

DOKUMENT		SIDA	
Alkohol- och drogpolicy för Krokoms pastorat		1 (3)	
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DIAREINUMMER	ORGANSIATIONSNUMMER
Olof Roos	2019-10-21	P 2020-0003 Änge beteckning	252004-9236

# Alkohol- och drogpolicy samt riktlinje vid missbruk

## Policy

### Syfte och samband

Församlingarna i Svenska kyrkan i Krokoms pastorat ska vara arbetsplatser med en god arbetsmiljö fria från alkohol eller andra droger.

Med droger avses alkohol, narkotika och/eller tabletter som påverkar centrala nervsystemet.

Det innebär ett absolut förbud för anställda och förtroendevalda i tjänst att vara påverkade av eller bruka droger på arbetsplatsen. All användning av narkotika eller narkotiska preparat som inte är medicinskt betingat är dessutom kriminellt. Restriktivitet ska råda beträffande alkohol i samband med kurser, konferenser och representation. Detsamma gäller vid sammankomster anordnade av Krokoms pastorat och arrangemang som sker utanför arbetstid. Förtäring av alkohol vid egna kurser och personaldagar ska alltid föregås av beslut av kyrkoherde. Vid alla tillfällen då alkohol serveras ska även flera alkoholfria alternativ erbjudas.

Pastoratets verksamhet ställer höga krav på medarbetarna och de förtroendevalda när det gäller kompetens, skicklighet och omdöme – egenskaper som direkt försämras vid berusning. Förutom den enskilde individens minskade förmåga att utföra sina arbetsuppgifter skapar också en missbrukande anställd/förtroendevald en försämrad arbetsmiljö för sina kollegor. Följden blir otrivsel och försämrade relationer. Även risken för olyckor ökar. En missbrukande anställd är också ett hinder för anställdas utveckling. En anställd/förtroendevald som är påverkad ska därför avvisas från arbetsplatsen. Detta gäller oavsett om vederbörande uppträder störande eller ej, fullgör sina arbetsuppgifter eller är arbetsoförmögen.

Drogbruk utanför arbetsplatsen får inte påverka effektiviteten, säkerheten och trivseln på arbetet.

DOKUMENT			SIDA
Alkohol- och drogpolicy för Krokoms pastorat			2 (3)
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTBETECKNING	VERSION
Olof Roos	2019-10-21	Ange beteckning	252004-9236

Samtliga anställda har en skyldighet att reagera om man vet eller misstänker att någon anställd missbrukar alkohol eller andra droger. Meddela berörd chef. Gäller det någon som är förtroendevald, meddela tjänstgörande kyrkoherde.

Pastoratets alkohol- och drogpolicy ska vara känd för samtliga anställda och förtroendevalda. Chefer ska ha fördjupade kunskaper i dessa frågor.

## Riktlinje

### Målgrupp

Målgrupp är anställda, förtroendevalda i tjänst och uppdragstagare i Krokoms pastorat.

### Kommunikation

Riktlinjen kommuniceras via chefer till medarbetare. Riktlinjen finns även publicerad på intranätet under personal/personalhandbok.

### Uppföljning

Pastoratet som arbetsgivare har ett ansvar att verka för en effektiv och mänsklig arbetsmiljö utan alkohol och andra droger. I ord och handling ska vi motverka missbruk av alkohol och droger. Genom ökad kunskap och en öppen attityd i diskussioner om alkohol och droger skapas den medvetenhet och handlingsförmåga som behövs för att missbruksproblem ska upptäckas och åtgärder kunna vidtas på ett tidigt stadium.

Vid misstanke om missbruksproblem är det alltid rätt att ingripa. Att lägga sig i är liktydigt med omtanke.

Pastoratets inställning är att missbruksproblem går att åtgärda. Rehabiliteringsåtgärder ska därför erbjudas anställda med alkohol- och drogproblem. Arbetsgivare, fackliga organisationer och kollegor ska så långt som möjligt stödja den som försöker ta sig ur ett missbruk. En anställd som inte själv aktivt försöker bli av med sitt missbruksproblem riskerar på sikt uppsägning.

### Rutin vid misstanke om missbruk hos anställd eller uppdragstagare

- Ansvarig chef samtalar med berörd arbetstagare, kyrkorådets ordförande samtalar med berörd förtroendevald.
- Eventuell kontakt med företagshälsovård eller lokal vårdinstans för alkoholtestning.

DOKUMENT			SIDA
Alkohol- och drogpolicy för Krokoms pastorat			3 (3)
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTBETECKNING	VERSION
Olof Roos	2019-10-21	Ange beteckning	252004-9236

- Individuellt program för rehabilitering görs av kyrkoherde (eller den som kh delegerar ärendet till) och eventuellt företagshälsovård om den anställda har ett missbruk.
- Uppföljande samtal.

### **Rutin om anställd, förtroendevald eller uppdragstagare är påverkad av alkohol eller droger under arbetstid**

- En anställd eller förtroendevald som är påverkad av alkohol eller droger skall lämna arbetsplatsen. Detsamma gäller om någon är så "bakfull" att hen inte kan sköta sitt arbete.
- Ansvarig chef ser till att personen kommer hem.
- Eventuell kontakt med företagshälsovård eller lokal vårdinstans för alkohol testning.
- Samtal med chef bokas nästkommande dag eller då personen är nykter/drogfri
- Individuellt program för rehabilitering görs av med kyrkoherde (eller den som kh delegerar ärendet till) och eventuellt företagshälsovård
- Uppföljande samtal

Planering av rehabiliteringsarbetet ska ske tillsammans med den anställda som har missbruksproblem. Arbetsgivaren förutsätter en aktiv medverkan från den enskilde. Arbetsgivaren kan vidta arbetsrättsliga åtgärder om anställd inte medverkar i rehabilitering.