

Verksamhets- uppföljning

Örebro pastorat
2023



Svenska
kyrkan



INNEHÅLL

2023 I SVENSKA KYRKAN, ÖREBRO PASTORAT	4
2023 i siffror	6
KYRKORÅD	8
KYRKOHERDE	11
VALNÄMNDEN	16
KANSLIET FÖR ÖREBRO PASTORAT.....	18
ADOLFSBERGS FÖRSAMLING	23
ALMBY FÖRSAMLING	28
Universitetskyrkan.....	33
Sörbykyrkan	36
EDSBERGS FÖRSAMLING	41
LÄNGBRO FÖRSAMLING.....	44
MIKAELS FÖRSAMLING	49
Sverigefinsk verksamhet	53
Tegelbruket.....	57
MOSJÖ-TÄBY FÖRSAMLING.....	60
NIKOLAI FÖRSAMLING	63
Cityverksamheten, Nikolai församling	68

Teckenspråkig verksamhet, Nikolai församling	71
OLAUS PETRI FÖRSAMLING	74
Sjukhuskyrkan	78
Häktet	82
INDIVID- OCH FAMILJERÅDGIVNING	84
SOLLIDENS KURSGÅRD	87
KYRKOGÅRDSFÖRVALTNING.....	92
Budget samt utfall övergripande	98
Resultat 2023	98
Investeringar	99
Resultat 2023 församlingar och enheter.....	99

Förkortningar och begrepp

Förklaring av förkortningar, ord och begrepp som kan förekomma i texten.

SvK..... Svenska kyrkan

FIN Församlingsinstruktionen. Beskriver hur Örebro pastorat vill utföra den grundläggande uppgiften, att fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission, med det lokala perspektivet i fokus.

GUDM..... Förkortning för församlingens grundläggande uppgift att fira gudstjänst (G) bedriva undervisning (U) samt utöva diakoni (D) och mission (M)

TB..... Tegelbruket.

SvkTB.....Svenska kyrkan på Tegelbruket

NAV Kriminalvårdens nämnd för andlig vård

SKUT Svenska kyrkan i utlandet

TF.....Tillförordnad

MARYEn metod för arbetsträning som tillämpas i Örebro pastorat

2023 | SVENSKA KYRKAN, ÖREBRO PASTORAT

Som pastorat utgör vi en helhet där delarna lever ömsesidigt beroende av varandra. Liksom kroppen har många delar hör varje del ihop med alla andra i en helhet, som Paulus skriver. Som pastorat, enheter och församlingar befinner vi oss i ständig rörelse. Vi har genom nära kontakter med våra medlemmar och andra i våra verksamheter möjlighet att vara lyhörda och snabbfotade där vi befinner oss. Vi upptäcker nya sätt att vara kyrka. Genom vår samverkan med andra samfund, företag och organisationer får vi också möjlighet att veta vad som händer i vårt närsamhälle och omvärld. Vi är rotade i Jesus Kristus och Svenska kyrkans tradition och samtidigt i rörelse tillsammans med vår samtid.

Svenska kyrkan i Örebro påverkas av det som händer omkring oss och vi måste alltid vara beredda att förhålla oss till en föränderlig omvärld. Detta är ett gemensamt arbete, och i det ska vi vara hållbara tillsammans. Att vi arbetar gott tillsammans märktes särskilt väl under IT-angreppet i november. Vi ställdes då inför en reell kris då Svenska kyrkan utsattes för ett IT-angrepp som kom att få långtgående konsekvenser. Tack vare våra kompetenta medarbetare kunde mycket av vår verksamhet inom församlingarna och begravningsverksamheten trots detta fortlöpa som vanligt. Här visade vi att vi som helhet, med hjälp av delarna, blev uthålliga och hållbara. IT-angreppet visar också med all tydlighet det ökade digitala hotet från vår omvärld. Vi behöver öka vår säkerhet ur många perspektiv framåt.

Under året har vi märkt en återgång till det normala i verksamheter och församlingsarbete efter pandemin. Vi ser glädjande nog en ökning av besökare på våra öppna förskolor och i våra barnkörer och antalet ideella ökar i flera församlingar. Kollektor och gåvor nu når lika hög nivå som innan pandemin. Vi ser däremot stora utmaningar när det gäller gudstjänstbesök och kyrkliga handlingar. Det är hoppfullt att vi sett en förbättring i siffrorna för gudstjänster, dop, vigslar och begravningar efter pandemin, men siffrorna är fortfarande mycket lägre än tidigare. Församlingarna har under 2023 särskilt satsat på att samordna drop-in tider för både dop och vigslar så vi kan nå fler. I fråga om gudstjänster vill vi särskilt uppmärksamma att vi under 2023 inlett arbetet med webbokning av begravningar. Dop och vigslar kunde bokas digitalt redan tidigare och vi ser att majoriteten av alla bokningar nu görs via vår web.

Under 2023 genomförde vi Svenska kyrkans miljödiplomering steg 1 och vi fick vår certifiering i mars. Samtidigt Regnbågsnyckelmärktes pastoratet och en Mångfaldsvision antogs. Vi kan som pastorat vara stolta över att vi tar hållbarhets- och människovärdesarbetet på allvar. Samtalen och aktiviteterna som vi genomfört inspirerar fortsatt både oss själva och andra. Under 2023 inrättade vi också ett miljöpris som premierar idéer, insatser, projekt, företagande och skapande som bidrar till ökad ekologisk hållbarhet.

Den kyrkliga beredskapen för kris och krig har stärkts under 2023 genom ett aktivt och systematiskt arbete med krigsplacering och krisberedskap. I församlingarna har också initiativ som lyfter fram fredens möjligheter tagits, exempelvis fredsvandringar och fredsböner, ofta tillsammans med andra samfund och samhällsaktörer. Vårt interreligiösa arbete är lokalt en viktig del i kampen för att motverka polarisering och rasism. Samarbetet inom och utom pastoratet har stärkts och vi efterfrågas som samtals-, samverkans och samarbetspartners både inom pastoratet, från civilsamhället och från andra pastorat lokalt och nationellt.

Införandet av ett gemensamt digitalt diarium i årsskiftet 2023-2024 är en konsekvens av den digitala utvecklingen och samverkan med gemensamma digitala system inom hela Svenska kyrkan. Det är också en möjlighet för effektivare administration inom pastoratet genom digital arkivering av handlingar.

Arbetet med Lokalförsörjningsplan för Örebro pastorat har fortlöpt under 2023, sträcker sig mot framtiden och kan hjälpa oss att skapa förutsättningar för att långsiktigt vara en hållbar kyrka. Syftet med planen är att medel ska finnas för att bedriva kyrklig verksamhet i ändamålsenliga lokaler.

Under 2023 har vi vidare invigt vårt generationsboende Almby kyrkpark med möjlighet till möten över generationsgränserna och tecknat nytt ekonomiskt avtal med Sörbykyrkan.

Vår kyrkogårdsförvaltning har under året inlett arbetet med att rusta upp sina lokaler och fortsätter sitt arbete med att vara en av Sveriges mest klimatsmarta förvaltningar. Förvaltningen tog under 2023 beslut om att vara fossilfria när det gäller egna maskiner, fordon och uppvärmning till 1 januari 2025.



Kyrkoherde
Anders Lennartsson



Kyrkorådets ordförande
Timmy Leijen



Kanslichef
Lisa Pettersson Härdne

2023 i siffror

Kyrkliga handlingar

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	373 (403)	332 (367)
Konfirmation	147 (154)	177 (197)
Vigsel	133 (147)	105 (109)
Kyrklig välsignelse	Redovisas under kategorin vigsel	
Begravning	648 (632)	623 (599)
Totalt	1 301 (1 342)	1 237 (1 275)

Föregående år inom parentes.

Siffror i urval

Invånare i hela pastoratet:
130 351 (129 143)

% medlemmar i Svenska kyrkan:
46,5% (47 %)

Huvudgudstjänster:
462 (491)

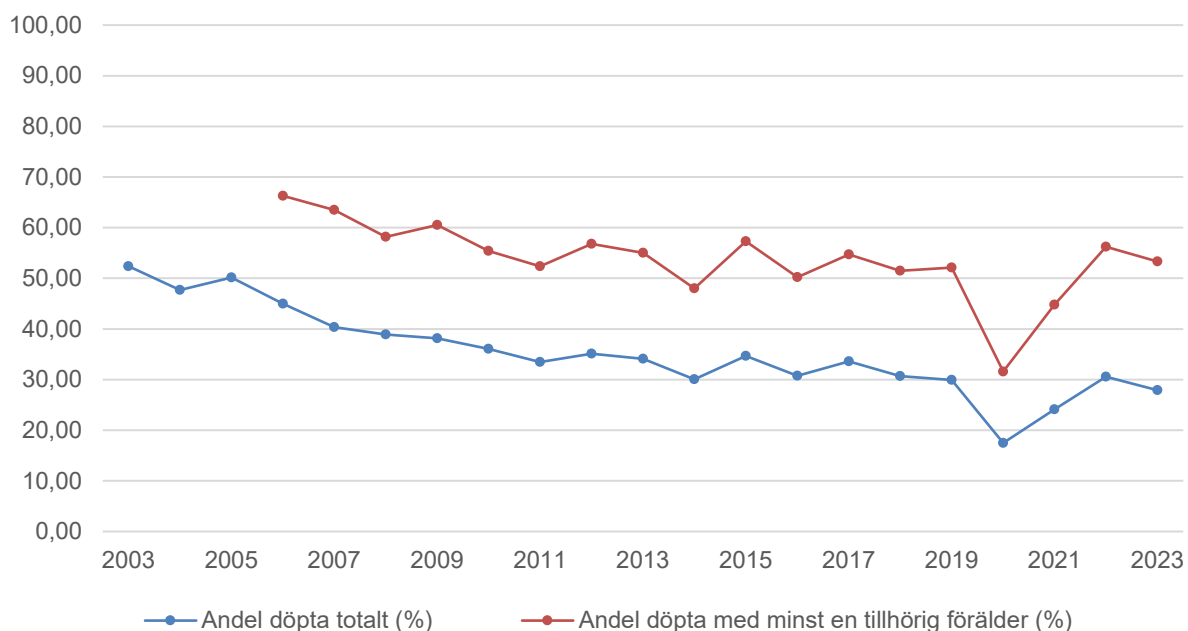
Besökare i huvudgudstjänster:
22 323 (26 747)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:
48 (54)

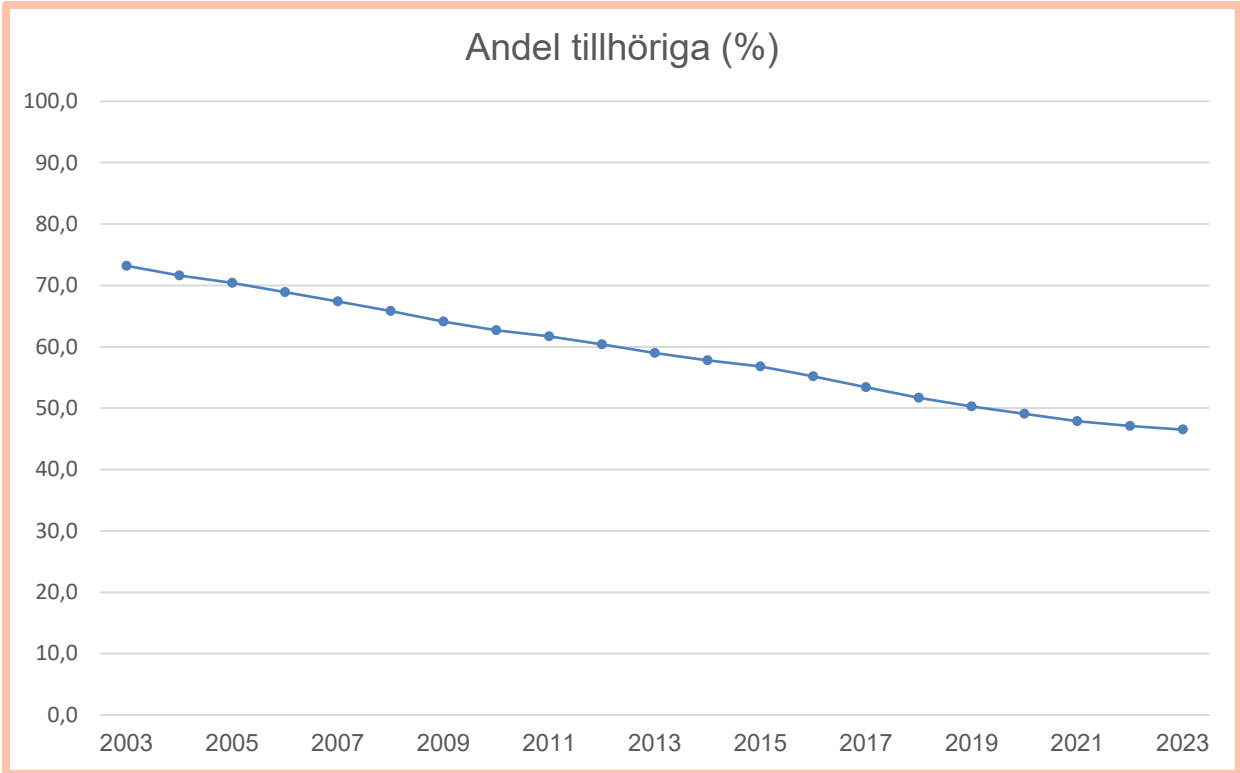
Inträden inkl. vuxendop:
132 (165)

Utträden
442 (548)

Andel döpta av födda 2003-2023



Siffror saknas före år 2006 för andel döpta med minst en tillhörig förälder.



KYRKORÅD

1. Uppföljning av enhetens mål

- *Församlingar och enheter i Örebro pastorat ska under 2023 arbeta för stärkt samverkan och samarbete, internt och externt.*

Mål uppfyllt. Pastoratets församlingar och enheter har fortsatt att utveckla samverkan internt kring frågor som sommarsemester, resurser för konfirmandverksamhet, administrativa frågor med mera. Dessutom samverkar vi ekumeniskt och interreligiöst kring händelser som sker i samhället, med idrottsföreningar, kommunen, regionen och föreningar kring diakonala behov, utöver detta med andra parter för utveckling av hållbarhetsarbetet, administrativa processer et cetera.

- *Anställda och förtroendevalda i Örebro pastorat ska ha relevant kännedom om Församlingsinstruktionens innehåll.*

Mål uppfyllt. Församlingsinstruktionens teman har bland annat tagits upp vid inspirationsdag, miljöcertifierings- och regnbågsnyckelmärkningsmessa och i församlingarnas olika verksamheter. Kyrkoherden har regelbundet rapporterat om teman ur församlingsinstruktionen på Kyrkorådets sammanträden.

- *Örebro pastorats sjukskrivningstal ska vara lägre än 5 %.*

Mål ej uppfyllt. Pastoratets sjuktal 2023 var 8,4% (50,54% av sjukskrivningen är långtid). Insatser görs för att sänka sjuktalen, men pastoratet följer den bredare trenden med högre sjuktal som etablerades efter pandemin.

- *Örebro pastorat ska vara attraktiv arbetsgivare genom satsningar på ledarskap, hållbarhet, rekrytering, friskvård och fortbildning inom professionskunskaper samt inom andlig fördjupning.*

Mål uppfyllt. Pastoratet hade under perioden sökande på samtliga utlysta tjänster och en arbetsmiljöenkät med högre svarsvärden ifråga om nöjdhet och meningsfullhet än i undersökningen 2021.

Arbetet med att stärka chefer och medarbetare i ledarskap sker både genom utbildning och nätverkande. Miljöcertifieringen som genomfördes 2023 och tillgången till en friskvårdstimme i veckan bidrar till attraktivitet som arbetsgivare. Örebro pastorat höjde 2023 friskvårdspengen för att följa prisutveckling inom friskvårdande aktiviteter.

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga. (2023-2027).

- *Arbeta för stärkt samverkan och samarbete inom pastoratet.*

Se redovisning från församlingar och enheter.

- *Tillsammans med kyrkoherden se till så att anställda, förtroendevalda och ideella i Örebro pastorat har relevant kännedom om Församlingsinstruktionens innehåll under tiden fram till 2027.*

Mål uppfyllt. Arbetet genomförs genom pastoratsgemensamma aktiviteter som utbildningar, i utbildning av nya förtroendevalda vid mandatperiodskiftet samt i löpande församlingsverksamhet.

- *Verka för att hållbarhetsfrågor och klimatfrågor genomsyrar pastoratets verksamheter.*

Mål uppfyllt. Kyrkorådet fattar årliga beslut om miljödiplomering.

- *Bereda ärenden som ska handhas av kyrkofullmäktige.*

Mål uppfyllt.

- *Samarbeta och samverka med kyrkoherden.*

Mål uppfyllt.

- *Kontinuerligt fortbilda ledamöterna i kyrkorådet och utskott.*

Mål uppfyllt. Arbetet genomförs främst det första ett och ett halvt åren av mandatperioden, men kansliet för också in utbildningsperspektiv i föredragningar av ordinarie ärenden.

- *Verkställa kyrkofullmäktiges beslut och fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen.*

Mål uppfyllt.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Kyrkorådet och dess utskott ska sammanträda enligt plan.*

Mål uppfyllt.

- *Utbilda förtroendevalda i sitt uppdrag, särskilt inom barnkonsekvensanalysprocess.*

Mål ej uppfyllt. På grund av resursbrist i fråga om specialkompetens inom barnkonsekvensarbete flyttades aktiviteten till plan för 2024.

- *Genomföra en längre utbildningsinsats exempelvis genom ett studiebesök.*

Mål ej uppfyllt. En heldagsutbildning hölls på Solliden med fokus uppdragsförståelse i styrelseroll.

- *Utveckla kyrkorådets arbete exempelvis genom digital teknik.*

Mål uppfyllt. Arbetet genomförs genom supporttillfällen för förtroendevalda.

- *Fastställa arbetsordningar och delegationer.*

Mål ej uppfyllt. Arbetet slutförs 2024.

- *Implementera församlingsinstruktionen i kyrkoråd och utskott.*

Målet uppfyllt.

- *Slutföra eget arbete med Regnbågsnyckel och Svenska kyrkans miljödiplomering steg1.*

Mål uppfyllt.

- *Fortsätta implementera Regnbågsnyckel och stödja arbete med mångfaldsfrågor.*

Mål uppfyllt.

- *Utveckla kyrkorådets interna och externa kommunikation och extern opinionsbildning.*

Mål ej uppfyllt.

- *Tillsammans med kyrkoherden representera Örebro pastorat inom och utanför Svenska kyrkan.*

Mål uppfyllt.

- *Integrera hållbarhetsarbetet i kyrkorådets verksamhet.*

Mål uppfyllt. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del i rapportering och beredning av ärenden.

• *Verka för att pastoratet är en attraktiv arbetsgivare genom satsningar på ledarskap, hållbarhet, rekrytering, friskvård och fortbildning inom professionskunskaper samt inom andlig fördjupning.*
Mål uppfyllt.

• *Bereda lokalförsörjningsplan inför beslut i fullmäktige*
Mål uppfyllt. Beslut fattas i kyrkofullmäktige i juni 2024.

3. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Överskottet består av medel för en planerad studieresa som inte genomfördes, samt medel för arvoden som inte använts.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	8 087	7 333	755

KYRKOHERDE

1. Året i korthet

Kyrkoherden har under året arbetat för stärkt samverkan och samarbete inom pastoratet. Detta arbete har bestått av möten i ledningsgrupper och chefsforum, kompetensutveckling, gemensamma utbildningar, möten med arbetslagen i enheterna och församlingarna samt deltagande i församlingarnas gudstjänstliv. Ett nytt beredskapsschema för helger har införts och reseriktlinje samt resepolicy har antagits.

Under året har anställda, förtroendevalda och ideella i Örebro pastorat fått relevant kännedom om Församlingsinstruktionens innehåll. Kyrkoherden har varit projektledare för lokalförsörjningsplansarbetet som pågår sedan några år tillbaka, och pastoratet har under ledning av kyrkoherden slutfört miljödiplomering steg ett. Kyrkoherden har också, bland annat genom interreligiösa och ekumeniska möten samt en temadag om fattigdom, anordnad tillsammans med NA och stadsmissionen, opinionsbildat lokalt.

Under året har kyrkoherden genomfört rekryteringar av föreståndare på Solliden och församlingsherde i Nikolai församling. Tillsammans med kanslichefen har kyrkoherden lett stor ledningsgrupp och pastoral ledningsgrupp. Mångfaldsvisionen har implementerats.

Förnyade samarbets- och samverkansavtal har slutits med EFS-föreningen i Sörby, KIF Örebro, Open Art och Verbum (Örebro Mitt i livet). Kontakt och samverkan har skett i lokala nätverk samt genom möten med länsråd och landshövding, Örebro kommuns samverkansråd och samarbetspartners som Örebro Stadsmission och Handelskammaren Mälardalen.

Kontakten med stiftet har skett vid Årligt möte enligt Strängnäsmodellen samt i möten med syfte att hitta samverkansmodeller för teckenspråk, telefonsjälavård, framtiden utmaningar och så vidare.

Under året har medarbetare i Örebro pastorats krigsplacerats och arbetet med en beredskapsplan påbörjats. Kyrkoherden har också deltagit vid sammanträden med kyrkofullmäktige, kyrkoråd, budgetutskott och arbetsutskott samt mött kyrkorådet vid en visionsdag.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Arbeta för stärkt samverkan och samarbete inom pastoratet.*

Mål uppfyllt. Genom ledningsgruppens arbete och planering av gemensamma verksamheter har samverkan och samarbetet stärkts.

- *Se till så att anställda, förtroendevalda och ideella i Örebro pastorat har relevant kännedom om församlingsinstruktionens innehåll under tiden fram till 2027.*

Mål delvis uppfyllt. Genom inspirationsdagar och genom arbete i ledningsgrupperna, i möten med arbetslagen och kyrkorådet har arbetet med att öka kunskapen om församlingsinstruktionen fortsatt.

- *Stå upp för demokratin i samhället.*

Mål delvis uppfyllt. Genom aktivt engagemang i bland annat interreligiösa gruppen, Örebro kristna råd samt samhällsdebatt och temadag om fattigdom har demokratifrågorna lyfts. Arbetet i valnämnden värnar demokratin och har under 2023 påbörjats inför valet 2025.

- *Verka för att hållbarhetsfrågor och klimatfrågor genomsyrar pastoratets verksamheter.*

Mål uppfyllt. Kyrkoherden har beslutat om riktlinjer för hållbarhetsfrågor och klimatfrågor under 2023 och aktivt arbetar för att dessa efterlevs i församlingar och enheter.

- *Delta och knyta kontakter på internationell-, nationell-, regional-, stiftsnivå och i lokala nätverk. Samarbeta med och ha tillsyn över kyrkoråd och kyrkofullmäktige.*

Mål uppfyllt. Genom kontakter med nationell nivå, nätverk för stora pastorat, möten med stiftet, lokala nätverk och föreningar samt kommunen och regionen har kontakt knutits. Tillsynen över kyrkoråd och kyrkofullmäktige är ett pågående arbete som sker före, efter och under kyrkoråds- och fullmäktigesammanträden.

- *Utöka ekumeniska kontakter och kontakt med andra religiösa traditioner.*

Mål uppfyllt. Aktiva insatser mot rasism, för religionsdialog och ekumeniska kontakter inom Örebro kristna råd har under 2023 stått på agendan. Deltagande i interreligiösa fredsböner samt interreligiösa rådet är exempel på detta engagemang.

- *Stödja kontinuerlig fortbildning, utveckling i pastoratet och rekrytering av medarbetare.*

Mål uppfyllt. Rekrytering och kompetensutveckling har under 2023 varit i fokus genom uppmuntran till fortbildning och till att använda vår utbildningspott. Rekryteringen av nya medarbetare har varit gynnsam under året.

- *Kontinuerlig fortbildning och stöd för chefer.*

Mål uppfyllt. Under 2023 har många chefer fått utbildning, fortbildning och erbjudits handledning.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga

- *Stödja utbildning för de förtroendevalda och ideella.*

Mål uppfyllt. Genom inspirationsdagar och arbete i kyrkorådet har arbetet med att öka kunskapen om församlingsinstruktionen fortsatt.

- *Utveckla ledningsgrupp och öka kontakten med kyrkorådet.*

Mål uppfyllt. Under året har ledningsgruppernas arbete utvecklats via gemensamt utvecklingsarbete. Kyrkoråd och Arbetsutskott har träffats vid ett flertal tillfällen under året för att öka samarbetet.

- *Utbildningssatsningar på chefer i församlingar och enheter.*

Mål uppfyllt. Under 2023 har många chefer fått utbildning, fortbildning och erbjudits handledning.

- *Särskilda fortbildningssatsningar för medarbetare.*

Mål uppfyllt. Genom uppmuntran till fortbildning och att använda vår fortbildningspott har rekrytering och kompetensutveckling varit i fokus.

- *Stödja kultur- och idrottsrörelsen, i första hand samarbetspartners inom dessa områden.*

Mål uppfyllt. Örebro pastorat har fortsatt ett samarbetsavtal med KIF Örebro fotboll, och gemensamma aktiviteter har genomförts med dem. Dialog och samverkan med Open Art inför 2024 har ägt rum och Live at Heart och andra kulturevenemang har fått stöd via kyrkoherdens medel.

- *Implementera församlingsinstruktionen.*

Mål uppfyllt: Genom inspirationsdagar och arbete i ledningsgrupperna och kyrkorådet har arbetet för att öka kunskapen om församlingsinstruktionen fortsatt.

- *Slutföra Regnbågsnyckel och Svenska kyrkans miljödiplomerings steg 1.*

Mål uppfyllt. Arbetet med märkning respektive diplomering slutfördes i mars 2023 genom ett gemensamt firande tillsammans med representanter från stifts- och nationell nivå.

- *Implementera Regnbågsnyckel och stödja arbete med mångfaldsfrågor.*

Mål uppfyllt. En mångfaldsplan har upprättats och arbetet med att stödja arbetet med mångfaldsplanen har genomförts genom planering och samtal.

- *Stödja satsningar på dopet, dopundervisning och arbetet med de ideella medarbetarna.*

Mål uppfyllt. Genom att stödja kommunikation, information och utbildning av ledningsgrupperna har satsningar på dopet prioriterats.

- *Skapa teologiska forum inom och utom pastoratet.*

Mål uppfyllt. Kyrkoherden har genomfört och medverkat vid pastoratsgemensamma forum, deltagit i och planerat stiftsutbildningar och deltagit i nätverk för stora pastorat.

- *Inbjuda till samarbete och samtal med omgivande samhälle utifrån angelägna behov.*

Mål uppfyllt. Under 2023 initierade Örebro pastorat en dag om fattigdom tillsammans med NA och Stadsmissionen. Pastoratet har också samarbetat med musiker för att erbjuda konserter som uppmärksammar rättvisefrågor.

- *Motverka segregation och främlingsfientlighet genom aktiva insatser.*

Mål uppfyllt. Kyrkoherden har deltagit i ett flertal samtal, initierat träffar med andra religiösa samfund samt arrangerat fredsböner under 2023.

- *Utveckla kommunikation och opinionsbildning.*

Mål uppfyllt. Tillsammans med kommunikatörerna har arbete med kommunikation och utbildning utvecklats under 2023.

- *Chefsutbildning och fortbildning.*

Mål uppfyllt. Kyrkoherden har givit chefer i organisationen möjlighet att ta del av den fortbildning de har behov av.

- *Tillsammans med kyrkorådet representera Örebro pastorat inom och utanför Svenska kyrkan.*

Mål uppfyllt. Vid ett flertal tillfällen under året har kyrkoherden ensam eller tillsammans med kyrkorådet representerat Svenska kyrkan i nätverk och officiella sammanhang med mera. Ett särskilt utbyte med Karlstad pastorat har planerats och genomförts.

- *Integrera hållbarhetsarbetet i verksamhetsplan och uppföljning.*

Mål uppfyllt. Beslut har tagits om riktlinjer för hållbarhetsarbetet.

- *Hålla kontakt med församlingar och enheter via besök och aktiv kommunikation.*

Mål uppfyllt. Tillsammans med kanslichefen har kyrkoherden besökt arbetslagen minst två gånger var under 2023. Kyrkoherden har predikat i pastoratets församlingar minst två gånger var och genomfört medarbetarsamtal med chefer och församlingsherdar vid minst fyra tillfällen var.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena

Dopet: Kyrkoherden har arbetat med kommunikation kring dopet. Samtal har också förts vid ledningsgrupp, prästmöten och i andra forum om utvecklingsmöjligheter i doparbete och medlemsvård.

Ideella: Kyrkoherden har stöttat församlingarnas chefer i arbetet med att behålla, utbilda och rekrytera ideella medarbetare i församlingsarbetet

Hållbarhet: Kyrkoherden har beslutat om miljödiplomering och handlingsplan för miljöarbetet i församlingarna, upprättat riktlinjer för inköp och aktivt drivit hållbarhetsfrågorna internt. Kyrkoherden har också kommunicerat kring hållbarhetsfrågorna externt genom påverkansarbete bland annat vid Promotionmorgon.

Samhällsaktör: Kyrkoherden har deltagit i samhällsdebatten, anordnat en temadag kring fattigdom tillsammans med NA och Örebro Stadsmission, anordnat fredsböner tillsammans med andra religiösa samfund, bedrivit interreligiöst arbete samt uppmärksammat arbete mot rasism och extremism lokalt.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Våra finansiella medel förvaltas så att de bidrar till att lösa miljö- och klimatutmaningarna och skapa ett bättre liv för människor, miljöaspekterna är väl synliggjorda i pastoratets budgetprocesser och ekonomiska resurser finns öronmärkta till miljöåtgärder.*

Mål delvis uppfyllt.

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt.

• *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Överskott i budgeten beror främst på ej ianspråktagna medel för konfirmander och kompetensutveckling.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	6 214	4 821	1 392

VALNÄMNDEN

1. Året i korthet

Örebro pastorats valnämnd ansvarar för det lokala genomförandet av kyrkovalet. Valnämnden biträder stiftsstyrelsen och fullgör de uppgifter som i övrigt anges i kyrkoordningen eller i bestämmelser utfärdade av kyrkostyrelsen kring kyrkovalet. Valnämndens verksamhetsår 2023 har präglats av begynnande förberedelser inför kyrkovalet 2025.

Örebro kommun kommer att kunna bistå Örebro pastorat med valtjänster vid kyrkovalet 2025 och har under 2023 lämnat en offert angående detta för beslut av kyrkoherden.

Valnämnden har sammanträtt vid två tillfällen under 2023 för strategisk beredning och beslut kring kyrkovalets mål, inriktning, omfattning och kvalitet samt förutsättningarna för lokal pastoratssamverkan kring eventuell förtidsröstning vid Mariebergs köpcentrum och USÖ.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Att säkerställa pastoratets huvudmannaskap och organisatoriska förutsättningar för genomförande av kyrkovalet.*

Mål delvis uppfyllt. Uppgiften är en del av valnämndens beredning och ligger till grund för beslut kring kyrkovalets mål, inriktning, omfattning och kvalitet. Detta är ett pågående och långsiktigt arbete. Under 2023 har en översyn och rättning av redovisningen av kyrkovalets kostnader genomförts, vilket förväntas ha genomslag framåt. Örebro kommun har också under 2023 beslutat att bistå Örebro pastorat med valtjänster under kyrkovalet 2025 om pastoratet fattar beslut om detta.

- *Att arbeta för att medlemmar, allmänhet och nomineringsgrupper ska ha högt förtroende för kyrkovalets genomförande, skyddet för valhemligheten samt ett korrekt valresultat.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt pågående och långsiktigt arbete.

- *Att säkerställa röstmottagarnas och valförrättarnas kompetens genom en hög kvalitet på valnämndens utbildningsinsatser.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt pågående och långsiktigt arbete.

- *Att arbeta för ett kyrkovalet genomförande med kända och tydliga förutsättningar som stärker medlemmarnas bruk av sin demokratiska rättighet.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt pågående och långsiktigt arbete.

- *Att arbeta för ett kyrkovalet med hög tillgänglighet genom att skapa möjligheter att rösta på olika sätt, under många dagar och på många platser.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt pågående och långsiktigt arbete.

- *Att stärka kyrkovalet som mötesplats mellan medlemmarna och församlingarna.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt pågående och långsiktigt arbete.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- Att ta till vara och göra bruk av erfarenheterna från kyrkovalet 2021 och de allmänna valen 2022 inför genomförandet av kyrkovalet 2025.

Mål uppfyllt. Erfarenheter från tidigare kyrkovalet låg till grund för valnämndens beredning och beslut under 2023.

- Att vid valnämndens sammanträde 2023 göra ställningstaganden kring mål, inriktning, omfattning och kvalitet inför upphandlingen av nytt tjänsteavtal med Örebro kommuns valkansli våren 2023.

Mål uppfyllt.

- Att undersöka möjligheten att samverka med andra pastorat i Örebroregionen rörande förtidsröstning på Mariebergs köpcentrum kyrkovalet 2025.

Mål uppfyllt. Undersökning har genomförts och Kumla pastorat har aviserat intresse för samverkan. Slutgiltigt beslut i valnämnden kvarstår.

- Att stärka de lokala församlingarnas samverkan med valkansliet avseende kommunikation och logistik av kyrkovalsmaterial.

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt pågående och långsiktigt arbete.

- Att främja de ideella insatserna i kommande kyrkovalet.

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt pågående och långsiktigt arbete.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Valnämndens kyrkovalsarbete berörs främst av de prioriterade områdena hållbarhet och ideella.

Hållbarhet: Hållbarhet innebär ur valnämndens perspektiv en långsiktigt hållbar kyrkovalskapacitet samt ett resurseffektivt genomförande. Ledningen för kyrkovalet informerar kontinuerligt om kyrkovalet och dess förutsättningar för att främja organisationens långsiktiga valkapacitet. Svenska kyrkan genomför kyrkovalet på en rad olika sätt runt om i Sverige, där vårt sätt att anlita kommunen i en del av arbetet är förhållandevis unikt. Ett kyrkovalet innehåller en rad dolda kostnader och det mest resurseffektiva sättet att genomföra valet på bör bedömas i relation till de beslut som valnämnden fattar avseende mål, inriktning, omfattning och kvalitet.

Ideella: Valnämnden arbetar långsiktigt med att stärka ideellt engagemang i kyrkovalet.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

Verksamhet med konsekvenser för miljö har inte genomförts under 2023.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Budgetavvikelsen för 2023 beror på att valnämnden genomfört ett extra sammanträde hösten 2023.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	11	37	-27

KANSLIET FÖR ÖREBRO PASTORAT

1. Året i korthet

Det är lätt att se 2023 i ljuset av dess sista sex veckor, då Svenska kyrkan drabbades av en IT-angrepp. IT-angreppet och dess långtgående följder präglade dessa veckor och finns med i vår verksamhet en bra bit in i 2024.

På kansliet arbetade en stor majoritet av medarbetarna nästan uteslutande med konsekvenser av IT-angreppet från att det ägde rum i november och långt in i februari 2024. Angreppet innebar förändrade arbetssätt inom ekonomi, bokning, IT, lön, fastighet och kyrkobokföring. En stor del av det ordinarie arbetet fick stå tillbaka för att göra det möjligt att lösa akuta problem. Dessutom lades stora resurser på krisledning och kommunikation.

Temat digital arbetsplats har präglat hela 2023 då kansliet även före angreppet arbetade med implementering av nya digitala system och att hitta välfungerande arbetssätt och strukturer i M365. Funktionssvikt har påverkat vårt arbete dagligen och dialog med nationell nivå har pågått kontinuerligt.

Under våren 2023 blev Örebro pastorat Miljödiplomerat och Regnbågsnyckelmärkt. Kansliet bistod med projektledning och stöd i båda dessa omfattande processer. Många medarbetare på kansliet var engagerade i diplomeringen, men ännu fler har utvecklat arbetet med hållbarhet och inkludering inom alla enheter på kansliet samt som stöd för hela pastoratet. Hållbarhetsprojektet avslutades våren 2023 och omvandlades till en fast miljöstrategitjänst på 50%.

Arbetet med Lokalförsörjningsplanen gick in i ett mer aktivt skede under 2023, med utredning och beredningsarbete under hösten inför beslut våren 2024.

Arbetsmiljöundersökningen AKKA genomfördes under hösten 2023. Vi kan konstatera att en stor del av pastoratet har en god arbetsmiljö. Arbete med handlingsplaner pågår och ska följas upp våren 2024.

På kansliet har vi under 2023 haft en del personalförändringar vilket inneburit vakanser under delar av året och en nystart under höst och vinter. Vi har haft många sökande till de tjänster vi utlyst och rekryterat kvalificerad personal.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

• *Verka för strategisk utveckling av pastoratsgemensamma processer och verksamheter, och arbeta för hållbar resursanvändning.*

Mål uppfyllt. Kansliet har under 2023 förstärkt arbetet med avtal och upphandling genom en tjänst som inom befintlig budget inrättades vid årsskiftet. Området har utvecklats och pastoratet har tecknat avtal med leverantörer inom en rad områden där vi både stärkt hållbarhetskravställning och ekonomisk hållbarhet.

Kansliet strävar ständigt efter att utveckla gemensamma processer i dialog med församlingar och enheter varav flera nämns under enheternas mål nedan.

- *Arbeta med långsiktiga perspektiv inom områden som rör kansliets interna processer, genom omvärldsbevakning och kompetensutveckling.*

Mål uppfyllt. Vi har utvecklat kompetensen inom bland annat digital effektivitet, dokumenthantering, diarieföring och arkivering samt i stödverktöget ekonomisk analys.

- *Fortsätta utvecklas inom digitalisering, genom att höja kompetensen, etablera hållbara arbetssätt och öka den digitala tillgängligheten*

Mål uppfyllt. Kansliet arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla personal och förtroendevalda inom M365.

- *Arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare genom satsningar på ledarskap, hållbarhet, rekrytering, friskvård och fortbildning inom professionskunskaper samt inom andlig fördjupning.*

Mål uppfyllt. Chefsforum för alla chefer i pastoratet har genomförts vid fyra tillfällen. HR-enheten har stöttat vid samtliga rekryteringar och Örebro pastorat har anställt medarbetare med rätt kompetens på de tjänster som varit vakanta. Friskvårdspengen har höjts och nyttjas av en majoritet av våra medarbetare.

- *Arbeta för stärkt samverkan och samarbete, internt och externt, utifrån kansliets ansvarsområden.*

Mål uppfyllt: Kansliet har deltagit i nätverk med stora pastorat, med nationell nivå, stiftet, SKAO, leverantörer samt andra externa parter.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

Kansligemensamt utvecklingsmål

- *Utveckla pastoratets användning av Digital arbetsplats (svenska kyrkans gemensamma IT-plattform) med syfte att skapa användarnytta genom funktionella strukturer och arbetssätt.*

Mål uppfyllt. En utvecklingsgrupp med pastoratsgemensamma kompetenser har tagit fram en studieplan med grundutbildningsmoment som successivt ska genomföras för alla anställda. Förtroendevalda inbjuds regelbundet och vid behov till öppna supporttillfällen.

- *Införa Public 360.*

Mål uppfyllt. Systemet är i drift och diarieföring sker i Public360. Utbildning, systemuppsättning och beslutande av lokala riktlinjer i form av dokumenthanteringsplan har genomförts.

Informationsservice

- *Införa digital begravningsbokning.*

Mål uppfyllt. Från första januari 2024 bokar samtliga begravningsbyråer begravningar digitalt via egen inloggning i Aveny.

- *Erbjuda utbildning och stöd i arbetet inom statistikhantering, dokumenthantering, arkiv och diarium internt på kansliet och i församlingarna.*

Mål uppfyllt. Utbildningsinsatser har genomförts avseende dokumenthantering, arkiv och diarium. I fråga om dokumenthantering har en omfattande revidering av våra rutiner genomförts under 2023. En ny dokumenthanteringsgrupp har upprättats inom Örebro pastorat där också kyrkogårdsförvaltningen är representerad. I fråga om arkiv har församlingsadministratörerna fått information och blivit erbjudna besök av arkivsamordnare. När det gäller diarium har både en allmän utbildning om diarieföring samt en mer specifik utbildning i pastoratets nya ärendesystem Public 360 genomförts. Deltagare vid utbildningarna har både varit från kansliet, kyrkogårdsförvaltningen och från församlingarna

(administratörer och församlingsherdar). Utbildning och stöd kring statistik finns hos ansvarig administratör på Informationsservice.

Kommunikation

- *Stärka kommunikation runt konfirmation, för att motverka pandemins effekter.*

Mål uppfyllt. Under vårens aviserades inbjudan till årets konfirmandgrupper via sociala media, utskick samt trycksaker. Vi genomförde en stor satsning på ”Inte som du tror”-festen i maj vilket resulterade i många besökare och en lyckad fest.

- *Vidareutveckla och ytterligare stärka medlemskommunikationen.*

Mål uppfyllt. Året innebar extra fokus på kommunikation kring dop, i samverkan med nationell nivå, samt en extra satsning på medlemskap vid deklarationstid. Riktade kampanjer i sociala media innebar att nya målgrupper nåddes.

HR

- *Kvalitetssäkra införandet av Flex HRM och utveckla användningen av systemet.*

Mål uppfyllt. Det nya flexsystemet är igång och fungerar väl för användarna.

- *Arbeta med struktur, utveckling och marknadsföring inom rekryteringsprocessen i samverkan med kommunikation.*

Mål delvis uppfyllt. Plan för utveckling och rekryteringstexter framtagna.

IT

- *Ökat IT-stöd och utbildning för samverkan mellan enheter.*

Mål uppfyllt. M 365 har införts i organisationen. Utbildningsinsatser har genomförts för förtroendevalda för att möjliggöra ökad digital tillgänglighet

- *Stöd i utvecklingen av digital arbetsplats.*

Mål uppfyllt. IT-enheten har arbetat med förenkling av och utbildning i hantering av nya digitala system. En modul för att fjärrhantera datorer och skjuta ut program har köpts in. Många datorer och telefoner har bytts ut för att klara högre tekniska krav.

Fastighet

- *Pastoratets fastigheter ska utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt, bland annat genom att klimatpåverkan från energianvändning minskas genom lägre förbrukning och uteslutande förnybar och fossilfri energi.*

Mål delvis uppfyllt. En energikartläggning har påbörjats som ett led i arbetet med energieffektivisering av Örebro pastorats byggnader. Arbetet fortlöper under 2024 och ligger i linje med uppsatta miljömål för 2023-2025. Pastoratets sista oljepanna, i Edsberg, som använts för spetsvärme har ersatts med en större bergvärmepump. Upphandling av solceller till Solliden har genomförts under 2023 vilka kommer att installeras 2024.

- *Fortsatt stöd till församlingar och enheter i arbetet med lokalförsörjningsplan och underlag för framtida strategi kring fastighetsbeståndet.*

Mål uppfyllt. Arbetet med lokalförsörjningsplanen har fortskridit under 2023 och fastighetsenheten har deltagit i processen genom underlag och stöd i arbetet. Lokalförsörjningsplanen fastställs av kyrkofullmäktige 2024.

Ekonomi

- *Genomföra en översyn av pastoratets tilldelning av ekonomiska resurser till församlingar och enheter.*
Mål uppfyllt. En uppdatering av resursfördelningsmodellen samt tillhörande statistik påbörjades under 2023 för att se effekter av eventuella ramjusteringar. Arbetet avslutades våren 2024 då Kyrkorådet tog beslut om att låta modellen vara oförändrad tills vidare.

- *Kvalitetssäkra den interna redovisningen för en fortsatt tillförlitlig och tillgänglig kostnadsuppföljning av pastoratets olika verksamheter.*

Mål uppfyllt. Under 2023 påbörjades arbetet med en förenklad och förbättrad rutin för hantering av delkostnad Solliden. Den rör både redovisning samt ansökan om medel. Arbetet fortsätter under 2024.

Utvecklingsstöd

- *Utveckla det interreligiösa arbetet med fokus på ekologisk och social hållbarhet.*

Mål uppfyllt. Under hösten genomfördes en klimatkonferens med fokus på existentiella och interreligiösa perspektiv. Deltagare från flera olika religiösa samfund medverkade.

Beredning

- *Upprätta arbetsordningar för församlingsråd, stöd och utbildning vid införande samt implementering av reviderad delegationsordning.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet med delegationsordningen fortlöpte under året och innebar bland annat dialog med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Besök i församlingsråden för genomgång av förslag genomfördes under 2023, inför beslut under våren 2024.

- *Erbjuda stöd vid övergång till digital arbetsplats för förtroendemannaorganisationen.*

Mål uppfyllt. Arbetet genomfördes under årets första månader. Utbildningar, supporttillfällen och individuellt stöd har erbjudits vid ett flertal tillfällen. I samband med IT-angreppet erbjuds stöd vid lösenordsbyten med mera.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena

Dopet: Under våren 2023 genomfördes en nysatsning på dop inom kommunikationsenheten, med produktion av nytt material om dopets olika aspekter. Nationell nivå lanserade en gemensam kampanj efter dialog med ett antal stora pastorat och vi synkroniserade vår kommunikation mot deras målgruppsanalys.

Ideella: Arbetsområdet ej relevant för kansliet.

Hållbarhet: Miljödiplomering av pastoratet genomfördes våren 2023 med hjälp av resurser från kansliet. Miljöstrategitjänsten gjordes om till en tillsvidare tjänst på 50% för ett fortsatt kontinuerligt stöd till hela pastoratet. Upphandlingar med nya hållbarhetskrav genomfördes inom en rad inköpsområden. En ny finanspolicy utformades där strängare krav på hållbarhet ställs på vår förvaltare.

Samhällsaktör: Genom våra olika samarbeten med andra religiösa aktörer, civilsamhället och kommunen inom det interreligiösa arbetet bidrar vi till ett bättre Örebro. Under Pride, MR-dagarna och i det löpande arbetet för hållbarhet är vi en samhällsaktör som syns både i media och i det mellanmänniska mötet.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

• *Våra finansiella medel förvaltas så att de bidrar till att lösa miljö- och klimatutmaningarna och skapa ett bättre liv för människor, miljöaspekterna är väl synliggjorda i pastoratets budgetprocesser och ekonomiska resurser finns öronmärkta till miljöåtgärder.*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 beslutades om att 1,5 miljoner kronor budgeteras och öronmärks för fastighetsrelaterade klimatanpassningsåtgärder under 2024. Fullmäktige beslutade också i maj 2023 om att tydliggöra för kapitalförvaltaren, Nordea, att vi ska bidra till ekologisk hållbarhet.

• *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål uppfyllt. Den sista fossila uppvärmningsenheten har avvecklats under 2023 och solceller till Almby kyrkpark samt Sollidens kursgård har installerats eller upphandlats under 2023. Inventering av åtgärder för minskad förbrukning av vatten, fjärrvärme och el samt ledkonvertering har påbörjats.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt. Andelen varor och inköp med lägre ekologiskt avtryck har ökat. Förbättringspotential finns för kommande år exempelvis genom minskad konsumtion, nyttjande av befintliga resurser och reparation.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Elbilspoolen har bidragit till att fler resor i tjänsten sker med fossilfria drivmedel. Det kvarstår dock att öka andelen samåkning, cykeltransporter och busstransporter. Ny riktlinje för resor har beslutats av kyrkoherden.

• *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt. Kemikalierna inom Örebro pastorat är utbytta mot hållbara alternativ, det finns dock mer att göra angående avfallshantering. All IT-utrustning lämnas för återvinning och källsortering.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Vi kommunicerar vårt arbete med stort genomslag i media.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Kansliet har gjort ett överskott på 3,7 miljoner på grund av icke budgeterade intäkter. Försäljning av fastigheten Marksjön 5 till Kyrkans bostäder vid Almby kyrkpark genererade 3,1 miljoner och ett statligt energistöd gav 500 000 kr.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	43 561	39 762	3 798

ADOLFSBERGS FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Adolfsberg

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	27 (43)	28 (30)
Konfirmation	11 (30)	19 (13)
Vigsel	10 (17)	6 (9)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	45 (47)	12 (14)
Totalt	93 (138)	65 (66)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

8 809 (8665)

% medlemmar i Svenska kyrkan:
58,4 % (59)

Huvudgudstjänster:
51 (52)

Besökare i huvudgudstjänster:
1966 (1493)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:
38,5 (29)

1. Året i korthet

Pandemins efterdyningar gjorde att vi inför 2023 såg behovet av en nystart i församlingsarbetet. Vårt mål under året har varit att låta våra mötesplatser med meningsfull gemenskap återuppstå. Med det målet för ögonen planerade och genomförde vi gudstjänster och verksamheter riktade till alla åldrar.

Vi vill speciellt lyfta fram vår lekplats, som vi använt i kommunikation och dialog med barn och vuxna. För att göra lekplatsen mer tillgänglig för dem byggdes den om under 2023. Nu kan även en förälder i rullstol komma fram till gungorna för att gunga sitt barn. I allt vi gör, i både verksamheter och i kommunikation, vill vi främja tillgängligheten för att konkretisera orden "alla är inbjudna".

Under hösten 2023 uruppfördes en musikal i Adolfsbergs församling. Den baseras på de fem fiktiva karaktärer som vi arbetar med. Genom musikalen har vi tagit upp barnkonventionen, HBTQI+-frågor, klimatoro, ensamhet, utsatthet och funktionsvariation tillsammans med barnen i barnkörerna och med den vidare församlingsgemenskapen.

Inför 2023 uttalade vi en tydlig önskan att forma sammanhang där människors engagemang kunde få plats. Därför är vi glada åt en nystartad grupp för föräldrar och barn, ""After dagis"". Kärnan är en grupp föräldrar som samlades en gång i veckan vid vår lekplats. Vi kunde möta deras behov genom att starta en grupp för dem.

Flera snabba förändringar har påverkat vårt arbete under hösten 2023; dels blev vi tvungna att stänga vår nedervåning då säkerhetsrisker i vårt innertak upptäcktes, dels påverkades vi av IT-angreppet som Svenska kyrkan utsattes för i november. Utöver detta gick orgeln sönder och behövde repareras. Trots dessa händelser har vår verksamhet kunnat fortsätta och medarbetarna har gjort ett storartat arbete för att möta människor i gudstjänst och i verksamheter.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Vi vill att alla gudstjänster ska vara ett möte mellan människor och Gud där gemenskapen blomstrar och bär frukt. (G)*

Mål delvis uppfyllt. Vi arbetar kontinuerligt med våra gudstjänster och har påbörjat ett arbete med gudstjänstutveckling under 2023.

- *Vi vill fördjupa våra ekumeniska kontakter med Korskyrkan och med andra kyrkor i staden. (G)*

Mål delvis uppfyllt. Vi upprätthåller våra ekumeniska kontakter med Korskyrkan och utforskar ett djupare samarbete inom funkisområdet med andra kyrkor i staden, "Örebro Kyrkfunkis".

- *Vi vill skapa nyfikenhet på kristen tro, nå ut med bibelberättelser och berätta om kristna traditioner. (U)*

Mål uppfyllt. Vi har samtal om kristen tro i After school och barnkörerna. Bibeläventyret har gestaltats på Adolfsbergsskolan och Brunnsskolan, vi har haft jul- och påskspel för skolbarn och Kalle Post har träffat många barn genom sin brevlåda. Vi har också haft en utställning med bibelfigurer i öppna förskolans lokaler, pysslat kring kyrkoåret och sjungit kristna sånger. Mormor Mus Bibliotek lockar till bibelläsning och "After dagis" upptäcker kyrkan och bibelberättelserna. Även vår dagledigträff café Nyfiket är en plats för fördjupning i kristen tro.

- *Vi vill erbjuda platser för fördjupning och reflektion kring kristen tro för barn, unga och vuxna, som en del i församlingens arbete kring dop och livstydning på dopets grund. (U)*

Mål delvis uppfyllt. I våra lokaler finns under året utställningar som berättar om våra grupper och vad de arbetar med, exempelvis konfirmand- och ungdomsgrupperna. I verksamheterna pågår också samtal om dopet, tron och livet, något vi emellanåt delar och fördjupar i våra gudstjänster.

- *Vi vill stärka människors fysiska, psykiska och andliga mående, särskilt hos personer med funktionsnedsättning. (D, U)*

Mål uppfyllt. Vi har haft en promenadgrupp på Lindhultsgården, erbjudit Adolfsbergskonfa och träffats i Adolfinakören. Sittgympa, handbollsfestivaler för personer med funktionsnedsättning och rullehandboll (gående handboll för 65+) har också bidragit till bättre mående. Spa för själen samt samtal om livet på babycaféer, öppen förskola och After school stärker också människor psykiskt och andligt.

- *Vi vill dra lärdomar av den digitalisering som varit nödvändig under coronapandemin och utveckla den för att hålla god kontakt med församlingsborna när fysiska möten inte är möjliga. (U)*

Mål uppfyllt. Vi fortsätter att kommunicera kring Kalle Post i digitala kanaler. Vår utvärdering har varit att vi inte ska lägga tid på digitala gudstjänster/ helgmålsböner utan på andra digitala verksamheter.

- *Vi vill vara en öppen, mottagande och välkomnande mötesplats som samtidigt utmanar och kompletterar samhällets insatser i vårt närområde. (D)*

Mål uppfyllt. Öppen förskola, "After dagis" och Babycaféer, promenadgrupp på Lindhultsgården, Familjedag, gemensamt julfirande och Kalle Posts brevlåda bidrar alla till att uppfylla målet.

- *Vi vill utveckla omgivningen runt vår kyrkobyggnad så att den inbjuder till reflektion, stillhet och andlig fördjupning. (D, U)*

Mål delvis uppfyllt. Lekplatsen har varit i fokus under 2023. Vi har också haft en frälsarkransrunda runt kyrkan under sommaren och det finns plats för stillhet i vår pergola.

- *Vi vill rusta människor att våga tala om och gestalta sin kristna tro i vardagen. (M)*

Mål uppfyllt. Ett kontinuerligt samtal sker i våra verksamheter, exempelvis After school, ”After dagis”, café NyFiket och i köreerna. Kalle Post har blivit ett stående inslag i ett antal människors vardag och många erbjuds verktyg att reflektera såväl på lekplatsen som hemma med hjälp av ”Grodposten”.

- *Vi vill utveckla kommunikationen och informationen i och kring vår kyrka samt nå ut med det glada budskapet att alla är välkomna in i värmen. (M)*

Mål uppfyllt. Kalle Post bjuder varje vecka in till nyfikenhet och information kring det som händer i kyrkan. Lekplatsen fungerar också som en länk in i kyrkan och vår gemenskap. Vi affischerar dessutom både med församlingens och pastoratsgemensamma affischer. Banderoller hängs upp vid särskilda tillfällen.

- *Vi vill fortsätta att utveckla samarbetet med skolor, organisationer, församlingar och andra aktörer i närområdet – alla goda krafter som verkar på demokratisk grund och som värnar skapelsens och varje människas unika värde. (M)*

Mål uppfyllt. Vi har under 2023 fortsatt vår samverka med ÖSK Handboll Herr och Karlsdals ridskola och gård. Vi samverkar med områdesgruppen i Adolfsberg och andra ideella föreningar i närområdet. Ica Parken och Gustavsvik sponsrar dessutom våra aktiviteter för barn vid flera tillfällen under året.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Skapa möjlighet för ideellt engagerade att delta mer aktivt kring våra gudstjänster.*

Mål uppfyllt. Deltagarna i After school och våra barnkörer har varit med och planerat vardagsgudstjänster. Vi skapade en grupp som deltog i planeringen kring Skapelsetid, Berg- och dalbanekonfirmandgruppen i Adolfsberg var också med och gestaltade våra torsdagsmässor.

- *Utveckla våra skolkontakter via Bibeläventyret och skolvandringar vid påsk och jul.*

Mål uppfyllt. Bibeläventyret genomfördes enligt plan liksom våra jul- och påskvandringar. Vi har också tagit emot prao-elever.

- *Återuppbygga våra goda relationer med SÄBO inom församlingen samt bygga upp samverkan med Väntjänsten.*

Mål uppfyllt. Vi har goda samverkanskontakter med äldreboendena i församlingen. Vi har också haft samverkan med Väntjänsten under året.

- *Fortsätta ett strategiskt arbete med vår utemiljö för att den ska bli en rekreationsplats för alla.*

Mål delvis uppfyllt. Här har vi satsat mer på lekplatsens utformning under året. Vi har också en del av barnverksamheten utomhus och Kalle Post har varje vecka bjudit in familjer till att göra uppdrag och upptäcka lekplatsen.

- *Arbeta medvetet och strategiskt med ideellas engagemang utifrån en livstydning på dopets grund.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har erbjudit ideella att gå kursen ”På dopets grund” som ges av Strängnäs stift.

- *Vi vill verka för att bryta ensamheten och verka för existentiell hälsa för människor i alla åldrar och livssituationer.*

Mål uppfyllt. Vi har under 2023 skapat öppna mötesplatser för människor i alla åldrar genom våra verksamheter; kör, sittgympa, Nyfiket, öppen förskola, babycafé, ”After dagis”, After School, Öppen kyrka med mera.

- *Vi vill bjuda in till gemenskaper och verksamheter som präglas av nyfikenhet och som är utforskande om tro och liv.*

Mål delvis uppfyllt. Målet uppfylls genom bland annat retreatar och spa för själen-dagar, jul- och påskspelen och Bibeläventyret. Barnköreerna, öppen förskola och ”After dagis” bubblar av frågor och nyfikenhet kring kristen tro och kyrkan.

- *Vi vill utveckla och använda de församlingsspecifika karaktärer som utvecklats här, för att berätta om kyrkans liv, om demokrati- och rättvisefrågor, om funktionsnedsättning och om klimatutmaningarna vi står i.*

Mål uppfyllt. Vi använder oss av de fem karaktärerna, bland annat Kalle Post, för att uppfylla detta mål. Karaktärerna återkommer regelbundet under året och lyfter fram olika aspekter av tro och liv. Uruppförandet av barnkörmusikalen "Många små tillsammans" utgår ifrån de fem karaktärerna och innebar en specialsatsning inom målskrivningens områden.

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Vi har skapat en ny kontakt för tillverkning av dopdroppar, Skaparverkstan. Verkstaden är en daglig verksamhet inom Örebro kommun. Vi har också utvecklat en gudstjänst kring utdelandet av dopdropparna och bjudit in fler än vanligt. Gudstjänsten blev på så sätt en tid att fira dopet oavsett om det var nyligen eller länge sedan någon döptes.

Ideella: Den nya verksamheten ”After dagis” drivs helt av ideella krafter. Vi erbjöd under 2023 en skolelev som hade svårt att vara i skolan att göra praktik hos oss.

Hållbarhet: Barnverksamheten deltog under 2023 i Hållbarhetsveckan och ”Håll Sverige rent”. Vi anordnade två hållbarhetsveckor för barn och familjer i lekplatsen och skapade ett bytesskåp i lekplatsen för främjande av återbruk. Plast- och kemikalierensning har också genomförts i verksamheterna. Inom social hållbarhet har vi erbjudit praktikplatser med kortare dagar och tydliga ramar för unga praktikanter.

Samhällsaktör: Vi fortsatte vårt samarbete med ÖSK Handboll Herr och Karlsdals ridskola och gård. Vi har också samverkat med Adolfsbergsskolan i fråga om prao.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiskakrisen samt helandets och hoppets kraft.*

Mål uppfyllt. Vi gjorde musikalen "Många små tillsammans" på detta tema.

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. Fastighetsenheten har arbetat med temperaturjusteringar i våra lokaler.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt. Vi använder alltid inköpshandboken.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål ej uppfyllt.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt. Vi har rensat ut våra kemikalier och ersatt med städmaterial enligt inköpshandboken.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Under året har vi inte haft full personalstyrka, vilket påverkar utfallet. IT- angreppet gjorde också att vi förlorade den ekonomiska översikten och därför inte vågade använda medel som vi inte visste om vi hade.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	6 864	5 654	1 210

ALMBY FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Almby

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	91 (101)	80 (88)
Konfirmation	36 (35)	39 (36)
Vigsel	29 (37)	16 (17)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	75 (71)	127 (138)
Totalt	231 (245)	262 (279)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

25 811 (25551)

% medlemmar i Svenska kyrkan:
49,5 % (50)

Huvudgudstjänster:
109 (60)

Besökare i huvudgudstjänster:
2 982 (8678*)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:
27,4 (145**)

** I dessa siffror ingår vid ett antal tillfällen även digitala besökare vid gudstjänst vilket gör att det inte går att jämföra med 2023.*

*** I dessa siffror ingår vid ett antal tillfällen även digitala besökare vid gudstjänst vilket gör att besöksantalet inte gäller Almby kyrka utan gudstjänstbesökare, både digitalt och fysiskt.*

1. Året i korthet

Året har präglats av tillväxt i våra verksamheter efter den nedgång som pandemin innebar. Merparten av församlingens mål i VEP 2023 har glädjande nog med råge och goda förutsättningar kunnat uppfyllas. Många av de mål som endast delvis är uppfyllda är ständigt pågående projekt och tidsbrist är den viktigaste förklaringen till att några av dem inte kunnat uppfyllas alls. Trots att vi även detta år haft vakanser, sjukskrivningar, tjänstledighet på grund av studier samt föräldraledighet har vi ändå lyckats uppfylla merparten av våra mål. Almby församling har professionella och duktiga medarbetare och engagerade ideella krafter som tillsammans gör detta möjligt.

Almby kyrkpark invigdes under sensommaren 2023. Hos de boende vid i kyrkparken har vi med glädje sett en vilja till gemenskap och idealitet. Utemiljön kring generationsboendet förväntas blir klar först under 2024, vår omgivning har därför varit rörig och vi inte kunnat bedriva verksamhet där under 2023.

Under hösten drev församlingen ett projekt i Den gode herdens kapell. Medel söktes från Socialstyrelsen för att bedriva ett arbete mot ofrivillig ensamhet. Detta genererade nya kontakter i området och många diakonala möten.

Två verksamhetsområden kan särskilt lyftas fram från verksamheten under 2023:

Musiken: musiken går som en röd tråd genom våra verksamheter Vi har många körer och antalet medlemmar växer, bland annat våra två barnkörer. Ungdomskören satte upp en musikal, Cheesecake och rättgift. En viktig del av körens verksamhet, oavsett ålder, är att delta i gudstjänsterna i Almby kyrka. Även i konfirmandarbetet och barn- och familjeverksamheten är musiken en viktig del.

Sommaren: sommarverksamheten innebär ett strategiskt tänkande genom att med små personalresurser kunna nå många. Musik i sommarkväll med sommarcafé, tillgänglighetsanpassade bussutflykter till närbelägna mål, utomhusgudstjänster eller mässor på söndagar, barnvagnspromenader och församlingsläger är verksamheter som vi speciellt vill lyfta fram som lyckade.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2025)

- *Fler människor i alla åldrar ska komma till gudstjänsterna i Almby församling. (G)*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 var det något färre fysiska besökare vid högmässorna än året innan, men fler besökare vid veckomässorna. Det går att se en tydlig ökning av antalet barn i högmässor och veckomässor i såväl Almby kyrka som i Gode Herdens kapell; 2022 var det 372 barn och 2023 740 barn som besökte våra gudstjänster.

- *Mötesplatser för alla åldrar ska finnas i anslutning till veckans gudstjänster. (G, D, M)*

Mål uppfyllt. Fler mötesplatser har skapats i anslutning till gudstjänsterna i form av kyrkkaffe, kyrkfrukost eller kvällsfika.

- *Vi ska ge plats för fler ideella medarbetare som trivs, blir sedda och tas i anspråk efter förmåga och vilja. (G,U,D)*

Mål delvis uppfyllt. Både i samband med projektet mot ofrivillig ensamhet och från generationsboendet har fler ideella strömmat till. Även antalet unga ledare och körsångare har ökat. En utmaning framåt är att se till att de trivs och utvecklas i sina uppdrag.

- *Vi arbetar för att ha 50 personer med långsiktigt ideellt engagemang och ytterligare 50 personer i en punktinsatsgrupp. (G, U, D, M)*

Mål uppfyllt. Antalet ideella både i Almby och i Gode Herdens kapell har ökat markant under året. Det som börjar som en punktinsats leder ofta till fler insatser vilket vi välkomnar.

- *Vi ska lägga en god grund för livslånga relationer med kyrkan, bland annat genom kyrkvandringar för skolelever, genom skolbesök och genom att återkommande lyfta fram dopets betydelse. (G, U)*

Mål uppfyllt. Under 2023 mötte vi skolklasser från fyra skolor under jul, påsk och allhelgona. Vi genomförde också vandringen "Upptäck kyrkan" med förskoleklasser och "Kyrkan genom livet" med högstadielärover. Vi har också mött elever och lärare från den anpassade grundskolan och Bibeläventyret har erbjudits församlingens skolklasser.

- *Vi vill tillskapa fler generationsövergripande mötesplatser där människor får mötas mitt i vardagen. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Vår generationsöverskridande verksamhet har fortsatt och förmerats under 2023, exempelvis våra öppna verksamheter och samlingspunkter. Vi vill fortsätta utveckla arbetet med detta mål, inte minst när det gäller mötesplatser där generationsboendet kan involveras.

- *Vi vill öka antalet dop i församlingen och möjliggöra ett växande i dopet. (G, U, M)*

Mål uppfyllt. Under 2023 har 80 dop firats vilket är en liten ökning från 2022 (77 dop). För att möjliggöra dop erbjuder vi varje månad nio fasta doptider, oftast inklusive dopkalaslokal. Vi erbjuder också särskilda

tillfällen för drop-in-dop. I en stor del av vår verksamhet erbjuder vi ett växande i dopet, från kristna sånger i småbarnsmusiken till bibelstudier för vuxna.

- *Vi vill bidra till att hyresgästerna i Alby kyrkpark möts över generationsgränserna. (D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Vi har under 2023 startat boendeträffar och planerar också för en odlingsgrupp som kan involvera personer i olika generationer. Församlingen har också förlagt verksamhet i generationsboendets gemenskapsutrymme "Vardagsrummet" för att underlätta för de boende att möta varandra över generationsgränserna.

- *Vi vill medvetet involvera hyresgästerna i pastoratets och församlingens verksamhet samt gemenskap. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Gemensam frukost och sopplunch skapar viktiga mötesplatser. Under 2024 kommer vi att utveckla detta ytterligare.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Vi - både anställda och gudstjänstbesökare - ägnar tid åt reflektion för finna gudstjänstformer som människor vill besöka - antingen en gudstjänst för alla åldrar eller olika gudstjänster anpassade för de olika åldersgrupperna. Vi funderar över vilka vägval vi gör i detta och vilka konsekvenser dessa val får för församlingen.*

Mål ej uppfyllt.

- *Vi har prioriterad planeringstid för gudstjänstliv och enskilda gudstjänster.*

Mål delvis uppfyllt. Vissa gudstjänster har planerats gemensamt under 2023.

- *Fortsatt eller utökad gemenskap i anslutning till veckans gudstjänster.*

Mål uppfyllt. Vi har erbjudit enkelt kyrkkaffe i kyrkan, kyrkfrukost och Öppen kyrka i Gode herdens kapell vilket har stärkt gemenskapen.

- *En genomtänkt tydlig och uttalad andlig riktning för verksamheten under veckan.*

Mål uppfyllt. I stort sett all verksamhet har plats för bön, sång, samtal och andakt.

- *Genomför ett övergripande arbete så att de olika gudstjänstverksamheterna under veckan inte blir enskilda öar utan även en söndagsgemenskap.*

Mål ej uppfyllt. Vi har en tanke om att detta kanske inte är genomförbart då utrymmet i våra gudstjänstlokaler är begränsat. Vi provar tanken att istället utveckla gudstjänster och mässor i anslutning till verksamheten under veckan.

- *Utvecklingsplanen för arbetet om ideella aktualiseras.*

Mål ej uppfyllt.

- *Kommunikationen om ideellt engagemang utvecklas.*

Mål ej uppfyllt.

- *Grupper för långsiktigt engagemang och punktinsatser formas.*

Mål ej uppfyllt.

- *Tillskapa en mötesplats - en församlingsdag - som är generationsöverkridande och en kontaktyta mot området. Vi vill vända oss både till de som redan är aktiva och de som är helt nya i sammanhanget.*
Mål uppfyllt. Vi har genomfört en församlingsdag ute och inne för alla åldrar under tidig höst, i samband med invigningen av generationsboendet.

- *Göra det lättare för människor i alla åldrar att bli döpta i Alby församling och i detta erbjuda en miljö där såväl barn som föräldrar kan växa i sin tro.*
Mål uppfyllt. Vi har erbjudit verksamheter riktade till människor i alla åldrar där samtal om tro och liv kan delas. Drop-in-dop erbjöds under 2023 där både barn men främst vuxna döptes.

- *Etablera en struktur för hjälp och möten över generationsgränserna.*
Mål delvis uppfyllt. Vi har haft en församlingsdag vid Alby kyrka och Öppen kyrka vid Gode herdens kapell.

- *Etablera boendeinflytande.*
Mål delvis uppfyllt. Under 2023 har boendeträffar anordnats.

- *Inspirera bostadsbolagets rekryteringsprocess med församlingens önskemål.*
Mål uppfyllt.

- *Bjuda in till flera mötesplatser i samband med inflyttningarna under sommar och höst.*
Mål uppfyllt. Alla hyresgäster besöktes av församlingens medarbetare och hälsades välkomna. Boendeträffar hölls vid två tillfällen under hösten. Vi bjöd in till invigningsfest för boende.

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena

Dopet: Vi har satsat på dopet genom att erbjuda drop-in-dop en gång per termin, anordna dopfester för nydöpta, riktad information och utskick om församlingens verksamheter för barn- och familjer samt en fortsatt omfattande satsning på barn- och familjeverksamhet.

Ideella: I Gode herdens kapell finns en lång tradition av ideellt engagemang som vi bygger vidare på och utvecklar. I Alby har rekryteringen av ideella kommit igång under 2023 och vi har allt lättare att hitta ideella medarbetare som vill bidra i enskilda uppgifter, exempelvis Änglafesten och Himlakul. Vi planerar för fest eller annan uppskattning för de ideella och fortsätter arbetet för att starta en besöksgrupp.

Hållbarhet: Inköp av livsmedel har samordnats och genomförs av församlingshemsvärd enligt våra hållbarhetskriterier. Möjlighet till sopsortering i öppna förskolans lokaler har ordnats vilket fungerat bra. Spontana samtal med föräldrar om klimat och miljö har också förts regelbundet. Församlingen har under hösten 2023 deltagit vid två sammankomster med politiker för att tillsammans i Brickebackens Områdesgrupp driva opinion för att få behålla de kommunala områdesutvecklare som varit medborgare till gagn och bidragit till social hållbarhet.

Samhällsaktör: Församlingen är representerad i nätverket och arbetsgruppen Tro möter tro. Våra medarbetare har också deltagit i utbildningar och samtal om, bl.a. jämställdhet, som ordnats av BRIS, Regional utveckling (Regionen) och Länsstyrelsen. Vi har också samverkat med Brickebackens områdesgrupp och Kuratorsnätverken i Brickebacken och Alby, samt fortsatt vårt styrelseengagemang i föreningen Trädet.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

• *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiskakrisen samt helandets och hoppets kraft.*

Mål delvis uppfyllt. I konfirmandundervisningen har vi visat hur klimatkrisen har relevans för vår kristna tro. Vi har talat om hopp och visat på vägar till en hållbar framtid. I musikverksamheten har sång- och dramagruppen och Ungdomskören arbetat med klimat-, miljö- och hållbarhetsfrågor genom att skapa dramer och lyfta fram den helande Guden och ett gemensamt framtidsperspektiv i gudstjänsten.

• *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har i samarbete med fastighetsteknikerna eftersträvat en rimlig temperatur i våra lokaler.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt. Merparten av livsmedelsinköpen sker enligt inköpshandboken. Kontorsmöbler har nästan uteslutande köpts begagnat under 2023.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Livsmedel levereras en gång i veckan, vi har också arbetat aktivt med att minska antalet längre resor med privatbil.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt. Kemikalier har gallrats. Inom lokalvården och kökets förbrukningsmaterial används miljömärkta produkter. Källsortering finns vid alla våra kök och kopieringsrum.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 har miljösamordnarrollen varit vakant, arbete med att förbättra vårt miljöarbete har ändå fortlöpt enligt plan då den varit tillgänglig för medarbetarna.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Församlingen visar ett överskott på 575 000. Detta beror främst på en långvarig sjukskrivning samt en deltidstjänstledighet. Till detta hör också ett överskott av verksamhetsmedel i barn- och familjeverksamheten.

Då två av de medarbetare, en församlingspedagog och en diakon, som arbetar i den pedagogiska verksamheten riktad till vuxna genomgått profilerad utbildning under hela eller delar av året har inte de medel som var budgeterade i vuxenverksamheten kunnat nyttjats fullt ut.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	14 634	14 059	575

Universitetskyrkan

1. Året i korthet

Under 2023 har vi hittat vår roll på Universitetet i det nya landskap som uppstått efter pandemin. Det ekumeniska arbetslaget har också varit fulltaligt vilket innebär att vi kunnat erbjuda den verksamhet vi planerat för. I verksamhetsplanen för 2023 framgår att de själavårdande samtalen på universitetet ökat med drygt 11% de senaste åren vilket fortsatt att ha betydelse för vår verksamhet också under 2023. Vår kompetens gällande kris och dödsfall har kommit till användning under året vid minnesstunder och vid öppet hus för samtal och samvaro.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femårigs (2023-2027)

- *Vi vill skapa tillgängliga former för gudstjänst och mässa för dem som arbetar och studerar vid universitetet. Dessa gudstjänster ska vara tillgängliga när det gäller tidpunkt, tidsåtgång samt marknadsförda i olika kanaler. (G, U, D, M)*

Mål uppfyllt. På universitetsområdet har vi under 2023 erbjudit lunchbön på tisdagar. Den tredje tisdagen i månaden har det istället firats mässa. Vi har också firat kvällsmässa på Sankta Katarinas studentboende en gång i veckan och erbjudit en retreat per termin med andakter och mässor.

- *Universitetskyrkans uppgift är att skapa mötesplatser mellan kyrka och akademi, bygga broar mellan tro och vetenskap, samt verka för kristen tro och andra livsåskådningar. Kyrkan kan uppmuntra och möjliggöra dessa plattformar. (U, M)*

Mål uppfyllt. Universitetskyrkan har genomfört fyra möten mellan kyrka och akademi. Konceptet kallar vi för AfterNoonTalk och det syftar till att ge en introduktion i ett aktuellt och intresseväckande ämne.

- *Universitetskyrkan ska bidra till att göra universitetet till en tryggare och öppnare arbets- och studieplats samt vara ett barmhärtighetens tecken i en prestationsinriktad miljö. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Genom att erbjuda själavårdande samtal har vi varit en plats där fokus inte ligger på prestation utan barmhärtighet.

- *Vi ska inspirera till ett diakonalt engagemang i församling och samhälle. (D)*

Mål delvis uppfyllt. Vår kunskap om verksamheter och behov i pastoratet är bristande vilket gör det svårt att inspirera till diakonalt engagemang. Här behöver vi fördjupa oss.

- *Universitetskyrkans ska synliggöra sin existens och vara välkänd bland studenter och anställda, öka förtroendet för kyrkan som en samtalspartner om tro och liv, samverka för att kristen tro ska kunna vara en naturlig del av livet. (M)*

Mål delvis uppfyllt. Universitetskyrkan finns med i universitetets krisorganisation och närvarar vid välkomstmässor och introduktionsdagar. Vi bjuder även på glögg, kaffe och delar ut information som ett sätt att synliggöra att vi finns. Det är svårt att mäta hur välkända vi är bland studenter och anställda.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Sträva efter att få musikalisk kompetens på de mässor som firas på universitetet eller Sankta Katarina studentboende.*

Mål uppfyllt. Vi har en musiker som spelar på våra mässor på Sankta Katarina.

- *Undervisa mer om psykisk hälsa och det salutogena perspektivet i föreläsningar, på sociala medier samt i de enskilda samtalen.*

Mål delvis uppfyllt. De själavårdande samtalen har ett fokus på psykisk hälsa och salutogent perspektiv. Inga föreläsningar har dock genomförts.

- *Ta fram ett adekvat material inför minnesstunder som både stöttar och stärker de som är berörda.*

Mål delvis uppfyllt. Adekvat material för minnesstunder för anställda har tagits fram under 2023, arbetet att göra material för studenter kvarstår.

- *Hantera pandemins efterdyningar.*

Mål uppfyllt. Pandemins efterdyningar har mattas av, dock möter vi fortfarande studenter med sociala svårigheter som med stor sannolikhet har sin bakgrund i pandemin.

- *Samverka och knyta nya kontakter mellan församlingar och samfund i Örebro.*

Mål delvis uppfyllt. Universitetskyrkan har deltagit i samverkansgrupper och möten mellan församlingar och samfund.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Ibland har vi glädjen att döpa barn som har koppling till oss genom universitet eller Sankta Katarina studentboende.

Ideella: Vi uppmuntrar till ideellt engagemang kring mässan på Sankta Katarina studentboende samt hänvisar till församlingarna eller nationell nivå.

Hållbarhet: Vi arbetar ständigt med vår hållbarhet och klimatpåverkan och följer gemensamma åtaganden.

Samhällsaktör: Detta är vi varje dag genom vår närvaro på universitet och genom samarbeten med regionen, universitet och andra aktörer.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Målet berör inte vår verksamhet eftersom universitetet förvaltar våra lokaler.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt. Vi använder ekologiska, rättvisemärkta och lokalproducerade produkter så långt det är möjligt.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. När vi åker på den årliga konferensen som universitetskyrkan på nationell nivå bjuder in till åker vi tåg eller samåker.

- *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt. Vi källsorterar och återvänder så långt det är möjligt.

- *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt. Vi har en strategi och engagemang som präglar vårt arbete på universitet.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Sörbykyrkan

1. Året i korthet

Vi kan med stolthet sammanfatta året som lyckat, med stort engagemang från ideella och med fokus på Jesus Kristus som har burit oss i denna turbulenta tid. Flera lekmanaledda gudstjänster, flera nya verksamheter och flera nya gudstjänstbesökare är ett resultat av församlingens uppslutning i rådande situation i församlingen och omvärlden. Under första kvartalet 2023 valde Sörbykyrkans präst och arbetsledande komminister att gå vidare till ett annat uppdrag inom Svenska kyrkan vilket också har påverkat verksamheten och arbetsgruppen.

Gudstjänstlivet: Året började med förberedelser och inspelning av fyra SVT-gudstjänster som sändes under våren. Många har varit engagerade i olika uppdrag kring projektet. En satsning på lekmanaledda gudstjänster med ett brett volontärt engagemang genomfördes vilket har lett till att vi firade gudstjänst alla årets söndagar. Sommargudstjänsterna var mycket uppskattade och berörde många även utanför vårt sammanhang. Förutom lekmanaledda gudstjänster firade vi mässa varje söndag.

Gemenskap: Sörbykyrkan har arbetat aktivt med att främja gemenskapen. Föreningen har många NÄRA - grupper där deltagarna samlas för samtal, bön och bibelläsning. Alpha, Celebrate Recovery, olika uppdrag i gudstjänstlivet och andra verksamheter har skapat samhörighet. "Gemenskapsdag med Fixartag" arrangerades i syfte att ta hand om vår fastighet och samtidigt stärka gemenskap och relationer över generationsgränser. Lunch efter gudstjänsten har också varit ett sätt att främja gemenskapen. Vårfest i maj var en uppskattad eftermiddag med möten med människor i församlingen och grannskapet.

Sång och musik: Många ideella sångare och musiker i olika åldrar har varit engagerade i våra gudstjänster och mässor. Året inleddes med inspelning av fyra gudstjänster för SVT. Sörbykyrkan Gospel & Worshipkör har under årets träffats varje vecka för sång, gemenskap och andakt. De har haft både vårkonsert och julkonsert samt sjungit i mässor och vid första advent på Tybble Torg. Vid tre tillfällen under hösten var det Lovsångskvällar, under ledning av ideella musiker. Strax före jul besökte vi ett gruppboende och sjöng julsånger.

Barnverksamhet: Söndagsskolan har träffats varannan vecka under terminstid för samlingar i två åldersgrupper med bibelundervisning, samtal, lek, gemenskap och aktiviteter. På våren hade vi också en familjeövernattnings lördag-söndag som avslutades med söndagens mässa. Öppna förskolan har haft verksamhet varje vecka under terminstid och antalet deltagare har stadigt ökat. Bibeläventyret har genomförts på veckobasis på någon av skolorna i vårt närområde och responsen har varit mycket positiv. Tillsammans med Korskyrkan i Frövi åkte vi med barn, föräldrar och ledare på SMAJL, barnlägret på Hjälmgården, i början av juli. Lägret arrangeras tillsammans med många olika församlingar i Örebro. Alla lågstadielever i vårt närområde har erbjudits julsamlingar. Diakonala projektet "Julklappen" har nått 33 barn som lever i en utsatt ekonomisk situation.

Ungdomsarbete: Ungdomssamling för åldersgruppen 13-19 år varannan fredag under terminerna. Fokus på gemenskap, andlig och personlig utveckling. Sommarläger med 23 konfirmander genomfördes på Sollidens kursgård. Några ungdomar deltog i ett allhelgonaläger arrangerat av EFS. Chilli-läger var också ett uppskattat tillfälle för gemenskap och tro.

Samverkan: Vi utvecklar relationer och nätverk till omkringliggande skolor, organisationer och företag. Vi bjöd bl.a. Sörbyängsskolans personal på julfika som tack för deras insatser. Vi etablerade kontakt med ett LSS-boende i området och har spridit julbudskapet med julsånger och samtal med boende och personal. Sörbykyrkan samverkar och stödjer olika organisationer i sitt missionsarbete. Vi samverkar med kyrkor i Örebro kring Bibeläventyret och andra satsningar på barnaktiviteter.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Vi vill bygga fler gudstjänstgemenskaper inom Sörbykyrkan, Almby församling (G)*

Mål ej uppfyllt. Församlingen prioriterade att fira gudstjänst varje söndag, även på sommaren. Inga andra initiativ har tagits i rådande personalsituation.

- *Vi kommer att erbjuda flera olika kurser och utveckla stöd för hela människan för att främja tro, psykisk och fysisk hälsa. (D)*

Mål delvis uppfyllt. Vi har genomfört kursen Celebrate Recovery som ger stöd för psykisk hälsa. Vi har arbetat med fysisk aktivitet för alla från åk 6 och uppåt under begreppet Play and Pray, i form av pågående verksamhet. Sörbykyrkans Gospel and Worship-kör är en annan verksamhet som underlättat tro och välbefinnande. Alpha-kursen är ett annat exempel på en verksamhet som främjar tro. Arbetet med utformande av kurser kring fysisk hälsa ska initieras.

- *Vi kommer att fördjupa vår samverkan med andra samhällsaktörer inom kommunen. (D)*

Mål uppfyllt. Vi har etablerat och utökat ett samarbete med Örebrobostäder (Öbo) kring våra insatser på Tybble Torg. Vi har fördjupat samarbete med skolorna i närområdet genom Bibeläventyret, genom att erbjuda våra lokaler samt i form av stöd till lärare och rektorer.

- *Sörbykyrkan kommer att arbeta för en god struktur i ett kursprogram för att leda människor till Kristus, visa vägen till lärjungaskap och en missionsinriktad livsstil. (U)*

Mål delvis uppfyllt. Vi har skapat en tydlig struktur kring Alpha, Celebrate Recovery, NÄRA-gruppsarbetet, Söndagsskolan och Ungdomssamlingarna. Arbetet med missionsinriktad livsstil har fått stå tillbaka på grund av personalsituationen.

- *Sörbykyrkan kommer att fortsätta arbetet med ett tydligt missionsprojekt som vi bär och känner ansvarar för (M)*

Mål delvis uppfyllt. Vi har inget tydligt missionsprojekt som vi arbetar med. Tyngdpunkten har snarare varit att stödja olika initiativ inom Svenska kyrkan, EFS och andra organisationer. Vi har gett stöd, bett för och hållit oss informerade kring olika missionsprojekt.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Prova gudstjänstformer som ger utrymme för ytterligare numerär växt och ger möjligheter för alla generationer att utvecklas i gemenskap och tro med Jesus i centrum.*

Mål uppfyllt. Vi har arbetat med Spotlight som är särskilt riktat till unga. En satsning på musik i gudstjänstform, "Tid med Gud", har också genomförts.

- *Stärka arbetet med ideella ledare för olika ansvarsområden inom gudstjänstlivet.*

Mål uppfyllt. Vi har haft Inspirationsdag för Kärlekens Väg, en modell för att öka det ideella engagemang. Vi har också infört öppen inbjudan för medverkan i gudstjänsten och haft Ledarsamlingar. Arbetet med att rekrytera nya ledare har dock avstannat.

- *Anpassning av verksamhet utifrån behovsinventering i kyrkan och Sörbykyrkans geografiska ansvarsområde för diakonal undervisning 2022.*

Mål uppfyllt. Verksamheten och det ideella engagemanget har anpassats efter behoven i kyrkan. Projektet Julklappen och Besöksgruppens verksamhet har anpassats efter de behov som finns i närområdet. Diakonala samtal och kursen Celebrate Recovery har genomförts.

- *Bygga vidare på stärkta nätverk till skolor, företag och föreningar i vårt område.*

Mål uppfyllt. Vi har genomfört skolsatsningar, haft Bibeläventyret i närliggande skolor, sjungit julsånger på LSS-boendet, bjöd på julfika för lärarna på Sörbyängsskola samt välkomnat Immanuelskyrkan till området genom träffar med deras styrelse och personal.

- *Bygga starkare relationer till Tybbleområdet. Arbeta fram delkurs för kyrkans delmål "Dela tro".*

Mål delvis uppfyllt. Vi har sänt ut riktade erbjudanden om att gå Alpha-kurs, vi har sjungit julsånger på Tybble Torg, delat ut ljus under Allhelgonahelgen och fördjupat kontakten med näringsidkare runt Tybble Torg. Kursen "Dela tro" var inte aktuell på grund av personalsituationen.

- *Utvärdera och anpassa kursen "ledarstödsprogrammet".*

Mål uppfyllt. Ledarsamlingar och samtal kring programmet har genomförts. Förslag på förbättringar har inkommit och revideras nu för framtida aktiviteter.

- *Skapa intresse för lokal mission och utlandsmission.*

Mål uppfyllt. Mission har uppmärksammats i samband med kollekt till olika missionsprojekt. Tydlig information kring olika missionsorganisationer har också delgivits.

- *Synliggöra och stödja de inom gudstjänstgemenskapen som upplever en missionskallelse för antingen inhemska eller globala missioner.*

Mål uppfyllt. Missionskallelsen har uppmärksammats genom personliga samtal, intervjuer på gudstjänsterna (vittnesbörd) och inköp av evangelisationsmaterial.

- *Ett inte oansenligt antal regelbundna gudstjänstdeltagare har ett eget känt missionsområde som de stödjer aktivt eller passivt.*

Mål delvis uppfyllt. Möjlighet att stödja ett missionsområde både aktivt och passivt har uppmärksammats vid olika sammankomster. Sörbykyrkan har varit delaktig i olika missionsatsningar genom EFS-mission. Det är svårt att uppskatta hur många som stödjer ett specifikt område, men det finns ett stort engagemang.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena

Dopet: Vår ambition var under 2023 att erbjuda dop en gång per månad, vid våra så kallade doplördagar. Då vi bara haft en präst i tjänst under större delen av året minskade vi den ambitionen. Vi har haft två dopgudstjänster under 2023 och dop har även förekommit vid ordinarie söndagsgudstjänster. Vi hade dopsamtal och undervisning inför varje dop.

Ideella: Det ideella engagemanget ökade under 2023 med flera ideella medverkande i de lekmanaledda gudstjänsterna. Särskilt stort var engagemanget under sommaren då vi hade gudstjänst varje söndag. Inspelningen av SVT-gudstjänster har också engagerat många, både barn, unga och vuxna. Inspirationsdagen kring modellen för ideellt engagemang "Kärlekens Väg" har också genomförts.

Hållbarhet: Vi har arbetat för att erbjuda ett hållbart volontärt engagemang utifrån livsförhållanden, möjligheter och färdigheter. Inför starten av en verksamhet görs en hållbarhetsbedömning, inte minst när det gäller ledarskap. Vår policy är att det ska finnas två ledare för varje verksamhet.

Samhällsaktör: Vi har stärkt våra befintliga kontakter med kringliggande skolor. Vi har etablerat kontakt med Örebrobostäder (Öbo) och näringsidkare runt Tybble Torg. Det diakonala projektet "Julklappen" genomfördes till förmån för barn i en utsatt ekonomisk situation.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål uppfyllt. Vi har bytt ut alla lampor i kyrksalen till LED-lampor och vi arbetar med att byta ut all belysning i fastigheten till LED. Vi har gjort en upphandling för att byta ventilationssystem till ett mer energieffektivt.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi vill göra så lågt klimatavtryck som möjligt. Vid inköp uppmärksammar vi miljöaspekter och strävar efter att handla miljömedvetet. Planerade inköp görs via beställning vilket ger hållbara transportfördelar.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Våra långa resor sker med tåg. Vi samåker och använder oss av digitala möten.

- *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi är uppmärksamma på förekomsten av miljöfarliga ämnen i de produkter vi använder. Vi källsorterar alltid.

- *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Strategiskt miljöarbete fick inte samma uppmärksamhet som tidigare på grund av personalsituationen under 2023.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Föreningens intäkter uppgick år 2023 till nästan 3,5 milj kronor vilket är 140 tkr kronor över årets budget.

Totalt uppgick föreningens kostnader till 3 941 887 kronor, vilket är något över budgeterade kostnader som var 3 885 124 kronor. Exklusive avskrivningar blir utfallet 3 640 073 kronor att jämföra med budget

på 3 528 743 kronor. Dvs 111 330 kronor över budget. Resultatet efter avskrivningar landar på minus 481 295 kronor att jämföra med budget på minus 556 136 kronor, dvs 74 841 kronor bättre än budget.

EDSBERGS FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Edsberg

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	13 (9)	12 (9)
Konfirmation	8 (4)	0 (0)
Vigsel	4 (5)	3 (6)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	9 (6)	15 (7)
Totalt	34 (24)	30 (22)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

1 527 (1530)

% medlemmar i Svenska kyrkan:
72,6 % (72,7)

Huvudgudstjänster:

47 (56)

Besökare i huvudgudstjänster:

1 146 (1214)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:
24,4 (22)

1. Året i korthet

Under året har medarbetarna lärt känna församlingarna, de som bor där och de som är engagerade i församlingens liv allt bättre. Sockenråden och församlingsrådet har strukturerat sina relationer och samarbetet med bland annat bygdeföreningar har varit gott. Samarbetet med Knista församling har fortsatt när det gäller konfirmander och kontakter har också tagits om samarbetet kring bland annat musik och barnverksamhet. Under året gjorde vi även en pilgrimsresa tillsammans.

Även detta år har Våffelcaféet varit öppet under terminerna, det har varit öppet för att skapa mötesplatser dit äldre vill gå, i syfte att bryta ensamhet.

Spädbarnsmassagekurser erbjöds under våren 2023 och blev en fin mötesplats för föräldrar sinsemellan och mellan församling och föräldrar. Öppna förskolan är en annan öppen mötesplats vi startat under året. Tyvärr kom inte föräldrar i lika stor utsträckning till den öppna förskolan som till babymassagen.

Verksamheterna för barn, ut över det ovan nämnda, kom igång under våren 2023 och fortsatte under hösten. Barnverksamheten gestaltas i projektform, där brytpunkten för ett projekt är påsk respektive allhelgona. Det har slagit väl ut med många barn och engagerade föräldrar.

En utmaning för församlingen är att möta församlingsbor på ett relevant sätt i vardagen och att stärka deras relationen till Svenska kyrkan för att tron ska kunna fördjupas. Kursen ”Kyrkans liv” har varit ett tillfälle att fördjupa kunskap och tro under hösten. Även de nystartade taco-torsdagarna är en del i att ge möjlighet både till andlighet och gemenskap.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Utveckla och ta vara på samverkan med lokala organisationer. (M)*

Mål uppfyllt. Under året har församlingen haft samverkan med Tångersåsa Bygdeförening, Västernärkes Hembygdsförening och Hackvads Bygdeförening.

- *Utveckla arbetet med ideella medarbetare. (D)*

Mål delvis uppfyllt. Relationen mellan församlingsmedarbetare och de ideella grupper som finns runt Tångersåsa och Kräcklinge kyrka har fördjupats.

- *Utveckla gudstjänster som har musik i fokus och som människor vill delta i. (G)*

Mål delvis uppfyllt. Ingen särskild gudstjänstform har utvecklats under året, men musik har varit ett prioriterat inslag i våra gudstjänster.

- *Stärka och bygga upp gemensamma mötesplatser och gemenskaper för unga och äldre. (D)*

Mål uppfyllt. I februari hade församlingen en församlingshelg på Solliden. Det blev lyckat med deltagare i alla åldrar. Tacotorsdag i oktober är ett annat exempel på en mötesplats för blandade åldrar.

- *Erbjuda människor i olika åldrar platser för att växa i sitt dop. (G, M)*

Mål uppfyllt. Under hösten 2023 erbjöds kursen ”Kyrkans liv”. Även andakter i kyrkan för barn och deras vuxna är ett tillfälle för att växa i sitt dop.

- *Tänka hållbart med avseende på material och varor i samband med inköp. (D, M)*

Mål uppfyllt. Vi följer våra gemensamma åtaganden i pastoratet.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

- *Identifiera föreningar i församlingen och utforska möjligheten till eventuella samarbeten och vidareutveckla de samarbeten som redan finns.*

Mål delvis uppfyllt. Vår relation till hembygdsföreningar i församlingen har varit god. En ny relation till Storgården i Edsberg har inletts.

- *Arbeta upp verksamhet som riktar sig till barnfamiljer.*

Mål uppfyllt. Spädbarnsmassage, öppen förskola, kyrkhäng, EPA-träff och tacotorsdag har startat under 2023.

- *Erbjuda grupper för andlig växt.*

Mål uppfyllt. Andlig växt erbjuds genom kyrkans liv samt veckomässan.

- *Bemyndiga ideella i församlingen att driva verksamhet.*

Mål uppfyllt. Vi har stärkt relationerna till kyrkornas ideella grupper.

- *Upparbeta strukturer för samarbetet mellan församlingsråd och sockenråd.*

Mål uppfyllt. Rapport från sockenråden har behandlats vid församlingsråden.

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena

Dopet: Öppna förskolan och spädbarnsmassagen är viktiga delar i församlingens doparbete.

Ideella: Stärkta relationer till församlingens sockenråd och syföreningar främjar idealiteten.

Hållbarhet: Vi överväger vilka inköp vi gör, följer inköpshandboken och är en del i pastoratets gemensamma hållbarhetsarbete.

Samhällsaktör: Att verka för en levande landsbygd gör oss till en aktör i lokalsamhället.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

• *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiskakrisen samt helandets och hoppets kraft.*
Mål delvis uppfyllt.

• *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål uppfyllt. Under vintertiden januari till mars var Edsbergs kyrka helt stängd.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi prioriterar ekologiska varor vid våra inköp.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Under året har kyrkogårdsförvaltningen införskaffat en elbil som församlingen hyr, det innebär att vi minskat vår användning av fossila bränslen.

• *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt. Miljöcertifieringen var ett viktigt avstamp i detta arbete.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	3 347	3 293	54

LÄNGBRO FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Långbro

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	28 (35)	47 (64)
Konfirmation	18 (23)	19 (22)
Vigsel	17 (7)	25 (21)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	127 (131)	193 (203)
Totalt	190 (198)	284 (310)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

19 136 (18940)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

37,7 % (38,5)

Huvudgudstjänster:

47 (50)

Besökare i huvudgudstjänster:

1 750 (1778)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:

37,2 (36)

1. Året i korthet

Under 2023 genomsyrade glädjen över att få vara tillsammans och möta våra medmänniskor vår verksamhet. Vi blev fler gudstjänstvärdar, musikgudstjänsterna fyllde kyrkan med besökare och påsken och julens högtider fick sprida hopp och ljus till alla. Under Allhelgonahelgen fick vi möta många människor i gudstjänster och på kyrkogården. Hela arbetslaget och många ideella fanns med.

Under året kunde födelsedagsfesterna för äldre jubilarer firas för första gången efter pandemin. Vi friade både dem som fyllt år under 2022 och 2023. Under juli månad fortsatte vi som tidigare år att fira friluftsmässa i vår trädgård Hallonlunden. Vårt öppna café har fick en stabil skara besökare och än fler hittade dit under hösten. Många som besöker vår kyrkogård tittar också in, tar en kopp kaffe och pratar en stund. På caféet möts flera av våra verksamheter som öppen förskola, stickgruppen, seniorkören, konfirmandgrupperna och ungdomarna. Caféet har blivit en naturlig mötesplats för alla.

Vi konfirmerade tre grupp under våren; äventyrskonfirmander, danskonfirmander och en grupp vuxenkonfirmander. Lovaktiviteterna under året har varit välbesökta och uppskattade av både barn och vuxna. Våra fyra körer har fortsatt att växa och är ofta med och sjunger i våra högmässor på söndagarna, vid födelsedagsfester och vid våra musikgudstjänster.

Under våren blev vi regnbågsmärkta och miljöcertifierade tillsammans med alla församlingar och enheter i Örebro pastorat, ett arbete som inte slutade vid den gudstjänsten utan har blivit ett startskott för hur vi arbetar med dessa frågor i församlingen.

Under året har vi haft en del sjukskrivningar som har påverkat vår verksamhet och framför allt våra begravningsstider. När vi minskade antalet medarbetare med en prästtjänst fick vi stöd av de andra församlingarna med begravningsstider. Med en längre sjukskrivning har vi utöver detta behövt ytterligare stöd för att kunna erbjuda våra sju begravningsstider per vecka, och övriga församlingar har bidragit med präst- och musikerresurser för att stötta oss. Efter en enkel uträkning så ser vi att vi lånade minst 50% av en prästtjänst per vecka av andra församlingar. Under hösten hade vi igen diakon i tjänst på grund av sjukskrivning och flytt. Det diakonala arbetet upprätthölls av prästerna i församlingen.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Skapa goda förutsättningar i våra verksamheter för att öka möjligheten att komma till tro och fördjupas. (G, U, M)*

Mål delvis uppfyllt. Första steget, att fördjupa anställda och förtroendevalda, har tagits genom gemensam planering och samtal. Vår samtalsgrupp är dessutom stabil med öppna och livsnära samtal.

- *Det ska finnas verksamhet för personer i alla åldrar. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Vi är ungefär där vi tänker oss att vi ska vara i utvecklingen av målet. En analys av den verksamhet, de äldreboenden och de skolkontakter vi har och vilka som bor i vår församling ligger till grund för vidare arbete. Nästa steg är att bedöma om vi behöver förändra något för att uppnå vårt mål.

- *Vi ska skapa utrymme för möten mellan människor i olika åldrar och med skilda erfarenheter av livet. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Vårt öppna café blir succesivt en plats för möten över åldersgränser och mellan verksamheter och fyller en viktig funktion.

- *Ungdomar och barn ska ha ett tydligt inflytande och delaktighet i planering och genomförande av verksamheterna. (U, D)*

Mål delvis uppfyllt. I delar av verksamheten fungerar detta bra med tydliga planeringar och utvärderingar tillsammans med barn och ungdomar. Under året har vi breddat förståelsen i församlingsrådet kring hur vår verksamhet är uppbyggd och hur vårt arbete med konfirmander och ungdomar fortlöper.

- *Vi ska ha en hållbar struktur för att ge ideella ett ökat inflytande och delaktighet i planering och genomförande i verksamheterna. (G, U, D, M)*

Målet delvis uppfyllt. Med många ideella i församlingen finns en bra grund att utgå ifrån då vi utvecklar en struktur kring rekrytering och utbildning av ideella. Vi har påbörjat arbetet med en handlingsplan som kommer att färdigställas under kommande år. När vi nu rekryterat en diakon och en framöver tillsätter en arbetsgrupp kommer arbetet med ideella bli än mer synligt i församlingen.

- *Etablera en synlig och stark pilgrimsidentitet som har genomslag både inom och utanför vår församling. (G, U, D, M)*

Mål ej uppfyllt. Arbetet har påbörjats med samtal kring pilgrimsbegreppet. Våra pilgrimsvandringar och arbetet med Pilgrim i Stan har fortlöpt under året.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Erbjuda fördjupningstillfälle för medarbetare och förtroendevalda i församlingens regi och öka deltagare i samtalsgrupper med olika inriktning.*

Mål uppfyllt. Samtalsgruppen har fortsatt med sina bibelstudier och ökat i antal deltagare under året. Andra samtalsgrupper har också träffats kring temat ”Fred med jorden”, och i gemenskapen i stickcaféet har goda samtal också förts. Anställda och förtroendevalda träffades under våren till en arbetsdag kring verksamhetsplanen och samtalade där kring tro och liv i församlingen.

- *Utreda vilka demografiska grupper vi har verksamheter för och för vilka det fattas och prioritera dessa grupper.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet har påbörjats med inhämtning av information om vilka som bor i vårt område. Analys för att se hur vår nuvarande verksamhet och befolkningsunderlaget stämmer överens kommer att genomföras under 2024.

- *En plan ska fastställas för hur vi samarbetar med äldreboendena i vår församling.*

Mål uppfyllt. En plan har utarbetats för hur vår samverkan med äldreboendena i församlingen skulle kunna se ut, exempelvis gällande gudstjänster, samtal och kontaktvägar. Efter pandemin har vi återupptagit gudstjänstlivet på tre av våra äldreboenden.

- *En plan ska fastställas för hur vi samarbetar med skolorna i vår församling.*

Mål uppfyllt. En plan har utarbetats där det framgår vad vi kan erbjuda skolorna i vår församling utifrån läroplanen och läsåret i de olika årskurserna.

- *Skapa en idégrupp med ideella och anställda.*

Mål ej uppfyllt. Vi valde under året att inte starta en ny grupp utan använda oss av de grupper som redan finns och i dem öppna för nya och utvecklande idéer för församlingen.

- *Ge möjlighet att ordna träffar som riktar sig mot alla åldrar.*

Mål uppfyllt. Långbro församlingshem och kyrka har under året öppnats för fler grupper och möjliggjort träffar över generationsgränserna, exempelvis vid Öppet café. Sommarcaféerna har utvecklats och har nu besökare i åldrar.

- *Skapa en långsiktig plan för att rekrytera och behålla ungdomsledare.*

Mål uppfyllt. Den plan som fanns sedan tidigare har preciserats och presenterats för församlingsrådet. Både i församlingen och i pastoratet finns bra underlag för att utbilda och rekrytera ungdomar till trygga ledare.

- *Bjuda in församlingsrådet till olika barn och ungdomsverksamheter.*

Mål delvis uppfyllt. Under året har församlingsrådet fått ta del av verksamhetspresentationer, däremot har de inte tagit del av de faktiska verksamheterna.

- *Använda gudstjänster och kyrkorummet till rekrytering.*

Mål uppfyllt. Vi använder oss på ett tydligare sätt av kyrkkaffet och gudstjänsterna för att rekrytera och informera om vad som händer i vår församling. Här sker inbjudan till större högtider, till att vara ideell eller till våra verksamheter.

- *Att mer aktivt berätta i gudstjänstsammanhang om våra verksamheter och ideellas uppdrag.*

Mål uppfyllt. Under året har vi aktivt informerat och gjort våra besökare uppmärksamma på vad som händer i församlingen, speciellt vid terminsstarterna. Inbjudan att vara med som ideell har funnits kontinuerligt under året.

- *Utveckla digitalt och tryckt material kring våra verksamheter och ideellas uppdrag.*

Mål uppfyllt. Digitala skärmar finns nu uppsatta i kyrkan och församlingshemmet. De är ett komplement till våra affischtavlor och kan ge ett bredare utbud av information. Det tryckta materialet har under året bearbetats och en utvecklingsplan har utformats för kommande år.

- *Ha pilgriminslag i gudstjänster.*

Mål uppfyllt. Under året har vi vid flertalet tillfällen fokuserat på pilgrimstemat i våra gudstjänster. Gudstjänsterna har också varit start eller avslutning på pilgrimsvandringar.

- *Utveckla pilgrimsgrupp för unga vuxna.*

Mål ej uppfyllt. Vi har inte kunnat realisera målet under året då vi haft sjukskrivningar och byte av personal.

- *Använda Ekers kyrka i Pilgrimsarbetet.*

Mål uppfyllt. Vi använder oss av Ekers kyrka på våra pilgrimsvandringar. Anställda har under året fått tillfälle att fördjupa sin kunskap om kyrkan och dess historia som pilgrimskyrka.

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Under hösten hade vi drop-in dop vid ett tillfälle. Vi har också planerat för kommande dopfester där tanken är att vi bjuder in dem som döpts under året i församlingen samt tagit kontakt med en lokal keramikern som under 2024 kommer att göra dopljusstakar. På öppen förskola samt i barn- och ungdomsverksamhet pratar vi om dopet och dess betydelse och bjuder på så sätt in till dop. Vi informerar aktivt odöpta föräldrar till barn som ska döpas om möjligheten till dop och undervisning i dopet också för dem. Dopet är en naturlig del av konfirmandarbetet.

Ideella: Vi har ökat antalet ideella under året. Vid påsk- och julvandringarna, under allhelgonahelgen, vid pilgrimsvandringar, vid större kyrkkafferna och vid våra caféer har vi fått fler aktiva ideella. Med glädje ser vi att fler människor vara aktiva i vår församling under 2023. Strukturen för vårt arbete med ideella började under 2023 också att ta form och kommer att utvecklas än mer under 2024.

Hållbarhet: Som en grund för vårt hållbarhetsarbete finns en stor kunskap i personalgruppen. Vi har aktivt letat efter mer miljömedvetna och hållbara alternativ vid inköp av material och livsmedel. Vi har också samtalat i arbetslaget om hur vi tillsammans kan nå en hållbar arbetsmiljö och våga låta verksamhet vila när någon är sjukskriven istället för att överbelasta andra.

Samhällsaktör: Vi har under året fortsatt att vara en del av Kooperativet Oxhagen med alla de samhällsaktörer som finns i området. Under hösten ordnade vi tillsammans med Hagakyrkan en kulturvecka för att tillsammans bjuda in till ett brett utbud av utställningar, caféer, föreläsningar, konserter och verksamheter.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiska krisen samt helandets och hoppets kraft.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har fört viktiga samtal om hur hållbarhetsperspektiven ska få komma till uttryck i det vi gör i församlingen. Bland barn och unga har skapelse och hållbarhet diskuterats. I vårt öppna café och vid kyrkkaffet har hållbarhetstanken bakom exempelvis utfasningen av engångsmaterial blivit synligt. Vår förhoppning är att hoppets kraft förmedlats både i det sagda ordet och i vårt bemötande av medmänniskan.

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. I samarbete med fastighetsenheten försöker vi på bästa sätt hitta nya sätt att minska vår förbrukning. Vi hjälps åt att under den kalla perioden av året uppmärksamma kallras och energitjuvar och hjälps åt att hålla värmen på en bra och stabil nivå.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt. Vi har under året blivit bra på att uppmärksamma vad som inte behöver köpas, vad som kan återbrukas och hur vi kan minska vårt klimatavtryck genom planerade och beställda inköp. Mer och mer livsmedel köps ekologiskt eller lokalproducerat enligt inköpshandboken.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Planerade inköp görs via beställning vilket ger hållbara transportfördelar. Vi minskar våra resor inom pastoratet och har köpt in busskort för de anställda. Elcykel skulle ha köpts under 2023, men inköpet blev flyttat till 2024 p.g.a. IT-angreppet.

- *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt. Alla miljö- och hälsofarliga kemikalier är gallrade. Nu används endast ett fåtal medel som alla är bra för hälsa och miljön. Vid behov av dess användes de korrekt enligt miljöriktlinjer. Avfall sorteras och källsorteras enligt befintliga riktlinjer.

- *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt. Miljösamordnaren har fått mandat att komma med förslag, genomföra och ansvara för miljöarbetet i församlingen. Tillsammans med anställda och förtroendevalda kan nya förslag och åtgärder genomföras på bästa sätt. Arbetslaget tar del av miljönytt från pastoratets hållbarhetssamordnare.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Budgetöverskottet på 900.000 beror till största delen på sjukskrivningar och vakans under del av året. Några av våra planerade inköp kunde heller inte genomföras på grund av IT-angreppet.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	9 930	9 025	905

MIKAELS FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Mikael

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	26 (34)	29 (47)
Konfirmation	15 (16)	58 (49)
Vigsel	9 (15)	3 (6)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	89 (83)	16 (21)
Totalt	139 (148)	106 (123)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

21 586 (21 773)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

26,9 (27,8)

Huvudgudstjänster:

59 (52)

Besökare i huvudgudstjänster:

4 424 (3521)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:

75,0 (68)

1. Året i korthet

De yttre förutsättningarna för Mikael's församlings arbete och verksamhet har inte förändrats på något väsentligt sätt under 2023. I verksamhetsplanen för 2023 beskrevs att *samhällsaktör* och *ideella* var de två prioriterade områden som vi planerade att fördjupa under året. Så har också skett. Vår roll som samhällsaktör har stärkts genom strategisk närvaro lokalt på exempelvis Vivallafestivalen, genom samarbeten med Vivalla folkets hus, samt genom aktivt deltagande i nyskapandet av Baronbackens områdesgrupp och dialog då Vivalla områdesgrupp nyskapades. Vår ökade närvaro har inneburit att vi blivit mer efterfrågade av exempelvis äldreboenden och kuratorer eftersom vi är mer synliga än tidigare. ”Tro möter tro”-nätverket är också på ett självklart sätt en del av församlingens arbete som samhällsaktör.

Vad gäller idealitet så präglas vår verksamhet allt mer av spontanengagemang, samtidigt som det fortfarande finns möjlighet att engagera sig mer långsiktigt. Antalet ideella har ökat i flera åldersgrupper, från dem som är med på äldreboenden till dem som är unga ledare. Vi har ett stort antal konfirmander vilket påverkar församlingen positivt på många sätt. Arbetet tar många anställda i anspråk och konfirmandarbetslaget har förstärkts med den nya kantor som efterträdde vår tidigare organist. Vi har också timanställda konfirmandledare och fler diakonledda huvudgudstjänster av samma anledning.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Vi vågar vara där det skaver och står upp mot diskriminering på grund av exempelvis etnicitet, sexuell läggning, kön, religionstillhörighet, funktionsnedsättning eller ålder. (D)*

Mål delvis uppfyllt. Vi väjer inte för det som är obekvämt eller okänt utan är en plats där stora variationer får rum på ett naturligt sätt. Det är en självklar del i vår gemenskap. Verksamheter som bedrivits utifrån detta mål är bland Funkiskonfa, ”Tro möter tro”-nätverket, Fredsvandring, skolbesök av Ola tillsammans med muslimsk representant och Multireligiösa väskan.

- *Vi ska vara en mötesplats för människor från församlingens olika bostadsområden, inte minst genom Kyrkparkens möjligheter för både barn och vuxna. (M, D)*

Mål delvis uppfyllt. Vi ser på våra aktiviteter, framför allt de öppna verksamheterna, att vi konkret är en mötesplats för människor från församlingens alla områden, eftersom de besöks av en stor mångfald av människor.

- *Vi vill leva med multigration; lära av varandra och ta vara på det bästa. (M)*

Mål delvis uppfyllt. Vi övar oss i att lära av varandra, både i arbetslaget, med arbetstränande, i församlingen och i samarbeten med andra organisationer och föreningar.

- *Vi ska hitta vägar för alla engagerade att bidra med sitt engagemang i församlingen. (G, U)*

Mål delvis uppfyllt. Vi har gjort mycket inom detta område. Det har blivit fler ideella som följer med till andakter på äldreboenden, fler kyrkkaffekokare, fler konsertvärdar och fler kör- och solistsångare, vi har också ökat möjligheten att vara delaktig med en uppgift vid våra gudstjänster.

- *Vi ska vara en kyrka för både andlig upptäckt och fördjupning för alla åldrar. (G, U, M)*

Mål delvis uppfyllt. Några exempel på aktiviteter som bidrar både till upptäckt och fördjupning är Samtal i fastan och Samtal i Skapelsetid utifrån kommande söndags evangelietext, samtalsgruppen Frukt och fundering i augusti, söndagsskolan, konfirmationsgrupperna, Himmel och pannkaka, köreerna, unga ledarengagemanget och våra gudstjänster.

- *Vi ska med stor öppenhet möta den som söker och längtar efter att få upptäcka vad ett kristet liv kan innebära, oavsett om hen är barn, ungdom, vuxen eller äldre. (U, D)*

Mål delvis uppfyllt. Vi har en lyhördhet och öppenhet för människors frågor både i enskilda samtal och gemensamma träffar. Vi arbetar med en "Kom och se"-pedagogik genom Himmel och pannkaka, söndagarnas gudstjänster, veckomässor och andra öppna verksamheter. Vi kommer fortsätta vårt arbete för en strategisk mission och undervisning.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

Målen är ettåriga

- *Minst två huvudgudstjänster per termin firas där alla som är där får möjlighet att prova på en uppgift de inte brukar göra i gudstjänsten.*

Mål uppfyllt.

- *Engagemang för uppgifter som dyker upp i stunden blir ett komplement till mer strukturerade och långsiktiga engagemang.*

Mål uppfyllt.

- *En strategi för Kyrkparken, inklusive lekplatsen och evangelieslingan, tas fram.*

Mål uppfyllt. Samarbete med Sångverksta'n och Kulturskolan gör att vi uppfyllt mer än vårt mål.

- *Biblar finns tillgängliga på olika språk.*

Mål uppfyllt.

- *Aktivt kontakta fyra lokala aktörer som vi ser som goda samarbetspartners. Ex. på dessa kan vara ÖBO, Gemensam Förening, Vivalla Trainstation, Kommunens seniorlotsar i området.*

Mål uppfyllt. Vi har tagit initiativ till träffar med nya områdesgrupper i Baronbackarna och i Vivalla.

- *Utökat samarbete med Folkets hus i Vivalla.*

Mål uppfyllt. Vi har samverkat i olika aktiviteter, exempelvis föreläsning under MR-veckan och Fredsvandringar.

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Med dopet som grund vill vi visa på Kristi kärlek. Därför har vi under 2023 fortsatt att tala om dopets möjlighet och gåva med barn, ungdomar, vuxna och äldre. Vi har bjudit in till drop-in-dop och varit generösa med doptider.

Ideella: Vi har under 2023 förstärkt arbetet med ideella för att kunna se de människor som kommer till oss och ta vara på vad de vill göra, oavsett om det bara är just nu eller långsiktigt. Vi har vidare arbeta långsiktigt med vår förståelse av idealitet, bjudit in till församlingsfester, anpassat våra aktiviteter så att människor kan bidra i kortare projekt snarare än långa uppdrag, samt utformat uppdrag som kopplats tydligt till olika verksamheter såsom Himmel och pannkaka, Språkcafé, gudstjänster och Babykonserter.

Hållbarhet: Andlig, ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet samverkar för att världen ska bli en bättre plats att leva på. Vi har under 2023 tagit vara på naturen i parken, firat Skapelsetid, arrangerat klimatsmart dag, träffats med odlingsgruppen och återbruksgruppen, använt blommor från trädgården och varit delaktiga i Örebro pastorats miljöarbete.

Samhällsaktör: Vi har tagit strategisk kontakt med fler aktörer i församlingen och satsat på mötesplatser i kyrkan och kyrkparken.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiska krisen samt helandets och hoppets kraft.*

Mål delvis uppfyllt. Skapelsetid gav extra fokus på detta, men miljö- och hållbarhetsperspektivet fanns med också i många andra sammanhang. De globala målen är i fokus på S:t Mikael's fredsmässa. Vi arbetar vidare med församlingsråd och arbetslag för att skapa fler platser för samtal om klimatet.

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har arbetat mycket med att implementera att "tomma rum är släckta rum" och med att sänka temperaturen i lokalerna till rimliga nivåer.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi följer miljöpolicyen så långt det är möjligt, omställningsarbetet tar dock tid. Vi har en hantverksgrupp för att uppmuntra till återbruk, odlingsgruppen odlar blommor och grönsaker till verksamheterna och LUNA-projektet och Kyrkparken bygger en bra miljö för exempelvis insekter.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Vi följer så långt det är möjligt inköpshandboken och matinköp görs i första hand av husvärden.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har gallrat kemikalier och införskaffat nya i enlighet med inköpshandboken. Vi källsorterar, håller våra personacyklar igång och har omklädningsrum för de som vill cykla till och från jobbet. Vi anordnar bakluckeloppis som ett led i arbetet med återbruk.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Miljö- och hållbarhetsfrågor är en stående punkt vid våra arbetslagsträffar. De olika verksamheterna är engagerade på olika sätt beroende på deras karaktär.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	11 794	11 590	203

Sverigefinsk verksamhet

1. Året i korthet

Söndagsgudstjänsterna är fortsatt ett viktigt nav i verksamheten och det är helt avgörande att de firas på finska. Antalet besökare är stabilt.

Antalet hem- och sjukbesök har fortsatt att öka under 2023 och vi upplever att vi inte kan svara upp mot behovet. Antalet ideella har också ökat, men inte i takt med behovet. Vi har under 2023 fortsatt att utvecklat Hjärstafiket - Hjärstan kuppila - som är en mötesplats för finsktalande, med undervisning, diakoni och mission. Fiket har blivit en viktig mötesplats för finsktalande församlingsbor.

Under 2023 liksom tidigare har samarbetet med andra sverigefinska aktörer i Örebro och med Örebro kommun varit viktigt. Vi har fortsatt att utveckla samarbetet genom gemensama arrangemang och påverkansarbete för att lyfta frågan kring kommunens sverigefinska invånare och deras rättigheter och behov hos kommun och politiker. Det har bland annat handlat om hemspråksundervisningen, kultur, äldreomsorg, mötesplatser och hemvård.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Fortsätta med finskspråkiga gudstjänster en gång i månaden samt erbjuda tvåspråkiga gudstjänster minst två gånger om året. Vi vill kunna erbjuda en nationell minoritet med hög kyrkotillhörighetsgrad, samt mycket aktiva församlingsbor att fira gudstjänst på sitt språk. (G)*

Mål uppfyllt. Vi har firat gudstjänst en gång i månaden, vilket skapar tydlighet och struktur för församlingsmedlemmarna. Vi har också informerat församlingsmedlemmar och andra intresserade genom vårprogrammet och hemsidan. Tvåspråkiga gudstjänster har också firats.

- *Att arbeta mer effektivt med dopet i ett genomtänkt arbete med välkomnande, fördjupning och uppföljning av dopet. (G)*

Mål uppfyllt. Domet har vart ett återkommande tema vid exempelvis pilgrimsvandringar, predikan och andakter i form av kortare undervisning med möjlighet till vidare dialog efteråt.

- *Kunna svara på det växande diakonala behovet när stora generationer finländare med finska som sitt modersmål blir äldre och tappar svenska språket och genom det blir ensamma och utsatta. (D).*

Mål delvis uppfyllt. Behovet har också under 2023 varit större än resurserna. När det gäller hembesöken kan vi i nuläget endast besöka 25% av dem som efterfrågar oss. Uppsökande arbete kunde vi under 2023 inte genomföra alls.

- *Tillsammans med andra nationella minoritetsgrupper inom och utanför Svenska kyrkan fortsätta bedriva viktigt påverkansarbete från diakonins synvinkel. Vi upprätthåller det samhälleliga samtalet gällande minoritetsfrågor. (D)*

Mål uppfyllt. Vi har deltagit vid Dialogforum, Sverigefinländarnas delegation och haft enskilda kontakter med myndigheter och politiker.

- *Vidareutveckla samarbetet med andra sverigefinska aktörer (i och utanför Örebro), Örebro kommun samt myndigheter. (M)*

Mål uppfyllt. Den sverigefinska verksamheten har under 2023 kallat till samverkansträffar med flera olika samhällsaktöreraktörer och haft en pågående dialog med ansvariga inom olika kommunala verksamheter, exempelvis Väntjänsten och biblioteken.

- *Fortsätta samarbete inom pastoratets församlingar och samarbete med Svenska kyrkans nationella nivå. (M)*

Mål uppfyllt. Vi har fortsatt vårt samarbetet med sjukhuskyrkan och Långbro församling. Under 2023 har vi även samarbetat med andra församlingar och pastorat inom Svenska kyrkan och deltagit i nätverksarbete på nationell nivå.

- *Fortsätta med ett redan väletablerat missionsarbete samt utveckla kontakterna gällande missionsarbete i stort. (M)*

Mål uppfyllt. Mission har en central plats i den Sverigefinska verksamheten och genomsyrar allt arbete.

- *Att kunna upprätthålla och utveckla församlingens andaktsliv med bland annat andakterna på olika äldreboende inom Örebro pastorat, genom växande pilgrimsvandring- och retreat verksamhet, samt i familjeverksamheten. (U)*

Mål uppfyllt. Andakter på äldreboenden har fortsatt som tidigare. Andaktslivet har också utvecklats med bl.a. en liten pilgrimsvandring på torsdagar där fokus har varit bland annat på katekesen och det inre livet. Vi har också genomförts två större retreatar under 2023. Under 2023 har varje träff inom familjeverksamheten innehållit andakt eller mässa.

- *Samarbete med Vadstena Pilgrimscentrum och medverkandet i Svenska kyrkans sverigefinska retreat- och pilgrimsarbete. (U)*

Mål ej uppfyllt. Fokus har varit på att gemensamt med andra församlingar inom Örebro pastorat genomföra ett tvåspråkig retreat- och pilgrimsarbete.

- *Genom att arbeta med ungdomsverksamhet för att rikta mot framtidens konfirmationsverksamhet. (U)*

Mål ej uppfyllt. Vi har inte nått ungdomar med vår verksamhet under 2023. Vårt fokus har främst varit på barnfamiljer och då har resurserna inte räckt till.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål

Målen är ettåriga

- *Utveckla gudstjänstlivet med olika typer av mässor. Samt öka antalet tvåspråkiga gudstjänster.*

Mål uppfyllt. Vi har firat pilgrimsmässor, gudstjänster i hemmen, och flera tvåspråkiga mässor.

- *Att förstärka samarbetet med aktörer inom äldre- och sjukvården. Rekrytera och utbilda flera frivilliga att göra hembesök samt finnas till på andra sätt i den diakonala verksamheten.*

Mål delvis uppfyllt. Samarbetet har förstärks med aktörer inom äldre- och sjukvården. Vi har kunnat rekrytera fler ideella samtidigt som behovet har ökat.

- *Kunna hitta nyinflyttade finländare med finska som sitt modersmål och kunna erbjuda stöd samt inbjuda till verksamheten.*

Mål delvis uppfyllt. Genom annonsering på hemsidan, facebook, i tidningar och på bibliotek har vi bjudit in till större händelser. Vi har inte resurser att driva ett uppsökande arbete.

- *Via olika verksamheter samla pengar till vårt missionsarbete i Muffindi.*

Mål uppfyllt. Genom kollekt, insamlingar och vardagliga aktiviteter som exempelvis på Hjärstafiket och bastuverksamheten har vi samlat in bidrag under 2023.

- *Genomföra och utveckla arbetet med barn och unga.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har under 2023 genomfört familjekvällar varannan fredag. Vi har en liten grupp familjer som återkommande är delaktiga i verksamheten. Vi har inte nått ungdomar i vår verksamhet utan vårt fokus har främst varit barnfamiljer.

- *Öka kunskap om grunderna i Kristen tro. Under torsdagsgruppens pilgrimsvandringar går vi systematiskt genom Katekesen.*

Mål uppfyllt. Vi har arbetat med katekesen har under torsdagarnas pilgrimsvandringar.

- *Genomföra retreat och pilgrimsvandringar med undervisning både lokalt och i samarbete med Svenska kyrkans nationella nivå.*

Mål uppfyllt. Retreat och pilgrimsvandringar har genomförts både lokalt och i samarbete med andra församlingar och pastorat i Svenska kyrkan.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Vi har fortsatt att undervisa om dopet vid olika tillfällen så som gudstjänter, andakter och vid pilgrimsvandringar.

Ideella: Genom att satsa mycket på våra ideella och ge dem möjlighet att påverka verksamheten har vi locka nya krafter. Vi har en ständig dialog vilket vi tror skapar ett större engagemang.

Hållbarhet: Vi har haft fortsatt fokus på arbete som når över generationsgränserna.

Samhällsaktör: Den sverigefinska verksamheten har blivit en stark aktör i samverkan med andra sverigefinska aktörer och Örebro kommun.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. Fastghetsenheten och Mikael's församling har gemensamt arbetat för att hitta rimliga och energieffektiva inomhustemperaturer, vi har också arbetat med att inte använda belysning i onödan.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt. Inköp sker via husvärden som följer inköpshandboken och gör hållbara val. Vi har också satsat på att exempelvis själva baka i stället för att köpa bröd.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål uppfyllt. Vi har ordnat samåkning samt så långt det är möjligt använt oss av digitala mötesmöjligheter.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt. Medarbetare i Mikael's församling har minskat antalet kemikalier och nya inköp görs enligt inköpshandboken. Vi källsorterar allt vårt avfall.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt. Miljö- och hållbarhetsfrågor är en stående punkt vid våra arbetslagsträffar.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

På grund av låg bemanning genomfördes inte någon församlingsresa eller något församlingsläger vilket har stor påverkan på budgeten. Vi hade också färre musiker i vår verksamhet än tidigare år.

Tegelbruket

1. Året i korthet

År 2023 började med att Tro möter tro-gruppens ungdomar premiärvisade sin dokumentärfilm om Berlinresan de gjorde under 2022 i S:t Mikael's kyrka. Huvudrollerna i filmen innehas av en ungdom från Vivalla moské och en ungdom från Svenska kyrkan, som berättar om resan och samtalar om sina upplevelser. Under premiärkvällen framförde en ung kvinna som saknar uppehållstillstånd i Sverige egenskriven, gripande musik.

Årets demokratiakademi blev ett fint minne där ungdomarna fick möta en rad aktörer så som Svenska kyrkan, S:t Maria syriskortodoxa församling, Örebro Moské, Humanisterna, Sveriges buddhistiska gemenskap, Rättighetscentrum, en rad politiker och många fler. Vi bearbetade svåra livshändelser tillsammans, något som uppmärksammades som positivt av flera deltagare och deras föräldrar.

Tro möter tro gjorde en resa till Göteborgs synagoga under våren. Under hösten genomförde vi också en resa till Stockholm där vi mötte judiska ungdomar och var på judiska muséet. Dessa resor är viktiga, särskilt med tanke på det allt hårdare klimatet efter att konflikten i det heliga landet brutit ut. Här kunde ungdomar mötas och skapa förståelse för varandra och sammanhangen.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga. (2023-2027).

- *Vittna om Jesus självutgivande kärlek, den kärlek som upprättar i en mångreligiös kontext. (M)*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 fick vi vittnesmål om flera ungdomars svåra livssituation och uppväxtförhållanden. Vi lyssnade och hjälpte dem att bära det svåra.

- *Hjälpa ungdomar i deras vardag med studier och jobbsökande. (D, U)*

Mål uppfyllt. Under 2023 har vi arbetat aktivt med studiestöd och CV-verkstad.

- *Bygga och förstärka nätverk över religionsgränserna. Jobba med religionsdialog. (M, D, U)*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 har vi börjat rusta nya unga ledare för Tro möter tro-gruppen.

- *Föreläsa och utbilda i frågor om tro, religion och interkulturell kompetens. (U)*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 genomförde vi fortbildningar och föreläsningar både nationellt och i Örebro.

- *Ge stödjande samtal (D)*

Mål uppfyllt. Stödjande samtal har under 2023 varit grunden för arbetet kvällstid på Tegelbruket.

- *Lyfta fram och utbilda ungdomar i musik på Tegelbruket. (U, D)*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 har nya sångare etablerat sig och vuxit på Tegelbruket och nya ungdomar har spelat in musik i Sensus studio. Vi har också genomfört en låtskrivarworkshop.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Lyfta fram storytelling och livsberättelser i församlingskontexten.*

Mål delvis uppfyllt. Mikael's församling gav människor möjlighet att prova på storytelling under 2023. Det innebar mycket starka och givande möten.

- *Skapa fler intressant poddar.*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 lyfte vi fram diakonin på Deeptalk podcast, vilket genererade mycket positiv feedback.

- *Ta emot flera grupper och studiebesök.*

Mål delvis uppfyllt. Vi tog emot ett flertal gruppbesök på Tegelbruket under 2023 och genomförde flera studiebesök på Gymnasieskolor i Örebro.

- *Genomföra ungdomsresor och läger.*

Mål uppfyllt. Vi genomförde både lägerhelger och resor under 2023.

- *Höja ungdomars kunskap om demokrati och hur ungdomar kan engagera sig för att stärka demokratin.*

Mål delvis uppfyllt. Demokratifrågan är alltid central i Tegelbrukets arbete och Demokratiakademin 2023 blev ett fint minne.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Vi har arbetat med dopuppföljning för unga genom ledarutbildningen.

Ideella: I samverkan med ideella har vi erbjudit studiestöd.

Hållbarhet: Vi har utbildat unga i hållbarhet under demokratiakademin. Dessutom har ett strategiskt arbete för hållbarhet på Tegelbruket pågått kontinuerligt.

Samhällsaktör: Under 2023 har vi samverkat med flera trossamfund i Örebro. Vi har också samverkat med polis, fältgruppen och flera skolor kring situationen för ungdomar i Örebro. Vi har dessutom synliggjort Svenska Kyrkans arbete med religionsdialog i tidningar, sociala medier och TV.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål uppfyllt. Tegelbruket har bytt alla lampor till LED under 2023.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har analyserat våra inköp ur ett hållbarhetsperspektiv, exempelvis har vi köpt ekologiska och rättvisemärkta T-shirts.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål uppfyllt. Vi flyger aldrig när vi reser utan strävar efter det mest hållbara färd sättet. Under Demokratiakademins cyklade ungdomarna till samtliga studiebesök.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt. Vi gör inga inköp av kemikalier.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt. Under 2023 har vi stöttat hållbarhetsarbetet både i Mikael's församling och på Tegelbruket. Vi har fått kunskap och information om hållbarhetsfrågor från två organisationer och därför kunnat dela och utveckla vårt eget hållbarhetsarbete.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

MOSJÖ-TÄBY FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Mosjö-Täby

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	31 (32)	24 (35)
Konfirmation	13 (6)	1 (0)
Vigsel	6 (9)	8 (8)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	6 (7)	16 (15)
Totalt	56 (55)	49 (58)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

4 241 (3991)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

59,5 % (61)

Huvudgudstjänster:

30 (54)

Besökare i huvudgudstjänster:

393 (719)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:

13,1 (13)

1. Året i korthet

Som församling har vi under året erbjudit öppna mötesplatser i syfte att bryta ensamhet både hos äldre och yngre och att göra Jesus känd, trodd och älskad. Under året har vi startat Kyrkhäng för mellanstadiet och Kyrkhäng för lågstadiet. Församlingens barnkör Songstars har också kommit igång igen. Vi har även startat Tacotisdagar för alla åldrar, men det är främst barnfamiljer som deltar. De nyinflyttade småbarnsfamiljerna möter vi främst i församlingens öppna förskola. Trots det förändrade ränteläget och kärvare ekonomiska tider har personer som sökt ekonomiskt stöd inte ökat.

I har fått två-tre nya personer som engagerat sig ideellt under 2023 vilket känns roligt. Under året har vi startat Mosjö Con Takt, en form av musikmässa som varit välbesökt. Den har firats tre gånger per termin. Den vanliga söndagliga gudstjänsten har haft få deltagare.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Utveckla gudstjänster som har barn och musik i fokus och som människor vill delta i. (G)*

Mål delvis uppfyllt. Under året har vi startat Tacotisdagar, med en andakt eller gudstjänst i början. Det har varit uppskattat. Under 2023 har vi också startat Mosjö Con Takt som är en form av musikmässa.

- *Bygga vidare på kontakter med föreningar och skolor och vara lyhörda för nya samverkansformer. (M)*

Mål delvis uppfyllt. Kontakten med Täby Bygdeförening fungerar bra.

- *Stärka och bygga upp gemensamma mötesplatser och gemenskaper för unga och äldre. (D)*

Mål delvis uppfyllt. Församlingshelgen blev en mötesplats för alla åldrar. Den löpande verksamheten, exempelvis eftermiddagspuben, öppen förskola och vår församlingsresa, är också mötesplatser. De tenderar dock att vara åldershomogena.

- *Erbjuda människor i olika åldrar platser för att växa i sitt dop. (G, M)*

Mål delvis uppfyllt. Församlingshelgen och våra gudstjänster är exempel på sådana växtplatser.

- *Utveckla arbetet med ideella medarbetare. (D)*

Mål delvis uppfyllt. Mosjökören har fortsatt att växa under 2023.

- *Tänka hållbart med avseende på material och varor i samband med inköp. (D, M)*

Mål uppfyllt.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Fortsätta att stärka och fördjupa körverksamheten i församlingen, både barnkör och vuxenkör.*

Mål uppfyllt. Mosjökören fortsätter att växa. Under 2023 delade vi upp verksamheterna Kyrkhäng och Songstars, genom detta blev barnkören en egen verksamhet.

- *Arbeta upp verksamhet som riktar sig till barnfamiljer.*

Mål uppfyllt. Tacotisdagar, öppen förskola 1-2 gånger per vecka samt Sportlovskul är exempel på sådan verksamhet.

- *Fördjupa samarbetet med Täby Bygdeförening och Mosjö Områdesförening.*

Mål delvis uppfyllt. Vi samarbetar med Täby Bygdeförening under Täbydagen, skördegudstjänsten, barnens julfest och vid kyrkkaffen.

- *Förstärka de mötesplatser som finns i församlingen, exempelvis eftermiddagspuben och vävstugan, men även finna nya typer av mötesplatser i samverkan med andra aktörer.*

Mål uppfyllt.

- *Erbjuda grupper för andlig växt.*

Mål ej uppfyllt.

- *Utöka antalet ideella med minst 2 personer.*

Mål uppfyllt.

- *Utforska möjligheten till ett samarbete med Adolfsbergs församling när det gäller ungdomsarbete.*

Mål ej uppfyllt.

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Församlingen är med i det gemensamma arbetet i pastoratet när det gäller dop och doputskick. På hemmaplan är det bland annat öppen förskola och att vi erbjuder doptider och lokal för dopkalas som främjar dopet.

Ideella: Det är roligt att det tillkommit ideella krafter i arbetet med Mosjö Con Takt, Tacotisdagar och trygghetscirkeln under 2023.

Hållbarhet: Vi arbetar utifrån pastoratets gemensamma klimat- och hållbarhetsarbete.

Samhällsaktör: Under 2023 blev församlingen Regnbågsnyckelmärkt. Det innebär att ställning och agera som samhällsaktör.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiskakrisen samt helandets och hoppets kraft.*
Mål delvis uppfyllt.

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*
Mål uppfyllt. Under vinterhalvåret har vi sänkt värmen inomhus i samarbete med fastighetsenheten.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*
Mål uppfyllt.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*
Mål delvis uppfyllt. Församlingen har under året införskaffat en biogasbil, vilket inneburit att personalen reser mindre med sina bensin- och dieslbilar.

- *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*
Mål uppfyllt.

- *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*
Mål uppfyllt.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	3 444	3 383	62

NIKOLAI FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Nikolai

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	71 (57)	55 (43)
Konfirmation	12 (26)	13 (46)
Vigsel	32 (28)	25 (22)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	146 (159)	17 (14)
Totalt	261 (270)	110 (125)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

23 639 (23149)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

53,8 % (54,6)

Huvudgudstjänster:

54 (56)

Besökare i huvudgudstjänster:

3 638 (3507)

Besökare i snitt per gudstjänst:

67,4 (63)

1. Året i korthet

Det har sjungits, byggts lego, samtalats och grubblats; församlingens barnverksamhet har verkligen blomstrat under 2023. Det har också startats en ny ungdomskör och den nya verksamheten "Klosstret" med lego och pannkakor för barn och deras vuxna. Under höstlovet visades knattebio i församlingshemmet och körbarnen i mellanstadieåldern har varit på läger både på Solliden och på Stiftsgården Stjärnholm.

Kontakterna med skolorna och förskolorna har återupptagits efter pandemin och många skolklasser har varit på vandringar, studiebesök eller deltagit i "Prinsesskolan" - fyra samlingar för förskolebarn om makt, skönhet och mod som avslutas med kröning.

Församlingens konfirmander har velat engagera sig mer i verksamheten och har till exempel deltagit i ungdomsgruppen SKUNK redan under konfirmandtiden. Temat för årets konfirmander har varit estetisk verksamhet.

Ungdomsverksamheten har hittat sina former och verksamheten för unga vuxna är nu etablerad hakar i när ungdomarna växer ur ungdomsgruppen. Här har också samtalsgruppen "Tolkning pågår" startats där de unga vuxna läser och samtalar om bibeln. Målet om att ha verksamhet för alla åldrar har därmed uppfyllts.

När det gäller den ideella verksamheten är det fortsatt en utmaning. Spindelnätverket fortsätter att träffas framförallt kring stickcaféet på onsdagskvällarna. För de korta avgränsade uppdragen är det enklare att hitta människor som vill engagera sig ideellt, men för uppgifter som spänner över längre tid såsom kyrkvärd eller kykkaffevärd är det svårare. På söndagarna är numera de anställda husvärdarna ansvariga för kyrkkaffet i Prästgården vilket är uppskattat och fungerar mycket väl. Ambitionen framåt är att bygga vidare utifrån det.

Vuxenkörerna har gjort många projekt under året. Vox Nicolai har bland annat gjort en konsert tillsammans med Rinkabykören och Kulturskolan kring klimatfrågan och Seniorkören gjorde en insamlingskonsert till Hjärnfonden.

Gudstjänsterna både på söndagarna och andra tider har under året samlat människor i alla åldrar, exempelvis har både barnkörerna, konfirmanderna och de unga ledarna deltagit vid mässa med små och stora. Det har varit uppskattat och inspirerande för de yngre barnen att möta de äldre ungdomarna. Musiken är ett sätt för människor att uppleva och uttrycka andlighet både under söndagsgudstjänsterna, körverksamheten och församlingens breda utbud av konserter under året. Församlingen fortsätter också att besöka flera äldreboenden för andakt och musik.

Församlingens arbete med hållbarhet följer pastoratets riktlinjer. Frågorna kring hållbarhet har också lyfts i verksamheterna, vid särskilda konserter och i gudstjänsten.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål.

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Församlingen ska fortsätta vara öppen och inkluderande med varierande mötesplatser där människor känner sig hemma. (G, U, D, M)*

Mål uppfyllt. Detta är ett långsiktigt mål som församlingen kontinuerligt arbetar med och för. Det finns många välbesökta inkluderande och varierande mötesplatser för alla åldrar i församlingen. Nya mötesplatser skapas utifrån efterfrågan.

- *Hållbarhet genomsyrar all verksamhet; ekologiskt (klimat och miljö), socialt, existentiellt och ekonomiskt. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Hållbarhetsperspektivet finns med i planering och genomförande av vår gruppverksamhet. Arbetslaget har en hög ambitionsnivå när det gäller att utveckla och förbättra framför allt inköpen för att de ska bli mer hållbara, exempelvis genom att köpa ekologiska varor.

- *Församlingen stärker, fördjupar och tar tillvara ideellas engagemang. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Det ideella arbetet blomstrar inte utan är mycket svårt. De ideella vill göra olika saker att det är lättare att organisera dem i mindre skala och anpassa grupperna till de olika behoven. Vi överväger därför att uppmuntra våra ideella i mindre grupper istället för att samla alla till en stor fest.

- *Församlingen är en lärande miljö där människor växer i tro och väcks till engagemang och ansvar i samhällsfrågor. (G, U, D)*

Mål uppfyllt. Under året har det uppstått många tillfälliga lärande miljöer för människor i varierande åldrar och det finns också flera återkommande lärande miljöer inom församlingens olika verksamheter, gudstjänster och musikprogram.

- *Församlingens kommunikation är strategisk och hållbar, framför allt i de digitala kanalerna. (M)*

Mål delvis uppfyllt. Församlingens kommunikation kommer att utvecklas strategiskt i fråga om sociala medier. För den digitala kommunikationen via webben finns en utarbetad plan.

- *Församlingen samverkar med övriga kristna gemenskaper i nya bostadsområden. (G, U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Församlingen har kontakt med Immanuelskyrkan på Ladugårdsängen men har inte formulerat hur närvaron och samverkan ska utformas.

- *Församlingen samtalar med andra aktörer och står upp för människan och skapelsen. (D)*

Mål delvis uppfyllt. Gruppen Träffpunkt har haft temakvällar om skogen, S:t Nicolai Motettkör har haft en konsert tillsammans med Naturskyddsföreningen och församlingen var värd för "Pilgrim's walk for future" som passerade Örebro under 2023.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Gudstjänsterna är mer inkluderande gällande språk, ålder, etnicitet och funktionsvariation.*

Mål delvis uppfyllt. Församlingen arbetar ständigt för att tillgängliggöra gudstjänsterna.

- *Konceptet Hållbar gudstjänst är introducerat i församlingen.*

Mål ej uppfyllt. På grund av verksamhetsförändringar har församlingen fokuserat på annat. Målet är att fira Hållbar gudstjänst hösten 2024.

- *Sinnesrogudstjänsten har en plats i församlingen.*

Mål ej uppfyllt. Församlingen har inte haft underlag och resurser för att fira Sinnesrogudstjänster. Våren 2024 kommer Sinnesrogudstjänst att firas i Mikaels församling. Medarbetare från Nikolai kommer att bidra i gudstjänsterna.

- *Församlingen arbetar fortsatt närmare andra sociala aktörer när det gäller de ideella medarbetarna.*

Mål delvis uppfyllt. Sociala nätverket har lyft frågan om att samarbeta kring ideella medarbetare för att ta tillvara kompetenser och engagemang i de olika verksamheterna.

- *Ideella är mer involverade i församlingens gruppverksamhet.*

Mål delvis uppfyllt. Några av våra gruppverksamheter har under året fått fler engagerade ideella.

- *Församlingen har fortsatt verksamheter och mötesplatser för alla åldrar.*

Mål uppfyllt. Flera nya gruppverksamheter har startat under året riktade till åldersgrupper som församlingen tidigare inte nått.

- *Det unga ledarskapet i konfirmandverksamheten ska bli tydliggjort.*

Mål uppfyllt.

- *Kontakten med församlingens skolor har återupptagits och församlingen finns på plats.*

Mål delvis uppfyllt. Kontakter har knutits med skolornas låg- och mellanstadium, för högstadium och gymnasium finns arbete kvar att göra.

- *Församlingen ska upprätta en plan för kommunikation i digitala kanaler.*

Mål delvis uppfyllt. Församlingens kommunikation kommer att utvecklas strategiskt i fråga om sociala medier. För den digitala kommunikationen via webben finns en utarbetad plan.

- *Församlingen ska undersöka möjligheten till samarbete med Immanuelskyrkan på Ladugårdsängen. Mål delvis uppfyllt. Församlingen har kontakt med Immanuelskyrkan på Ladugårdsängen men har inte formulerat hur närvaron och samverkan ska utformas.*

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Under 2023 har vi sökt former för dopuppföljning för förskolebarn. Vi har också ändrat våra rutiner kring dopänglar, som numera hängs upp i samband med dopet för att skapa en tydligare koppling mellan dopet och ängeln. Arbetslaget har pratat dop på Stjärnholm.

Ideella: Det ideella arbetet blomstrar inte utan är mycket svårt. Vi överväger att uppmuntra våra ideella i mindre grupper istället för att samla alla till en stor fest. De ideella vill göra olika saker och det är lättare att organisera grupperna i mindre skala och anpassa dem till de olika behoven. En förtydligad plan för Unga ledare har formulerats under 2023.

Hållbarhet: Vaktmästare och husvärdar har genomfört städutbildning under året och arbetslaget har genomgått pastoratets miljöutbildning. Gruppen Träffpunkt har haft temakvällar om skogen, S:t Nicolai Motettkör har haft en konsert tillsammans med Naturskyddsföreningen och församlingen var värd för "Pilgrim's walk for future" som passerade Örebro under 2023.

Samhällsaktör: Församlingen har varit synlig i olika sammanhang exempelvis vid Fattigdomsdagen, BostadFörst-konferensen, Hemlöshetsdagen, Örebro Pride, Fair Trade city, MR-dagarna, i arbete mot ofrivillig ensamhet, i arbetet för stöd till barn i häktet, i arbetet för stöd till daglig verksamhet, Kvinnohuset, manifestationer kring frågan om mäns våld mot kvinnor, och vid Julaftonsöppet på Caféet. Vi har anordnat en utställning med verk av en ukrainsk konstnär samt en ACT-utställning under sommaren. Vi genomförde insamlingskonserter till förmån för Stadsmissionen och Hjärnfonden.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiska krisen samt helandets och hoppets kraft. Mål delvis uppfyllt. Miljö- och hållbarhetsperspektivet lyfts regelbundet i gruppverksamheten och gudstjänsterna. Särskilda temakonserter har hållits under året.*

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt. Mål delvist uppfyllt. Församlingen gör vad som är möjligt inom ramen för vår verksamhet. Fastigheternas energianvändning och förvaltning hanteras av fastighetsenheten.*

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt. Mål delvis uppfyllt. Medarbetarna samarbetar allt bättre runt inköp och har "inköpspyramiden" och miljöpolicy i åtanke.*

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål uppfyllt. Församlingens läge gör att medarbetarna behöver göra mycket få resor i sitt dagliga arbete. Längre resor med grupper och verksamheter görs inom reseriktlinjerna och miljöpolicyen.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt. Församlingen har till stor del börjat använda de anvisade kemikalierna enligt inköpshandboken. Vi använder numera endast laddningsbara batterier och allt avfall källsorteras.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Församlingen har ett stort engagemang och en vilja att öka kunskapen kring miljöfrågor. Ledarskap och kommunikationen i fråga om hållbarhet från pastoratet centralt upplevs tillfredsställande.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Församlingen har ett överskott på ca 500 000 kr och cityverksamheten har överskott på ca 140 000.

Ca 300 000 beror på att ungdomsresan på sommaren kostade mindre än planerat. Församlingen har också fått bidrag från en stiftelse. Ca 160 000 finns kvar för utbildning både för medarbetare och ideella samt ca 77 000 beror på överskott för föreläsare i kyrkan på ansvaret för studier och samtal. Dessutom finns överskott för arvoden för församlingsråd och annonsering som hanterats i kanaler utan kostnad.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	14 288	13 674	614

Cityverksamheten, Nikolai församling

1. Året i korthet

En sprakande "rockorgel" på Live at Herat, ett myllrande folkhav på Marknadsafton och ett stilla besök i en öppen kyrka för att tända ett ljus, det är några sätt att beskriva vad det är att vara cityförsamling i Örebro. Här möts människor i glädje och sorg och församlingen är mötesplats för människor och mellan människor och Gud. Vi tänker på en rad ur psalm 790 "...att mitt bland stadens gator ett frö av tro kan gro."

Under 2023 har samarbetena med andra aktörer inom musikverksamheten fortsatt och ett exempel var konserten "Härlig är skogen" som anordnades tillsammans med Naturskyddsföreningen och S:t Nicolai Motettkör för att lyfta frågor kring klimat och miljö.

Verksamheten som inriktas mot arbetsträning och praktik får fortsatt många förfrågningar och flera medarbetare i pastoratet har utbildats i MARY-metoden. Vår verksamhet kan beskrivas i siffror, men lika viktig är betydelsen för den enskilda människan; att genom arbetsträning och praktik lyfta sin tillvaro från utsatthet och ensamhet till mening och sammanhang.

Café Nikolai fortsätter att utvecklas som mötesplats. Vi skapar broar mellan människor så att de vågar mötas. Exempelvis finns nu en präst eller diakon på caféet några timmar varje tisdag och på torsdagarna en stickgrupp. Vi provade också att ha Café Nikolai öppet på julafton 2023. Detta föll väl ut och betydde mycket för de människor som besökte oss.

I en allt tuffare ekonomisk samhällssituation är det många som söker kontakt för samtal och stöd hos församlingens diakoner. Här har diakonerna under året arbetat i nära kontakt med andra församlingar i pastoratet och organisationer som arbetar med sociala frågor i Örebro. De har också skapat opinion för att lyfta sociala frågor. Församlingen har dessutom varit en del i två av projekten för att bryta ofrivillig ensamhet i pastoratet, som beviljades medel av Socialstyrelsen.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Svenska kyrkan i Örebro ska vara en självklar samarbetspartner med andra aktörer i staden Örebro. (M)*

Mål uppfyllt. Församlingen har kontinuerlig dialog och samverkan med samhällsaktörer i Örebro. Många samarbeten sker särskilt inom musiken och konsten. Specifika evenemang som församlingen har varit engagerad i under året är Marknadsafton, Hindersmässan, Live at heart, Pride och Familjedagen på Behrn Arena med KIF Örebro.

- *Svenska kyrkan i Örebro ska bibehålla och fördjupa de event som kyrkan är engagerad i. (G, M)*
- Mål uppfyllt.

- *Svenska kyrkan i Örebro ska fortsätta vara en kompetent och efterfrågad partner i samhället kring frågor om arbetsträning och praktik. (D, M)*

Mål uppfyllt.

- *Mötesplatsen Café Nikolai ska vara öppen diakonal verksamhet med möjlighet till engagemang och fördjupning. (D, U)*

Mål uppfyllt.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga.

- *S:t Nicolai kyrkas andaktsplatser ska utvecklas.*

Mål ej uppfyllt. Arbetet avslutades inte under 2023.

- *Det ideella värdskapet på Café Nikolai ska starta.*

Mål delvis uppfyllt. Det ideella värdskapet är fortfarande under utveckling.

- *Handledare för arbetsträning och praktik utbildas i S:t Mary-metoden.*

Mål uppfyllt.

- *De kontakter som finns i musik- och kulturlivet i Örebro bibehålls och fördjupas.*

Mål uppfyllt.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Arbetslaget i Nikolai församling har pratat dop på Stjärnholm.

Ideella: Det ideella arbetet blomstrar inte utan är svårt i Nikolai församling och Cityverksamheten. Vi överväger nya metoder för att nå fler.

Hållbarhet: Vaktmästare och husvärdar har genomfört städutbildning under året. Arbetslaget i Nikolai församling har genomgått pastoratets miljöutbildning. S:t Nicolai Motettkör har haft en konsert tillsammans med Naturskyddsföreningen och Nikolai församling var värd för "Pilgrim's walk for future" som passerade Örebro under 2023.

Samhällsaktör: Vi har varit synlig i olika sammanhang exempelvis vid Fattigdomsdagen, BostadFörst-konferensen, Hemlöshetsdagen, Örebro Pride, Fair Trade city, MR-dagarna, i arbete mot ofrivillig ensamhet, i arbetet för stöd till barn i häktet, i arbetet för stöd till daglig verksamhet, Kvinnohuset, manifestationer kring frågan om mäns våld mot kvinnor, och vid Julaftonsöppet på Caféeet. Vi har anordnat en utställning med verk av en ukrainsk konstnär samt en ACT-utställning under sommaren. Vi genomförde insamlingskonserter till förmån för Stadsmissionen och Hjärnfonden.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiska krisen samt helandets och hoppets kraft.*

Mål delvis uppfyllt. Miljö- och hållbarhetsperspektivet lyfts regelbundet.

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. Fastigheternas energianvändning och förvaltning hanteras av fastighetsenheten, men de har haft ett samarbete med Nikolai församling om temperaturnivåer.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt. Medarbetarna samarbetar runt inköp och har ”inköpspyramiden” och miljöpolicy i åtanke.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål uppfyllt. Nikolai församlings läge gör att medarbetarna behöver göra mycket få resor i sitt dagliga arbete. Längre resor görs inom reseriktlinjerna och miljöpolicy.

• *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt. Cityverksamheten använder inga kemikalier, Nikolai församling har till stor del börjat använda de anvisade kemikalierna enligt inköpshandboken.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Ledarskap och kommunikationen i fråga om hållbarhet från pastoratet centralt upplevs tillfredsställande.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Ca 140 000 kr finns kvar inom Cityverksamheten. Ny citypräst anställdes efter en längre vakans och det behövdes tid att bygga upp verksamhet som legat nere. Inför 2024 planeras för fler föreläsare, konstutställningar med mera.

Teckenspråkig verksamhet, Nikolai församling

1. Året i korthet

Under 2023 har den teckenspråkiga verksamheten blomstrat. Många nya kontakter har tagits med andra teckenspråkiga gemenskaper i Örebro och med enskilda personer. Samarbeten och nätverk har skapats med bland annat NKJT (Nationell Kvinnojour) och Stöd på Teckenspråk, där en projektanställd person haft sin arbetsplats på vårt kontor under en del av 2023. Vi kan också se att den teckenspråkiga verksamheten får ett större förtroende och efterfrågas mer bland de döva och teckenspråkiga när de tas emot av döva och teckenspråkiga medarbetare. Under året har vi startat en egen teckenspråkig mötesplats vilket har ökat antalet döva och teckenspråkiga besökare i vår verksamhet.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Svenska kyrkans teckenspråkiga verksamheter ska bli mer kända och synliga i dövvärlden i Örebro. (M)*
Mål uppfyllt. Här vill vi särskilt nämna Fritidsgården "Fritte" där vi bedrivit teckenspråkig diakon i stort sett varje vecka. Den teckenspråkiga verksamhetens medarbetare utbyter också kontinuerligt information med Dövas Förening i Örebro och Örebro Dövas Pensionärsförening. Dessutom har studiebesöken från Birgittaskolan (grundskola för döva/teckenspråkiga) och Tullängsskolan (riksgymnasium för döva/teckenspråkiga) i Örebro blivit fler. Vi deltog också vid firandet av teckenspråkets dag den 14 maj. Den teckenspråkiga verksamheten är också aktiv med information på sociala medier, exempelvis Facebook och Instagram.

- *De ideellas medverkan i det teckenspråkiga församlingsarbetet ska ökas och stärkas. (G, U, D, M)*
Mål uppfyllt. Både antalet ideella gudstjänstmedverkande och antalet ideella medarbetare på samtalscaféet på teckenspråk har under 2023 ökat. Vi har under 2023 sökt en balans mellan vilja, förmåga, självständighet och anpassningsflexibilitet både hos medarbetare och ideella krafter.

- *Svenska kyrkans teckenspråkiga verksamheter ska vara en växtplats för andlig fördjupning och utveckling. (G, U, D)*
Mål uppfyllt. Samtalscafé på teckenspråk, vår mötesplats på fredagar för döva och teckenspråkiga, har blivit en succé där deltagarantalet har ökat kontinuerligt och personer som är nya för oss hela tiden ansluter. Samtalen innehåller ofta livsfrågor; möjligheten att föra djupa samtal på teckenspråk i en kyrklig miljö finns inte någon annanstans. I samband med samtalscaféet på fredagarna hålls alltid en andakt med bland annat Taizésången Tacka Herren på teckenspråk. Det finns både en längtan och ett behov av att uttrycka tro även på ett vardagscafé.

Att det firas gudstjänst på teckenspråk är viktigt för döva och teckenspråkiga eftersom de känner sig mest hemma och tryggast i den visuella gudstjänsten. Att få fira nattvard direkt på teckenspråk med en teckenspråkig präst uppskattas mycket. Under året har både Daniel Keber från Kvismare församling och Emmy Lindgren från Karlstad stift varit oss behjälpliga. Vi både återanvänder och förnyar psalmer och böner på teckenspråk med syfte att flera ska känna igen sig och kunna vara med och teckna tillsammans med oss som leder gudstjänsterna. Gudstjänst gör vi tillsammans med Gud och varandra. Många är också med på kyrkkaffet som är en viktig gemenskap, där bl.a. mötet med en teckenspråkig präst kan fortsätta.

- *Det teckenspråkiga arbetet ska erbjuda mötesplatser för alla åldrar. (G, U, D, M)*

Mål uppfyllt. Under våren 2023 har en mötesplats för barn och deras vuxna erbjudits på tisdagar. Från och med hösten finns också en gemensam plats på samtalscaféet på fredagar för alla åldrar. Under hösten har vi tagit kontakt med äldreboendet Karlslund, där äldre teckenspråkiga från hela landet bor, och vi har haft regelbundna besök med andakter och samtal.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga.

- *Ungdomar kommer att sökas och bjudas in till den teckenspråkiga verksamheten.*

Mål uppfyllt. En teckenspråkig diakon besöker Fritidsgården "Fritte" en gång i veckan. Här får ungdomarna möjlighet att samtala om livsfrågor uteslutande på teckenspråk vilket inte alltid är möjligt att göra på deras skolor. Ungdomarna uppmanas att komma till kyrkan men om de inte kommer till kyrkan, kommer kyrkan till dem.

- *Gemensamma verksamheter och mötesplatser för hörande och döva ska bli fler och fler evenemang ska tolkas.*

Mål uppfyllt. Två exempel är Inte som du tror-festen för konfirmander och unga ledare, där döva ungdomar från "Fritte" deltog och Nerike Pride, där både hörande och döva samlades till gudstjänst och Prideparad. Församlingsresan för daglediga är ett annat exempel på en gemensam verksamhet och mötesplats för hörande och döva. Det har varit viktigt för oss att hitta verksamheter, mötesplatser och evenemang som kan tolkas på alla deltagares språk, så att det blir en bra gruppdynamik.

- *Ideella kommer att ta större ansvar i gudstjänst och i andra verksamheter.*

Mål delvis uppfyllt. Dövas ideella engagemang ökar och fler tar ett större ansvar i gudstjänst och i andra verksamheter. Vi har under 2023 arbetat för att nå en större frihet där döva själva kan skapa egna psalmer och böner direkt på teckenspråk och inte översätta dem från svenskan och att dövas andliga gåvor och personliga talanger kan upptäckas, användas och komma till sin rätt i både gudstjänst och verksamhet.

- *Församlingar i Örebros närhet ska informeras om teckenspråkig verksamhet.*

Mål delvis uppfyllt. Vår döva diakon deltar på präst- och diakonkonvent i kontraktet och en teckenspråkig pedagog deltar i pastoratets samverkansgrupp. En ambition framåt är att bli bättre på att sprida information om teckenspråkig verksamhet.

- *Det ska finnas mötesplatser för andlig växt och fördjupning.*

Mål uppfyllt. Samtalscafé på teckenspråk har under året varit en viktig mötesplats för både ärliga och djupa samtal om livsfrågor kopplat till deltagarnas egen tro eller avsaknad av tro och andakterna har gett möjlighet till andlig fördjupning. Under året har vi gjort resor till andra närliggande stift tillsammans med våra döva och teckenspråkiga från pastoratet. Vi har firats teckenspråkig andakt och gudstjänst med teckenspråkig präst.

- *Teckenspråkigt arbete kommer att samarbeta mer ekumeniskt med exempelvis Immanuelkyrkan.*

Mål delvis uppfyllt. Under 2023 har ett samtal pågått mellan Svenska kyrkans teckenspråkiga verksamhet och Immanuelkyrkans teckenspråkiga verksamhet. Samtalet pågår fortfarande och här undersöks möjliga mötesplatser för samarbete. Immanuelkyrkan är på väg från enbart teckenspråkstolkade gudstjänster till egna teckenspråkiga gudstjänster. Här ser vi också en möjlighet till samarbete.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Förfrågningar om dop på teckenspråk har kunnat hänvisas till prästen Daniel Keber i Kvismare församling som har genomfört flera teckenspråkiga dop, men det har inte funnits någon teckenspråkig präst i den kontinuerliga verksamheten. Samtal om tro och liv kan ses som dopfördjupning.

Ideella: Antalet ideella ökar i verksamheten och vi arbetar för att människors egna talanger och andliga gåvor bättre ska kunna komma till sin rätt i våra verksamheter och gudstjänster.

Hållbarhet: Frågorna kring hållbarhet lyfts till exempel vid caféträffarna med inriktning på hur var och en kan bidra i det lilla men också kan påverka i det stora.

Samhällsaktör: Under året har vi tagit en fördjupad kontakt med fritidsgården ”Fritte”. Församlingens teckenspråkiga verksamhet har aktivt stöttat verksamheten som under året hotats av kommunens ekonomiska besparingar. Vår diakon har också deltagit i Kvinnostrejken i Örebro som äger rum varje fredag och medvetandegör mäns våld mot kvinnor. De teckenspråkiga medarbetarna ställs kontinuerligt inför samhällsfrågor som vi behöver hantera och besluta om och hur vi ska agera i förhållande till.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

• *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. Fastigheternas energianvändning och förvaltning hanteras av fastighetsenheten, men de har haft ett samarbete med Nikolai församling om temperaturnivåer.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt. Vi väljer i första hand ekologiska, miljömärkta och rättvisemärkta livsmedel.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål uppfyllt. Vårt läge i Nikolai församling gör att medarbetarna behöver göra få resor i sitt dagliga arbete. Längre resor görs inom reseriktlinjerna och miljöpolicyen.

• *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt. Den teckenspråkiga verksamheten använder inga kemikalier, men Nikolai församling har till stor del börjat använda de anvisade kemikalierna enligt inköpshandboken.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Ledarskap och kommunikationen i fråga om hållbarhet från pastoratet centralt upplevs tillfredsställande.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

OLAUS PETRI FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Olaus Petri

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	86 (92)	57 (51)
Konfirmation	34 (14)	28 (31)
Vigsel	26 (29)	20 (20)
Kyrklig välsignelse	x	x
Begravning	151 (128)	227 (187)
Totalt	297 (264)	332 (292)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

25 602 (25 584)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

52,2 % (53,4)

Huvudgudstjänster:

63 (59)

Besökare i huvudgudstjänster:

5 777 (4746)

Besökare i snitt per huvudgudstjänst:

91,7 (80)

1. Året i korthet

När vi skrev vår verksamhetsplan för år 2023 uttryckte vi oro för återhämtningen av antalet ideella efter pandemin. Vi kan konstatera att fler än vi vågade hoppas på har återkommit under året, och att många nya krafter tillkommit.

Antalet dop är också tillbaka på normal nivå efter sommaren. En topp kunde märkas under våren som vi tolkar som ett uppdämt behov som vi bemötte. Vi har också döpt yngre och äldre syskon tillsammans, där pandemin gjorde att föräldrar eller vårdnadshavare avstod från dop under pandemin. Det ökade antalet dop har också gjort att vi haft större dopfester än tidigare.

En utmaning är rekryteringen till barnkörerna där det kan spela roll att det inte funnits sångstunder för barn under året. Vi behöver fundera vidare kring dopuppföljning i relation till övrig verksamhet i församlingen.

Att Stadsmissionen flyttat Matcentralen och Porten till vår närhet här på Norr har inte påverkat oss i någon större utsträckning. Vi föreställde oss att detta skulle medföra fler frågor kring stöd, men inte ens när Stadsmissionens verksamheter stängde under sommaren märkte vi av det. En av församlingens komministrar finns vid Porten en timme i veckan för att skapa relationer och informera om Olaus Petri församling, en faktor som kan ha bidragit till detta.

Vi kan konstatera att vi under 2023 nått vårt mål att genomföra det pastorala programmet på ett sådant sätt att församlingens medlemmar och övriga som finner en mötesplats här känner sig hemma i Olaus Petri.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av församlingens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga (2023-2027)

- *Vi vill att alla människor lever i tro på Gud och i tjänst för människor. Vi ska skapa förutsättningar för mötet med den treeniga guden. (G, U, D, M)*

Mål uppfyllt. Gudstjänsten är en bra grogrund för Gudsmöten och vi gläds åt att vi sett många nya ansikten under 2023.

- *Vi ska fira mässa i en liturgiskt medveten form vars innehåll präglas av kyrkomusik och församlingssång, äkthet och värme och så gestalta Guds eviga närvaro som tillvarons mitt. (G, U, D, M)*

Mål uppfyllt. Arbetslaget har fört kontinuerliga samtal om gudstjänsten i Olaus Petri under 2023, ett samtal som fortsätter framåt.

- *Vi ska utvecklas som en generationsöverskridande, ömsesidigt och delaktigt lärande gemenskap i enlighet med kyrkans liv och lära. (U, D)*

Mål uppfyllt. Vi har under 2023 sett en större variation bland människor som är delaktiga i gudstjänsten med avseende på ålder och härkomst än tidigare.

- *Vi ska inrikta diakonin på uppgiften att ge livsmod genom att bryta den ofrivilliga ensamheten och vara till stöd och hjälp utifrån vars och ens behov. (D)*

Mål uppfyllt. Vi har väl fungerande mötesplatser, exempelvis Öppen tisdag och Torsdagsträffen samt konfirmand- och ungdomsarbetet.

- *Vi ska bidra till ett moget förhållningssätt till det mångreligiösa samhälle vi lever i och utveckla kyrkans förvaltarens ansvar vad gäller klimat och miljö. (U, D, M)*

Mål delvis uppfyllt. Vi har under 2023 sett en påtaglig omställning mot social och ekologisk hållbarhet, men vi skulle kunna ha mötesplatser i församlingen där omställningen tydligare kan gestaltas.

- *Vi ska genom samverkan och vår närvaro i de sammanhang där vi finns bidra till ökad social hållbarhet och god livsmiljö. (D, U)*

Mål uppfyllt. I högmässan ges människor möjlighet att medverka utifrån förmåga och intresse. Också den som väljer att ”endast” vara där räknas som delaktig. På olika sätt försöker vi bidra till att människor får kontakt med varandra över gränser och skapar så större social hållbarhet än när vi enbart relaterar till anställd personal i gudstjänsten.

Ett bidrag till god livsmiljö är också att vi bytt våra kemikalier mot miljö- och människovänligare alternativ under 2023. Att vi förändrat våra inköp av livsmedel så att de bidrar till jordens överlevnad ökar också den sociala hållbarheten globalt.

2.2 Uppföljning av församlingens utvecklingsmål

Målen är ettåriga.

- *Fortsätta att skapa mötesplatser för att bryta den existentiella ensamheten*

Mål delvis uppfyllt. Vi har sett ett ökat antal besökare i våra befintliga öppna verksamheter och har därför inte skapat nya mötesplatser under 2023.

- *Att arbeta för att stärka den psykiska hälsan bland unga.*

Mål uppfyllt. Besökare som Douglas (Dogge) Leon och Andreas Jonsson har genom föreläsningar och samtal varit en del i detta arbete. I ungdomsgruppen ha vi berett plats för konfirmander med NPF-diagnoser. Där får de utrymme för samtal.

- *Förstärka befintliga och hitta nya vägar för insamling av medel till "Diakoni i OP".*

Mål ej uppfyllt. Befintliga insamlingsvägar har fungerat bra under 2023, därför har vi inte arbetat för att finna nya.

- *Utveckla Öppen tisdag för att kunna möta fler människor i utsatt livssituation.*

Mål uppfyllt. Under året har bemanningen vid Öppen tisdag förstärkts för att ge plats och möjlighet för samtal. Det har också borgat för att vi kunnat bjuda in sköra människor då miljön blivit tryggare med fler resurser.

- *Att arbeta för att stärka mångfalden med särskilt fokus på regnbågsungdomar.*

Mål uppfyllt. Ett kontinuerligt vardagsarbete har pågått i mötet med ungdomar, där små insatser kan betyda mycket för den enskilda individen. Ett sätt att synliggöra pastoratets regnbågsnyckelmärkning är, förutom att sätta upp nyckeln och diplommet, att det finns regnbågsflaggor i de öppna rummen. Symbolvärdet är viktigt.

- *Att bemyndiga befintliga ideella att själva rekrytera nya ideella, samt bjuda in till rekryteringsträffar.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har inte haft någon rekryteringsträff under 2023. Pandemi fortsatte att påverka oss under året och de ideella själva har haft svårt att rekrytera nya krafter. Däremot har antalet ideella krafter ökat under året.

- *Att i köket använda det som odlas genom Grön diakoni och främja växtlighet som gynnar insekter och biologisk mångfald.*

Mål uppfyllt. Sallad, tomat, kryddor och blommor från egen odling används i församlingsverksamheten.

- *Att göra Utvecklingsplanen för ideellt arbete känd i församlingsråd och arbetslag.*

Mål ej uppfyllt. Arbete med utvecklingsplanen har påbörjats under 2023 men den är ännu inte klar.

- *Utveckla miljötanket i alla våra verksamheter.*

Mål uppfyllt. Miljöpolicyn är implementerad hos de medarbetare som planerar våra verksamheter.

- *Fortsätta arbeta med att utveckla användandet av kyrkorummet i liturgin.*

Mål uppfyllt. Vi har under 2023 fört samtal i arbetslaget och små detaljer förändras kontinuerligt. Exempelvis firades mässa vid högaltaret på Kristi himmelfärds dag. Vi har minskat användandet av altarblommor för att öka gudstjänsternas ekologiska hållbarhet.

- *Utveckla arbetet med arbetstränande medarbetare.*

Mål uppfyllt. Vi har skapat en öppenhet och beredskap för att ta emot fler som arbetstränare.

- *Arbeta för att utveckla tidsbesparande arbetsätt för hantering av bl.a. kvitton, predikoturer, kontanthantering, bokföring et cetera.*

Mål uppfyllt. Effektivisering och förenkling av arbetet under 2023 har bland annat resulterat i minskad användning av papper.

- *Orgelundervisning ska locka unga till kyrkomusiken.*

Mål uppfyllt. Under 2023 har vi haft en ung orgelelev som övat regelbundet och en ung sommarvikarie som också fått möjlighet att utveckla sitt spelande under hela året.

- *Vi ska genomföra det pastorala programmet på ett sådant sätt att församlingens medlemmar, och övriga som finner en mötesplats här, känner sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt. Vi ser många nya ansikten i högmässan och i våra verksamheter och många väljer att fortsätta som exempelvis unga ledare i konfirmandverksamheten. Det ger vid handen att de känner sig hemma i Olaus Petri.

2.3 Uppföljning av församlingens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Vi har under 2023 valt att erbjuda doptider samtidigt som det är möjligt att hyra lokal i församlingshemmet för dopfika. Doplöven har också uppmärksammats tydligare, både på dopträdet och i samband med inbjudan till uppföljande dopfest.

Ideella: Utvecklingsplanen för ideella har påbörjats under 2023. Det har dessutom pågått ett samtal i arbetslaget för att finna nya ideella. Unga ledare har också erbjudits fördjupning ledarskap och kristen tro på ett tydligare sätt än tidigare. Uppmuntran av de ideella har betonats under året.

Hållbarhet: Miljödiplomeringen av pastoratet har varit inspirerande och gett resultat. Medvetenheten kring ”inköpspyramiden” och att göra miljömedvetna inköp har ökat under 2023.

Samhällsaktör: Vi har under 2023 mött City Örebro och öppnat för att de kan se oss som en medaktör. Vi är också glada över alla pastoratsgemensamma verksamheter där Svenska kyrkan i Örebro är en samhällsaktör.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vårt arbete med gudstjänster, diakoni, undervisning och mission genomsyras av ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, uppmärksammar den ekologiskakrisen samt helandets och hoppets kraft.*

Mål uppfyllt. Hållbarhetsfrågorna har funnits med som en naturlig del i förkunnelsen, vid samlingar och i våra grupper. Genom att vi vid varje arbetslagsträff har möjlighet att samtala om aktuella hållbarhetsfrågor skapas också en medvetenhet.

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Mål delvis uppfyllt. Byte till energieffektiv belysning i kyrkan pågår, och vi har också en idé om att byta till rörelsestyrda armaturer. Vi har fokuserat på att släcka rum som inte används och att ha rätt temperatur i lokalerna i samarbete med fastighetsenheten.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt. Vi har under 2023 påmint varandra om att följa miljöpolicy och inköpshandbok för att implementera dessa.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Färre inköpsresor har genomförts, men vi kan minska ännu mer. Användningen av elpoolsbilen och den gemensamma elbilen ökat under 2023. De är inte längre självklart att använda egen bil utan först resonera kring resans och fordonets nödvändighet. Gruppresor görs med buss, alltid drivna av hållbara drivmedel.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt. Vi har införskaffat tydligare kärl för källsortering, våra kemikalier är utrensade och vi har upprättat kemikalielistor med de nya hållbara medlen.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt. Samtal i arbetslaget och input från pastoratets miljösamordnare är en viktig insats för att öka kunskapen och motivationen.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Vi har ett överskott på våra intäkter vilket beror på två gåvor om 50 000 kr vardera.

På personalsidan har vi haft förhållandevis fullbemannning och vår semesterskuld har ökat vilket gör att vi går över budget med ca 2%.

Ett konfirmandläger för båda våra grupper bekostades inte av "delkostnad Solliden" vilket gör att vi går över budget med 139 000 kr.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	15 159	15 527	-368

Sjukhuskyrkan

1. Året i korthet

Under året har Sjukhuskyrkan fortsatt att möta patienter, närstående och personal på USÖ. Totalt mötte Sjukhuskyrkan ungefär 2500 personer under 2023. Personalsituationen har varit fortsatt rörlig. Präst och musiker slutade och ersattes med nya medarbetare. Vår diakon återkom i tjänst i slutet av året. Vi hade en vikarierande diakon på halvtid under juni till och med december. Vårt ekumeniska samarbete har varit en stabiliserande faktor då sjukhuspastorns närvaro ökade med 20% under juni till och med augusti.

Från november har vi haft präst 100%, diakon 100%, pastor 80% samt musikertid på uppskattningsvis 20% av de 25% som är tilldelade Sjukhuskyrkan.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål.

Målen är femåriga. (2023-2027).

- *Vara rörliga och mer aktivt närvarande på sjukhusets vårdavdelning i form av själavårdssamtal, utbildningar och reflektion gällande existentiella hälsa.*

Mål uppfyllt. Under 2023 kunde vi se en ökning av själavårdssamtalen med ungefär 80% jämfört med 2022. Antalet anställda i regionen som vi mött i reflektion och utbildning har under samma tid ökat med ungefär 20%. Vi tror att utvecklingen kommer att fortsätta under 2024-2027.

- *Ha ett hållbart andaktsliv, där även kyrkliga handlingar ingår.*

Mål uppfyllt. Under 2023 konstaterades att sjukhusets internradiosändningar inte längre fyllde sitt syfte. Detta, tillsammans med erfarenheten att färre sökt sig till sjukhuskyrkans gudstjänster redan för pandemin, ledde till att vi omarbetade vårt gudstjänstliv. En ny typ av lunchandakt lanserades och kommer att prövas under 2024. Under året har vi hållit enskild nattvard vid några tillfällen, samt begravningar kopplade till människor vi mött.

- *Beredskap under helger och helgdagar.*

Mål uppfyllt. Vid halvårsskiftet ändrades förutsättningarna så beredskapen numera ingår i pastoratets helgberedskap.

- *Särskilt arbeta med suicidprevention tillsammans med Sjukhusets vårdavdelningar och andra samhällsaktörer.*

Mål uppfyllt. Vi har under 2023 aktivt deltagit i arbetet runt suicidprevention och tillsammans med regionen bjudit in till stödgrupper för de som förlorat någon i suicid. Sjukhuskyrkan deltog även i Hoppets lopp som belyste människors kamp runt suicid.

- *Utveckla samarbetet med vårdutbildningarna vid Universitet i frågor om existentiell hälsa.*

Mål ej uppfyllt. Vi har under 2023 ställt frågor till andra sjukhuskyrkor om hur deras samarbeten med utbildningsgivare ser ut. Arbetet fortsätter under 2024.

- *Främja ett fortsatt samarbete med sjukhusets ledning.*

Mål uppfyllt. I början av 2023 mötte Sjukhuskyrkan sjukhusledningen i ett samtal om en möjlig skriven överenskommelse. Sjukhusledningen kommer att återkomma kring överenskommelsen och har uttryckt ett stor förtroende för sjukhuskyrkans arbete.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga.

- *Under året öka vår närvaro på särskilt utsatta avdelning, exempelvis Akutmottagningen och Intensivvårdsavdelningen.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har bibehållit vår närvaro på dessa avdelningar i den mån personalsituationen tillåtit detta. Vi har under året utökat närvaron hos ambulansen.

- *Göra Arbetsplatsbesök (APT) där vi informerar om Sjukhuskyrkans arbete.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har gjort några arbetsplatsbesök, men de har varit färre på grund av den rörliga personalsituationen i Sjukhuskyrkan.

- *Erbjuda utbildningar eller vara med på klinikträffar där Sjukhuskyrkan får bidra med reflektion om hur vården kan möta existentiella behov vid sjukdom och akut kris.*

Mål uppfyllt. Under året har sjukhuskyrkan mött olika personalgrupper i föreläsningar om existentiell hälsa, etisk stress samt sorg hos barn och vuxna. Sjukhuskyrkan har även hållit i en föreläsning om själavård för sjukhusets kuratorer. Vi har också reflektionsgrupper för personal på flera avdelningar på USÖ.

- *Utveckla gudstjänster och andakter, samt förrätta dop och andra kyrkliga handlingar anpassade till Sjukhusets särskilda miljö.*

Mål delvis uppfyllt. Andaktsformen har utvärderats och utvecklats. Inga dop har hållits under året, men nattvardsfiranden och begravningar kopplade till sjukhusets särskilda miljö.

- *Ha beredskap på helger och särskilda högtider.*

Mål uppfyllt. Första halvåret var beredskapen bemannad med sjukhuskyrkans personal och medarbetare i församlingarna (även frikyrkliga). Därefter skedde beredskapen i samarbete med Örebro pastorats generella helgberedskap.

- *Att arbeta för att tillsammans med vårdavdelningar på sjukhuset eller andra samhällsaktörer starta olika stödgrupper där behov finns, exempelvis sorgegrupp för anhöriga till suicid.*

Mål uppfyllt. En sorgegrupp för anhöriga till människor som dött i suicid har startats. Utöver detta har vi även erbjudit stödgrupper för barn och sorgegrupper för vuxna.

- *Erbjuda enskild själavård till patient, närstående och personal.*

Mål uppfyllt.

- *Förnya informationsmaterial om Sjukhuskyrkans verksamhet.*

Mål uppfyllt. Vi har under 2023 påbörjat ett nytt informationsmaterial.

- *Utveckla musikens plats i vården.*

Mål ej uppfyllt. Sjukskrivning och annan personalbrist, särskilt andra halvåret 2023, ledde till att vi inte arbetade med denna fråga.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Inga dop genomfördes under 2023. Vi har medvetandegjort personal och patienter om att vi står till förfogande för dop, särskilt nöddop.

Ideella: USÖ en relativt sluten miljö vilket innebär svårigheter i fråga om ideella krafter. Det har heller inte varit möjligt att arbeta med fråga på grund av rådande personalsituation.

Hållbarhet: Vi har inte samtalat om vad hållbarhet skulle kunna betyda för oss under 2023.

Samhällsaktör: Vårt tydliga samarbete med Region Örebro län gör oss till en samhällsaktör.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Frågan är inte aktuell då Örebro pastorat inte förvaltar fastigheterna vi rör oss i.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har vid en gemensam resa använt pastoratets elbil och åkt tåg till utbildningar vi deltagit i.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Frågan ej aktuell då Örebro pastorat inte förvaltar fastigheterna vi rör oss i.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt. Vi följer Örebro pastorats miljöpolicy och har en sjukhuspräst som varit miljösamordnare.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Häktet

1. Året i korthet

Verksamhetens upplägg och innehåll har inte ändrats under 2023 utan följer samma mönster som tidigare år. Under 2023 har det varit fortsatt dubbelbeläggning vid häktet vilket gör att jag mött fler är häktade än tidigare.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål.

Målen är femåriga. (2023-2027).

- *Att i enlighet med instruktionerna för NAV:s (nämnden för andlig vård, Sveriges kristna råd) arbete bedriva institutionssjälavård. (D)*

Mål uppfyllt.

- *Ha samtalskontakter med klienter på häktet. Ibland får dock dessa kontakter en förlängning i form av vidare kontakter utanför häktet med klienter som avtjänat sitt straff. (D)*

Mål uppfyllt. De vidare kontakterna har inte varit många men möjligheten finns. Förbyggande samtal en dag i veckan har förts på Porten då häktet stängt för lunch.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga.

Verksamheten ska verka för att bibehålla det rådande arbets sättet.

Mål uppfyllt.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Inga dop genomfördes under 2023.

Ideella: Det är omöjligt för ideella att komma in i verksamheten på grund av kriminalvårdens bestämmelser.

Hållbarhet: Många av samtalen kretsar kring social hållbarhet i det långa perspektivet.

Samhällsaktör: Vi är en samhällsaktör i samverkar med Kriminalvården.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Klimatpåverkan från energianvändningen har minskat genom lägre förbrukning och endast förnybar och fossilfri energi, och våra fastigheter utvecklas och förvaltas på ett hållbart sätt.*

Frågan ej aktuell då Örebro pastorat inte förvaltar fastigheterna vi rör oss i.

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Frågan ej aktuell då i princip inga inköp sker.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål uppfyllt. Det promenadavstånd från OP till häktet och porten och inga andra resor har genomförts.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Frågan ej aktuell då vi inte använder något material i verksamheten.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt: Kunskapen finns genom församlingstjänst.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

INDIVID- OCH FAMILJERÅDGIVNING

1. Året i korthet

Under året har Individ-och familjerådgivningen kunnat ge 500 individer kris- och parterapi. Den grupp människor vi mött har bestått av enskilda, par, vänner och andra familjekonstellationer. 450 barn bor i dessa familjer och berörs av att de vuxna har arbetat med sina relationer. I gruppen ingår också insatser för anställda medarbetare i pastoraten.

Under 2023 har vi planerat för KYFA-studiedagarna som hålls i Örebro hösten 2024. KYFA är vår yrkesförening, en förening för Familjerådgivare i Svenska kyrkan. Varje år utbyter vi kunskap och håller oss uppdaterade om familjerådgivarverksamhet runt om i landet. 2024 är det vår tur att bjuda in kollegorna runt om i landet till detta viktiga kunskaps- och nätverksforum.

2023 års studiedagar anordnades i Göteborg under temat ”och ordet blev till människa”, om mänsklig smärta och hur vi möter den i oss och i vårt yrkesutövande. Vi närvarade vid detta arrangemang.

En av våra medarbetare har under 2023 genomfört utbildningen Källan och en medarbetare har blivit auktoriserad utifrån Svenska kyrkans regler för kvalifikation och praktik. Auktoriseringen genomförs i KYFA:s regi.

Under 2023 har Trygghetscirkeln blivit fortsatt implementerad i pastoratet med resultatet att det nu finns sju ledare. Under året har vi också fått en ny volontärhandledare till PREP-kurserna och två PREP-kurser har genomförts. Församlingsinstruktionens formulering när det gäller diakonin är vägledande för vårt förhållningssätt, där står: *Vårt arbete präglas av omsorg om hela människan och hela skapelsen*. På så sätt har enhetens arbete med miljöcertifieringen passat väl in, liksom regnbågsnyckelarbetet, som aktualiserar att människor kan leva i en strukturell utsatthet.

Vi har under året levererat svar i frågespalten på vår hemsida och de har också publicerats på Nerikes Allehandas familjesida. Vi har även haft ett fysiskt möte med vår NA-reporter i början av året för att bevara gott samarbete.

Vi fick en ny chef i augusti 2023. En medarbetare har fortsatt uppdrag att vara styrelseledamot i KYFA (Svenska kyrkans familjerådgivares förening).

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål.

Målen är femåriga. (2023-2027).

- *Individ- och familjerådgivningen ska erbjuda ett kvalitativt arbete inom vårt huvudområde som är samtalsbehandling för familjer, par, enskilda och grupper.*

Mål uppfyllt.

- *80% av Individ- och familjerådgivningens besökare ska vara involverade i kvalitetssäkringsredskapet FIT.*

Mål uppfyllt.

- *Aktivt arbete med omvärldsbevakning för att med vår verksamhet kunna möta förändringar i samhället inom individ- och familjerådgivningens uppdragsområde.*

Mål uppfyllt. Genom den fördjupning som yrkesföreningen KYFA erhåller samt studier i för området relevant litteratur, är vår strävan att hålla oss uppdaterade vad gäller omvärldsbevakning.

- *Att vara samhällsaktör genom att aktivt sprida och dela kunskaper och råd mot en bredare allmänhet inom området familjerådgivning.*

Mål uppfyllt. Genom föräldrastödsprogrammet Trygghetscirkeln och parrelationskursen PREP samt genom de artiklar som publiceras på Nerikes Allehandas familjesida sprids kunskap och erbjuds råd och stöd. Genom samverkan med bl.a. Kvinnohuset, Mansmottagningen och socialtjänsten sprids och delas kunskaper. Vår webbsida presenterar vår verksamhet.

- *Att verka för att färre barn ska behöva leva i destruktiva relationer och att de inte ska behöva ta med sig dessa relationsmönster in i vuxenlivet.*

Mål uppfyllt. Vår statistik visar att 450 barn berörs indirekt av att vuxna familjemedlemmar arbetar med att stärka och förbättra sina relationer genom att komma till vår enhet. Detta är ett av de sätt på vilket enheten verkar för social hållbarhet.

- *Att vara en lättillgänglig krishjälps för pastoratets personal.*

Mål uppfyllt.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga.

- *Att verka som implementeringsstöd för församlingarnas föräldrastödsprogram Trygghetscirkeln.*

Mål uppfyllt. Implementeringen av Trygghetscirkeln har fortsatt och det finns nu sju ledare i pastoratet.

- *Att systematiskt arbeta med erfarenhetsutbyte och feedback i arbetslaget*

Mål uppfyllt. Vi har under året deltagit i föreläsningar, befattningsutbildning (via KYFA), studiedagar samt delgivit varandra kunskap från olika typer av litteratur. Vi har deltagit i yrkesmässig handledning. Vi har tillämpat vår rutin för veckovis feedback i arbetslaget.

- *Att fördjupa kunskaper kring HBTQ, sensualitet, sexualitet, identitet i samliv och som enskild för att på ett tryggt och respektfullt sätt bemöta besökaren.*

Mål uppfyllt. Vårt arbete med Regnbågsnyckeln har medfört mer kunskaper inom området.

- *En fortsatt samverkan med diakonerna när det gäller besökare med ensamhetsproblematik, genom att hänvisa, upplysa om och söka stöd hos diakonerna och vice versa.*

Mål uppfyllt. Under hösten har vi anordnat en träff med diakonerna. Vi planerar för ytterligare möten och en tydligare samverkan med gruppen. Vi deltog och presenterade oss och vår verksamhet på präst- och diakonkonventet i oktober.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Trygghetscirkeln är en konkret dopuppföljning.

Ideella: Ideella krafter medverkar i PREP-kurserna och Trygghetscirkeln.

Hållbarhet: Kunskapen om social och ekologisk hållbarhet har stärkts genom regnbågsnyckelmärkningen och miljöcertifieringen av Örebro pastorat.

Samhällsaktör: Vid våra samtal med besökare, publicering av artiklar i Nerikes Allehanda och reklam för vår verksamhet i NA och Facebook signalerar vi att vi är en samhällsaktör. Via PREP och trygghetscirkeln lär vi ut metoder i mänskligt bemötande för goda relationer. På hemsidan ger vi stöd och vägledning. Samverkan med Kvinnohuset, Mansmottagningen, Socialtjänsten, Familjerätten och andra myndigheter och verksamheter ser vi som ett samhällsstödande uppdrag.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

- *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt.

- *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt.

- *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål delvis uppfyllt.

- *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål uppfyllt.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	2 119	2 187	-68

SOLLIDENS KURSGÅRD

1. Året i korthet

Sollidens kurs- och konferensverksamhet har haft en hög beläggning under 2023, speciellt under hösten då bokningstrycket och intresset för kurs- och konferensgården var större än normalt. Detta får betydelse för det ekonomiska resultatet som visar högre omsättning och positiva siffror. Solliden besöktes totalt av 650 personer per månad under 2023 varav 50 % är från Örebro pastorat och 50 % från andra verksamheter, både kyrkliga och externa gäster. Antalet bokningarna ökade på Solliden. 2022 hade vi cirka 200 bokningar i varierande storlek och 2023 tog Solliden emot 212 bokningar. Det är Örebro Pastorat som står för hela ökningen. 2022 var det 84 bokningar som kom från Örebro pastorat, 32 bokningar var från andra församlingar och 84 bokningar var externa gäster. 2023 var det 103 bokningar från Örebro pastorat, 36 bokningar var från andra församlingar och 73 var externa gäster. Kapellet har haft cirka 120 andakter och samlingar som de bokade grupperna har arrangerat på egen hand. Gästerna har generellt varit mycket nöjda.

Det finns ett stort intresse och engagemang för Sollidens kurs- och konferensgård från församlingar och deras olika arbetsgrupper som bl.a. arbetar med retreat, konfirmation och församlingsträffar. Solliden har deltagit i planeringen. De flesta frågetecknen har handlat om administrationen kring delkostnad Solliden, som pastoratets församlingar kan söka för att arrangera aktiviteter här. Under hösten 2023 påbörjades därför ett arbete med att ta fram nya ansöknings- och utdelningsrutiner för att minimera administrationen.

Under sommaren höll vi öppet för allmänheten med glass- och sommarcafé, men det regniga vädret gjorde att besökssiffrorna minskade något från tidigare år.

I mitten av året fick Solliden en ny föreståndare och en ny kock som bidrog till nya tankar och idéer kring arbetssätt och koncept.

Under hösten började vi också ett nytt farsdagkoncept med inledande samling i kapellet före middagen som arrangerades av Solliden. Idén med att samlas i kapellet före middagen blev mycket uppskattad och gav mersmak och särskiljer Solliden från gårdar som inte drivs av Svenska kyrkan.

Under hösten arbetade personalen med att byta leverantörer för att leva upp till Svenska kyrkans hållbarhetsmål för ekologiskt, närproducerat och KRAV. Personalen lärde sig mer om vad KRAV betyder och hur vi kan bli ännu bättre på vegetarisk matlagning. Under hösten var också bokningsgraden hög och vi serverade mer än 1200 gäster vårt uppskattade och KRAV-märkta julbord, som också inleddes i kapellet med glögg och samtal om Sollidens råvaror och matpolicy. 2023 fick Solliden ett nytt verksamhetsråd som gemensamt preciserade sina uppgifter och mandat tillsammans med kyrkoherden.

Hittills har personalen arbetat med en modell där alla har ansvar för allt med störst fokus på matlagning - vilket ibland bidrar till att arbetet blir svårarbetat när bokningsförfrågningarna blir fler. Under hösten påbörjades därför ett arbete med att ta fram arbetsbeskrivningar med syfte att tydliggöra vem som är ansvarig för vad, vilket kan ses som en inledning på ett nytt arbetssätt med en gemensam målbild av framtidens Solliden.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål.

Målen är femåriga. (2023–2027).

- *Sollidens verksamhet ska vara ekologiskt hållbar och vi minskar kontinuerligt resursförbrukningen på vår jord.*

Mål delvis uppfyllt. Personalen på Solliden har under 2023 fortsatt att öka sin kunskap om vilka råvaror och produkter som är ekologiskt hållbara och bytt leverantörer för att följa de miljökrav som vi står under. Vi har arbetat med att filtrera vårt arbete genom ett hållbarhetsfilter. Det här har exempelvis lett till att vi dekorerar med torkade blommor istället för importerade blommor under vintertid och inspirerar våra gäster att boka buss istället för att resa i egen bil. Fastighetsenheten har upphandlat solceller och installerat laddstolpe för elbilar på Solliden.

- *Solliden har ett hälsoperspektiv på maten som serveras till våra gäster. Vi följer rättvis-och miljöfrågor noga.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har implementerat miljöpolicy hos personalen vilket har medfört att vi lagar mer mat från grunden och bakar mer för att undvika halvfabrikat och processad mat. Vi följer utvecklingen kring miljö- och rättvisemärkning noga och gör aktiva val vid inköp.

- *Sollidens restaurang är fortsatt KRAV-certifierad.*

Mål uppfyllt. Sollidens restaurang har blivit godkänd enligt KRAV:s grundläggande nivå för 2023.

- *Solliden använder sig av miljömärkta varor/artiklar för mat, hygien och städ i så hög grad som möjligt.*

Mål uppfyllt. Sollidens personal har gått städutbildning för att städa miljövänligt och utgår från miljöpolicy och inköpshandbok vid inköp av kemikalier.

- *Fortsätta kvalitetsarbetet för att få 100% nöjda församlingar som lägger sin verksamhet på Solliden.*

Mål delvis uppfyllt. Under hösten har ett aktivt arbete pågått kring planering och uppföljning tillsammans med de församlingar som har verksamhet på Solliden. Sollidens föreståndare har deltagit vid planeringsmöten med samverkansgruppen, retreatgruppen, PREP-gruppen, arbetslaget kring familjedagarna med flera. Utvärderingarna visar att församlingarna är nöjda och att det finns ett stort intresse av att arrangera aktiviteter på Solliden. Det nya verksamhetsrådet för Solliden har också kommit igång vilket skapar engagemang för Solliden hos församlingarna. Under hösten har Solliden lyft fram kapellet på olika sätt och tagit fram riktlinjer tillsammans med pastoratsledningen för hur det ska användas och hur vi kan göra det tillgängligt i högre utsträckning.

- *Solliden ska vara det självklara valet för pastoratets församlingar och enheter när de förlägga sina utbildningar kurser och möten på Solliden.*

Mål delvis uppfyllt. Se ovan.

- *Tillsammans med församlingarna ska Solliden ha en god dialog kring utveckling av verksamheterna som ligger inom de prioriterade områdena.*

Mål delvis uppfyllt. Se ovan.

- *Solliden är med sin vackra och harmoniska miljö en självklar mötesplats för företag och organisationer.*
Mål delvis uppfyllt. Vår strategi under hösten har varit att säkerställa att vi uppfyller vårt åtagande på bästa sätt så att nöjda kunder kan sprida ordet om oss. Vi har tydliggjort arbetsrutiner, annonserat och varit aktiva på sociala media.

- *Genom engagemang, personlig omtanke ge gästerna det där lilla extra, en helhetsupplevelse att minnas.*
Mål delvis uppfyllt. Se ovan.

- *Öka antalet gästnätter genom samarbete med Region Örebro län, Visit Örebro, Region Örebro län och kommunerna Örebro, Nora, Lindesberg samt allt fler församlingar inom Strängnäs och Karlstad stift.*
Mål delvis uppfyllt. Vi har ökat vår omsättning under 2023. Tyvärr har Region Örebro län avbokat sina vistelser hos oss på grund av besparingar, men vi har kompenserat detta med nya samarbeten. För att öka gästnätterna ytterligare krävs en större personalbemanning med ansvar för boende på Solliden.

- *Fortsatt samarbete med pastoratets församlingar om dop och vigsel.*

Mål delvis uppfyllt. Vi hade fyra vigslar på Solliden under 2023, men inga dop. Önskemålen kring dop krockar ofta med andra bokningar, som retreat och konfirmationsläger.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga.

- *Relationen med församlingarna stärks och Solliden utför det församlingarna önskar.*

Mål delvis uppfyllt. Under hösten har ett aktivt arbete pågått kring planering och uppföljning tillsammans med församlingar som har verksamhet på Solliden. Sollidens föreståndare har deltagit vid planeringsmöten med samverkansgruppen, retreatgruppen, PREP-gruppen, arbetslaget kring familjedagarna osv.

- *Solliden fortsätter arbetet med att erbjuda B&B när ledigt boende finns.*

Mål ej uppfyllt.

- *Sommaröppet café under juli månad.*

Mål uppfyllt. Vi hade öppet "Glass- och sommarcafé" i juli månad 2023 för allmänheten med underhållning på torsdagskvällar.

- *Användningen av Solliden inom undervisning och diakoni har ökat genom samarbete med enheten för utvecklingsstöd samt ekumeniska nätverk, detta samarbete vill vi fortsätta.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har under 2023 haft aktiviteter som arrangerats av främst "Tro möter tro"-gruppen. De har också förlagt möten och träffar till Solliden.

- *Solliden kommer att erbjuda allmänheten olika typer av kursverksamhet, musik och teater i samarbete med studieförbundet Sensus.*

Mål delvis uppfyllt. Under sommaren 2023 erbjöds allmänheten barnprogram och studiecirkel i akvarellmålning.

- *Det goda värdskapet gör att våra gäster i alla åldrar får ett gott bemötande och känner sig välkomna.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har under 2023 frågat våra gäster hur de har bedömt upplevelsen av sitt besök och de vittnar ofta om att de är nöjda med både service och mat på Solliden.

• *Solliden ska öka samarbetet med Örebro Stadsmission, Sensus studieförbund och övriga kyrkliga organisationer.*

Mål uppfyllt. Vi har ökat samarbetat med Örebro Stadsmission, Sensus studieförbund och andra kyrkliga organisationer under 2023.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Vi har under 2023 beslutat att vi gärna erbjuder dop tillsammans med någon församling i mån av tid och plats. Önskemålen kring dop krockar dock ofta med andra bokningar, som retreat och konfirmationsläger.

Ideella: Solliden har inte arbetat aktivt med ideella under 2023.

Hållbarhet: Solliden har ett stort engagemang för hållbarhet och vi tror att vi kan vara en spjutspets och inspiratör för hållbarhet för omvärlden och för pastoratet. Engagemanget finns och vi är på god väg, speciellt när det gäller inköp av mat och matlagning.

Samhällsaktör: Solliden har under hösten 2023 börjat arbeta kring hur vi kan bli en tydligare samhällsaktör. I nuläget är det både personella och ekonomiska resurser som begränsar oss men vi hoppas kunna arbeta vidare med frågan under 2024.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål delvis uppfyllt. I personalgruppen har vi under 2023 tydliggjort målet och hur vi kan implementera det. Vi har ändrat inköpsrutiner och leverantörer, startat samarbete med Sajkla som återbrukar möbler, bytt ut färska blommor mot torkade blommor och tagit till vara överbliven mat i matlådor med mera.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Solliden inspirerar gruppbesökare att boka en buss eller samåka till oss. Vi har bytt leverantörer till dem som uppfyller pastoratets miljömål och vi erbjuder en laddstolpe för dem som åker hit med elbil. Vi har ansökt om att få ha en egen elbil. Trädgårdens gräsklippare, plogbilar och lövblåsare m.m. är dock fortfarande motordrivna. Här behöver vi samarbeta för att uppnå bättre resultat.

• *Vi har minimerat antalet miljö-och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt. Solliden har rensat ut kemikalier, följt inköpshandboken vid nyinköp, städar med minimala mängder kemikalier och källsorterar nästan allt avfall.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt. Medarbetarna på Solliden har ett brett engagemang i hållbarhetsfrågorna och har under 2023 ökat sin kunskap, med exempelvis studiebesök hos lokala grönsaksodlare och kockar för att bli mer hållbara när det gäller matproduktion. Medarbetare från andra delar av pastoratet har deltagit och inspirerats.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Vi har haft större utgifter men också större interna intäkter än tidigare år under 2023, vilket har medfört ett plusresultat på cirka 200 000 kr.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	411	203	208

KYRKOGÅRDSFÖRVALTNING

1. Året i korthet

IT-angreppet på Svenska kyrkan i november förtydligade vikten av god krisberedskap inom kyrkogårdsförvaltningen. Vi hade laddat ner en backupversion av gravboken redan tidigare under året och kunde tack vare den åtgärden, och med hjälp av engagerade medarbetare, hålla verksamheten flytande under hela angreppet. Tillsammans kunde vi hjälpas åt så att vårt viktiga samhällsuppdrag kunde fortlöpa utan avbrott. Stora regnmängder under sommaren 2023 påvisade ytterligare vikten av krisberedskap.

Under 2023 började arbetet med att minska den stora underhållsskulden på kyrkogårdsförvaltningens fastigheter, vilket möjliggjordes genom att medel flyttades mellan investeringsbudgeten och driftbudgeten.

Kyrkogårdsförvaltningen beslutade under 2023 också att vi ska vara helt fossilfria 1 januari 2025, ett viktigt beslut i vårt hållbarhetsarbete.

En arbetsmiljögrupp bildades under 2023 där arbetsgivare och skyddsombud samverkar kring arbetsmiljöfrågor.

2. Uppföljning av enhetens mål

2.1 Uppföljning av enhetens långsiktiga verksamhetsmål

Målen är femåriga. (2023–2027).

- *Kyrkogårdsförvaltningen ska drivas helt utan fossila energislag.*

Mål delvis uppfyllt. Kyrkogårdsförvaltningens ledningsgrupp beslutade under hösten 2023 att förvaltningen ska vara helt fossilfri 1 januari 2025. Arbetet med att nå detta mål kommer att pågå under hela 2024.

- *Kyrkogårdsförvaltningen ska ha utökat möjligheterna att ta vara på regnvatten för att minska sitt behov av kommunalt vatten för bevattning.*

Mål delvis uppfyllt. Utredning samt kontakt med entreprenörer och konsult togs under 2023 och pågår fortsatt.

- *Kyrkogårdsförvaltningen ska ha ökat sin självförsörjandegrad av el genom att ha ökat antalet solceller samt genom minskad elförbrukning.*

Mål delvis uppfyllt. Inventering av möjliga objekt för montering av solceller har genomförts under 2023. Kyrkogårdsförvaltningen inväntar ett ramavtal från nationell nivå för att kunna välja leverantör av solceller.

- *Den biologiska mångfalden ska ha ökat på kyrkogårdarna.*

Mål uppfyllt. Under 2023 bytte Kyrkogårdsförvaltningen ut ettåriga blommor i våra kulturgravar till perenner.

- *Kyrkogårdarnas kulturhistoria ska vara levande, och arbetet kring detta ska ha resulterat i ett synligt resultat för besökare på våra kyrkogårdar. Vård- och underhållsplanerna ska vara ett levande dokument för personalen som integrerats i arbetet på kyrkogårdarna.*

Mål uppfyllt. Arbetet med att bevara, använda och utveckla kyrkogårdarnas kulturhistoriska värde pågår kontinuerligt och utgör en del av det dagliga arbetet i att förvalta våra kyrkogårdar. Under året har bland annat muren vid Täby kyrkogård lagts om, dörrarna på gamla krematoriet renoverats, trä- och järnkors renoverats samt några järnstaket på Norra kyrkogården. Arbetet med att återaktivera ett gravfält på Norra kyrkogården har påbörjats med utgångspunkt i dess kulturhistoriska värde, och arbetet med att åtgärda kalkstenar på våra kyrkogårdar har också påbörjats. Arbetet med vård- och underhållsplanerna fortgår där Mosjö och Täby nästan är klara och Tångeråsa och Edsberg påbörjade.

- *Kyrkogårdsförvaltningen ska vara en enhet där det administrativa arbetet i hög grad är digitaliserat.*

Mål delvis uppfyllt. Under året har begravningsbyråerna getts möjlighet att boka begravingar och visningsrummet på krematoriet själva via Örebro pastorats websida. På krematoriet har digitalisering möjliggjort en effektivare urnutlämning.

2.2 Uppföljning av enhetens utvecklingsmål.

Målen är ettåriga.

Serviceverksamheten

- *Genomföra en kostnadsanalys för serviceverksamheten*

Mål uppfyllt. En omvärldsanalys kring hur våra priser ligger jämfört med andra jämförbara förvaltningar har genomförts. Slutslutsatsen blev att vi ligger i närheten av jämförbara förvaltningar. På grund av den höga inflationen under 2023 har priserna räknats upp mer än vanligt till 2024.

- *Informationen kring vårt miljö- och klimatarbete ska förbättras på våra kyrkogårdar samt för anhöriga och besökare.*

Mål uppfyllt. Kyrkogårdsförvaltningen har informerat om sitt arbete i broschyrerna "Efter kremation", "Gravskötselinformationen" och i ett reportage i tidningen "Örebro mitt i livet". Under allhelgonahelgen informerade kyrkogårdsförvaltningen om sitt arbete i mötet med besökare. Information finns även på vår websida samt på publika anslagstavlor.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt arbete inom kyrkogårdsförvaltningen som prioriteras högt.

Begravningsverksamheten

- *Del av granhäcken på Långbro kyrkogård ska ha bytts ut mot ny.*

Mål uppfyllt.

- *Nytt gravfält på Långbro kyrkogård ska ha anlagts.*

Målet delvis uppfyllt. Ritningar har tagits fram och dialog med entreprenörer har genomförts under 2023. Samtal med kommunen har påbörjats med anledning av ett troligt utökat vattenskyddsområde.

- *Gamla delar av belysningen på kyrkogårdarna ska utifrån behov bytts ut, samt ny belysning ska ha installerats på vissa områden av kyrkogårdarna.*

Mål ej uppfyllt. Andra uppgifter har prioriterats under 2023.

- *Kultur och miljövårdande aktiviteter ska ha genomförts.*

Mål uppfyllt. Vi har genomfört en personaldag för kyrkogårdspersonalen där kyrkogårdarna som kulturmiljö och dess kulturhistoriska värde var i fokus. Vi hade också en efterföljande personalaktivitet där vi byggde insektshotell. Vårt miljöarbete, kyrkogårdarna som kulturmiljö och arbetet med att förvalta dessa miljöer presenterades för medarbetarna på Kyrkans hus vid en guidad tur hösten 2023.

- *En implementering av miljöpolicy ska ha genomförts hos personalen.*

Mål delvis uppfyllt. Vi fick under 2023 en miljöutbildning av pastoratets miljöstrateg. Samtal om vad miljöpolicy innebär och dess konsekvenser för Kyrkogårdsförvaltningen pågick under 2023 och pågår fortsatt.

- *En utredning och en handlingsplan för vattenledningsnäten på kyrkogårdarna ska ha genomförts.*

Mål delvis uppfyllt. En kontakt med konsult togs under 2023 utan önskvärt resultat. Arbetet fortgår under 2024.

- *Vård- och underhållsplanerna ska ha implementerats i verksamheten och personalen ska vara medveten om dessa, och innehållet i dem.*

Mål uppfyllt. Vård- och underhållsplanerna har presenterats för personalen under 2023.

- *Utifrån vård- och underhållsplanerna ska en plan för kulturgravar och bevarandegravar ha påbörjats. Denna ska beskriva hur kyrkogårdsförvaltningen kommer att arbeta med kulturgravar framöver.*

Mål uppfyllt. Arbetet påbörjades under 2023.

- *En underhållsplan för fastigheterna inom kyrkogårdsförvaltningen ska vara upprättad.*

Mål uppfyllt. En inventering av statusen på våra fastigheter har genomförts under 2023. Inventeringen konstaterade att det finns en mycket stor underhållsskuld på våra byggnader. Efter omprioriteringar inom budgeten kunde underhållsarbeten påbörjas. Arbetet fortsätter under 2024.

- *Brandskyddsfrågan ska vara utredd och åtgärder ska vidtagits utifrån denna.*

Mål uppfyllt. Rutiner för brandskyddsarbetet har tagits fram under 2023. Ansvar för arbetet har förtydligats och kvartalskontroller av brandskyddet genomförs i ett digitalt system sedan årsskiftet.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt arbete inom kyrkogårdsförvaltningen som prioriteras högt.

- *Krishanteringsplanen för KGF ska vara reviderad.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet kring att revidera krishanteringsplanen har påbörjats, kyrkogårdsförvaltningen har deltagit i utbildningar och delar av personalen har krigsplacerats. Inventering av tänkbara "katastrofområden" på våra kyrkogårdar har genomförts och säkerhetskopiering av gravboken påbörjades i augusti 2023. Kris i form av IT-angrepp har praktiskt hanteras under hösten 2023.

Krematoriet

- *Energibesparande åtgärder ska ha genomförts för att minska åtgången på rapsolja till ugnarna.*

Mål delvis uppfyllt. Den totala mängd rapsolja som användes under 2022 i krematoriet var 47 940 liter. Under 2023 minskade den totala förbrukningen till 43 493 liter och fortsatt arbete pågår för att kartlägga och aktivt minska krematoriets energibehov.

- *Literantalet per kremation ska inte överstiga 15 liter i genomsnitt.*

Mål ej uppfyllt. Förbrukningen i årssnitt har minskat från 20,9 liter per kremation i ugn 1 till 18 liter per kremation under 2023. Förbrukningen i årssnitt har dessvärre ökat i ugn 2 från 21,2 liter per kremation till 21,3 liter per kremation under 2023. Ett arbete pågår sedan 2023 med att kartlägga de faktorer som påverkar åtgången av rapsolja på krematoriet. Vi arbetar också med att förbättra beräkningen av förbrukningen.

- *All kremationspersonal ska ha genomgått minst utbildningen kremationsteknik 1 samt vara certifierade pannskötare.*

Mål delvis uppfyllt. En medarbetare är sedan tidigare certifierad pannskötare och under 2023 har vi avvaktat besked om nya krav på framtidens pannskötare.

- *Minst 6 personer inom förvaltningen ska kunna sköta ugnstekniken och kunna fungera som resurs på krematoriet vid behov.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har under 2023 arbetat aktivt med frågan för att öka antalet personer som kan sköta ugnstekniken, men har ännu inte kunna uppnå målet om 6 personer.

- *En utredning och förstudie för lokalerna på krematoriet ska vara genomförd, där renoveringsbehov, användning och framtida behov kartlagts.*

Mål uppfyllt. En utredning kring statusen på fastigheten krematoriet har genomförts under 2023. Utredningen pekar på ett mycket stort underhållsbehov. Medel till kommande renoveringar finns upptaget i budget 2024.

- *Rutinerna i arbetet ska vara väl implementerade i verksamheten för att säkra de lagkrav verksamheten har att efterfölja, det som avses främst är lagkravet att kremation ska ha skett senast 30 dagar efter dödsfall.*

Mål delvis uppfyllt. Statistik för antalet dagar mellan dödsdatum och kremationsdatum har tagits fram under 2023. Resultatet visar att vi även fortsättningsvis överskrider 30 dagar. Dialog med begravningsbyråerna har genomförts. Internt ses rutinerna över för att effektivisera processen. Kyrkogårdsförvaltningen äger dock inte hela frågan och flera aktörer måste hjälpas åt framåt.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett ständigt arbete inom kyrkogårdsförvaltningen som prioriteras högt.

2.3 Uppföljning av enhetens mål utifrån de prioriterade områdena.

Dopet: Ej aktuellt för kyrkogårdsförvaltningen

Ideella: Ej aktuellt för kyrkogårdsförvaltningen.

Hållbarhet: En del i Kyrkogårdsförvaltningens hållbarhetsarbete är att underhålla våra fastigheter.

Underhållsarbeten påbörjats under 2023 och fortsätter under 2024. Arbetskläder lagas och återanvänds när det är möjligt. Vid inköp väljer vi det mest hållbara alternativet när det är möjligt. Tre fossildrivna bilar har under 2023 ersatts med elbilar. Vi har också genomfört en studieresa med fokus på miljöarbete. Arbete med återbruk av gravstenar fortgår vid anläggning av nya gravfält. Hållbarhetsarbetet är en del av vårt dagliga arbete.

Samhällsaktör: Ett stort antal kontakter har knutits under 2023, och dialogerna med andra aktörer har varit många. Mälardalens handelskammare (krisberedskap), MAU (Mälardalens arbetsutskott), Nätverk Närke, Länsstyrelsen Dalarna samt jurister på nationell nivå är några av dem vi samverkat eller mött. Kyrkogårdsförvaltningen för också dialog med de muslimska församlingarna och begravningsbyråerna.

3. Uppföljning av Örebro pastorats miljömål

• *Våra kyrkogårdar och grönytor utvecklas och underhålls på ett resurseffektivt, klimatsmart och kretsloppsanpassat sätt som bidrar till ökad biologisk mångfald. De är vackra platser för rekreation och reflektion, tillgängliga för alla.*

Mål uppfyllt. Vi har utökat de gräsytorerna som klipps med robotklippare och fortsatt arbete med att öka antalet perenner och minska antalet ettåriga växter. Arbetet med att utveckla egentillverkad kompost har fortlöp under 2023. Under året har också insekshotell och fågelholkar tillverkats och monterats på kyrkogårdarna.

• *Vår konsumtion av varor och tjänster är resurssnål och har ett lågt klimatavtryck. Vid inköp väljer vi i första hand alltid återbrukat, ekologiskt, miljömärkt, lokalproducerat och rättvisemärkt.*

Mål uppfyllt.

• *Klimatpåverkan från våra resor och transporter är låg genom att antalet personresor och varutransporter har minskat, och de som görs är helt fossilfria.*

Mål delvis uppfyllt. Det finns fortfarande en bensindriven bil kvar i verksamheten, i övrigt sker alla resor och transporter inom kyrkogårdsförvaltningen fossilfritt.

• *Vi har minimerat antalet miljö- och hälsofarliga kemikalier i vår verksamhet och har minskat den totala kemikalieanvändningen. Vi förebygger avfall genom mer hållbar konsumtion och källsorterar allt avfall där det är möjligt.*

Mål uppfyllt.

• *Vårt miljöarbete präglas av stor kunskap, brett engagemang och ett tydligt ledarskap, och pastoratet kommunicerar på ett transparent sätt viktiga steg som tas i miljöarbetet.*

Mål delvis uppfyllt.

4. Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Under 2023 har kyrkogårdsförvaltningen gjort ett stort ekonomiskt underskott. Orsaken till detta är att:

- Medel har flyttats från investeringsbudgeten till driftbudgeten för att påbörja arbetet med den stora underhållsskuld som identifierats.
- Högre löneavtal än förväntat.
- Högre räntekostnader för interna och externa lån än förväntat.
- Högre kostnader på grund av inflationen.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	0	6 041	-6 041

Budget samt utfall övergripande

Resultat 2023

<i>Belopp i tkr</i>	Budget	Bokslut	Avvikelse
Verksamhetens intäkter			
Kyrkoavgift	139 455	139 533	78
Begravningsavgift	52 959	59 024	6 065
Ekonomisk utjämning	-12 511	-12 490	21
Utdelning från prästlönetillgångar	100	263	163
Erhållna gåvor	239	915	676
Erhållna bidrag	2 790	4 460	1 669
Nettoomsättning	12 878	15 074	2 196
Övriga verksamhetsintäkter	240	4 830	4 590
Summa verksamhetens intäkter	196 150	211 609	15 458
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för varor och material	-1 334	-1 485	-151
Övriga externa kostnader	-63 669	-68 158	-4 489
Personalkostnader	-130 799	-130 830	-63
Av- och nedskrivning av anläggningstillgångar	-11 642	-11 275	367
Summa verksamhetens kostnader	-207 411	-211 747	-4 335
Verksamhetens resultat	-11 261	-138	11 123
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	6 000	21 753	15 733
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	0	383	383
Räntekostnader och liknande resultatposter	-777	-1 430	-653
Resultat efter finansiella poster	-6 038	20 569	26 607
Årets resultat	-6 038	20 569	26 607

Investeringar

	Budget	Bokslut	Avvikelse
<i>Belopp i tkr</i>			
Investeringar i fastigheter och inventarier	12 944	11 317	1 627
Kyrkogårdsförvaltningen	7 770	5 722	2 048
Summa investeringar	20 714	17 039	3 675

Resultat 2023 församlingar och enheter

	Budget	Bokslut	Avvikelse
<i>Belopp i tkr</i>			
Nikolai	14 288	13 674	614
Olaus Petri	15 159	15 527	-368
Långbro	9 930	9 025	905
Almby	14 634	14 059	575
Adolfsberg	6 864	5 654	1 210
Mikael	11 794	11 590	203
Edsberg	3 347	3 293	54
Mosjö-Täby	3 444	3 383	62
Summa församlingar	79 460	76 205	3 255
Kyrkoråd och kyrkofullmäktige	8 087	7 333	755
Kyrkoherde inkl. pastoratsgemensamt	6 214	4 821	1 393
Valnämnd	11	37	-27
Kansli	43 561	39 762	3 798
Solliden	411	203	208
Individ- och familjerådgivningen	2 119	2 187	-68
Summa kyrkoråd och kansli	60 403	54 343	6 057
Finansiering	133 824	151 117	17 293
Resultat	-6 038	20 569	26 607

Svenska kyrkan, Örebro pastorat
Storgatan 27 A, 703 63 Örebro
019-15 45 00
svenskakyrkan.se/orebro
orebro.pastorat@svenskakyrkan.se

