



En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ PASTORATET

Ljungby pastorat

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.

.....  
Kyrkofullmäktiges ordf.

.....  
Kyrkorådets ordf.

.....  
Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande: 26 oktober 2020

Datum för kyrkoherdens godkännande: 5 oktober 2020

**Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.**

Datum och paragraf för domkapitlets beslut:

På domkapitlets vägnar

.....  
Fredrik Modéus  
biskop

*Bokstaveringen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.*

## B. PASTORATETS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Vi är åtta församlingar med olika territoriella och sociala förutsättningar, vilket blir påtagligt i församlingarnas liv. Engagemanget för det kyrkliga livet är stort, trots att det är på olika sätt.

Skillnaden mellan att vara kyrka i större tätort och på ren landsbygd är påtaglig i vårt pastorat. Den "kyrka-mitt-i-byn-känsla" som finns på landsbygden finns inte på samma sätt i centralorten, där det kyrkliga livet levs på annat sätt. Det blir t.ex. tydligt i att församlingarna i tätorten kan fira högmässa varje söndag året runt och dessutom ha någon annan gudstjänst med annan profil, medan församlingarna på landet behöver variera sina former för den söndagliga gudstjänsten allt efter kyrkoårstidernas gång och det kyrkliga livets skiftningar.

Skillnaden märks också i diakonin. I tätorten finns mer socialt utsatta grupper t.ex. nyanlända, tiggare, missbrukare, och människor i behov av äldreomsorg. Äldreomsorgen är huvudsakligen fokuserad till centralorten med Lidhults församling som enda undantag, vilket påverkar det diakonala arbetet. I Lidhult finns också lägenheter med många nyanlända vilket också visar sig i tillhörighetsstatistiken.

Skillnaden märks också i ekumeniken, där förekomsten av församlingar från andra kyrkor är störst i tätorten, också här med Lidhult som enda undantag bland landsbygdsförsamlingarna.

I alla församlingar i pastoratet finns viss oro inför framtiden, även om också denna ser olika ut. Medelåldern i de regelbundet gudstjänstfirande församlingarna är tämligen hög. Vem ska ta över när de som hittills engagerat sig som förtroendevalda stiger av, t.ex. beroende på ålder? Vi hoppas på att ett generationsskifte ska kunna ske med de yngre människor som trots allt finns i församlingarnas liv.

I de allra minsta församlingarna på landsbygden yttrar sig oron i frågor som t.ex. Hur ska engagemanget fortsätta? Hur kan vi gestalta kyrka i avfolkningsbygd? Hur ska vi gestalta kyrka med stigande medelålder? Då man är få blir många saker extra sårbara. Samtidigt finns det en styrka i att vara egen församling så länge det går. Det finns en stolthet i detta, stolthet över sin kyrka och sin bygd i kombination, som i sina bästa stunder blir till välsignelse för alla som bor och vistas inom församlingen.

Även om landsbygdens situation är annorlunda än inne i tätorten så finns frågorna också där, även om de ställs lite annorlunda. Trots att det finns många människor i olika ålder i tätorten, prioriteras inte det kyrkliga livet och

ansvarstagande i de olika församlingarna i lika hög utsträckning som på landsbygden.

Skolorna är också fördelade olika inom pastoratet vilket påverkar församlingarnas liv. Förskola, låg- och mellanstadium finns i Ljungby, Angelstad och Lidhult. Detta gör att kyrkans barnverksamhet i huvudsak koncentreras till dessa enheter, även om viss barnverksamhet också finns i Odensjö och Annerstad.

I Ljungby finns tre högstadieskolor vilket innebär att högstadieeleverna som bor på landsbygden måste åka buss till tätorten, vilket kan förlänga skoldagen med upp till 2 timmar. När dessa ungdomar är i konfirmandåldern kan det vara jobbigt att efter en lång skoldag gå till konfirmandundervisning.

Konfirmandundervisningen i landsbygdsförsamlingarna behöver ta hänsyn till detta. I pastoratet erbjuds därför också helgkonfirmation och sommarkonfirmation, där det senare också kan vara ett bra alternativ för de ungdomar som är flitiga inom idrotten under terminstid.

Arbetslivet ser olika ut i tätorten och landsorten. Tätorten karaktäriseras av industriverksamhet och olika sorters serviceverksamhet: polis, socialtjänst, hälso- och sjukvård och handel. Landsorten karaktäriseras av skogs- och jordbruksproduktion, besöksnäring och viss mån industri. Lidhult har också ett mindre handelscenter. Tätorten har flest arbetsplatser vilket gör att det här finns viss inflyttning från andra orter. När människor flyttar finns en tendens att man tappar kontakten med kyrkan. Det är en utmaning för oss som kyrka att möta detta.

Församlingsmedlemmarna är de som bär hela Svenska kyrkan. Utan dem inga församlingar, inget pastorat, inget kontrakt, inget stift. Det är viktigt att varje församling får fira gudstjänster utifrån sina förutsättningar.

Ljungby pastorat vill att samtliga församlingar ska få fortsätta vara egna församlingar så länge det är möjligt. Det som kristider uppmärksammar oss på är att "man inte saknar sin kyrka förrän den är stängd".

Vi vill inte centralisera pastoratets arbetssätt. Det är församlingarna som är kyrkans grundläggande nivå. Därför kan också pastoratet med sina tillgångar understödja kontinuitet och ansvarstagande i församlingarna på olika sätt: i det kyrkliga livet, i engagemanget från församlingsmedlemmar och i ekonomi. Så kan också den anställda personalen, som är anställd av pastoratet, känna att man i huvudsak tjänar någon/några av församlingarna.

*Max antal tecken: ca 4250 inkl blanksteg.*

### C. PASTORATETS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn? Respektive församlings identitet framgår av respektive församlings särskilda blankett.

Jesus säger: "Tiden är inne, Guds rike är nära. Omvänd er och tro på budskapet." (Mark 1:15)

- Guds rike är inte långt borta, utan nära. Jesus är mitt ibland oss, nära, i gudstjänstens möte med honom, i det gemensamma bibelläsandet, i vår utsträckta hand mot medmänniskan, och när vi lever ut vår kristna tro i vår vardag. Det är något som kyrkan har att gestalta, också i våra församlingar, på olika sätt, beroende på våra olika förutsättningar.
- Vårt pastorat gör det möjligt att vara åtta församlingar. Kyrkan och den kristna tron ska inte upplevas som något långt borta eller som en stordriftskoncern, utan som något angeläget för lokalsamhället och varje människa där.
- Tiden är inne. Att leva kristen tro är inte något som någon annan ska göra sen. Jesus är här nu. Vår bön är att det ska synas på oss i Ljungby pastorat:
- att förlåtelse och kärlek är inne
- att det eviga livet som kan fortsätta efter döden kan börja här redan nu
- att vi kan bli medborgare i Guds rike, genom att döpas,
- att den fattige är rik, den svage stark, den siste först, den utstötta välkommen och Jesus kung.

Därför är detta vår vision:

"Ett pastorat med engagerade medarbetare för Guds rike, bland vilka det finns människor som vill ta ansvar för församlingarnas liv och därför också själva lever det.

För där det finns en kärna möjliggörs det också för dem som bara kan, vill och orkar vara med då och då att vara just det."

Medarbetare är vi alla, på olika sätt.

1. Först och främst de som firar gudstjänst varje söndag, vecka ut och vecka in, år ut och år in.

Utan dessa medarbetare skulle varken kyrkan eller församlingarna existera överhuvudtaget. En församling som inte församlas är ingen församling. Alla som firar gudstjänst är förutsättningen för att fler ska få höra evangeliet om Jesus, och förutsättningen för att vår bygd, och alla människor här, kan omslutas av förbön. De är, med sin närvaro i söndagens gudstjänst, förutsättningen för att barngrupperna ska finnas, för att diakonin ska ta form, för att konfirmanderna ska kunna lära känna kyrkans liv, för att det ska gå att få sina barn döpta, gifta sig i kyrkan och bli begravd i kyrkans ordning. Dessa medarbetare för Guds rikets närvaro i vår bygd är kanske de allra viktigaste i vårt pastorat.

2. Förtroendevalda, som lägger ner tid och kraft och energi på att bära ansvarsuppdrag.

- Ansvaret gäller församlingarnas liv. I det ligger andlig klarsyn om vad kyrkans uppdrag är och ett ekonomiskt ansvar för hur vi ska bygga vidare på kyrkan här. Utan dessa och deras engagemang upphör en församling att vara till.

3. Engagerade församlingsmedlemmar, drivna av kärlek till Jesus och kärlek till sin kyrka.

Kanske kan man inte formulera denna kärlek så väl i ord, kanske tror man själv att man engagerar sig i kyrkan av ett annat skäl, men i handling visar man sin kärlek. I våra kyrkor möter vi människor som engagerar sig i gudstjänster och träffar för människor i olika åldrar från olika sociala sammanhang. I våra kyrkor möter vi människor som skänkt processionskorset, sytt textilier i prästkläder eller altarrantependier, eller smyckat kyrkan med påskliljor vid påskdagens högmässa i flera decenniers tid. Så vill vi att det ska få fortsätta vara.

4. Anställda, med blick för att de är anställda för att övriga medarbetare behöver dem, och som därför lever med i församlingarnas liv.

- Vi medarbetare ska se oss som möjliggörare!

- I kyrkans gudstjänst, i kyrkans liv, finns det människor som kan, vill och orkar, komma jämt. Men det finns också de som bara kan vill och orkar komma då och då. Det ska de få göra, då människors liv ser olika ut. Men därför behövs kärnan av engagerade medarbetare, av olika typ, som lever församlingens liv, så att de som bara kan vill och orkar komma då och då ska kunna göra det.

- De engagerade medarbetarna, av olika typ, behövs så att de som är högtidskristna, eller dop-och-begravningskristna, eller jag-ska-åtminstone-gifta-mig-i-kyrkan-kristna, eller jag-är-så-glad-för-att-jag-sjunger-i-kyrkokör-kristna, eller jag-kommer-åtminstone-när-livet-brakar-ihop-kristna, eller jag-behöver-tända-ljus-vid-en-nationell-katastrof-kristna, ska kunna komma och göra det som de behöver i Jesu närhet. Det spelar roll! För en värld, för en bygd, för Ljungby, Ljungby Maria, Angelstad, Annerstad, Torpa, Lidhult, Odensjö och Vrå. Det påverkar vår bygd om kyrkans liv levs här eller ej.

Våra församlingar är en del av det livet. Som möjliggörare för dem som söker kyrkan, söker Gud, söker trösten och hoppet, åtminstone någon gång då och då, när de kan, vill och orkar.

*Max antal tecken: ca 4250 inkl blanksteg.*



#### D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

##### *En kyrka i världen*

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

Diakonin är evangeliet om Jesus i praktisk handling i våra församlingar. Precis som redan noterats i punkt C består det diakonala arbetet i vårt pastorat av att flera olika typer av medarbetare engagerar sig. Våra diakoner stöttar arbetet så att det finns en kontinuitet.

Våra diakoner ansvarar för våra diakonigrupper med flera engagerade medarbetare. Vi oroas dock av att flera av dessa medarbetare börjar bli till åren. Det diakonala arbetet består i vårt pastorat av t.ex. utdelning av matkassar, besök, födelsedagsuppvaktningar, telefonsamtal, samt gudstjänster på äldreboenden.

Vi är också medvetna om att den dolda nöden i t.ex. villaområden i vårt pastorat är stor, men vi konstaterar också att det är svårt för vårt diakonala arbete att komma åt den eftersom den är just dold. Dessutom är den existentiella nöden stor.

Vårt diakonala arbete består också i att vi engagerar oss i migrationsfrågor och arbetar för att hjälpa de EU-migranter som befinner sig i vårt pastorat. Förutom att detta arbete engagerar oss i samhällsfrågor leder det också till ekumenisk dialog då arbetet sker tillsammans med andra kyrkor. Det ekumeniska samarbetet är tämligen gott lokalt.

Vi vårdar samhörigheten med den världsvida kyrkan t.ex. genom att vi stöttar SKUT och ACT, samt att olika grupper av människor regelbundet besöker Walsingham och har utbyte med den anglikanska kyrkan.

Kyrkogårdsförvaltningens personal möter regelbundet människor med annan tro. Församlingsmedarbetarna av olika slag gör det när vi engagerar oss i migrationsfrågor.

*Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.*

## *Gudstjänst att längta till*

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

Närvaro i gudstjänsten är viktig.

Församlingsmedlemmarnas rent fysiska närvaro gör skillnad, vilket har blivit extra tydligt i kristider när vissa grupper i samhället inte har kunnat komma.

Vi vill arbeta för att öka engagemanget i gudstjänstlivet. Utöver den fysiska närvaron handlar det om närvaro i form av engagemang i förberedelser och i själva firandet av gudstjänsten. Det kan t.ex. handla om att utöka det musikaliska engagemanget från ungdomar. Förutsättningarna för detta är dock mycket olika bland församlingarna i pastoratet.

Det är viktigt att språket som används i gudstjänsten är tillgängligt för många olika människor i församlingen. Det har t.ex. med ålder, bakgrund, nationalitet och funktionsvariationer att göra. Vi vill arbeta för att tilltalet i gudstjänsterna gör det lättare för människor att relatera till och omsätta sin tro på Jesus i sina liv. Vi satsar därför extra på påskfirandet, för att motivera församlingsmedlemmar att fira påsken i kyrkan snarare än enbart i sommarstugan.

Arbetet bland barn och ungdomar är starkt i flera av våra landsbygdsförsamlingar. Det är tydligt att det beror på en kontinuitet i medarbetarskaran och en stark lokal förankring. Det vill vi fortsätta utveckla.

Vi genomför en särskild satsning för att utveckla dopsamtalen.

Konfirmandarbetet vill vi arbeta aktivt för att verkligen koppla samman med gudstjänstlivet. Det sker på olika sätt i våra olika församlingar t.ex. genom musikmedverkan, att de får vara ministranter, delta i lovsångsgudstjänster m.m.

Vi är noga med Kristuscentrerade vigslar och begravningar.

### *Tänk att få berätta vidare*

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

Vi vill utveckla detta med en medveten strategi i barn- och ungdomsarbetet. På flera sätt är arbetet bland barn och ungdomar diakonalt, men lärandet och erfarenheter av kristet liv är också en av de allra viktigaste drivkrafterna till att vi har ett arbete bland barn och ungdomar.

De olika församlingarnas söndagsskolor, bibelstudiegrupper, samtalsgrupper, körer och bönegrupper är också viktiga delar i det livslånga lärandet och växten i tro.

Vi är självklart en del av samhället. Det visar sig exempelvis i engagemanget i vår stadsfestival samt i sponsring av lokala föreningar (så långt pengarna räcker).

Vi engagerar oss i kulturlivet, bl.a. genom ett omfattande musikliv, vackra kyrkliga konstverk och textilier. Vi har allt detta primärt för att göra Jesus känd, trodd, lydd och älskad. Vill man ta del av detta förordar vi att man kommer och deltar i det aktiva gudstjänstlivet. Genom att fira blir också kulturarvet levande för Jesu skull.

För många människor är skillnaden mellan kulturarv och liv i tro inte så tydlig, men då behöver vi bli bättre på att gestalta vår tro som just en tro på Jesus som omsätts i våra liv.



### *Rustade medarbetare*

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och själavård.

Utan engagerade församlingsmedlemmar då kan de anställda gå hem. Det är församlingmedlemmarna som utgör grunden för kyrkan på lokalplanet. Utan dem har vi ingen kyrka i vår bygd.

Vi vill arbeta för att utveckla den kyrkosynen konkret genom att uppvärdera varje församlingsmedlems betydelse för kyrkans liv.

Aktivt deltagande i kyrkans liv är en förutsättning för kyrkliga kallelser. Därför är det viktigaste redskapet för oss att utveckla kyrkligt medarbetarskap att satsa på barn- och ungdomsarbete samt gudstjänstliv med tydligt kristocentriskt fokus. Det är i vandrigen genom livet med Jesus som kallelsen kan växa.

Vi vill arbeta särskilt för att uppmuntra församlingen - och dess olika typer av medarbetare - till fördjupning i tron, till att delta i retreatar, och regelbundet gå till själavård och även till bikt. De olika församlingarna har olika profil och förutsättningar, varför arbetet sker med lokala variationer. På landsbygden hålls t.ex. husförhörstraditionen vid liv.

## *Församling och stift hand i hand*

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Biskopen och stiftsmedarbetare med olika funktion har varit ett gott stöd för oss i olika situationer, i allt från gudstjänstfrågor till ledningsfrågor. Vi hoppas att detta fortsätter och ser gärna att det utvecklas ännu mer.

Kontraktsgemenskapen tycker vi är ett bra forum för utbildning/fortbildning lokalt för alla sorters medarbetare. Vår kontraktsprost är mycket uppskattad och har varit, och är, ett gott stöd för oss i olika situationer, vilket vi hoppas fortsätter.

Rekrytering till kyrklig tjänst är en mycket angelägen fråga för oss. Vi är i stort behov av ämbetsbärare såväl som utbildade musiker och pedagoger. Vi samarbetar gärna tätt med stiftsorganisationen för att uppmuntra människor i våra sammanhang att komma i kontakt med stiftets rekryterare. Vi anser att det är mycket viktigt att människor ur olika kyrkliga traditioner ges goda förutsättningar för att söka sig till kyrklig tjänst, då det bara inom vårt pastorats församlingar finns flera olika kyrkliga traditioner med behov som behöver tillgodoses. Traineeprogrammet tycker vi är ett positivt initiativ.

Vi är positiva till att administrativa uppgifter och uppgifter som kräver specialistkompetens sköts av stiftet. Det får gärna utvecklas. Men det får inte bli tvång, utan ska vara till för att underlätta för att vara kyrka på lokalnivå. Vi oroas av utvecklingen att kyrkan styrs uppifrån och inte nerifrån.

Vi är glada för att de beslutande organen i vårt pastorat leds av förtroendevalda helt utan partipolitiska kopplingar, som bygger sitt engagemang enbart på kärleken till Kristus och kärleken till sin lokala församling. Vi hoppas på, och vill arbeta för, att hela vårt stift och i hela vår kyrka någon gång i framtiden skulle styras utan partipolitik, precis som i övriga kyrkor i världen. Engagemang i politik är en viktig del av samhället, och vi uppmuntrar gärna våra medlemmar att engagera sig i detta, men vi anser att det inte ska vara utgångspunkt för engagemang i kyrkliga sammanhang.

Samarbetet med stiftet borde enligt vår uppfattning bygga på att uppmuntra den lokala församlingen till engagemang, för det är där som det kyrkliga livet levs.

*Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.*

### E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

I församlingarna har vi människor med tyska som modersmål, dessutom förekommer det många tyska turister i våra bygder. Därför är tyska och engelska viktiga redskap i vårt arbete.

Det finns en finsk förening i Ljungby, men det finns inget finskspråkigt kyrkligt engagemang inom pastoratet.

*Max antal tecken: ca 1500 inkl blanksteg.*

### F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i pastoratet.

Ange antal: 7

Är samtliga tjänster tillsatta? JA  NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Vi har inte varit sju ordinarie präster sedan juni 2020.

Vi fortsätter vårt aktiva arbete för att få nya präster, men tidigare har det varit svårt att rekrytera, särskilt till våra landsbygdstjänster.

Vi upplever att detta snarare beror på prästbrist än på tjänsternas innehåll.

Beskriv övergripande hur prästtjänsterna är fördelade mellan församlingarna.

kyrkoherde - pastoratet som helhet  
två komministrar i Ljungby församling  
två komministrar i Ljungby Maria församling  
en komminister med ansvar för Angelstad, Annerstad och Torpa församlingar  
en komminister med ansvar för Lidhult, Odensjö och Vrå församlingar

Enligt kyrkoordningen har församlingarna i ett pastorat gemensam personal. Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämns domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser?      JA       NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen?      JA       NEJ

#### **G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)**

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser?      JA       NEJ

Om "NEJ", förklara varför.

## H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv den konkreta ansvarsfördelning som finns för den grundläggande uppgiften dels mellan församlingarna som ingår i pastoratet, dels mellan församlingarna och pastoratet.

Pastoratets kyrkoråd ansvarar för det övergripande strategiska och långsiktiga arbetet. Det gäller såväl fördjupning i aktuella teologiska frågor samt praktiskt och ekonomiskt ansvar. Det innebär huvudansvar för personal, fastigheter samt även kyrkogårds- och begravningsverksamheten. I frågor som särskilt rör församlingarna ska kyrkorådet ge församlingsråden möjlighet att yttra sig.

Församlingsråden är församlingarnas styrelser. Då Ljungby pastorat värnar församlingarnas självständighet ges stort förtroende till församlingsråden. Dessa arbetar med övergripande frågor om hur den grundläggande uppgiften byggs upp och utförs i församlingarna. Församlingsråden är också rådgivande i budgetarbetet och ska uppmärksamt följa sin församlings ekonomiska ställning.

Planering av gudstjänstlivet sker på församlingsnivå. När alla präst- och diakontjänster är tillsatta leder församlingarnas egna präster gudstjänstlivet tillsammans med församlingarnas egna diakoner och musiker. I Lidhult, Odensjö och Vrå församlingar (LOV), som delar på en präst och är en mer naturlig enhet rent folkligt, samplaneras gudstjänstlivet i viss mån mer än i Angelstad, Annerstad och Torpa (AAT) som också de delar på en präst. Utifrån de lokala planeringarna ansvarar kyrkoherden för att i samråd med de arbetsledande komministrarna synkronisera de lokala planeringarna.

Arbetet med undervisning drivs och planeras också lokalt. Samplanering inom pastoratet äger dock rum när det gäller konfirmandarbetet men utförandet av själva undervisningen sker lokalt.

Inom tätorten samordnas det diakonala arbetet i hög grad, då församlingarnas diakoner ansvarar för olika aspekter av det diakonala området. På landsbygden drivs arbetet lokalt. När det förekommer flyktingförläggningar inom pastoratets gränser går dock församlingarna samman och genomför gemensamma aktioner.

Satsning på träffar inför dop samordnas inom tätorten. På landsbygden samordnas arbetet i viss mån inom de ovan nämnda enheterna. Satsningen på påskfirandet drivs på pastoratsnivå, dock med lokala variationer.

*Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.*

## FÖRSAMLINGAR I PASTORATET

Områdena I (kyrkor och gudstjänstliv) och J (församlingens identitet) framgår av varje församlings egen blankett vilka bifogas denna församlingsinstruktion.

**I rutan nedan listas församlingarna i pastoratet:**

Ljungby församling  
Ljungby Maria församling  
Angelstads församling  
Annerstads församling  
Torpa församling  
Lidhults församling  
Odensjö församling  
Vrå församling