

Dnr 1.1. P-2023-24/30 7.

Analys/Risk- och konsekvensanalyser – S:t Peters klostern

Att skapa noder

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Att skapa noder Vad innebär det att bli nod för viss verksamhet samt vad innebär det att verksamhet minskar/upphör vad gäller:					
	Lokaler	1 Inga risker			
	Personal	1 Inga risker			
	Arbetsmiljö	2 I tanken om vad församling är finns önskemål och krav på verksamhet som ska ingå. Det kommer vi inte att kunna erbjuda men trycket kan sätta press på medarbetare därför att tankesättet nod kontra		Krävs fortsatt pastoral analys om vad församling är. Rusta personal så att man vet hur bemöta. Ge mandat att svara själv så att det inte tjasas.	Chefer

		församling inte är tillräckligt tydligt.			
	Ekonomi				
	Konsekvenser för barn	1			
	Övrigt	Det utmanar vårt synsätt på vad en församling är. Det finns en risk att man inte nöjer sig och vill expandera och inte nöjer sig utifrån vad man tycker att en församling ska erbjuda.		Pastoratsgemenskap extern och intern kommunikation samt fortsatt pastoral analys kring vad en församling och ett pastorat är.	

Analys/Risk- och konsekvensanalyser

Fastigheter och lokaler

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarlig a	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Förändringar vad gäller fastigheter och lokaler					
	Verksamhet				
	Barn och familj. Risken är att det blir trångt i huset. Svår logistik.	4.	Negativa: sämre kvalitet och konflikter mellan aktörerna	Krävs noggrann planering, prioritet, gräns och balans samt beslutsmandat. Här måste församlingens verksamhet ha företräde.	Chefer
	Om pastorexpeditionen inte kan vara kvar har de inte fysisk tillgänglighet till arkivet. Det är en stor del av deras uppgift, att sköta diariet.		Svår logistik	Föra samtal med pastorexpeditionen om lösningar som fungerar i en vardag. En bättre lösning hade varit att flytta kansliet till Petersgården. Det hade dessutom kunnat innebära avlastning för domprost genom delegering till lokal FH. Petersgården hade kunnat bli en administrativ nod. Extern	

		<p>torget när aktörer ska samexistera. 4 Barnen inte i centrum. 5 Konflikter mellan aktörer pga barnens behov av yta och att få höras. 6 Påtvingade prioriteringar av grupper</p>	<p>att färre hittar hit. 6 exkludering och dåligt rykte</p>		
	Övrigt		<p>Att hyra ut övervåningen ser vi inget problem med. Men hur stor del av bottenvåningen kan vi avvara utan att det blir försämringar för verksamhet och arbetsmiljön. Om vi blir den som har mindre utrymme kan det bli en känsla av att vi är gäster i huset och det kommer att påverka församlingsbygge. För att kunna bli nod för barn- och familjeverksamhet krävs hela bottenvåningen för att kunna expandera i pastoratet. Vi ser dock att grupprum kan nyttjas av</p>		

			hyresgäst vid låg beläggning.		
	Dolt motstånd	4	<p>Positiva konsekvenser: Om det kommer fram blir illojalitet synlig.</p> <p>Negativa: Ger oss dåligt rykte. Upplevelse att församlingen inte längre har tillgång till sina lokaler kommer att sprida sig.</p>	Åtgärd: Tydlig kommunikation om vad det innebär att samarbeta med beslut.	Chefer

Analys/Risk- och konsekvensanalyser

Förändringar i bemanningen

	Risker med/för:	Sannolikhet att det sker Sortera riskerna i 1. Ingen påverkan 2. Mindre 3. Mellan 4. Allvarliga	Positiva och negativa konsekvenser	Åtgärd	Ansvarig för åtgärd
Förändringar i bemanningen					
	Verksamhet	2 Mindre Fondansökningar behöver hanteras på annat sätt, ev annan plats.			
		I övrigt ser inga risker med verksamheten.			
	Personal		Positiv konsekvens: Mer renodlade prästtjänster om gymnasiedelen försvinner. Fokus enbart på församling. Negativ: Bilden av att vi inte nätverkar med lokalsamhället.		
	Ökad arbetsmängd och fler uppgifter för de som är kvar om bemanningen minskas	3	Positiv konsekvens: Möjlighet att effektivisera uppgifter. Negativ: Psykisk	Noggrann planering och kommunikation	Chef

			ohälsa stress. Sjukfrånvaro		
	Arbetsmiljö				
	Osäkerhet under förändringsarbet e, med största sannolikhet.	4	Positiv konsekvens: större upplevd omtanke och att kommunikatione n förbättras	Tydlig kommunikatio n.	Chefer
	Ekonomi				
	Konsekvenser för barn		Alla minskningar av personal kan påverka barn. Ex vid sjukskrivningar och krav på högre flexibilitet.		
	Övrigt				