orgelvisning för allmänheten för att väcka intresse.
- Vara öppen och behjälplig med orgelvisningar för skolor/orgelskolor som vill se och besöka församlingens orglar.
- Det ska finnas orgelbeskrivningar i kyrkorna.

- Erbjuder regelbunden undervisning varje vecka under terminerna. 26 ggr/termin
- Undervisa i piano för att få förkunskaper till orgelspel.
- Anordna uppspelningstillfällen.
- Alla anställda kyrkomusiker ska kunna undervisa beroende på efterfrågan och tjänstgöringsscheman.
- Var behjälplig med att sprida information om orgelspelarkurser exempelvis som stiftet anordnar för ungdomar mellan 15 och 25 år eller folkhögskolan i Oskarshamn eller orgelakademien i Norrköping.
- Både barn och vuxna ska kunna få utbildning.

Det som ger kvalitet i verksamheten/undervisningen

- Kyrkomusiker med behörighet ska undervisa.
- Instrument och lokaler som är lämpliga för att undervisa.
- Undervisningsmaterial som noter och orgelskolor.
- Enskilda lektioner för varje elev men också möjlighet att spela upp i grupper.
- Ge kyrkomusiker möjlighet till fortbildning i undervisning och orgelspel.
- Eleverna måste ha förutsättningar till att öva regelbundet på orglarna i våra kyrkor. Exempelvis låna nyckel och kunna boka övningstid.
- Elever kan behöva flera års undervisning för samma lärare och vid behov byta lärare.
- Om en nybörjarelev inte har ett eget instrument ska den kunna låna ett elpiano under en kortare period.

Uppföljning och avrapportering

Efter varje termin ska läraren rapportera antal elever, undervisningstillfällen, uppspelningstillfällen och elevens motivation till verksamhetsansvarig och arbetsledaren. Så vi vet hur vi ska arbeta framåt och lägga arbetstid.

KYRKA - SKOLA

Verksamhets- och budgetansvarig: Församlingspedagog Jenny Lerström

Verksamhetsidé

- Att vara kyrka på andra arenor är ett viktigt uppdrag församlingen har.
- Genom skolan når vi nästan alla barn och ungdomar mellan 6 och 18 år.
- Bygga samarbeten och nätverk kring våra barn och unga.
- Vara en plats där barn och ungdomar känner sig trygga.
- Finnas tillhands för personal i olika situationer, exempelvis vid kris.
- Vi vill på ett ickekonfessionellt sätt visa på kyrkans traditioner och arv i ett undervisande syfte.

Verksamhetens mål

Strategiska mål

Vi vill

- visa vad kristen tro innebär och står för.
- ge en grund för att låta barn och unga kunna ta ställning och själva reflektera kring sina egna ställningstaganden och sätt att tänka.
- att så många barn och unga som möjligt i vår församling ska bli sedda och bekräftade, oavsett om de finns i våra verksamheter eller inte.
- vara en god resurs för elever och personal.
- med tillit och stöd skapa möjlighet för växt, utveckling och lärande.
- att kyrkan är en resurs man räknar med i olika sammanhang.
- bygga relationer med skolorna, men även verksamheter kring skolorna såsom kommunen, fritidsgårdar och så vidare.
- söka samarbeten av olika slag med församlingens skolor, inte

enbart delta i varandras aktiviteter.

- arbeta tillsammans med skolor och andra aktörer för de barn och unga som behöver vuxna som ser och stöttar.
- vara en strategisk plattform som barn och unga kan ta avstamp ifrån.

Operativa mål

Vi vill

- att minst 100 skolbarn upplever vårt julspel.
- att 100 skolbarn upplever våra påsk- och/eller allhelgonavandringar.
- boka in och genomföra minst två aktiviteter i någon av våra kyrkor.
- att majoriteten av skolorna väljer att ha sin sommaravslutning i någon av våra kyrkor.
- finnas med i *Alla på snö*.
- ta emot minst en prao-elev.
- skapa möjliga kontaktytor för alla klasser, från förskoleklass till sista året på gymnasiet.
- erbjuda att finnas med i krisgruppsarbetet för alla skolor i församlingen.

Plan för att nå målet - aktiviteter

Besök på skolorna

Det absolut viktigaste verktyget för att skapa relationer är vi själva. Att bygga relationer tar tid, men kan fort raseras. Tålmodighet och igenkänning är två viktiga nycklar i detta. Rent konkret innebär det att fortsätta att göra sig ärenden till skolorna, vara samma personer som finns med i sammanhang där skolorna finns samt finnas på platser där skolor finns utanför de vanliga lokalerna.

Skolavslutningar och andra samlingar i våra kyrkor

Varje gång som någon av församlingens skolor vill samlas i

någon av våra lokaler har vi ett gyllene tillfälle att skapa och vidareutveckla relationen. För åstadkomma det är det bra om det är, för eleverna, är samma personer som återkommande syns i olika sammanhang, exempelvis att pedagoger finns med på avslutningar likaväl som präster, då pedagogerna oftare rör sig bland barn och unga i andra sammanhang

Vandringar och spel

Julspel och påskvandringar är stående och uppskattade inslag för de som kommer. Utmaningen har varit att få skolorna att besöka oss. Förutom julspel och påskvandringar vill vi erbjuda vandringar vid allhelgonatid, då döden och livet är ämnen som berör och där kyrkan har traditioner och kunskaper att delge.

Rollspel och lajv

I rollspel och lajv ställs personer inför frågor och val som man annars kanske inte skulle ha gjort, ges en möjlighet att prova ett agerande och får i efterhand reflektera kring de val man har gjort. Många av våra ungdomar berättar hur de blivit säkrare i sig själva och hur deras empatiska förmåga ökat. Det är alltså en bra metod för ett hermeneutiskt lärande och en fenomenologisk erfarenhet. Det är ett upplevelsebaserat lärande som berör flera av kroppens multipla intelligenser. Rollspel i olika former är därför en metod vi vill fortsätta använda och utveckla i arbetet med skolorna.

Prao-elever

Att ta emot Prao-elever är ett sätt att visa upp Svenska kyrkan som arbetsplats som på sikt kan leda till rekrytering till organisationen. Det är också ett sätt att knyta kontakter till elev, lärare samt handläggare på kommunen.

Folder

En av de största utmaningarna vi har är att få skolorna att vilja besöka oss. Det främsta verktyget vi har idag är en folder där vi bjuder in till aktiviteter och samarbeten.

Omfattning av verksamheten - kvantitet

Besök på skolor

Att fysiskt vara på plats på skolorna är en förutsättning för att bygga relationer och bör ske så ofta som möjligt. Anledningar till att besöka skolorna är:

- Vid utdelande av folder för de aktiviteter vi erbjuder (inför varje termin)
- Konfirmandrekrytering (slutet av vårterminen samt början av höstterminen)

Det finns också flera andra tillfällen att bygga relationer med skolan, exempelvis:

- *Alla på snö*
- Prao-elever

Vandringar och spel

- Julspel (årskurs F-3)
- Påskvandringar (årskurs 8)
- Allhelgonavandringar (årskurs 8)

Aktiviteter som erbjuds

- Kyrkäventyr (årskurs F-2)
- Orgeläventyr tillsammans med kyrkomusiker (Årskurs 4-6)
- Lektionspass kring etik och mänskligt värde (årskurs 7-9)

Skolavslutningar och andra samlingar i våra kyrkor

- Skolavslutningar inför sommarlov
- Julavslutningar
- Adventssamlingar

Kvalitet

Relationsbygge

Den största fallgropen med relationsbyggande är att relationen knyts till en person. Då faller all verksamhet om någon av de personerna som håller i kontakten skulle sluta. Vi från församlingen behöver ha ett strategiskt tänkande kring hur vi bygger upp relationer till skolorna, för att inte ständigt behöva börja om från noll. Det handlar om att bygga upp ett förtroende för hela

organisationen och inte enskilda personer, samtidigt som igenkännandet är oerhört viktigt. En del kring detta är att stärka relationer inte bara med skolorna, utan även organisationer runt omkring såsom fritidshem, fritidsgårdar och kommunen. Det handlar också i viss mån om så kallad "market branding", alltså att stärka vår församling som "varumärke". Det gör vi genom att synas i olika, positiva sammanhang som exempelvis *Söderköpings gästabad*, *Söderköpings stadslopp*, *Barnen dag* eller *Alla på snö*.

Kommunikation

Den folder vi idag delar ut är ett bra verktyg för att göra sig ärenden till skolorna samt ge skolorna en bild av oss som kyrka. Det personliga mötet är viktigt.

Förarbete och efterarbete

För att det vi gör ska ha kvalitet krävs det att det finns utrymme till planering och utvärdering.

Utbildning, kompetens och resurser

Mycket i vårt sammanhang förändras och vi behöver vara lyhörda för vilka behov som finns bland unga. Fortbildning inom psykosocial ohälsa och suicid prevention är några områden som behöver förstärkas.

Uppföljning av kvalitet

Att många kommer till oss är i sig ett betyg på kvalitet. Skolavslutningarna är ett exempel på detta, att vi får låna *Nyströmska skolan* till våra rollspelskonvent är ett annat

Uppföljning och avrapportering.

Ange på vilket sätt verksamhetens ska följas upp, t ex av vem, frekvens och mottagare.

- Genom årlig verksamhetsuppföljning där ovanstående mål utvärderas av verksamhetsansvarig.
- Genom kontinuerliga personalträffar.
- Genom kontinuerliga samtal med skolorna.

KONFIRMATIONSSVERKSAMHET

Verksamhets- och budgetansvarig: Fritidsledare Kristina Aronsson

Verksamhetsidé

- Utgångspunkten i vårt arbete är alla människors lika värde och att vi ska lära av varandra.
- Vi vill så ett frö för kristen tro, klara på hur livet kan tolkas och hanteras utifrån ett kristet synsätt och ge dem en positiv bild av Svenska kyrkan.
- Konfirmanden ska få kunskap om kyrkans traditioner, nyckelpersoner och bibelberättelser.
- Vi bjuder in alla ungdomar som går i år 8 (under 2021-2022 även till år 9) till konfirmation samt vart annat år till våra gymnasieelever och vår grupp "Funkis".
- Vi vill upprätthålla en bra kontakt med våra högstadieskolor och vår gymnasieskola i kommunen.
- Vi vill att konfirmanderna ska utmana oss alla att se nya saker och att tillsammans vilja utvecklas och förnyas.

Verksamhetens mål

Innehåll

- Vi vill att konfirmanden får baskunskaper om kristen tro, och att de känner till nyckelpersoner i den bibliska historien.
- Vi vill att konfirmanden efter sin konfirmandtid ska känna att detta har varit en meningsfull tid.
- Vi vill att konfirmanden ska känna ett större ansvar för den skapelse som vi fått till låns (medmänniskor och vår miljö).
- Konfirmationsverksamheten utgår ifrån konfirmandernas intresse och önskan.

Relationer

- Vi vill att varje konfirmand får en positiv upplevelse av kyrkan.
- Vi vill att konfirmanden ska få känna sig värdefull och viktig.
- Konfirmanden ska bli sedd, bekräftat och tagen på allvar.
- Vi vill att konfirmanden ska få kontakt med andra församlingsbor.

- Konfirmandtiden ska få en positiv erfarenhet av församlingslivet, gudstjänstgemenskap och andakt.

- Vi vill att ungdomarna ska bli stärkta i sitt självförtroende och sin självkänsla, känna tillit till varandra, vuxna och till unga ledare i grupperna.

Rekrytering och inbjudan

- Vi vill ha minst 30 konfirmander varje år.
- Vi vill ha ett bra samarbete med skolorna i Söderköpings kommun.
- Vi vill att skolorna ser oss som en resurs i deras arbete.
- Vi vill att minst 30 % av konfirmanderna stannar kvar i kyrkans verksamhet efter konfirmationstiden.

Plan för att nå målet – aktiviteter

Innehåll

- Alla konfirmander får var sin bibel och var sin psalmbok som vi bearbetar under året. Alla konfirmander får även var sin frälsarkrans som vi arbetar med.
- I uppstarten planerar vi verksamhetsåret tillsammans med konfirmanden.
- Vi pratar miljö och konsumtion.
- Vi äter vegetariskt och diskuterar varför.

Relationer

- I samtliga aktiviteter får alla vara med utifrån sina förutsättningar.
- Vi ser till att ha en kontinuerlig kontakt med konfirmanden och vårdnadshavaren.
- Vi har under året flera samtal med våra konfirmander för att se hur de mår.
- Vi tycker att skolkontakten är viktig. Under skolstarten på höstterminen hälsar vi på i skolan och gör övningar med år 8.

- Konfirmanden får träffa andra församlingsbor genom att närvara på minst 10 gudstjänster och församlingkvällar under året.

Rekrytering och inbjudan

- För att nå våra potentiella konfirmander behöver vi i församlingen hjälpas åt att sprida information. Det gör vi genom FB, Instagram, hemsidan, affischering och genom våra unga ledare. Under 2020 valde vi att gå in i Stiftets satsning "Du är viktig". Det är ett kommunikationsmaterial som vi vill sprida ut. Alla potentiella konfirmander får hem en inbjudan till konfirmation i sina brevlådor i god tid.
- Vi skickar ut en inbjudan till alla potentiella konfirmander under vårterminen.
- Vi hälsar på i klasserna under höstterminen innan upptakten.
- Vi för en dialog med ledningen på skolan.

Omfattning av verksamheten – kvantitet

- Vi erbjuder under 2021-2022 tre konfirmandgrupper, Classic-Rollspel, Adventure och Funkis. Funkis är en grupp som är flexibel utifrån funktionsvariationer av alla slag.
- I påsk önskar vi göra en gemensam konfirmandresa till Oslo. Vi kommer att åka buss eller tåg till Oslo, bo på hotell och besöka flera intressanta sevärdheter som t.ex. *Svenska kyrkan i Oslo, 22. Julisenteret och Utöya*. Det kommer att bli en spännande resa. När konfirmander får uppleva nya saker på ett helt annat sätt och på en helt annan plats så påverkar det dem på djupet.
- Förutom resan till Oslo kommer vi erbjuda våra konfirmander två läger.
- Sammanlagt hoppas vi ha 30 konfirmander/år som startar sin resa hos oss.

- Vi vill att konfirmanden får ett trevligt gudstjänstliv och går minst tio gånger på gudstjänst under konfirmandtiden.

- Under konfirmandåret ska varje konfirmand ha firat mässa eller gudstjänst kontinuerligt så länge inte pandemin ställer till det.

- Alla konfirmander kommer att träffas regelbundet under året.

- Vi kommer att erbjuda ca 6 övernattningsstillfällen. Vi tror att lägerverksamheten stärker gruppen.

- Vi vill att vårt arbete ska leda till att minst 30 % av ungdomarna stannar kvar efter konfirmandtiden i våra olika verksamheter.

Kvalitet

- För att få en bra verksamhet vill vi ha präster, pedagoger, musiker och diakoner i vårt konfirmandteam.

- Vi tror på ungt ledarskap. Därför är våra unga ledare en också en viktig resurs i vårt arbete. Att arbeta med unga ledare i de olika konfirmandgrupperna är en självklarhet för oss. De är viktiga brobyggare mellan konfirmanderna och personal.

- Vi vill ha konfirmandgrupper som är minst 7 personer och uppåt (förutom gruppen "Funkis").

- Vi vill vara minst två personal/grupp.

- Vi behöver ha bra och rymliga lokaler för att ha verksamhet.

- Vi behöver utrymme i våra tjänster för att få till en bra planering, verksamhetstid och utvärdering mellan våra träffar. Vi behöver också ge oss själva tid för reflektion.

Uppföljning och avrapportering

- Vi tror på kontinuerliga konfirmand-teams-träffar där hela teamet träffas och planerar. Dessa träffar sker ungefär varannan vecka.

- Hela konfirmandteamet har planeringsdagar tillsammans där vi planerar hela konfirmandåret.

- När konfirmationerna är gjorda utvärderar vi tillsammans konfirmandåret.

- Uppföljningen sker också genom årlig verksamhetsuppföljning där ovanstående mål utvärderas av verksamhetsansvarig.

UNGDOM MUSIK

Verksamhets- och budgetansvarig : Organist Charlotte Svensson

Verksamhetsidé

Ungdomar i församlingen kommer att erbjudas att sjunga i konfirmandgrupper och i ungdomsgruppen Nikodemus.

Verksamhetens mål:

- Att ungdomarna medverkar i gudstjänster med sång och musik.

- Att lära känna Jesus och varandra genom att musicera tillsammans.

- Bli vän med sin sångröst och utveckla den.

- Att skapa gemenskap inom grupperna men även med församlingens övriga grupper.

- Att hålla kvar ungdomarna inom församlingen även efter konfirmationen.

Plan för att nå målet-aktiviteter

- En av församlingens kyrkomusiker kommer vara med i konfirmandarbetet på läger och i veckogrupper.

- Kyrkomusikern kommer presentera psalmboken och öva sånger och psalmer med konfirmanderna och tillsammans med konfirmanderna bidra med musik till konfirmationer.

- Om någon eller några ungdomar från ungdomsverksamheten kan spela något instrument kommer vi hjälpa till med att stimulera till samspel.

- Hjälpa till med att hitta repertoar som kan vara lämpliga att framföras i gudstjänster och ackompanjera dem.

- Mycket av repertoaren kommer vara hämtat ur Ung psalm och psalmboken men även från andra källor.

- Undervisningen kommer också bestå av röstvård, not- och rytmikkunskap och bibelundervisning.

Kvalitet

- Lyhörddhet på vad ungdomarna klarar av.

- God planering.

- Noter eller annat material som mikrofoner, gitarsträngar eller dylikt kommer inhandlas efter behov.

- Ändamålsenliga lokaler med bra instrument.

Uppföljning och avrapportering

Utvärdering av den musikaliska verksamheten ska göras av kyrkomusikern till verksamhetsledaren varje termin.

UNGDOMSVERKSAMHET OCH UNGT LEDARSKAP 12-25 ÅR

Verksamhets- och budgetansvarig: Förskollärare Magdalena Prytz

Verksamhetsidé

Vår vision är att verksamheten ska genomsyras av: TRO, HOPP & KÄRLEK.

Vi vill fortsätta att skapa olika sorters mötesplatser där ungdomar och unga vuxna kan komma till oss och få växa i tro och liv samt mötas av glädje och respekt.

Vi tror på "den röda tråden" genom verksamheten, d.v.s. att vi försöker skapa mötesplatser för barn och unga i alla åldrar, att det under hela uppväxten finns någon plats att möta kyrkan på. Vi vill därför fortsätta med Dragon quest, Mogata ungdomsgård, Nikodemos och rollspelsverksamheten som finns i församlingen i form av rollspelshelger, lajv m.m. Eftersom vi har många äldre ungdomar/unga vuxna som finns kvar i våra verksamheter vill vi skapa en egen mötesplats för dem (Gulddrakarna) tillsammans med diakonin där de får möjlighet att träffas och samtala om hur det är att ta steget ut i vuxenvärlden.

Läger i olika former är också en viktig del av verksamheten där man får växa och utvecklas genom att dela livet tillsammans några dagar.

Vi tror att man lär med alla sinnen och vill därför erbjuda aktiviteter som innehåller både sång och musik, lek, skapande, drama och upplevelser av olika slag.

Liv att dela i Söderköping och Tid för dig i Mogata är också något som vi vill fortsätta att utveckla, samt att verka för att en liknande verksamhet blir verklighet i S:t Anna. Vi tror på att skapa mötesplatser där barn, ungdomar och vuxna i alla åldrar kan få mötas och äta och dela kristet liv tillsammans.

Vi tror också på ungt ledarskap där våra ungdomar får träna sig i att leda andra och sig själv.

Vi vill vara en naturlig aktör i de större evenemang som sker inom kommunens gränser t.ex. Gästabudet, Drakfesten och Tillsammans.

Vi tycker också att det är viktigt att vår ungdomsverksamhet är en naturlig del av Svenska Kyrkans Unga, som är en viktig demokratisk rörelse av barn och ungdomar i svenska kyrkan.

Verksamhetens mål

Strategiska mål

- Vi vill vara en välkomnande mötesplats för alla, där alla ska känna sig sedda och respekterade.

- Vi vill erbjuda möjligheter för möte och växande i tro.

- Vi vill med tillit och stöd skapa möjlighet för växt, utveckling och lärande.

- Vi vill att verksamheten ska genomsyras av gemenskap och trygghet.

- Vi vill verka på olika platser och med olika samarbetspartners i vår församling.

- Vi vill träna unga människor i ledarskap för att kunna leda andra och sig själva.

- Vi vill ge unga människor ansvar och uppdrag i församlingens verksamhet.

- Operativa mål

-Vi vill att minst 10 av förra årets konfirmander finns kvar i vår verksamhet.

-Vi vill ha verksamhet för alla åldergrupper 12-25 år på olika platser i församlingen.

-Vi vill att minst 10 stycken ungdomar väljer att ta på sig ett ungt ledarskap i någon av de grupper

som vi har.

-Vi vill att minst 2 ungdomar går den avslutande delen på stiftets utbildning FRIARE.

- Vi vill under året genomföra arrangemang som skapar relationer över åldersgränserna, både inom och utanför ungdomsverksamheten.

Plan för att nå målet - aktiviteter

Vi vill erbjuda verksamheter med ett genomtänkt, pedagogiskt innehåll av varierat slag beroende på ålder och behov. Vi vill att alla verksamheter ska innehålla någon form av andaktsstund varje gång, anpassat efter verksamhet och deltagare. Eftersom vi vill att alla ska bli sedda och mötas med respekt både av oss och av varandra är det viktigt att vi är tillräckligt med personal så att vi kan hinna att se och möta alla varje gång. Alla ska mötas av minst ett "hej, vad kul att se dig" varje gång. Därför tror vi också att det är bra med gemensamma aktiviteter/samlingar där alla försöker att vara med varvat med egna val och "hängtid", vilket också är viktigt i en stressad vardag.

För att nå ut till så många som möjligt försöker vi sprida information genom broschyrer, affischer, hemsidan, sociala medier och information vid olika större evenemang. Vi finns också med i Tillsammans.

För att kunna erbjuda en bra verksamhet är det viktigt att personalen får möjlighet till planerings- och utvärderingstid, både enskilt och tillsammans med de som man har verksamheten tillsammans med. Det är också viktigt att det finns tid till gemensam planering och utvärdering för barn & ungdomsteamet. Möjlighet till fortbildning utifrån var och ens behov och tillsammans är också viktigt. Att det finns fungerande arbetsplatser med aktuell fungerande teknik är en förutsättning för att enkelt kunna kommunicera med varandra då alla inte är på samma plats hela tiden.

Tillsammans

Tillsammansarbetet har genom åren vuxit och utvecklats utifrån olika behov. Samarbetet har sett lite olika ut och gått från att ha varit en integrationsverksamhet för ensamkommande ungdomar till att ta emot mer familjer och människor i alla åldrar. Vilken verksamhet vi erbjuder under året beror på hur situationen i Söderköping ser ut. Det händer något i det vi gör när deltagarna kommer från olika delar av världen med olika förutsättningar, religion och livsberättelser. Det händer något när man delar vardag och upplevelser. Det blir att leva ett kristet liv i handling där fördomar, medmänsklighet och mod sätts på prov.

Rollspel och lajv

En stor del av vår ungdomsverksamhet har sedan länge varit inriktat på rollspel och lajv. Våra ungdomar är duktiga på att sprida sin kunskap och sitt intresse vidare till de yngre.

Rollspel och lajv är till stora delar en metod i personlig växt eftersom man får möjlighet att öva på livets alla känslor, uttryck, händelser och situationer. Man får prova ett agerande och sedan reflektera kring de val man har gjort. Många av våra ungdomar berättar hur de blivit säkrare i sig själva och hur deras empatiska förmåga ökat. Det är en metod vi vill fortsätta använda. Vi vill fortsätta att utveckla denna verksamhet både genom erfarenheter, utbildning och inte minst tillsammans med våra ungdomar för att kunna koppla ihop det med kunskap och fördjupning om kristen tro. Vi vill också fortsätta vårt samarbete med och samverka med andra församlingar som använder rollspel och lajv som metod.

Ledarskap

Vi tror på ungt ledarskap. Det tar tid att lära sig leda andra och sig själv. Att reflektera över dels sig själv som en god förebild och dels de handlingar man gör är ett livslångt lärande. Av den anledningen vill vi erbjuda de som är nykonfirmerade och även äldre ungdomar att ingå i vårt unga ledararbete. Som Ung ledare tackar man ja till ett uppdrag i en barn - konfirmand - ungdomsgrupp och förväntas hålla i olika aktiviteter/uppdrag utifrån sina och givna förutsättningar. Vi erbjuder unga ledarträffar med handledning

och lärande samt utbildning både i församlingen och på stiftsnivå. Det är en stor och tidskrävande, men också fantastiskt rolig uppgift att handleda och stötta unga ledare och vi vill vara många som arbetar med det på olika sätt så att ungdomarna också får olika förebilder.

Fördjupning

Vi vill kunna erbjuda en fördjupning av kristen tro och kristet liv. Det finns en längtan att växa som människa och formerna och möjligheterna varierar över tid. Vi vill kunna möta upp behovet genom att vara lyhörda och flexibla och också kunna ta del av och erbjuda arrangemang av olika slag som sker utanför vår församling.

Läger

Läger är en beprövad metod för att få människor att växa, lära och uppleva. Vi vill kunna erbjuda läger i olika former, på olika platser och med olika grupper.

Omfattning av verksamheten - kvantitet.

Verksamhet

- Dragon Quest – Drama, rollspel & lajv för år 6-8. 1 kväll/vecka, 2 timmar/gång.

- Nikodemos – Ungdomsgrupp år 8 och äldre. 1 kväll/vecka, 3 timmar/gång.

- Mogata Ungdomsgård – år 6 och uppåt. Fredagskvällar, varannan vecka. 4 timmar/gång.

- Gulddrakarna – för äldre ungdomar/unga vuxna. Ca 1 dag/månad.

- Läger som t.ex. – ungdomsläger, ev. fjällresa med Tillsammans, Grönebo – friluftsläger för alla åldrar och ungdomshelger/dagar.

- Tid för dig och Liv att dela som är mötesplatser både i Söderköping och Mogata för alla åldrar med kvällsmat, prat/häng och andakt/mässa. En uppstart även i S:t Anna hoppas vi lyckas med också.

Fördjupning

- Erbjuder enskilda ungdomar deltagande i av stiftet och andra organisationer anordnade utbildningar och arrangemang.

Ledarskap

- Steg 1 utbildning på församlingsnivå.

- Unga Ledarkurser på Stiftet, Gransnäs.

- FRIARE sista delen på stiftsnivå.

- Unga ledarträffar regelbundet under terminen som utbildning, handledning m.m.

- Ev. en fördjupande resa under några lovdagar/somardagar t.ex. Taizé eller annat intressant resmål i Europa.

Rollspel och lajv

- Rollspelshelger/GD helger några gånger/termin.

- Lajv och konvent.

- Syträffar

- Utbildning för att leda rollspel och lajv efter behov.

Kvalitet

För verksamheten krävs fungerande lokaler anpassade för barn & unga. Det behövs också ett fungerande barn & ungdomsteam med utbildad personal i olika kategorier för att arbeta med barn & unga samt möjlighet till fortbildning. För att det vi gör ska bli kvalitét krävs det att det finns utrymme till planering och utvärdering.

Unga ledare är också en viktig resurs i flera av våra verksamheter, framförallt i de yngre ungdoms-åldrarna. I arbetet med att ge ungdomar ansvar genom att skapa arrangemang behöver vi komma ihåg att arbetet med att involvera flera och lära upp unga är ett tålmodigt arbete som tar mer tid än om vi gör det själva.

Vi vill vara tillräckligt med personal för att kunna uppnå kvalitet även när det kommer många till våra verksamheter. Vi strävar efter att vara minst två personal/tillfälle för att kunna uppnå en god kvalitet på våra verksamheter. Det är också viktigt att komma ihåg att kvantitet inte är lika med kvalitet. Ibland är det lilla sammanhanget det som ger mest. Vi vill höja kompetensen inom bl.a. rollspel och lajv så att kvalitén ökar. Det kan ske genom fortbildning, utbyte och samverkan. Mycket i vårt sammanhang förändras och vi behöver vara lyhörda för vilka behov som finns.

Tid är också en viktig faktor för bra kvalitet på verksamheten.

Tid för planering, genomförande, reflektion och utvärdering. Tid både enskilt och gemensamt. Tid för verksamheten, att kunna finnas här och nu, för möten och samtal.

Uppföljning och avrapportering.

Verksamheterna/aktiviteterna utvärderas allt eftersom av de

personal som har varit delaktiga, men också gemensamt i barn & ungdomsteamet. Inför varje nytt läsår görs en gemensam planering, utvärdering och översyn av läget, tjänstefördelning och verksamheterna. Allt för att på bästa sätt försöka nå upp till de mål som finns och att följa den röda tråd som vi vill ska genomsyra verksamheterna.

Uppföljning sker också genom årlig verksamhetsuppföljning där

ovanstående mål utvärderas av verksamhetsansvarig. Även Svenska Kyrkans Ungas årsmöte och verksamhetsberättelse är en del av uppföljningen

VUXENVERKSAMHETEN

Verksamhets- och budgetansvarig: Komminister Stefan Sandberg

Verksamhetsidé

Vi vill skapa mötesplatser och sammanhang där människor ska känna sig välkomna. Vi ska vara lyhörda för de behov som finns. Det är av stor vikt att finna en god bredd och skiftande karaktär på mötesplatserna.

Verksamhetens mål

Vi vill att människor ska träffas och finna gemenskap, mening och tro.

Vi vill under 2022 fortsätta att utveckla verksamheten. Vi vill vara en plats i tillvaron för att reflektera kring tro, möta andra människor eller bara för en stunds återhämtning. **Viljan att få människor att möta Jesus bör genomsyra allt vi gör.**

Året 2022

Efter närmare två år av restriktioner hoppas vi att 2022 ska bli mer av ett normalår. Flertalet av våra besökare och frivilliga är nu fullvaccinerade. Många har lidit svårt av den isolering som pandemin fört med sig. Att återskapa den sociala samvaron blir därför detta år ett mål i sig. En extra satsning på *församlingskvällar* ligger i linje med det. Här försöker vi också bredda åldersspannet mellan deltagarna.

Vi kommer åter att bjuda in till *bibelsamtal* en gång per vecka. Där finns det möjlighet att reflektera över kommande söndags text.

Vi erbjuder änka/änkling och förälder att delta i en *sorgegrupp*. Där får man under några veckor reflektera kring sin livssituation och

samtala med andra vad sorg och saknad kan innebära.

Textilgruppen fortsätter att utforma och skapa kyrkliga textilier. Vad som skapas är beroende av deltagarnas önskningar och församlingens behov.

Den kristna djupmeditationen, där människor får en stunds eftertanke och återhämtning i tillvaron, fortsätter.

För att nå nya människor nyfikna på Jesus undersöker vi utrymmet för en *Alphakurs* eller liknande, en samtalsgrupp på kvällstid som täcker de grundläggande delarna av den kristna tron.

Kyrkvårdarna har varit delvis förhindrade att vara med i gudstjänsten under pandemin. Här tar vi nu nya friska tag, vi vet att många har längtat.

Vi vill finnas med i de naturliga mötesplatser som kommun, föreningar och organisationer skapar, t.ex. Gästabudet, Kultur i skymning, marknadsdagar, Sankt Anna-dagen m fl.

För att genomföra detta behövs

Planering, både långsiktig och kortsiktig. Samtal och återkoppling både med personal och deltagare. Kontinuerlig utvärdering och verksamhetsuppföljning samt utbildning av personal och ideella krafter. Under 2021 har vi deltagit på utbildningen "Att vara kyrka", som handlar just om att leda ideella.

DIAKONIN

Verksamhets- och budgetansvarig: Diakoniassistent Peter Eriksson



Diakonin i Söderköping S:t Anna församling

Som grund för det diakonala arbetet i Söderköping S:t Anna församling finns ett strategidokument. Dokumentet innehåller två dimensioner: riktningssvisande och verksamhetsbeskrivande. All diakonal verksamhet planeras och genomförs utifrån detta strategidokument.

För att beskriva och klargöra strategins två dimensioner används bilden av ett träd. Trädets olika delar får symbolisera viktiga aspekter i vad som formar det diakonala arbetet i församlingen. Trädets rot visar på vart näringen och kraften hämtas. Här finns hela kristenhetens förankring. Stammen bär upp kronan och visar på hur diakonin förstås och dess riktning. Grenarna visar på de olika diakonala arbetets verksamhetsdelar i Söderköpings S:t Anna församling. Trädet som metafor ger en dynamisk och komplex förståelse av församlingens

diakoni. En utförligare och mer detaljerad beskrivning finns i strategidokumentet.

Bemanning

Under 2022 planeras bemanningen inom diakonin att se ut som följer:

Diakoniassistent 100%
Denna tjänst innehar chefskapet för diakonin och planeras från juni/jul 2022 övergå till en Diakontjänst då innehavaren vigs till diakon.

Diakoniassistent 100%
Denna tjänst är idag, hösten 2021, vakant men en rekrytering pågår och tjänsten beräknas vara tillsatt senast januari 2021.

Församlingspedagog 60%

Verksamhet

Den diakonala verksamheten i Söderköpings S:t Anna församling utgår från Diakonicentrum i Klockargården. Här leds och

samordnas resurser och aktiviteter för att möta upp vision, mål och prioriteringar som anges i FIN samt i strategidokument. Detta synliggörs i handling och praktik genom de aktiviteter som definieras som grenar.

Under hösten 2021 planeras en försiktig uppstart av verksamhetens olika delar för att förhoppningsvis, under förutsättning att coronapandemin minskar i omfattning, under våren 2022 kunna närma oss den omfattning som innan pandemin.

Nedan följer en kort beskrivning över de olika grenarna som återspeglar församlingens planerade diakonala arbete för 2022.

Sorgegrupp

Pausad under pandemin.
Planerad start hösten 2021.

Själavårdande samtal

Pågående i olika stor omfattning beroende på efterfrågan.

Hjälpinsatser

I form av rekvisitioner för mat, medicin, kläder mm. Gåva via Matkassen.

Pågående i olika stor omfattning beroende på efterfrågan.

Väntjänsten

Pausad under pandemin.
Planerad start hösten 2021 eller våren 2022.

Gästabudet

Medverkan planerad under 2022.

Pilgrim

Utveckla Pilgrimshörnan i S:t Laurentii kyrka.
Anordna fler lokala pilgrimsvandringar i församlingen. Mer aktivt verka för att synliggöra Birgittaleden

80- och 90 års uppvaktningar

Återuppta de tidigare årens uppskattade 80- och 90 års festerna.

Missionskretsen

Planerad start hösten 2021

Gudstjänst

Målet är att from februari 2022 ska en medarbetare från diakonin finnas med vid varje söndags huvudgudstjänst.

Andakt

Målet är att andakten ska vara en naturlig del i det diakonala arbetet. Medarbetarna ska aktivt medverka i morgonbönerna.

Skärgårdsdelen

Under 2022 utveckla och stärka det diakonala perspektivet i skärgårdsdelen.

Sommarcafé

Utveckla Sommarcaféet som en mötesplats för ensamma.

Soppluncher

Utveckla soppluncherna till en generationsöverskridande mötesplats

Lunchträffar

En lunchträff i månaden på olika platser i församlingen

Äldreboenden

Erbjuda samtal, promenader samt andakter vid församlingens olika äldreboenden.

Barn-och unga

Utveckla det diakonala förhållningssättet utifrån barn- och ungas perspektiv.

Klockaregården

Se över miljön i Klockaregården och forma den så den blir en mötesplats för människor i utsatthet.

Genomsyrad av pilgrimens sju nyckelord och Jesu ord:

Allt vad ni vill att människorna skall göra för er, det skall ni också göra för dem. Det är vad lagen och profeterna säger. Matt 7:12



Klockaregården under Söderköpings gästbud pandemiåret 2021. Foto: Kent Käfling

DIAKONI MUSIKVERKSAMHET

Verksamhets- och budgetansvarig: Organist Charlotte Svensson

Verksamhetsidé:

Att samla människor dagtid som vill sjunga, känna gemenskap och allmänt välbefinnande, sprida sångarglädje och Guds budskap, stå för solidaritet och medmännisklighet.

Verksamhetens mål:

- Att driva en dagledigkör vid namnet "Glädjekören" med ca 20 medlemmar.
- Kontinuerligt öva varje vecka.
- Att söka upp och sjunga för människor som inte har möjlighet att komma till församlingens kyrkor.
- Att sprida sångarglädje och Guds budskap.

- Sprida sångarglädje och Guds budskap i huvudsak på församlingens 4 vårdhem ca 30 ggr.
- Att medverka i mässa/gudstjänst 1 gång per termin.
- Vårda och bibehålla sångrösten i hög ålder.
- Generationsöverskridande sångargemenskap.
- God planering med terminsscheman för övning och uppsjungningar.

Plan för att nå målet-aktiviteter

- Kontinuerligt rekrytera nya sångare till kören via församlingens hemsida men även genom

annonsering i Söderköpingsposten och via körmedlemmars kontakter.

- Erbjud ca 38 övningstillfällen för att öva in repertoar och framföra dem vid olika uppsjungningstillfällen varje vecka på dagtid.
- Att sjunga på andakterna som församlingen erbjuder 4 vårdhem.
- Att välja igenkännande sakral men även profan repertoar som väcker minnen från förr men även nyare sånger som kan skapa glädje.
- Bra samarbete med präster, vårdhemmens personal och församlingens diakoniarbete och samhället.

Farledskyrkan i Skällvik sommaren 2021



Farledskyrkans enda publika arrangemang var ägde rum söndagen 1 augusti 2021 Tro, hopp och kärlek. Ett kristet budskap med dikter och musik i dansbandsstil. Birgitta Svensson läste egna dikter och Peter Magnusson underhöll med syntmusik samt berättade om sitt arbete med personer på samhällets skuggsida.
Foto: Kent Käfling

- Att medverka tex vid julspele tillsammans med barn och personal.
- Använda Anti-aging metodik för att vårda rösten i hög ålder.
- Körledaren tar fram lämplig repertoar med lätt svårighetsgrad.
- Varje körmedlem får en egen psalmbok att ha med sig till vårdhemmen.
- Vid terminsslut kommer kören få en gemenskapsmiddag/lunch som ett tack för deras engagemang.

Kvalitet

- För att få bra kvalitet behövs god närvaro.
- För att vårda rösterna kommer övningar genomföras noggrant.
- Bra sånglokaler med sittriktiga stolar, välstämda instrument, notmaterial och bra ljus.
- Kontinuerligt utbilda personal bl a på åldrande röster.
- God planering för övnings- tillfällen och uppsjungningstillfällen.

- Känna glädje, inspiration och engagemang i sitt uppdrag och lyhördhet för psalm och sångönskemål.

Uppföljning och avrapportering

Körledaren rapporterar uppföljning till verksamhetsansvarig vid terminsslut. Återkommande rapportering av instrumentvård och förbrukningsmaterial under året.



*Glädjekören sjunger i S:t Laurentii kyrka på kavtackningen av kantor Roger Eriksson den 12 september 2021.
Foto: Kent Käfling*

MISSION

Verksamhets- och budgetansvarig: Kyrkoherde Ola Linderoth

Mål:

- Medvetenhet om att vårt ursprung i Gud delar vi med alla.
- Medvetenhet om att som döpt och kyrkotillhörig har människor rätt att bli betraktad som bärare av kyrkan.
- Medvetenheten om att döpta medlemmar har kunskaper, erfarenheter och en kallelse i kyrkan.
- Vi behöver ta människors dop, gudserfarenhet och vardagshandlingar på allvar, lyssna och lära.
- Medvetenheten om att tro inte är en prestation utan en relation.
- Medvetenheten om att kyrkans riter är en gåva från Gud till oss. I de mötena kan människor få återfinna sin gudsrelation.
- Medvetenheten om att kristet liv lever vi i vardagen där vi är och går. Där är vi kyrka, men församlingen är den punkt där kyrkan framträder som medveten och självreflekterande – som ett tecken.
- Medvetenheten om att kyrkan är du och jag, inte i kraft av roller eller positioner utan i kraft av att vi är döpta människor som lever och verkar i en vardag där vi möter andra människor: våra barn, föräldrar, arbetskamrater och grannar.
- Skapa och synliggöra mötesplatser där människor i alla åldrar får dela tro och liv.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
<i>Satsning för utökad närvaro i samhället</i>	<i>Kyrkoherden/medarbetare</i>	<i>Kontinuerligt över året 2022</i>
<i>Delaktighet och medansvariga i kyrkans nationella och internationella arbete.</i>	<i>Komminister med särskilt ansvarsområde</i>	<i>Kontinuerligt över året 2022</i>
<i>Att vi diskuterar värdefrågor enligt ovanstående mål som berör förhållningssätt till oss själva och våra församlingsbor.</i>	<i>Alla</i>	<i>Kontinuerligt över året 2022</i>
<i>Uppmuntra medarbetare och ideella att gå kurser</i>	<i>Komminister med särskilt ansvarsområde</i>	<i>Kontinuerligt under året 2022</i>

Vi ser mission som relation med människor med olika erfarenheter och bakgrund. Ett samtal där ingen av oss äger sanningen. Vi vill förmedla den kärlek som Jesus levde och talade om, en kärlek som bygger upp och befriar människor att vara och växa som dem vi/de är. Det är ur det förhållningssättet som medvetenheten i olika aspekter är beskrivet.

Vi vill fortsätta att engagera oss i levande relationer med föreningar och organisationer i vår församling för en levande byggd att leva i för alla åldrar.

Mission handlar också om att låta denna omsorg och kärlek leda till handling för en bättre värld i ett

internationellt engagemang för världens alla folk och för skapelsen.

Skärgårdskyrkans verksamhet med sina ca 7 gudstjänster på olika ställen i skärgården är ett sätt att mötas för gudstjänst på delvis andra sätt och på andra platser än annars i samarbete med församlingsbor i vår skärgård.

Den kommer att planerligt under 2022 genomföra friluftsgudstjänster på olika ställen i S:t Anna och Farledskyrkans program genomförs under en vecka i Skällviks kyrka.

Glädjekören ska fortsätta att under 2022 sprida glädje runt omkring där de sjunger. De kommer att öva regelbundet under året och sjunga

på församlingens olika äldreboenden.

Under 2022 kommer Diakonicenter (Klockargården) ha ett sommaröppet café väl till gagn för både Söderköpingsbor och turister.

Vi fortsätter att satsa på kyrkorummet och kommer att sälja böcker, livet pärlor, halsband och annat i S:t Laurentii kyrka.

Den internationella gruppen hör under mission. Den drivs idogt av ett flertal hängivna medarbetare och kommer så att göra under 2022. Läs om deras plan för 2022 här nedan.

INTERNATIONELLA GRUPPEN

Plan för verksamheten i Internationella gruppen i Söderköping, S:t Anna församling år 2022

Svenska kyrkan är en del av den världsvida kyrkan. Dess internationella arbete "ACT- Svenska kyrkan" ingår som en del av Svenska kyrkans verksamhet.

ACT betyder agera på svenska. Vår internationella grupp i Söderköping, S:t Anna församling är en del av ACT-alliansen "Action by Churches Together". Vår uppgift som internationell grupp är att i samarbete med kyrkor i världen arbeta både med långsiktigt utvecklingsarbete och kortsiktigt med katastrofhjälp. **Det gör vi genom att arbeta för och stödja de ca 300 projekt som Svenska kyrkan stöder i olika delar av världen.**

Internationella gruppen har under åren 2020 och 2021 trots COVID 19-pandemin försökt att på olika sätt

stödja projekt genom vår- och höstförsäljningar i kyrkparken och swish-försäljning av jul- och fastepåsar i kyrkan. Ordförande och sekreterare i den internationella gruppen är Kerstin Elg och Anne Sophie Norlén. Under åren 2020 och 2021 har ett 20-tal församlingsbor på olika sätt deltagit och stött vår verksamhet. Många fler har bidragit vid försäljningar och insamlingar.

De här målen vill vi fortsätta att arbeta mot i vår grupp under 2022:

1. Vara goda ambassadörer för Svenska kyrkans internationella arbete och sprida kännedom om de ca 300 projekt som "ACT svenska kyrkan" stöder.
2. I samarbete med kyrkor i världen "Action by Churches Together" genom insamling och information bidra till det långsiktiga utvecklingsarbetet som "ACT svenska kyrkan" stöder i världen. Genom information och insamling stödja hjälparbetet vid olika katastrofer i världen samt aktivt delta

och informera vår församling om jul- och fastekampanjer samt katastrofinsamlingar i församlingen. Inbjudna till luncher och församlingsaftnar samt medverka vid lunchträffar med internationellt tema. Ordna olika försäljningar till förmån för svenska kyrkans internationella arbete.

3. Utöka vårt samarbete med **barn och ungdomar, barn och ungdomsledare** och **diakoner** i församlingen.

4. Fortsätta det **samarbete** som vi inlett med affärer och bagerier under år 2021 i Söderköping under fasteinsamlingen 2021.

5. Arbeta för att **bibehålla eller öka** det goda insamlingsresultat vi haft i församlingen.

6. Utöka vår kontakt med nyanlända familjer och ensamkommande. Arbeta för att få fler som önskar delta i vår internationella grupp.

MISSION MUSIKVERKSAMHET

Verksamhets- och budgetansvarig: Organist Charlotte Svensson

Skärgårdskyrkan 2021



Ovan till vänster: Skärgårdskyrkan under det andra pandemiåret 2021 inleddes på Apostladagen söndagen den 1 juli i S:t Anna gamla kyrka med en musikandakt. Maja Dusén sjöng olika sommar- och kärleksvisor ackompanjerad av Ella Björkdahl på gitarr. På grund av rådande pandemi har de traditionella utflykterna till öarna i S:t Anna skärgård utgått. Risken att smitta och smittas under främst båtferderna till öarna med begränsat utrymme fartygen har bedömts vara alltför stor för att motivera dem. Ovan till höger: Roland Engdahl och Lotta Källström avslutade Skärgårdskyrkan i S:t Anna stora kyrka på åttonde söndagen efter trefaldighet den 27 juli 2021. Foton: Kent Käfling

Verksamhetsidé

Att sprida det kristna evangeliet till nya geografiska platser.

Att nå människor som annars inte kommer till de traditionella gudstjänsterna i våra kyrkor.

Verksamhetens mål

- Att förse friluftsgudstjänster i S:t Anna skärgård som vi kallar för Skärgårdskyrkan med musiker till 6 tillfällen.
- Att musiken ska ge en positiv stämning till gudstjänsterna och vara ett hjälpmedel till att sprida Guds evangelium.
- Att erbjuda ett varierat utbud av musik och musiker som kan vara lockande.

- Att anlita musiker med instrument som kan bära den gemensamma sången ute i Guds natur.
- Att vara delaktiga vid tillfällen som redan är etablerade men även öppna för nya tillfällen.
- 3 församlingsaftnar och ytterligare till ca 8 ggr per år.

Plan för att nå målet-aktiviteter

- Att anlita musiker med instrument som kan bära den gemensamma sången ute i Guds natur.
- Att vara lyhörd för vad människor söker.

- Att vara delaktiga med musik vid olika arrangemang som både församlingen önskar och samhället i övrigt som Sveriges nationaldag 6 juni, S:t Anna dagen, Kultur i skymning, Mogata marknad.

Kvalitet

Organisation, hela tiden utvärdera evenemangen, ha flyttbara instrument och musiker.

Uppföljning och avrapportering

Besöksantal och utvärdering rapporteras till verksamhetsansvarig.

GÄSTABUDET 2022

Budgetansvarig: Kyrkoherde Ola Linderoth

Söderköpings Gästabud skapades 2006 på initiativ av Stads kärnan i Söderköping i samarbete med Korps och Svenska kyrkan/Gröna draken.

Idag är Söderköpings Gästabud en ekonomisk förening med Söderköpings kommun, Svenska kyrkan och Stads kärnan i styrelsen, och den genomförs till största delen med ideella krafter.

Församlingen har också en plats i Gästabudets styrelse. Syftet är att skapa ett årligt återkommande historiskt arrangemang i Söderköping med fokus på vikinga- och medeltid genom att erbjuda upplevelser och aktiviteter med hög kvalitet för en bred målgrupp.

Invånare och besökare ska uppleva arrangemanget spännande och roligt samt få ökad kunskap och intresse för de tidsepoker som historiskt präglat vår region och som gör så än idag.

Församlingen kommer även 2022 att engagera sig i Gästabudet om tillfälle ges. Församlingen engagerar sig bland annat i kyrkparken, vid Klockaregården med diverse aktiviteter.



Trots nästan ett konstant regnande under de tre första dagarna Söderköpings gästabud pågick (26-29 augusti 2021) var det som synes många som ändå sökt sig till kyrkparken där den mesta av kommersen pågick. Foto: Kent Käfling

ÖVRIG MUSIKVERKSAMHET, SAMARRANGEMANG. NOMEMUS

Budgetansvarig : Organist Charlotte Svensson

Verksamhetsidé

Vara medarrangör i NoMeMus (Nordisk Medeltida Musikfestival) tillsammans med Söderköping Gästabud, Sensus, Östsam och Söderköpings kommun under Gästabudshelgen i slutet av augusti, början av september. Vi gör det för människor som vill känna historiska vingslag, för församlingsbor, för turister, för entusiaster inom tidig musik, för människor som vill lära sig mer om tidig kyrkomusik och som är grunden till dagens kyrkomusik.

Verksamhetens mål:

- Att ständigt påminna och undervisa kyrkans musikhistoria i ett holistiskt sammanhang som det blir med Gästabudet.
- Lyfta fram och levandegöra medeltidens musik i församlingens medeltida kyrkor minst en gång om året.
- Skapa möten mellan våra nordiska länder mellan musiker och publik, lärare och elever, historia och nutid.
- Undervisa gregoriansk sång, tidig notskrift och musikhistoria.
- Utöva tidig musik. Och väcka ett intresse och sprida kunskap om kyrkomusikens ursprung och historia.
- Att påminna människor att kyrkoherde Arthur Adell återinförde tidegården i Sverige när han tjänstgjorde i Söderköping.

Plan för att nå målet-aktiviteter

- Samarbete med projektledare Lars Jonsson och kompetenta lärare på tidig sakral musik.
- Informationsmöten och gott samarbete med församlingens personal, frivilliga som körsångare och kyrkvårdar och andra samarbetspartner som Sensus, Gästabudet, kommunen, radio m fl.
- Olika teman varje år exempelvis pilgrimsmusik eller kvinnors musik under medeltiden.

Vet inte i skrivande stund 2022 års tema.

- Sprida musiken via radio och TV så sätter vi hela Söderköping på kartan.
- Arrangera konserter, kurser, föredrag, tidegården och medeltidsinspirerad mässa under Gästabudshelgen.

Kvalitet

- Professionella musiker till konserter. Undervisande föreläsningar.
- Holistisk tänk och samarbete med Gästabudet.

Uppföljning

Verksamhetsansvarig är med på uppföljningsmöten både i NoMeMus och i församlingen.



Agnethe Christensen & Elisabeth Gaver duo. i Drothems kyrka 27 augusti 2021 i en musikalisk resa från Provence till Hildegard von Bingens kloster vid Rhen. Foto: Kent Käfling.

STYRNING OCH LEDNING

Verksamhets- och budgetansvarig: Kyrkoherde Ola Linderoth

Verksamhetsområdet omfattar de styrnings- och ledningsfunktioner som kyrkoordningen fastställer. Utöver dessa kan frivilliga, lokala utskott och kommittéer finnas. Samtliga organ med strategisk funktion samlas under Styrning och ledning med ett undantag – kyrkogårdsutskottet som ligger under Begravningsverksamhet.

Verksamhetsområdet omfattar även den ledning som utförs av kyrkoherde och ledningsgrupp. Det handlar om övergripande ledningsansvar som omfattar alla verksamhetsområden såsom budgetarbete, lönepolicyarbete osv.

Strategisk styrning

Under verksamheten redovisas kostnader relaterade till det styrnings- och ledningsarbete som utförs på strategisk nivå och på operativ nivå. Den strategiska styrningen utförs av kyrkofullmäktige som fastställer mål och riktlinjer för verksamheten. Även kyrkoråd med ett förvaltningsansvar samlas under Styrning och ledning. Här redovisas också kostnader för revision. Budgetansvarig: Kyrkoherde Ola Linderoth. Budgetansvarig: Representation resp ordförande

Budgetansvarig personal:
Kyrkoherde Ola Linderoth

Kyrkofullmäktige är församlingens högsta beslutande organ och består av 25 ledamöter samt ersättare. Kyrkofullmäktige beräknas sammanträda tre gånger under året.

Kyrkorådet är församlingens styrelse och leder förvaltningen av församlingens angelägenheter. Kyrkorådet beräknas sammanträda tio gånger under 2022.

Under kyrkorådet finns två utskott; arbetsutskott (AU) och kyrkogårdsutskott (KGU).

I kostnaderna för förtroende-mannaorganisationen ingår arvoden, sammanträdesersättning, facklitteratur och utbildning av förtroendevalda.

Under kyrkorådet ryms kostnader för extern annonsering.

Församlingen är medlem i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Arbetsgivarorganisationen bistår medlemmarna med service, rådgivning, utbildning och konsultativa uppgifter, samt samverkar med andra organ av

betydelse inom områdena arbetsgivarfrågor, begravning och fastighetsförvaltning. Församlingen är även medlem i Söderköpings Återvinning och i S:t Ragnhilds Gille.

Kyrkogårdsutskottet presenteras under begravningsverksamheten.

Revision utförs av de revisorer, som är utsedda av kyrkofullmäktige. En av revisorerna måste vara godkänd.

Övergripande verksamhetsledning

Verksamhetsidé

Kyrkoherde och ledningsgrupp svarar för att de uppsatta målen för församlingens verksamhet följs samt leder församlingens medarbetare mot dessa mål.

Kvalitet

I arbetet som kyrkoherde och arbetsledare är det viktigt att dessa ges möjlighet till utbildning och handledning samt möjlighet till gemensamt strategiskt utvecklingsarbete för ledningsgruppen.

STÖDJANDE VERKSAMHET

Verksamhets- och budgetansvarig: Ola Linderoth

Arbetet inom stödjande verksamhet innebär stöd till övriga verksamhetsområden. Verksamheten är indelad i fyra olika verksamheter:

1. Församlingsadministration och verksamhetsstöd
2. Gemensamma kostnader och administration
3. Fastigheter och lokaler
4. Finansiella poster

Församlingsadministration och verksamhetsstöd

Församlingens administration omfattar personal på församlings-expeditionen som utför administrativa arbetsuppgifter och service till medlemmar. Exempel på arbetsuppgifter är kyrkobokföring, arkiv, diarium, kopiering, service till

medlemmar och ickemedlemmar, bokning av kyrkliga handlingar och lokalbokningar.

Dessutom telefonväxel, information, annonsering, församlingsblad och hemsida/facebook.

Här redovisas också kostnader för församlingsbussen. Det omfattar även kostnader för kopiering och maskiner kopplat till detta.

Även kostnader för annonsering i Söderköpingsposten samt IT-stöd och hyra av datorer ingår här.

Verksamhets- och budgetansvarig information o arkiv är kyrkoherde Ola Linderoth

Gemensamma kostnader och administration

De kostnader som redovisas under verksamheten är dels gemensam administration såsom ekonomi- och personaladministration, dels kostnader som är gemensamma för samtliga verksamhetsområden.

Här tas kostnader upp för GAS ingår också kostnader för HR-funktioner, friskvård- och sjukvård för personal, utbildning för personal med tillhörande kostnader för resa och övernattning. Även representation förläggas här.

Bankkostnader och konsultarvoden ingår här. Verksamhets- och budgetansvarig: Kyrkoherde Ola Linderoth. Verksamhets- och budgetansvarig församlingsbuss: Assistent Christer Jonasson-Pihl.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Verksamhets och budgetansvarig: Kyrkoherde Ola Linderoth

Under 2022 kommer vi att fortsätta att annonsera om gudstjänster, konserter och verksamhet i dagspressen. Det gör vi under predikoturer i NT.

Vi kommer också att åtta gånger om året, annonsera lite mer utförligt i Söderköpingsposten.

Kyrkklockan kommer att återuppstå i digital form och kan med fördel tryckas ut och läggas i kyrkor och församlingshem.

Den finns också på hemsida och ges också ut på Facebook

Vi kommer också under sommaren 2022 att fortsätta att nå ut till allmänhet och sommargäster i vår skärgård och vi vill annonsera och affischera mer vid campingplatser, lanthandel, och turistinformationer.

Vi vill fortsätta med att under 2022 finnas med i Capellabladet och på S:t Anna portalen.

Eftersom mycket av informationen tar elektroniska vägar tycker vi att det är viktigt att vi hela tiden tänker på hur vi kommunicerar på sociala medier där medarbetare och förtroendevalda ska ta del av och använda sig utav.

Vi vill under 2022 informera regelbundet på bl.a. församlingens hemsida och på Facebook om den verksamheten som kommer och som är nämnt tidigare.

Vi vill också använda oss utav de två bildskärmar vi har; en i S:t Laurentii kyrka och en i St Anna stora kyrka.

Dessa kan programmeras och ett flöde av församlingens verksamhet kan visas. De kan också länkas ihop med församlingens hemsida och appen "Kyrkguiden".

Församlingens hemsida kan också tjäna som informationstavla inför gudstjänster mm.

Vi vill verka för att informationen på våra medier blir rätt och vi vill ha en nollvision där.

Vi kommer att fortsätta att ha löpande personalmöten varannan onsdag där information och kommunikation sker.

En viktig del i våra personalmöten är också att samtala om sådant vi finner angeläget ex tro, hopp och förtvivlan. Detta bör vi göra i dialogform där det goda samtalet i gruppens form blir viktigt.

Vi har också andra grupper som är viktiga internt för kommunikation ex Verksamhetsledningsgruppen, ledningsgruppen samt olika grupper som är mer specifik för respektive kategori. Information och kommunikation är ett viktigt område och personal bör få möjlighet att kompetensutvecklas inom området.

Vi strävar efter en nollvision att det inte ska bli fel i affischer, annonser, facebookinlägg och hemsida mm.

FÖRSAMLINGSBUSS OCH EL-BIL

Verksamhets- och budgetansvarig:

Församlingsassistent Christer Jonasson - Pihl

Församlingsbussen

Drift och service på församlingens buss. Bussen är placerad på parkeringen vid muséet. Jag har räknat med att bussen kommer att gå c:a 700 mil under året och skall servas 2 gånger. I service ingår förutom service också däckskiften och däckförvaring. Recond 1 gång. Målet med att ha en egen församlingsbuss är att vi har tillgång till en minibuss i verksamheten utan att behöva hyra en eller att använda egna bilar. Bussen har blivit äldre och slitaget ökar så jag räknar med en större reparationskostnad. Användningen av bussen har varit lägre av två orsaker dels att elbilen har tagit en del resor samt att under pandemin så har den inte används så mycket av förklarliga skäl.

Elbilen

Syftet med elbil är att kunna ha miljöhållbara transporter i församlingen. Då vår församling är relativt stor geografisk så har vi

också mycket resor i tjänsten och då kan vi som församling erbjuda elbil istället för att ta sin egen bränsleddrivna bil på tjänsteresor. Detta är en del i vårt miljöarbete. Detta innebär också att det blir mindre av reseersättningar till arbetstagare och mindre tid att administrera dessa. Beräknad körsträcka 1200 mil.

Intentionen om ovan nämnda har väl slagit igenom bland anställda då många använder elbilen istället för sin eget bränsleddrivna fordon.

I november 2022 går vårt nuvarande avtal ut och ett nytt skall tecknas för ytterligare 3 år.



El-bilen vid sin laddstolpe. Foto: Kent Käfling

BUDGETFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ÅR 2022

Församlingens uppgift

Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet med verksamheten är att människor skall komma till tro på Kristus och att en kristen gemenskap skapas. Övrig verksamhet ska vara service till och stöd för den grundläggande uppgiften.

Förutom det kyrkliga uppdraget har Svenska kyrkan ansvar för att anordna och hålla allmänna begravningsplatser. Söderköping S:t Anna församling ansvarar därför för begravnings-verksamheten inom församlingens geografiska område.

Enligt Kyrkoordningens 47 kap. ska församlingen ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet.

Församlingen ska ha en ekonomisk ställning som utgör en betryggande buffert för ekonomiska påfrestningar. Man ska förvalta sina medel på ett sådant sätt att kravet på god avkastning och betryggande säkerhet tillgodoses. Medlen ska också förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar.

Svenska kyrkan är huvudman för begravningsverksamheten. Begravningsverksamheten finansieras med begravningsavgiften. Avgiften för 2021 är 25,0 öre per hundralapp. Nivån på begravningsavgiften beslutas av Kammarkollegiet i november 2021.

Länsstyrelsen utser ombud, som bevakar de icke-tillhörigas rättigheter gällande begravningsverksamheten. Begravningsombud i Söderköpings kommun är Inga-Lill Östlund.

Beräkning av kyrkoavgift

Under år 2022 erhåller församlingar och pastorat kyrkoavgift på grundval av den kommunalt beskattningsbara inkomsten för beskattningsåret 2020. Avgiften som erhålls avser ett beräknat förskott för 2022 samt slutavräkning för 2020.

Förändring av underlaget för kyrkoavgift

Beskattningsunderlaget för tillhöriga ökar i mindre omfattning än för övriga. Förklaringen till detta är i huvudsakligen generationsväxling

samt utträden. På riksnivå var ökningstakten av skatteunderlaget för tillhöriga ca 2,5 % lägre än ökningen av det totala beskattningsunderlaget för inkomståret 2020.

Kyrkoavgift

Budgeten utgår från en oförändrad kyrkoavgift på kr 1,365.

Internräntesats 2022

De olika internräntesatserna för materiella anläggningstillgångar, gravskötselskuld samt begravningsverksamhetens ackumulerade över-/underskott är samordnade. Den referensränta som gäller är den genomsnittliga reporäntan för respektive år. Valet av referensränta medför att den exakta räntan inte kan fastställas förrän den 1 januari året efter verksamhetsårets utgång. I budgetsammanhang rekommenderas normalt den senaste kända fastställda reporäntan. Ränteberäkningen kommer därmed inte att uppgå till samma belopp i budget och årsredovisning. Internräntan föreslås för 2022 bli 1%.

Direktavskrivning

Huvudregeln är att anläggningstillgångar med begränsad ekonomisk livslängd ska skrivas av över nyttjandeperioden. Möjlighet finns till direktavdrag för anskaffning av inventarier av mindre värde och för så kallade treårsinventarier, det vill säga inventarier med en ekonomisk livslängd på högst tre år. Direktavskrivning får göras på inventarier vars värde understiger ett halvt prisbasbelopp som är 23 800 kronor exklusive moms för 2021. Ibland är det inte självklart om en åtgärd är att betrakta som förbättring eller återställande. Om det finns möjlighet att bedöma åtgärden som ett återställande, det vill säga att kostnadsföra den, rekommenderas kostnadsföring.

Investering eller kostnad

Redan i budgetarbetet är det viktigt att göra en korrekt bedömning av om en planerad reovering eller ett inköp är att betrakta som investering eller kostnad. I annat fall, om det först i samband med bokföring eller bokslut blir klart hur arbetet eller inköpet ska redovisas, finns risk för

att det uppstår en avvikelse mellan budget och utfall med resultatpåverkan som följd. Utgifter för reparation och underhåll av en tillgång som syftar till att vidmakthålla eller återställa tillgångens egenskaper, så att dess prestationsförmåga motsvarar den nivå som gällde då den ursprungligen anskaffades, ska redovisas som kostnad när de uppkommer. Om ett utbyte av befintlig särredovisad komponent, t ex ett tak, görs, ska den aktiveras som investering.

Löner

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation har tecknat ett centralt kollektivavtal för Svenska kyrkan med arbetstagarorganisationerna som gäller till och med den 31 mars 2023. Lönerrevision skedde den 1 april 2021. Den nya lönen blev retroaktiv från och med den 1 november 2020. Löneutrymmet var 3,5 % 2021 och 1,9 % 2022, vilket motsvarar industrins så kallade märke. Kommunals medlemmar fick ett generellt påslag på 400 kr för 2020 och lönerrevision den 1 april 2021 med lägst 620 kr och den 1 april 2022 med lägst 509 kr.

Personalomkostnader

Lag om sociala avgifter reglerar vilka arbetsgivaravgifter som arbetsgivaren ska betala till staten. De lagstadgade uppgifterna uppgår för flertalet 2021 till 31,42 procent. I samband med Coronapandemin så beslutade regeringen om nedsättning av arbetsgivaravgift temporärt. Inget sådan fortsatt beslut finns för 2022.

Arbetstagare födda 1938-1953

I det nya statliga pensionssystemet finns ingen övre åldersgräns för intjänande av pensionsrätt. Även inkomster efter fyllda 65 år är pensionsgrundande till allmän pension. För de som fyllt 65 år före 2021 betalas bara ålderspensionsavgift som uppgår till 10,21 procent samt löneskatt på 6,15 procent. Enligt LAS har en arbetstagare rätt att behålla sin anställning till och med den månad arbetstagaren fyller 68 år.

Särskilt om arbetstagare och förtroendevalda födda 1937 och tidigare

För arbetstagare och förtroendevalda som är födda 1937 och tidigare betalas löneskatt på 6,15 procent.

Förtroendevalda och uppdragstagare

För förtroendevalda och uppdragstagare begränsas arbetsgivaravgifterna till delagstadgade avgifterna (31,42 %).

Anställda inklusive timavlönade Försäkringar

För anställda under 66 år tillkommer avgifter för avtalsenliga försäkringar. Dessa är:

- *Avtalsgrupp-sjukförsäkring* (AGS-KL), utgör ett komplement till sjukpenning och sjukersättning-/aktivitetsersättning. Premien beräknas på den totala lönesumman för samtliga anställda.
- *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada* (TFA-KL), lämnar ersättning vid olycksfall i arbetet samt vid arbetsrelaterad sjukdom. Premien beräknas på den totala lönesumman för samtliga anställda och antas vara 0,01 procent av lönesumman.
- *Tjänstegrupplivförsäkring* (TGL-KL), lämnar ersättning till efterlevande vid dödsfall. Denna premie faktureras utifrån en prognostiserad uppskrivning av tidigare års lönesumma och antas vara 0,04 procent av lönesumman.

• Omställningsavtalet ger stöd och i vissa fall ekonomisk ersättning till arbetstagare som sägs upp p.g.a. arbetsbrist. Premien är 0,03 procent, av lönesumman för samtliga anställda. FORA Försäkringscentral administrerar de avtalsmässiga försäkringarna, med undantag för tjänstegrupplivförsäkringen (TGL-KL) som administreras av KPA och omställningsavtalet som administreras av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Pensionsavgifter

Ett nytt pensionsavtal omfattar alla arbetstagare födda 1959 eller senare. Pensionsavgiften är helt avgiftsbestämd.

Avgiftsbestämd ålderspension

Den avgiftsbestämda pensionsavgiften är 4,5 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % på lönedelar över 7,5 procent över inkomstbasbelopp. Efter 67 års ålder är avgiften 4,5 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten. Kostnaden är underlag för särskild löneskatt.

KAP-KL Svenska kyrkan

Arbetstagare födda 1958 eller tidigare omfattas, som tidigare, av tjänstepensionsavtalet KAP-KL. KAP-KL-avtalet innehåller en del som är avgiftsbestämd pension och en del som är förmånsbestämd.

Avgiftsbefrielseförsäkring

Avgiftsbefrielseförsäkringen är en procentel av pensionsavtalet men hanteras inte av Pensionskassan utan av FORA. Försäkringen övertar

arbetsgivarens inbetalning av pensionsavgift för den avgiftsbestämda ålderspensionen för anställd som beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Premien var 0 procent 2020 och beräknas till 0 procent 2022. Kostnaden är underlag för särskild löneskatt.

Riskförsäkringspremie

Kostnaden för riskförsäkringen (efterlevandepensionen, värdeförsäkringspremie och premiekapningspremie) är 0,95 procent av den totala lönesumman och är underlag för särskild löneskatt. I riskförsäkringspremien ingår en avgift för en värdesäkringsfond samt avgift till premiekapningen se nedan under förmånsbestämd pension. Premiekapning finns för att solidariskt fördela kostnaderna för den förmånsbestämda pensionen. Premiekapningen beräknas bli 0,25 procent för 2020 och ingår i riskförsäkringspremien. Den högsta gränsen för kostnaden för förmånsbestämd pension beräknas även fortsättningsvis vara 250 000 kr per individ. Kostnaden för förmånsbestämd ålderspension utgör grund för särskild löneskatt.

Personalstatistik

I *antal årsarbetare* ingår summan av alla budgeterade tjänsters sysselsättningsgrad. En anställd som har en sysselsättningsgrad på 30 % och en anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 70 % utgör tillsammans en årsarbetare. I *tillsvidare anställda* redovisas antal tillsvidareanställd personal, oavsett sysselsättningsgrad.



Nya ansikten i församlingen
Kantor Bodil Hedman till vänster.
Komminister Sara Vestman till höger.
Foton : Kent Käfling



PLANERAD PERSONALSTATISTIK UNDER 2022

Befattning	Namn	Antal årsarbetare	Antal tillsvidare- anställda	Visstids- anställda
Kyrkoherde:	Ola Linderoth	1	1	
Komminister:	Stefan Sandberg	1	1	
	Eva-Katarina Agestam	1	1	
	Sara Westman	1	1	
Diakoniassistent:	Peter Eriksson	1	1	
	Vakant	1	1	
	Vakant	0,5		
Församlingspedagog:	Christer Jonasson-Pihl	1	1	
Kyrkvaktmästare:	Kerstin Jonsson	0,5	1	
	Vakant			
	Paula Johansson	1	1	
	Helena Johansson	1	1	
Organist:	Charlotte Svensson	1	1	
Kantor:	Vakant	1	1	0,5
	Bodil Hedman	1	1	
Förskollärare:	Magdalena Prytz	1	1	
Barnskötare:	Annelie Carlsson	0,82	1	
	Birgitta Ask	0,75	1	
Församlingsassistent:	Manoj Kumar	1	1	
Församlingspedagog:	Jenny Lerström	1	1	
Fritidsledare:	Kristina Aronsson	1	1	
Kyrkogårdschef:	Fredrik Jonsson	1	1	
Assistent kyrkogårdsförvaltningen	Rose-Marie Svensson	1	1	
Assistent kyrkogårdsförvaltningen	Malin Carlsson	0,25		
Kyrkogårdsarbetare säsong:		3,75	4	
Kyrkogårdsarbetare fast		4,85	6	
Fastighetschef:	Annica Wastesson	1	1	
Assistent församlingsexpeditionen	Cecilia Dominder	0,8	1	
	Malin Carlsson	0,65	1	
Ekonomiassistent:	Gunilla Eriksson	1	1	
Summa anställda under 2022		32,87	34	0,5

BUDGETDIREKTIV INFÖR 2022 ÅRS BUDGET

Verksamheten behöver se över sina kostnader och intäkter i synnerhet när det gäller personalkostnader samt hur vi placerar våra medel. Det är också viktigt att det är tydliga och väl motiverade prioriteringar som görs inom varje verksamhetsområde. Sedan budgeten antagits kommer inga tilläggsanslag att beviljas för kostnader och tillkommande verksamheter, som varit, eller borde varit, kända dessförinnan.

Inom ramen för budgetarbetet är det viktigt att tänka över vad som kan göras för att bibehålla, och helst öka, församlingens medlemstal. Inte minst åtgärder som syftar att öka dopfrekvensen. I budgetarbetet och verksamhetsplan ska diakoni, barn-

och ungdomsverksamheten samt konfirmandarbetet särskilt beaktas.

Särskild satsning kommer under 2022 att göras i följande områden:

- Budgeten ska vara målrelaterad.
- Personalkostnader ska räknas upp med rekommenderat procent-sats enligt löneavtalsförhandlingar.
- Kostnader för vikarie ska rymmas i personalbudgeten.
- När vakanta tjänster uppstår ska det noggrant övervägas om tjänsten ska återbesättas (kan man lösa behovet av timvikarier?)
- Ett visst underskott i diakonins verksamhet kan accepteras ifall

omvärldens och samhällets situation föranleder detta.

- Det långsiktiga fastighetsunderhållet ska följa fastighetsunderhållsplanen. Vid exceptionella fall exempelvis svåra skador på fastigheter som inte gått att förutse ska åtgärder vidtagas omgående för att säkerställa fastigheten.
- Energibesparande investeringar och alternativa energimetoder ska prioriteras.
- Ekonomi- och verksamhetsuppföljningen ska göras tertialvis.
- Kyrkoavgiften ska ligga oförändrad i 2021 års nivå.

FASTIGHETER OCH LOKALER

Verksamhets- och budgetansvarig: Fastighetschef Annica Wastesson

Fastigheter och lokaler

Inom verksamheten redovisas arbetstid och kostnader som är relaterade till fastigheter (byggnader och mark) som syftar till att underhålla och bevara fastigheternas skick och yta.

Fastigheterna kräver en kontinuerlig tillsyn och en långsiktig planering bland annat genom vård och underhållsplaner. Målsättningen är att upprätthålla en välskött och trivsam miljö både i och kring våra fastigheter. Att i den mån det går tänka ur ett hållbart perspektiv i val av material och arbetssätt i samband med underhåll och renovering. Strategiskt mål är att genom regelbunden tillsyn och inspektion av fastigheterna vårda och underhålla församlingens byggnader så att värdet på respektive fastighet inte sjunker och att det uppkommer stora akuta renoveringar på grund av eftersatt underhåll.

Kyrkor

Församlingen förvaltar 8 kyrkor och jobbar nära länsstyrelsen, läns-museet och Stiftsantikvarien när det gäller löpande underhåll och förändringar i och utan på kyrkorna. Församlingen ansöker inför varje år om kyrkoantikvarisk ersättning som hjälp till finansiering för att

underhålla och bevara vårt kulturarv. Ett krav från stiftet för att kunna få detta bidrag är att vård och underhållsplaner finns för aktuella fastigheter och att de uppdateras regelbundet.

S:t Anna kyrka

Stenläggning runt den lilla parkeringen till kyrka, församlingshem samt kyrkogården är det planerat för gemensamt med kyrkogårdsförvaltningen. På båda parkeringsytorna är det planerat för bättre belysning, samt en lad stolpe för EL-fordon. Det är medel avsatt i budgeten för att ta fram ritningar för att i en framtid eventuellt kunna servera enklare förtäring i kyrkan och möjliggöra för att kunna ha mindre sammankomster.

S:t Anna gamla kyrka

Inget större underhåll är planerat under -22

Börrums kyrka

Fasaden på klockstapeln behöver ses över då vissa delar av träfasaden har torrsprickor. Men framförallt är det delar av läkten som är dålig på visa ställen. Det är även planerat för underhållsmålning av de två sydligaste delarna av fasaden. Takfotsplåten på norra sidan och runt sakristian behöver bytas ut på

grund av att det finns rostskador som gör att den inte längre fyller sin funktion.

Mogata kyrka

Ritning och förslag på omgestaltning har tagits fram till kyrkorådet som diskussion och beslutsunderlag för en eventuell omgestaltning av kyrkorummet. Tillståndsansökan för ändring av kyrkorum är inskickad till länsstyrelsen.

Skällviks kyrka

Inget planerat underhåll under-2022.

S:t Laurentii kyrka

Förbättring av arbetsmiljön på kyrkvinden genom komplettering av landgångar på kyrkvinden. Landgångarna används av både intern och extern personal och fyller en viktig funktion för att kunna utföra service av tekniska installationer och för att kunna inspektera och förebygga skador. Ny brandlarmcentral och byte av rökdetektorer. Renovering och underhållsarbetet av samtliga fönster och portar utvändigt. Omläggning av befintlig kantsten på parkeringen vid Skolgatan.

Skönberga kyrka

Tjärning av spåntak och målning av panel på klockstapeln.

Drothems kyrka

Installation av ny elpanna. Offert från E-on har begärts in men företaget vill inte lämna en offert då de känner att de inte kan stå bakom den stora investeringskostnaden gentemot förbrukningen och att församlingen inte kan räkna hem installationen. Den stora kostnaden som beräknas landa på över en miljon kronor beror bl. a på att det krävs en 120 m lång fjärrvärmeledning och att det skulle bli så stora arkeologiska kostnader. Installation av ny brandlarmscentral samt rökdetektorer.

Församlingshem

Verksamhetsidé:

Församlingshemmen är viktiga i församlingens arbete. De erbjuder en mötesplats i såväl glädje som sorg, för unga som för gamla. Församlingshemmets interiör ska kännetecknas av trevnad, ordning och omsorg. Inventarier och textilier ska vara i gott skick.

Förvaringsmöjligheter ska finnas och materiel och detaljer som inte används ska vara undanlagt på avsedd plats. Textilier ska tvättas regelbundet.

Kvalitet:

Församlingslokalerna skall vara i sådant skick och fungera så att både kyrklig verksamhet och extern uthyrning kan bedrivas på ett tillfredställande sätt.

I församlingshemmen bedrivs i första hand egen verksamhet, men församlingshemmet upplåts också kostnadsfritt till församlingsbor för minnestund efter begravning, för dopkaffe m.m. I andra hand upplåts lokalerna mot ersättning till annan verksamhet, såsom ideella föreningar, kommun, landsting, samt för privata sammankomster.

S:t Anna församlingshem

Församlingshemmet har ett stort underhållsbehov och har en låg nyttjande grad vilket ligger till grund för att diskussion i arbetsutskottet uppkom på fastighetsinspektionen -21. Tankar på en eventuell avyttring av församlingshemmet finns och en ansökan om avstyckning för att kunna bilda en ny fastighet för en eventuell försäljning i framtiden har gjorts.

Diskussionen är för närvarande att bygga in församlingsverksamheten i S:t Anna kyrka.

Mogata Tingshus

Inget större underhåll är planerat under -22

S:t Laurentii församlingshem

Utbyte av utrymningsdörr på ovanplan.

Drothems församlingshem

Idag värms församlingshemmet upp av en luftvärmepump som vid låga temperaturer inte har kapacitet nog och därför finns även en oljepanna som hjälper till vid lägre temperaturer.

Enligt församlingens miljöpolicy är det önskvärt att demontera oljepannan och installera en fjärrvärmecentral och koppla upp församlingshemmet på fjärrvärmenätet.

Fastighetsförvaltningens budgetäskande för 2022 (belopp i tkr)

Fastigheter	Budget 2022	Budget 2021	Bokslut 2020
Externa intäkter	193	1 109	3 505
Interna intäkter	18	0	27
Summa intäkter	211	1 109	3 532
Övriga externa kostnader	-4 392	-5 583	-3 791
Personalkostnader, lön	-2 397	-2 217	-2 058
Personalkostnader, övrigt	-5	-2	0
Avskrivningar	-1 425	-1 129	-998
Internränta	0	0	0
Övriga interna kostnader	-30	0	-35
Summa Kostnader	-8 249	-8 931	-6 882
Resultat	-8 038	-7 822	-3 350

Fastighetsförvaltningens budgetäskande 2022 per fastighet

	Budget 2022	Budget 2021	Bokslut 2020
4314 - Sätraängen		12 000	2 997 534
4315 - Sockenstugan	46 000	12 000	57 587
Summa	46 000	24 000	3 055 121
6510 - Fastigheter - övergripande	-1 233 351	-1 104 158	-1 129 583
6601 - S:t Anna kyrka	-625 029	-399 281	-367 644
6602 - S:t Anna gamla kyrka	-149 008	-130 439	-109 292
6603 - Börrums kyrka	-580 083	-400 904	-383 431
6604 - Mogata kyrka	-495 653	-373 976	-351 008
6605 - Skällviks kyrka	-763 191	-930 556	-434 433
6606 - S:t Laurentii kyrka	-658 105	-972 627	-1 062 568
6607 - Skönberga kyrka	-583 700	-510 195	-216 680
6608 - Drothems kyrka	-489 364	-696 684	-369 927
6801 - S:t Anna förs hem	-161 514	-159 753	-106 485
6802 - Mogata Tingshus	-196 144	-229 466	-197 970
6803 - S:t Laurentii förs hem	-831 477	-844 903	-726 029
6804 - Drothems förs hem	-497 372	-502 838	-444 708
6805 - Klockaregården	-229 475	-205 918	-201 083
6806 - Musikexpeditionen	-101 725	-149 725	-148 489
6807 - Församlingsexpeditionen	-489 000	-234 000	-155 878
Summa	-8 084 190	-7 845 422	-6 405 209
Totalt	-8 038 190	-7 821 422	-3 350 087

FASTIGHETSFÖRVALTNINGENS PLANERADE UNDERHÅLL FÖR 2022

Planerat underhåll 2022. Kostnader i tkr (inkl moms) Söderköping S:t Anna församling 2022	Totalkostnad	KAE bidrag	Egenkostnad
Börrums kyrka			
Utbyte av takfotsplåt norra sidan och runt sakristian	160	0	160
Rödfärgning klockstapel	20	0	20
S:t Laurentii församlingshem			
Byte av utrymningsdörr ovanplan	40	0	40
Mogata kyrka			
Omgestaltning - fortsatt projekt	60	0	60
Drothem kyrka			
Staket till parkering, sopning av befintlig sten och grässåd	40	0	40
Skönberga kyrka			
Tjärning av spåntak. Rödfärgning av panel på klockstapeln	250	0	250
S:t Laurentii kyrka			
Ubyggnad av landgångar på kyrkvinden	50	0	50
Underhåll av p-platser i Laurentii kyrkpark, omsättning av befintlig kantsten	50	0	50
Återställande av tak nedmontering av skorsten	140	95	45
Summa kostnader	810	95	715

FASTIGHETSFÖRVALTNINGENS INVESTERINGSBEHOV FÖR 2022

Investering 2022 belopp i tkr (inkl moms)	Total- kostnad	Avskriv- ning i år	KAE bidrag	Egen- kostnad	Kostnad/år
Drothems kyrka					
Ny elpanna samt demontering av befintliga elpatroner	x	20	x	x	x
Ny brandlarmscentral och byte av dektektorer	x	10	x	x	x
S:t Anna kyrka					
Projektering ändrad verksamhet	x	1	x	x	x
Stenläggning runt lilla parkeringen	x	5	x	x	x
Belysning parkering +laddstolpe för El-bil	x	20	x	x	x
S:t Laurentii kyrka					
Fönsterrenovering	x	10	x	x	x
Ny brandlarmscentral och byte av dektektorer	x	10	x	x	x
Församlingsinventarier	x	20	x	x	x
Drothems församlingshem					
Installation av fjärrvärme	x	25	x	x	x
Summa	2 536		829	1707	168

SERVICEVERKSAMHETEN

Budget och verksamhetsansvarig: Kyrkogårdschef Fredrik Jonsson

Verksamhetsidé

Församlingen erbjuder gravskötsel mot en kostnad för de gravskötselkunder som önskar få sin gravplats vårdad. Intäkten för skötselarbetet ska motsvara de kostnader som behövs för att bedriva verksamheten. Kostnaderna består av material, utrustning & personalkostnader.

Strategiska mål:

- Jord, gödning, växter av god kvalitet.
- Närodlat och lokala inköp för en hållbar miljö.
- Kontinuerlig utbildning för personal om skötsel samt administration.
- Sträva efter likvärdig skötsel på församlingens kyrkogårdar.
- Förbättra vattentillgången genom långsiktiga investeringar.

Operativa mål 2022:

- Justera storleken på vissa gravrabatter.
- Testa nya sorters växter och utvärdera resultat.
- Nå ut med mer information genom brev, hemsida och anslag med bland annat skötselpriser, vad som ingår, och hur förvaltningen bedriver gravskötseln.



Ljusgula petunier var en vanligt förekommande prydnadsblomma vid gravarna under sommaren 2021 i Söderköping S:t Anna församling. Här ett exempel från Skällviks kyrkogård. Foto: Kent Käfling

BEGRAVNINGSVVERKSAMHETEN

Budget- och verksamhetsansvarig : Kyrkogårdschef Fredrik Jonsson



Askgravplatsen på Drothems kyrkogård sommaren 2021. Foto: Kent Käfling

Myndighetsuppdrag

Staten har gett svenska kyrkan i uppdrag att vara huvudman för begravningsverksamheten i Sverige. Söderköping S:t Anna församling är huvudman för begravningsverksamheten inom församlingens geografiska område och består av 8 begravningsplatser, S:t Laurentii, Drothem, Skönberga, Mogata, Skällvik, Börrum, S:t Anna och S:t Anna gamla kyrkogårdar, den sistnämnda med endast minneslund.

Verksamhetsidé

Begreppet begravningsverksamhet används som ett sammanfattande begrepp på de uppgifter som församlingen ska svara för i samband med en begravning. Begravningsverksamhetens innehåll och utformning regleras i Begravningslagen. Huvudmannen ska se till att hålla begravningsplatserna i ett ordnat och värdigt skick på alla ytor utom de enskilda gravplatserna där ansvaret

för dessa är hos de registrerade gravrättsinnehavarna. Vidare ska begravningsverksamheten kunna möta framtidens utmaningar som kan handla om nya gravskick som behöver anläggas, bevarandet av kyrkogårdarnas karaktär och kulturhistoriska värden. Att tillhandahålla god service till allmänheten och säkerställa att begravningsplatserna är anpassade för både barn och vuxna är en viktig del i verksamhetens arbete. I Söderköping S:t Anna församling ska allmänheten finna välsköta, tillgängliga kyrkogårdar och en stillsam plats för den enskilde besökaren.

Strategiska mål

- Bra service och tillgänglighet till allmänheten.
- Personal med rätt kompetens för att möta människor i sorg och bedriva kyrkogård & fastighetsskötsel.
- Driva verksamheten ekonomiskt med miljö och kvalitet i fokus.

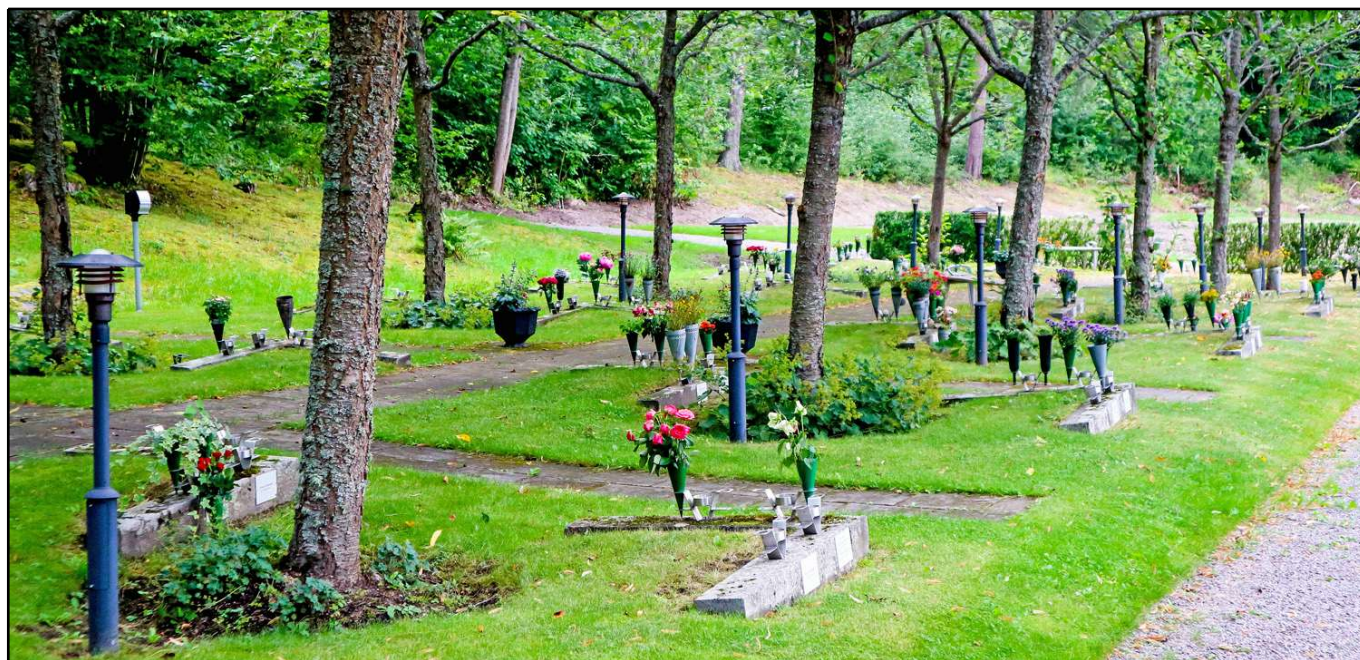
- Upprätta, följa och uppdatera olika handlingsplaner. Vårda och underhålla kulturvärden.

Operativa mål 2022

Kartlägga och dokumentera de gamla dräneringssystemen på Drothem och Skönberga kyrkogård. Åtgärder som att spola och filma ledningar och brunnar kan bli nödvändiga i samband med detta.

- Byte av stolpbelysningen på S:t Laurentii kyrkogård. Belysningsstolpar, armaturer och en del nya ledningar kommer förnyas och bidrar till att göra kyrkogården mer tillgänglig och trygg under den mörka årstiden.
- En mindre utbyggnad av kontorslokalen på S:t Laurentii kyrkogård finns med i investeringsbudgeten för att förbättra arbetsmiljön och ge möjlighet till förbättrad tillgänglighet för kyrkogårdens besökare.

- Drothem askgravplats är fullbelagd och ett nytt område med fler askgravar finns som förslag för att möta allmänhetens efterfrågan. Nytt förslag ska godkännas av länsstyrelsen.
- Eventuella åtgärder för de sättningsskador som finns i kapellbyggnaden på S:t Laurentii kommer under året att påbörjas. Paviljongen på Drothem kyrkogård ska målas utvändigt samt kompletteras med några fler glasrutor.
- Träd ska återplanteras på Drothem på de platser där almar fälldes föregående år samt i Mogata där flera träd saknas i trädkransen runt kyrkogården. Även i S:t Anna kommer björkar att bytas ut då föregående års plantering tog skada av frosten. Träd kommer också planteras i närheten av maskinhallen.
- På några av kyrkogårdarna kommer det åter att utföras gravstenskontroller enligt de rekommendationer som finns för att säkerställa att ingen sten ska kunna välta.
- Trappträcken behöver införskaffas och monteras på S:t Laurentii kyrkogård för att förbättra tillgängligheten avsevärt.
- I planeringen finns budgeterade medel för att påbörja arbetet med att berätta om de gravvårdar som har ett kulturhistoriskt värde samt om människor som är begravda och har en för orten intressant historia att berätta.
- I Mogata kommer det smidesstaket som omgärdar kyrkogården att repareras och förankras bättre för att öka stabiliteten. Därefter kan målning budgeteras inför 2023.
- I Skällvik planeras för ett tak över betongfacket som ligger i anslutning till personalbyggnaden.
- På S:t Anna kyrkogård kommer de kvarvarande kulturstenar som tidigare fanns på Lapidariet att anordnas på ett ordnat sätt efter beslut från länsstyrelsen



Askgravplatsen op S:t Laurentii kyrkogård sommaren 2021. Foto: Kent Käfling

BEGRAVNINGSVERKSAMHETENS SÄRREDOVISNING AV BUDGET FÖR 2022

	Budget 2022	Budget 2021	Bokslut 2020
Verksamhetens intäkter			
Begravningsavgift - erhållet för året	10 002	9 962	9 649
Övriga intäkter	67	37	102
Summa verksamhetens intäkter	10 069	9 999	9 751
Verksamhetens kostnader			
Personalkostnader	-5 123	-4 996	-4 623
Övriga kostnader	-3 430	-3 390	-3 319
Av- och nedskriv. av materiella anläggningstillgångar	-1 444	-1 565	-1 388
Summa verksamhetens kostnader	-9 996	-9 952	-9 331
Finansiella poster			
Ränteintäkter	0	0	0
Räntekostnader	-73	-48	-55
Summa finansiella poster	-73	-48	-55
Begravningsverksamhetens resultat	0	0	364

BEGRAVNINGSVERKSAMHETENS INVESTERINGSBEHOV FÖR 2022 OCH FLERÅRSPLAN

Investering i tkr	2022	Avskrivningstid i år
Trappräcken S:t Laurentii kg	x	10
Drothem askgravplats/lund byggnation	x	10
Utbyggnad kontor S:t Laurentii kg	x	25
Belysning S:t Laurentii kg	x	15
Summa:	3 050	
Flerårsplan:	2023	2024
Skällvik askgravplats	x	
Börrium askgravplats	x	
Wille lastmaskin	x	
Släpkärra tippflak	x	
Jordfack Skönberga		x
Åtgärd personalbyggnad Skönberga		x
Börrium kyrkogård belysning		x

SÖDERKÖPING S:T ANNA FÖRSAMLINGS VISIONER

I lyhörddhet och ödmjukhet, och frimodighet och kärlek fortsätter vi alla tillsammans att utveckla Söderköping och St. Anna församling under 2022.

Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas.

Vi är lyhörda för de behov vi ser och hör i vår omvärld, långt borta och nära. Vi ger inte upp utan går från missmod till hopp. Vi värnar det goda mötet och uppmuntrar varandra.

Vi är ödmjuka i vårt uppdrag att vara ljus och salt i världen, utan att tro att vi har sanningen eller alla svar. Vi ska inte vara verksamhetsproducenter utan se till det vi delar tillsammans: gemenskapen i livet. Vi får vara människor tillsammans och att våra olikheter i alla dimensioner får vara tillgångar och gåvor till varandra.

Vi är frimodiga i att bidra och värna livet och varje människas värde. Vi vill gå från enhetlighet till mångfald genom att skapa engagemang mellan människor i vår församling och där vi inte är utförare utan möjliggörare för att få människor att växa. Tillsammans får vi söka efter fler möjligheter att vara en levande församling.

Med kärlek vill vi möta människor, i respekt och omsorg, bärna av Guds kärlek. Vi vill skapa ett mer generationsöverskridande liv och blanda olika åldersgrupper i vår verksamhet där människor är bärare av varandra och för varandra.

Det kräver att vi fortsätter att bygga och utveckla relationer med enskilda, organisationer och grupper i Söderköping och St. Anna, i stad och landsbygd så att vi kan bidra till ett gott samhälle kroppsligt, själsligt och andligt. Vi vill verka för att människor stärks i tro, hopp och kärlek. I vår nuvarande församlingsinstruktion står det att församlingen har en vision om att vara en "lärande kyrka".

En kyrka som:

- Bejaktar och tar till vara egna och andras erfarenheter.
- Är beredd att förändra sin verksamhet, sin organisation och sina arbetsmetoder för att möta den verklighet församlingen lever och verkar i. Ett exempel är att vi mer betonar gudstjänstgemenskap istället för gudstjänstens ordning.
- Tror att vi lär och upplever på olika sätt och därför använder vi olika uttryckssätt och metoder.
- Vi hjälper och samverkar med varandra.

Detta är en spännande visioner och en viktig vägledning för kommande år:

Vi vill ge stöd i sorg och i glädje, lyssna och lära, dela erfarenheter och upplevelser med varandra och tillsammans skapa en välkomnande miljö för varje människa.

Det är en glädje och ett spännande uppdrag vi har, att vara Guds barn i världen, Jesu lärjungar år 2022 i Söderköping och S:t Anna församling.

Ola Linderoth
Kyrkoherde

VERKSAMHETSBUDET FÖR 2022 (belopp i tkr)

	Budget 2022	Budget 2021	Bokslut 2020
VERKSAMHETENS INTÄKTER			
Kyrkoavgift m.m.	23 152	23 032	23 415
Verksamhetsbidrag	195	1 035	645
Uthyrning	98	74	163
Clearingsintäkter	110	130	99
Erhållna gåvor och egna kollektioner	68	87	181
Övriga intäkter	920	904	3 919
Interna intäkter	66	0	82
Summa verksamhetens intäkter	24 609	25 262	28 504
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Personalkostnader			
Löner och arvoden	-10 856	-10 915	-10 216
Sociala avgifter och pensioner	-3 928	-3 965	-3 344
Övriga personalkostnader	-314	-300	-284
Summa personalkostnader	-15 097	-15 180	-13 844
Övriga verksamhetskostnader			
Lämnade bidrag och gåvor	-35	-215	-289
Lokalkostnader	-2 699	-3 899	-2 200
Energi	-942	-1 001	-877
Material, varor och tjänster	-5 667	-5 215	-4 657
Interna kostnader	-30	0	-43
Summa övriga verksamhetskostnader	-9 373	-10 330	-8 066
Kapitalkostnader			
Av- och nedskrivningar	-1 457	-1 178	-1 052
Summa kapitalkostnader	-1 457	-1 178	-1 052
Förändring av ändamålsbestämde medel			
Summa förändring av ändamålsbestämde medel	0	0	0
Summa verksamhetens kostnader	-25 927	-26 688	-22 963
VERKSAMHETENS RESULTAT	-1 318	-1 426	5 541
FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER			
Ränteintäkter	200	157	242
Räntekostnader	-60	0	-0
Summa finansiella intäkter och kostnader	140	157	242
BUDGETENS RESULTAT	-1 178	-1 269	5 783

BUDGET FÖR GRUNDLÄGGANDE VERKSAMHET OCH ÖVRIGT VERKSAMHET FÖR 2022 (belopp i tkr)

Benämning	Budget 2022	Budget 2021	Bokslut 2020
Grundläggande uppgift			
101 Verksamhetsgemensamt	23 267	23 054	23 663
110 Gudstjänster och kyrkliga handlingar	-5 004	-4 653	-4 797
140 Undervisning - övergripande	-191	-170	-177
150 Undervisning - barn	-1 617	-1 574	-1 573
160 Undervisning - ungdom	-1 761	-1 761	-1 150
170 Undervisning - konfirmander	-722	-694	-313
180 Undervisning - vuxna	-356	-340	-250
210 Diakonal verksamhet	-1 723	-1 864	-1 899
260 Mission	-156	-174	-84
Summa grundläggande uppgift	11 737	11 826	13 420
Övrig kyrklig verksamhet			
310 Övrig församlingsverksamhet	-155	-173	-164
360 Serviceverksamheten	30	20	148
410 Skattepliktig rörelse	46	24	3 055
Summa övrig kyrklig verksamhet	-79	-129	3 040
Styrning och ledning			
510 Strategisk styrning	-644	-883	-814
580 Verksamhetsledning	-611	-533	-467
Summa styrning och ledning	-1 255	-1 416	-1 281
Stödjande verksamhet			
610 Församlingsadministration och verksamhetsstöd	-2 795	-2 862	-2 015
630 Gemensamma kostnader och administration	-883	-993	-1 267
650 Fastigheter och lokaler - övergripande	-1 233	-1 104	-1 130
660 Kyrkor och kapell	-4 344	-4 415	-3 295
680 Övriga fastigheter	-2 507	-2 327	-1 981
690 Finansiella poster	181	150	291
Summa stödjande verksamhet	-11 581	-11 550	-9 396
Begravningsverksamheten			
801 Verksamhetsgemensamt	10 001	9 961	9 648
810 Administration och ledning	-2 607	-2 593	-1 921
820 Gravsättning och kyrkogårdsskötsel	-5 715	-5 797	-6 069
860 Fastigheter och mark	-1 679	-1 571	-1 294
Summa begravningsverksamheten	0	0	364
Summa	-1 178	-1 270	6 147
Begravningsverksamhetens resultat (budgeterat/bokfört i	0	0	-364
Summa exkl begravningsverksamhetens resultat	-1 178	-1 270	5 783

FLERÅRSPLAN FÖR 2023 OCH 2024 (belopp i tkr)

RESULTATRÄKNING, FLERÅRSPLAN	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Verksamhetens intäkter			
Kyrkoavgift	22 781	23 081	23 564
Begravningsavgift	10 002	10 202	10 406
Ekonomisk utjämning	31	-37	23
Utdelning från prästlönetillg.	340	340	340
Erhållna gåvor och bidrag	68	69	71
Erhållna bidrag	195	199	203
Nettoomsättning	1 145	1 168	1 191
Övriga verksamhetsintäkter	20	20	21
S:a verksamhetens intäkter	34 582	35 043	35 819
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	-12 755	-13 010	-13 270
Personalkostnader	-20 220	-20 624	-21 036
Av- och nedskrivningar	-2 901	-2 901	-2 901
S:a verksamhetens kostnader	-35 875	-36 534	-37 207
Verksamhetens resultat	-1 293	-1 492	-1 388
Resultat finansiella investeringar			
Res från finansiella anl.tillg.	100	100	100
Övriga ränteintäkter o likn.	100	100	100
Räntekostnader o likn.	-85	-85	-85
ÅRETS RESULTAT	-1 178	-1 377	-1 273