



DOKUMENT			DIARIENUMMER
Act Svenska kyrkans uppförandekod			Ks 2024:1208
BESLUTFATTARE	BESLUTSDATUM	BESLUT GÄLLER FRÅN	SENAST UPPDATERAD
Kyrkostyrelsens internationella råd	19 september 2024	19 september 2024	Välj datum
UPPRÄTTAT AV	ANSVARIG AVDELNING		DOKUMENTTYP
Internationell chef Erik Lysén och HR chef Lotta Bodin	Internationella avdelningen		Uppförandekod

Act Svenska kyrkans uppförandekod

Om uppförandekoden

Syfte och samband

Act Svenska kyrkan är Svenska kyrkans arbete med internationell mission och diakoni och utgör därmed Svenska kyrkans internationella bistånds- och utvecklingsverksamhet. Act Svenska kyrkan är en del av ACT-alliansen vilket innebär ett åtagande att också leva upp till de standarder som alliansen uppställer.

Det huvudsakliga syftet med denna uppförandekod är att tydliggöra kraven på uppförande i Act Svenska kyrkans arbete. De som omfattas av uppförandekoden ska alltid respektera och verka för grundläggande mänskliga rättigheter utan diskriminering samt bidra till en miljö som förebygger misskötsel och som främjar tillämpning av uppförandekoden. Chefer på alla nivåer har ett särskilt ansvar för att stödja och utveckla system som upprätthåller denna miljö.

Uppförandekoden syftar till att skydda de som omfattas av koden och de individer som dessa möter, samt att skydda anseendet för Act Svenska kyrkan. Act Svenska kyrkans samarbetspartner ska enligt avtal ha en egen uppförandekod och ett system för hur denna följs upp.

Act Svenska kyrkans uppförandekod kompletterar Uppförandekod för Svenska kyrkans nationella nivå och andra styrande dokument.

Målgrupp

Uppförandekoden gäller när man representerar Act Svenska kyrkan och gäller för anställda på den nationella nivån samt förtroendevalda i kyrkostyrelsen och personer som utsetts till olika uppdrag under kyrkostyrelsen (innehavare av förtroendeuppdrag) och andra personer som ingår i grupper/delegationer som utses av kyrkostyrelsen eller på delegation från kyrkostyrelsen. Uppförandekoden gäller även för andra personer som har undertecknat den.

Kommunikation

Act Svenska kyrkans ledning har ansvar för att säkerställa att de som omfattas av uppförandekoden har kännedom om den och att det är väl känt hur den konkret kan appliceras i den aktuella kontexten. Utsänd personal ansvarar för att medföljande har kännedom om denna uppförandekod.

DOKUMENT

Act Svenska kyrkans uppförandekod

Uppföljning

Kyrkokansliet ska följa upp uppförandekoden regelbundet och säkerställa att behov av vägledning och utbildningar identifieras.

Uppdatering

Kyrkostyrelsens internationella råd ska en gång under kyrkostyrelsens mandatperiod pröva om uppförandekoden är aktuell.

Kyrkokansliet ansvarar för att ge kyrkostyrelsens internationella råd det beslutsunderlag som behövs för eventuella uppdateringar

Styrande dokument som upphör att gälla

Uppförandekod för Svenska kyrkans internationella arbete, beslutad 2016-09-26, senast uppdaterad 2016-12-01.

Bemyndigande

5 § a Instruktion för kyrkostyrelsens internationella råd.

Uppförandekod

Alkohol och andra droger

Under arbetstid råder alkohol- och drogförbud. Användande av alkohol och droger kan äventyra säkerheten, arbetets kvalitet och människors hälsa. Det är inte tillåtet att bjuda på alkohol med organisationens medel vid fester och middagar, undantag finns vid representation.

Inhämtande av bilder och information

Vid inhämtande av information och bilder ska en särskild mall för medgivande användas, för att säkerställa ett informerat samtycke.

Korruption

Det är inte tillåtet att agera på sätt som kan uppfattas som korruption såsom missbruk av förtroende eller makt. Det inkluderar att aldrig ta emot gåvor eller förmåner som negativt kan påverka utförandet av arbetsuppgifter eller uppdrag som ska utföras. Som gåvor räknas bland annat tjänster, resor, underhållning, materiella ting med mera. Mindre bevis på uppskattning och gåvor kan godtas i de fall detta sker öppet och inte är avsett att påverka beteenden eller beslut.

Omständigheter som kan ge upphov till intressekonflikter såsom nära vänskap med individ från en grupp/organisation som erhåller stöd från Act Svenska kyrkan, ska rapporteras till närmaste chef eller uppdragsgivare.

Nära relationer

Närmaste chef ska informeras om en nära relation med en annan anställd inom Act Svenska kyrkan eller med en anställd hos en medlemsorganisation inom ACT-alliansen. Närmaste chef eller uppdragsgivare ska omgående informeras om en nära relation inleds med en individ i en grupp/organisation som erhåller stöd från Act Svenska kyrkan.

Sexuellt utnyttjande och sexuella övergrepp

Det är inte tillåtet att utnyttja någon sexuellt, begå sexuella övergrepp eller sexuellt trakassera någon individ. Det är heller inte tillåtet att erbjuda pengar, anställning, varor eller tjänster i utbyte mot sex.

Det är inte tillåtet att utnyttja sin ställning genom att undanhålla medel från Act Svenska kyrkan, eller positivt särbehandla någon, i utbyte mot sexuella tjänster, gåvor, någon form av betalning eller förmån.

Det är inte tillåtet att ha sexuella relationer, som kan uppfattas som sexuellt utnyttjande, med medlemmar av krisdrabbade befolkningsgrupper med hänsyn till deras förhöjda sårbarhet och utsatthet.

Skydd av barn

Den som omfattas av uppförandekoden får aldrig agera eller acceptera en situation som kan utsätta ett barn för risk för övergrepp eller utnyttjande. Beteenden och handlingar som är förbjudna inkluderar, men är inte begränsade till, att använda olämpligt språk eller beteende när man har att göra med ett barn; verbal eller fysisk mobbning och trakasserier av ett barn; fysisk bestraffning; barnpornografi inklusive grooming och sexhandel på nätet.

Säkerhet

Resor och arbete ska planeras på ett sätt som prioriterar säkerheten. Den som omfattas av uppförandekoden ska ha en medvetenhet avseende egen och andras säkerhet och agera på ett sätt som minskar risken att förlora liv, hälsa och andra tillgångar. Vid hantering av information och IT-utrustning ska alltid informations- och IT-säkerheten beaktas.

Trakasserier och diskriminering

Mänskliga rättigheter ska respekteras och främjas vilket innebär att behandla alla lika oavsett etniska tillhörigheter, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuella läggning och ålder. Diskriminering och trakasserier är inte tillåtet.

Vapen

Som representant för Svenska kyrkans internationella verksamhet är det inte tillåtet att använda eller bära vapen eller ammunition. Definitionen av vapen regleras i svensk lagstiftning.

DOKUMENT

Act Svenska kyrkans uppförandekod

Misskötsel och rapportering av överträdelser

Varje överträdelse av denna uppförandekod utgör en form av misskötsel och kan leda till åtgärder. Misstänkta eller bekräftade överträdelser av denna uppförandekod ska rapporteras. Den som omfattas av uppförandekoden ska samarbeta vid utredning av rapporterad överträdelse.

Ett [klagomål](#) kan lämnas via e-post, brev eller telefon, eller personligen till CRM focal point.

Jag intygar härmed att jag tagit del av och förstått innehållet i denna uppförandekod samt åtar mig att rapportera överträdelser därav.

Datum:

Namn:

Nyckelord och definitioner

Barn är personer som är minderåriga, dvs inte fyllda 18 år.

Diskriminering är uteslutning av, förhållningsätt eller handling mot, en individ på grundval av dennas sociala status, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller annan trosuppfattning, kön, könsidentitet eller uttryck, sexuella läggning, ålder, civilstånd, nationella ursprung, politiska tillhörighet eller funktionsnedsättning.

Informerat samtycke är ett medgivande, ibland skriftligt, till att medverka. Medgivandet grundar sig alltid på tydlig och utförlig information om vad ett deltagande innebär.

Grooming försök att skapa en relation med ett barn eller en ung person i syfte att begå sexuella övergrepp mot dem eller förmå dem att begå en olaglig handling.

Korruption är missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning.

Medföljande är den som vid tidpunkten för arbetstagarens anställnings början är make/maka, registrerad partner eller sambo i sambolagstiftningens mening, som inte har anställning enligt kollektivavtalet för utsänd personal och som flyttar med arbetstagaren till tjänstestället.

Sexuella övergrepp är faktiska, eller hot om, fysiska sexuella handlingar, inklusive sexuell beröring, med våld, tvång eller utnyttjande av en person.

Sexuellt utnyttjande är varje faktiskt eller försök till utnyttjande av någons sårbarhet, beroendeställning eller förtroende för sexuella ändamål. Detta innefattar olämplig beröring som sker med våld eller tvång.

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Trakasserier verbal eller icke-verbal behandling som är oönskad och kränker någons värdighet. Trakasserier kan vara att någon utsatts för kränkande behandling som har samband med etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuella läggning eller ålder.

Utnyttjande är varje faktiskt eller försök till utnyttjande av någons sårbarhet, beroendeställning eller förtroende genom att hota med negativa konsekvenser.