

En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ PASTORATET

Emmaboda Pastorat

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.

Christa Skoog *Styrelseordförande* *Emmaly Nilsson*
Kyrkofullmäktiges ordf. Kyrkorådets ordf. Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande: 2024-05-30, §128

Datum för kyrkoherdens godkännande:

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut: 2024-09-18, §91

På domkapitlets vägnar

Fredrik Modéus

Fredrik Modéus
biskop

Bokstaveringen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

B. PASTORATETS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Emmaboda Pastorat är geografiskt identiskt med Emmaboda kommun, belägen mitt i sydöstra Sverige. Här är nära till vacker natur med skog sjö och pendlingsavstånd till tre städer; Kalmar, Växjö och Karlskrona. I närområdet kring dessa städer finns ett universitet, en högskola och tre flygplatser. Det finns en vision från Emmaboda kommuns sida att kommunens befolkning ska öka och ligga kring 11 000 invånare år 2032. Idag är kommunens invånare ca 9400 stycken och av dem är 61 % medlemmar i Svenska Kyrkan år 2022.

Emmaboda, Lindås, Långasjö, Vissefjärda, Broakulla, Åfors, Eriksmåla och Boda Glasbruk är kommunens största orter. Emmaboda är kommunens största tätort, och det är nära till skog och natur var man än bor i kommunen. Landsbygden runt omkring Emmaboda och närliggande tätorter når man lätt.

Kommunen åldersfördelning ser ut som Sveriges i stort, även om det finns en liten övervägning åt äldre. Genomsnittsåldern i Emmaboda Kommun är 46 år och Sveriges i genomsnitt är 41 år. Det finns ett positivt netto av invånare de senaste åren, och kommunen bygger ut skolbeståndet för att klara av utmaningarna att få plats med kommande års barnkullar. I Emmaboda kommun finns fem F-6 skolor, Bjurbäcksskolan 7-9, anpassad grundskola och gymnasium. Det finns sju förskolor och två föräldrakooperativ. Detta innebär att högstadie- och gymnasieelever ofta pendlar till Emmaboda tätort men även till gymnasium i närliggande städer.

Kollektivtrafiken är inte tillgänglig för alla, och det finns problem att färdas mellan mindre byar och tätorten i Emmaboda kommun. Det påverkar hur människor kan delta och ta sig till olika kyrkor och verksamheter.

Tåget är en viktig nerv igenom Emmaboda. Järnvägens struktur och utbyggnad har varit viktig för Emmaboda, och kommer vara det i framtiden. Tågförbindelser till närliggande städer och möjligheter att resa kollektivt kommer även i framtiden vara en viktig del, då samhället utvecklas i en mer klimatsmart och hållbar riktning. Idag finns det goda möjligheter att bo i Emmaboda med omnejd och lätt och effektivt kunna ta sig till närliggande städer för arbete med tåget.

Det finns positiva tendenser som pekar på att människor i framtiden väljer att bo på landsbygden, arbeta mer hemifrån och även kunna pendla via tåg och buss till arbete i närliggande städer. Det sättet att leva borde kunna ge Emmaboda kommun, med dess landsbygd, fördelar då livskvalité och fritid står högt i fokus här.

Det finns ett rikt förenings- och idrottsliv i kommunen, och finns även en Pingstförsamling och muslimsk förening. Det har historisk funnits fler frikyrkoförsamlingar, men tyvärr har de inte kunnat fortsätta med sin verksamhet här.

Vi som kyrka finns Långasjö, Emmaboda, Vissefjärda och Algutsboda idag. Det kommer finnas ett behov att även i framtiden vara tillgänglig och kunna möta församlingarna i gudstjänsten, i alla kyrkorna. Kyrkan och gudstjänsten är navet i församlingarnas liv. Pulsen ut i församlingarna utgår från gudstjänsten, och i den samlas vi. Vi behöver tänka kring hur vi ska få detta att fungera på ett bra sätt i framtiden, då vi tydligt märker att vi blir färre som tillhör de gudstjänstfirande gemenskapernas kärna.

Församlingarna har utmaningar framöver, för att hålla liv i gudstjänstlivet. Vi ser att samhällsförändringar förändrar vårt sätt att leva och det påverkar hur vi kan vara kyrka här och nu. Gudstjänsten som centrum i församlingarnas liv består, men hur människor ser på den och vill fira gudstjänst förändras. Det gör något med oss, som kyrka och gemenskap.

Vi som kyrka har utmaningar att vara både lokalt förankrad i byarna, och kunna möta människor brett. Ungdomsarbetet sker redan idag, främst i Emmaboda, då ungdomarna av naturliga skäl samlas där för att gå på högstadium och gymnasium.

Hur kommunen utvecklas, vad människor väljer att bosätta sig, hur bussarna går och hur folk väljer att resa till och från arbetet; allt sådant påverkar hur vi kan möta människor. Hur vi kan vara kyrka idag i Emmaboda Pastorat.

Vi ser att vi behöver finna nya sätt att öppna upp och möta människor. Vara tillgängliga och utveckla samarbeten, för att räcka till och vara tillgängliga som kyrka. Vi kan inte göra allt överallt, och vi behöver vara delaktiga i samhället på ett bredare sätt. Det är den utmaning vi möter, i en tid av förändring,

C. PASTORATETS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn? Respektive församlings identitet framgår av respektive församlings särskilda blankett.

Emmaboda pastorat består av fyra församlingar. Vi vill förmedla och undervisa om vår tro på Jesus Kristus som vår frälsare, att det är en levande tro, och att Guds nåd är för alla generationer.

Vi vill förmedla, förkunna och undervisa om det hopp vi har i Kristus. Det som förenar oss är vår tro på Jesus Kristus. Emmaboda pastorat är fyra församlingar med en gemensam grund i vår kyrkas historia och rika tradition. Svenska kyrkan är en evangelisk-luthersk kyrka, och vår uppgift är att berätta och tolka livet utifrån evangeliet om Kristus. I luthersk teologisk tradition ligger förkunnelsen om Kristus i centrum. Vi vill berätta om vad Gud har gjort för människan, och vad det innebär för oss här idag.

Gud har skapat alla människor till sin avbild och gett oss ansvar för sin Skapelse. I mötet med Jesus i evangelierna, blir det tydligt att Jesus identifierar sig med de mest utsatta och att vi som lärjungar till Kristus ska stå för en människosyn där alla människors lika värde poängteras.

I en tid där växlingar, samhällsförändringar och nya utmaningar möter oss, vill vi som kyrka vara en plats som står för trygghet, andlighet, värme och gemenskap. Att alla människor känner sig välkomna och är inkluderade är viktigt för oss.

I vår tid har ansvaret för Skapelsen, och hur vi lever ett hållbart liv utan att negativt påverka vår miljö, blivit en av vår tids stora existentiella frågor. Det handlar om framtiden, och vilken Skapelse våra ungdomar och barn ska leva i. Vi behöver som kyrka vara en del av den omställning som sker och lyfta fram klimatfrågan i vår tid.

Vårt mål är att föra vidare vår kyrkas traditioner, och undervisa om hoppet vi har i Kristus och förvalta det arv som generationer före oss lämnat till oss att förvalta. Samtidigt vill vi vara en kyrka som betonar vårt arbete med social rättvisa och solidaritet.

Vi är en kyrka som står för trygghet, värme och kontinuitet i bygden, och vi vill också vara en plats som är öppen, tillgänglig och där man kan få stöd och hjälp. Diakonin och mötet människor emellan är något vi vill lyfta fram i vårt sätt att vara kyrka. Vi vill samtidigt att gudstjänsten och gudstjänstlivet, är det centrum där allt församlingliv utgår från. Gemenskapen kring nattvardsbordet är konkret och viktig för vår identitet.

Vi vill förmedla och undervisa om att vår tro på Jesus Kristus som vår frälsare, att det är en levande tro, och att Guds nåd är för alla generationer.

Max antal tecken: ca 4250 inkl blanksteg.

D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

En kyrka i världen

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

Det finns ett globalt perspektiv i vår vardag och samhälle. Som kyrka är vi en del av den världsvida kyrkan, och vi har ett ansvar att kämpa för demokrati, miljö och sociala frågor i närområdet kring Emmaboda. Det finns också ett ansvar att lyfta fram sociala frågor ur ett globalt perspektiv. Internationell solidaritet handlar om att göra miljömedvetna val i vårt arbete här i Emmaboda pastorat, men också att berätta om sociala orättvisor och arbeta för en förändring.

Att Svenska kyrkan och Emmaboda pastorat är en del av ett större kristet sammanhang, den världsvida kyrkan, är viktigt för oss. Varje år gör vi insatser för att främja arbetet inom ACT Svenska kyrkan, genom att ha konserter eller andra välgörenhetsarrangemang. Vi vill lyfta fram större frågor kring orättvisor som sker i världen och arbeta för förändring här. Det gör vi genom att belysa kampanjer och plocka fram frågor som berör här på det lokala planet.

Vi har avsatt resurser och arbetar för att vår ungdomsgrupp, ska kunna resa ut i världen och lära känna andra delar av den kristna kyrkan. Att de får en möjlighet att uppleva att de är en del av den världsvida kyrkan, och se hur vi tillsammans kan förändra och påverka vår värld.

I vårt närområde vill vi vara en aktiv part av samhället, och vi samarbetar med kommunen, företag, kyrkor och andra organisationer i vårt närområde för att möta människor i utsatthet och i nöd. Som kyrka vill vi också vara en plats för gemenskap och där man kan finna stöd. Vi vill skapa möjlighet att träffas, umgås och känna glädje tillsammans. Kyrkkaffen och gemenskap, i olika grupper, är en viktig del att vara kyrka i vårt närområde.

Vi arbetar aktivt med temacafé, dagledigträffar, utdelning av matkassar, diakonigrupper, stickkafé och andra grupper/arrangemang just för att vara kyrka handlar om relationer och gemenskap. Vi vill skapa mötesplatser. Vi vill peka på Guds kärlek och fömedla den, genom att vara kyrka här. Berätta genom handling om en Gud, som andas kärlek, förlåtelse och nåd.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Gudstjänst att längta till

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

Församlingarnas längtan efter att gudstjänsten ska vara en mötesplats, för alla församlingsbor är tydlig. Alla fyra församlingar lyfter fram detta. Vi vill att gudstjänsten ska vara en plats för andlig växt och vi ser tydligt att vi alla behövs för att få en levande gudstjänstgemenskap. Gemenskap, relation och att känna sig sedd är viktiga komponenter, för att människor ska känna glädje och vilja komma tillbaka. Vi behöver vara fler och vår önskan är att fler ska hitta in i våra gudstjänstfirande gemenskaper. Att involvera barn, tonåringar och ha gudstjänster som har ett speciellt tilltal till barn och unga är viktigt. Barnen är vår framtid och vi behöver bereda plats för dem.

Konkurrensen är stor om människors tid och vi ser att vår gudstjänstfirande gemenskaper blir färre. Vi vill att alla, båda stora som små, ska känna sig sedda i vår gudstjänst och vi vill arbeta för ökad delaktighet. Att samlas kring kyrkkaffet, är en viktig del av vår gemenskap. Låga trösklar in, enkelhet, närhet och ro i gudstjänsten, är också en viktig del för att bygga upp vår gudstjänstgemenskap.

Kyrkorummet är en plats där man kan bli berörd, uppfylld av Guds närhet och finna stillhet. Bön, lovsång och psalmsång är viktiga komponenter i vår gudstjänst. Det finns enkla mässor och gudstjänster där vi vill ge utrymme för det stilla mötet med Gud. Vi vill lyfta fram kyrkorummet som en rastplats, i livet.

Kontinuitet, trygghet och traditioner är ord som vi vill betona kring arbetet med våra gudstjänster. Vi har söndagar i kyrkoåret, då vi samlas många i kyrkan. Då sjuder våra församlingar av liv och värme. De söndagarna vill vi värna om och bygga kring. Vi har i alla församlingar lokala traditioner och samarbeten som betyder mycket för oss och det lokala sammanhanget.

Psalmsången, kyrkomusiken och körernas medverkan är oerhört viktig för att bygga upp och ge vårt gudstjänstliv rikedom. Musikens förmåga att nå bortom orden, att beröra i det innersta är något vi vill ge möjlighet till och som alla församlingar vill lyfta fram. Musiken är en viktig del av gudstjänsten. Vi vill att musiken och psalmsången ska få ta plats.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Tänk att få berätta vidare

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

Vi har ett ansvar att vara en gemenskap som är inkluderande och har en bredd, som gör att människor känner sig hemma här. Vårt mål är att skapa förutsättningar för att kyrkan blir en naturlig mötesplats där man kan diskutera livets stora och små frågor.

Vi vill som kyrka vara aktiva i samhället och att främja rättvisa, fred och hållbarhet i världen runt omkring oss. Genom att leva ut vår tro i handlingar och genom att vara medmänniskor som stöttar och hjälper, strävar vi efter att vara en positiv kraft och en källa till hopp för vår omgivning.

Vi tror att genom mötet med människor, genom att fira gudstjänster, ha studiebesök, ha körundervisning, arbeta med skolkirken, ha en bibelgrupp, att som kyrka engagera sig i samhällsfrågor, göra diakonala insatser, just genom att vara en del av vardagslivet så blir kyrkans uppdrag tydligt.

I vårt pastorat pågår ett ständigt flöde av musikaliskt arbete. Små och stora, unga och äldre engageras i sånggrupper och körer, orkestrar och ensembler, i gudstjänster och förrättningar, musikgudstjänster och konserter. Det finns en mängd musikverksamhet som spänner över hela pastoratet. Det finns en uttalad längtan och en stark kärlek till körernas verksamhet i alla församlingar. Musiken är en viktig del av vårt gudstjänst- och församlingsliv, och alla församlingar värnar om att ha ett rikt utbud av musik i sitt församlingsliv.

Barn och ungdomar ska få en möjlighet att få kunskap om Jesus och vi har ett extra ansvar att möta alla barn och ungdomar här i Emmaboda kommun. Vi vill berätta om Jesus som vår frälsare! Vi vill utveckla vårt arbete mot barn och unga, och se till att många barn får en möjlighet att upptäcka och lära sig mer om Gud, om kristen tro och kyrkorummen.

Vi vill levandegöra vårt kulturhistoriska arv och berätta om det. Idag anordnas visningar av kyrkorummen, kyrkogårdsvandringar, påsk-, jul- och allahelgonvandringar, vi bjuder in skolor och tillgängliggör kyrkorummen för att människor ska få upptäcka dessa.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och själavård.

Vi strävar efter att ha professionella medarbetare som kan vara en kraft i församlingarnas arbete. Vår personal och deras trivsel, samt chans till utveckling i sitt arbete inser vi är viktiga. Alla människor behöver få en chans att växa och utvecklas i sitt arbete, för att kunna trivas. Vi arbetar aktivt för att ha en bra arbetsmiljö, och vara en arbetsplats där folk trivs och tycker om att vara. Emmaboda pastorat möter som arbetsgivare stora utmaningar inom de närmaste åren. Det är inte enkelt idag att finna och rekrytera den personal, som krävs för att kunna utföra den grundläggande uppgiften. Vi kommer behöva vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera och behålla vår personal. Vi vet att vi behöver ha resurser för det.

Vi inser att utan ideellt medarbetarskap skulle inte våra församlingars liv fungera. Idealitet och församlingars engagemang för att ställa upp och delta aktivt i församlingslivet är centralt, för att vi ska överleva som kyrka.

Vi kommer behöva bli bättre på att rekrytera och få människor att bli engagerade i våra församlingar. Det finns utmaningar för oss som kyrka, att kunna försöka vår organisation med människor som helt ideellt vill ta ansvar för sin kyrka här i Emmaboda Pastorat. Det kommer vara centralt att vi uppmuntrar, visar vägen framåt och tillsammans bjuder in fler människor i vår gemenskap. Att vi tar ansvar och utbildar medarbetare för tjänst är av vikt.

Själavård, stöd för både medarbetare, ideella medarbetare och för förtroendevalda, vill vi uppmuntra till.

Fortbildning och en chans att utvecklas tillsammans som organisation ska vi satsa på, och vi behöver också ta hjälp för att lyckas med detta. Vi behöver ha en insikt i, att utmaningarna framöver är stora. Vi som kyrka och organisation behöver hitta nya vägar att möta dessa utmaningar.

Att klara ut alla uppgifter som åligger oss som kyrka, med våra olika roller; som arbetsgivare, som huvudman för begravningsverksamheten, och som en kyrka som utför den grundläggande uppgiften. Emmaboda pastorat som organisation kommer kräva en hel del resurser.

Församling och stift hand i hand

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Vi tror att nyckeln till vår framtid som kyrka ligger i att vi kan samarbeta med andra, församlingar, stift, kommunen och andra aktörer i samhället här. Vi måste få hjälp, stöd och ett bra samarbete för att kunna utföra vårt uppdrag som kyrka.

Vi är lagom stora idag, men för små för att lyckas klara allt själva. Det inser vi, och vi vill i framtiden kunna ha fler och bredare samarbeten på vissa områden. Att vi måste bli fler som är engagerade är en självklarhet. Vi som kyrka är en uppskattad aktör idag och vi bidrar med mycket gott till vårt närområde. Det vi gör som kyrka är gott, och att vi kan vara Jesus händer och fötter här konkret betyder något. Vi upplever samt ser att vårt uppdrag och arbete är meningsfullt och uppskattat. Vi har också roligt tillsammans, och det finns en glädje att vi får arbeta tillsammans för Guds rike.

Men vi behöver bli fler och det är svårt att finna människor som vill och kan engagera sig. För att underlätta detta behöver vi bli ännu bättre på att samarbeta med andra församlingar, föreningar, kommun och näringsliv.

Vi tycker att dagens samarbete med stift för att stärka oss som medarbetare, förtroendevalda och ideella medarbetare fungerar bra. Vi behöver hjälp att få till bra utbildningar och få konkret hjälp att stärka oss i vårt uppdrag som kyrka.

Det finns goda samarbeten och kontakter på kontraktsnivå, mellan både förtroendevalda och medarbetare idag. Att samarbeta inom kontraktet, över församling/pastorats gränser, kan stärka oss och ge oss mer utrymme att klara av vår grundläggande uppgift. Vi gör det idag, samarbetar med andra pastorat, men kan se att detta kommer behöva utvecklas i framtiden. Kanske kommer vi kunna dela både medarbetare, ha beredskap och andra resurser, så vi kan sköta helheten tillsammans. Framförallt i kristider blir detta tydligt. Även samarbete och en beredskap hos andra aktörer på lokal nivå, vill vi utveckla och stärka framöver. Vi ser att det finns flera områden som vi kan behöva utveckla och önskar mer samarbete kring i framtiden. Vi är en del av den världsvida kyrkan, och det perspektivet bär vi med oss i vårt arbete.

E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Vi använder främst svenska, tyska och engelska när vi möter människor i vår verksamhet och i vårt gudstjänstliv.

Vi har mycket människor som invandrat till Emmaboda kommun från tysktalande länder, och det märker vi i vårt gudstjänst- och församlingsliv. Vi har medarbetare som talar tyska, och det är en hjälp och tillgång.

Max antal tecken: ca 1500 inkl blanksteg.

F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i pastoratet.

Ange antal: 4

Är samtliga tjänster tillsatta? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Beskriv övergripande hur prästtjänsterna är fördelade mellan församlingarna.

I vårt pastorat tjänstgör alla präster utöver hela pastoratet, och delar på förrättningar och gudstjänster. Det finns en tanke att man, allt som oftast, ska tjänstgöra i samma församling så ofta det finns möjlighet. Det finns tre komministrar, och de ska sitta i ett församlingsråd var. KH ska sitta i ett församlingsråd och i kyrkorådet.

Enligt kyrkoordningen har församlingarna i ett pastorat gemensam personal. Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämns domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Vi har inte någon organisttjänst, och har inte haft det tidigare heller. Vi har tre kyrkomusikertjänster i pastoratet.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen? JA NEJ

G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", förklara varför.

H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv den konkreta ansvarsfördelning som finns för den grundläggande uppgiften dels mellan församlingarna som ingår i pastoratet, dels mellan församlingarna och pastoratet.

Gudstjänsten är varje församlings centrum. I varje församling finns det ett församlingliv, och ansvarig för att den grundläggande uppgiften kan utföras är kyrkorådet och kyrkoherden. Vi vill att pastoratets organisation ska fungera som ett verktyg, för att den grundläggande verksamheten ute i församlingarna fungerar. Vi behöver samarbeta mycket över församlingsgränserna, för att kunna utföra den grundläggande uppgiften effektivt inom pastoratet. Det finns verksamhet som är starkt bunden till en församling, men också grupper/verksamhet som sträcker sig över hela pastoratet. Förrättningar sker kontinuerligt över pastoratets alla kyrkor, och bemannas utefter ett löpande schema.

Församlingsrådets uppgift är att ta ansvar för den lokala kyrkan, gudstjänsten och gudstjänstlivet ute i varje församling. Församlingsråden ser till att det finns ett lokalt perspektiv på kyrkan och gudstjänsten. Från kyrkorådet finns delegationer till kyrkoherden som i sin tur också delegerat vissa uppgifter vidare till andra medarbetare.

Max antal tecken: ca 2150 inkl blanksteg.

FÖRSAMLINGAR I PASTORATET

Områdena I (kyrkor och gudstjänstliv) och J (församlingens identitet) framgår av varje församlings egen blankett vilka bifogas denna församlingsinstruktion.

I rutan nedan listas församlingarna i pastoratet:

Långasjö församling
Emmaboda församling
Vissefjärda församling
Algutsboda församling

NAMN PÅ FÖRSAMLINGEN

Långasjö församling

NAMN PÅ PASTORATET

Emmaboda pastorat

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

<i>Kyrka/lokal</i>	<i>Tid för gudstjänst</i>	<i>Antal söndagliga gudstjänster/månad</i>	<i>Varav högmässa/mässa</i>	<i>Då annan gudstjänstform förekommer, vilken?</i>
Långasjö kyrka	11,14,17	4	2	

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanledda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Långasjö är en församling, som präglas av engagemang, gemenskap och landsbygden runt omkring. Det finns en stark kraft av handling och samhörighet i bygden. Kyrkan är en viktig del av samhället, och det återspeglas i församlingens identitet. Kyrkan mitt i byn är en påtaglig och konkret bild av församlingen. I Långasjö tar vi ansvar för och får saker och ting att hända, tillsammans.

Det finns en kraft när församlingsbor samlas och då kan man anordna konserter för välgörenhet, samarbeta med andra aktörer och bidra med att lyfta gemenskapen i byn och kring kyrkan. Tanken att vi som Guds lärjungar har ett

Guds ord och sakramenten är grunden för det som skapar en kristen gemenskap. Att samlas för att växa och dela vår kristna tro med varandra, är det som förenar oss. Alla är vi ett i Kristus och tillsammans kan vi arbeta för att skapa en bättre värld. För att vilja veta mer om Gud måste man känna att kyrkan är begriplig och välkomnande. Vi vill att kyrkan ska kännas om en plats där man kan komma och vara delaktig, och att det inte är så svårt att hitta in.

Församlingens kärna är söndagens gudstjänst, och kring denna knyts hela församlingens liv. Kyrkokör, barngrupper, diakonigrupp och bönegemenskap, alla delar knyts samman in i gudstjänstlivets rytm.

Församlingens gudstjänstliv är präglad av att många av församlingsbor vill fira kyrkoårets högtider i kyrkans gemenskap. Det är vid de stora högtiderna, som kyrkan fylls till bredden av liv, värme och gemenskap.

Att vidga denna gemenskap, och att lyfta fram Jesus Kristus, som vår frälsare och hopp, är församlingens mål och ansvar. I mellanrummet, när vi är få, vill vi verka för att gudstjänsten och bönen stärker församlingen liv.

Kyrka är vi tillsammans och församlingen är beroende av engagerade ideella medarbetare och att församlingsbor sluter upp. I Långasjö vill vi ha en levande församling och det finns en kreativitet och ett engagemang kring kyrkan. Vi vill som församling vara en mötesplats, och inbjuda till delaktighet och medansvar i ett varierat gudstjänst- och församlingliv. En plats där vi kan dela livet och tron, med varandra.

Kyrkan mitt i byn och gudstjänsten som kraftkälla önskar vi ska bli tydligt för alla som bor och verkar i Långasjö. Här i kyrkan döps man, här finns stillhet, musik, sång, bön och här firar vi nattvard tillsammans. Hela livet ryms inom kyrkans väggar. Här finner man både stillhet och bön, och glädje och musik.

Barnens möjlighet att lära känna Jesus och växa i tro, är något församlingen vill verka för. Barnen är församlingens framtid och att de får möjlighet att uppleva Gud är vår uppgift. Det finns barngrupper i församlingen och gudstjänster för Små och stora. Vi vill arbeta för att skapa nyfikenhet och få barnen att känna en glädje och gemenskap i kyrkan.

Vi vill vara en gudstjänstfirande gemenskap, där vi får dela bön, nattvard och psalmsång. Gudstjänster där hela församlingen konkret möts; äldre, körer, musiker, tonåringar, barn och familj är något som vi vill lyfta fram och arbeta för. Det lyfter hela församlingens liv, och gör oss rikare. Vi har en önskan att barnen ska känna en stolthet och en delaktighet över att vara en del av kyrkans gemenskap. Vi vill förmedla den tro och bygga på de traditioner, som i århundraden samlat människor i kyrkan i Långasjö.

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	Ungefärliga öppettider (om kyrka)	Veckodag och tid för gudstjänst	Gudstjänstform
Emmaboda	12-13	onsdag	Bön för fred
Emmaboda	18-19	torsdag	Sinnesromässa

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA NEJ

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanaledda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Någon/några gånger per år leder lekmän söndagens gudstjänst.

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Vi i Emmaboda församling vill att kyrkan ska vara en inbjudande plats och att man ska känna sig välkommen och inkluderad när man kommer till oss.

Vi firar gärna en högmässa, sjunger psalmer, ber tillsammans, ordnar kyrkkaffen och kommer samman i kyrkan. Gemenskapen i kyrkan är viktig. Att vara kyrka här i Emmaboda, handlar för oss om att kunna förmedla vår tro och leva tillsammans som lärjungar till Kristus.

Vi är en svenskkyrklig teologisk orienterad församling, som finner en glädje att fira både gudstjänst och högmässa. Vi vill att det ska finnas utrymme för både kärnfull andlighet och värme i vår gemenskap. Nattvarden, musiken, bön och stillhet och gudstjänsten som helhet sätter vi i centrum. Det finns en stark känsla av samhörighet och ömsesidig omsorg i det gudstjänstfirande gemenskapen. Vi ser att gudstjänsten är hela församlingen gåva och ansvar.

Församlingen vill vara en plats där man kan finna både stillhet och kraft. Ett diakonalt perspektiv på hela livet, och just kyrkan som en plats där man kan dela livet och tron vill vi peka på. Att vara kyrka är att hjälpas åt, dela och stödja.

Emmaboda församling vill vara en öppen gemenskap och där Kristus blir synlig genom församlingens liv och verksamhet. Vi vill hjälpa till att visa på ett socialt engagemang för att skapa en rättvisare värld. Vi är alla ett i Kristus, och det vill vi ska prägla vår församlingens liv. Vi tror på att skapa engagemang för sociala frågor och för fred, och att detta är vårt ansvar tillsammans.

Vi vill att människor ska känna igen sig i församlingens gudstjänst, och få höra och sjunga psalmer, sånger som ger glädje, rikedom och som berör. Musik har en betydande roll i församlingen och används som ett uttrycksmedel för både tillbedjan och gemenskap. Körsången och gemenskapen kring psalmsången i gudstjänsten är viktiga för oss.

Församlingen värnar om sitt evangelisk-lutherska arv, vilket betyder att vi har en djup respekt och förankring i kyrkans traditioner, liturgi och sakrament. Vi vill betona närhet och gemenskap, mötet mellan Gud och människa.

Församlingen står nu mitt ett skeende där samhället runt omkring förändras snabbt, och vi som församlingen behöver hitta nya mönster och vägar att mötas. Vi vill värna om allt det goda som finns i vår gudstjänstgemenskap och allt det fina vi har tillsammans. Vi vill visa på Kristus, genom vårt liv här tillsammans.

Vi inser också att vi behöver vara synliga här i Emmaboda och tillsammans vara en god kraft i samhället. Samarbete med andra aktörer i Emmaboda, socialt arbete, gemenskap och att konkret kunna hjälpas åt det är viktigt för oss som kyrka.

I centrum står Kristus och det är genom tron vi förenas. Allt vi gör tillsammans hoppas vi visar på Jesus. Det är i Gud vårt hopp finns!

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanaledda?

JA

NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?

(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA

NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Vissefjärda församling består av samhället Vissefjärda, Lindås, byar och landsbygden däromkring. Vissefjärda kyrka ligger precis vid kyrksjön, mitt i samhället, och varje dag kan man se folk promenera runt kyrkogården. Kyrkan är öppen på vardagarna och människor slinker gärna in för att sitta ned i kyrkorummet en stund. Just denna öppenhet och att det ska vara låga trösklar in i kyrkan vill vi ska vara signifikant för oss som församling.

Ska vi definiera vår församlings teologiska identitet så finns det ett stråk av lågkyrklighet hos oss. Vi hoppas att det ska vara lätt att delta i vår gudstjänst och vi vill att det ska finnas en gemenskap kring kaffekoppen. Enkelhet, värme och närhet vill vi ska prägla oss som församling.

Gudstjänsten är vår församlings centrum, och vi värnar om att barnen och familjer ska vara en del av den. Vi vill fira gudstjänster där alla kan mötas. Vi vill ta vara på de traditioner och uppmuntra hela församlingen att delta i de gemensamma högtider och lokala stora kyrkodagar vi har.

Kyrkan mitt i byn och gudstjänsten som kraftkälla önskar vi ska bli tydlig för alla som bor i Vissefjärda. Här i kyrkan döps man, här finns stillhet, musik, sång, bön och här firar vi nattvard tillsammans. Hela livet kan rymmas inom kyrkans väggar. Det vill vi att människor i Vissefjärda ska uppleva.

Stillhet, bönen, möjlighet att bara vara i kyrkorummet, att det ska vara enkelt att komma nära Gud; allt detta hoppas vi att människor ska känna när de kommer till kyrkan. Kyrkorummet, kyrkan som en rastplats mitt i livet vill vi framhålla. Kyrkan står för värme, trygghet och ljus, både kyrkorummet och vi som kyrka. Det vill vi att människor ska upptäcka när de kommer in i vår gemenskap. Kyrkön och kyrkogården är speciell, och ger ett andligt liv till församlingen. Människor söker sig till vår kyrkogård, för här finns stillhet, ro och lugn.

Vi tillsammans är kyrkan här i Vissefjärda, och utan alla församlingsbor och allt ideellt arbete så skulle inte församlingen finnas. Idealiteten och engagemanget är livsviktigt för oss som församling. Körens engagemang, barnkörens sång, församlingsrådets möten, kaffegruppens arbete, diakonigruppens träffar och arbete och barngruppernas medverkan i gudstjänsten, allt tillsammans är lika viktigt.

Vi vill som kyrka förmedla Guds hopp, mitt i allt som upptar människors tid. Vi vill att kyrkan ska vara plats där man kan tanka kraft, och känna sig sedd och få med sig något om Guds ord som bär. Predikan och att det ska finnas tröst att hämta i gudstjänsten, tycker vi är centralt. Vi tror att kyrkan är livsnödvändig som motkraft mot allt det mörka, runt omkring i vår värld.

Det är vi som är kyrkan, och delaktigheten och samarbete med övriga i samhället är en del av vår vardag. Vi behöver finnas här och synas för att vara relevanta i människors liv. Vi har en uppgift att sprida kyrkans tro och arbete vidare; förmedla och förkunna om Gud. För att kunna vara kyrka i Vissefjärda och möta människor, så behöver vi gudstjänsten. I gudstjänsten samlas vi, och där blir mötet med Gud tydligt. Vår uppgift som kyrka; att förmedla hopp, Guds nåd och välsignelse allt det blir konkret där och då i kyrkorummet.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaleda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Algutsboda församling är en tillgänglig, öppen och välkomnande landsbygdsförsamling. Detta återspeglas genom att folk känner sig välkomna hos oss, och genom att vi vill ha vår kyrka öppen och tillgänglig för alla församlingsbor.

I Matteusavangeliet står det " Ty där två eller tre är församlade i mitt namn, är jag mitt ibland dem." (Matt 18:20) Vi är en församling som möter utmaningar, då vi blir färre som firar gudstjänst tillsammans på söndagar. Vi ser att samhällsförändringar har förändrat vårt sätt att leva på landsbygden och det påverkar hur vi kan vara en församling. Vi vill möta de förändringarna med öppenhet och kraft. Vi vill fira gudstjänster med liv och värme. Vi vill ge utrymme för människor att finna frid, möta Gud och hitta ett hem för sin andliga längtan i vår församlings gemenskap.

Vi tror på en allmäktig Gud som välkomnar mångfald och ger trygghet. Vi är därför en välkomnande och tillåtande församling där vi verkligen värnar om att alla ska känna sig inkluderande. Vi tror på alla människors lika värde, att vi är ansvariga för varandra och att visa varandra respekt. Bibelordet, och den människosyn Jesus ger uttryck för i Matt 7:12 är viktig för oss som församling. Vi tror att vi som kyrka och vår gemenskap byggs på att vi alla är en del av Kristus.

Vi vill att vår församlings liv ska präglas av värme och gemenskap, att samlas kring kaffebordet är viktigt för oss. Vi tror på att vara en öppen famn för alla som söker gemenskap och en möjlighet att växa. Vi tror på att dela tro och liv med varandra. Kyrkogården och kyrkorummet är en plats där man möter stillheten, finner frid och kan få en möjlighet att tanka kraft hos Gud. Vi vill att alla ska ha en möjlighet att upptäcka kyrkan och kyrkogården som en oas i livet.

Barnen är vår framtid och vi vill att barnen ska vara en del av gudstjänstlivet, att deras behov och perspektiv ska få prägla vårt gudstjänstliv. Barnen är en tillgång, glädje och framtidshopp. Vi välkomnar barnen i vår gemenskap och i kyrkorummet.

Det syns bland annat genom att vi skapat en barnens hörna i kyrkorummet. För att visa barnens självklara plats i vår kyrka och gemenskap. Barnen väcker nyfikenhet och upptäcker livet. Vi vill vara en plats där man kan upptäcka och se nya perspektiv, lära sig mer om Jesus och vad kristen tro kan betyda för en människa. Vår vision i framtiden är; barnen i fokus, ett hållbart sätt att leva och förmedla den nåd som finns hos Gud.