

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

**PERSONAL- OCH
ORGANISATIONSUTSKOTTET**

PARAGRAFER

§§26 – 32

DATUM FÖR MÖTET

2022-08-18

TID

09:00 – 10:30

PLATS

Lilla Bommen 1

NÄRVARANDE

Anna Jäderström, 1:e vice ordförande

Anna Ekberg, Ledamot

KG Melin, Ledamot

Tomas Rosenlundh, Ledamot

Holger Sandelin, Mötessekreterare

Johanna Wagnborg, HR-specialist

Underskrifter:

Sekreterare

Holger Sandelin

Vice
ordförande

Anna Jäderström

Justerande

Tomas Rosenlundh

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personal- och
organisationsutskottet

Sammanträdes-
datum: 2022-08-18

Datum för anslags
uppsättande: 2022-

Datum för anslags
nedtagande: 2022-

Förvaringsplats för
protokollet: Stiftskansliet i Göteborgs
stift

Underskrift: _____

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

PERSONAL- OCH ORGANISATIONSUTSKOTTET

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2022-08-18

09:00 – 10:30

Lilla Bommen 1

§ 26

Inledning

Ordföranden hade lämnat förhinder. Vice ordföranden inledde och öppnade mötet.

§ 27

Val av protokolljusterare

Tomas Rosenlundh utsågs att justera protokollet.

§ 28

Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning godkändes med tillägg av punkten ”Servicebyråttjänst IT”

§ 29

Information från kansliledningen

Holger Sandelin lämnade information om processen av nytt omställningsavtal

Holger Sandelin lämnade information om kyrkostyrelsens förslag om nationellt economicenter

Johanna Wagnborg presenterade hur Göteborgs stiftskansli arbetar med rehabilitering och arbetsanpassning.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

PERSONAL- OCH ORGANISATIONSUTSKOTTET

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2022-08-18

09:00 – 10:30

Lilla Bommen 1

Beslutsärenden

§ 30

S 2022-0092

Lokalt kollektivavtal om tolv månaders beräkningsperiod

Beslut

Personalutskottet beslutade enligt delegationsordningen A21

att uppdra åt stiftsdirektor att teckna nytt lokalt kollektivavtal om tolv månaders beräkningsperiod utifrån avtalsförslag samt att besluta om lokala tillämpningar av delar som enheterna förfogar själva över efter samråd med arbetstagarorganisationerna.

Ärendebeskrivning

Stiftskansliet har ett lokalt kollektivavtal om tolv månaders beräkningsperiod, så kallad årsarbetstid som senast omförhandlades med giltighetstid från och med den 1 januari 2018.

En förstudie om möjlig harmonisering av kollektivavtal för stiftskanslierna och kyrkokansliet (nedan benämnt enheterna) startades under maj 2021 och slutfördes den 28 februari 2022. I förstudien deltog representanter från några av enheterna. Förstudien syftade till att identifiera olikheter i tillämpning av kollektivavtal hos stiftskanslierna, inklusive personal som arbetar med PLT, och kyrkokansliet och föreslå vad som kan harmoniseras för att:

- underlätta lönehantering och uppföljning av lön,
- säkerställa god intern kontroll och underlätta efterlevnad,
- förstärka trovärdighet och förtroende hos församlingar och pastorat för stiftet och nationell nivå genom att standardisera (på samma sätt som redan finns för församlingar och pastorat).

I genomlysningen av samtliga enheters nuvarande avtal och villkor gällande arbetstid fann förstudien att samtliga enheter hade olika arbetstidsmätt och lediga dagar. Tre av enheterna hade ett flexitidsavtal och elva av enheterna hade ett avtal om beräkningsperiod på års- eller halvårsbasis. För Kyrkans AB normalarbetstid 40 timmar per vecka utan i normalfallet arbetstid på "röda dagar" uppgick till 2016 h för kalenderåret 2021. De faktiska arbetstidsmåtten för enheterna för 2021 sammanställdes och jämförelsen visade på en differens på mellan - 98 h och -10 h gentemot Kyrkans AB som mertalet av församlingarna

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

PERSONAL- OCH ORGANISATIONSUTSKOTTET

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2022-08-18

09:00 – 10:30

Lilla Bommen 1

och pastoraten arbetar utifrån. För Göteborgs stift var avvikelserna -36 h vilket placerade oss i mitten av enheterna.

Enligt Kyrkans AB finns två arbetstidsmått för veckoarbetstid. 38,25 h/vecka som är för medarbetare som i normalfallet har arbetstid som är förlagd på vecko- och helgdagar samt 40 h/vecka för medarbetare som i normalfallet har arbetstid som är förlagd på veckodagar. I förslaget till gemensamt avtal är därför normalveckoarbetstiden 40 h/vecka.

Förstudien och slutsatserna presenterades och förankrades såväl på taktisk nivå och enhetsnivå som i den strategiska chefsgruppen där samtliga stiftsdirektorer och generalsekreteraren ingår. Slutsatserna av förstudien var att det fanns möjligheter till effektivisering och harmonisering av lönehantering utifrån en gemensam tillämpning av lokala kollektivavtal för stiftskanslier och nationell nivå. Tidsbesparing och därigenom ökad effektivitet kan uppnås ju färre tidsgruppsstandardiseringar som finns. En tidsgruppsstandardisering är en programmering som ligger till grund för medarbetarens schema i lönesystemet. Vid en harmonisering skulle en minskad tidsåtgång för och schema- och tidgruppshantering samt uträkning av årsarbetstidsmått uppnås. En harmonisering skulle därigenom även vara ett gemensamt sätt att dra ner på kostnad

I avtalsförslaget finns några delar som enheterna förfogar själva över då de inte påverkar lönehanterings effektivitet:

- arbetstid per dag – maximal arbetstidsregistrering per dag,
- beräkningsperiod – vilka datum perioden skall omfattas,
- halvdagar och klämdagar – arbetsgivaren har här kommunicerat till fackliga att vi önskar applicera de föreslagna dagarna.

För Göteborgs stifts del är det framför allt tre delar som avviker mot nuvarande årsarbetstidsavtal, i övrigt är det mycket likt hur vi applicerar nuvarande avtal:

- annandag pingst är inte en ledig dag (reduceras ej med åtta timmar),
- dag före röd dag är halvdag (reduceras med fyra timmar) vilket gör att dag före 6 juni tillkommer som halvdag de år den dagen infaller på en veckodag,
- ob-ersättning betalas ut även på vardagkvällar för planerat och i förväg godkänt arbete.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

PERSONAL- OCH ORGANISATIONSUTSKOTTET

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2022-08-18

09:00 – 10:30

Lilla Bommen 1

§ 31

Servicebyråttjänst IT

Tomas Rosenlundh väckte en fråga om att Göteborgs stift borde ha en servicebyråttjänst för IT, som komplement till kanslistöd. Utskottets ledamöter ställde sig bakom förslaget och hänsköt med detta frågan till den arbetsgrupp under ledning av Jonas Ransgård som arbetar med att utveckla Göteborgs stifts sålda tjänster. Utskottet önskade få återkoppling vid ett senare sammanträde.

§ 32

Avslutning

Vice ordförande avslutade sammanträdet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: TOMAS ROSENLUNDH
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09fb7b471523cd9504aaecbb9569e040f2
DATUM & TID: 2022-09-06 06:56:03 +02:00



NAMN: ANNA JÄDERSTRÖM
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06b0e2403b6f25c8b544f33d22a9493e97
DATUM & TID: 2022-09-07 13:35:11 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-09-07 13:35:17 +02:00
Ref: 47342SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)