

Plats och tid: Lund 2022-03-10 kl.18:30 i Stora Salen i Helgeandsgården.

Beslutande: Marchen Adébo, ordförande
Angelica Kilander, vikarierande församlingsherde
Anders Lindholm, vice ordförande
Robert Lövdahl
Björn Koch
Ditte Lindström
Charlotta Wallerstein

Ersättare: Ulf Kullenbok
Johan Jönsson
Johanna Ståhl Rickler

Förhinder: Gerd Hackberg
Kristina Sjöblom

Justerare: Charlotta Wallerstein

Justeringens tid och plats: Helgeandsgården, Lund, fredagen 2022-03-18 kl.13:00

Underskrifter: Sekreterare: _____
Robert Lövdahl

Ordförande: _____
Marchen Adébo

Justerare: _____
Charlotta Wallerstein

Justerandes sign:			
-------------------	--	--	--

ANSLAGSBEVIS

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum: Torsdagen 2022-03-10

Datum för anslags uppsättande:

Datum för anslags nedtagande:

Förvaringsplats för protokoll: Helgeandsgården, Nordanväg 11, Lund

Underskrift: _____
Sofia Ekman Bernro

Justerandes sign:			
-------------------	--	--	--

- Sammanträdets öppnande och upprop: § 1
Ordföranden förklarar sammanträdet öppnat och förrättar upprop.
Angelica Kilander inleder med en bön.
- Justeringsperson samt tid och plats för justering av protokollet: § 2
Församlingsrådet beslutar *att*
Utse Charlotta Wallerstein till justeringsperson.
– Fastställa tid för justering till 2022-03-18 kl. 13:00.
– Fastställa plats för justeringen till Helgeandsgården.
- Föregående sammanträdesprotokoll: § 3
Inget att rapportera.
- Fastställande av dagordningen: § 4
Församlingsrådet beslutar *att*
– Fastställa dagordningen.
- Synpunkter på målskrivningar Lunds Pastorat 2023. § 5
- 1) Diakoni övergripande mål: Ändra "bereda rum för alla som av olika skäl..." till "*Finnas till* för alla *de* som".
 - 2) Övrig kyrklig verksamhet Kortsiktiga mål: Formulera om "Förskolorna ska Ta in så många barn som möjligt..." till förslagsvis "Förskolorna ska arbeta efter att fylla sina barngrupper så att budget och kvoten kan uppfyllas...", Det låter inte särskilt bra med tanke på långsiktiga målet var att sträva efter små barngrupper.
 - 3) Stödjande verksamhet Övergripande mål, ändra i 2a punkten: "att det finns tillräckliga och kompetenta serviceresurser" till "att det finns *tillgängliga* och kompetenta serviceresurser". Att syfta människor som tillräckliga eller otillräckliga låter inte bra.
 - 4) Stödjande verksamhet Kortsiktiga mål, utveckla punkt 4: "Uppdatera Sacer" skriv tillägg förslagsvis: "*nationellt och register för heliga inventatier.*"
 - 5) Stödjande verksamhet Kortsiktiga mål, punkt 6. Det är en mycket olycklig låsning med att binda sig vid 24 % av kyrkoavgiftsnettot per år. Vi föreslår att det inte ska bero på detta, tänk om byggnaderna som i Helgeand måste laga golvvärmen i kyrkan och inte kan göra detta eftersom antalet medlemmar i pastoratet inte är tillräckligt?

Justerandes sign:			
-------------------	--	--	--

- 6) Stödjande verksamhet Kortsiktiga mål, sista punkten medarbetarenkäten. Omformulera punkten *till* att syfta till att öka pastoratets medarbetares trivsel. Resultatet i sig är väl inte målet med undersökningen?
- 7) Styrning och ledning övergripande mål, ändra "Svenska kyrkan i Lund ska" till "Lunds Pastorat ska". Svenska kyrkans verksamhet är större än själva pastoratet i Lund. Lägg till detta även under de kortsiktiga målen.
- 8) Styrning och ledning Övergripande mål, 2a punkten. Ändra uppgift till *uppgifter*. Kyrkan har inte bara *en* grundläggande uppgift, vi tänker att det borde vara *4 grundläggande* uppgifter.
- 9) Styrning och ledning Övergripande mål, 3e punkten. Utveckla orden "utveckla samverkan" till vad? Och till vem?
- 10) Styrning och ledning Kortsiktiga mål, 2a punkten. "Fördjupa ledningsgruppens samverkan" (internt samarbete?) vi undrar. Eller Ledningsgruppens förankring till församlingarna?
- 11) Begravningsverksamheten, Övergripande mål 2a punkten. Ändra "kulturminneslagen" till korrekt "kulturmiljölagen". Hette förr kulturminneslagen men är idag ändrat.
- 12) Begravningsverksamheten, Övergripande mål 5e punkten, Omformulera eller eventuellt strykas: "I samråd med Länsstyrelsens begravningsombud verka för allas rätt till begravning." Detta är inte korrekt, Lunds Pastorats uppgift är ju direkt från staten. Länsstyrelsen är där som representant.
- 13) Begravningsverksamheten Övergripande mål 9e punkten. Ändra "Maskinverksamhetens ska tillhandahålla" till "Maskinverksamheten ska tillhandahålla"
- 14) Begravningsverksamheten, Kortsiktiga mål, sista punkten. "Långsiktigt planera för utvidgning av begravningsmark inom pastoratet för att säkerställa tillgänglighet av gravmark för alla trosinriktningar". Vi önskar omformulering eller strykas. Lunds Pastorats har inte denna uppgift det är staten. Dessutom finns många gravplatser i Lund redan lediga för alla trosinriktningar.

Sammanträdets
avslutande:

§ 6
Ordförande förklarar sammanträdet avslutat och församlingsrådet ber "Välsignelsen" tillsammans.

Justerandes sign:			
-------------------	--	--	--

Lunds Allhelgonaförsamling

Protokollsutdrag församlingsrådet § 31 2022

Tid: 2022-03-07 kl 18-20

Plats: Allhelgonagården

Närvarande:

Ylva Hedin Larsson, ordförande

Åsa Björkman

Fredrik Malmberg

Elisabet Åstrand

Sven Assarsson, sekreterare

Församlingsherde:

Anna Davidsson Bremborg

Anmäلت förhinder:

Anders Persson

Sven Assarsson

Sekreterare

Ylva Hedin Larsson

Ordförande

Elisabeth Åstrand

Justerare

§ 31 Församlingsrådets svar på Målskrivningsdokument

Församlingsrådet i Allhelgona har anmodats inkomma med synpunkter på dokumentet **Målskrivningar för Lunds pastorat**, utarbetat genom Kyrkorådets försorg.

Vi finner det olyckligt att Församlingsrådet endast fått några enstaka dagar till sitt förfogande för att besvara dokumentet. Målskrivningarna har tillsänts oss med mycket kort varsel. Trots att vi anpassat vårt sammanträdesdatum efter det förväntade utskicket av handlingarna kom det oss till del mycket sent. En detaljerad respons på det i ord omfattande dokumentet är därmed svår. En sådan skulle kanske värdesättas då vi är en del av den operativa verksamheten som skall förverkliga de uppsatta målen.

Följande reflektioner har vårt församlingsråd dock gjort samfällt inför **Målskrivningar för Lunds pastorat**;

det skulle vara värdefullt om de långsiktiga och kortsiktiga målen var tydligare åtskilda och formulerade på ett väsentligt konkretare sätt. Några av kyrkans mål är ju långsiktiga i den meningen att vi arbetar med dem alltid och på lång sikt. Några av målen kan ha ett kortare perspektiv eller/och vare delmål på vägen mot en långsiktig strävan.

Vi efterfrågar en tydligare åtskillnad av de mål som är lång-resp kortsiktiga.

Om vi som kyrka har ambitionen att målen skall förverkligas bör de vara konkretare uttryckta så att avståndet mellan vår önskan och dess förverkligande också har en adekvat språkdräkt.

Vi önskar helt enkelt en större konkretion av målen i det fall önskan är att dokumentet skall kunna fungera som utgångspunkt för församlingsverksamheten.

Vid målskrivningar anser vi det av stor betydelse att det också görs en explicit prioritering av målen. Detta saknar vi i dokumentet. Vilka prioriteringar som skall göras är av vikt inte minst när det gäller hur ekonomiska-, lokal- och personalresurser skall användas både i närtid och på längre sikt. Ekonomin sätter gränser för våra ambitioner. Frågan vilka prioriteringar vi då måste göra utifrån våra målsättningar bör vara tydligt.

I Kyrkoordningen är vår kyrkas uppdrag tydligt angivet och vilande på fyra fundament: gudstjänst, mission, undervisning och diakoni. Hur förhåller sig pastoratets mål och prioriteringar till vår kyrka som helhet och Kyrkoordningen?

Vår kyrkas regelverk är tydligt förankrat i kristna trossatser och utgångspunkter.

De bildar den språkliga och värderingsmässiga utgångspunkten för vår kyrkas uppdrag enligt Kyrkoordningen.

I **Målskrivningar för Lunds pastorat** saknar vi, med undantag för avsnittet om diakoni, angivna utgångspunkter i kristen tro för vårt uppdrag och våra målsättningar.

Vi anser detta vara en brist då vår existens har sitt berättigande i en tro och övertygelse av annan art än en sekulär verksamhet. Vår verksamhets grund och målsättningar måste språkligt uttrycka vår förankring i tron på Gud, Sonen och Anden.

§ 31 förklaras omedelbart justerad

Remissyttrande från Lunds domkyrkoförsamling

Målskrivningar Lunds pastorat 2023

Församlingens presidium har inget att tillägga under områdena *gudstjänst, undervisning* och *diakoni*.

Under området *övrig kyrklig verksamhet* blir strukturen tydligare om de övergripande målen för Svenska kyrkan i Lund efterföljs av de kortsiktiga målen för Svenska kyrkan i Lund. Efter det stycket kan förskolornas övergripande mål och de kortsiktiga målen presenteras.

Presidiet diskuterar att förskolornas mål skiljer sig från övriga mål för Svenska kyrkan i Lund då de är långt mer detaljerade. Presidiet önskar lägga till de understrukna orden

Förskolorna ska med utgångspunkt i det behov som finns.

I stycket nedan ställer sig presidiet frågande till formuleringen ”Erbjuda barnomsorg av hög kvalitet med daglig konfessionella inslag”. Eftersom deltagandet i konfessionella inslag är frivilligt bör det göras tydligt i det övergripande målet.

Gällande området *stödjande verksamhet* har de övergripande och kortsiktiga målen formulerats utifrån kansliets behov. För att inkludera församlingar och andra enheter kan målen med fördel formuleras bredare för att omfatta fler verksamheter och områden, på ett liknande sätt som målen för mission. .

Presidiet föreslår att fyra av sju kortsiktiga mål formuleras om på följande sätt:

1. Att gemensamt utveckla och förbättra GDPR-rutiner.
3. Stärka relationen mellan stödfunktioner och verksamhet.
6. Underhållet av pastoratets byggnader ska vara ändamålsenligt, så att de kulturhistoriska värdena beaktas och bevaras. Fastighetsenhetens nettokostnader får inte överstiga 24 % av kyrkoavgiftsnettot per år.
7. Att pastoratets generella resultat gällande ledarskap ska höjas i förhållande till den årliga medarbetarenkäten.

Under området styrning och ledning föreslår presidiet att lägga till följande övergripande mål

- Säkerställa etisk förvaltning av fonder och placeringar.

Under de kortsiktiga målen föreslås att följande mål formuleras om:

1. Utveckla ledningsgruppens arbete.

Vidare undrar presidiet om det för det tredje kortsiktiga målet under *styrning och ledning* är relevant att endast nämna ett antal processer och varför just dessa processer nämns?

Slutligen önskar församlingens presidium att under området *begravningsverksamheten* tillägga det kortsiktiga målet att Svenska kyrkan i Lund ska ta över skötseln av S:t Lars kyrkogård.

Remissvar från Församlingsrådet i Lunds Östra Stadsförsamling till Kyrkorådet angående Målskrivningar Lunds pastorat 2023

Församlingsrådet har behandlat remissen vid sitt sammanträde 2022-03-03. Församlingsrådet diskuterade dokumentet och uppdrog åt ordföranden och församlingsherden att svara på remissen i linje med församlingsrådets diskussion. Detta svar redovisas nedan.

Sammanfattning

Församlingsrådet uppskattar strävan mot att arbeta målinriktat och ambitionen att inkludera pastoratets församlingar i framtagningen. Tyvärr är de föreslagna målen många och ganska oprecisa, vilket gör det svårt att använda dem praktiskt i budgetprocessen och verksamhetens prioriteringar. Målen borde spegla vad som ska satsas särskilt på under 2023 och inte täcka all verksamhet som regleras i lag, kyrkoordning och församlingsordning.

Vi önskar att några få mål per verksamhetsområde väljs ut för 2023, stöds med lämpliga budgetsatsningar och följs upp vid årets slut. På längre sikt är det önskvärt att nedbrytning av mål i kortsiktiga delar genomförs mer integrerat med målskrivningsprocessen i samverkan med församlingarna.

Vad är ett mål?

Ett *mål* är enligt Wiktionary ett "avsett eller eftersträvat resultat av viss handling eller verksamhet"¹ Vi anser att de föreslagna målen alltför hög grad är fokuserade på *handlingen* i stället för *resultaten* av de föreslagna handlingarna. Vi kan "verka för", "erbjuda" och "bedriva", men om handlingarna får önskade effekter är inte möjligt att bedöma.

I många organisationssammanhang talar man om SMARTa mål, nämligen Specifika, Mätbara, Accepterade, Realistiska och Tidsatta². Förslaget belyses nedan utifrån dessa perspektiv.

Specifika mål

Målen är grupperade enligt kyrkoordningens fyra huvuduppgifter (gudstjänst, undervisning, diakoni och mission), övrig kyrklig verksamhet, stödande verksamhet, styrning och ledning, samt begravningsverksamheten. Denna struktur ger en viss vägledning om vilken stödande organisatorisk del av pastoratets verksamhet som målen är ämnade för. Däremot för huvuduppgifterna är det oklart vad som åsyftas med begreppet "lokala" i förhållande till begreppet "varje församling", vilket kan leda till oklarheter.

Medan kopplingen till huvuduppgifterna i kyrkoordningen är spårbara, saknas kopplingen till pastoratets församlingsinstruktion. Hur förhåller sig de övergripande och de kortsiktiga målen till denna?

Målen i dokumentet är många, såväl övergripande som kortsiktiga. Flera mål är upprepningar av kyrkoordningens huvuduppgifter, som att "erbjuda lärande", "bedriva undervisning". Ett mål är att "uppfylla de krav som ställs i begravningslagen samt i kulturminneslagen". Det är inte "ett eftersträvat resultat" att följa lagen – det är en självklarhet.

¹ <https://sv.wiktionary.org/wiki/mål>

² [https://sv.wikipedia.org/wiki/SMART_\(målformulering\)](https://sv.wikipedia.org/wiki/SMART_(målformulering))

De mål som anger att "utarbete en strategi" kan tyckas specifika. Dock riskerar de att ytterligare fördröja handling. Målen bör i stället fokuseras på de resultat som eftersträvas (t.ex. öka antalet/andelen konfirmander) och strategin kan möjligen bli ett medel för att nå dessa mål. För kortsiktiga mål är det emellertid lämpligare med direkt handling (t.ex. samverka kring konfirmandarbete, nya former/grupper för arbetet) än en abstrakt strategi för att nå målen.

- Målskrivningarna bör göras mer specifika och fokusera på det resultat som eftersträvas, tydliggöra vem de gäller, samt undvika att upprepa de aktiviteter som finns i delegationsordningar och arbetsbeskrivningar.

Mätbara mål

Huruvida mål ska vara kvantitativt mätbara debatteras³, men församlingsrådet betonade att de ska vara *möjliga att följa upp*. Som målen är formulerade är det svårt att avgöra om de uppnåtts eller ej. Vidare, något av de mål som är kvantitativt mätbart är svårt att avgöra eftersom referenspunkten inte är definierad (Öka andelen ideella...med 5% – andel av vad, och hur stor är den idag?).

- Målen bör formuleras så att det är möjligt att följa upp huruvida eller i vilken grad de uppnåtts eller ej.

Accepterade, realistiska och tidsbestämda mål

Acceptans för ett mål bygger på delaktighet. Denna remiss – om än med väldigt kort svarstid – är ett uppskattat initiativ för att skapa delaktighet, men hela målskrivningsprocessen bör vara mer interaktiv för att åstadkomma acceptans för uppsatta mål. Om pastoratets ledning t.ex. sätter övergripande, mer abstrakta mål som församlingar och enheter svarar mot med konkreta, kortsiktiga mål, kan det skapa bättre acceptans.

Vidare är mängden mål, liksom upprepningen av liknande mål under olika rubriker ett hinder för att målen accepteras och kommer till nytta i ledningen av pastoratet. Med många mål är det mindre realistiskt att de faktiskt blir uppfyllda. Själva målformuleringarna måste också göras tillgängliga för dem som ska arbeta efter dem. Till exempel var det få i församlingsrådet som förstod vad som avses med begreppet "relationell fattigdom".

I ett budgetsammanhang är det lämpligt att kortsiktiga mål sätts för samma tidsperiod som budgetramarna. Det är inte explicit angivet i målformuleringarna att "kortsiktigt" betyder 2023. Vi har dock i vår genomgång förutsatt detta, och föreslår att det anges explicit och att målens antal och ambition anpassas så att de går att uppnå inom 2023 och följas upp vid årets slut.

- Mängden kortsiktiga mål bör begränsas till ett eller ett fåtal per område och tidsbestämmas till 2023, så att det finns realistiska möjligheter att få acceptans och resurser för att genomföra dem.

³ Se t.ex. Jonna Bornemark, Det omätbaras renässans, Volante 2019.

Saknade mål

Utöver de kommentar som redovisats ovan identifierade församlingsrådet ett antal områden som intressanta att ta fram kortsiktiga, mätbara mål för.

1. Digitala gudstjänster
2. Öka intresset för dop och konfirmation
3. Diakonalt arbete riktat till särskilda boenden
4. Församlingarnas internationella arbete
5. Flykting- och integrationsarbete

Enligt uppdrag
Lund 2022-03-14

Per Runeson
Ordförande

Lis Carlander
Församlingsherde

Svar på remiss översiktliga och kortsiktiga mål för 2023

Församlingsrådet vill börja med att ge uttryck för den övergripande åsikten att många av målen är för vidlyftiga och att de därmed blir otydliga. Ett flertal är dessutom inte mätbara.

Det som står i de övergripande målen känns många gånger som en självklarhet.

Även flera av de kortsiktiga målen är väldigt vida. Församlingsrådet vill särskilt lyfta det kortsiktiga målet under diakoni: Erbjudna mötesplatser, samtalsstöd och själavård, som vi inte ser som ett kortsiktigt mål utan som grundläggande i den diakonala verksamheten.

Församlingsrådet vill dock understryka att vi stämmer in den grundtanke, både övergripande och kortsiktigt, som förs fram i målen. Likaså menar vi att pastoratet kommit en bra bit på väg i sitt målskrivande och vi ser fram emot att nästa års mål blir mer konkreta.

För församlingsrådet i Norra Nöbbelövs församling

Marita Jönsson

Ordförande

Remissvar målskrivningar 2023 Lunds pastorat från församlingsrådet i S:t Peters klostets församling

Vid församlingsrådets sammanträde 10 mars 2022 fördes dialog om förslaget till målskrivningar för 2023.

- Det är ett ambitiöst måldokument med många övergripande mål och kortsiktiga mål. Kanske är det för ambitiöst med för många mål.
- Flera i församlingsrådet hade svårt att förstå hur målkedjan ser ut utifrån dokumentets utformning och innehåll
- Det finns kortsiktiga mål som mer har formen av en aktivitet. Tex att utarbeta en strategi för något. Ett mål är att pastoratet ska ha en strategi. Aktiviteten att utarbeta den. Ett annat exempel är att uppdatera Sacer som är en aktivitet. Att Sacer är uppdaterat är ett mål.
- Önskvärt att alla kortsiktiga mål är SMARTA-mål.
- Det finns mål som är svåra att veta att de uppfyllts vid en uppföljning, mål som enkelt kan uppfyllas och mål som kanske redan är uppfyllda.
- Församlingsrådet förde dialog kring att vissa mål övergripande mål är luddiga och att om de inte blir mer konkreta i kortsiktiga mål kan de både vara enkla att uppfylla och svåra.
- Församlingsrådet funderade kring hur ambitionen i målen kring vad pastoratet vill gå ihop med besparingskrav kring personalkostnader.

Kommentarer kring specifika mål

- Öka ideella med 5 %. Vet vi hur många ideella vi har så att vi kan mäta att vi uppnått målet med en ökning på 5%. Har vi idag utbildningar för ideella? Vi behöver också ta vara på dem vi redan har. Har alla återvänt efter pandemin?
- "Förskolorna ska" finns med på två ställen. Under övergripande mål för övrig kyrklig verksamhet och under kortsiktiga mål. Detta upplevdes av flera som förvirrande vid dialogen. Kanske ska förskolorna lyftas ut i ett eget avsnitt
- Det finns ett övergripande mål om att hålla förskolornas barngrupper små och ett kortsiktigt om att ta in så många barn som möjligt. Hur går detta ihop?
- Utveckla samverkan kring musik i de tre citykyrkorna. Församlingsrådet förde dialog kring hur Klosterkyrkan kommer in i det samarbete som finns mellan Allhelgonakyrkan och Domkyrkan.

Klara Kursis

Ordförande S:t Peters klostets församlingsråd

Lund 14 mars 2022

Svar på remiss översiktliga och kortsiktiga mål för 2023

En generell kommentar från församlingsrådet är att de översiktliga målen är allt för detaljerade. Exempelvis hade följande två punkter kunnat bli ett övergripande mål som innefattade alla de övriga: *Svenska kyrkan i Lund ska genom sina församlingar representera ett rikt och varierat gudstjänstliv samt sträva efter relevans och närvaro i samtid och omvärld.* Liknande förenklingar hade kunnat göras på fler ställen.

Det kortsiktiga målet under diakoni, erbjuda mötesplatser, samtalsstöd och själavård diskuterades särskilt då detta ansågs vara några av diakonins grundläggande uppgifter och inte kortsiktiga verksamhetsmål.

Församlingsrådet är dock enig med intentionen i målskrivningen, både den övergripande och kortsiktiga och ser fram mot mer tydlig målskrivning framöver.

För församlingsrådet i Torns församling

Anna Svensson Melin

Församlingsherde

Till
Kyrkorådets presidium

Yttrande över förslag till målskrivningar 2023 enligt remiss från kyrkorådet 2022-02-28 §§ 30-31

Kyrkorådet har till kansliet m.fl. remitterat förslag på Övergripande mål och Kortsiktiga mål. Kansliet avger härmed yttrande såvitt gäller målen för Stödjande verksamhet. Det remitterade förslaget har diskuterats inom ramen för stabens ärendeberedning; kyrkogårdschef, fastighetschef, ekonomichef, HR-chef, IT-koordinator och kanslijurist.

Nedan framgår av kansliet förordade justeringar (kansliets förslag i kursiv stil, tillägg markerade med fet stil), vilka kommenteras löpande i anslutning till respektive målskrivning. Flera målskrivningar föreslås utgå med anledning av att målen ifråga redan följer av uppdrag som finns. En sammanfattning av kansliets förslag på målskrivningar finns på sidan 5. Avslutningsvis följer några allmänna synpunkter med bäring på modellen för målarbetet.

Stödjande verksamhet

Övergripande mål

Svenska kyrkan i Lund ska

- genom sin stödjande verksamhet ge bästa möjliga administrativa stöd och utgöra en kompetent serviceresurs för verksamheterna i pastoratet så att så mycket resurser som möjligt frigörs till kärnverksamheten.
- *genom sin stödjande verksamhet ge bästa möjliga administrativa och digitala stöd och utgöra en kompetent serviceresurs för verksamheterna i pastoratet samt styrande och beslutande organ så att så mycket resurser som möjligt frigörs till kärnverksamheten.*

Kansliets kommentar:

I målen för 2022 anges att "Svenska kyrkan i Lunds kansli ska ge bästa möjliga administrativa stöd och vara en kompetent serviceresurs för verksamheterna i pastoratet". Kansliet menar att det remitterade förslaget är en bättre skrivning, då den inkluderar alla stödfunktioner oavsett om de är organiserade på kansliet eller någon annanstans. Kansliet föreslår dock några tillägg/justeringar.

Nedan framgår att kansliet föreslår ett nytt kortsiktigt mål med innebörden att en digitaliseringsstrategi utarbetas. I linje med detta bör skrivningen om stödet i det Övergripande målet uppdateras (se fet stil).

I målen för 2022 framgår vidare att kansliet ska ”bereda och koordinera ärenden mellan beslutande organ och verksamheter”. Kansliet instämmer i att detta mål bör strykas då det snarare rör sig om en uppdragsbeskrivning än ett mål i egentlig bemärkelse. Dock behöver det i gengäld framgå i skrivningen ovan att stödet och serviceresursen verkar i förhållande till såväl kärnverksamheten som förtroendemannaorganisationen.

- ombesörja att det finns tillräckliga och kompetenta serviceresurser i församlingar och övriga enheter.
- ~~ombesörja att det finns tillräckliga och kompetenta serviceresurser i församlingar och övriga enheter.~~

Kansliets kommentar:

Det bör inte vara ett mål att vara organiserad på ett visst sätt, utan fokus bör vara vad den stödjande verksamheten ska uppnå. Detta är något som också framkommer på ett bättre sätt i det första målet jämfört med vad som gäller 2022, vilket innebär att detta andra Övergripande mål kan utgå.

- genom sin stödjande verksamhet bidra till samverkan inom pastoratet kring personal, fastigheter och ekonomi samt se till att dessa områden utvecklas så att pastoratets resurser förvaltas och brukas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.
- ~~genom sin stödjande verksamhet bidra till samverkan inom pastoratet kring personal, fastigheter och ekonomi samt se till att dessa områden utvecklas så att pastoratets resurser förvaltas och brukas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.~~

Kansliets kommentar:

Kyrkorådet har i samband med behandling av rapport från Verksamhetsöversynen fattat inriktningsbeslut med innebörden att samverkan och samarbete ska genomsyra arbetssätt och synsätt i hela pastoratet. Vidare beslutades att kyrkorådet aktivt ska bidra till samverkansperspektiv i framtida beslut. Med denna bakgrund är det viktigt att hela den stödjande verksamheten omfattas av målskrivningen ovan och inte bara delar av den. Kansliets förslag på ett nytt kortsiktigt mål - utarbetande av digitaliseringsstrategi – (vilket bl.a. syftar till att förvalta och bruka pastoratets resurser på ett ansvarsfullt och hållbart sätt) är ett konkret exempel på att skrivningen i det Övergripande målet enligt nu föreliggande förslag blir för snäv.

- genom sin kommunikation vara närvarande på olika arenor och härigenom vara en tydlig röst i samhället.
- ~~genom sin kommunikation vara närvarande på olika arenor och härigenom vara en tydlig röst i samhället.~~

Kansliets kommentar:

Förslag på rent språklig justering.

Kortsiktiga mål

- Kansliet ska skapa en grund för kvalitetssäkring av i GDPR-hänseende genom utveckling av behandlingsregister, extern information och interna styrdokument.
- ~~Kansliet ska skapa en grund för kvalitetssäkring av i GDPR-hänseende genom utveckling av behandlingsregister, extern information och interna styrdokument.~~

Kansliets kommentar:

Målet får anses följa av den lagstiftning som gäller och bör därmed strykas. Innehållet i skrivningen är snarare att betrakta som en aktivitet, som kan komma att rymmas i verksamhetsplanen.

- Stärka den interna kommunikationen och informationsutbytet för att öka samverkan och optimera nyttjandet av gemensamma resurser.

Kansliets kommentar:

Kansliet förslår inga ändringar i denna skrivning, men noterar att skrivningen för 2022 är följande: "Stärka kommunikationen internt och externt inom pastoratet." Genom formuleringen ovan accentueras enbart den interna kommunikationen. Kansliet föreslår därför att punkten ovan kompletteras med en ytterligare punkt enligt följande:

- **Stärka den externa kommunikationen kring det som sker i pastoratet.**
- **Utarbeta en digitaliseringsstrategi för att öka tillgängligheten både internt och externt.**

Kansliets kommentar:

Den digitala kompetensen och tillgängligheten har ställts på sin spets under pandemin. Detta är något som också har lyfts inom ramen för Verksamhetsöversynen. Utarbetandet av en digitaliseringsstrategi är ett sätt att dra nytta av de lärdomar som gjorts, och ett sätt för den stödjande verksamheten att bidra till samverkan och frigörande av resurser för kärnverksamheten.

- Inventera stödfunktioner i församlingar och enheter utifrån verksamhetsöversynen.
- ~~Inventera stödfunktioner i församlingar och enheter utifrån verksamhetsöversynen.~~

Kansliets kommentar:

Ovanstående är snarare en aktivitet (och kan därför strykas som mål), som bör finnas i verksamhetsplanen för att beskriva hur målet om att bruka och förvalta pastoratets resurser på ett ansvarsfullt sätt ska uppnås.

- Uppdatera Sacer.
- ~~• Uppdatera Sacer.~~

Kansliets kommentar:

På motsvarande sätt som för GDPR ovan, menar kansliet att målet bör strykas med hänvisning till att det följer av allmän lagstiftning och av det inomkyrkliga regelverket att arbetet ska utföras. Genom kulturmiljölagen och kyrkoordningen anges att förteckning över inventarierna ska föras. Ansvaret ligger hos församlingsherden och den kyrkvärd som församlingsrådet utser till att ha detta uppdrag. Däremot kan det med fördel skrivas in i verksamhetsplanen som en aktivitet, som ska utföras för att nå målet om att vårda våra resurser.

- Utarbeta en kommunikationsplan kring medlemskap för att behålla befintliga medlemmar och öka antalet inträden över tid.

Kansliets kommentar:

Kansliet föreslår inga ändringar i denna skrivning.

- Fastighetsenhetens nettokostnader, som nyttjas till att underhålla pastoratets byggnader så att dessa är ändamålsenliga samt att de kulturhistoriska värdena beaktas och tas till vara, får inte överstiga 24 % av kyrkoavgiftsnettot per år.
- ~~• Fastighetsenhetens nettokostnader, som nyttjas till att underhålla pastoratets byggnader så att dessa är ändamålsenliga samt att de kulturhistoriska värdena beaktas och tas till vara, får inte överstiga 24 % av kyrkoavgiftsnettot per år.~~

Kansliets kommentar:

Ovanstående skrivning innefattas i det beslut som kyrkofullmäktige fattat om mål för lokalförsörjningen. Fattade beslut ska verkställas, och bör inte upprepas i målskrivningar. Det kan också leda till otydlighet kring fattade beslut.

- Att pastoratets generella resultat vad gäller ledarskaps- och medarbetarindex från den årliga medarbetarenkäten ska höjas.
- ~~• Att pastoratets generella resultat vad gäller ledarskaps- och medarbetarindex från den årliga medarbetarenkäten ska höjas.~~

Kansliets kommentar:

Målet är relevant och viktigt, men bör strykas från Stödjande verksamhet, och flyttas till Styrning och ledning där det också finns en koppling till det Övergripande målet om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Sammanfattningsvis föreslår kansliet följande målskrivningar 2023 för Stödjande verksamhet:

Övergripande mål

- genom sin stödjande verksamhet ge bästa möjliga administrativa och digitala stöd och utgöra en kompetent serviceresurs för verksamheterna samt styrande och beslutande organ så att så mycket resurser som möjligt frigörs till kärnverksamheten.
- genom sin stödjande verksamhet bidra till samverkan så att pastoratets resurser förvaltas och brukas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.
- genom sin kommunikation vara närvarande på olika arenor och vara en tydlig röst i samhället.

Kortsiktiga mål

- Stärka den interna kommunikationen och informationsutbytet för att öka samverkan och optimera nyttjandet av gemensamma resurser.
- Stärka den externa kommunikationen kring det som sker i pastoratet.
- Utarbeta en digitaliseringsstrategi för att öka tillgängligheten både internt och externt.
- Utarbeta en kommunikationsplan kring medlemskap för att behålla befintliga medlemmar och öka antalet inträden över tid.

Avslutande kommentar

Enligt i kyrkorådet 2021-11-24 fastställd modell för målarbetet förutsätts att utvärdering av gällande målskrivningar görs under december – januari. Detta följs av en ledningsgruppskonferens i januari med genomgång och utveckling av målskrivningar. Material lämnas därefter som förslag till kyrkorådets presidium. Kansliet noterar att ledningsgruppskonferens ägde rum 24-25 januari och att det inte gjordes någon utvärdering innan dess. Kansliet har således haft sin första måldiskussion med utgångspunkt i det förslag som lämnades från ledningsgruppen till kyrkorådets presidium. Kansliet föreslår att det till nästa år skapas ett utrymme tidsmässigt i processen till avstämning mellan kansli och ledningsgrupp kring målförslagen för den stödjande verksamheten.

2022-03-14

Remissvar till kyrkorådet, gällande begravningsverksamhetens övergripande och kortsiktiga mål.

Vi föreslår att följande mål stryks ur de övergripande målen för begravningsverksamheten då, laguppfyllelse inte bör vara en målsättning utan en grundläggande förutsättning för verksamheten.

Begravningsverksamheten ska uppfylla de krav som ställs i begravningslagen samt i kulturminneslagen.

Vi föreslår även att följande övergripande mål stryks då dess lydelse blir en upprepning i vad som beskrivs i det första övergripande målet.

Ombesörja att verksamheten präglas av respekt, omtanke och integritet.

Utöver dessa två förslag till strykning finner vi inget vi önskar ändra eller lägga till.

Lund 2022-03-09

Emma Bodin
Kyrkogårdschef

Eric Hammarbro
Ordförande kyrkogårdsutskottet