

Dnr 11. P-2023-24/25

## Analys/Risk- och konsekvensanalys Domkyrkoförsamlingens svar.

### Att skapa noder

Risker med/för:	Sannolikhet att det sker	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
<b>Att skapa noder</b> Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:	Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga			
<b>Lokaler</b>				
Om inte arbetet med att utveckla noder går hand i hand med översynen av lokaler finns en risk att det saknas lokaler för verksamheten.	3	Tanken på noder kräver samarbete i pastoratet så att vi kan hänvisa till den församling som gör det vi inte gör.  Genom att verka i noder kan professionaliteten på området stärkas. Istället för att alla gör allt kan vi göra mer tillsammans.	Utveckla former för samverkan i pastoratet.	Domkyrkokaplan/ församlingsherde tillsammans med ledningsgruppen.
<b>Personal</b>				
Att arbeta i noder kräver att personalen har och får utveckla den kompetens som noden kräver. Möjligheten att rekrytera personal med rätt kompetens kan försvåras om rekrytering huvudsakligen sker genom omflytt av befintlig personal.	4	Positiv konsekvens är möjligheten till kompetensutveckling.  Negativ, det saknas den personal som behövs för att utveckla noden.	Satsa på fortbildning.	Domkyrkokaplan/ Församlingsherde tillsammans med ledningsgruppen

Kan vara svårt att sluta göra sådant som vi ser att det finns behov av men som inte hör till noden.	3	Risk för att arbetsbördan blir för stor.	Att arbeta med prioriteringar	Domkyrkokaplan/ församlingsherde tillsammans med arbetslaget.
Risk att förändringar i pastoratet inte tar hänsyn till Domkyrkans stiftsuppdrag.	3	Risk: att Domkyrkans hela uppdrag inte hålls samman.	Att genom alla förändringar hålla fast vid katedraltanken. Att kontinuerligt föra samtal och samverka med stiftsledning och kansli.	Domkyrkokaplan/ församlingsherde
<b>Arbetsmiljö</b>				
Stimulerande att utveckla noder. Arbetet i nätverk är redan nu centralt i Domkyrkan. Nodtanken ger möjlighet att satsa på detta.		Positivt att detta kan förstärka och utveckla professionaliteten.		
<b>Ekonomi</b>				
<b>Konsekvenser för barn</b>				
Svårare att leva hela livet i en församling.	2	Risk att tappa barn och unga när de behöver byta sammanhang.	Att vi inom pastoratet vet vad som sker i de olika enheterna och ger hjälp att slussa till rätt sammanhang. Att identifiera var det finns sammanhang för barn och unga i den egna församlingen. I domkyrkan till exempel barnkörer. Hjälpa unga in i andra delar av församlingens liv.	Alla i samspel inom pastoratet.
<b>Övrigt</b>				

## Analys/Risk- och konsekvensanalyser

### Fastigheter och lokaler

Risker med/för: Förändringar vad gäller fastigheter och lokaler vad gäller:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1: Ingen påverkan 2: Mindre 3: Mellan 4: Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
<b>Verksamhet</b>				
<p>Synpunkterna när det gäller lokaler gäller huvudsakligen förslaget om att hela kansliets verksamhet flyttas till Domkyrkoforum.</p> <p>Avtalet mellan domkyrkorådet och domkyrkoförsamlingen/pastoratet blir svårare att följa.</p> <p>Antalet lokaler som är tillgängliga för domkyrkans verksamhet minskar.</p>	4	<p>Omförhandlingar av avtal kan innebära hyreshöjning. Fastighetsägaren har också en innehållslig vilja för huset.</p> <p>Med tillgång till färre lokaler krävs mycket lång framförhållning och noggrann bokning utifrån tydliga kriterier för hur bokningar ska prioriteras.</p>	<p>Samtal före förhandling.</p> <p>Ta fram kriterier. Ge administratören verktyg för att hantera högre tryck när det gäller att boka lokaler. Förvärva en gemensam syn på hur lokalerna ska användas. Kriterierna måste gälla båda arbetslagen som vistas i huset.</p>	<p>Domprost, fastighetschef, domkyrkokaplan och domkyrkoråd.</p> <p>Domkyrkokaplan/ Församlingssherde</p>

<p>Om Laurentiisalén tas i anspråk som arbetsplats/kontor kommer det inte längre att vara möjligt att erbjuda lunch i samband med konferenser. Det kommer inte längre att vara möjligt att ta emot minnesstunder, dopkaffen och liknande. Det kommer också att vara svårare att ta emot gästande grupper och församlingar som ofta önskar grupprum och/eller beställer förtäring i samband med sitt besök.</p>		<p>Det nätverkande som i dag möjliggörs genom konferensverksamhet och som är del av en av Domkyrkans noder minskar eller upphör. Troligen kommer antalet heldagskonferenser därmed att minska eller helt försvinna. Intäkter försvinner.</p> <p>Det blir svårare att ta emot grupper och församlingars besök i sin domkyrka riskerar att minska.</p> <p>Domkyrkoforums uppgift som besökscentrum tonas ned. Uppgiften att förmedla kulturarv kan försvåras. Risken är att huset uppfattas som ett internt kyrkligt centrum.</p>	<p>Att vara proaktiv i förhållande till grupper, församlingar, kommun, universitet, turistorganisationer för att inte tappa kontakt och för att tydliggöra vad vi kan erbjuda</p>	<p>Guide, kommunikatör, pedagogiskt team i samarbete med domkyrkokaplan/ Församlingsherde.</p>
<p>Donatus och Lilla Donatus används i stor omfattning både dagtid och kvällstid för: möten, mindre grupper såväl interna som externa, själavårdssamtal, begravningssamtal och samtal inför andra kyrkliga handlingar, loge och omklädningsrum vid större konserter i kyrkan och teater, dans, musik på Domkyrkoplatsen tex i samband med Sommarlund. Delar av Domkyrkans nodarbete. Någon annan lämplig plats för ändamål som dessa finns inte i huset. Donatus har fördelen att en grupp kan vara där utan tillgång till resten av huset. Det går också att lämna rummet och byggnaden utan nyckel eller tag. Fru Görvel används</p>	<p>4</p>	<p>Antalet grupprum som finns kvar räcker inte till. Svårt att hitta alternativ lokal för de många mindre samlingar som äger rum i Donatus.</p> <p>Att vara en resurs i samverkan med till exempel kommunen försvåras.</p> <p>Möjligheten att låta externa grupper använda grupprum på egen hand upphör.</p> <p>Det flexibla arbetssätt vi tillämpar är beroende av att alla kvadratmeter inte är inbokade varje sekund. Detta gäller till exempel den diakonala verksamheten.</p>	<p>Undersöka möjligheten att förlägga fler grupper och samtal till Liberiet. Att boka in grupper kontinuerligt där kan få konsekvenser för möjligheten att ta emot övernattande pilgrimer.</p>	<p>Administratör, pilgrimspräst, domkyrkokaplan/ Församlingsherde.</p>

för interna grupper och möten, bland annat tisdagsmöten med personalen.				
Domkyrkoforum fungerar i dag som en nod för den stora mängd nätverk, både inom pastoratet och utanför, som Domkyrkan är del av. Det är ett vardagsrum för lundaborna och ett tillgängligt publikt rum. Öppenheten är ett kännetecken och om husets karaktär skulle bli mer av kyrkans administrativa centrum skulle centrala värden gå förlorade.	4			
Domkyrkan är nod för konfirmandverksamheten.  I dag används alla Domkyrkoforums lokaler vid konfirmandsamlingarna. Om verksamheten inte längre har tillgång till alla rum kommer konfirmandverksamheten att behöva begränsas.  Lokalernas utformning möjliggör mångfald och hög kvalitet i pedagogiken.  Begränsning i lokaler medför en risk att undervisningen blir begränsad till katederundervisning.	3	Konfirmandverksamhetens pedagogiska mångfald begränsas.  Antal konfirmander och grupper kan komma att behöva minska.	Undersöka möjligheten till samverkan med andra församlingar när det gäller lokaler för konfirmandarbetet.	
Samverkan med Klosterkyrkan i lärande.		Begränsningar i egna lokaler kan leda till ny samverkan till exempel Klosterkyrkan.		
<b>Personal</b>				

Två arbetslag i samma hus. Trängre på gemensamma ytor.	2	Att alla lokaler i Domkyrkoforum tas i anspråk för interna möten och den öppna verksamheten trängs ut.	Framförhållning och disciplin när det gäller bokning av lokaler. Tydlig policy för husets användning som efterföljs av alla i huset.	Domprost och domkyrkokaplan/ Församlingsherde.
<b>Arbetsmiljö</b>				
Fler människor ska samsas om personalutrymmen.	2	Fler timmar för lokalvård i Domkyrkoforum kommer att krävas.		Domprost och domkyrkokaplan/ Församlingsherde.
Två arbetslag och två arbetsledare i samma hus medför risk för otydlighet när det gäller gränser och beslutsvägar.	3	Negativt: oklarhet. Positivt: nya former av samverkan. Förstärkt kompetens – administrativ för domkyrkan och pastoral för kansliet.	Kräver medvetenhet om gränser och gott samarbete mellan de två arbetsledarna där den ena är underställd den andre.	Domprost och domkyrkokaplan/ Församlingsherde.
<b>Ekonomi</b>				
En flytt av kansliet kräver ombyggnad av delar av huset och därmed troligen högre hyra.	3	Att husets idé i arkitektur och inredning inte respekteras.	Domkyrkoforums arkitekt konsulteras vid ombyggnaden. Nära samverkan med fastighetsägaren	Domprost, fastighetschef, domkyrkokaplan och domkyrkoråd.
<b>Konsekvenser för barn</b>				
Färre konfirmander och unga ledare.  Utan kök är det svårare att lösa hemmaläsning och liknande för konfirmander.	4	Risk: att vi i pastoratet inte kan ta emot alla ungdomar som vill konfirmeras.		
<b>Övrigt</b>				

## Analys/Risk- och konsekvensanalyser

### Förändringar i bemanningen

Risker med/för: Förändringar i bemanningen	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
<b>Verksamhet</b>				
Att en del av DC:s besökare istället kommer att söka sig till Domkyrkan och Domkyrkoforum vid flytt av DC till Helgeand.	2	Detta kan beskrivas både som risk och möjlighet.	Kontinuerlig fortbildning för personal	Diakonen
<b>Personal</b>				
Präster med specialinriktning kan komma att i högre grad tas i anspråk för kyrkliga handlingar och veckogudstjänster	3	Risk att det finns mindre resurser för till exempel studentprästernas arbete. Satsningen på noder försvåras av färre anställda.  Gudstjänstlivet kan komma att försvagas på bekostnad av specialuppdrag.	Samplanering i pastoratet av kyrkliga handlingar.	Domkyrkokaplan/ församlingsherde

<b>Arbetsmiljö</b>				
Omvandling och förändring påverkar stämning och känslor i arbetslaget.	3	Färre medarbetare kan innebära större belastning. Det kan också innebära fördjupad samverkan och arbete med prioritering som kan vara av godo.	Samtal. Stöd i förändringsprocessen.	Domkyrkokaplan / församlingssherde
<b>Ekonomi</b>				
Vi förmår inte att finna vägar för att anpassa liv och verksamhet till krympande ekonomi.	3	Om vi inte förhåller oss till försämrad ekonomi nu kommer vi att vara i en än svårare situation om några år och då tvingas till radikala nedskärningar.		Kyrkoråd
<b>Konsekvenser för barn</b>				
Begränsning av personal kan innebära mindre tid för själavård för barn och unga. Verksamhet för barn och unga sprids ut över hela pastoratet.		Kan missa de barn och unga som behöver stöd.  Förvårar möjligheten att vara hemma i en församling. Den större möjligheten att uppleva mångfalden i kyrkan i Lund kan berika och tilltala fler.		
<b>Övrigt</b>				

2023-09-03

Sandra Lindqvist, skyddsombud

Ola Katsler, skyddsombud

Lena Sjöstrand, domkyrkokaplan