

Dnr 1.1 P-2023-24/26

3.

Analys/Risk- och konsekvensanalys Helgeands församling inklusive Diakonicentralen

Utarbetad av Cecilia Palmquist, Annica Forsell och Ola Fornling

Att skapa noder

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:	Att skapa noder i pastoratet innebär i sig ingen förändring gällande DC:s verksamhet. Angående Helgeand är det svårt att förutspå förändringar angående noder. Vi förutsätter att exv. Konfirmander, körer och familjeverksamheten fortsätter likadant som nu. Gällande diakonal profil har Helgeand redan en profilering åt det hållet som genomsyrar all verksamhet.	2	Positivt att vi utnyttjar styrkor i de olika församlingarna. Negativt att vissa ställen kan tappa viktiga byggstenar för församlingens helhetsuppdrag.	Bevaka frågan noggrant.	Ledningsgrupp
	Lokaler				
	Under den genomgripande	4	Det är naturligtvis	Klokt att renovera i	Fastighetsavdelning

	renoveringen av Helgeand är risken att vi tappar besökare till olika verksamheter		positivt och nödvändigt med en renovering, men det finns en risk under renoveringstiden.	etapper såatt viss verksamhet, speciellt gudstjänster, kan löpa på som vanligt	
	Personal				
	Se andra punkter				
	Arbetsmiljö				
	Sw andra punkter				
	Ekonomi				
	Konsekvenser för barn – I Helgeand förutsätter vi att arbetet med barn fortsätter på samma nivå som som nu. I så fall ingen risk.	2	Även om vi inte är nöd för barnverksamhet (eller exempelvis musik) vill vi ha kvar verksamhet bland barn och unga. Risk är att nodsystemet kan tolkas för stramt i framtida budgetar.	Klok tolkning av politiker och ledningsgrupp framgent.	Politiker och ledningsgrupp.
	Övrigt				
	*Viss verksamhet i Helgeand kan få stå tillbaka på grund av DC:s öppettider.	3		Separation av lokaler med separata ingångar. Kommunikation och tydlighet i vad man vill göra.	Församlingsherde.

	*Besökare i gudstjänsten som står och betar sig hotfullt	3		Diakonal medverkan vid gudstjänst.	Arbetsledare
--	--	---	--	------------------------------------	--------------

Analys/Risk- och konsekvensanalyser

Fastigheter och lokaler

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Förändringar vad gäller fastigheter och lokaler					
	Verksamhet				
	*Det blir inte en tydlig gräns mellan DC:s verksamhet och Helgeands församlingsliv.	4	Det kan innebära många positiva effekter av att DC:s verksamhet möter Helgeands församlingsliv, men det finns även stora risker i och med att klientelet är oollka. Hot och våldsriskerna kan öka.	Tydlighet gällande olika ingångar till verksamheterna i huset, möjlighet att avskärma delar av huset, tydliga öppettider i huset och tydliga tider för verksamheten.	Fastighet/Personal
	*Miljön runt församlingsgården kan påverkas negativt av gästernas uppehållande där	4	Det kan förekomma hundar, rökning, kanyler, flaskor i samband med att gäster vistas i miljön runt torget.	Kommunikation med övriga aktörer på området. Tydlig gränsdragning gentemot gäster om vad som gäller. Regelbunden	Föreståndare och personal

				kontroll och struktur kring koll av utemiljö. Tydliga rutiner behövs.	
	*Risk för att församlingsborna är rädda för DC:s närvaro, vilket gör att man är rädd att komma till huset	4		Bjuda in till möte om DCs verksamhet, visa ev ritningar för byggnaden och/eller visa på hur verksamheterna kan vara åtskilda, på körens och familjernas ordinarie verksamhetstid, innan samarbete påbörjas	
	Personal				
	*Det blir en otydlighet mellan personalgrupperna	3	Det kan bli många positiva effekter av att personalgrupperna samarbetar, men risk finns att otydlighet gällande uppdrag infinner sig.	Tydlighet i tjänstebeskrivningar samt dialog om hur samarbetet ska ske och fördelas	Alla
	Arbetsmiljö				
	*Att församlingsborna går in och bebländar sig med verksamheten på DC på fel sätt utan att vara egentlig målgrupp (tex snåla till sig billig lunch)	3		Vara tydlig kring vilka som är gäster och inte är det. Det ställer höga krav på personal gällande förståelse av både församlingens verksamhet och DC:s verksamhet	Arbetsledning/Alla
	*Det är en genomgripande	4	Förändringar kan innebära	Kommunikation och acceptans	Arbetsledning

	e förändring för alla som kan skapa psykosociala problem.		nya möten och möjligheter. Vi kan nå fler genom vårt gemensamma arbete i församling. Men samtidigt uppstår sannolikt nya problem och situationer. Oro för det okända och rädsla för ökad arbetsbelastning och gränslöshet.	kring att vi upplever förändring på olika sätt. Avsätta tid för samtal om förändringen.	
	Ekonomi				
	*Stor kostnad att renovera och anpassa Helgeandsgården	4		Analysera tydligt vad det kostar.	Fastighet.
	*Ökat antal gäster och därmed högre kostnader	2	Svårt att bedöma tillströmning av gäster i ny lokal, men det kan innebära mer gäster och ökade kostnader	Följa utvecklingen noggrant	Ledande personal
	Konsekvenser för barn/unga *Att barn och påverkade gäster möts runt Helgeandsgården eller i huset.	4	Obehagliga situationer kan uppkomma som kan vara skrämmande och hotfulla.	Stor uppmärksamhet hos hela personalgruppen.	Personal

	*Försäljning av droger utanför Helgeandsgården.	4		Gediget samarbete med närområdet. Detta behöver påbörjas när beslutet är taget innan flytt genomförs.	Personal behöver vara uppmärksam.
	*Om det händer en incident med DC:s gäster kan det ha en negativ inverkan som innebär att församlingsborna kanske drar sig för att komma till huset.	3		Kommunikation om det som inträffat för att skapa trygghet. Vara tydlig med insatser som kan förebygga framtida incidenter.	Ledning för församlingen

Analys/Risk- och konsekvensanalys***Förändringar i bemanningen***

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Förändringar i bemanningen					
	Verksamhet				
	Personal				
	*Neddragning av tjänster	4	I nuläget vet vi inte säkert vilka nerdragningar som kommer att ske, men verksamheten kan på olika sätt påverkas negativt. Beroende på vilken yrkeskategori och tjänst som dras in kan det innebära att motsvarande verksamhet dras in.		
	Arbetsmiljö				
	Ekonomi				
	Konsekvenser för barn				
	Övrigt				