

**Medarbetar- och chefspolicy**

**Medarbetare**

Medarbetarskapet innebär att utifrån Mora församlings vision och verksamhetsidé

medverka, påverka och samverka.

**Medverka** - ta eget ansvar för att genomföra uppgifter inom det givna

ramverket.

**Påverka** *-* bidra med nya idéer och perspektiv för att hela tiden utveckla

verksamheten.

**Samverka** - genom samarbete med andra både inom Mora församling och externt skapa

mervärde i enlighet med uppsatta mål.

Mora församlings värdegrund – öppenhet, närvaro och delaktighet – ska prägla medarbetarens förhållningssätt.

**Öppen**

Mora församlings medarbetare ska vara öppna. Med det menar vi att medarbetarna ska

vara *vidsynta, samarbetsvilliga och goda arbetskamrater.*

*Vidsynta* medarbetare är lyhörda för nya perspektiv och ser olikheter som en

tillgång.

*Samarbetsvilliga* medarbetare bidrar med sin kunskap och visar respekt för

andras erfarenheter och åsikter.

*Goda arbetskamrater* deltar aktivt i en dialog med andra och bidrar till ett bra

arbetsklimat.

**Kompetens**

Mora församlings medarbetare ska vara kompetenta. Med det menar vi att medarbetarna

ska *bidra till verksamhetens mål, ha helhetssyn och vara ansvarskännande.*

Medarbetare som *bidrar till verksamhetens mål* har relevant sakkunskap och

kan använda den för att lösa uppgifter självständigt eller tillsammans med

andra, med rätt kvalitet och i rätt tid.

Medarbetare med *helhetssyn* förstår sin egen och andras roll och hur det egna

arbetsområdet relateras till andras.

Medarbetare som är *ansvarskännande* gör sin del av arbetet och är lojala mot

verksamheten och fattade beslut.

**Drivande**

Mora församlings medarbetare ska vara drivande. Med det menar vi att medarbetarna ska

vara *engagerade, utvecklingsinriktade och lösningsorienterade.*

*Engagerade* medarbetare har egen drivkraft och tar egna initiativ inom givna

ramar.

*Utvecklingsinriktade* medarbetare verkar för att kontinuerligt förbättra

verksamheten, är öppna för förändring och tar ansvar för sin egen utveckling.

*Lösningsorienterade* medarbetare ser möjligheter och strävar efter att komma

i mål med efterfrågade resultat.

**Chefer**

Vissa medarbetare har uppdrag att vara chefer. Chefskapet innebär att utifrån

Mora församlings vision, verksamhetsidé och värdegrund styra, leda och samverka.

**Styra** *-* ha ansvar för att uppdraget genomförs och följs upp inom det givna

ramverket, t ex verksamhetsansvar och arbetsgivaransvar.

**Leda** *–* ha ansvar för att ge sina medarbetare förutsättningar, stöd, utveckling

och engagemang så att de kan bidra till Mora församlings mål och vision.

**Samverka** - ha ansvar för att identifiera områden för samverkan, ta initiativ

till samverkan, inspirera sina medarbetare till samverkan och driva/medverka i

samverkansprocesser.

Som chef inom Mora församling har man ansvar för att värdegrunden präglar både ord och

handling inom församlingen.

**Öppen**

Mora församlings chefer ska vara öppna. Med det menar vi att cheferna ska vara

*inkluderande, tillgängliga, fria från prestige och tydliga.*

*Inkluderande* chefer välkomnar olikheter och andra perspektiv och bjuder in

till dialog och samverkan.

*Tillgängliga* chefer går att nå, och är närvarande i mötet.

Chefer som är *fria från prestige* agerar utifrån verksamhetens bästa, är

lyhörda, respekterar och lyfter fram andra.

*Tydliga* chefer skapar transparens, ger besked, sammanhang och återkoppling.

**Kompetent**

Mora församlings chefer ska vara kompetenta. Med det menar vi att cheferna ska *ha*

*helhetssyn, ha självinsikt, kunna kommunicera och ta tillvara medarbetarnas*

*kompetens.*

Chefer med *helhetssyn* sätter in den egna verksamheten i ett större

sammanhang såväl inom Mora församling som i samhället i stort.

Chefer med *självinsikt* är medvetna om sina styrkor och svagheter.

Chefer som *kan kommunicera* använder information och dialog för att skapa

och utveckla tillitsfulla relationer i syfte att nå mål och vision.

Chefer som *tar tillvara medarbetarnas kompetens* kan identifiera vilken

kompetens som krävs, ser vad olika medarbetare kan bidra med och delegerar

ansvar och befogenheter.

**Drivande**

Mora församlings chefer ska vara drivande. Med det menar vi att cheferna ska vara

*proaktiva, resultatorienterade, modiga och coachande.*

*Proaktiva* chefer ligger steget före, omvärldsbevakar, sätter tydliga mål och

utvecklar sin verksamhet efter förändrade behov.

*Resultatorienterade* chefer fokuserar på lösningar och effekter.

*Modiga* chefer vågar fatta beslut, tänker nytt och hanterar konflikter.

*Coachande* chefer ser, vägleder, utvecklar och skapar lust och motivation hos

sina medarbetare både som individ och grupp.

**Syfte**

Policyn syftar till att klargöra Mora församlings förväntningar på medarbetare och chefer.