

## Konsekvenser för ekonomin

Torsby pastorat har ett fastighetsbestånd i gott skick, då omfattande renoverings- och underhållsarbeten utförts under senare år. Omfattande renoveringar av de kultur-antikvariskt skyddade kyrkorna och miljö- och energibesparande åtgärder har bidragit till att driftskostnaderna minskat väsentligt. Renovering av Torsby kyrka är inplanerat till 2024. Koöns kapell ligger i plan att renoveras 2026.

Fastigheternas kostnader för församlingsverksamheten uppgår till ca 17 % av den totala kostnaden i pastoratet, vilket är en rimlig fördelning. Då Torsby pastorat har en god ekonomi och användning för sina lokaler finns det ingen anledning att i nuläget göra någon förändring i fastighetsbeståndet.

Torsby pastorat äger alla sina fastigheter förutom marken för ekonomibygnaden på Koön som arrenderas av Kungälv kommun. De fastigheter som möjligtvis skulle kunna avyttras i framtiden är Harestads församlingshem, Lycke förskola och Marstrands församlingsgård, vilket inte är aktuellt i närtid. En försäljning av kanslihuset skulle vara möjligt, men skulle också betyda att nuvarande församlingshem i Torsby byggs om eller ersätts. Ur ett kulturhistoriskt perspektiv är det dock tveksamt att avyttra kanslibygnaden.

Ett alternativ till försäljning är att eventuellt hyra ut dessa lokaler om nyttjandegraden skulle sjunka, eller för att bringa intäkter till pastoratet.

Vi kan ana att vi ur ett 10-års perspektiv kommer att ha färre medlemmar än idag och vi kan också ana att det kommer att påverka pastoratets budget. Att hantera en kommande ekonomisk förändrad situation innebär bland annat att regelbundet se över lokal-försörjningen, men också att se över organisationen i sin helhet.

## Konsekvenser för verksamheten

Vi kan konstatera att pastoratet består av fyra församlingar, fyra kyrkor, tre fristående församlingshem och en församlingshemslokal integrerad i Lycke kyrka. De tre kyrkorna på fastlandet är tillkomna mellan 1827 – 1854. I samtliga fall revs gamla medeltida kyrkor för att ge plats åt de nya eller som i Lyckes fall en ny kyrka på ny plats.

Vi kan också konstatera att kyrkorna i Torsby pastorat inte har en optimal placering sett utifrån dagens samhällsbildningar. Torsby kyrka ligger ca en kilometer från samhället Kärna. Harestads kyrka hade för länge sedan en bystruktur i sin närhet. Genom att byn skiftades försvann också samhället kring kyrkan. Lycke kyrkas placering styrdes i hög grad av att folket som bodde på öarna utanför Lycke skulle ha en rimligt lång väg för att komma till kyrkan. Idag ligger Lycke kyrka vid sidan av hur det var tänkt. Marstrands kyrka är byggd senare delen av 1200-talet. Med sin placering på Marstrand är den idag offside eftersom de flesta bor på Koön och allt färre bor kvar på Marstrandsön.

Om man idag utifrån ett demografiskt perspektiv skulle placera ut kyrkor och församlingshem på lämpliga platser för att finnas där människor finns skulle Torsby pastorat förmodligen inte se ut som det gör idag. Harestads kyrka skulle förmodligen ligga kvar på

samma plats men Torsby kyrka och församlingshem hade säkerligen lokaliserats till Kärna. Lycke kyrka hade förmodligen placerats i Tjuvkil där det idag helt saknas närvaro av kyrkan. Med den befolkningsstruktur som idag råder på Marstrand och Koön hade man alldeles säkert placerat både kyrka och församlingsgård på Koön.

Trevliga och ändamålsenliga rum för enskilda samtal och mindre grupper om ca tio personer saknas generellt i pastoratet.

Torsby pastorat med dess fyra församlingar är den kyrkliga organisation vi har att förhålla oss till. Det betyder att vi utifrån kyrkoordningen och församlingsinstruktionen varje vecka skall fira gudstjänster i samtliga kyrkor. En annan ordning förutsätter en pastoratsreglering.

### **Begravningsverksamheten**

Begravningsverksamheten har fyra ekonomibyggnader som används kontinuerligt och är en förutsättning för att kunna förvara verktyg och maskiner. Harestad, Lycke och Koöns ekonomibyggnader är i mycket gott skick med energisnål värme. Samtliga ekonomibyggnader innefattar lunchrum för vaktmästarna vilket sparar mycket tid och resulterar i färre körningar. Däremot är Torsby ekonomibyggnad i betydligt sämre skick och har direktverkande el för uppvärmning.

Ekonomibyggnaden och dess maskingarage i Torsby är i så dåligt skick att renovering inte är motiverad. Lämpligt är att investera i nytt maskingarage i närheten av befintlig byggnad eller närmare kanslibyggnaden så att tillgänglighet underlättas. Då nuvarande ekonomibyggnad och kanslibyggnad är i samma område finns ingen anledning att investera i nytt lunchrum vid nybyggnation.

### **Konsekvenser för barn**

Med utgångspunkt att Kärna är pastoratets huvudort har barn- och ungdomsverksamheten koncentrats till Torsby kyrka och församlingshem. Som en konsekvens av avståndet mellan tätorten och församlingshemmet hämtar frivilliga och personal barnen till barnverksamheten. I anslutning till kyrkan och församlingshemmet finns prästgårdsträdgården. Trädgården håller på att utformas till en mötesplats för alla åldrar. Barn- och ungdomsperspektiven skall ha en central plats i planering och utformningen av prästgårdsträdgården. Här skall finnas lekplats, scen för musik och gudstjänster i olika former och platser för gemenskap och rekreation.

Det vore ur ett barnperspektiv positivt att lokalisera barn- och ungdomsverksamheter främst i Kärna och Tjuvkil. Det skulle dock betyda att nya lokaler skulle behöva anskaffas i på dessa platser. Ur ett lokalförsörjningsperspektiv är det i dagsläget inte motiverat med denna åtgärd. För Tjuvkils del kan det vara motiverat att i framtiden utreda behov av lokal och möjlighet till barn- och ungdomsverksamhet. I Marstrands församling finns församlingsgården för barn- och ungdomsverksamhet. I dagsläget är verksamheten vilande men avsikten är att inom en närtid återuppta verksamheten.



## Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

## Resultatrapport Torsby pastorat

## Skala: 1 till 5



Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna


## Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens
Torsby pastorat	15/24 63%

## Likabehandling

		Resultat	Medel	Frekvens
		0%		100%
59	Upplever du att du har lika möjligheter på din arbetsplats som dina kollegor?	Torsby pastorat 93	13 Ja, 1 Nej	93%
	Om "Nej", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)			
	p g a kön	Torsby pastorat	0 svar	0%
	p g a könsidentitet eller könsuttryck	Torsby pastorat	0 svar	0%
	p g a etnisk tillhörighet	Torsby pastorat	0 svar	0%
	p g a religion eller annan trosuppfattning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	p g a funktionsnedsättning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	p g a sexuell läggning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	p g a ålder	Torsby pastorat	1 svar	7%

p g a annat, nämligen (lika  
möjligheter):

Torsby pastorat 

1 svar 7%



## Kränkande särbehandling



Definieras såsom handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Trakasserier är ett beteende med avsikt att uppröra och störa, och som är repetitivt till sin karaktär.

För att stärka konfidentialiteten kommer resultatet på nedanstående fråga om trakasserier enbart redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå.

60 Känner du till vart du ska vända dig om du skulle utsättas för trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling på arbetet? Torsby pastorat **80** 12 Ja, 3 Nej 100%

61 Har du under de senaste 12 månaderna utsatts för kränkande särbehandling på arbetet? (Det kan handla om en fysisk person såväl som person på sociala medier) Torsby pastorat **7** 1 Ja, 14 Nej 100%

Om "Ja", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön Torsby pastorat 0 svar 0%

p g a könsidentitet eller könsuttryck Torsby pastorat 0 svar 0%

p g a etnisk tillhörighet Torsby pastorat 0 svar 0%

p g a religion eller annan trosuppfattning Torsby pastorat 0 svar 0%

p g a funktionsnedsättning Torsby pastorat 0 svar 0%

p g a sexuell läggning Torsby pastorat 0 svar 0%

p g a ålder Torsby pastorat **1** 1 svar 7%

p g a sexuella trakasserier / icke önskvärda sexuella inviter Torsby pastorat 0 svar 0%

p g a annat, nämligen: Torsby pastorat För få svar

Om du har blivit utsatt för kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

Chef	Torsby pastorat		1 svar	7%
Kollega	Torsby pastorat		1 svar	7%
Ideell/frivillig medarbetare	Torsby pastorat		0 svar	0%
Besökare/deltagare	Torsby pastorat		1 svar	7%
Förtroendevald	Torsby pastorat		0 svar	0%
Person på sociala medier	Torsby pastorat		1 svar	7%

Har du informerat om händelsen, tex till chef eller arbetsplatsombud/skyddsombud?

Torsby pastorat		1 Ja, 0 Nej	7%
-----------------	--	-------------	----

Om du har informerat, har du fått det stöd och den hjälp du behöver?

Torsby pastorat		0 Ja, 1 Nej	7%
-----------------	--	-------------	----

Om inte, vad saknades?

Torsby pastorat För få svar

Har du, de senaste 12 månaderna, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i din arbetssituation av någon som inte jobbar inom Svenska Kyrkan? Hot kan varit muntligt, skriftligt eller via sociala medier.

62	Torsby pastorat		0 Ja, 15 Nej	100%
----	-----------------	--	--------------	------



## Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

### Sammanfattning för Torsby pastorat

Sammanfattningen är till för att hjälpa dig och din grupp att prioritera arbetet med undersökningsresultatet. Identifiera vad som är viktigast att förbättra utifrån resultatet och utifrån den situation och det sammanhang som gruppen och dina medarbetare befinner sig i. Lika viktigt är det att fundera på hur ni kan bibehålla det som redan fungerar bra.

Om index tillämpas i undersökningen visas även dessa.

Frågorna under "Styrkor" är framtagna baserat på hur gruppens resultat (medelvärde) avviker positivt från jämförelsegruppen.

Frågorna under "Frågor att förbättra" är framtagna baserat på hur gruppens resultat avviker negativt från jämförelsegruppen.

Jämförelsegrupp: **Akka totalt**

### Index

Medarbetarindex



72



## Styrkor och frågor att förbättra

	<b>Styrkor</b>	<b>Resultat</b>	<b>Jämförelse</b>
1	Mitt arbete engagerar mig	<b>4,47</b>	4,48
2	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation	<b>4,20</b>	3,99
3	Jag upplever att mitt arbete är meningsfullt	<b>4,53</b>	4,51
13	Min fysiska arbetsmiljö är tillfredsställande	<b>4,29</b>	4,06
15	Jag känner mig delaktig i beslut som fattas i mitt arbetslag	<b>4,00</b>	3,97
32	Det är en bra stämning i mitt arbetslag	<b>4,13</b>	4,12
50	Den nuvarande fysiska arbetsmiljön för distansarbete är tillfredsställande	<b>4,30</b>	3,96
52	Organisationens ledning har drivit verksamheten målinriktat under pandemin	<b>3,91</b>	3,91

	<b>Frågor att förbättra</b>	<b>Resultat</b>	<b>Jämförelse</b>
10	Jag har tillgång till de resurser jag behöver för att kunna leva upp till de krav som ställs i arbetet	<b>3,67</b>	4,11
16	Roller och ansvarsfördelning är tydliga på min arbetsplats	<b>3,20</b>	3,65
17	Jag har tydliga mål att arbeta mot inom mitt arbetslag	<b>3,21</b>	3,90
24	Det går bra att förena föräldraskap och arbete	<b>3,75</b>	4,24
29	På min arbetsplats tar vi ett gemensamt ansvar så att arbetet blir utfört	<b>3,47</b>	3,99
33	Vi har ett bra samarbete inom mitt arbetslag	<b>3,67</b>	4,11
35	Vi har ett bra samarbete med frivilliga/ideella medarbetare	<b>3,27</b>	3,82
55	Jag vet hur jag ska hitta information som hjälper mig att fatta korrekta beslut avseende pandemin	<b>3,73</b>	4,15





## Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

Resultatrapport Torsby pastorat

Skala: 1 till 5

 Positiva 4-5

 Neutrala 3

 Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

### Grupper och svarsstatistik

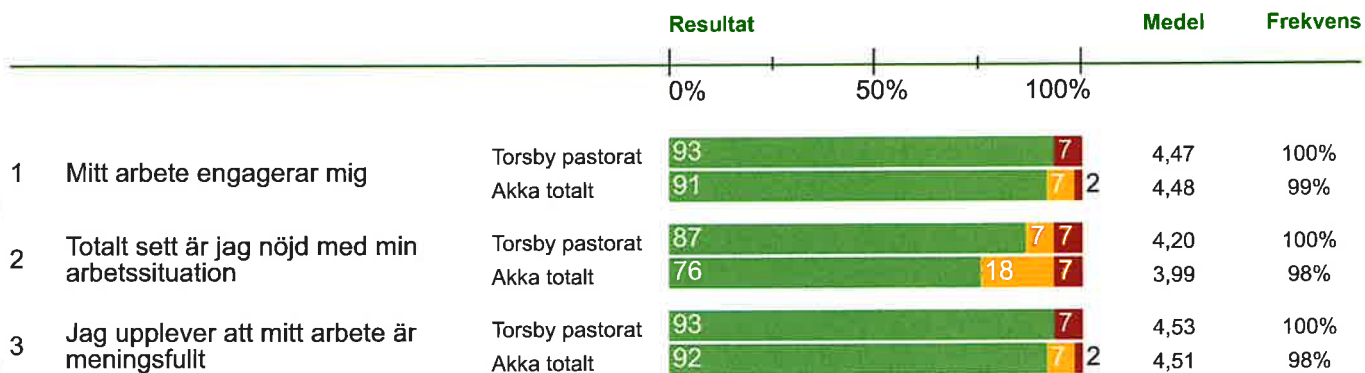
Grupp	Svarefrekvens	
Torsby pastorat	15/24	63%
Akka totalt	4163/4753	88%



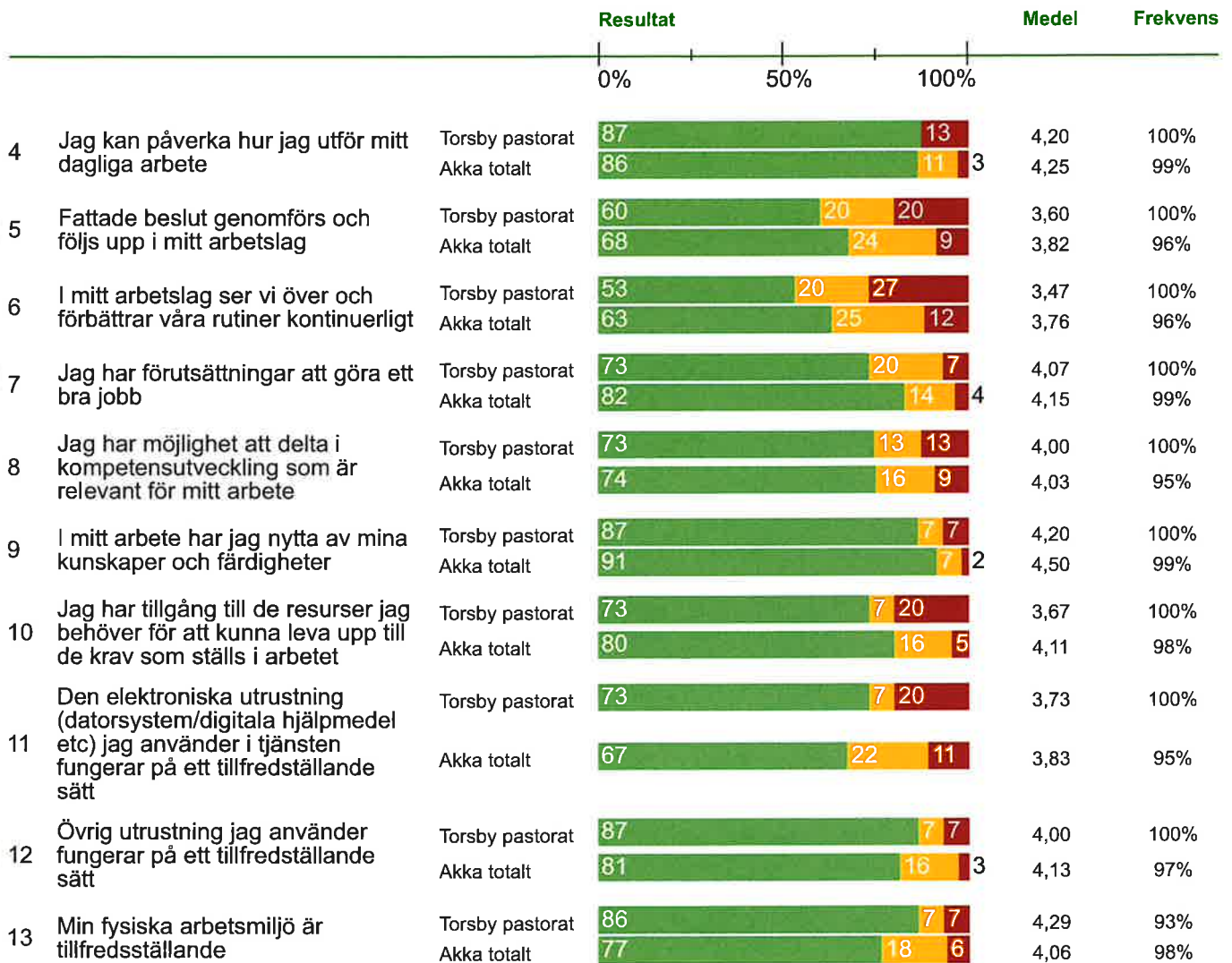
## Frågeområden



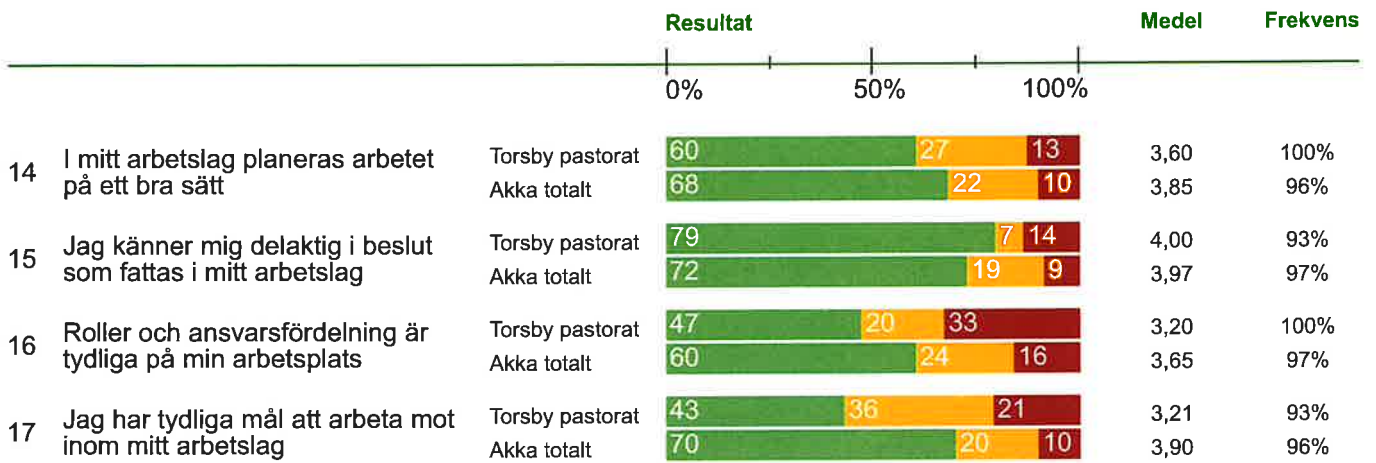
## Motivation



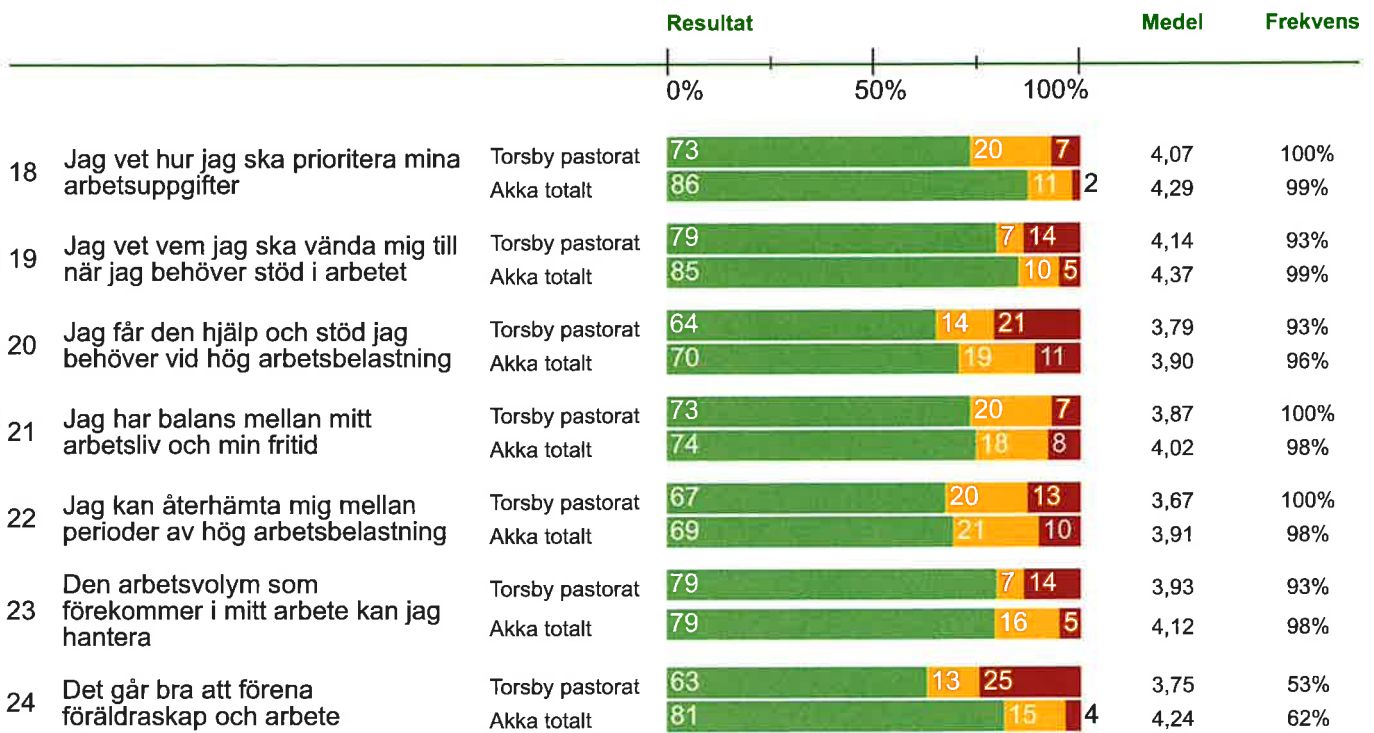
## Resurser för arbetet



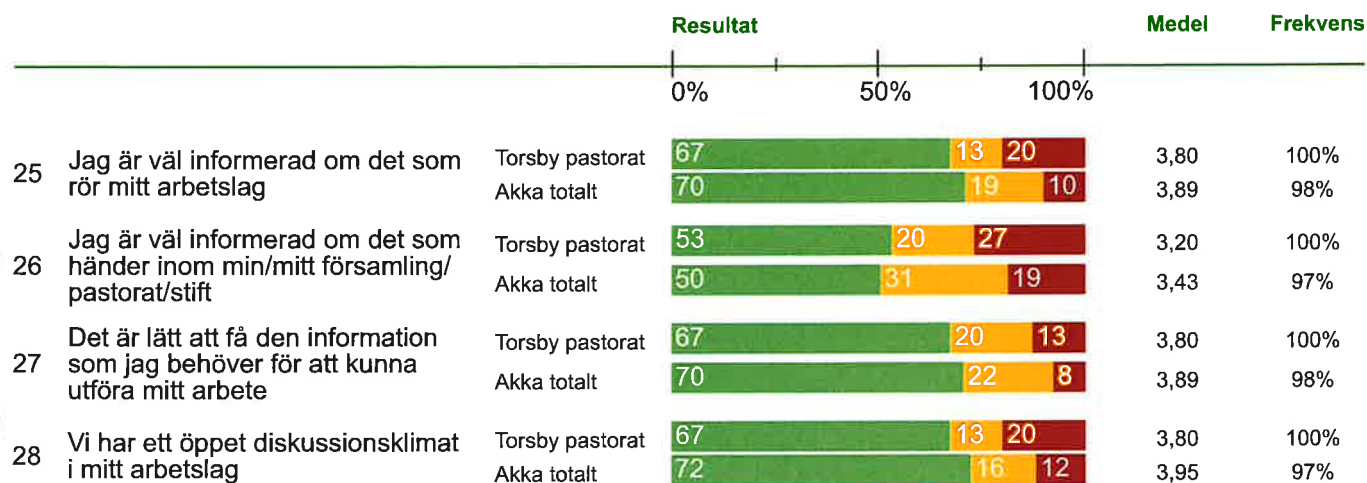
## Struktur



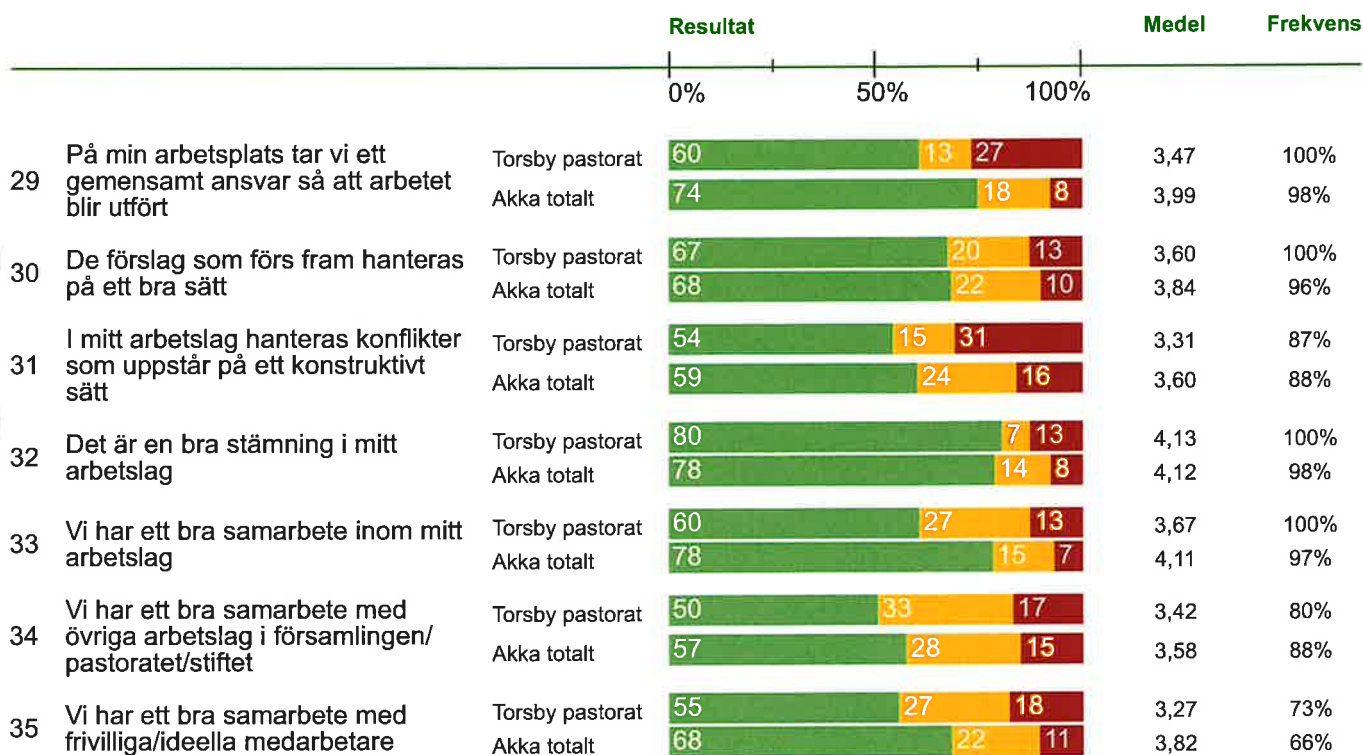
## Arbetsbelastning



## Kommunikation

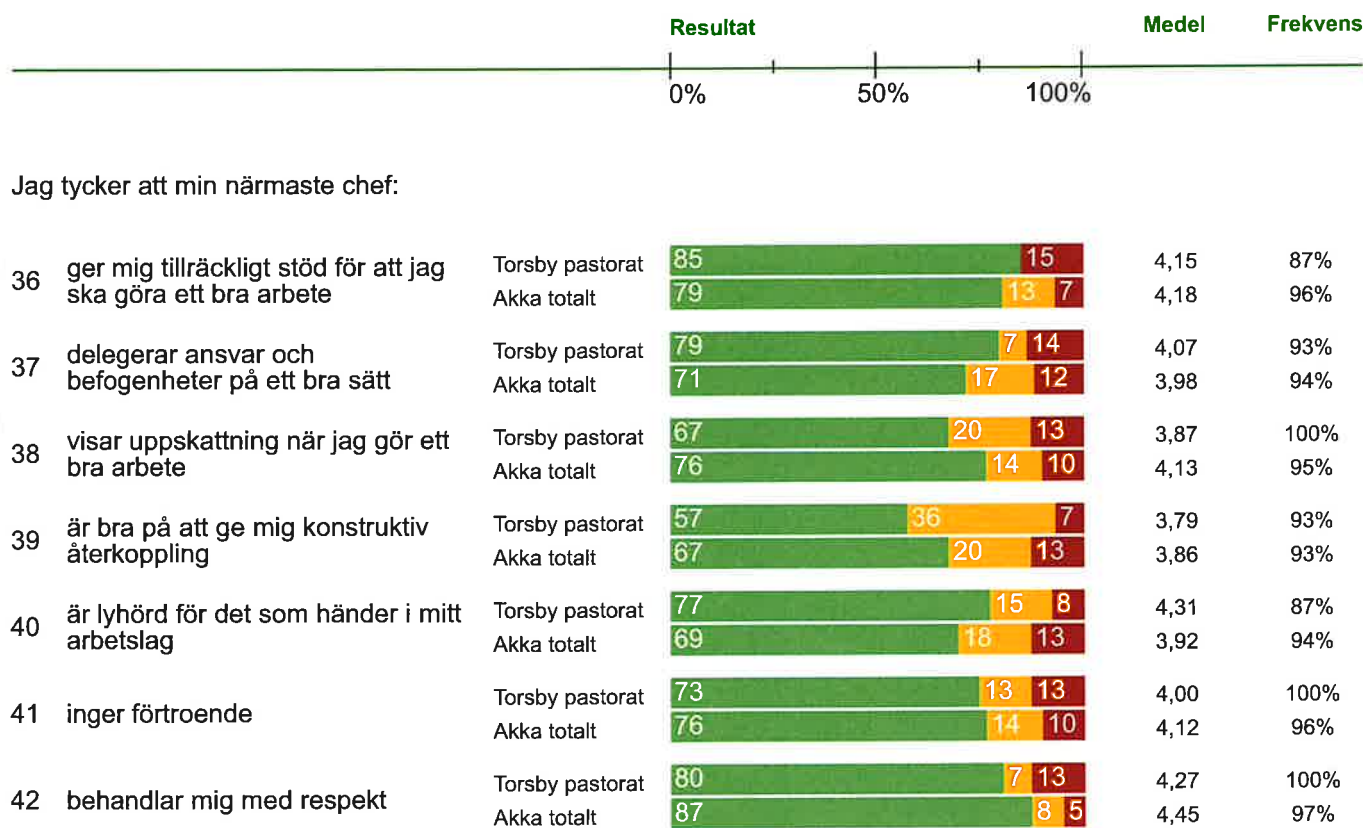


## Social arbetsmiljö

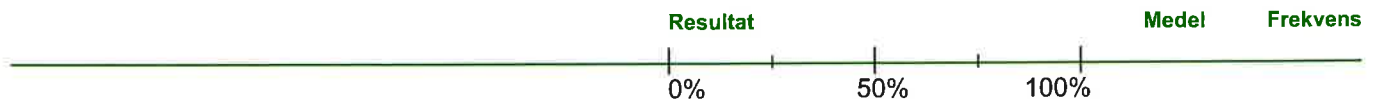




## Ledarskap



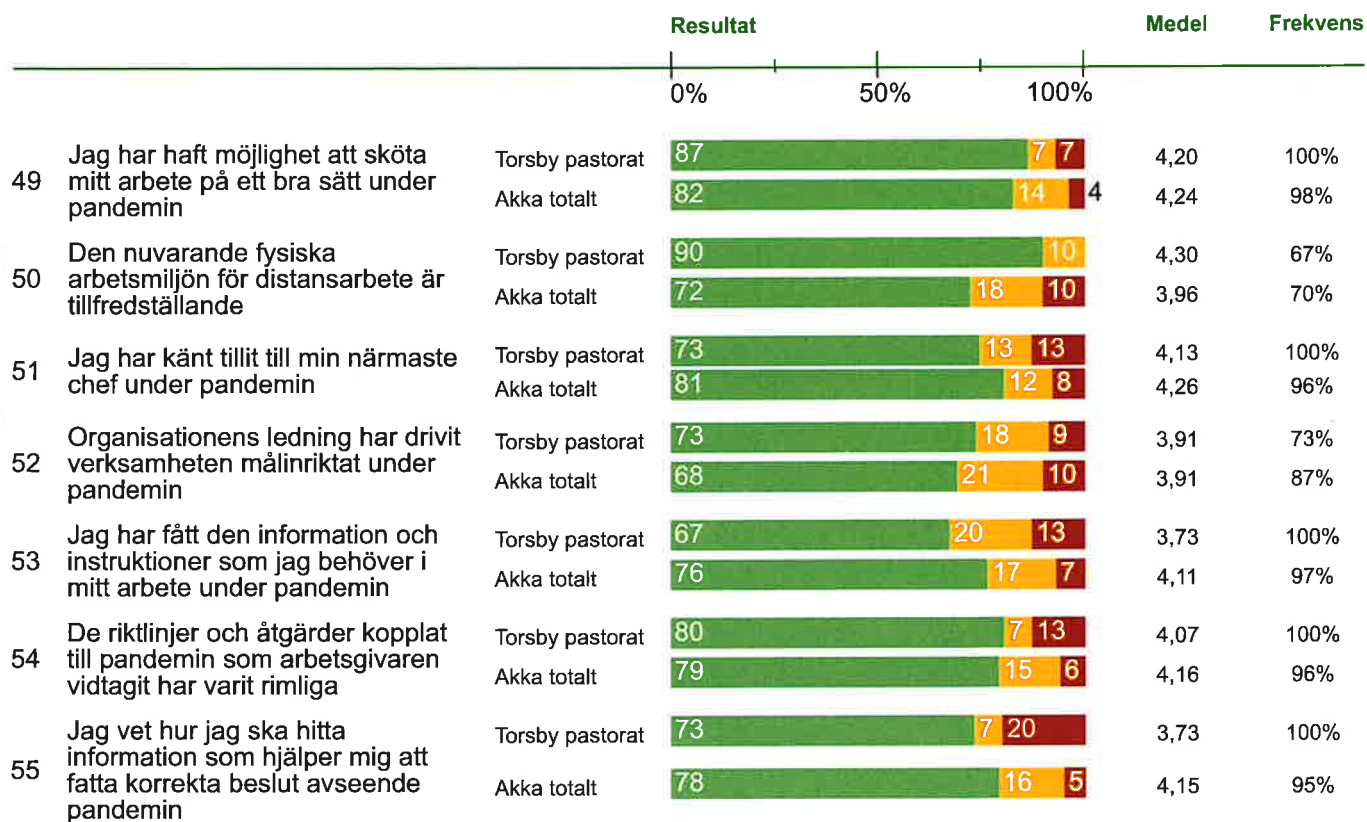
## Styrning och ledning



### Frågor om ledningsgrupp syftar alltid till organisationens högsta ledning

Fråga	Grupp	Resultat (0-100)	Medel	Frekvens
43 Jag har förtroende för min kyrkoherde/stiftsdirektor (kan vara samma person som är närmaste chef)	Torsby pastorat	71 (14 orange, 14 rött)	4,00	93%
	Akka totalt	72 (17 orange, 12 rött)	3,97	89%
44 Jag har förtroende för församlingens/pastoratets/stiftets ledningsgrupp/chefsgrupp	Torsby pastorat	62 (15 orange, 23 rött)	3,62	87%
	Akka totalt	61 (24 orange, 15 rött)	3,69	88%
45 Församlingen/Pastoratet/Stiftets högsta ledning kommunicerar på ett bra sätt	Torsby pastorat	36 (36 orange, 29 rött)	2,93	93%
	Akka totalt	47 (30 orange, 23 rött)	3,34	85%
46 Det finns en tydlig målsättning för församlingen/pastoratet/stiftet	Torsby pastorat	36 (36 orange, 27 rött)	3,09	73%
	Akka totalt	57 (27 orange, 16 rött)	3,59	85%
47 Framtiden för församlingen/pastoratet/stiftet ser positiv ut	Torsby pastorat	64 (27 orange, 9 rött)	3,55	73%
	Akka totalt	54 (29 orange, 17 rött)	3,52	82%
48 Jag känner mig trygg inför förändringar i församlingen/pastoratet/stiftet	Torsby pastorat	64 (21 orange, 14 rött)	3,57	93%
	Akka totalt	57 (25 orange, 18 rött)	3,58	89%

## Arbetsituation under pandemin



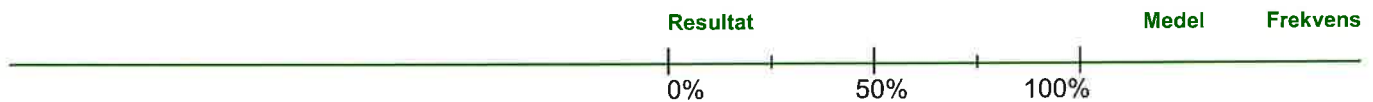
## Likabehandling

		Resultat			Medel	Frekvens
		0%	50%	100%		
56	Mina arbetskamrater behandlar mig med respekt	Torsby pastorat	87	13	4,40	100%
	Akka totalt		90	7 3	4,49	99%
57	Mitt arbetslag är fritt från nedlåtande jargong eller kränkningar	Torsby pastorat	71	14 14	3,93	93%
	Akka totalt		80	12 8	4,22	97%
58	På min arbetsplats har alla samma möjligheter oavsett könsidentitet	Torsby pastorat	93		14 Ja, 1 Nej	100%
	Akka totalt		93		3818 Ja, 298 Nej	99%
59	Upplever du att du har lika möjligheter på din arbetsplats som dina kollegor?	Torsby pastorat	93		13 Ja, 1 Nej	93%
	Akka totalt		92		3790 Ja, 328 Nej	99%

Om "Nej", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		91 svar	2%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		7 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		12 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		10 svar	0%
p g a funktionsnedsättning	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		18 svar	0%
p g a sexuell läggning	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		4 svar	0%
p g a ålder	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		59 svar	1%

## Kränkande särbehandling



Definieras såsom handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Trakasserier är ett beteende med avsikt att uppröra och störa, och som är repetitivt till sin karaktär.

För att stärka confidentialiteten kommer resultatet på nedanstående fråga om trakasserier enbart redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå.

Fråga	Kategori	Resultat	Medel	Frekvens
60 Känner du till vart du ska vända dig om du skulle utsättas för trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling på arbetet?	Torsby pastorat	80	12 Ja, 3 Nej	100%
	Akka totalt	87	3612 Ja, 527 Nej	99%
61 Har du under de senaste 12 månaderna utsatts för kränkande särbehandling på arbetet? (Det kan handla om en fysisk person såväl som person på sociala medier)	Torsby pastorat	7	1 Ja, 14 Nej	100%
	Akka totalt	5	213 Ja, 3923 Nej	99%

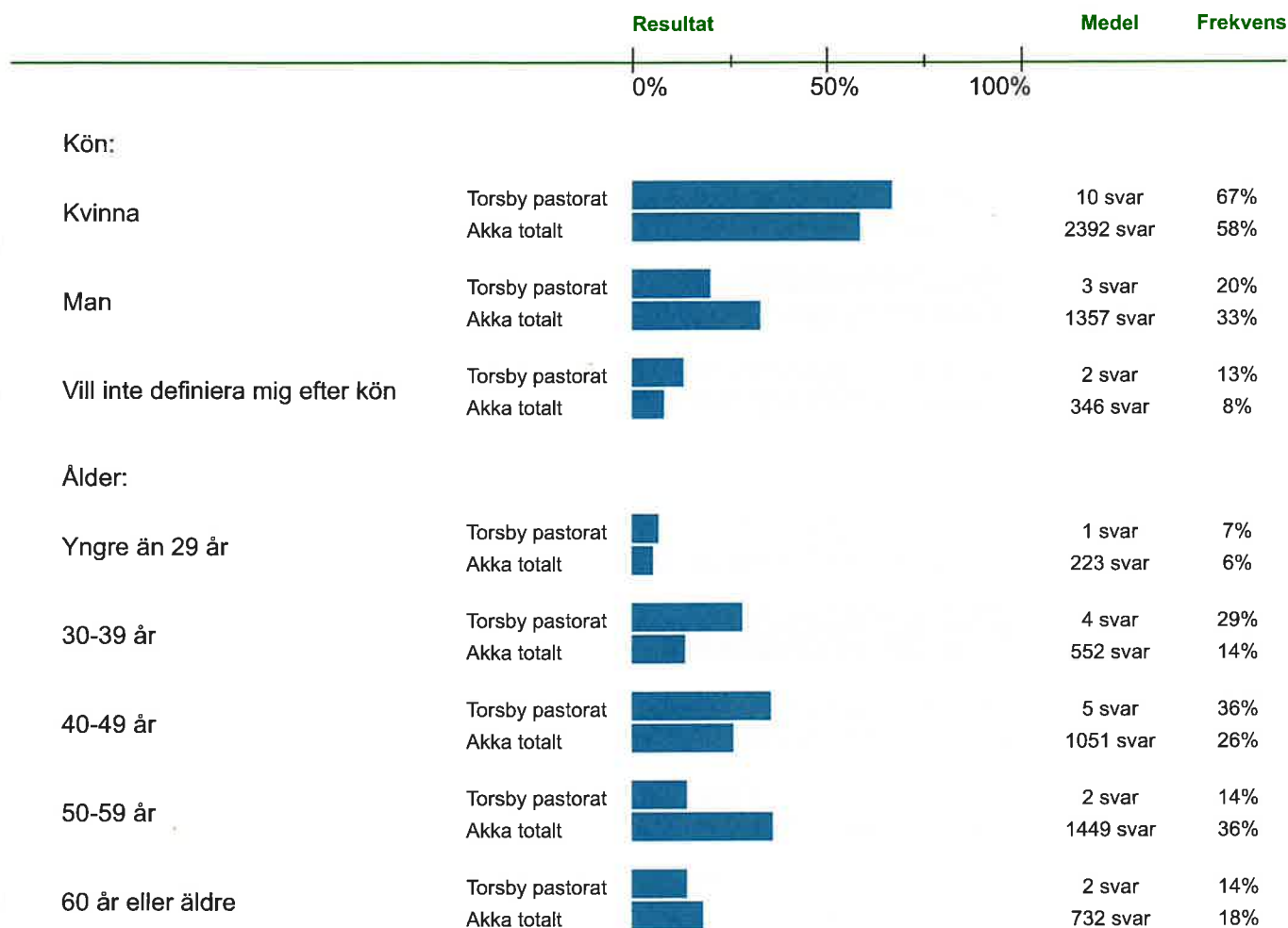
Om "Ja", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

Orsak	Kategori	Svar	Frekvens
p g a kön	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	33 svar	1%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	4 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	9 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	10 svar	0%
p g a funktionsnedsättning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	6 svar	0%
p g a sexuell läggning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	2 svar	0%
p g a ålder	Torsby pastorat	1 svar	7%
	Akka totalt	24 svar	1%
p g a sexuella trakasserier / icke önskvärda sexuella inviter	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	18 svar	0%

Om du har blivit utsatt för kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

Chef	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		90 svar	2%
Kollega	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		133 svar	3%
Ideell/frivillig medarbetare	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		7 svar	0%
Besökare/deltagare	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		16 svar	0%
Förtroendevald	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		8 svar	0%
Person på sociala medier	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		6 svar	0%
Har du informerat om händelsen, tex till chef eller arbetsplatsombud/skyddsombud?	Torsby pastorat		1 Ja, 0 Nej	7%
	Akka totalt		126 Ja, 78 Nej	5%
Om du har informerat, har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Torsby pastorat		0 Ja, 1 Nej	7%
	Akka totalt		61 Ja, 59 Nej	3%
62 Har du, de senaste 12 månaderna, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i din arbetssituation av någon som inte jobbar inom Svenska Kyrkan? Hot kan varit muntligt, skriftligt eller via sociala medier.	Torsby pastorat		0 Ja, 15 Nej	100%
	Akka totalt		92 Ja, 4036 Nej	99%
Har du anmält händelsen? (våld, hot)	Torsby pastorat	<i>För få svar</i>		
	Akka totalt		46 Ja, 42 Nej	2%
Har du fått stöd och den hjälp du behöver? (hot, våld)	Torsby pastorat	<i>För få svar</i>		
	Akka totalt		35 Ja, 9 Nej	1%

## Bakgrundsfrågor



## Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

### Sammanfattning för Anders Radix

Sammanfattningen är till för att hjälpa dig och din grupp att prioritera arbetet med undersökningsresultatet. Identifiera vad som är viktigast att förbättra utifrån resultatet och utifrån den situation och det sammanhang som gruppen och dina medarbetare befinner sig i. Lika viktigt är det att fundera på hur ni kan bibehålla det som redan fungerar bra.

Om index tillämpas i undersökningen visas även dessa.

Frågorna under "Styrkor" är framtagna baserat på hur gruppens resultat (medelvärde) avviker positivt från jämförelsegruppen.

Frågorna under "Frågor att förbättra" är framtagna baserat på hur gruppens resultat avviker negativt från jämförelsegruppen.

Jämförelsegrupp: **Torsby pastorat**

### Index

#### Medarbetarindex

69





## Styrkor och frågor att förbättra

	Styrkor	Resultat	Jämförelse
10	Jag har tillgång till de resurser jag behöver för att kunna leva upp till de krav som ställs i arbetet	<b>3,70</b>	3,67
16	Roller och ansvarsfördelning är tydliga på min arbetsplats	<b>3,30</b>	3,20
22	Jag kan återhämta mig mellan perioder av hög arbetsbelastning	<b>3,70</b>	3,67
23	Den arbetsvolym som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	<b>4,00</b>	3,93
24	Det går bra att förena föräldraskap och arbete	<b>4,00</b>	3,75
26	Jag är väl informerad om det som händer inom min/mitt församling/pastorat/stift	<b>3,50</b>	3,20
29	På min arbetsplats tar vi ett gemensamt ansvar så att arbetet blir utfört	<b>3,50</b>	3,47
50	Den nuvarande fysiska arbetsmiljön för distansarbete är tillfredställande	<b>4,50</b>	4,30

	Frågor att förbättra	Resultat	Jämförelse
15	Jag känner mig delaktig i beslut som fattas i mitt arbetslag	<b>3,80</b>	4,00
18	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	<b>3,80</b>	4,07
19	Jag vet vem jag ska vända mig till när jag behöver stöd i arbetet	<b>3,89</b>	4,14
28	Vi har ett öppet diskussionsklimat i mitt arbetslag	<b>3,50</b>	3,80
31	I mitt arbetslag hanteras konflikter som uppstår på ett konstruktivt sätt	<b>3,00</b>	3,31
32	Det är en bra stämning i mitt arbetslag	<b>3,90</b>	4,13
54	De riktlinjer och åtgärder kopplat till pandemin som arbetsgivaren vidtagit har varit rimliga	<b>3,80</b>	4,07
57	Mitt arbetslag är fritt från nedlåtande jargong eller kränkningar	<b>3,67</b>	3,93



## Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

### Resultatrapport Anders Radix

Skala: 1 till 5

 Positiva 4-5

 Neutrala 3

 Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

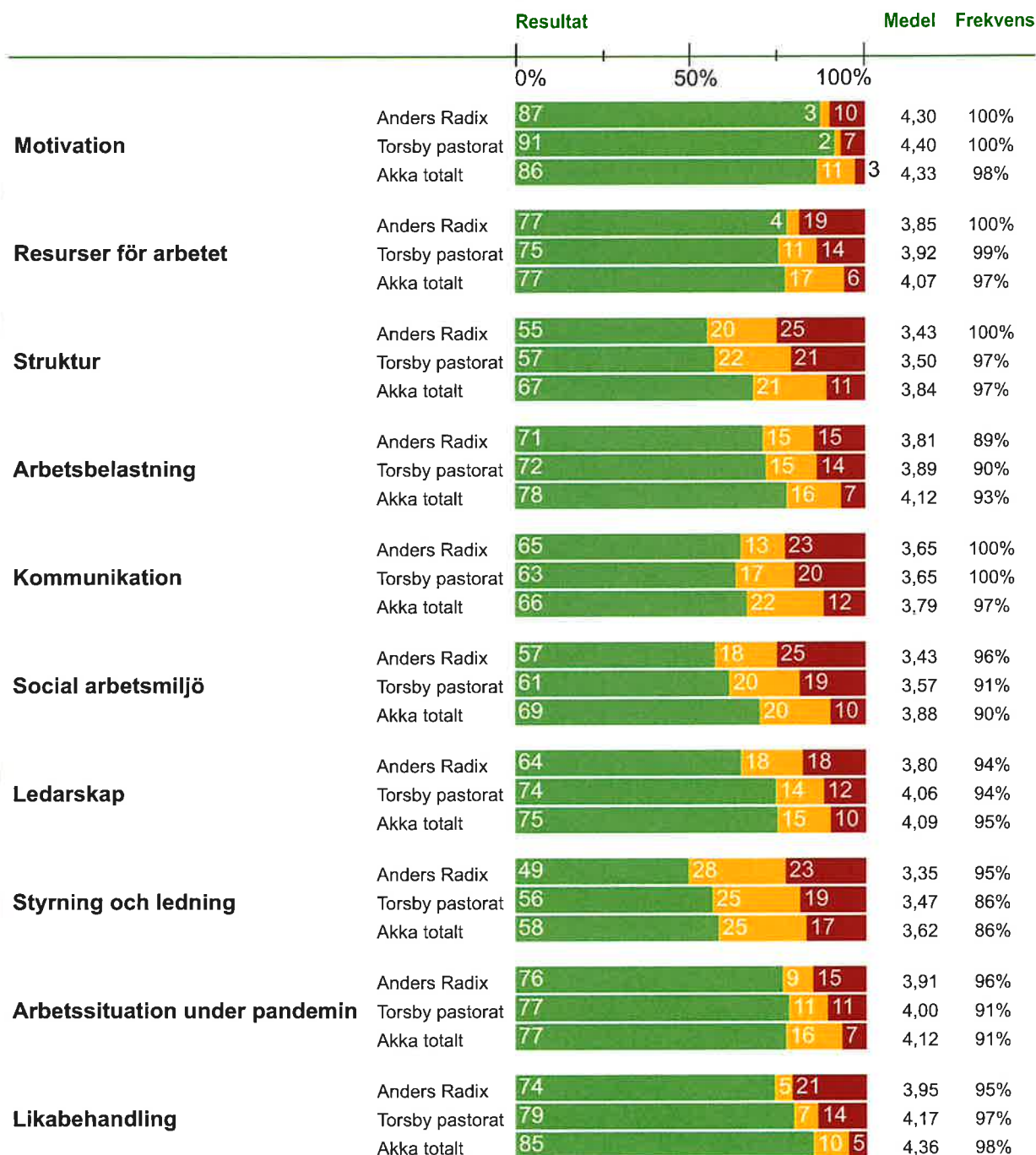
Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

### Grupper och svarsstatistik

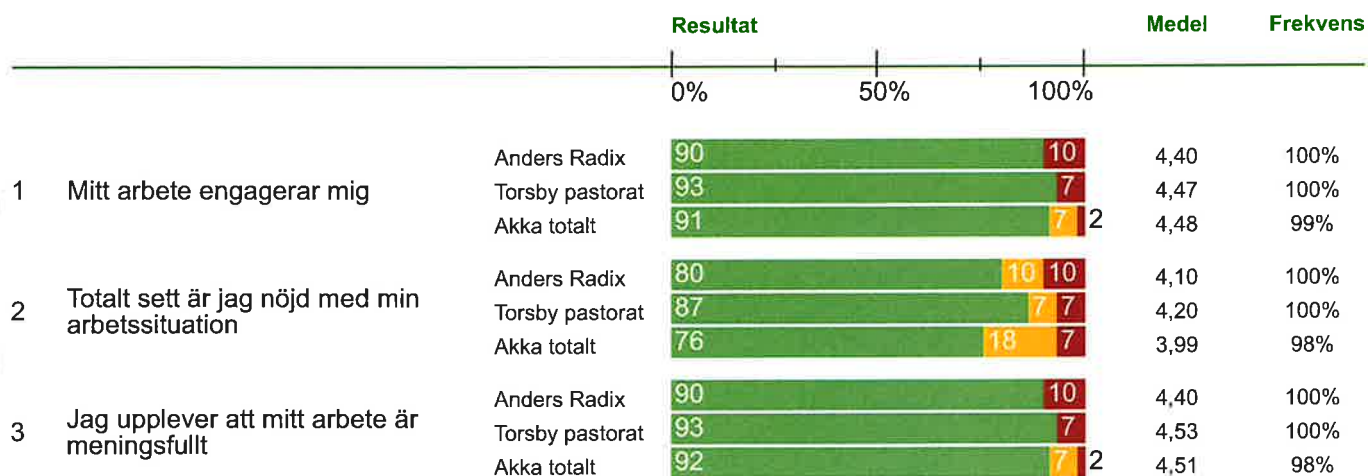
Grupp	Svarefrekvens	
Torsby pastorat~Anders Radix	10/12	83%
Torsby pastorat	15/24	63%
Akka totalt	4163/4753	88%



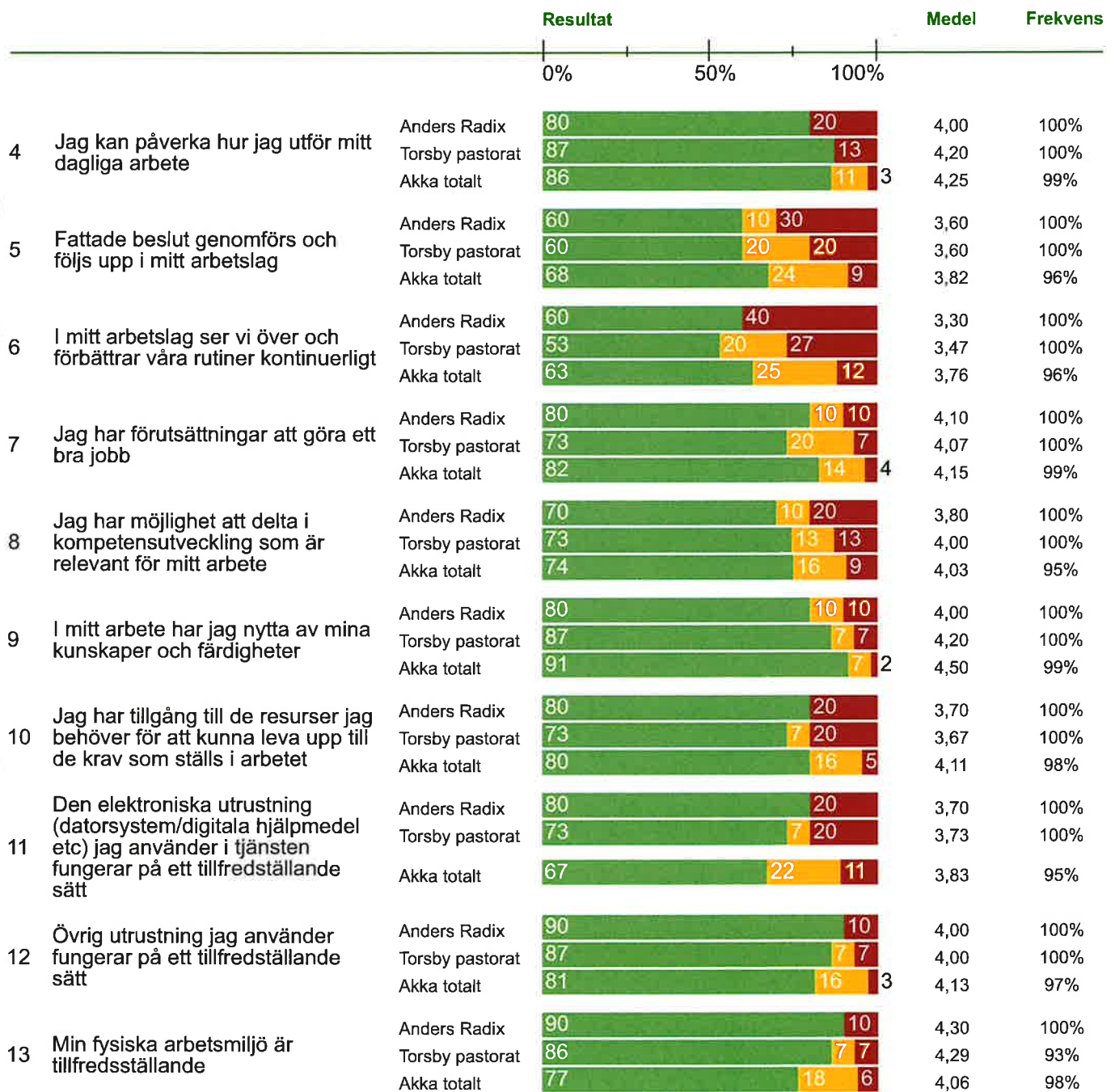
## Frågeområden



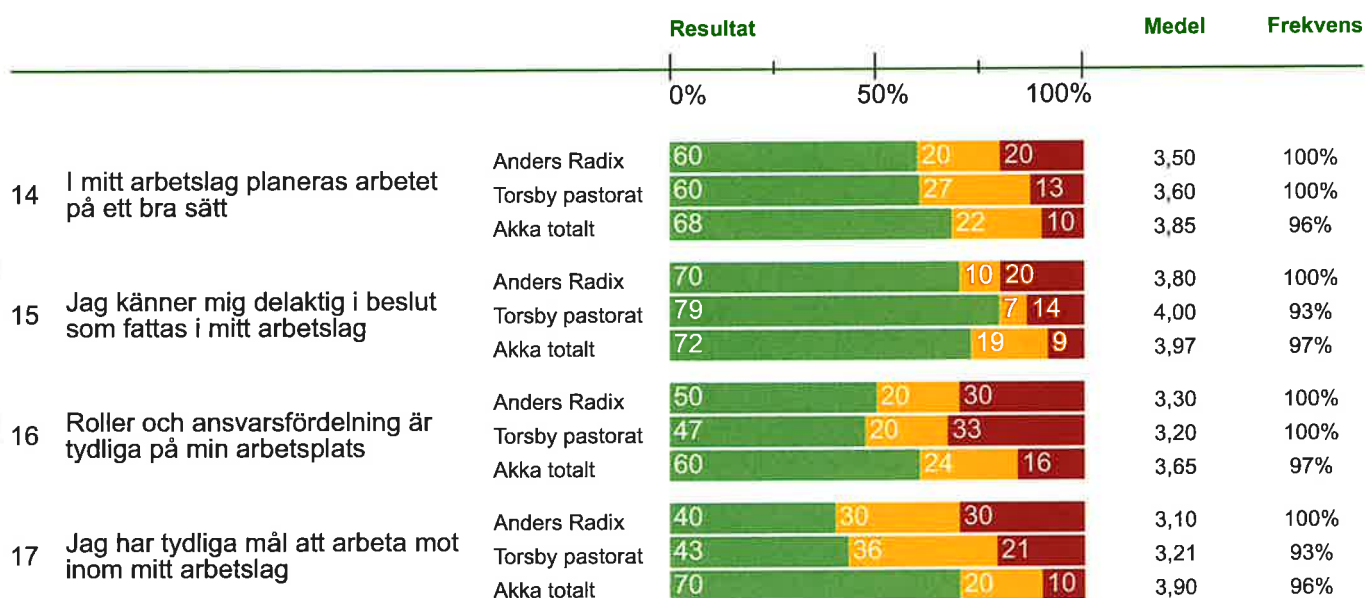
## Motivation



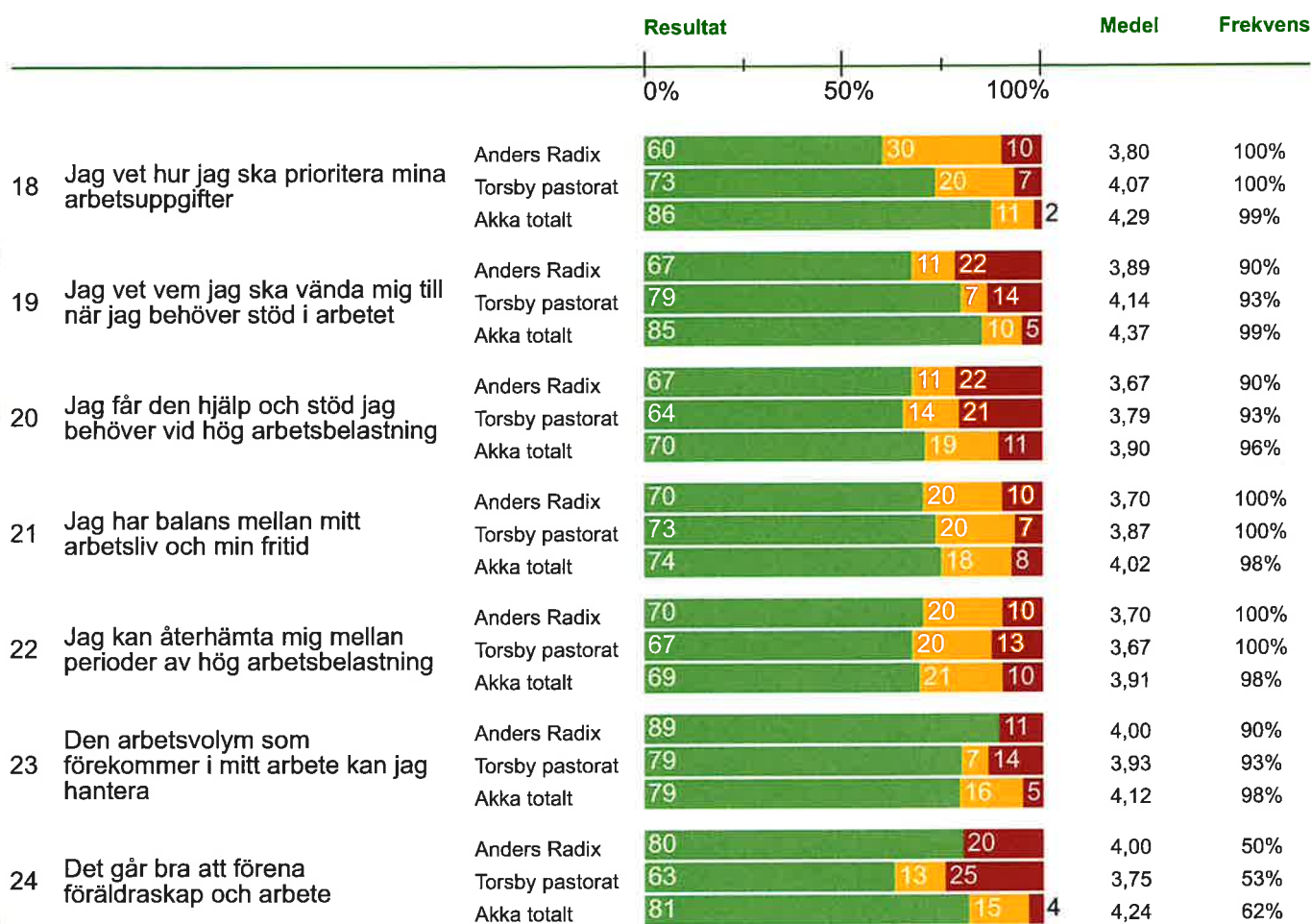
## Resurser för arbetet



## Struktur

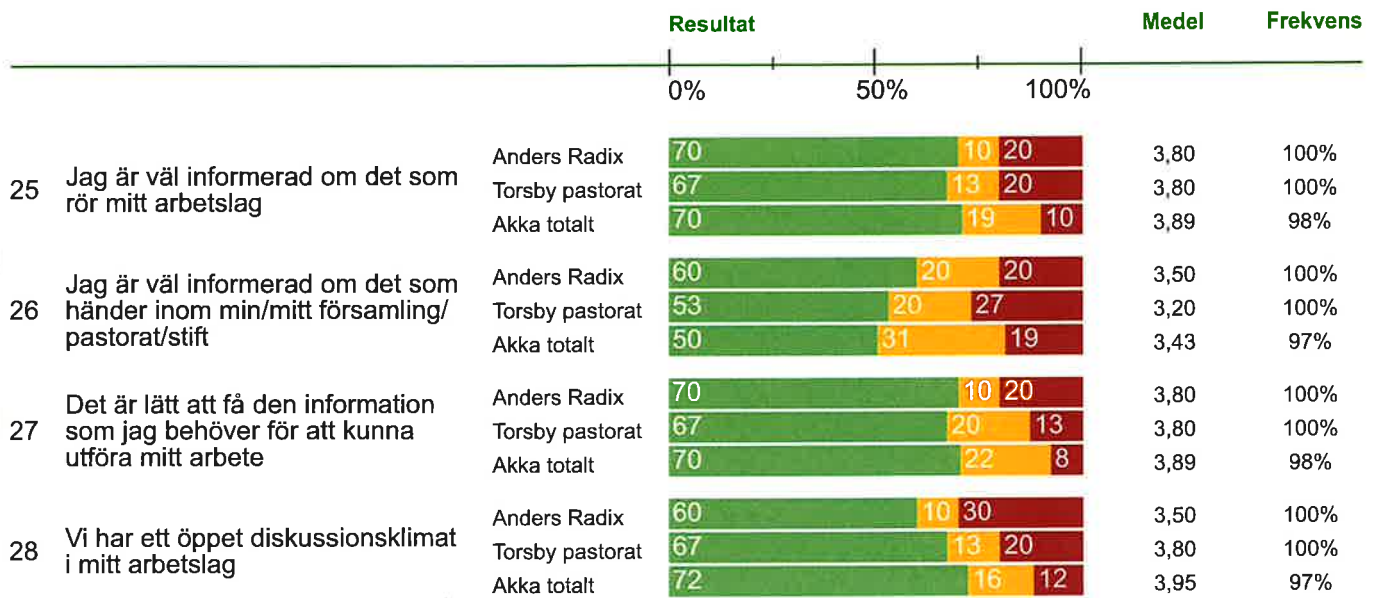


## Arbetsbelastning



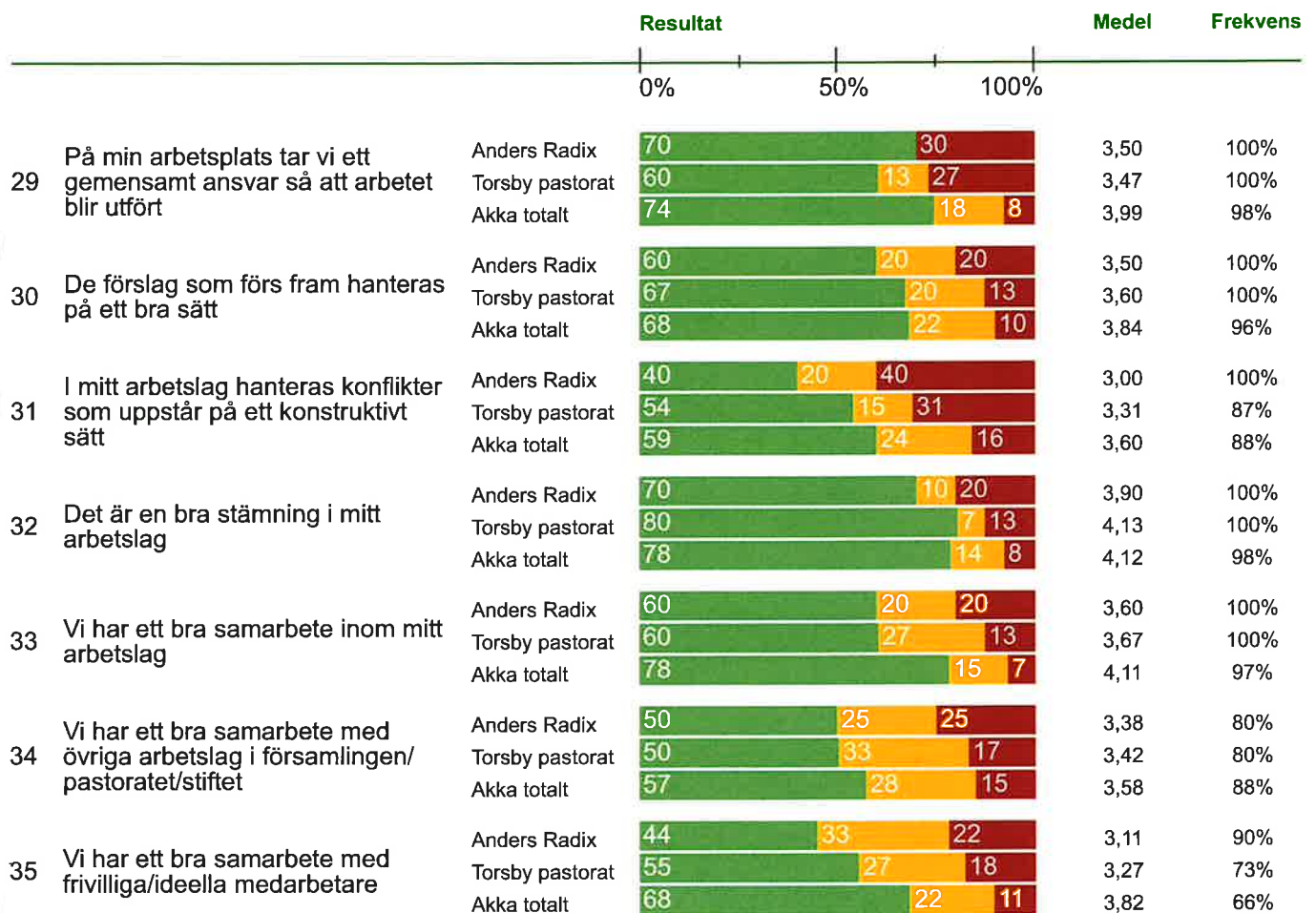


## Kommunikation





## Social arbetsmiljö



## Ledarskap



## Styrning och ledning

Resultat

Medel

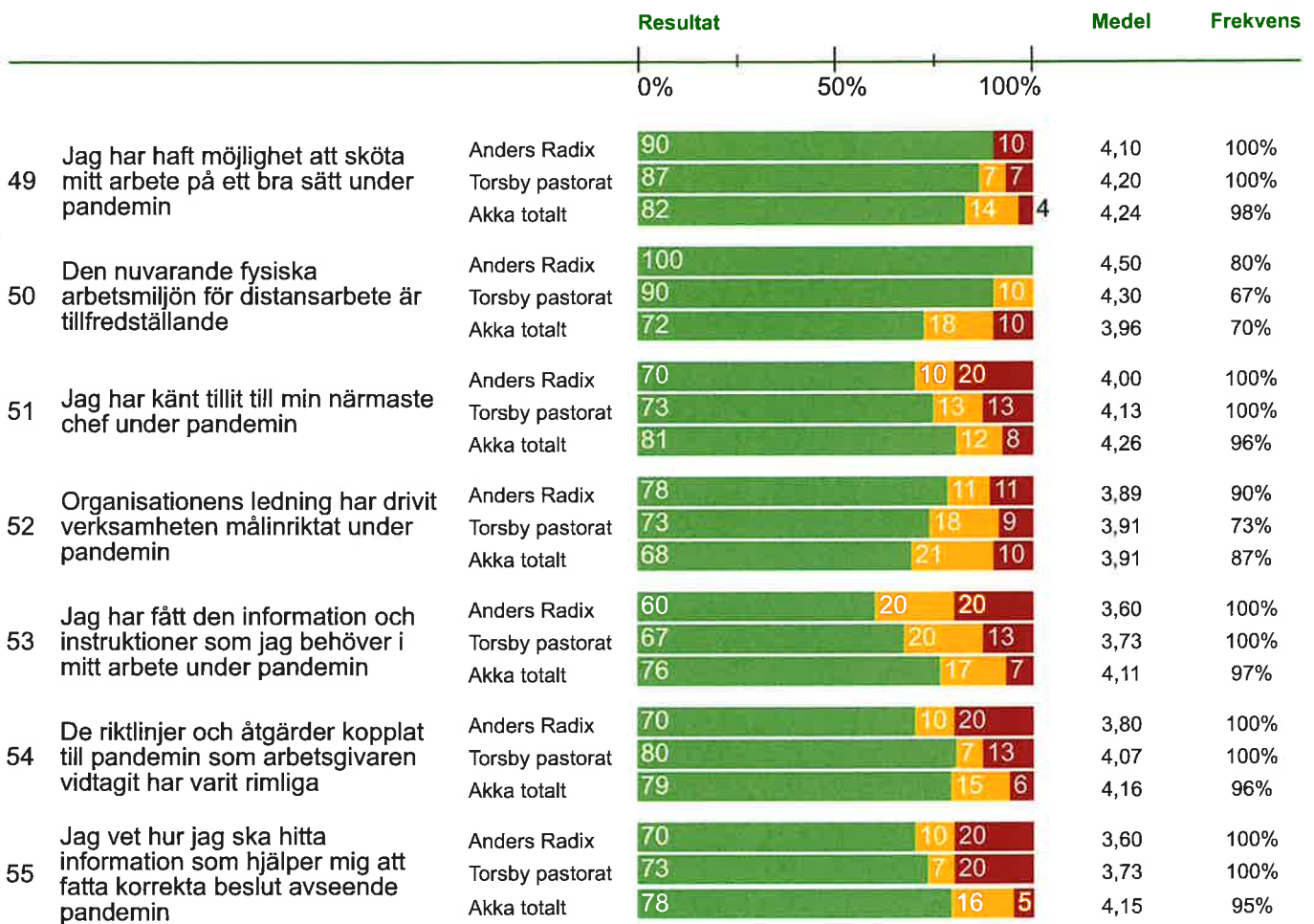
Frekvens

0% 50% 100%

### Frågor om ledningsgrupp syftar alltid till organisationens högsta ledning

Fråga	Anders Radix	Torsby pastorat	Akka totalt	Medel	Frekvens
43 Jag har förtroende för min kyrkoherde/stiftsdirektor (kan vara samma person som är närmaste chef)	60	71	72	3,70	100%
	20	14	17	4,00	93%
	20	14	12	3,97	89%
44 Jag har förtroende för församlingens/pastoratets/stiftets ledningsgrupp/chefsgrupp	50	62	61	3,40	100%
	20	15	24	3,62	87%
	30	23	15	3,69	88%
45 Församlingen/Pastoratet/Stiftets högsta ledning kommunicerar på ett bra sätt	30	36	47	2,90	100%
	40	36	30	2,93	93%
	30	29	23	3,34	85%
46 Det finns en tydlig målsättning för församlingen/pastoratet/stiftet	33	36	57	3,00	90%
	33	36	27	3,09	73%
	33	27	16	3,59	85%
47 Framtiden för församlingen/pastoratet/stiftet ser positiv ut	63	64	54	3,50	80%
	25	27	29	3,55	73%
	13	9	17	3,52	82%
48 Jag känner mig trygg inför förändringar i församlingen/pastoratet/stiftet	60	64	57	3,60	100%
	30	21	25	3,57	93%
	10	14	18	3,58	89%

## Arbetsituation under pandemin



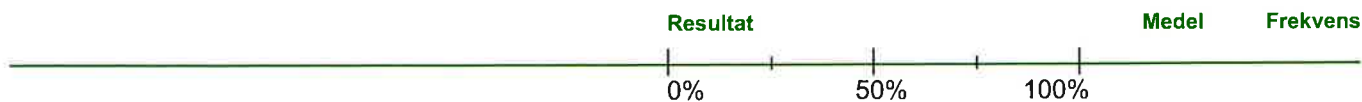
## Likabehandling

		Resultat		Medel	Frekvens		
		0%	50%	100%			
56	Mina arbetskamrater behandlar mig med respekt	Anders Radix	80	20	4,20	100%	
		Torsby pastorat	87	13	4,40	100%	
		Akka totalt	90	7	3	4,49	99%
57	Mitt arbetslag är fritt från nedlåtande jargong eller kränkningar	Anders Radix	67	11	22	3,67	90%
		Torsby pastorat	71	14	14	3,93	93%
		Akka totalt	80	12	8	4,22	97%
58	På min arbetsplats har alla samma möjligheter oavsett könsidentitet	Anders Radix	90			9 Ja, 1 Nej	100%
		Torsby pastorat	93			14 Ja, 1 Nej	100%
		Akka totalt	93			3818 Ja, 298 Nej	99%
59	Upplever du att du har lika möjligheter på din arbetsplats som dina kollegor?	Anders Radix	90			9 Ja, 1 Nej	100%
		Torsby pastorat	93			13 Ja, 1 Nej	93%
		Akka totalt	92			3790 Ja, 328 Nej	99%

Om "Nej", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	91 svar	2%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	7 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	12 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	10 svar	0%
p g a funktinosnedsättning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	18 svar	0%
p g a sexuell läggning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	4 svar	0%
p g a ålder	Anders Radix	1 svar	10%
	Torsby pastorat	1 svar	7%
	Akka totalt	59 svar	1%

## Kränkande särbehandling




Definieras såsom handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Trakasserier är ett beteende med avsikt att uppröra och störa, och som är repetitivt till sin karaktär.

För att stärka konfidentialiteten kommer resultatet på nedanstående fråga om trakasserier enbart redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå.

Fråga	Anders Radix	Torsby pastorat	Akka totalt	Medel	Frekvens
60 Känner du till vart du ska vända dig om du skulle utsättas för trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling på arbetet?	90	80	87	9 Ja, 1 Nej	100%
				12 Ja, 3 Nej	100%
				3612 Ja, 527 Nej	99%
61 Har du under de senaste 12 månaderna utsatts för kränkande särbehandling på arbetet? (Det kan handla om en fysisk person såväl som person på sociala medier)	10	7	5	1 Ja, 9 Nej	100%
				1 Ja, 14 Nej	100%
				213 Ja, 3923 Nej	99%




















Om "Ja", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		33 svar	1%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		4 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		9 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		10 svar	0%
p g a funktionsnedsättning	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		6 svar	0%
p g a sexuell läggning	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		2 svar	0%
p g a ålder	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		24 svar	1%
p g a sexuella trakasserier / icke önskvärda sexuella inviter	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		18 svar	0%





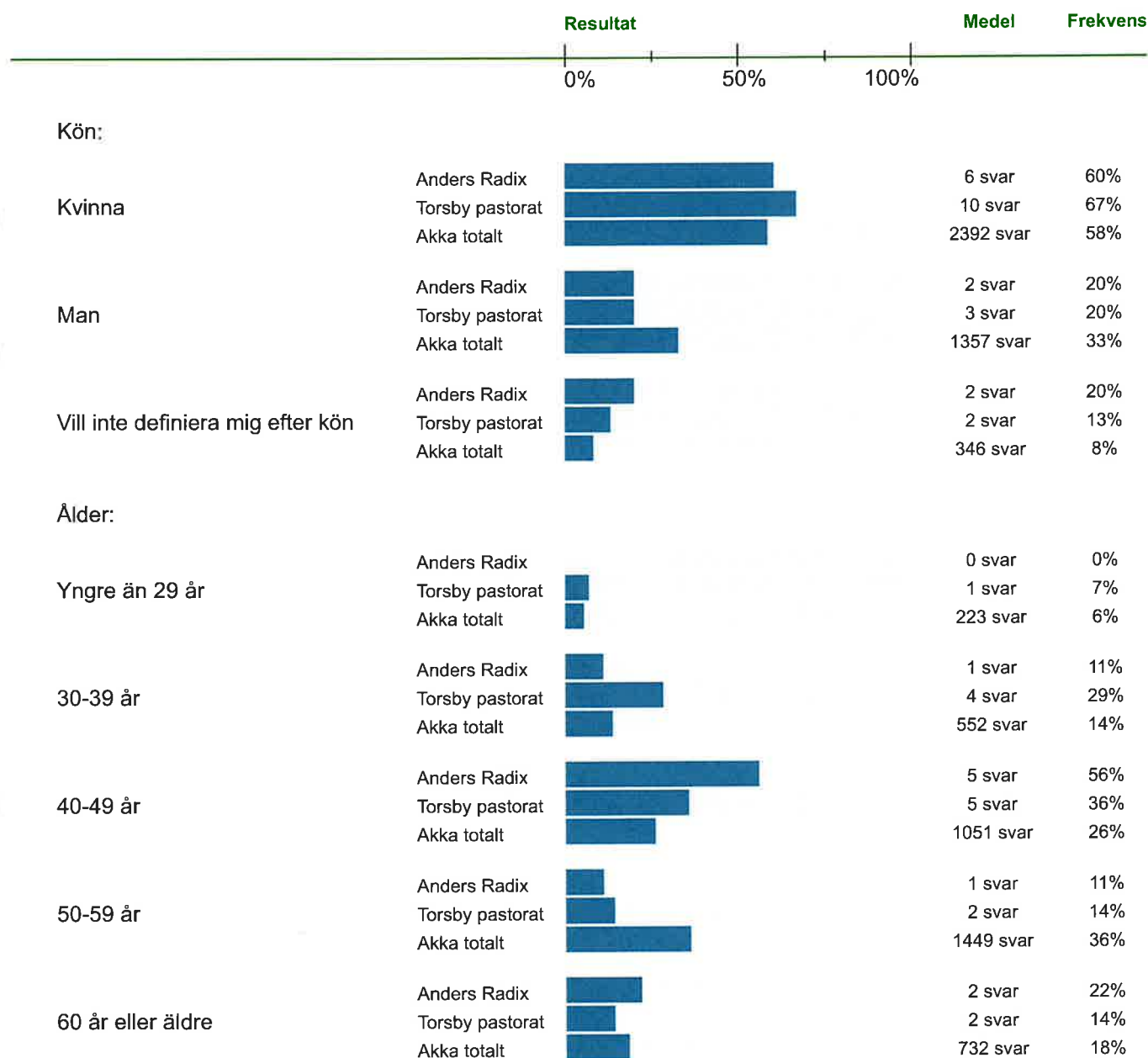
Om du har blivit utsatt för kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

Chef	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		90 svar	2%
Kollega	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		133 svar	3%
Ideell/frivillig medarbetare	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		7 svar	0%
Besökare/deltagare	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		16 svar	0%
Förtroendevald	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		8 svar	0%
Person på sociala medier	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		6 svar	0%
Har du informerat om händelsen, tex till chef eller arbetsplatsombud/skyddsombud?	Anders Radix		1 Ja, 0 Nej	10%
	Torsby pastorat		1 Ja, 0 Nej	7%
	Akka totalt		126 Ja, 78 Nej	5%
Om du har informerat, har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Anders Radix		0 Ja, 1 Nej	10%
	Torsby pastorat		0 Ja, 1 Nej	7%
	Akka totalt		61 Ja, 59 Nej	3%
62 Har du, de senaste 12 månaderna, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i din arbetssituation av någon som inte jobbar inom Svenska Kyrkan? Hot kan varit muntligt, skriftligt eller via sociala medier.	Anders Radix		0 Ja, 10 Nej	100%
	Torsby pastorat		0 Ja, 15 Nej	100%
	Akka totalt		92 Ja, 4036 Nej	99%
Har du anmält händelsen? (våld, hot)	Anders Radix	För få svar		
	Torsby pastorat	För få svar		
	Akka totalt		46 Ja, 42 Nej	2%
Har du fått stöd och den hjälp du behöver? (hot, våld)	Anders Radix	För få svar		
	Torsby pastorat	För få svar		
	Akka totalt		35 Ja, 9 Nej	1%





## Bakgrundsfrågor



Kärna 2022-02-18

## Reglemente Askgravlund

- I samband med bokning av gravsättning i askgravlund skall anhöriga underteckna villkor för gravsättning i askgravlund.
- Plats för gravsättning i askgravlund utses av kyrkogårdspersonalen.
- Anhöriga kan inte utse eller boka plats i förväg. Det är inte heller möjligt att boka intilliggande plats till make/maka/partner.
- Kyrkogårdspersonalen gräver och förbereder för gravsättning.
- Anhöriga är välkomna att närvara vid gravsättning. Tid bokas via kansliet.
- Stoftet sänks i askgravlunden i urna/behållare av förmultningsbart material.
- Snittblommor/minnessaker läggs på anvisad plats.
- Kyrkogårdspersonalen ombesörjer skötseln av askgravlunden.
- Anhöriga har möjlighet att köpa en namnskylt genom begravningsverksamhetens expedition. Utformning av skylt och typsnitt beslutas av begravningsverksamheten, samma för hela askgravlunden men kan vara olika beroende på begravningsplats.
- Namnskylten innehåller namn, födelseår och dödsår, upp till två personers namn kan få plats per skylt.
- Montering av namnskylt ombesörjs av kyrkogårdspersonal.
- Namnskylten sitter upp 25 år, med möjlighet till förlängning ytterligare 25 år i taget.
- Beställarens personuppgifter sparas för kontakt vid eventuell förläggning av namnskylt.
- Intyg namnplakett askgravlund skickas ut efter gravsättning till beställaren.



## Arbetsordning för kyrkorådet i Torsby pastorat

Antagen av kyrkorådet 2022-03-08

### 1. Inledning

Denna arbetsordning gäller för styrelsearbete i pastoratet och preciserar kyrkorådets ansvar och uppgifter utifrån och i tillägg till vad som regleras i kyrkoordningen och övriga Svenska kyrkans bestämmelser.

Arbetsordningen ska tillställas kyrkorådets ledamöter, inklusive kyrkoherden, ersättare samt revisorerna.

### 2. Kyrkorådets uppgifter

Kyrkorådet företräder pastoratet, är pastoratets styrelse och verkställande organ under kyrkofullmäktige. Kyrkorådet har flera uppgifter däribland att svara för pastoratets organisation och förvaltningen av pastoratets angelägenheter. Kyrkorådet ska inom ramen för av kyrkofullmäktige beslutad budget, mål och riktlinjer för pastoratets verksamhet, i första hand ansvara för övergripande strategiska och långsiktiga frågor, frågor av ovanlig beskaffenhet eller stor betydelse i övrigt samt ansvarar gemensamt med kyrkoherden för utförande av den grundläggande uppgiften. Vidare har kyrkorådet som styrelse ansvar för pastoratets kyrkogårds- och begravningsverksamhet, dess fastigheter och anställda. Kyrkorådets uppgifter enligt kyrkoordningen framgår av Bilaga 1.

#### 2.1. Presidium

Kyrkorådet har ett presidium. Presidiet ska utgöras av kyrkorådets ordförande, vice ordförande, samt kyrkoherden. Administrativ chef deltar i sammanträden. Presidiets främsta uppgift är att bereda ärenden som ska behandlas vid kyrkorådets sammanträden. Presidiet sammanträder och fattar beslut enligt kyrkoordningens regler för kyrkorådets sammanträden och beslut, vilka sammanfattas i Bilaga 2.

#### 2.2 Revisorer och intern kontroll

Genomlysning sker genom skriftliga rapporter eller kallas till sammanträden vid behov.

### 3. Frågor som ska beslutas eller handläggas av kyrkorådet

Enligt kyrkoordningen beslutar kyrkofullmäktige i principiella ärenden och i ärenden som på annat sätt är av större vikt, samt i övriga ärenden som framgår av Bilaga 3. Kyrkorådets uppgifter enligt kyrkoordningen framgår av Bilaga 1. Mottagande av gåva, testamentsgåva



(legat) och tilldelning genom universellt testamentsförordnande och dylikt beslutas av kyrkorådet.

## 4. Ordförandens uppgifter

Kyrkorådets ordförande har ett särskilt ansvar för att organisera och leda kyrkorådets arbete så att det bedrivs effektivt. Detta innefattar bl.a.

- Bevaka att kyrkorådet fullgör de uppgifter som enligt lag, annan författning, kyrkoordningen, församlingsinstruktion och arbetsordningen ankommer på kyrkorådet
- tillse att kyrkorådet fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om kyrkoordningen, den grundläggande uppgiften samt kyrkogårds- och begravningsverksamheten
- tillsammans med kyrkoherden tillse att kyrkorådet i god tid före varje sammanträde erhåller den information och de beslutsunderlag kyrkorådet behöver för beredning av och beslut i ärenden
- fastställa förslag till dagordning för kyrkorådets sammanträden
- beräkna erforderlig tid för behandling av respektive ärende på dagordningen så att nödvändig omsorg ägnas de väsentliga punkterna i dagordningen
- tillse att kyrkorådets arbete årligen utvärderas
- attestera kyrkoherdens utgifter och tidrapportering

## 5. Kyrkoherdens uppgifter

Enligt kyrkoordningen ansvarar kyrkoherden för ledning och samordning av all verksamhet i pastoratet, för tillsynen över all verksamhet i pastoratet och gemensamt med kyrkorådet för utförande av den grundläggande uppgiften. Gällande gudstjänstlivets utformning och utveckling ansvarar kyrkoherden för detta gemensamt med kyrkoråd och församlingsråd. Med utgångspunkt från detta ska kyrkoherden leda pastoratets verksamhet och sköta den löpande förvaltningen enligt kyrkoordningens bestämmelser, församlingsinstruktionen, kyrkorådets riktlinjer och anvisningar samt i enlighet med angiven delegation.

## 6. Firmatecknings-/attesträtt

Kyrkorådet företräder pastorat. Pastoratets firma tecknas av kyrkorådets ordförande, vice ordförande, kyrkoherden samt administrativ chef var för sig.

## 7. Kyrkorådets sammanträden

Kyrkorådet sammanträder och fattar beslut enligt kyrkoordningens bestämmelser, vilka sammanfattas i Bilaga 2. Kyrkorådet sammanträdet normalt fyra gånger per termin. Beredning av budget sker genom ett förlängt sammanträde, normalt i september, medan beslut om budgetförslag till kyrkofullmäktige sker under nästföljande sammanträde.



- Kallelse sker via e-post en vecka före sammanträde. Till kallelsen biläggs föregående mötes protokoll, arbetsmaterial samt beredningsanteckningar.
- Ersättare kallas alltid.
- Administrativ chef deltar vid sammanträdena. Andra personer adjungeras vid behov.
- Kyrkorådet ser lämpligen över denna arbetsordning vid första sammanträdet varje mandatperiod.

Dagordningen bör innehålla minst följande punkter:

- Kyrkoherden informerar framför allt om den grundläggande uppgiften.
- Ordföranden informerar
- Ekonomi
- Kyrkans förskola
- Fastighet
- Personal
- Organisation
- Begravningsverksamhet: Länsstyrelsens representant för begravningsverksamheten kallas till kyrkorådets sammanträde inför kyrkofullmäktiges fastställande av årsredovisning samt till sammanträde inför kyrkofullmäktiges budgetbeslut i november och vid behov.
- Anmälan om delegationsärenden
- Beslutsärenden
- Övriga frågor

Kyrkorådets protokoll justeras normalt senast två veckor efter sammanträdet.

## 8. Styrande dokument

De riktlinjer och styrande dokument som kyrkorådet har låtit upprätta för verksamheten eller som gäller för kyrkorådet är nedanstående. Dessa ska behandlas av kyrkorådet minst en gång per mandatperiod.

### Övergripande

- Församlingsinstruktion
- Budget och mål och handlingsplan
- Delegationsordning
- Lokalförsörjningsplan
- Uppvaktningsreglemente
- Riktlinjer för kommunikationsarbete
- Riktlinjer för hållbarhetsarbete
- Personuppgiftspolicy



**Kyrkoråd**

- Kyrkorådets arbetsordning

**Personal**

- Jämställdhetsplan
- Arbetsmiljöpolicy ej framtagen
- Lönepolicy
- Lönekartläggning

**Pastoraler**

- Doppastoral ej framtagen
- Konfirmandpastoral ej framtagen
- Diakonipastoral ej framtagen
- Gudstjänstpastoral ej framtagen
- Missionspastoral

**Administrativa dokument**

- Beslut om lokalhyror (~~fullmäktige~~)
- Inköspolicy
- Reglemente för medelsplacering

**Begravningsverksamheten**

- Reglemente för askgravlund
- Avgifter inom begravningsverksamheten (fullmäktige), ej framtagen

**Fastighet**

- Fastighetsunderhållsplan



**Bilaga 1**

Sammanfattning av kyrkorådets uppgifter enligt kyrkoordningen.

**Kyrkorådet ska:**

- Ha omsorg om församlingslivet, (4 kap. 2 §)
- gemensamt med kyrkoherden ha ansvar för att pastoratets grundläggande uppgift blir utförd, (4 kap. 2 §)
- uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på pastoratets ekonomiska ställning, (4 kap. 3 §)
- bereda ärenden som ska handläggas av kyrkofullmäktige, (4 kap. 4 §)
- fastställa en arbetsordning för kyrkorådet, (4 kap. 3 §)
- ha hand om den ekonomiska förvaltningen och förvalta pastoratets egendom, (4 kap. 4 §)
- verkställa kyrkofullmäktiges beslut om detta inte har uppdragits åt någon annan, (4 kap. 4 §) och
- fullgöra de uppgifter i övrigt som anges i kyrkoordningen och i bestämmelser beslutade med stöd av kyrkoordningen, (4 kap. 4 §)
- verka för barnets bästa och göra barnkonsekvensanalyser inför beslut. (4 kap. 4 §)
- för längre vikariat än tre månader utse vikarierande kyrkoherde. (5 kap. 4 §)



## Bilaga 2

Kortfattad sammanställning av kyrkoordningens bestämmelser om kyrkorådets sammanträden och beslut.

### Sammanträden:

Sammanträden ska hållas när kyrkorådet så bestämmer, då 1/3 av kyrkorådets ledamöter eller kyrkoherden begär det samt när ordföranden anser att det behövs. Kyrkorådets sammanträden är inte offentliga. Ersättare får närvara vid sammanträdena. (4 kap. 13, 14, 18 §§). Vid deltagande på distans ska kameran var påslagen hela tiden och även tillse att mötets sekretess upprätthålls.

Protokoll ska föras vid sammanträde på ordförandens ansvar och justeras inom fjorton dagar på det sätt som kyrkorådet bestämt. Protokollet ska redovisa vilka ledamöter som deltagit vid sammanträdet och vilka ärenden som handlagts, förslag och yrkanden, i vilken ordning förslag till beslut lagts fram, hur omröstningar utfallit, vilka beslut som fattats, vilka ledamöter som deltagit i besluten samt vilka reservationer som anmälts mot besluten. (4 kap. 18 §§)

### Beslut:

Kyrkorådet är beslutsmässig om fler än hälften av ledamöterna är närvarande. Beslut ska ske genom öppen omröstning, utom i ärenden som gäller val och tillsättning av befattning. Den mening gäller som mer än hälften av ledamöterna är ense om, jäviga ledamöter får ej delta i beslut. Vid lika antal röster är ordförandens röst utslagsgivande, utom vid val eller tillsättning av befattning där beslut sker genom lottning. Den som deltagit i avgörandet av ett ärende får reservera sig mot beslutet. (4 kap. 15, 16, 18 §§)





## Bilaga 3

Sammanfattning av kyrkofullmäktiges uppgifter enligt kyrkoordningen.

### Kyrkofullmäktige beslutar:

1. I principiella ärenden och i ärenden som på annat sätt är av större vikt, främst: (3 kap. 2 §)
2. godkännande av församlingsinstruktionen, (3 kap. 2 §)
3. mål och riktlinjer för verksamheten, (3 kap. 2 §)
4. budget, kyrkoavgift och andra viktiga ekonomiska frågor, (3 kap. 2 §)
5. val av ledamöter och ersättare i kyrkorådet och valnämnden, (3 kap. 2 §)
6. val av revisorer, (3 kap. 2 §)
7. grunderna för ersättning till förtroendevalda och revisorer, (3 kap. 2 §)
8. fastställande av årsredovisningens resultat- och balansräkning, och (3 kap. 2 §)
9. ansvarsfrihet, samt (3 kap. 2 §)
10. andra frågor som anges i kyrkoordningen. (3 kap. 2 §)

### Vidare ska fullmäktige:

11. Väcka fråga om ändring av församlingsinstruktion. (57 kap. 6 §)
12. Besluta om antalet ledamöter och ersättare i fullmäktige, samt bland sina ledamöter välja en ordförande och en eller flera vice ordförande där fullmäktige bestämmer tiden för uppdragen. (3 kap. 5, 7 och 8 §§)
13. Utfärda närmare bestämmelser om hur pastoratets medel ska förvaltas.
  - a. (47 kap. 2 §)
14. Fastställa ett långsiktigt mål för det egna kapitalets storlek. Måluppfyllelsen ska redovisas i årsredovisningen. I det fall eget kapital understiger målsatt nivå ska fullmäktige årligen fastställa ett åtgärdsprogram för hur målet ska nås. I sådant fall ska budgeten upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna, om det inte finns synnerliga skäl mot det. (47 kap. 5 §)
15. Vid beslut om en utgift under löpande budgetår tillse att beslutet innefattar en anvisning om hur utgiften ska finansieras. (47 kap. 7 §)
16. Besluta om åtgärder som ska vidtas med anledning av beslut som upphävts av domkapitlet eller Svenska kyrkans överklagandenämnd. (57 kap. 20 §)
17. Besluta i ärenden som har väckts av: (3 kap. 21 §)
  - a. Kyrkorådet,
  - b. en ledamot genom en motion,
  - c. kyrkostyrelsen, stiftsstyrelsen eller domkapitlet, eller
  - d. revisorerna, om det gäller ett ärende som har samband med deras uppdrag.
18. Kyrkofullmäktige får uppdra åt kyrkorådet att i fullmäktiges ställe fatta beslut i ett visst ärende eller vissa grupper av ärenden, dock ej i ärenden enligt punkterna 1-9 ovan. (3 kap. 3 §)

