

Risk- och konsekvensanalyser – Norra Nöbbelövs församling

Att skapa noder **BARN- OCH FAMILJ**

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:	Att bli nod för barn- och familjearbetet ligger i linje med den verksamhet som bedrivs idag samt med att det just nu sker ett generationsskifte i stora delar av N Nöbbelövs församling	1	Församlingen ser inga negativa konsekvenser med förslaget utan enbart fördelar.	Arbetslaget måste sätta sig ned och fundera på hur arbetet som nod ska bedrivas. Vad fungerar bra? Finns det något som ska utvecklas eller förändras? Samtal bör även föras med föräldrar och andra aktörer i samhället som riktar sig mot samma målgrupp.	FH tillsammans med medarbetare och FR
	Lokaler				
	Ökad användningsgrad av befintliga lokaler	2	Positivt att lokalerna används kontinuerligt. Större behov av städning kan uppkomma.	Omprioriteringar då det behövs.	FH tillsammans med medarbetare

	Personal				
	En riskfaktor är att de medarbetare som idag arbetar med detta område inte räcker till.	3	Positivt om verksamheterna ökar, fler blir involverade i verksamheten. Ökad arbetsbörda.	Prioriteringar, omprioriteringar och tydligare struktur på verksamhet och vem som ska arbeta med vad.	FH tillsammans med medarbetare
	Arbetsmiljö				
	Ett faktum att tänka på gällande arbetsmiljön är att det inte finns separata personalutrymmen i Nöbbelövsgården och att det då kan bli trångt i köket vid exv lunchtid när verksamhet sker vid denna tid.	2	Att medarbetare inte kan dra sig undan för att ha sin paus.	Skulle negativa konsekvenser uppstå är det viktigt att de adresseras till FH på ett tidigt stadium så att det går att finna en tillfredsställande lösning. Mycket handlar om prioritering och struktur och att se nya lösningar.	FH tillsammans med medarbetare
	Ekonomi				
	I nuläget ses inga konsekvenser för ekonomin.	1			FH
	Konsekvenser för barn				
	Enbart positiva konsekvenser för barn då arbetet gentemot dem och deras familjer förstärks. Församlingen erbjuder ett sammanhang där barn kan vara trygga.				

	Övrigt				
	<p><i>Noden</i> riktar sig till en målgrupp som förflyttar sig dit de önskar vara, dvs föräldrar till barn.</p> <p><i>Noden</i> innebär en möjlighet att bygga församling redan från unga år.</p> <p><i>Noden</i> skapar gemenskap för de som befinner sig i samma situation i livet.</p>				

KONFIRMANDER

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamheten minskar/upphör vad gäller:	Att bli nod för konfirmandarbetet ligger även det i högsta grad i linje med den rika konfirmandverksamhet som bedrivs i församlingen och ses som positivt.		Positivt! Befintlig konfirmandverksamhet är stor. Negativt är att församlingen just nu inte kan utöka arbetet speciellt mycket med nuvarande resurser.	Utökad konfirmandverksamhet kräver omprioriteringar av arbetsuppgifter för medarbetare både internt i församlingen såväl som externt i pastoratet.	FH, ledningsgrupp, KR
	Lokaler				
	Ökad användningsgrad av befintliga lokaler	1	Möjliggörs genom att annan verksamhet tas bort. Ökad grad av städning kan komma att behövas.	Omprioriteringar då det behövs	FH tillsammans med medarbetare
	Personal				
	Kommer troligen att innebära att de medarbetare som idag arbetar med detta område inte	3	Positivt om verksamheterna ökar. Negativt är att säga nej till	Prioriteringar, omprioriteringar och tydligare struktur på verksamhet och	FH tillsammans med medarbetare,

	räcker till om verksamheten skall utökas.		presumptiva konfirmander.	vem som ska arbeta med vad. Detta gäller internt men också externt i hela pastoratet.	ledningsgrupp och KR
	Arbetsmiljö				
	I nuläget ses inga konsekvenser för arbetsmiljön.	2	Kan komma att innebära en känsla av otillräcklighet.	Skulle negativa konsekvenser uppstå är det viktigt att de adresseras till FH på ett tidigt stadium så att det går att finna en tillfredsställande lösning.	FH tillsammans med medarbetare
	Ekonomi				
	Att ha konfirmander är en dyr verksamhet då lägergårdar, kost och logi, ständigt ökar i kostnad och läger ska finnas i konfirmandverksamheten enl. gällande riktlinjer. Erfarenheten säger också att lägeralternativen föredras framför terminsalternativ.	4	Positivt är att många konfirmander också är detsamma som många potentiella medlemmar för framtiden. En negativ konsekvens skulle kunna bli att församlingen får säga nej till konfirmander då ekonomin inte tillåter fler.	Se över budgetfördelningarna i pastoratet så att det tas hänsyn till att vissa noder är dyrare än andra.	FH tillsammans med ledningsgrupp och kyrkoråd
	Konsekvenser för barn				
	Enbart positiva konsekvenser för barn då arbetet mot dem i de lite äldre åldrarna förstärks.				
	Övrigt				
	Noden riktar sig till en målgrupp som förflyttar sig dit de önskar vara.				

	<p>Vilket är en erfarenhet från dagens konfirmandunder visning. <i>Noden</i> skapar gemenskap över församlingsgränserna för de som befinner sig i samma situation i livet.</p>				
--	--	--	--	--	--

UNGA

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:	Att bli nod för unga följer också en stark verksamhet som bedrivs i församlingen idag.		Enbart positivt! Befintlig ungdomsverksamhet är stor och får gärna växa ytterligare. Ska något negativt ses är att det kan komma att krävas fler resurser.	Utökad verksamhet för unga kräver omprioriteringar av arbetsuppgifter för medarbetare även de som inte har dessa arbetsuppgifter idag.	FH
	Lokaler				
	Ökad användningsgrad av befintliga lokaler	1	Städning kan komma att behövas mer.	Omprioriteringar då det behövs	FH tillsammans med medarbetare
	Personal				
	Kan komma att de medarbetare som idag arbetar med detta område inte räcker till.		Positivt om verksamheterna ökar.	Prioriteringar, omprioriteringar och tydligare struktur på verksamhet och vem som ska arbeta med vad.	FH tillsammans med medarbetare KR
	Arbetsmiljö				

	I nuläget ses inga konsekvenser för arbetsmiljön	1		Skulle negativa konsekvenser uppstå är det viktigt att de adresseras till FH på ett tidigt stadium så att det går att finna en tillfredsställande lösning.	FH tillsammans med medarbetare
	Ekonomi				
	Ingen större skillnad mot i dag när det gäller verksamhetsbudgeten.	2	Positivt är att många unga väljer att aktivera sig i församling efter konfirmationen. Detta är också detsamma som många potentiella medlemmar för framtiden.		FH
	Konsekvenser för barn				
	Enbart positiva konsekvenser för barn då arbetet mot dem i de lite äldre åldrarna förstärks.				
	Övrigt				
	Noden riktar sig till en målgrupp som förflyttar sig dit de önskar vara. Noden skapar gemenskap över församlingsgränserna för de som befinner sig i samma situation i livet.				

KÖRER/MUSIK

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga 			
Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:	Församlingen kommer fortsätta sin breda körverksamhet samt de Musikgudstjänster som kallas musik, dikt och tanke.		Positivt då kör/musik lockar även grupper än de som brukar besöka församlingen.		
	Lokaler				
	Ingen direkt påverkan	1	Positivt är att övning kan ske i kyrkan.		
	Personal				
	Ingen direkt påverkan i nuläget. Skulle kunna uppstå om trycket att sjunga i kör ökar.	2	En negativ konsekvens är att församlingen skulle bli tvungna att säga nej till presumtiva körsångare pga personalresurser.	Prioriteringar internt och externt-	FH
	Arbetsmiljö				
	Ingen direkt påverkan				
	Ekonomi				
	Ingen direkt påverkan.				

	Konsekvenser för barn				
	Positivt för barn att körverksamhet erbjuds för dem i församlingen.				
	Övrigt				
	Kör och musik lockar många som vi annars inte ser i kyrkan varpå detta är ett sätt att visa vad kyrka är och bygga församling med människor som kan komma att bli medlemmar i kyrkan denna väg. Det är också verksamhet som får människor att förflytta sig.				

NODEN VUXEN UTGÅR

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvariga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:	Att församlingen upphör att vara nod för vuxenverksamhet innebär att församlingen inte längre kommer att bjuda in till allmänna studiegrupper om tro och liv eller bjuda in till öppna föreläsningar kvällstid utan hänvisa vidare till andra församlingar som har denna nod.				
	Lokaler				
	Lokal frigörs vid vissa tidpunkter	1	Lokaler är inte uppbokade för vuxenverksamhet i hög grad idag.		
	Personal				
	Personal blir utan arbetsuppgifter	1	Personal som arbetar med vuxenverksamhet får gå in i övrig verksamhet.	Medarbetare får tillsammans med FH se över hur arbetet ska ske framöver.	FH

	Arbetsmiljö				
	Olust hos medarbetare inför förändring samt känsla av att ens kompetens inte tas tillvara.	4	Negativa konsekvenser. Olust hos medarbetare inför förändring samt känsla av att ens kompetens inte tas tillvara. Positiva kan vara att något nytt öppnar sig i stället.	Medarbetare får tillsammans med FH se över hur arbetet ska ske framöver.	FH
	Ekonomi				
	Ingen större påverkan på ekonomin då en förhållandevis liten del av församlings budget varit avsatt för denna verksamhet.				
	Konsekvenser för barn				
	Inga direkta konsekvenser för barn.				
	Övrigt				
	Verksamhet riktad mot vuxna i Norra Nöbbelövs församling har fått allt svårare att dra till sig deltagare på senare år. Kommunikationen är viktig framöver då församlingens medarbetare måste kunna veta vart olika grupper/fördrag äger rum så att det är lätt att skicka vidare.		Att verksamhet mot denna åldersgrupp försvinner kan göra att någon församlingsbo känner sig övergiven av sin församling. Det blir ett nytt sätt att bygga församling.	Lyhördhet och samtal med de som brukar besöka församlingens vuxenverksamhet.	FH samt medarbetare

	<p>Blir ett förändrat sätt att se på församlingsbyggnade, då församlingen inte längre kan erbjuda allt lokalt, utan får hänvisa till andra delar av Lund. Tidigare har församlingen försökt att vara "allt" vilket har varit generöst, men möjligtvis svårt ibland att få ihop tidsmässigt. Nu måste det ske samarbete, på riktigt, över församlingsgränserna.</p>				
--	--	--	--	--	--

Analys/Risk- och konsekvensanalyser

Förändringar i bemanningen

Idag finns en diakontjänst med 80% tjänstgöring i N Nöbbelöv och 20% i Torn. Tänkt förändring i bemanningen är att minska diakontjänsten. Detta då en socialkurator-tjänst om 100% tas bort från Torns församling och diakonin framöver ska samordnas mer mellan församlingarna. Förslaget är fortsatt 100% diakontjänst men med 50% tjänstgöring i N Nöbbelöv och 50% tjänstgöring i Torns församling.

DIAKONTJÄNST

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga 			
Förändringar i bemanningen					
	Verksamhet				
	Färre diakonala grupper	3	Ger utrymme för ideella att hålla grupper	Uppmuntra ideella som finns i verksamheten att ta ett större ansvar.	FH samt medarbetare
	Mindre möjlighet att erbjuda enskilda samtal	3	Präster får i högre grad gå in och hålla enskilda samtal.	Omprioritering av arbetsuppgifter	FH samt medarbetare
	Mindre möjlighet att erbjuda samtal för ek blstånd/stöd	2	Människor kan komma att känna sig övergivna	Omprioritering av arbetsuppgifter samt hänvisa vidare till DC.	FH samt medarbetare
	Arbete med ideella minskar	3	Skulle vara negativt för verksamheten på lång sikt.	Omprioritering av arbetsuppgifter så att detta inte sker.	FH samt medarbetare

	Personal				
	Minskad personalnärvaro i huset	4	Mindre tid då huset kan vara öppet	Tydligare struktur för var de medarbetare befinner sig som har tjänst i både Nöbbelöv och Torn så att det alltid finns medarbetare i huset vid de tidpunkter det är sagt att Nöbbelövsgården skall vara öppen och bemannad.	FH samt medarbetare
	Arbetsmiljö				
	Ökad arbetsbelastning för övriga medarbetare	3		Kontinuerliga samtal kring prioriteringar samt vem som skall göra vad ökar tydligheten och ser förhoppningsvis till att arbetsbelastning inte ökar.	FH
	Ekonomi				
	Indragen diakontjänst med 30% sparar ca 201tkr				
	Konsekvenser för barn				
	Barnfamiljer kan få svårare att få till för samtal för ekonomiskt bistånd.	2		Kontinuerliga samtal kring prioriteringar. Hänvisa familjer till DC.	FH samt medarbetare
	Övrigt				

KOMMINISTERTJÄNST

Tjänsten försvinner 1 februari 2024 enligt avtal inför pension.

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Förändringar i bemanningen					
	Verksamhet				
	Vuxen försvinner som nod för församlingen. Medarbetaren har varit en av dem som arbetar med verksamhet riktad mot vuxna.				
	Mindre möjlighet att erbjuda enskilda samtal	3	Andra får i högre grad gå in och hålla enskilda samtal.	Omprioritering av arbetsuppgifter	FH samt medarbetare
	Gudstjänster och kyrkliga handlingar	3	Ökad arbetsbelastning på övriga präster	Omprioritering av arbetsuppgifter samt prioriteringar	FH samt medarbetare
	Personal				
	Minskad personalnärvaro i huset	4	Mindre tid då huset kan vara öppet	Tydligare struktur för var medarbetare befinner sig då det ska	FH samt medarbetare

				vara öppet i huset.	
	Ökad arbetsbelastning för övriga präster gällande gudstjänster och kyrkliga handlingar			Omprioritering av arbetsuppgifter samt prioriteringar. Tydligare struktur i resterande tjänster.	FH
	Omöjligt att täcka sommarbemanning utan extern vikarie				FH i samråd med ledningsgrupp
	Arbetsmiljö				
	Ökad arbetsbelastning för övriga medarbetare	3		Kontinuerliga samtliga kringprioriteringar samt vem som skall göra vad ökar tydligheten och ser förhoppningsvis till att arbetsbelastning inte ökar.	FH
	Ekonomi				
	Besparingen av tjänsten görs inte i N Nöbbelöv då lönekostnaden finns i övergripande rehabkonto. Dock innebär det en ökad kostnad för vikarierande präst som kommer att synas i både N Nöbbelöv och Tornsförsamlingar.				

	Konsekvenser för barn				
	Inga direkta konsekvenser	2			FH
	Övrigt				

EKONOMIBITRÄDETJÄNST

Gäller en ekonomibiträdetsjänst på 75% som delvis är lönebidragsfinansierad.

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga 			
Förändringar i bemanningen					
	Verksamhet				
	Har ingen egen verksamhet men finns med som extra resurs i grupper				
	Personal				
	Minskad personalnärvaro i huset	4	Mindre tid då huset kan vara öppet	Tydligare struktur för var medarbetare befinner sig då det ska vara öppet i huset.	FH samt medarbetare
	Arbetsmiljö				
	Ökad arbetsbelastning för övriga medarbetare	2		Medarbetare får ta ett större helhetsansvar kring sin egen verksamhet.	FH samt medarbetare
	Ekonomi				
	Tjänsten är till stor del lönebidrag varför				

	besparingen blir 80 tkr				
	Konsekvenser för barn				
	Inga direkta	1			
	Övrigt				