

## Analys/Risk- och konsekvensanalys – Lunds östra stadsf.

### Att skapa noder

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
<b>Att skapa noder</b> Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamheten minskar/upphör vad gäller:					
	Lokaler				
	Lokalerna blir mer slitna vid större satsning på barn och familj.	2	Positivt att lokalerna används. Negativt att lokaler slits fortare.	Eventuellt behöver fler lokaler barnanpassas. Städningen kan behöva ökas.	Fastighetsavd, servicepersonal.
	Personal				

	De som huvudsakligen arbetar med inriktningar som inte är noderna känner sig utanför och nedprioriterade.	4	Positivt att kunna hitta nya kompetensinriktningar och fortbilda sig. Negativt att viss kompetens till marginell del blir överflödiga.	Erbjuda fortbildning, arbeta för sammanhållning.	FH, domprosten.
	Arbetsmiljö				
	Se ovan, personal				
	Ekonomi				
	Mindre ekonomiskt stöd till de verksamheter som inte är noderna.	2	Negativt att viss personal känner sig nedvärderade när den verksamhet de bedriver berörs ekonomiskt.	Jobba med samarbete inom noderna för att säkerställa att nodens ekonomi berör hela pastoratets invånare.	Församlingsherdar, verksamhetsansvariga.
	Konsekvenser för barn				
	Inga risker/negativa konsekvenser				
	Övrigt				
	Då unga inte är en specifik nod, finns risk att denna grupp känner sig nedprioriterade och hänvisade till andra församlingar.	3	Positivt för ungdomarna att träffas över församlingsgränserna och hitta nya sammanhang. Negativt att de etablerade sammanhangen inte satsas på i lika hög utsträckning.	Redan innan ett implementerande av noderna öka ungdomssamarbetet med församlingar där detta är en nod. Fortsätta att ha viss ungdomsverksamhet. Finnas i arbetsbeskrivningen så att	Pedagoger/präster/diakoner i ungdomsverksamheten.

				samarbetet finns.	
	Vuxen är en nod men ska enligt förslaget utföras i mindre utsträckning. Därmed samma risker som med unga ovan.	3	Positivt för vuxna att träffas över församlingsgränserna och hitta nya sammanhang. Negativt att de etablerade sammanhangen inte satsas på i lika hög utsträckning. Svårt med mobiliteten i denna kategori.	Redan innan ett implementerande av noderna öka samarbetet med andra vuxengrupper i pastoratet. Stötta och ev. ekonomiskt stödja förflyttningar inom pastoratet.	Ansvariga för vuxenverksamheten, FH.
	Då gymnasieverksamhet inte är en nod påverkas befintlig gymnasieverksamhet.	4	Negativa konsekvenser är att gymnasieeleverna i LÖS inte har lika nära till "sin" gymnasiepräst och att det inte finns en lokal kontakt. Elever riskerar att falla mellan stolarna när kontaktvägarna blir längre.	Redan nu knyta kontakter mellan Domkyrkan och lokala elever, för att underlätta en bättre övergång. Finna nya vägar för öppenhet gentemot gymnasieelever.	Gymnasiepräst i LÖS, gymnasie/student präster i pastoratet.
	När verksamhet inte bedrivs för alla åldrar sker mindre sammanblandning mellan dessa grupper.	3	Gemenskapen påverkas negativt.	Skapa mötesplatser mellan åldrar.	FH, verksamhetsansvariga.
	Ideella i en viss verksamhet som inte är en nod riskerar att känna sig nedprioriterade.	3	Positivt att vi kan erbjuda nya sammanhang för ideella. Negativt att den ideella riskerar att	Öppen dialog med ideella, bekräftelse av ideella, erbjuda uppdrag för ideella.	FH, personal.

			förlora sitt sammanhang.		
	Om internationellt arbete samlas under vuxennoden, riskerar detta arbete att minskas i församlingen.	4	Positivt att arbetet samlas på en plats för mycket avsatt kompetens, negativt att ett grundläggande arbete som är en stor anledning för människor att vara medlemmar minskas. Insamlingen till ACT kan minskas.	Aktivt arbete med internationella frågor oavsett noder.	FH, personal.

## Analys/Risk- och konsekvensanalyser

### Fastigheter och lokaler

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvariga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Förändringar vad gäller fastigheter och lokaler					
	Verksamhet				
	Mindre verksamhet bedöms kunna utföras vid uppsägning av hyreskontrakt St Knuts församlingsgård	4	Positivt att kyrkorummet blir mer naturligt såsom både gudstjänst- och verksamhetsrum. Negativt att kvantitet på verksamhet på Linero går ner; att verksamheten delvis blir mer begränsad; att köksresurserna minskar; och att förvaringsytorna minskar.	Skapa ett multifunktionellt kyrkorum med nödvändiga anpassningar i kyrkorum och biutrymmen. Öka användningen av torget utanför kyrkan sommartid. Hyra närliggande lokaler vid större evenemang, vilket dock kan påverka verksamhetens kvalitet.	Personalen LÖS, FH, fastighetsa vd.
	Personal				
	Se nedan				

	Arbetsmiljö				
	Personalen som har haft arbetsplats i St Knut blir mer utspridda, och blir inte ett samlad arbetslag. Risk för ensamarbete när man är stationerad i St Knuts kyrka. Brist på personalrum kan påverka möjligheterna till återhämtning och intagande av lunch.	4	Positivt att personalen i LÖS knyts närmare varandra. Negativt att ett arbetslag upphör och inte längre sitter tillsammans. Arbetet kan bli mer ensamt. Utbyggnad av kyrkan kan påverka personalen och församlingsbor samt kulturella värden bla. arkitektoniskt.	Alltid arbeta minst två och två vid stationering i St Knuts kyrka, uppdatera köksutrustningen i biutrymmena, arbeta aktivt med sammanhållningen i hela församlingen.	FH, fastighetsavd.
	Personal har inte längre kontor på Linero.	4	Negativt att det inte finns kontorsplatser vilket sörjer för att närvaro i stadsdelen.	Skapa kontorsplatser i biutrymmena till kyrkan.	Fastighetsavd.
	Ekonomi				
	-				
	Konsekvenser för barn				
	Barn kan inte längre nyttja de designerade lekutrymmena i församlingsgården. Familjer kan inte få samma typ av förtäring vid aktiviteter i kyrkan.	3	Positivt att barnen knyts närmare kyrkorummet och att detta blir en än mer naturlig samlingsplats. Negativt att de bekvämligheter och den yta som finns i församlingsgården inte finns i kyrkan.	Ordna adekvata ytor i det multifunktionella kyrkorummet med biutrymme som är särskilt riktade mot barn. Uppdatera köksutrustningen för att kunna tillhandahålla fika och enklare måltider till familjeverksamhet.	Fastighetsavd.
	Övrigt				

	Andra kyrkor och lokaler i församlingen påverkas av ökad användning.	2	Positivt att personal kommer närmare varandra och att öppettider kan utökas.	-	-
	Pastoratet kan inte erbjuda dopkalas, minnesstund och uthyrning i denna stadsdel.	3	Negativt att det påverkar tillgängligheten och resurserna i de andra församlingslokaler.	Ombyggnad av befintliga lokaler i Stora Råby.	Fastighetsavd.
	Samarbetet med andra aktörer som vill vara neutrala i vilket rum de är kan påverkas.	2	Negativt med minskad samverkan.	Aktivt bjuda in oss till andra arenor.	FH, personal.

**Analys/Risk- och konsekvensanalys*****Förändringar i bemanningen***

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
<b>Förändringar i bemanningen</b>					
	Verksamhet				
	Mindre vuxenverksamhet kan utföras	4	Mängden vuxenverksamhet som bedrivs i församlingen minskar till följd av en komminister med vuxeninriktning färre, vilket dock stämmer överens med förklaringen av noderna.	Se ovan om nod Vuxen.	Se ovan om nod Vuxen.
	Färre kyrkliga handlingar kan utföras	4	Ökad belastning på övriga präster, färre antal tider för kyrkliga handlingar kan erbjudas, vilket i sin tur kan påverka bl.a. antalet dop.	Ökat antal erbjudna tider för kyrkliga handlingar i övriga församlingar.	Pastoratets KH/FH:r



	Färre gudstjänster kan genomföras	4	Minskat antal gudstjänster.	Fler sammanlysningar vilket dock erfarenhetsbaserat resulterar i färre gudstjänstbesökare, ökat antal gudstjänster i övriga pastoratet.	Pastoratets KH/FH:r
	Gymnasieprästverksamheten förflyttas	3	Närheten till gymnasieprästen förflyttas. Färre studenter kan komma att ta kontakt med kyrkan.	Se ovan om nod Studentpräster.	Se ovan om nod Studentpräster.
	Barn- och ungdomsverksamheten minskar	4	Färre barn riskerar att få kontakt med kyrkan vilket påverkar framtida delaktighet. Ökad belastning på andra anställda i barn- och ungdomsverksamhet. Färre möjligheter till stabila kontakter med vuxna.	Hänvisa till andra församlingar som också har nod Barn och familj.	Personal LÖS, FH.
	Lokal- och serveringsservicen minskar	3	Familjer kan inte förvänta sig samma typ av standard på förtäring i samband med verksamhet, vilket kan påverka deras närvaro. Städning och iordningställande av kyrkorummet kan drabbas.	Ökat ideellt arbete i serviceverksamheten, vilket fodrar mer arbete från ordinarie personal.	Personal LÖS, FH.
	Personal				

	Personal kan söka efter andra tjänster.	4	Förlust av kompetens, brist på personal utöver de föreslagna neddragningarna.	Transparent tillvägagångssätt, erbjudande av fortbildning, arbetsmiljöarbete.	Ledningsgrupp, KH/FH.
	Arbetsmiljö				
	Risk för ohälsa på grund av psykisk påfrestning, ökad arbetsbelastning och trötthetskänsla, minskat engagemang, stress vid utförande av fler/nya arbetsuppgifter, nytt/större ansvar.	4	Minskat välmående, ökad sjukskrivning.	Transparent tillvägagångssätt, arbetsmiljöarbete, tydlighet i arbetsbeskrivningar och medarbetarsamtal.	FH
	Samarbetsproblem vid byte av arbetsplats.	3	Konflikter, minskat välmående, ökad sjukskrivning.	Riktat arbetsmiljöarbete, kontinuerliga avstämningar, närvaro av chef.	FH
	Risk för osämja och samarbetssvårigheter mellan församlingar och enheter när vissa uppfattas göra större eftergifter i processen än andra.	4	Konflikter, minskat välmående, ökad sjukskrivning, mindre tilltro till ledningen.	Medvetenhet om att alla enheter behöver bidra till omstruktureringen. Kontinuerligt arbetsmiljöarbete.	Domprost, ledningsgrupp
	Ökad förvirring och osäkerhet vid förändrade rutiner och färre personal på plats.	4	Utsatthet, minskat välmående, ökad sjukskrivning, otrygghet.	Ökad bemanning och säkerställande av efterföljda rutiner i hela pastoratet.	FH, personal, skyddsombud.
	Ekonomi				
	-				
	Konsekvenser för barn				

	Färre vuxna att vända sig till, inte minst i förhållande till barn- och familjeverksamheten	3	Färre vuxna per barn i verksamheten, etablerade kontakter kan försvinna, kontinuiteten påverkas. Relevant kompetens kan komma att saknas.	Ökad ideell närvaro, eventuell sammanläggning av barngrupper, medverkan av fler yrkeskategorier i barn- och familjeverksamheten.	Personalen LÖS/FH
	Barn påverkas när föräldrarna får stöttning i församlingen, vilket kan påverkas av nedskärningar.	4	Fler barn som far illa kan komma att inte uppmärksammas.	Ytterligare närvaro i barn- och familjeverksamheten, ökad kompetens bland befintlig personal.	Personalen LÖS/FH
	Övrigt				