

2022-02-08

## Kyrkorådet Protokoll

Tid och plats Harestads församlingshem och digitalt via Zoom  
Tisdag 8 februari 2022 kl. 17.00–19.10


		Närvarande
Beslutande	Jan Arvidsson, ordf.	x
	Susanne Jönsson, vice ordf.	x
	Kerstin Alerås	x
	Pierre Rehlund	x Zoom
	Ing-Marie Svenning	x
	Wanja Söderberg	anmäلت förhinder
Anders Radix, kh	x	
Ersättare	Eva-Lena Gustafson	x
	Maria Gustafsson	x Zoom
	Helene Ljungkvist	x Zoom, tjänstgörande
	Tore Svensson	x
Övriga närvarande	Anna-Karin Tellestam, sekreterare § 24-46	x
	Mats Lendefors, kyrkogårdchef	x
	Christina Bernérus	x Zoom
	handläggare för hållbar utv. Göteborgs Stift	

Underskrifter:

Ordförande

  
Jan Arvidsson

Justerare

  
Kerstin Alerås

Sekreterare

  
Anna-Karin Tellestam

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kyrkorådet

Sammanträdesdatum

2022-02-08

Anslagets uppsättning

Datum 220217

Anslagets nedtagning

Datum 220310

Förvaring av protokollet

Torsby pastorats kyrkokansli, Torsby 170, 442 73 Kärna

Intygas

Datum 

## *Formalia*

### § 24

#### **Mötets öppnande och upprop**

Ordförande Jan Arvidsson hälsade alla välkomna och upprop förrättades.

### § 25

#### **Justerare tillika rösträknare**

Till justerare tillika rösträknare valdes Kerstin Alerås.

### § 26

#### **Andakt**

Dagens möte inleddes med andakt av kh. Anders Radix.

### § 27

#### **Kallelseförfarandet**

Godkändes.

### § 28

#### **Dagordningen**

Godkändes.

### § 29

#### **Föregående mötesprotokoll**

Lades till handlingarna.

## *Information*

### § 30 Miljödiplomering

Christina Bernérus, handläggare för hållbar utveckling Göteborgs Stift, infor **Bilaga 1**  
merade om processen att genomföra miljödiplomering.

Arbetsgrupp för miljödiplomering bestående av utvalda från kyrkoråd och personal ska tillsättas. Pierre Rehlund utsågs till representant från kyrkorådet. Representanter från personalen kommer att utses och meddelas på nästa sammanträde.

Boken ”Biskopsbrev om klimatet” ska köpas in för att användas som studiecirkellitteratur i kyrkorådet i samband med miljödiplomeringprocessen.

### § 31

#### **Kyrkoherden informerar**

Kyrkoherde Anders Radix informerade om:

- Inledningsmöte för förtroendevalda 22 mars kl. 18.00.
- Uppstart av samtliga verksamheter senast vecka 8.
- Fallolycka vid Torsby kyrka 21 december, försäkringsärende till Kyrkans Försäkring AB. Alla åtgärder vidtagna från Torsby pastorat.
- Frank Lorentzon, stifts adjunkt, har avböjt förfrågan om att föreläsa om boken ”Kristendomens hjärta”



## § 32

### Ordföranden informerar

Kyrkorådets ordförande Jan Arvidsson informerade om:

- AKKA medarbetarundersökning som ska läsas igenom till nästa sammanträde för att diskuteras och analyseras.

**Bilaga 2**

## § 33

### Ekonomi,

- Uppföljning medelsplacering
- Servicebyrån upprättar tertialrapporter för perioderna:
  - jan-apr, redovisas i 20 maj
  - maj-aug, redovisas 20sep
  - sep-dec ersätts av årsredovisningen

**Bilaga 3**

Däremellan kan enklare månadsrapporter presenteras för kyrkorådet, men inte alltid utgå med kallelsen om sammanträdesdatum inte taktar med avrapporteringsdatum från servicebyrån som är den 15: varje månad.

## § 34

### Kyrkans förskola

- Det har varit ansträngt läge under fjärde vågen med hög sjukfrånvaro bland barn och personal, men situationen hanterades med befintlig personal.
- Uppföljning av förskolans Verksamhetsplan 22-23 på nästa sammanträde.

## § 35

### Fastighet

- Tillstånd från Länsstyrelsen inväntas innan tillgänglighetsanpassningen av Lycke kyrka kan påbörjas.
- Tre laddstolpar kommer att installeras utanför Torsby församlingshem under kommande veckor. Avtal är tecknat med leverantören Eways.
- Harestads församlingshem kommer inte att ansluta till den privata samfällighet som planerats då intresset från kringliggande fastigheter varit för låg.

## § 36

### Personal

- Sofia Grosshög, församlingspedagog, återgår från föräldraledighet i mars med 25 % tjänstgöring i konfirmandverksamheten.
- Sanne Andersson, vaktmästare avslutar sin anställning 28 februari.





## § 37

### Organisation

- Utkast av lokalförsörjningsplanen är skickade till församlingsråden för utlåtande med 18 mars sista svarsdag.
- Församlingsinstruktion kommer att revideras under våren, vilket ska göras vid ny mandatperiod och ny kyrkoherde. Revideringen kommer att genomföras av arbetsgrupp bestående av Anders Radix, kh, Annette Johansson, komminister och Maria Lagergren diakoniassistent, i samråd med församlings- och kyrkoråd.

## § 38

### Begravningsverksamheten

Kyrkogårdschef Mats Lendefors informerade om:

- ansträngt läge på vaktmästeriet pga. sjukdom.
- gravstenskontrollerna fortsätter under våren.
- genomgång av arbetsvolymmätning vid nästa kyrkoråd.
- planering av kvarter 6 på Torsby kyrkogård är genomförd.
- planering av nya kvarteret på Lycke kyrkogård kommer att ansökas hos Länsstyrelsen.
- biotopskydd för återplantering av allé vid Torsby prästgårdsträdgård.

### *Beslutspunkter*

## §39

### Revidering av delegationsordning (B)

Aktuell delegationsordning antogs i kyrkoråd 2021-01-19. Då det noterats brister har behov av justeringar infunnit sig. Revideringen har främst inneburit att samtliga arbetsledande chefer delegerats att anställa egen personal. Utöver detta har vissa mindre justeringar gjorts.

Kyrkorådet beslutade att:

att fastställa reviderad delegationsordning i enlighet med utsänt förslag.

**Bilaga 4**

## § 40

### Uppdragsbeskrivning för renovering av Torsby kyrka (B)

2024 kommer Torsby pastorat att genomföra invändig renovering och eventuell ombyggnation av Torsby kyrka. Renoveringen kommer att hanteras som en del, och eventuell ombyggnation som en del.

### *Nödvändig invändig renovering 2024*

Den nödvändiga renoveringen av Torsby kyrka kommer att omfatta samtliga ytor såsom golv, väggar, fönster och tak. Det finns även en plan att öppna upp väggen på båda sidor om altaret för att återmontera de blyinfattade fönster som togs bort vid 1949 års renovering. Det bör även undersökas om det finns kvar takmålningar under de skivor som sitter i kortaket. Dessa arbeten är tillståndspliktiga och ansöks hos Länsstyrelsen.

Renoveringen är berättigad kyrkoantikvarisk ersättning (KAE) i olika nivåer uppskattningsvis 30-65%.

### ***Ombyggnation 2024***

Sedan tidigare finns det ett förslag om en invändig ombyggnation i form av en församlingslokal i bakre delen av kyrkan. Det är ett betydligt större ingrepp i fastigheten och tillståndspliktigt hos Länsstyrelsen. Detta arbete är inte KAE berättigat vilket betyder att Torsby pastorat belastas hela kostnaden.

Kyrkorådet beslutade att:

- uppdra åt projektgruppen att inkomma med förslag på nödvändig renovering av Torsby kyrka.
- uppdra åt projektgruppen att inkomma med förslag på ombyggnation av Torsby kyrka.
- förslag ska delredovisas för kyrkorådet 24 maj och slutgiltigt redovisas 22 nov 2022 för beslut i kyrkorådet om renovering och eventuell ombyggnation. Under 2023 ska tillståndshandlingar, KAE-ansökningar samt upphandlingsunderlag färdigställas.

### **§ 41**

#### **Revidering av arvoden för förtroendevalda för mandatperiod 2022-2025 (B)**

I samband med den nya mandatperioden skall översyn och eventuell revidering ske av arvoden för de förtroendevalda.

Kyrkorådet beslutade att:

- kyrkorådet beslutar att uppdra åt arvodeskommittén att senast 30 april inkomma med förslag för beredning i kyrkorådet 24 maj och fastställande i kyrkofullmäktige. 9 juni 2022. **Bilaga 5**

### **§ 42**

#### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst (B)**

För de förtroendevalda som är yrkesverksamma betyder förtroendeuppdrag att sammanträden under arbetstid medför förlorad arbetsinkomst.

Kyrkorådet beslutade att:

- uppdra åt arvodeskommittén att inkomma med förslag till ersättning för förlorad arbetsinkomst senast 30 april för beredning i kyrkorådet 24 maj och fastställande i kyrkofullmäktige 9 juni 2022.

### **Uppföljning**

#### **§ 43**

#### **Protokoll från församlingsråd och kyrkogårdutskott**

- Lycke församlingsråd 2022-01-11
- Torsby församlingsråd 2022-01-17
- Marstrands församlingsråd 2022-01-24

**Bilaga 6**

**Bilaga 7**

**Bilaga 8**

Inget fanns att ta upp från församlingsråd.

**§ 44**

**Övriga frågor**

- Boken "Du är vald" ska beställas som studiematerial till kyrkorådet för diskussion vid varje sammanträde.
- Ing-Marie Svenning lyfte tankar om förtroendeuppdrag, mål och ansvar.
- Diskussion om det diakonala uppdraget.

***Avslutning***

**§ 45**

**Nästa ordinarie sammanträde**

Tisdagen den 8 mars kl. 17.00 i Torsby församlingshem.

**§ 46**

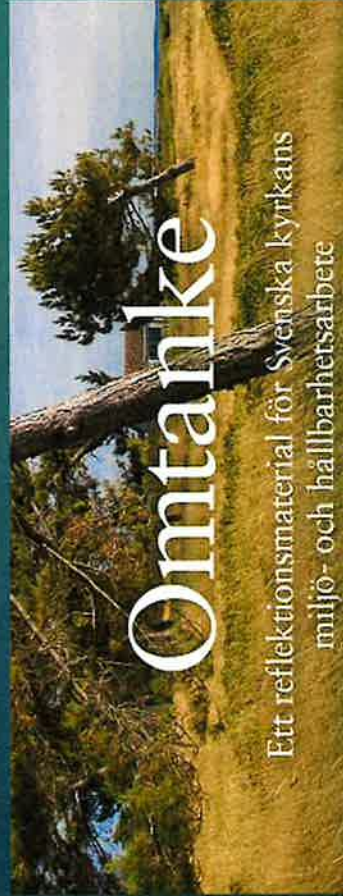
**Mötets avslutning**

Ordförande Jan Arvidsson tackade för mötet.



# Om Kyrkans miljödiplomering

Torsby pastorat 10/2 2022



A

# Vad är Kyrkans miljödiplomering och vad leder det till?

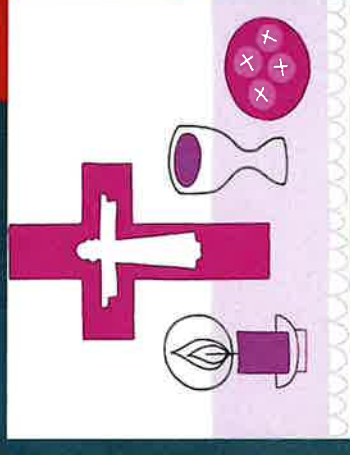
- ❑ Kyrkans miljödiplomering är ett **processverktyg och ledningssystem** för att bygga upp ett fungerande, långsiktigt och målinriktat miljöarbete på en teologisk grund, för en hållbar värld och ett hållbart liv.
- ❑ Kyrkans miljödiplomering **gör det möjligt att arbeta systematiskt och strukturerat** för att bidra till hållbar utveckling och minskad miljöbelastning.
- ❑ Arbetet leder till **ständiga förbättringar** och möjliggör att nå målen i Svenska kyrkans färdplan för klimatet.

124



## Det unika med Kyrkans miljödiplomering

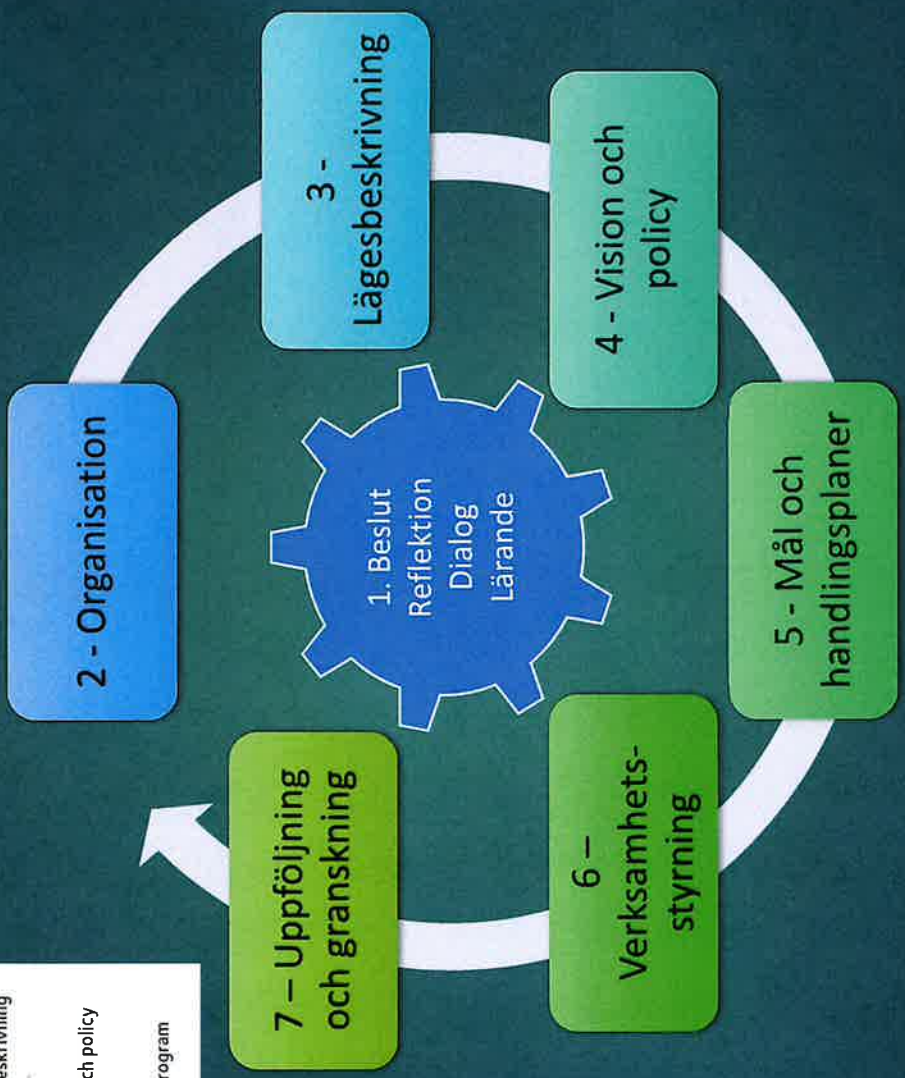
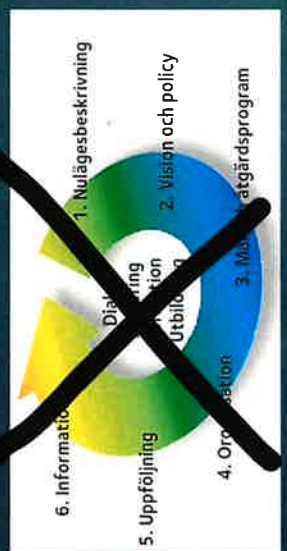
- Bygger på en teologisk grund
- Rymmer ekologiska, sociala, ekonomiska och andliga perspektiv
- Pedagogisk struktur med reflektion och samtal som grund
- Leder till en lärande organisation som kan utvecklas långsiktigt i sitt arbete för en hållbar utveckling!



# Grundstruktur

- **Steg 1:** Församlingen/enheten påbörjar ett systematiskt miljöarbete med ansvarig stiftshandläggare som bollplank och intygande part.
- **Steg 2:** Församlingen/enheten säkerställer ett systematiskt miljöarbete med miljödiplomerare som intygande part.
- **Steg 3:** Församlingen/enheten har ett systematiskt miljöarbete för ständig förbättring och med miljödiplomerare som intygande part och verifieras av diplom från stiftets biskop, eller motsvarande. Därefter fortskrider arbetet på liknande sätt med granskningar vartannat år. Diplomens giltighet är 2 år





*[Handwritten signature]*

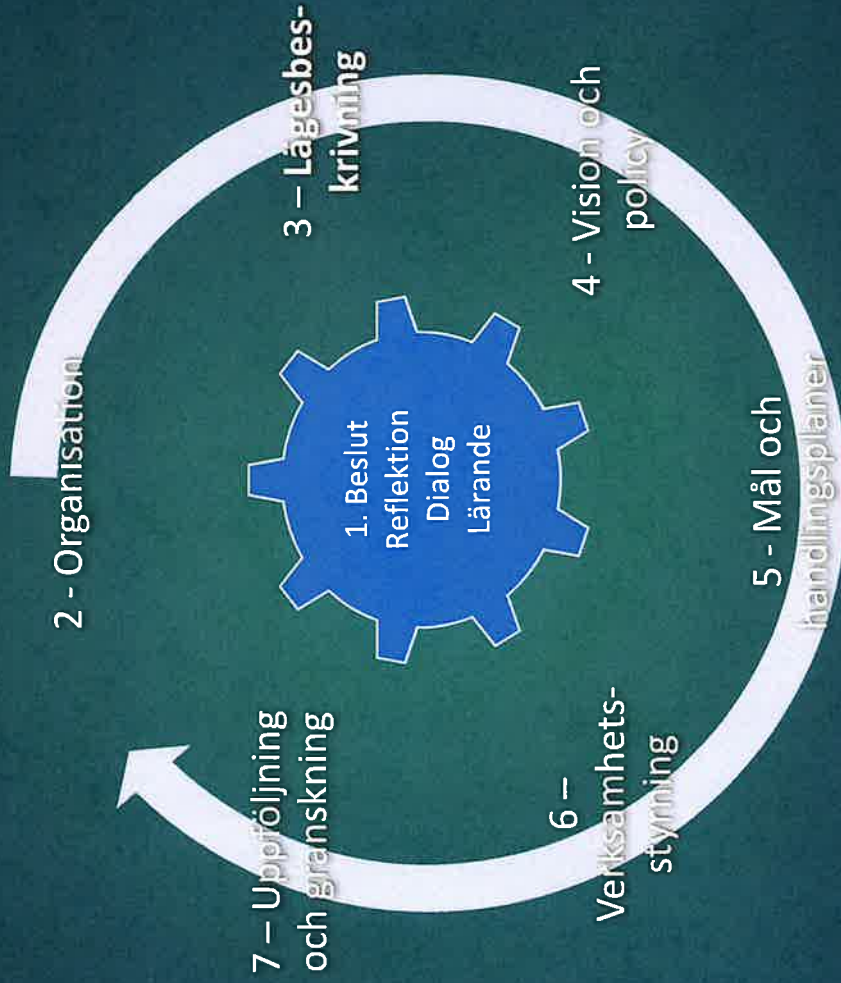


## Utbildningskraven

Steg 1: 75 %

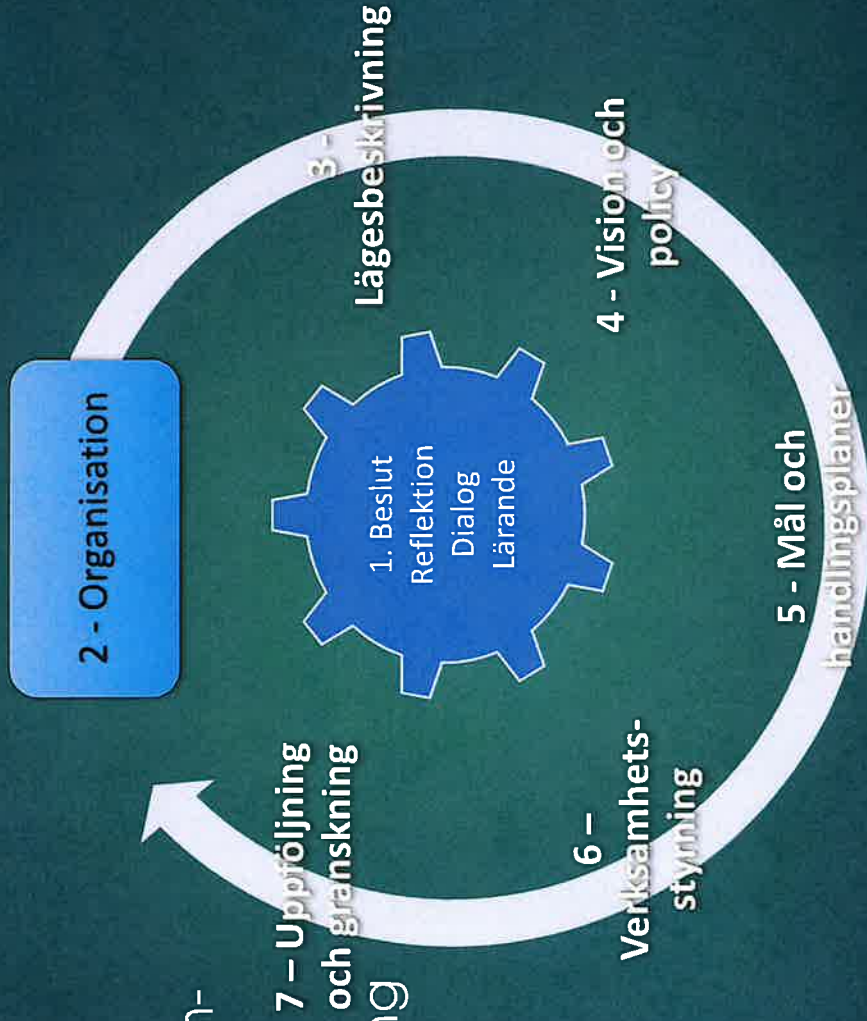
Steg 2: 90 %

Steg 3: 90 %



KA

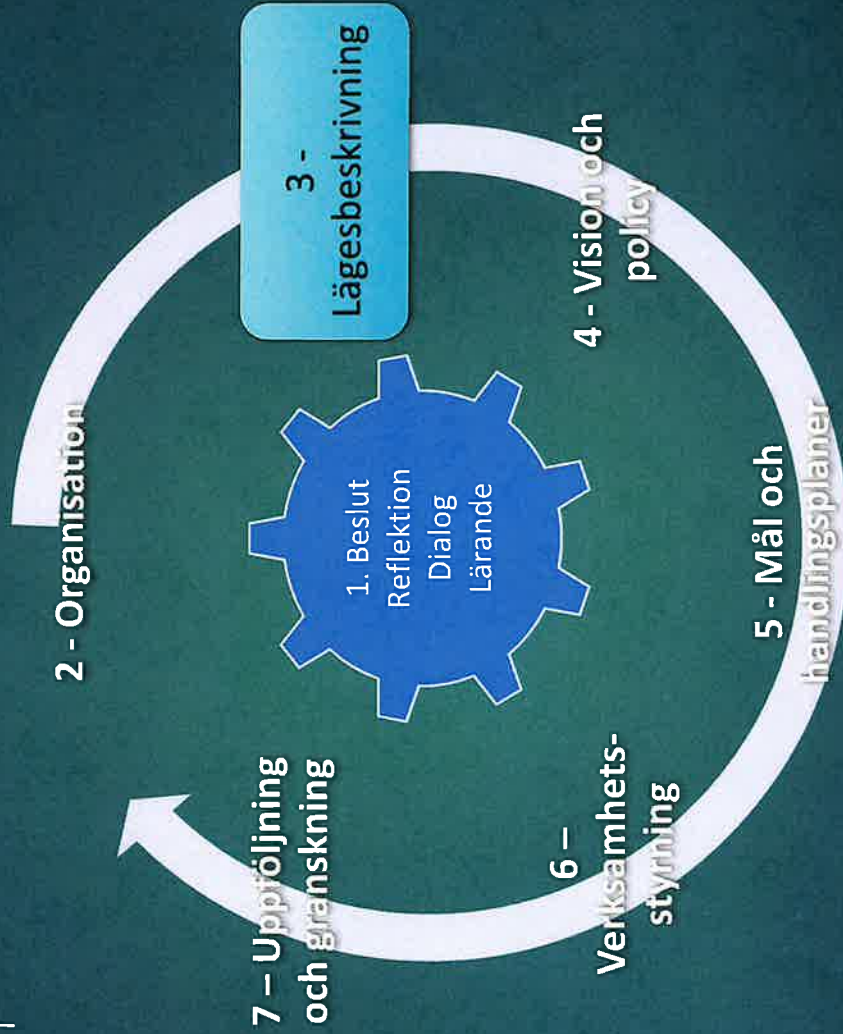
- Ledningens ansvar
- Ska finnas en grupp och samordnare
- Ansvars- och arbetsfördelning



*[Handwritten signature]*

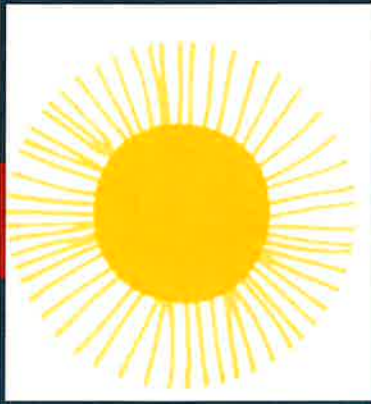


**Verksamhetsområden**  
Förslag på områden i  
vägledningen  
**Lageferlevnad!**  
Miljöaspekter, steg 2



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*



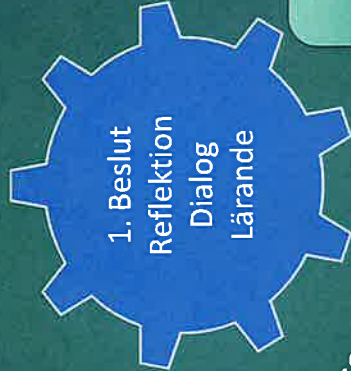
**Vision** –  
steg 1

Övergripande viljeinriktning för miljö/hållbarhetsarbetet

**Policy** –  
steg 2

En mer specificerad riktninggivare. Beskriver hur man förhåller sig i olika miljö- och hållbarhetsfrågor

**Uppföljning och granskning**



**3 – Lägesbeskrivning**

**4 - Vision och policy**

**6 – Verksamhetsstyrning**

**5 - Mål och**

handlingsplaner

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

# Miljövision

## Exempel Göteborgs stift

Skapelsen och allt liv utgår ur Guds hand. Därför är livet heligt och värdefullt i sig. Människan skapades till Guds avbild, och som en del av skapelsen är det människans uppgift att bruka och förvalta den.

**Göteborgs stift vill vara en förebild vad gäller hållbar utveckling och ta ett aktivt ansvar och stödja och inspirera stiftets församlingar i vår gemensamma uppgift att förvalta Guds skapelse.**





## Övergripande mål

Steg 1: formuleras

Steg 2: beslut av KR

Steg 3: ses över

## Delmål

S – specificerade

M – mätbara

A – angelägna

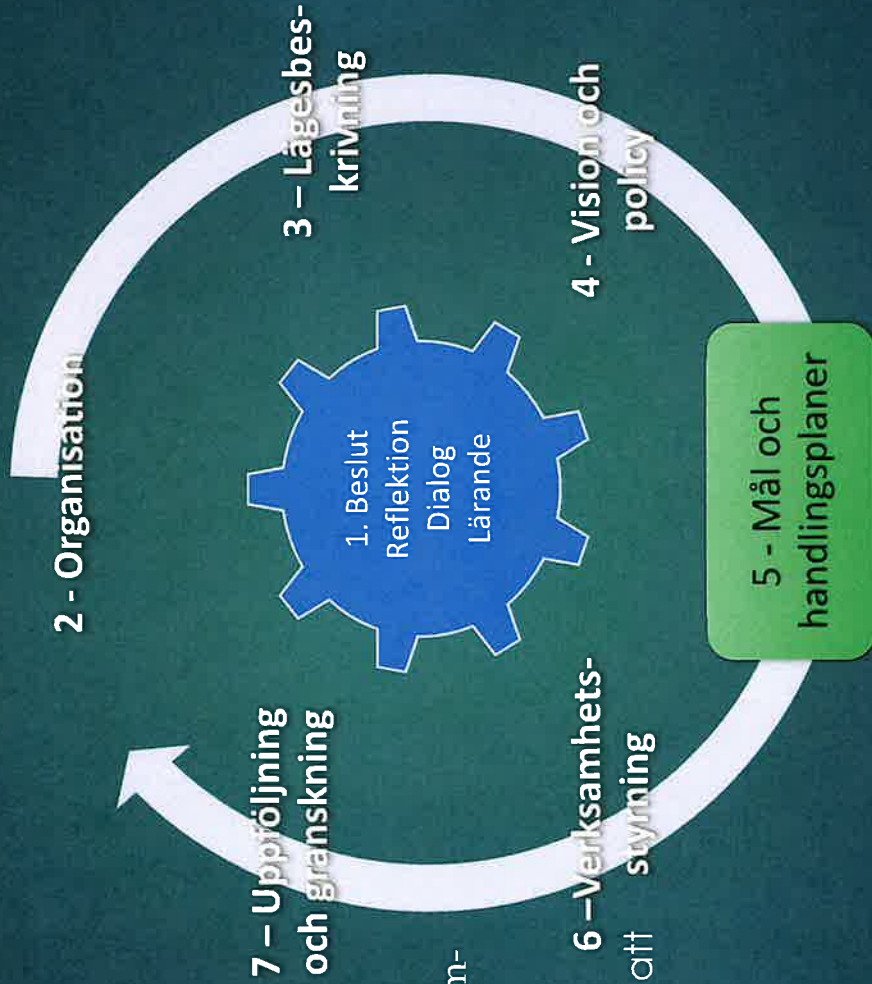
R – realistiska

T – tidsbestämda

minst ett för varje verksamhetsområde

## Handlingsplan

för vad som behövs för att nå delmålen



Ar

128

# Att ta fram delmål

## Steg 1 och 2

Miljöpolicy → Övergripande mål → Delmål



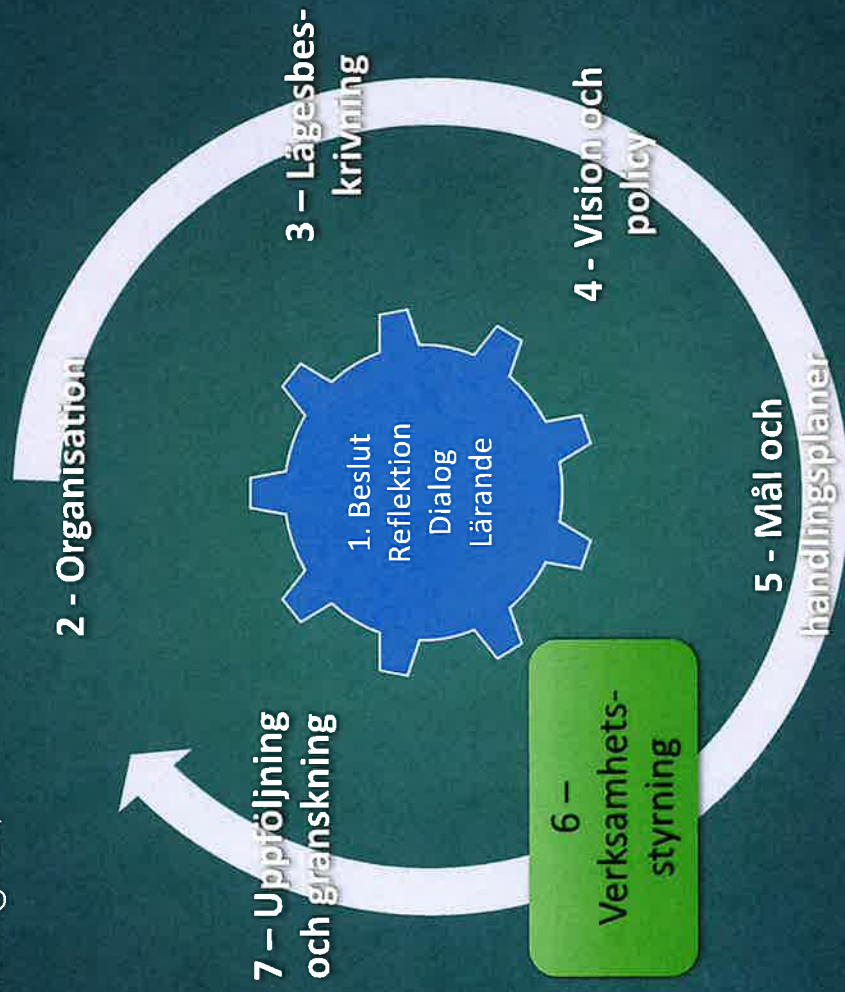
**Steg 3** Vilka åtgärder gör störst nytta?  
Miljöaspektsregister

A handwritten signature in blue ink, possibly reading 'KAT'.

KAT



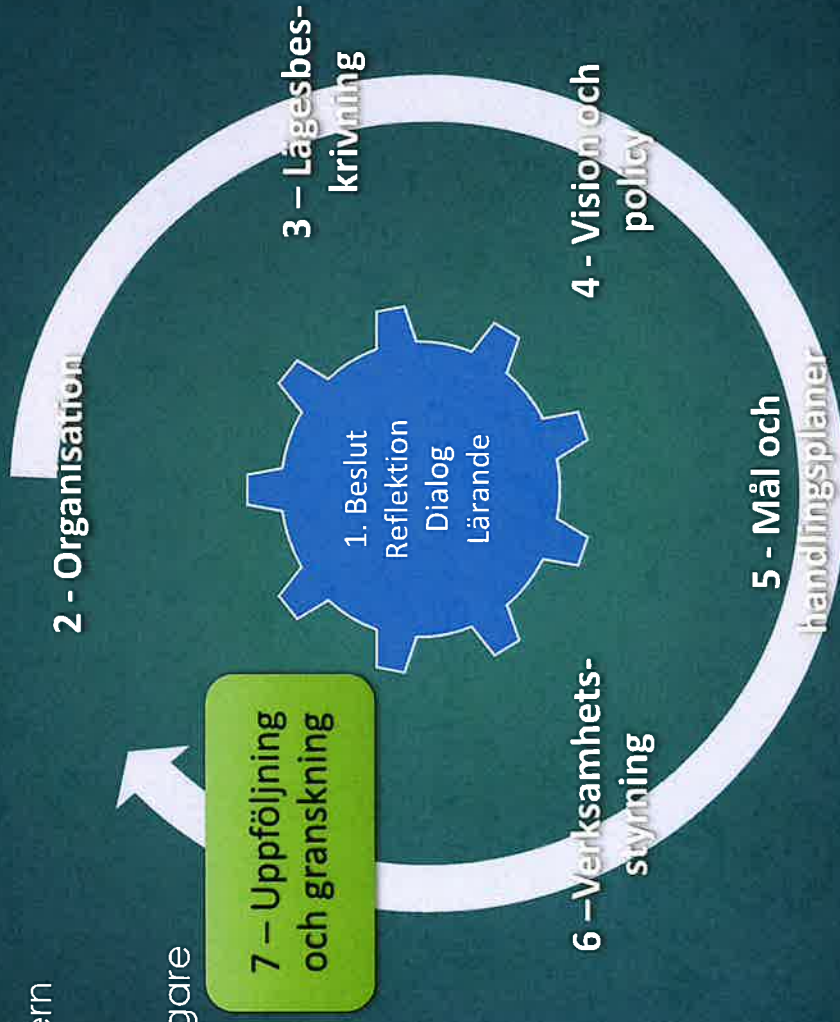
- Information löpande steg 1-3
- Kommunikation & delaktighet, steg 2
- Rutiner, steg 2 & 3



RA

## Genomförande uppföljning och granskning

- Församlingen gör intern uppföljning varje år
- Extern granskning
- Steg 1: Stiftshandläggare
- Steg 2 och 3
- + Miljödiplomerare
- **Diplom giltigt i 2 år**



*[Handwritten signature]*  
224





# Utdelende av diplom



*[Handwritten signature]*

KA

# Stöd

[Stiftets intranät, Hållbar utveckling](#)

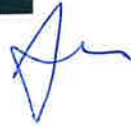
## [Hållbarhetsportalen](#)

- Film
- De sju momenten
- Miljödiplomerade enheter
- Vem gör vad
- Teologisk reflektion



## Filer för nerladdning

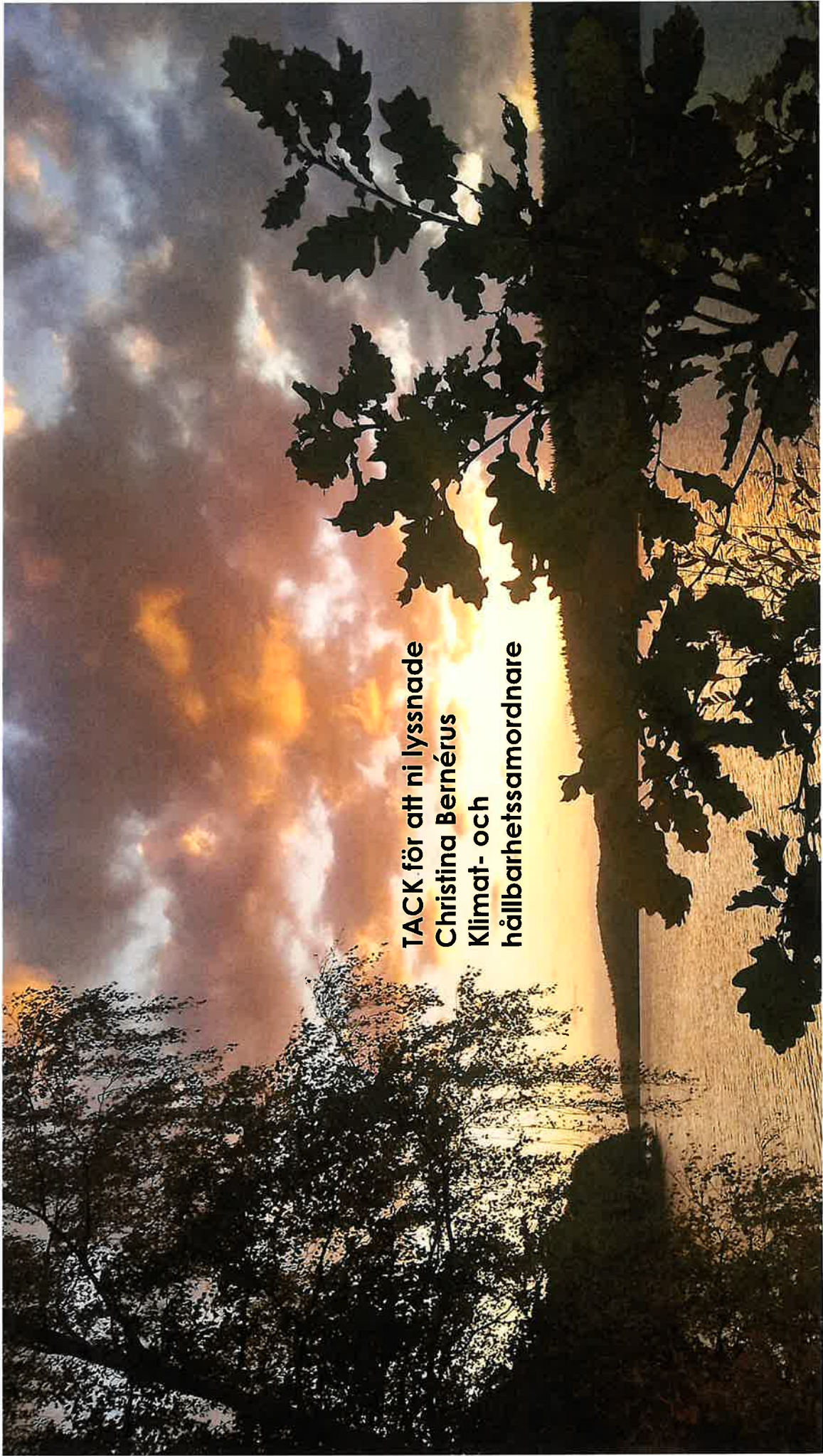
- ▶ Kyrkans miljödiplomering Standard 2021
- ▶ Kyrkans miljödiplomering Bilaga A Vägledning 2021
- ▶ Miljödiplomering avstämningslista\_2021
- ▶ Diplomeringsrapport\_mall\_2021
- ▶ Folder om kyrkans miljödiplomering
- ▶ Omtanke - ett reflektionsmaterial
- ▶ Diplomeringshandbok
- ▶ Miljödiplomeringsstandard 2016
- ▶ Avstämningslista inför miljödiplomering\_mall\_2016
- ▶ Diplomeringsdokumentation\_mall\_2016
- ▶ Diplomeringsrapport\_mall\_2016











**TACK för att ni lyssnade  
Christina Bernérus  
Klimat- och  
hållbarhetsamordnare**

*[Handwritten signature]*

12A

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)  
Akka 2021

Resultatrapport Torsby pastorat

Skala: 1 till 5

- % Positiva 4-5
- % Neutrala 3
- % Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område  
Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna


Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarsfrekvens
Torsby pastorat	15/24 63%

Likabehandling

		Resultat	Medel	Frekvens
59	Upplever du att du har lika möjligheter på din arbetsplats som dina kollegor?	Torsby pastorat	93	13 Ja, 1 Nej 93%
	Om "Nej", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)			
	p g a kön	Torsby pastorat		0 svar 0%
	p g a könsidentitet eller könsuttryck	Torsby pastorat		0 svar 0%
	p g a etnisk tillhörighet	Torsby pastorat		0 svar 0%
	p g a religion eller annan trosuppfattning	Torsby pastorat		0 svar 0%
	p g a funktionsnedsättning	Torsby pastorat		0 svar 0%
	p g a sexuell läggning	Torsby pastorat		0 svar 0%
	p g a ålder	Torsby pastorat		1 svar 7%

p g a annat, nämligen (lika  
möjligheter):

Torsby pastorat 

1 svar 7%



KA



## Kränkande särbehandling



Definieras såsom handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Trakasserier är ett beteende med avsikt att uppröra och störa, och som är repetitivt till sin karaktär.

För att stärka konfidentialiteten kommer resultatet på nedanstående fråga om trakasserier enbart redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå.





60	Känner du till vart du ska vända dig om du skulle utsättas för trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling på arbetet?	Torsby pastorat	80	12 Ja, 3 Nej	100%
61	Har du under de senaste 12 månaderna utsatts för kränkande särbehandling på arbetet? (Det kan handla om en fysisk person såväl som person på sociala medier)	Torsby pastorat	7	1 Ja, 14 Nej	100%

Om "Ja", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön	Torsby pastorat	0 svar	0%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Torsby pastorat	0 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Torsby pastorat	0 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Torsby pastorat	0 svar	0%
p g a funktionsnedsättning	Torsby pastorat	0 svar	0%
p g a sexuell läggning	Torsby pastorat	0 svar	0%
p g a ålder	Torsby pastorat	1 svar	7%
p g a sexuella trakasserier / icke önskvärda sexuella inviter	Torsby pastorat	0 svar	0%
p g a annat, nämligen:	Torsby pastorat	För få svar	



Om du har blivit utsatt för kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

Chef	Torsby pastorat		1 svar	7%
Kollega	Torsby pastorat		1 svar	7%
Ideell/frivillig medarbetare	Torsby pastorat		0 svar	0%
Besökare/deltagare	Torsby pastorat		1 svar	7%
Förtroendevald	Torsby pastorat		0 svar	0%
Person på sociala medier	Torsby pastorat		1 svar	7%

Har du informerat om händelsen, tex till chef eller arbetsplatsombud/skyddsombud?

Torsby pastorat		1 Ja, 0 Nej	7%
-----------------	--	-------------	----

Om du har informerat, har du fått det stöd och den hjälp du behöver?

Torsby pastorat		0 Ja, 1 Nej	7%
-----------------	--	-------------	----

Om inte, vad saknades?

Torsby pastorat	För få svar		
-----------------	-------------	--	--

62 Har du, de senaste 12 månaderna, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i din arbetssituation av någon som inte jobbar inom Svenska Kyrkan? Hot kan varit muntligt, skriftligt eller via sociala medier.

Torsby pastorat		0 Ja, 15 Nej	100%
-----------------	--	--------------	------




# Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

## Akka 2021

### Resultatrapport Anders Radix

Skala: 1 till 5



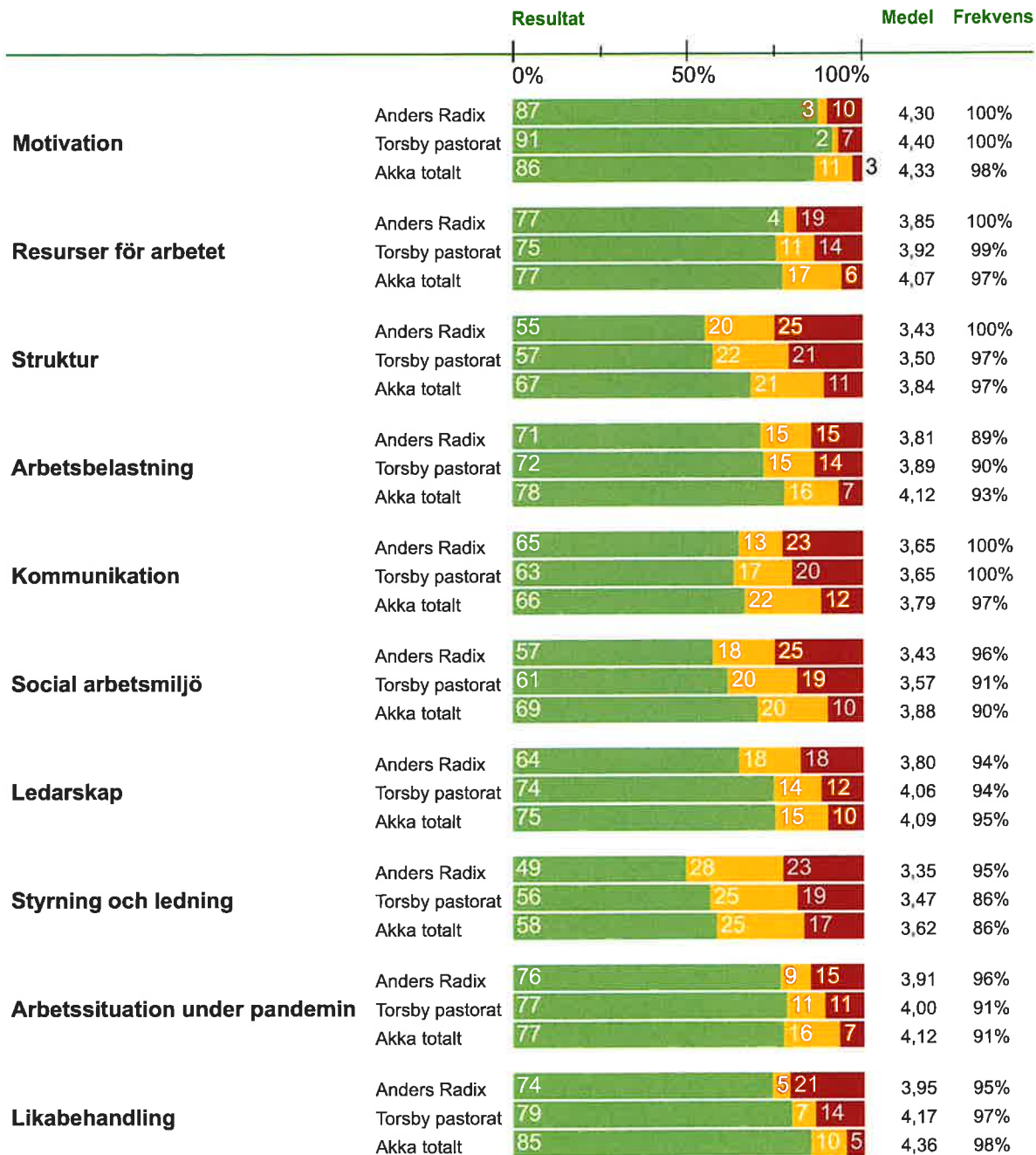
Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område  
Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

### Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Torsby pastorat~Anders Radix	10/12	83%
Torsby pastorat	15/24	63%
Akka totalt	4163/4753	88%



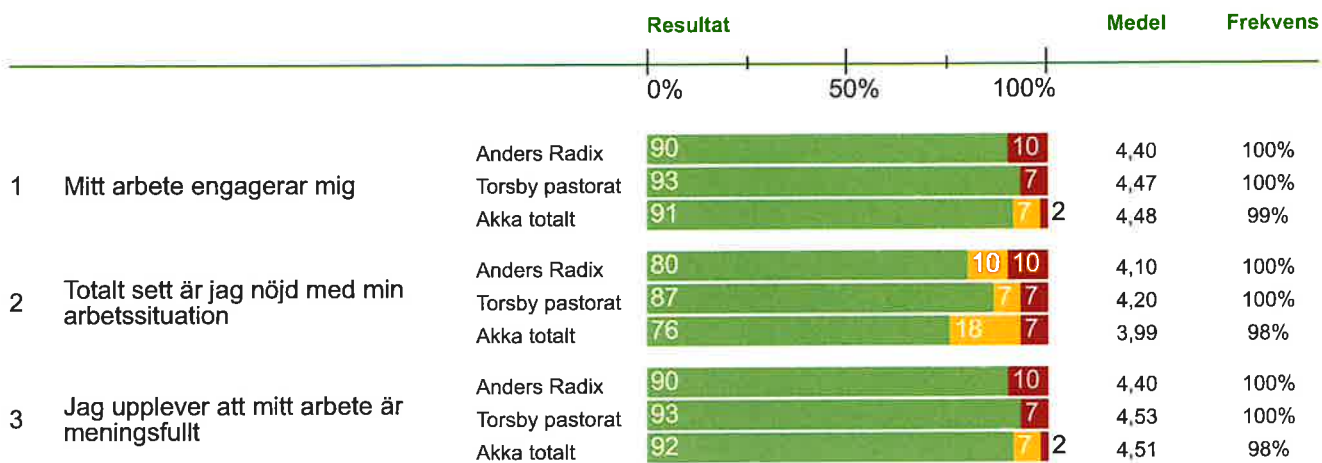
## Frågeområden







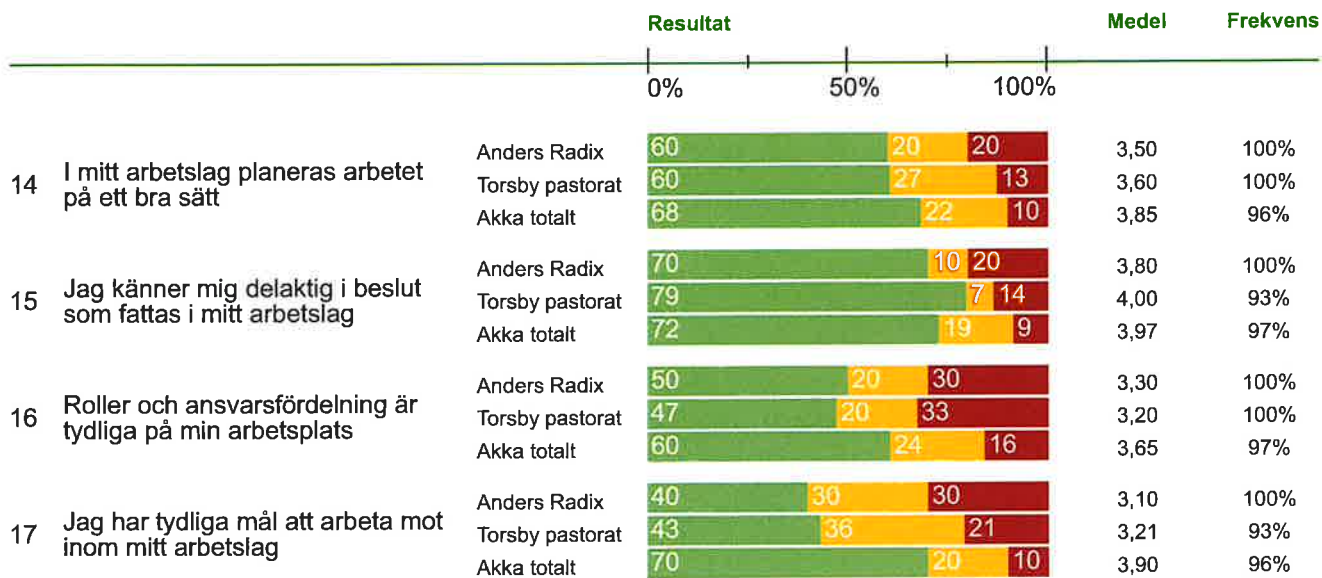
## Motivation



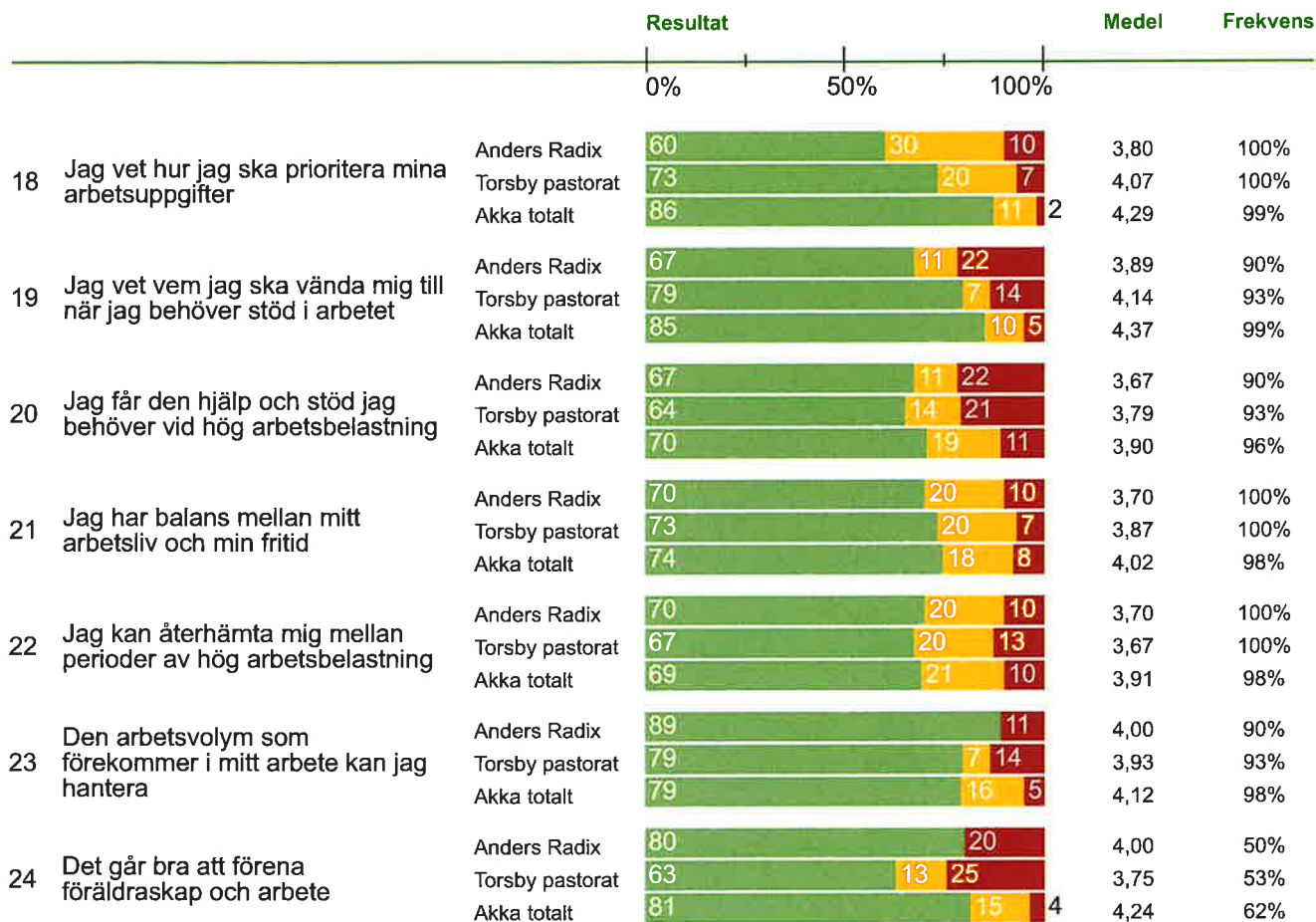
## Resurser för arbetet

		Resultat		Medel	Frekvens		
		0%	50%	100%			
4	Jag kan påverka hur jag utför mitt dagliga arbete	Anders Radix	80	20	4,00	100%	
		Torsby pastorat	87	13	4,20	100%	
		Akka totalt	86	11	3	4,25	99%
5	Fattade beslut genomförs och följs upp i mitt arbetslag	Anders Radix	60	10	30	3,60	100%
		Torsby pastorat	60	20	20	3,60	100%
		Akka totalt	68	24	9	3,82	96%
6	I mitt arbetslag ser vi över och förbättrar våra rutiner kontinuerligt	Anders Radix	60	40	3,30	100%	
		Torsby pastorat	53	20	27	3,47	100%
		Akka totalt	63	25	12	3,76	96%
7	Jag har förutsättningar att göra ett bra jobb	Anders Radix	80	10	10	4,10	100%
		Torsby pastorat	73	20	7	4,07	100%
		Akka totalt	82	14	4	4,15	99%
8	Jag har möjlighet att delta i kompetensutveckling som är relevant för mitt arbete	Anders Radix	70	10	20	3,80	100%
		Torsby pastorat	73	13	13	4,00	100%
		Akka totalt	74	16	9	4,03	95%
9	I mitt arbete har jag nytta av mina kunskaper och färdigheter	Anders Radix	80	10	10	4,00	100%
		Torsby pastorat	87	7	7	4,20	100%
		Akka totalt	91	7	2	4,50	99%
10	Jag har tillgång till de resurser jag behöver för att kunna leva upp till de krav som ställs i arbetet	Anders Radix	80	20	3,70	100%	
		Torsby pastorat	73	7	20	3,67	100%
		Akka totalt	80	16	5	4,11	98%
11	Den elektroniska utrustning (datorsystem/digitala hjälpmedel etc) jag använder i tjänsten fungerar på ett tillfredställande sätt	Anders Radix	80	20	3,70	100%	
		Torsby pastorat	73	7	20	3,73	100%
		Akka totalt	67	22	11	3,83	95%
12	Övrig utrustning jag använder fungerar på ett tillfredställande sätt	Anders Radix	90	10	4,00	100%	
		Torsby pastorat	87	7	7	4,00	100%
		Akka totalt	81	16	3	4,13	97%
13	Min fysiska arbetsmiljö är tillfredsställande	Anders Radix	90	10	4,30	100%	
		Torsby pastorat	86	7	7	4,29	93%
		Akka totalt	77	18	6	4,06	98%

## Struktur



## Arbetsbelastning

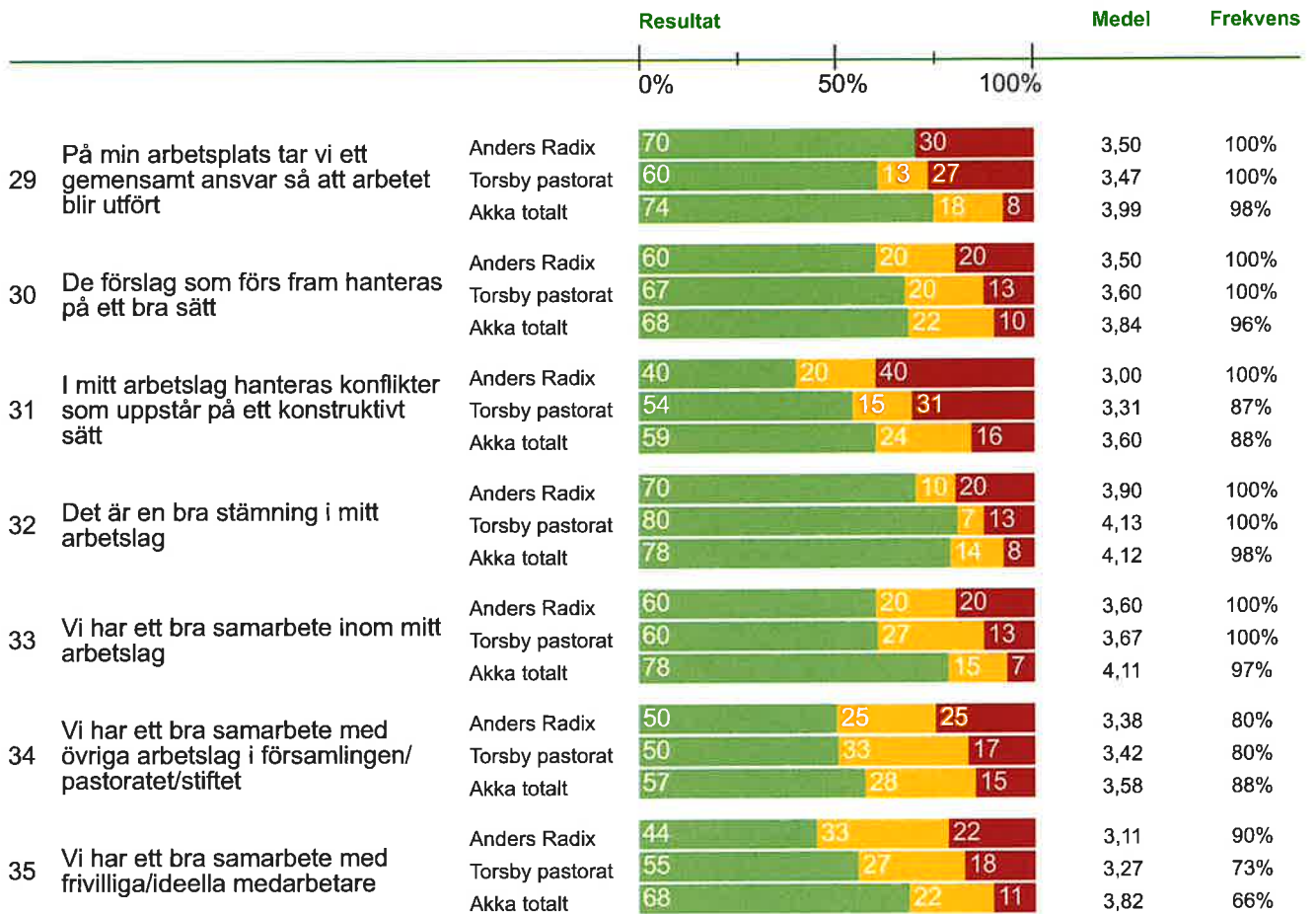




## Kommunikation

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
25	Jag är väl informerad om det som rör mitt arbetslag	Anders Radix	70	10	20	3,80	100%
		Torsby pastorat	67	13	20	3,80	100%
		Akka totalt	70	19	10	3,89	98%
26	Jag är väl informerad om det som händer inom min/mitt församling/pastorat/stift	Anders Radix	60	20	20	3,50	100%
		Torsby pastorat	53	20	27	3,20	100%
		Akka totalt	50	31	19	3,43	97%
27	Det är lätt att få den information som jag behöver för att kunna utföra mitt arbete	Anders Radix	70	10	20	3,80	100%
		Torsby pastorat	67	20	13	3,80	100%
		Akka totalt	70	22	8	3,89	98%
28	Vi har ett öppet diskussionsklimat i mitt arbetslag	Anders Radix	60	10	30	3,50	100%
		Torsby pastorat	67	13	20	3,80	100%
		Akka totalt	72	16	12	3,95	97%

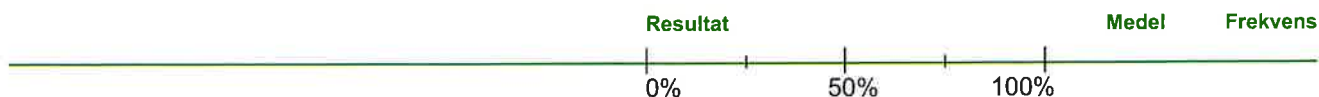
## Social arbetsmiljö



## Ledarskap



## Styrning och ledning



### Frågor om ledningsgrupp syftar alltid till organisationens högsta ledning

Fråga	Anders Radix	Torsby pastorat	Akka totalt	Medel	Frekvens
43 Jag har förtroende för min kyrkoherde/stiftsdirektor (kan vara samma person som är närmaste chef)	60	71	72	3,70	100%
	20	14	17	4,00	93%
	20	14	12	3,97	89%
44 Jag har förtroende för församlingens/pastoratets/stiftets ledningsgrupp/chefsgrupp	50	62	61	3,40	100%
	20	15	24	3,62	87%
	30	23	15	3,69	88%
45 Församlingen/Pastoratet/Stiftets högsta ledning kommunicerar på ett bra sätt	30	36	47	2,90	100%
	40	36	30	2,93	93%
	30	29	23	3,34	85%
46 Det finns en tydlig målsättning för församlingen/pastoratet/stiftet	33	36	57	3,00	90%
	33	36	27	3,09	73%
	33	27	16	3,59	85%
47 Framtiden för församlingen/pastoratet/stiftet ser positiv ut	63	64	54	3,50	80%
	25	27	29	3,55	73%
	13	9	17	3,52	82%
48 Jag känner mig trygg inför förändringar i församlingen/pastoratet/stiftet	60	64	57	3,60	100%
	30	21	25	3,57	93%
	10	14	18	3,58	89%