

Jnr 1.1 P-2023-24/27

Analys/Risk- och konsekvensanalys Allhelgonaförsamlingen

Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:

Risker med/för:	Sannolikhet att det sker 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
<p>Uteblivna noder: I förslaget, ska tilläggas, är det oklart i vad mån det ändå ska finnas diakonal verksamhet och barn- och familjeverksamhet. Osäkerheten gör att riskerna är svåra att skatta.</p> <p>Allhelgona ska INTE ha noden Barn- och familj</p> <p>a. Att ha mindre barnverksamhet innebär både att barn blir direkt drabbade av utebliven verksamhet i församlingen och att det inte finns en naturlig ingång till familjemässorna, som därmed kommer att upphöra. Detta bidrar dessutom till en svårighet i dopuppföljningen.</p>	<p>a. 3-4 mellan till allvarlig risk</p>	<p>a. Förutom den konkreta kontakten med dem i verksamheten, tappar vi en grupp människor i gudstjänstfirandet som aktivt söker sig till familjemässorna. Vi kommer sakna naturliga ingångar till barn under 14 år, och deras familjer, förutom kontakten</p>	<p>a. Barn intresserade av barnkör och föräldrar intresserade av baby-sång hänvisas till andra församlingar. Vi bedömer att denna förflyttning bland föräldrar är fullt möjlig. Ha en annan typ av kontakt med dopfamiljer och tydligare informera om familjemässor och aktivite-</p>	<p>Församlingsherden</p>

<p>b. Det finns inte en naturlig länk mellan barnverksamheten och konfirmandverksamheten längre. Denna är dock redan idag svag, då konfirmander rekryteras från hela Lund med omejd.</p> <p>Allhelgona ska INTE ha noden Diakoni</p> <p>c. Att inte längre ha någon uttalad diakonal inriktning i församling innebär en risk för att vissa människor inte kan få de samtal som de behöver eller att diakonala perspektiv försvinner i församlingsarbetet och gudstjänstlivet. En hel del av dem som är hos oss passar inte in i gruppverksamhet och behöver särskilt enskilda insatser. Detta gäller särskilt personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, som vi i dagsläget har kontakt med.</p> <p>Församlingrådet har i remissvaret betonat behovet av diakoni i församlingen och förespråkar att alla församlingar har diakoni som nod eftersom det är en grundläggande uppgift.</p> <p>Allhelgonas noder kommer vara: Konfirmand – Unga – "Funkis" – Vuxen – Musik/Körer</p> <p>d. Det är en styrka för Allhelgona att få fortsätta med de noder som församlingen redan är starka på. Vi har en unik kompetens när det</p>	<p>b. 1 Ingen påverkan</p> <p>c. 3 mellan</p> <p>d. 2. Mindre</p>	<p>vid dop.</p> <p>b. –</p> <p>c. Några kommer inte få den diakonala hjälp de behöver. Ökad arbetsbelastning för präster. Viss verksamhet försvinner.</p> <p>d. Det positiva är det som vi behåller det som är en styrka och som går att bygga vi-</p>	<p>ter i andra församlingar</p> <p>b. –</p> <p>c. Ökade arbetsbelastning för präster. Ökad samverkan med andra församlingar i diakonala frågor krävs.</p> <p>d. Allas arbetsbeskrivningar behöver ses över så att de utgår från de nya föreut-</p>	
--	---	--	--	--

<p>gäller funktionsnedsättningar som behöver tas tillvara för hela Svenska kyrkan. Församlingens musikprofil är ett signum, både för församlingen och för Svenska kyrkan i Lund. Konfirmand- och ungdomsverksamheten hör nära samman i församlingen, och sträcker sig upp bland unga vuxna. Vuxenverksamheten har en lång tradition.</p> <p>Riskerna hänger samman med minskad personalstyrka och att om andra uppgifter kommer in, kan inte lika mycket verksamhet ske och att sårbarheten vid frånvaro är större.</p> <p>Sjukhuskyrkan</p> <p>e. Sjukhuskyrkan hör geografiskt samman med Allhelgonaförsamlingen. Rent personellt och ekonomiskt är de en egen enhet med egen arbetsledare. Då präster och diakon delvis är stiftsfinansierade kan de inte utföra traditionellt församlingsarbete inom ramen för sina tjänster. Pastoratet finansierar dels en själavårdstjänst, 20 %, dels en musikertjänst, 71 %, som delas med församlingsverksamheten. Inom ramen för UPP är det dessa tjänster som ses över. (se nedan personal)</p> <p>Familjerådgivningen</p> <p>f. Familjerådgivningen är för närvarande placerad i Allhelgonaförsamlingen, trots att dess lo-</p>	<p>e. 1 ingen påverkan</p> <p>f. 1 ingen påverkan</p>	<p>dare på. Allt som redan sker kan givetvis utvecklas, och det är lättare när det redan finns en fast grund. Det negativa är sårbarheten som alltid uppstår vid minskad personalstyrka, så att det går att upprätthålla modernas styrka.</p> <p>e. Att Sjukhuskyrkan ska fortsätta tillhöra Allhelgona är en styrka för den, inte minst genom Allhelgonakyrkan dit många från sjukhuset söker sig – anhöriga, patienter och personal. Här finns ett rum för bön och ljusständning i stillhet och avskildhet.</p>	<p>sättningarna som UPP innebär. Det kan innebära vissa förändringar för samtliga medarbetare för att verksamheten ska kunna genomföras.</p>	
--	---	---	--	--

	kaler ligger inom domkyrkoförsamlingen. I UPP har de placerats i Allhelgona, men bör byta församlingstillhörighet om den lokalflytt som planeras sker till annan församlingsgård. (se nedan lokaler).				
Lokaler	Se risk- och konsekvensanalys Lokaler.				
Personal	Se risk och konsekvensanalys Personal.				
Arbetsmiljö	En personalneddragning innebär alltid konsekvenser för kvarvarande personal. Såsom förslaget är utformat behöver en översyn av arbetsinstruktioner göras och en omfördelning och ev. neddragning av verksamhet göras. Det innebär också en ökad sårbarhet när arbetslaget blir mindre, vid sjukdom och annan frånvaro.	2 mindre till 3 mellan	Ökad arbetsbelastning och sårbarhet kan bidra till en sämre arbetsmiljö.	Nya arbetsbeskrivningar och löpande uppföljningar behövs.	
Ekonomi	De neddragningar som föreslås innebär att vi genomför det neddragningskrav som KR beslutat om, och ekonomin stärks. Då det är lite oklart huruvida de till hälften finansierade de fem präst-och diakontjänster inom sjukhuskyrkan ska räknas i neddragningskravet, är det svårt att avgöra om det exakt uppfyllts. Någon neddragning av personal inom familjerådgivningen har inte föreslagits, utan där har fokus varit på en lokalflytt, som genererar en besparing inom fastighetsområdet.	Ekonomi för pastoratet bör med noderna stärkas, det är syftet.			

Konsekvenser för barn Se ovan				
----------------------------------	--	--	--	--

Analys/Risk- och konsekvensanalyser Allhelgonaförsamlingen

Fastigheter och lokaler

Risker med/för:	Sannolikhet att det sker 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Familjerådgivningen Riskerna med en flytt av familjerådgivningen har analyserats i en tidigare analys, som hänvisas till. De lokalkrav som framkommer där behöver tas hänsyn till:	Risker beror på vart de flyttar	Se tidigare analys		
Församlingsgården I samtalen i ledningsgruppen har vi ställt en av våra samlingslokaler "till förfogande" om pastoratet har behov av den för flytt från andra lokaler. Förändringarna kan även innebära omflyttning av arbetsplatser, som vi – om behov finns – får göra.	2. mindre	Ombyggnad kan innebära tillfälliga störningar. Extern uthyrning för exempelvis minnestunder kan inte ske då vi själva har behov av kvarvarande lokaler.	Viss verksamhet kan flytta till körsalen i kyrkan om vissa ljud-absorberande insatser görs.	Församlingsherde
Ekonomi – syftet är att minska hyreskostnaderna för familjerådgivningen				
Konsekvenser för barn - inga				

Analys/Risk- och konsekvensanalyser

Förändringar i bemanningen

Tjänster	Sannolikhet att det sker 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Vaktmästare, minskning 25 %, (vid avslutande av tjänst efter tjänstledighet för studier, dock senast 2027)	2. Mindre	Vi behöver ha någon på deltid och komplettera med timanställning vid vissa arbetsintensiva tillfällen, i det finns alltid en sårbarhet.	Viktigt med framförhållning och schemaläggning.	Församlingsherden
Musiker, minskning 20-25 % (vid pensionsavgång, dock senast 2027) Den tjänst som delas mellan sjukhuskyrkan och församlingen minskas. Detta innebär att halvtidsmusikertjänsten kan utökas till 95-100 %. En översyn av musikernas arbetsuppgifter genomförs så att såväl sjukhuskyrkans som församlingens behov tillgodoses.	2. mindre	I linje med nodfördelningen tas större delen av barnverksamheten bort (se konsekvenser ovan), vilket öppnar för förändringar på musiker-tjänsterna. Det blir lättare att behålla en heltidsmusiker än en halvtid, och är god medarbetarstrategi. Viss ökad sårbarhet vid frånvaro.	Översyn av musikerinstruktioner och genomgång av verksamhet och arbetsuppgifter.	Församlingsherde och arbetsledaren för sjukhuskyrkan.
Diakon, 100 % (vid pensionsavgång, dock senast 2027) Vid pension tillsätts inte nuvarande diakontjänst. I tjänsten ingår viss	3. medel till 4. allvarlig	Förutom att det blir en avsaknad av den diakonala resurs i arbetet som en diakontjänst innebär, kommer arbetslaget att påverkas vad gäller	Ansvaret för viss del av verksamheten övertas av annan personal (översyn av arbetsuppgifter måste då	Församlingsherde

<p>traditionell diakonal verksamhet, viss funktionsverksamhet samt mycket samtal med konfidenter. Största risken är att personer inte får det samtalsstöd som de hade varit hjälpta av.</p> <p>Detta är en tjänst där konsekvenserna blir stora av att tas bort, samtidigt som vi funnit det nödvändigt utifrån KR:s beslut om en 15% neddragning av personalkostnaderna.</p> <p>Församlingsrådet kritiserar utredningsförslagets neddragning av antalet diakoner i pastoratet och menar att administrativ personal i första hand borde komma i fråga.</p> <p>Själasörjare, 20 %, sjukhuskyrkan Denna tjänst finansieras inte av stiftet och innehåses av pastorn i Eumeniakyrkan.</p>	<p>2. mindre till 3. mellan</p>	<p>storlek och närvaro under veckorna. Diakontjänsten är förlagd i huvudsak till dagtid, och en minskad resurs då innebär en påverkan av tillgänglighet till kyrkans personal.</p> <p>Det finns en risk att personer i behov av samtalsstöd inte hittar någon de får samtal med. Prästerna kommer inte ha tid till alla, och det kan bli en otydlighet vart konfidenterna ska vända sig.</p> <p>Viss verksamhet kan inte genomföras och de behövande hittar inte till liknande verksamhet på andra platser.</p> <p>Det finns alltid självvårdande arbete att göra i sjukhuskyrkan, och därmed påverkas arbetet av såväl ökning som minskningar av självvårdare. Denna tjänst innehåses av pastorn i Eumeniakyrkan. Hon kommer vara kvar i tjänst, 80 % finansierad av flera frikyrkor.</p>	<p>göras).</p> <p>Samordning med annan diakoni behövs. Tydlighet vart personer med samtalsbehov ska vända sig behövs.</p> <p>Det bästa hade varit att ha en halvtidsdiakon, i samverkan med annan församling.</p> <p>Det arbete som utförts av själasörjaren för Svenska kyrkan får övertas av andra medarbetare i den mån det är möjligt.</p>	<p>Arbetsledaren för sjukhuskyrkan</p>
<p>Arbetsmiljö Se ovan</p>				
<p>Ekonomi Anledningen till neddragningarna är</p>				

<p>enbart ekonomiska. Det finns ingen övertalighet sett till verksamheten. Konsekvenserna hoppas vi därför blir en bättre ekonomi.</p>				
<p>Konsekvenser för barn Det blir en del direkta, negativa konsekvenser för barn med minskad verksamhet för barn. Vi har också en del familjer som får diakonalt stöd och som behöver lotsas vidare till andra. Församlingsrådet betonar att alla barn skall få komma till kyrkan. Både som besökare vid t ex skolavslutningar, som medverkande vid konserter och som deltagare i kyrklig verksamhet. (Finns även nedan)</p>				

Övrigt – församlingsbygge

Allhelgonakyrkan är både en folkkyrka och en gemenskapskyrka med många olika gemenskaper som ibland sammanstrålar. Gemenskaper i gudstjänster och olika grupper kommer med detta förslag kunna fortsätta. Dock finns en risk att färre barn och deras familjer hittar till kyrkan och får erfarenhet av sång, bön och gudstjänster om barnkörer och babysång upphör. I långa loppet är det dock fullt möjligt att de hittar till andra barnkörer i pastoratet istället. Däremot blir frånvaron av de yngre barnen en förlust för församlingen generellt, inte minst de möten över generationsgränser som familjemässorna inneburit.

Vi ser dock att i konfirmandåldern hittar ungdomar till församlingen, och många stannar kvar efteråt, och att detta är oberoende av tidigare erfarenhet av församlingen. Konfirmanderna är flexibla i sin rörlighet. Konfirmanderna och ungdomsgrupperna som vi har måste vårdas och värnas för att kyrkan i Lund ska kunna ha en framtid.

Församlingsrådet lyfter i sitt remissvar hur viktigt det är att kyrkan värnar och uppmuntrar barns möjligheter att både besöka kyrkor och delta i kyrklig verksamhet. Välkommandet vid skolavslutningar, studiebesök och lovaktiviteter är en viktig del i att få fler barn att skapa en relation till kyrkan.

Till Allhelgonakyrkan kommer också många för såväl konserter och kulturevenemang, som för ljusständning och stilla, egna stunder i kyrkan, människor som söker något annat än gudstjänster och gemenskapsaktiviteter. Många av dessa är också våra medlemmar, och det är viktigt ur ett medlemsvårdande perspektiv att ha verksamhet för denna stora grupp. Inte minst som musik och kultur tilltalar en mycket stor grupp i Lund. Den stora kyrkan är för många ett andhål, oavsett om det fylls av musik eller tystnad. Att vara en folkkyrka är att stå stadigt med öppna dörrar ut mot världen, och det gör Allhelgonakyrkan. Detta innebär också att öppenheten i sig är missionerande. Många vigsel- och dopfamiljer berättar om hur de varit i Allhelgonakyrkan på skolavslutningar och examenshögtider. Dessa stunder har etsat sig fast så att de gärna återvänder hit till livets stora riter. Det är också tydligt att många återvänder till Allhelgonakyrkan för anhörigas begravningar eftersom de varit med på tidigare begravningar i kyrkan. Allhelgonakyrkan har kapacitet att inrymma stora begravningar och vigslar, men passar även för de mindre sammanhangen då rummets främre delar rymmer en flexibilitet. Självklart söker också människor som inte är medlemmar sig till kyrkorummet, konserter och andra aktiviteter i kyrkan. Men varje möte är också ett långsiktigt missionstillfälle. Varje gång mötet med kyrkan blir en positiv upplevelse, skapas en relation som blir viktig inför framtiden, och en potentiell ingång till medlemskap.

Allhelgonakyrkan har en lång tradition av ett inkluderande arbete. Här är finns möjligheter att få vara sig själv. Att många får vara involverade i gudstjänster och verksamhet är självklart, men också den som är besökare ska få göra på sitt eget vis och vara med så mycket som de själva vill. Det är viktigt att välkomnas med en öppenhet som verkligen känns in på kroppen. Då byggs tillit och en känsla av välkomnande som bär till nästa tillfälle. De olika uttrycken för tro och bön kommer också tydligt till uttryck då människor från olika samfund söker sig in i kyrkan under dagarna, en närvaro som inte sällan präglas av närheten till sjukhuset.

Sammantaget ser Allhelgonaförsamlingen att vi behöver vara både folkkyrka och gemenskapskyrka för att bygga församling inför framtiden.