

**ÄRENDE NR 3**  
**BILAGA 1-7**

**VERKSAMHETSBERÄTTELSE**

## Verksamhetsberättelse 2023 för Borgsförsamling

### **Diakoni**

Ensamhet är ett av våra största samhällsproblem. Vi som vill kyrka på olika sätt bira till att människor kan bryta sin ensamhet och hitta någon form av gemenskap och sammanhang.

Många människor i vår församling har behov av samtal av olika slag, det kan gälla ekonomi, utsatthet eller existentiella samtal. Vi vill att våra diakoner ska ha kompetens och tid att möta behovet av samtal.

Den ekonomiska utsattheten har ökat och vi ser en ökad efterfrågan av ekonomisk hjälp från kyrkan. Vi vill utifrån våra resurser och möjligheter bidra till att höja människors livskvalitet.

Vi planerade (från församlingsinstruktionen/verksamhetsplanen):

Att jobba med utbildning och nyrekrytering till Besöksgruppen vars deltagare har en hög ålder. Vi planerade att kyrkans personal skulle fortsätta att göra hembesök och annan uppsökande verksamhet. Vi planerade att våra diakoner skulle arbeta kring samtal och lägga tid och utrymme i sina tjänster att höja kompetensen.

Vi planerade att fortsätta använda förmedlade medel parallellt med fondmedel En önskan var att kunna ge ännu fler möjligheter till utflykter för familjer.

Vi planerade att fortsätta dela ut mat genom Matbanken.

Så blev det:

Både på landsbygden och i Vilbergen har personer som har svårt att ta sig hemifrån fått besök av kyrkan. Vi har samarbetat med kommunens projekt Limpan som arbetar med uppsökande verksamhet hos ensamma äldre. Vi har även gjort hembesök på de äldreboenden vi har gudstjänster på.

Förfrågningar om besök kommer från de boende, personal eller anhöriga.

I juni hade vi en bussresa med två bussar till Vadstena tillsammans med Limpan. En resa som riktade sig till äldre. Många från hela Borgs församling var med och det blev en uppskattad resa.

Det har varit svårt att rekrytera till Besöksgruppen så den avslutades i september.

Vi vill ge möjlighet till samtal i våra tre hus och samtalen kan bokas med respektive diakonimedarbetare eller genom expeditionen. Vi har även en öppen mottagning i Klockargården på torsdagar.

Vi har haft ökade möjligheter med förmedlade medel från Johannesgårdens vänner. Vi har kunnat bidra med tandvård och glasögon för både yngre och äldre personer. Vi har kunnat göra en del insatser för att hjälpa till med elräkningar och hyror som fler människor har haft svårt att betala. Det har gjort stor skillnad för hushållen. Under 2023 har vi haft mycket kontakt med kommunens budget och skuldrådgivning med rådfrågning och det har varit en hjälp då vi har mött många människor med skulder. Vi har kunnat dela ut presentkort på mat för att hjälpa ekonomisk utsatta med de basala behoven.

Vi har fortsatt att dela ut mat genom Matbanken som ligger i Klockargårdens lokaler. De som kommer har fått godkänt att hämta mat av en diakoniarbetare. Maten kommer från Hela Människan. Under sommaren fick vi mat från Stadsmissionen och kunde då dela ut mat till behövande. De familjer som fick mat under sommaren var inte de som brukar få mat utan det var barnfamiljer som då hade det svårt när barnen inte fick mat i skolan.

Kommentar:

## Samverkan

Samverkan med andra aktörer är viktigt och vi vill som församling fortsätta att utveckla det arbetet och att göra våra samverkansformer mer kända.

Vi planerade:

Kunskapens hus i Klockaretorget: Vi planerade att utveckla en hemsida där alla aktörer kan länka sina verksamheter och att fortsätta ha gemensam verksamhetsplanering med olika organisationer i området. Vi planerade att träffa politiker och andra viktiga samhällsaktörer.

För att skapa trygghet och gemenskap i området planerade vi att fortsätta med kvällsvandringar, att vara på familjecentralen, att ordna ett gemensamt luciafirande och att genomföra två marknader under året.

Vi planerade att öppna en medborgarservice för att hjälpa människor i kontakt med myndigheter mm.

Skärblacka: Vi planerade att fortsätta arbetet med samverkansgruppen i Skärblacka och att vara med på julmarknad och Blackaloppet. Vi planerade att tillsammans med ICA i Skärblacka fortsätta ordna med bussresor till Kullerstad torg för att möjliggöra för äldre och sjuka att kunna utträta ärenden och inköp. Vi planerade att samarbeta med Blacka Musik och vara med på Bob Marleys minneskonsert där flera tusen människor samlas och lyssnar på musik.

Kimstad: Vi planerade att vara med på Kimstaddagen tillsammans med andra organisationer. Ektorps/Vilbergen: Vi planerade att starta upp en samverkansgrupp i området.

Så blev det:

Vi har genomfört alla planer men bara delvis lyckats med medborgarservice.

Kommentar:

## Vuxen/ideella

För att skapa mötesplatser och gemenskap för vuxna och äldre är det viktigt att det finns ideella som driver och ansvarar för flera verksamheter. Att stötta och uppmuntra de ideella är en viktig del av våra medarbetares arbete.

Vi planerade:

Kimstad: Vi planerade att fortsätta med Boulecafe, Kämpstickorna och Sju sorters kakor. Grupper och mötesplatser som helt drivs av ideella och som är mycket uppskattade av de som kommer.

Vi planerade att fortsätta med Frivilliggruppen som träffas en gång i månaden och som är hjärtat i församlinglivet i Kimstad. De ansvarar för sopplunch en gång i månaden, gravsmyckningskaffe vid Allahelgona, kyrkkaffe och våffelgräddning under sommaren.

Vånga: vi planerade att fortsätta med Hobbyverkstan som träffas en gång i veckan och Församlingkretsen som träffas en gång i månaden. De ansvarar för sopplunch en gång i månaden och gravsmyckningskaffe under Allahelgona. Båda grupperna drivs av ideella och lockar många att vara med i gemenskapen.

Söderledskyrkan: Vi planerade att fortsätta med samtalsgrupp och bönekväll en gång i veckan. Dessa grupper leds av ideella.

Vi planerade att ha soppluncher varannan måndag och det kommer ca 40-50 varje gång. Det är personal som ansvarar för de luncherna.

På sommaren planerade vi att ha sommarcafe varje onsdag och det fungerade bra och det var personal som ansvarar.

En Alfagrupp planerades för samtal och gemenskap för vuxna, gruppen leds av personal.

Klockargården:

Vi planerade att fortsätta med Kaffestunden på fredagar som en gång i månaden är en sopplunch. Verksamheten drivs helt av ideella.

Vi planerade att vi en kväll i månaden ska ha Fredagshäng, en mötesplats för familjer, ensamstående och ungdomar där vi äter och umgås tillsammans. Personal ansvarar för den verksamheten. Det har varit viktigt med en mötesplats där vi kan mötas i olika åldrar.

Ideellafest. Vi planerade att ha en fest för alla våra ideella medarbetare den 31 augusti i Vånga kyrka. Av 300 inbjudna var det ca 120 som kom och fick mat och underhållning.

Så blev det:

Det vi planerat har vi genomfört och det har varit uppskattade verksamheter. Tack vare våra engagerade ideella har vi kunnat ha många grupper och samlingar som skapar gemenskap.

Kommentar:

Många av våra ideella gör det möjligt att ha kyrkorna öppna på sommaren och att ha kyrkkaffe på Allahelgona. Vi ser att vi behöver fler ideella för att kunna driva bra verksamhet i framtiden.

Slutlig sammanfattning:

2023 har vi kunnat genomföra det mesta av de verksamheter vi har planerat. För att skapa goda mötesplatser i våra olika delar är vi beroende av engagerade ideella och att samverka med andra aktörer. Det har blivit viktigare att ha goda kontakter med föreningar, lokala företag, kommunen och liknade för att på bästa sätt skapa meningsfulla sammanhang för de vi är till för.

### **Instruktion:**

1. Byt ut rubrikerna "Verksamhetsområde" till t ex Gudstjänst, Barn och ungdom, Ideellt arbete eller annan rubrik från er församlingsinstruktion/verksamhetsplan.
2. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni planerade att göra/genomföra under året för varje verksamhetsområde.
3. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni har genomfört och hur det stämmer överens eller avviker från planeringen.
4. I de fall "Så blev det" skiljer sig från "Vi planerade" beskrivs detta kortfattat under "Kommentarer".
5. Skriv en kort sammanfattning av året i sista rutan, "Slutlig sammanfattning".

Skickas in till [asa.afekenstam@svenskakyrkan.se](mailto:asa.afekenstam@svenskakyrkan.se)  
senast den **29 februari 2024**.

## Verksamhetsberättelse 2023 för Kolmårdens församling

### Diakoni

Vi planerade:

- Utveckla och utöka arbetet med den akuta diakonin. Till exempel med matutdelning, samtal och stöd i kontakten med olika samhällsinstanser.
- Utveckla de öppna mötesplatserna som finns i församlingshemmen så som öppethus, andakter och soppluncher.
- Utveckla samtalsgrupper så som leva-vidare grupper, bibelgrupper och existentiellhälsa.
- Familjeaktiviteter för utsatta familjer.
- Fortsätta utveckla samarbetet i församlingens diakonigrupp som består av fem medarbetare.

Så blev det:

- Vi har kontakt med flera hundra människor som vi bistår med förnödenheter och viss ekonomisk hjälp. Vi har en stor satsning vid jul så att alla människor har möjlighet att få julmat (julkasse) till sig själva och sina familjer.
- Vi har en stor grupp på 50–70 personer som arbetar ideellt med diakonala uppgifter över hela församlingen. De arbetar bland annat med de öppna mötesplatserna där vi kontinuerligt under året har kunnat välkomna nya människor.
- Vår grundprincip är ”hjälp till självhjälp” Vi har ökat antalet människor i alla våra 3 enheter och kyrkan efterfrågas i många sammanhang som en samarbetspartner. ”Ättetorpsmodellen” där praktik och bön går hand i hand fortsätter att utvecklas och föras in i nya verksamheter.
- Samtalsgrupperna har varit stabila.
- Flera familjeaktiviteter har genomförts under året. Bland annat i samarbete med Borgs församling.
- Vi har en tydlig diakonigrupp som träffas 1-2 gånger i månaden för att utveckla och säkerställa kvaliteten på vårt arbete.

### Idealitet

Vi planerade:

- Varje ideell ska ha en kontaktperson.
- Rekrytering av nya ideella i olika grupper så som körer och leva-vidare grupp.
- Regelbundna träffar med ideella för planering, inspiration och uppmuntran.
- Involvera ideella redan i planeringsstadiet inför ny termin.

Så blev det:

Det finns goda krafter och många som redan finns i vårt ideella arbete.

- I Ättetorp och Ö Eneby finns en samordnare som har veckatliga/månatliga träffar med de ideella där minnesanteckningar alltid förs och frågor kan föras vidare om det är nödvändigt. I Krokek/Kvarsebo enheten har det under 2023 varit brist på personal. De ideella har prioriterats men det har inte kunnat ske så mycket utveckling.
- Rekrytering av nya ideella har inte skett på något systematiskt sätt.
- I Ättetorp och Ö Eneby har vi jobbat med att utveckla områden där människor kan engagera sig och känna sig sedda och bekräftade. Vårt arbete känns väl fungerande dock finns det alltid en utvecklingspotential och vårt målarbete som har jobbats fram under året kommer att sjösättas under 2024.

att gudstjänstlivet ska fungera väl och få kraft att utvecklas.

## **Diakoni**

### Vi planerade:

Matbank i Navestad  
Beredskap för samtal med guidning vidare  
Utdelning av presentkort  
Dagläger för familjer  
Julpeng och julkasse  
Uppmuntransgåva till äldreboende  
Hembesök  
Handledningsbesök för ekonomisk rådgivning  
Själavård  
Besök på äldreboende

### Så blev det:

Matbanken i Navestad såg till att 415 hushåll fick ta emot matkasse under terminerna, men vi valde att ha stängt under sommaren. Det vi ändå erbjöd var att alla var välkomna på onsdagscafét i Johannes där de också fick en del mat som vi fick in till församlingen. Under året började Mårdskog / Lindqvist bidra med mat.

I augusti åkte vi iväg till Yxnerum på familjedag med ett stort antal familjer. Deltagarna som var med hade vi mött tidigare i olika diakonala verksamheter.

Under julen delades det ut 83 julkassar. Det finansierades genom kollekt och sökta medel. Vi delade även ut en julgåva där fördelningen såg ut på följande sätt: Hushåll utan barn: 98 st, Hushåll med 1 vuxen och hemmavarande barn: 56st, Hushåll med 2 vuxna och hemmavarande barn: 53st.

Genom vårt diakonala arbete har vi haft många samtal och många besök: Diakoniarbetslaget har fortsatt att utvecklas utifrån pastoratets diakonipastoral och pastoratets diakoni-strategi-grupp.

### Kommentar:

I församlingen görs mycket av diakonal karaktär och det är en självklarhet i att alla ska få plats oavsett vem man är och vad har för ekonomisk förmåga. Det är tydligt att behovet av mat och samtal har ökat under året och vi försöker på bästa sätt möta upp det.

På grund av personalbrist har vi fått skjuta på ansvaret av att genomföra ”leva vidare-grupp” och besök på äldreboende.

## **Mötesplatser**

### **Vi planerade:**

Brett utbud för olika åldrar i församlingens olika delar. Gärna när det är möjligt tillsammans med flera samverkans-aktörer.

### **Så blev det:**

#### Samverkan

Vi varit representerade i följande samverkansgrupper: EST -Hageby, EST-Navestad, Ledningsgrupp Navet, Eventgrupp Navestad, Portalens ledningsgrupp, Vårdar för fyra Nätverksfrukostar i Navestad med 10 – 20 besökare varje gång.

Aktiviteter: Loppisar i Navestad, Östgötadagarna på våren och hösten med väffelfika och aktiviteter i Styrstad. 16/9 var vi med och skapade ”Navestad tillsammans” – En dag med Stadsmissionen i ”Håll Sverige rent”. 13/5 var vi med på Frinavets familjedag med flera hundra familjer som fick pröva såpbubblor. 14/12 var vi med på Silverdansens skolas musikhjälpen-kväll. Under sommaren genomförde vi torsdags-kul – lek i ringarna i Navestad med andra goda krafter som öppna förskolan, biblioteket och Portalen. Tillsammans med församlingens skolor har vi genomfört julspele, alla på snö mm samt fortsatt tagit ett stort ansvar för pastoratets arbete i ”En värld full av liv” med aktiviteter tillsammans med bl.a Vrinneviskolan.

Under våren höll vi i en mångfaldskör på Portalen i Navestad. Vi har haft medarbetare som kontinuerligt har bidragit in i Portalens verksamhet.

### Mötesplatser

Under terminen har vi haft café och sopplunch med upp mot 50 gäster. Hantverkscafé, och stickcafé, samt tre födelsedagsfester med totalt 120 jubilarer. I Navestad har vi haft måltidsgemenskap för familjer med ”mat i navet”, där vi under hösten fick tacka nej eftersom vi fick över 50 personer som ville vara med. Under sommaren hade vi sommarcafé i Johannes. Öppen förskola i Ånestad med föräldralediga med barn. Under sommaren prövade vi ha öppen förskola i Styrstad med tre – fem familjer varje gång, vilket vi kan fortsätta att fundera kring. Vi har haft våra fasta barngrupper som spanarna och sökarna. När det gäller ungdomarna blev det ingen ungdomsgrupp under hösten utan personal förflyttades till Östra Enebys ungdomsgrupp. Vi fick också för få deltagare till församlingen konfirmandgrupp ”tacolov”. Då har vi kunnat dela med oss av personal till pastoratets ”Wild and holy” konfirmander i stället.

Musikaliska mötesplatser har genomförts för både barn och vuxna. Under hösten startades det en ungdomskör som stadigt växer och som hade julkonsert i Naturkyrkan under jul. Under sommaren genomfördes orgelakademin med 16 barn och med gott samarbete i pastoratet. Kontinuerligt under terminerna har vi haft ett antal orgelelever där vissa gått vidare till musikhögskolan. Styrstadskören har ökat till 25 medlemmar. Seniorkören har legat stadigt på ca 40. Vi har haft en projektkör som kallas ”Vocalensemble” med två konserter, Carols i Tingstad och långfredag i Styrstad.

### **Kommentar:**

Under 2023 har vi ställt om, ställt in och provat oss fram för att skapa mötesplatser som behövs och man längtar efter. Med samverkan och öppenhet och realistiska planer har vi lyckats genomföra både det vi planerat för och det som kommit till oss.

### **Slutlig sammanfattning:**

Vi har under 2023 liksom 2022 fått prioritera och vara realistiska i vilka verksamheter vi haft resurser till att genomföra. Vi har fortsatt arbetet mot att bli ett arbetslag med gemensamt ansvar och arbeta över yrkes- och åldersgränser. Med den blicken har vi skapat ett fint 2023. Viktiga pusselbitar i det arbetet har varit vårt samverkansarbete och vår öppenhet att finnas i olika sammanhang. Tillsammans med andra goda krafter och engagerade i församlingen har vi varit med och möjliggjort mötesplatser, aktiviteter och skapat relationer som burit vidare. En annan pusselbit har varit en större stabilitet i arbetslaget med ny ledning och kollegor. Att stärka arbetslaget och ha kul tillsammans rinner över på allt vi gör.

Vårt diakonala arbete har under 2023 fortsatt utvecklats och tillsammans i pastoratet känner vi hopp om mer samordnade insatser för att på så hjälp kunna stötta fler. Både när det handlar om matbank eller när det handlar om att skapa ett gemensamt julfirande.

Vi lägger 2023 åt handlingarna och blickar förhoppningsfullt mot 2024.

### **Instruktion:**

1. Byt ut rubrikerna ”Verksamhetsområde” till t ex Gudstjänst, Barn och ungdom, Ideellt arbete eller annan rubrik från er församlingsinstruktion/verksamhetsplan.
2. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni planerade att göra/genomföra under året för varje verksamhetsområde.
3. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni har genomfört och hur det stämmer överens eller avviker från planeringen.
4. I de fall ”Så blev det” skiljer sig från ”Vi planerade” beskrivs detta kortfattat under ”Kommentarer”.
5. Skriv en kort sammanfattning av året i sista rutan, ”Slutlig sammanfattning”.

Skickas in till [asa.afekenstam@svenskakyrkan.se](mailto:asa.afekenstam@svenskakyrkan.se)  
senast den **29 februari 2024**.



## Verksamhetsberättelse 2023 för S:t Johannes församling

### **Gudstjänst**

#### **Vi planerade** (från församlingsinstruktionen)

Johannesmessa med söndagsskola

Högmässa i Tingstad

Andetagsmessa på onsdagar

Sinnesro i Navestad

Kyrkluncher i samband med Johannesmässan

Gudstjänster i Styrstad en gång i månaden, ofta musik

Dop och vigslar på lördagar och begravningstider i veckan. Dropin-vigslar 14/2

Arbeta vidare med församlingens doppastoral

Haft särskild ordning för jul, påsk och Alla Helgons dag i de olika kyrkorna

Andakter på församlingens äldreboenden

#### **Så blev det:**

##### S:t Johannes kyrka

Vi har jobbat med stor delaktighet i Johannesmässan kl. 11.00 på söndagar och haft söndagsskola med kort paus under sommaren. Vi har utbildat de äldre barnen till Johannes-värdar.

Andetagsmässan har förändrats i sin form till veckomässa på onsdagar kl. 18.00. Under hösten blev den kopplad till församlingens ungdomskör. Trots ganska lågt deltagande fortsätter vi.

Vi har under året haft färre personal än förväntat och därför har vi fått vänta med kyrk-luncherna kopplade till Johannesmässan. Dock hade vi ett lyckat firande efter Johannesmässan på julafton.

I slutet av vårterminen hade vi en församlingsfest kopplad till Johannesmässan med aktiviteter och lättare lunch och fika.

##### Tingstad kyrka

I Tingstad har församlingen firat gudstjänster enligt plan. Efter sommaren har vi haft Högmässa varannan söndag och lekmanaledd gudstjänst varannan.

Det genomfördes vägkyrka i juni och juli som drevs av ideella.

Under påsken hade vi en stilla dag i Tingstad under långfredagen.

Kyrkvärdsträffar har utförts under året. Som hjälp för att klara av det har en av vaktmästarna varit med på Tingstads träffar.

##### Styrstad kyrka

I Styrstad har vi haft musikgudstjänst en gång i månaden. Under jul, påsk och Alla helgon har vi gjort särskilda satsningar. Tre onsdagar under sommaren hade vi musik i sommarkväll med gott fika efteråt.

Kyrkvärdsträffar har även här genomförts på liknande sätt som i Tingstad.

Dropin-vigsel 14/2 som var uppskattat och väl genomfört

##### Navestad kyrka

I Navestad har det varit Sinnesro-mässa en gång i månaden. Vi har samverkat med "Navestad gemenskap" (Equmaniakyrkan) som under hösten har börjat nyttja våra lokaler för bibelsamtal och gudstjänst.

##### Dopuppföljning

Vi har haft ett antal Dop1 i församlingen. Vi har haft en i varje kyrka, där vi bjuder in dopbarn med familj på ett-årsdagen efter dopet. Vi skickar också en dophälsning på dopdagen, 2-6 års-dopdagen.

Det har blivit fina möten och samtal och många har hört av sig i samband med hälsningen.

##### Andakter på äldreboende

Några gånger under året har vi haft andakt och musik på våra äldreboende

### **Kommentar:**

Trots att vi har haft vakanser när det gäller personal har vi ändå lyckats hålla igång gudstjänstlivet i församlingen på ett bra sätt. Vi har också fått bra hjälp av vikarier, framför allt när det gäller kyrkliga handlingar och Högmässorna i Tingstad. Det har också fungerat väldigt bra med lekmanaledda gudstjänsterna i Tingstad, med positiv idealitet. Vi inser vikten av att ha ett fungerande kaplanskap för

**Kommentar:**

Vi har inte jobbat aktivt med rekrytering av nya ideella under 2023. Det behöver finnas en beredskap för att kunna ta emot på ett fullvärdigt sätt innan vi börjar med det. Vi inväntar dels pastoratets arbete kring rekrytering men också ett system inom församlingen för mottagande och uppgifter.

**Lärande**

Vi planerade:

-Att jobba med fokusområde lärande i hela församlingen genom att lyfta kyrkobyggnaden och använda den som ett pedagogiskt hjälpmedel. Vi hoppades att kunna inspirera till olika sätt att använda sig av kyrkan med olika grupper i åtanke. Till exempel skolor, gudstjänstbesökare, yngre och äldre, historieintresserade eller teologiskt intresserade.

-Vi ville även utforma en "Kolmårdens katekes" med tankar som formats under arbetet 2022 kring lärande och undervisning i församling.

-I Ättetorp planerades att skapa större kunskap om vad kyrkans värdegrund är. Även visa på kyrkan som mötesplats för människor där vi kan lära av varandra och ge verktyg till människor för att bättre klara sin vardag.

Så blev det:

-Personalen planerade och genomförde visningar av kyrkorna för varandra som ett sätt att lyfta historia, kultur, tradition och teologi med hjälp av byggnaderna. Visningarna var olika och utformade utifrån kyrkornas förutsättningar och möjligheter. Det blev bland annat Allhelgona-vandring för årskurs 9, vardagsgudstjänst för mindre barn, ett rollspel om runstenen i Ö Eneby och en historisk guidning.

- Arbetet med Kolmårdens katekes påbörjades men har inte slutförts.

Kommentar: Målet är att slutföra arbetet med katekesen under 2024.

**Slutlig sammanfattning:**

Året 2023 har i mycket genomsyrats av tankarna kring lärande. Vi påbörjade ett arbete kring lärande i våra församlingshem och övriga lokaler.

Vi har också fortsatt att arbeta systematiskt med diakoni och ideella. Vi lutar oss mot de grundsyner som har skrivits och använder handlingsplaner för att skapa struktur i utvecklingsarbetet.

Fokusområdet ideella behöver dock en nytändning och kraftsamling för att kunna lyfta till en ny nivå. Samtal om lekmanaledda gudstjänster har förts med personal, ideella och församlingsråd. Dessa tankar och planer tangerar både idealitet och lärande på ett konkret sätt.

I församlingen över lag finns en positiv utveckling i våra verksamheter. Många av gudstjänsterna är välbesökta, särskilt under högtiderna. Alla tre konfirmandgrupper är i gång och berikar församlingsarbetet i stort.

Diakonin har blivit ett nav som genomsyrar hela församlingen och vårt sätt att bemöta människor i våra olika sammanhang.

**Instruktion:**

1. Byt ut rubrikerna "Verksamhetsområde" till t ex Gudstjänst, Barn och ungdom, Ideellt arbete eller annan rubrik från er församlingsinstruktion/verksamhetsplan.
2. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni planerade att göra/genomföra under året för varje verksamhetsområde.

3. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni har genomfört och hur det stämmer överens eller avviker från planeringen.
4. I de fall ”Så blev det” skiljer sig från ”Vi planerade” beskrivs detta kortfattat under ”Kommentarer”.
5. Skriv en kort sammanfattning av året i sista rutan, ”Slutlig sammanfattning”.

Skickas in till [asa.afekenstam@svenskakyrkan.se](mailto:asa.afekenstam@svenskakyrkan.se)  
senast den **29 februari 2024**.

# Verksamhetsberättelse 2023 för S:t Olofs församling

## Kyrkor och kapell

Vi planerade: Kaplanerna i S:t Olai, Matteus och Lindö samt verksamhetsansvarig i Hedvig leder gudstjänstarbetet med kyrkvårdar, medarbetare och engagerade i och kring respektive kyrka. Församlingsherden samlar regelbundet till kaplansmöte för information och beslut i gemensamma frågor.

Så blev det: Kyrkorummen är gudstjänstfirande sammanhang där människor samlas. Söndagarnas mässor besöks regelbundet och det finns en delaktighet i gudstjänstlivet. Vid högtider som Allhelgona har minnesgudstjänsten hittat sin form i Matteus kyrka. Midsommarfirandet har fått sin plats vid Matteus kyrka. Vid Matteus kyrka har ett språkcafé i samarbete med Sensus tagit form. I samband med en brand på Luntgatan i september blev Matteus en naturlig uppsamlingsplats och mötesplats för de drabbade.

Advent- och julfirande gudstjänster var rikt besökta i församlingen. Julaftonens öppna gemenskap finns vid S:t Olai kyrka. Olika former av veckomässor och kvällsmässor rullar löpande i kyrkorummen, det finns till exempel gudstjänstform för unga, Sinnesro en gång i månaden, mässor med olika musikaliska tilltal. I samband med East Pride firas Regnbågsmässa i S:t Olai kyrka. S:t Olai kyrka och Olaiparken är en del av stadens nationaldagsfirande. I Lindö kapell är samarbetet med förskolan Skeppet en viktig del. Hedvigs kyrka firar mässa vid portalsöndagar såsom Advent, jul och påsk. I år firade Hedvigs kyrka 350 år. Och julens TV-gudstjänster spelades in för SVT i Hedvigs kyrka. Kaplanerna för S:t Olai och Matteus har haft utbildning och samlingar för kyrkvårdar. S:t Olai kyrka, Matteus kyrka och Hedvigs kyrka är öppna på vardagar.

Kommentar: Vi känner stor tacksamhet över höga deltagarantal vid många av våra gudstjänster och konserter. S:t Olofs församling kände en glädje att efter mycket arbete få spegla verksamheten och gudstjänstlivet i SVT-inspelningarna. En av våra utmaningar framåt är att rekrytera ideella. Och att fortsätta med ett lyhört barnperspektiv och generationsöverskridande förhållningssätt i kyrkorummen.

## Kyrkomusik

Vi planerade: Vi eftersträvar ett rikt musikliv med konserter och körsång. Vi vill att vår musikprofil genomsyrar församlingsverksamheten och ser musiken som ett av våra existentiella språk. Fortsätta renoveringen av läktarorgeln i Matteus kyrka.

Så här blev det: Söndagskväll i Hedvig har haft konsertlivet i fokus, som med stolthet är en betydande kulturscen i Norrköping. Där uppfördes bland annat Vivaldis Gloria och Mozarts Requiem med ungdomskör och orkester samt en rad konserter med egna kyrkomusiker. Kulturnatten och I väntan på Lucia är goda exempel på musikaliska samarbeten som samlar många. Att ge utrymme för musikklasser att genomföra konserter är prioriterat. Norrköpings kommun anordnade European Choir Games (ECG) och Hedvigs kyrka var en del av tävlingens arenor. S:t Olofs Kammarkör placerade sig med en silvermedalj i sin kategori. Körkonceptet Sång i gemenskap visar på bärkraften i sångens gemenskap. Körlivet i församlingen speglas genom tre barnkörer, S:t Olofs Oratoriekör, S:t Olofs Kammarkör, S:t Olofs Kyrkokör, Lindökören, Novakören, Finska kören, Projektkörer och ensembler. Vi bedriver regelbundet undervisning i orgel och sång, därtill kommer Orgelakademin som under juni -23 haft ett flertal elever. Läktarorgeln i Matteus kyrka har plockats ner och en mängd pipmaterial har forslats till Tostareds kyrkorgelfabrik. Den nya orgeln beräknas tas i bruk slutet av 2024.

Kommentar: Kyrkomusiken har en stark prägel i S:t Olofs församlingsverksamhet. Vi tänker att när gudstjänstliv och konsertverksamhet är nära förknippat. Musikverksamheten har många besökare och är ett nav i vår identitet, och hur vi når ”den gula gruppen”. Med musiken fyller vi våra kyrkorum i antalet besök.

## **Diakoni**

Vi planerade: Behoven av diakonala insatser har ökat. De redan utsatta drabbas i ensamhet, ångest, oro inför framtiden, ekonomiska bekymmer, relationsproblem och existentiella frågor. Sociala mötesplatser med fika, samtalsgrupper, besök och gudstjänster på äldreboenden samt födelsedagsfester för jubilarer.

Så blev det: Såsom enskilda samtal för själavård och vägledning och hembesök. Musikterapi har getts både enskilt och i liten grupp. Vi har besökt flera äldreboenden och RIA regelbundet. Förutom enskilda samtal av olika slag har vi kunnat ge möjlighet att stödja och hjälpa människor i kontakt med sociala myndigheter, sjukvård, psykiatri, ekonomisk rådgivning mm. Många enskilda och familjer söker ekonomisk hjälp från kyrkans fonder. Detta är ganska omfattande då vi tar emot hundratals ansökningar under året, där barnfamiljer och äldre prioriteras. Inför jul och sommar finns möjlighet att söka extra hjälp. Varje onsdag har vi "jour". Trycket på den har periodvis varit högt. En måndag i månaden har vi mottagning för papperslösa. Vi lyssnar, samtalar och delar ut presentkort, samt förmedlar juridisk rådgivning i vissa fall. Stiftelseutskottet har möte varje månad och behandlar ansökningar om olika saker där det handlar om större summor. Bland annat diverse hjälpmedel, tandvård eller annan vård. Vi ser att genom individuell ekonomisk hjälp skapas en kontaktyta med samhället och enskilda som vi annars aldrig hade mött, möten där vi kan också bidra med annat stöd; andligt, socialt, praktiskt eller psykiskt.

Kommentar: Det har varit ett högt tryck på diakonin under året. Ökad inflation, högre priser och räntor drabbar de redan mest utsatta hårdast. Allt fler ärenden har blivit akuta, exempelvis hyror. Aldrig tidigare har det delats ut så många presentkort till akut hjälp för livsmedel. Vi försöker möta behovet av sociala mötesplatser och skapa ett arbete bland vuxna och äldre som även skapar engagemang och idealitet.

## **Kyrka-Skola, Ungdom**

Vi planerade: Att söka samarbete med skolorna inom vår församling. Finnas som resurs för skolorna i deras trygghetsarbete inför krissituationer. Erbjuder pedagogiska upplägg i kyrkorummen som passar skolornas läroplan.

Så blev det: Påsk- och julspel genomfördes. Kontakt med skolor och deras krisgrupper. Besök på skolor. Skolavslutningar efterfrågas i våra kyrkorum. Antalet konfirmander ökade under året. Ungdomsgruppen fylldes på med nya unga. Kärnverksamheten i ungdomskvällarna kretsar kring att erbjuda ungdomarna ett andningshål, det gör vi i PAUS-gudstjänsten, äter tillsammans och delar liv tillsammans i olika rum och teman.

Kommentar: Vi upplever en injektion i arbetet och nya unga har hittat till oss. Skolor har vänt sig till oss i högre utsträckning under hösten vilket skapar en förhoppning om goda relationer. Vi planerar att fortsätta det goda arbetet under 2024.

### **Nämnden för andlig vård (NAV)**

Vi planerade: Vi firar gudstjänst och mässa samt erbjuder samtal både med klienter och personal, vid högtider som jul och påsk delar vi ut hälsningar. I maj 2023 stängde Kolmårdsanstalten. Verksamheten fortskrider på häktet. Vi eftersträvar att vårt arbete präglas av stabilitet och regelbundenhet.

Så blev det: Arbetet på anstalten innebar till slutet av maj ungefär 180 intagna, med gudstjänster och samtalsgrupp. På häktet kan vi förutom enskilda samtal erbjuda dop, vigsel, bikt och enskild nattvard för de som önskar det. Tillvaron på häktet har präglats av platsbrist och dubbelbeläggning. I denna situation har vi anpassat oss till en höjd säkerhetsnivå.

Kommentar: Allt som planerats har genomförts. Från årsskiftet 23-24 är en präst i NAV-verksamheten tjänstledig för att prova annan tjänst som samordnare inom NAV på nationell nivå. En präst är kvar och upprätthåller verksamheten på häktet tillsammans med representant från annat samfund.

### **Kyrkan på universitetet**

Vi planerade: Enskilda möten och samtal med studenter samt vara en del av sociala sammanhang vid universitetet. Att vara en del av undervisningsmoment när så är befogat. Att samarbeta med Studenthälsan.

Så blev det: Närhet och synlighet på LiU är ledord vid större arrangemang och för enskilda samtal. Närheten till Matteus kyrka är bra då många studenter vill samtala i en avskild miljö. Vårt populära korridorffika på campus genomförs en gång i månaden och genererar goda möten. Exempel på stora arrangemang är Kalasmottagningen i september och Nollephesten i januari som riktas till nya studenter. Kyrkan på universitetet har blivit alltmer etablerat, både vid studentorganisationerna och universitetsinstitutionerna. Vi har under året fortsatt det goda samarbetet med Studenthälsan och vårdutbildningarna. De pedagogiska visningarna i samband med död och visning av avlidna är exempel på när vi återkommande är en del av undervisningen. Även minnesstunder, i samband med dödsfall bland studenter förekommer. Vårdutbildningarna har haft examensceremonier i kyrkorum. Det är ett exempel på en återupptagen tradition som varit borta i några år.

Kommentar: Kyrkan på universitetet sker i samverkan mellan en präst från Norrköping, en präst från Linköping och en pastor från Pingstkyrkan.

### **Finskspråkig verksamhet**

Vi planerade: Att upprätthålla gudstjänstlivet, körverksamheten och de sociala sammankomsterna.

Så blev det: Gudstjänst har firats en gång per månad, vid högtider som jul och påsk firas två gudstjänster per helg. Finska kören har övat en gång i veckan och har medverkat vid gudstjänster. En vardagskväll har en grupp samlats för samtal, information och sång. Ämnena som tas upp varierar. Äldreboende med finskspråkig verksamhet har besökts en gång per månad. En vår- och sommarutflykt har genomförts. Sommarcafé har hållits i Hedvigs prästgård. En konsert där vi sjöng in julen. En tradition som samlar många. Samarbete med Linköpings stift gällande finskspråkig verksamhet. Det finns en telefonjour där Norrköpings pastorat är delaktig. Vi har samarbetat med kommunen bland annat när det gäller firandet av Mors dag och den finska självständighetsdagen. Under maj genomfördes en familjedag vid Sörsjön och i augusti ett tredagars familjeläger i Missmyra. Det Sverigefinska verksamhetsrådet har träffats under vår- och hösttermin.

Kommentar: Vår finskspråkiga präst avslutade sin tjänst på grund av pensionsavgång under året. Från augusti 2023 har olika finskspråkiga präster tjänstgjort vid våra gudstjänster.

## **Hedvigs prästgård**

Vi planerade: Samtalsgrupper, meditationer, trädgårdsgrupp och andra tillfällen för fördjupning i kristen tro.

Så blev det: Under vår och höst hölls retreatar i prästgården, i januari och april. Flera vandringar anordnades under våren. Det finns en trädgårdsgrupp som samlas under säsong. Bokcirkel har anordnats med böcker som ger reflektion och djup i tro och andlighet. Katekumenatet, vuxnas väg till kristen tro, har undervisning i prästgården. I november ägde en första introduktion till Bibliolog rum. Bibliolog är ett sätt att läsa bibeln i grupp och utforska dess mångfald genom att gruppen intar olika roller och perspektiv.

Prästgården har varit en särskild plats för stillhet, reflektion och samtal om livets olika frågor.

Kommentar: Gemensam reflektion är någonting viktigt och fördjupande. En ny verksamhetsansvarig präst tillträdde under hösten.

## **Slutlig sammanfattning:**

År 2023 har varit ett spännande och omvälvande år parallellt med det som sker i omvärld och samtid. Under årets början gladdes vi över att återigen hissa segel efter pandemin med C-19. Samtidigt blev det startskottet för nya utmaningar. Verksamhetsfrågor vägdes mot den ekonomiska utvecklingen i samhället och vi märkte det också i människors behov av pastoral och diakonal omsorg. Det fanns en längtan hos många vuxna och äldre att söka sig till oss i gudsjänstens sammanhang, musiklivet med konserterna, sociala mötesplatser eller samtalsgrupper. Konfirmand- och ungdomsverksamheten har vuxit sig stark under året. Regnbågsmissan i samband med Pride och ett allmänt förhållningssätt till HBTQI-frågor liksom klimat- och hållbarhetsfrågor är angelägna frågor hos unga men berör oavsett ålder.

Det förhöjda säkerhetsläget nationellt och internationellt har påverkat våra förberedelser vid större evenemang. Personalen har höjt sin medvetandenivå i riskbedömning. Vi har genomfört gudstjänster, konserter, skolavslutningar och övriga samlingar utan att genomförandet har blivit påverkat.

European Choir Games och SVT-inspelningarna är händelser att glädjas över. Men även i vardagen finns glädjen i välbesökta gudstjänster och konserter tillsammans med veckornas Öppen kyrka, middagsböner, veckomässor, lunchkonserter och gruppverksamhet.

Medarbetarnas engagemang och tålighet skapade även fördragsamhet under cyberattacken. I församlingsarbetet kan vi snabbt ställa om och genomföra trots förändrade arbetssätt.

Med stolthet och ödmjukhet lämnar vi ett verksamhetsår bakom oss där S:t Olofs församling varit en del av innerstaden som traditionsbärare i förändring med diakonal hållning och musikprofil som genomsyrat verksamhetens mål.

Linda Folebäck  
Församlingsherde S:t Olof

## Verksamhetsberättelse 2023 för kansliet

### **Digitalisering**

Ett av kansliets prioriterade områden under 2023 har varit att starta arbetet med att avsluta våra arkiv samt att bygga upp nya arkiv enligt VBA (verksamhetsbaserad arkivredovisning.) Enligt Svenska kyrkans bestämmelser ska alla arkiv avslutas senast 2023 för att nya arkiv ska byggas upp enligt en struktur som är anpassad för dagens dokumenthantering. Vi har även genomfört utbildningar för all personal i diarieföring. Anledningen är att vi går in i ett nytt system som heter Public 360 vilket medför en ny hantering vid diarieföring.

Under 2023 har vi genomfört en inventering av befintlig nätverksutrustning för att möjliggöra en övergång till nya kyrknätet. Genomförandet sker via nationell nivå som uppför ny nätverksutrustning i samtliga byggnader där vi idag har nätverk. Syftet med detta är att alla i hela Svenska kyrkan ska kunna jobba på ett säkrare sätt med digitala verktyg, att sänka kostnaderna och säkra IT-driften. Vi arbetar för ett hållbart klimat genom att använda begagnade digitala verktyg som till exempel telefoner och datorer. I och med det sparar vi på miljön men självklart blir resultatet att vi även får en minskad kostnad för inköp av digitala verktyg.

### **Del av helheten**

Under 2023 har vi påbörjat en planering för att revidera vår församlingsinstruktion. Det är viktigt att all, förtroendevalda och tjänstemän, är involverade i processen. Planen är att revideringen ska genomföras under 2024.

Även detta år har kansliets avdelningar genomfört regelbundna ”studiebesök” i verksamheten. Detta för att sätta sig in i verksamheten och bättre förstå hur vi på bästa sätt kan stötta och bidra till utvecklingen.

Ordning och reda är två värdeord som kansliet arbetar utifrån och det är viktigt att vi följer de lagar och regler som styr vår verksamhet. När vi utför det administrativa uppdraget på ett korrekt sätt bidrar vi till att skapa förtroende hos våra medlemmar och i övriga samhället. Vi vill på det sättet bidra till att Svenska kyrkan i Norrköping har ett gott anseende och förtroende i samhället.

Tillsammans med församlingarna och kyrkogårdsförvaltningen är vi Svenska kyrkan i Norrköping. Vi bidrar till helheten.

### **Kompetens och professionalitet**

Kansliets avdelningar besitter ett flertal specialister som var och en arbetar för att helheten ska fungera. Vi är en stödfunktion som bidrar till att det vi utför sker på ett sätt där vi följer lagar och förordningar. Kansliets arbete skapar trygghet för övrig verksamhet som kan koncentrera sig på att utföra sitt uppdrag.

### **Slutlig sammanfattning**

Under året 2023 kan vi konstatera att kansliets uppdrag har kunnat genomföras som planerat även om cyberattacken påverkade verksamheten under ett par månader. Vi kan se att de olika avdelningarna har klarat uppdraget på ett utomordentligt sätt trots stora påfrestningar. Kansliet är en väl fungerande enhet där de viktiga och nödvändiga stödfunktionerna finns för att församlingarnas och övriga enheters verksamhet kan bedrivas.



## Verksamhetsberättelse 2023 för Utvecklingsenheten

### Utvecklingsenhetens verksamhet

(Utvecklingsenheten består 2023 av: Kommunikationsavdelningen, Diakonicentrum (DC), Naturkyrke-Enheten samt pastoratets tre förskolor)

#### Vi planerade:

1. Skapa en tydlig organisationsstruktur inom Utvecklingsenheten för att på bästa sätt skapa goda samverkansformer mellan de olika enheterna samt öka den kollegiala kontaktytan, framförallt för de mindre enheterna.
2. Få till ett nära och mer synligt ledarskap för Utvecklingsenhetens personal
3. Fortsätta att utveckla arbetet kring ideella.
4. Projektet Naturkyrkan/Kolmårdskyrkan ska från och med årsskiftet 2023 ingå i den ordinarie verksamheten.
5. Kommunikationsavdelningen avsåg att satsa ytterligare på digital synlighet. För att möjliggöra det tog vi budget från tryckt annonsering och publikationer som visat sig inte ha lika effektiv räckvidd längre.
6. Diakonicentrum ska fortsätta vara en samtalsmottagning för unga. Diakonicentrum ska även samverka tillsammans med kommunen, andra civila aktörer samt inom den egna organisationen.
7. Förskolan vill fortsätta att bedriva en förskola där barnet står i centrum. Där pedagoger skapar möjligheter för varje barn att hitta sin identitet och låta nyfikenheten leda till att upptäcka och lära sig nya saker. Vårt mål under 2023 var bland annat att arbeta utifrån visionen ”tillsammans”.

#### Så blev det:

1. En tydlig struktur har arbetats fram. En verksamhetsplan för 2024 har lagts för att bland annat få till gemensamma uppstarter/medarbetarsamlingar etc.
2. Vid årsskiftet 2023 tillträdde en ny chef för Utvecklingsenheten.
3. Arbetet kring ideella har fortsatt. En arbetsgrupp är tillsatt där man bland annat arbetar vidare kring organisation och teologi.
4. Projektet är sedan årsskiftet 2023 en del av den ordinarie verksamheten. Projektet bytte även namn till Naturkyrke-Enheten. Enheten består av den fysiska kyrkan inne i Kolmårdsparken, Pastoratets hållbarhetsarbete/projekt samt pastoratets BUSK-arbete dvs. arbetet gällande - barn/unga/skola/konfirmand.
5. Våra analyser av statistik i sociala medier, och mätningresultat från de mediekanaler som vi köpt exponering i, visar att vi har ökat vår räckvidd och kan nå utvalda målgrupper bättre. Speciellt visar det sig en den digitala paketering av platsannonser, som vi har satsat extra på under året, att vi får bättre effekt.
6. Samtalsmottagningen Diakonicentrum fungerar fortsatt bra. Vi får löpande förfrågningar till samverkan, bland annat från skolor som önskar hjälp med stödsamtal. Vi ser att behoven hela tiden ökar och att den våldsspiral som drabbat Sverige och också Norrköping märks i den oro unga människor har.

7. Förskolan har under året fortsatt att bedriva en uppskattad och god förskoleverksamhet. Under året som gått har vi satsat på att arbeta utifrån visionen ”tillsammans”. Vilket bland annat har inneburit att pedagogerna aktivt arbetat med ett förhållningssätt där vi litar på varje människas unika möjligheter och förmågor. Visionen har präglat både vårt arbete tillsammans med barnen och deras vårdnadshavare samt att vi även arbetat med att stärka arbetslaget, även då utifrån att vi ”gör det” Tillsammans!

Kommentar: Året har bland annat präglats av att en ny chef, Diakon Caroline Hoffmann, börjat. Fokus för den nya chefen har legat på att skapa en bra sammanhållning för Utvecklingsenhetens personal, skapa en tydlig struktur gällande ledning samt att hitta goda samverkansformer mellan de olika enheterna. Ett stort fokus har även legat på att fortsätta arbetet kring ideella.

Respektive enheter /verksamheter har arbetat utifrån deras individuella uppdrag och mål.

## Verksamhetsberättelse 2023 för Begravningsverksamheten

### Miljö och hållbar utveckling

Målsättningen var att bedriva en fossilfri verksamhet år 2023 genom att bland annat se över vår maskinpark och genom att ställa högre krav på våra leverantörer av blommor och övrigt material. Vi har en uppdaterad och miljöeffektiv maskinpark, endast ett fåtal mindre maskiner som används sällan drivs fortfarande med fossilt bränsle. Vi konstaterar att vi i stort sett bedriver en fossilfri verksamhet 2023 avseende vår maskinpark och vår krematorieverksamhet. När det kommer till att påverka leverantörer är det ett pågående och långsiktigt arbete som behöver till. Att bli miljödiplomerade under 2023 har inte varit möjligt på grund av personella orsaker. Vi kommer att arbeta vidare med klimat-, miljö- och hållbar utveckling som en viktig del i vårt utvecklingsarbete, men utan fokus på att bli miljödiplomerade.

### Kulturarv

Att bevara det rika kulturarv som våra kyrkogårdar utgör är viktigt för att berätta om den tid som varit och vårt uppdrag att värna.

Kyrkogårdspersonal har fortsatt det fina arbetet med att restaurera återlämnade kulturhistoriskt värdefulla gravanordningar genom att till exempel förgylla text och renovera smides- och gjutjärnsstaket. En skrift om de judiska båtflyktningarna som ligger begravda på Norra begravningsplatsen har sammanställts av Marie Håkansson. Skriften finns tillgänglig som QR-kod vid platsen samt i fysisk upplaga i broschyrbox invid gravplatserna.

### Kommunikation och tillgänglighet

Anpassning av tillgängligheten på samtliga kyrkogårdar, rum för kontemplation, digitala kyrkogårdsbesök och att återuppta informationskvällar planerades det för under 2023.

Fysiska anpassningar för en bättre tillgänglighet har skett genom till exempel förbättringar av asfalterade ytor. Nya hänvisningsskyltar och nya anslagstavlor på vissa platser har monterats för att förbättra tillgängligheten. I samarbete med kommunikationsenheten har arbetet med digitala kyrkogårdsvandringar påbörjats. Kimstads kyrka och kyrkogård går idag att besöka digitalt och det är en fin möjlighet att ta del av miljöerna och kulturarvet.

### Slutlig sammanfattning:

Under verksamhetsåret har vi kunnat genomföra en hel del utvecklingsarbete enligt uppsatta mål, men på grund av nyrekrytering av personal i ledningsfunktioner har visst utvecklingsarbete pausats till förmån för att stärka organisationen och personalgruppen. Det finns en stor vilja och engagemang från personal att arbeta utvecklingsinriktat och lösningsorienterat, vilket visade sig under cyberangreppet Svenska kyrkan utsattes för och hade en stor påverkan på allas arbetsuppgifter. Vi gick från ett digitalt till ett analogt arbetssätt på bara en dag. Personal löste bokningar och utförande av begravingar, transporter, gravsättningar och kremationer på ett fantastiskt sätt genom att vi arbetade tillsammans med fokus att skapa trygghet för alla.

**Instruktion:**

1. Byt ut rubrikerna "Verksamhetsområde" till t ex Gudstjänst, Barn och ungdom, Ideellt arbete eller annan rubrik från er församlingsinstruktion/verksamhetsplan.
2. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni planerade att göra/genomföra under året för varje verksamhetsområde.
3. Beskriv kortfattat, gärna i punktform, vad ni har genomfört och hur det stämmer överens eller avviker från planeringen.
4. I de fall "Så blev det" skiljer sig från "Vi planerade" beskrivs detta kortfattat under "Kommentarer".
5. Skriv en kort sammanfattning av året i sista rutan, "Slutlig sammanfattning".

Skickas in till eller [asa.afekenstam@svenskakyrkan.se](mailto:asa.afekenstam@svenskakyrkan.se)  
senast den **29 februari 2024**.